



**RELATÓRIO CONSUBSTANCIADO DAS ATIVIDADES DO HRPM
NA REALIZAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO 002/SESPA/2022**

EXERCÍCIO 2022



SECRETARIA DE
SAÚDE PÚBLICA





SUMÁRIO

Sumário

1. APRESENTAÇÃO	5
2. ADMINISTRAÇÃO.....	5
3. SERVIÇOS PRESTADOS.....	6
3.1 Atendimento de Urgências e Internações Hospitalares	6
3.2 Consultas ambulatoriais	6
3.3 Cirurgia Ambulatorial	6
3.4 Exames Complementares	6
3.5 Agência Transfusioal	7
4. ESTRUTURA	7
4.1 Leitos de Internação.....	7
4.2 Leitos Complementares	7
4.3 Centro Cirúrgico	8
4.4 Ambulatório	8
4.5 Urgência especializada.....	8
5. OBJETIVO	9
6. METAS QUALITATIVAS E QUANTITATIVAS	10
6.1 Metas Quantitativas.....	10
6.2 Metas Qualitativas	13
7. IDENTIDADE INSTITUCIONAL E ESTRATÉGICA	13
7.1. Identidade Organizacional.....	14
7.2. Mapa Estratégico	15
7.3. Organograma.....	16
8. POSIÇÃO DE ESTOQUE	17
9. ENDIVIDAMENTO	18
10. RELATÓRIO DE FATURAMENTO	19
10.1. Atividades de Processamento	19
10.2. Demonstrativo referente ao processamento de contas ambulatoriais	19
10.2.1. Físico.....	20
10.2.2. Orçamentário	20
10.3. Demonstrativo referente ao processamento de Contas de Autorizações de Internações	



Hospitalares.....	21
10.3.1. Físico.....	21
10.3.2. Orçamentário	22
10.4. Descrição do Resultado do Ano de 2022.....	22
10.5. Fechamento Anual.....	23
11. PERFIL EPIDEMIOLÓGICO.....	24
11.1. Perfil Geral	24
11.2. Perfil de Cirurgia Geral	25
11.3. Perfil Ortopédico	26
11.4. Perfil Obstétrico	26
11.5. Perfil Clínica Médica.....	27
11.6. Perfil Ginecologia Geral	27
11.7. Perfil Neurocirurgia	28
12. ATIVIDADES INERENTES AO DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOSHUMANOS	28
12.1. Efetivo e Distribuição de Mão de Obra.....	30
13. RELAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	46
14. INCENTIVOS AO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL.....	51
14.1. Relatório de Treinamentos Internos Realizados.....	51
14.2. Participação de colaboradores em treinamentos externos no ano de 2022	86
14.3. Registro fotográfico das capacitações realizadas no ano de 2022.....	89
14.4. Considerações sobre as atividades do Núcleo de Educação Permanente	101
15. ATIVIDADES SOCIAIS	101
15.1. Apresentação/ Histórico – Grupo de Trabalho e Humanização.....	101
15.2. Mapeamento situacional da Humanização do HRPM.....	103
15.3. Apresentação dos projetos executados no HRPM pelo GTH em 2022	107
16. NÚCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE	179
16.1. MANUAL DE FUNCIONAMENTO DAS COMISSÕES	179
17. SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	185
17.1 Objetivos do SAU.....	185
17.2 Metodologia utilizada pelo SAU	186
17.3 Análise das Atividades Desenvolvidas	187
18. CONSIDERAÇÕES FINAIS	191
19. ANEXOS	191





1. APRESENTAÇÃO

O Hospital Público Regional do Marajó é uma unidade hospitalar de média e alta complexidade, com 70 leitos, inaugurado em 25 de Setembro de 2010, localizado na Avenida Rio Branco, nº 1.266, Breves, Ilha do Marajó, Estado do Pará, direcionada para atendimentos ambulatoriais e hospitalares de maior complexidade nas especialidades de clínica médica, cirurgia geral, cirurgia pediátrica, obstetrícia de alto risco, neonatologia, pediatria, cardiologia, oftalmologia, traumatologia-ortopedia, ginecologia geral, ginecologia oncológica, coloproctologia, mastologia, otorrinolaringologia, anestesiologia, medicina intensiva e somos porta aberta para ortopedia de baixa e média complexidade, politrauma (neurocirurgião, cirurgia geral e ortopedia) e obstetrícia de alto risco para pacientes provenientes do ambulatório, trabalhando integrado através da Central de Regulação do Estado do Pará, a todos os Municípios da sua área de abrangência, que são: Breves, Anajás, Bagre, Curralinho, Gurupá, Melgaço e Portel.

De acordo com o IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), em 2021, a população no município de Breves é de 104.280 mil habitantes.



2. ADMINISTRAÇÃO

O Hospital Regional Público do Marajó é administrado pelo Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano - INDSH, Organização Social de Saúde, qualificada pela Secretaria de Estado da Saúde do Pará para desenvolver as atividades e serviços de assistência à saúde no Hospital Regional Público do Marajó, através do Contrato de Gestão nº 038/2015, o qual teve continuidade, conferida através de um novo processo licitatório, que originou o Contrato de Gestão de 002/SESPA/2022, publicado no Diário Oficial Nº 34.905, pag. 29.



3. SERVIÇOS PRESTADOS

3.1 Atendimento de Urgências e Internações Hospitalares

Cirurgia Geral;
 Coloproctologia;
 Ortopedia média complexidade – Porta Aberta
 Ortopedia alta complexidade
 Obstetria de alto risco
 Medicina Intensiva (UTI's adulto, neonatal e pediátrica).
 Cirurgia Pediátrica;
 Oftalmologia;
 Neurocirurgia-(Politraumatizados)
 Ginecologia;



3.2 Consultas ambulatoriais

Cardiologia;
 Cirurgia Geral;
 Pediatria/Neonatologia;
 Ginecologia Oncológica;
 Mastologia;
 Obstetria alto risco;
 Oftalmologia;
 Otorrinolaringologia;
 Nefrologia;
 Ortopedia;
 Anestesiologia;
 Cirurgia Pediátrica,
 Ginecologia geral;
 Coloproctologia;



3.3 Cirurgia Ambulatorial

Cirurgia Geral;
 Oftalmológica Catarata e Pterígio; Traumatologia;
 Ortopedia;
 Anatomia Patológica;
 Radiologia.
 Biópsia/ Colo Uterino;



3.4 Exames Complementares



Análises Clínicas (Básicas e avançadas);

Biópsia do Colo do Útero;

Biópsia da próstata;

Biópsia da Mama;

ECG: Eletrocardiograma;

USG: Ultrassonografia Doppler;

Mamografia;

Radiografia;

Mapa;

Holter;

Tomografia Computadorizada; Endoscopia

Digestiva;

Teste Ergométrico;

Colonoscopia;

Hemodiálise (sessões);



3.5 Agência Transfusional

Realização de Procedimentos de hemoterapia pela Agência Transfusional do Hospital Regional Público do Marajó;

4. ESTRUTURA

4.1 Leitos de Internação

Nossa estrutura dispõe de leitos devidamente adaptados com todo o aparato tecnológico para promover um atendimento de qualidade e segurança aos pacientes, sendo divididos da seguinte forma:

LEITOS DE INTERNAÇÃO	QUANTITATIVO
CLÍNICA MÉDICA	08
CLÍNICA OBSTÉTRICA	03
CLÍNICA PEDIÁTRICA	04
CLÍNICA CIRÚRGICA GERAL	16
CLÍNICA ORTOPEDIATRATRAUMATOLOGIA	12
CLÍNICA OBSTÉTRICA CIRÚRGICA	03
CLÍNICA CIRÚRGICA PEDIÁTRICA	04
ISOLAMENTOS	03
LEITOS CLÍNICOS	15
LEITOS CIRÚRGICOS	35
LEITOS COMPLEMENTARES	03
TOTAL GERAL	53

4.2 Leitos Complementares

Nossa UTI dispõe de leitos amplos e em estruturados, devidamente amparada de maquinários e equipes



multiprofissionais para melhor prover seu atendimento, onde nossos leitos são dimensionados da seguinte forma:

LEITOS COMPLEMENTARES	QUANTITATIVO
UTI PEDIÁTRICA	05 (01 ISOLAMENTO)
UTI NEONATAL	08
UTI ADULTO	07 (01 ISOLAMENTO)
TOTAL LEITOS UTI	17
LEITOS OPERACIONAIS	70

4.3 Centro Cirúrgico

Bloco cirúrgico devidamente monitorado e com controle de acesso rigoroso. Onde dispõe de uma área preparada para promover e suprir a demanda cirúrgica apresentada para a demanda da região, onde a estrutura disponível é apresentada conforme o demonstrativo abaixo:

CENTRO CIRÚRGICO	
TIPO	QUANTIDADE
Sala de Cirurgia	3
Sala de pré-operatório	2
Sala de pós-anestésica	2
TOTAL	7

4.4 Ambulatório

Possuímos cinco salas ambulatoriais que atendem a toda demanda das diversas especialidades contratadas, com local adequado, recepção própria e toda uma equipe qualificada para dar o suporte necessário para promover um melhor atendimento aos usuários do SUS.

AMBULATÓRIO	
TIPO	QUANTIDADE
Consultórios	05

4.5 Urgência especializada

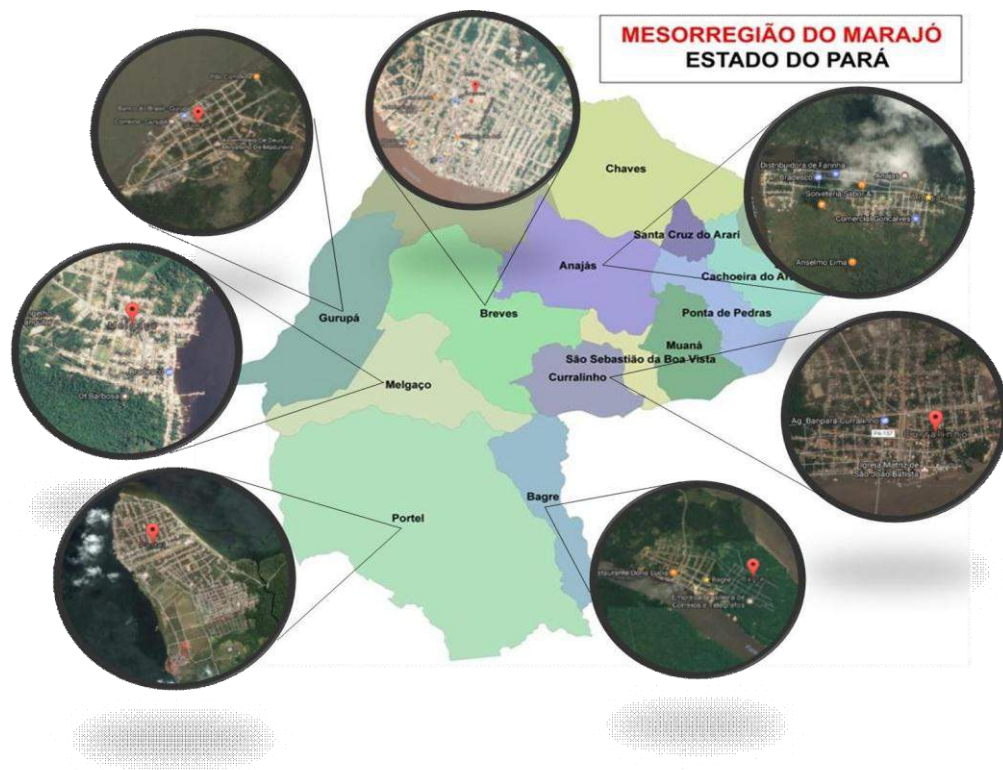
Nossa triagem e Urgência e Emergência é devidamente equipada e estruturada para receber todos os pacientes regulados, com salas climatizadas, equipamentos adequados e equipe de enfermagem exclusiva para atender a demanda desta área. Sua estrutura é organizada e fragmentada de acordo com o quadro abaixo:

TRIAGEM (U/E)	
TIPO	QUANTIDADE
Sala para atendimento	1
Sala de Observação	2
Isolamento	1
TOTAL	4



5. OBJETIVO

Prestar assistência segura, com qualidade, através de práticas de gestão, promovendo melhoria continua dos processos aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), provenientes do 8º Centro Regional de Saúde, com área de abrangência de aproximadamente 270.000 habitantes.



Com isso, de acordo com a tabela abaixo, podemos perceber mais detalhadamente os municípios pertencentes à área de abrangência:

Nome do Município	População no último censo (2010)	Densidade demográfica (2010)
Breves	92.860 pessoas	9,72 hab./km ²
Anajás	24.759 pessoas	3,58 hab./km ²
Bagre	23.864 pessoas	5,43 hab./km ²
Curralinho	28.549 pessoas	7,89 hab./km ²
Gurupá	29.062 pessoas	3,40 hab./km ²
Melgaço	24.808 pessoas	3,66 hab./km ²
Portel	52.172 pessoas	2,06 hab./km ²
TOTAL	276.074 pessoas	35.74 hab./km²



6. METAS QUALITATIVAS E QUANTITATIVAS

O HRP é uma unidade hospitalar de referência para os municípios pertencentes à mesorregião do Marajó II, integrantes do 8º Centro Regional de Saúde e, regulados pelo mesmo. Dessa forma, o Hospital Regional Público do Marajó deve atender as metas estabelecidas contratualmente e, cujos controles são exigidos mensalmente pela entidade contratante, SESPA.

Abaixo apresentamos as metas quantitativas e qualitativas, de acordo com o estabelecido no Contrato de Gestão nº 038/SESPA/2015 até o mês de março de 2022 e de abril a dezembro pelo novo Contrato de Gestão nº 002/SESPA/2022.

6.1 Metas Quantitativas

O controle das metas quantitativas se resume no relatório padronizado pela SESPA, definido como “Metas Físicas” e, enviado mensalmente à contratante até o dia 10 subsequente à competência.

a) Serviços Auxiliares de Diagnóstico e Tratamento – SADT

Com relação aos exames de diagnóstico, a título de metas contratuais, são considerados os exames externos e internos, encaminhados separadamente para a SESPA.

De forma geral, com relação às metas contratuais, atingimos um percentual de 98% de execução referente a meta contratada, somente com os exames externos.

MAPA COMPARATIVO DAS METAS FÍSICAS CONTRATADA / EXECUTADA PELO SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPEUTICO - SADT - EXTERNO												
CONTRATO 002/2022 - HOSPITAL REGIONAL PÚBLICO DO MARAJÓ - HRP (BREVES) - JANEIRO À DEZEMBRO DE 2022												
ESPECIALIDADES	1º SEMESTRE - 2022				2º SEMESTRE - 2022				TOTAL GERAL - 2022			
	Contrat.	Execut.	Absent.	%	Contrat.	Execut.	Absent.	%	Contrat.	Execut.	Absent.	%
Sessões de Hemodiálise	4.200	1.616	88	38	4.200	2.009	141	48	8.400	3.625	229	43
Fisioterapia (Sessões)	8.100	10.880	0	134	9.000	10.238	0	114	17.100	21.118	0	123
Análise Clínicas	45.600	43.377	6.364	95	45.600	53.679	5.346	118	91.200	97.056	11.710	106
Anatomia Patológica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Raio X	4.800	3.735	1.164	78	4.600	4.274	751	93	9.400	8.009	1.915	85
Tomografia Computadorizada	2.280	2.103	566	92	3.140	2.859	585	91	5.420	4.962	1.151	92
Mamografia	1.440	420	96	29	1.640	686	165	42	3.080	1.106	261	36
Ultrassonografia Geral	3.690	2.839	1.023	77	3.910	3.658	1.071	94	7.600	6.497	2.094	85
Ultrassonografia Doppler	600	50	17	8	1.130	175	28	15	1.730	225	45	0
Ecocardiograma	720	652	132	91	780	705	180	90	1.500	1.357	312	90
Ergometria	420	114	50	27	450	49	48	11	870	163	98	19
ECG (EletroCardioGramma)	1.320	1.316	292	100	1.560	1.514	263	97	2.880	2.830	555	98
Holter	180	129	36	72	180	87	34	48	360	216	70	60
MAPA	330	259	50	78	360	309	69	86	690	568	119	82
Endoscopia	810	444	156	55	1.100	611	338	56	1.910	1.055	494	55
Colonoscopia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biópsia Próstata	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biópsia Tireóide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biópsia/Exereses de Nódulo de Mama	75	19	0	25	70	6	0	9	145	25	0	17
Biópsia/Colo Uterino - EZT (CAF)	75	61	0	81	76	88	0	116	151	149	0	99
TOTAL	74.640	68.014	10.034	91	77.796	80.947	9.019	104	152.436	148.961	19.053	98

Fonte:



b) Altas Hospitalares por Especialidade

Conforme preconizado no contrato de Gestão 038/SESPA/2015, que findou em março de 2022, em seu Anexo Técnico I ao contrato, item II - Estrutura e Volume de Atividades Contratadas, II. 1 Internação, o hospital deveri realizar um número de saídas hospitalares mensais de 245, o novo Contrato de Gestão 002/SESPA//2022 em seu Anexo Técnico I, item 1.1.3.1 Internação – saídas hospitalares/enfermaria, o número de saídas foi de 374 de abril a outubro e no 1º Termo Aditivo a este contrato, em seu Anexo Técnico I, item II. 1.1 Internação (saídas hospitalares – enfermarias) o total de saída passou para 300 a partir de novembro de 2022, todos de acordo com o número de leitos operacionais cadastrados do SUS, conforme demonstramos na imagem abaixo.

Tivemos um total de 3.097 saídas no decorrer do ano, divididos entre as especialidades, atingindo assim 78% da meta contratada.

MAPA COMPARATIVO DAS METAS FÍSICAS CONTRATADA / EXECUTADA PELO <u>SERVIÇO DE ALTAS/SAÍDAS HOSPITALARES</u>									
CONTRATO 002/2022 - HOSPITAL REGIONAL PÚBLICO DO MARAJÓ - HRPB (BREVES) - JANEIRO À DEZEMBRO DE 2022									
ESPECIALIDADES	1º SEMESTRE - 2022			2º SEMESTRE - 2022			TOTAL ANUAL - 2022		
	Contr.	Execut.	%	Contr.	Execut.	%	Contr.	Execut.	%
CLÍNICA MÉDICA	*	204	11	*	227	11	*	431	11
PEDIATRIA (CLÍNICA E CIRURGICA)	*	228	12	*	275	13	*	503	13
CLÍNICA CIRÚRGICA (GERAL E TRAUMATO-ORTOPÉDICA)	*	622	33	*	924	44	*	1.546	39
OBSTETRICIA (GERAL E CIRURGICA)	*	292	16	*	325	16	*	617	16
TOTAL	1.857	1.346	72	2.096	1.751	84	3.953	3.097	78

c) Atendimento Ambulatorial

Informações mensais sobre os atendimentos de consultas ambulatoriais, por especialidade e também sobre as cirurgias ambulatoriais. Neste item são preenchidos os seguintes dados: 1ª consulta, 2ª consulta, total geral de atendimentos, absenteísmo, meta do contratado e percentual alcançado.

De forma geral, com relação às metas contratuais, atingimos um percentual de 116% de execução referente a meta contratada de consultas médicas especializadas e 19% das consultas não médicas.



MAPA COMPARATIVO DAS METAS FÍSICAS CONTRATADA / EXECUTADA PELO SERVIÇO DE AMBULATÓRIO																		
CONTRATO 002/2022 - HOSPITAL REGIONAL PÚBLICO DO MARAJÓ - HRPB (BREVES) - JANEIRO À DEZEMBRO DE 2022																		
CONSULTAS AMBULATORIAIS ESPECIALIZADAS	1º SEMESTRE - 2022						2º SEMESTRE - 2022						TOTAL GERAL - 2022					
	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABSENT.	CONT.	%	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABSENT.	CONT.	%	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABS.	CONT.	%
CLÍNICA MÉDICA	111	177	288	62	300	96	6	57	63	0	0	#DIV/0!	117	234	351	62	300	117
CIRURGIA GERAL	735	695	1.430	235	1.380	104	707	1.163	1.870	325	1.700	110	1.442	1.858	3.300	560	3.080	107
PEDIATRIA/NEONATOLOGIA	565	413	978	202	1.170	84	591	622	1.213	214	1.360	89	1.156	1.035	2.191	416	2.530	87
OBSTETRICIA	315	739	1.054	148	1.050	100	317	896	1.213	252	1.200	101	632	1.635	2.267	400	2.250	101
GINECOLOGIA ONCOLÓGICA	77	89	166	23	390	43	65	167	232	23	480	48	142	256	398	46	870	46
CARDIOLOGIA	693	1.249	1.942	302	2.100	92	471	1.734	2.205	380	2.200	100	1.164	2.983	4.147	682	4.300	96
TRAUMATO-ORTOPEDIA	933	1.151	2.084	354	2.400	87	819	1.534	2.353	460	2.400	98	1.752	2.685	4.437	814	4.800	92
OFTALMOLOGIA	674	374	1.048	143	1.050	100	693	413	1.106	215	1.130	98	1.367	787	2.154	358	2.180	99
OTORRINOLARINGOLOGIA	273	264	537	82	600	90	326	390	716	93	700	102	599	654	1.253	175	1.300	96
MASTOLOGIA	114	198	312	81	600	52	122	188	310	70	700	44	236	386	622	151	1.300	48
UROLOGIA	203	242	445	88	600	74	0	0	0	0	600	0	203	242	445	88	1.200	37
PNEUMOLOGIA	45	0	45	12	600	8	0	0	0	0	800	0	45	0	45	12	1.400	3
ENDOCRINOLOGIA	92	7	99	23	750	13	0	0	0	0	1.000	0	92	7	99	23	1.750	6
GINECOLOGIA GERAL	352	4	356	24	750	47	720	565	1.285	168	1.400	92	1.072	569	1.641	192	2.150	76
COLOPROCTOLOGIA	76	30	106	18	450	24	122	183	305	39	800	38	198	213	411	57	1.250	33
ANESTESIOLOGIA	199	1	200	26	600	33	484	126	610	80	1.200	51	683	127	810	106	1.800	45
CIRURGIA AMBULATORIAL OFTALMOLOGICA	138	0	138	116	210	66	5.517	8.070	177	107	210	84	5.655	8.070	13.725	223	420	3.268
TOTAL	5.595	5.633	11.228	1.939	15.000	75	5.517	8.070	13.587	2.325	17.870	76	16.555	21.741	38.296	4.365	32.880	116
TOTAL GERAL	11.228						13.587						38.296					

MAPA COMPARATIVO DAS METAS FÍSICAS CONTRATADA / EXECUTADA PELO SERVIÇO DE AMBULATÓRIO																		
CONTRATO 002/2022 - HOSPITAL REGIONAL PÚBLICO DO MARAJÓ - HRPB (BREVES) - JANEIRO À DEZEMBRO DE 2022																		
CONSULTAS AMBULATORIAIS NÃO MÉDICAS	1º SEMESTRE - 2022						2º SEMESTRE - 2022						TOTAL GERAL - 2022					
	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABSENT.	CONT.	%	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABSENT.	CONT.	%	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABS.	CONT.	%
ECOGRAFIA	210	104	314	3	450	88	486	448	934	0	900	101	676	624	1.300	0	1.350	96
NUTRIÇÃO	29	3	32	5	1.500	2	59	21	80	10	1.800	3	89	24	113	19	1.500	3
PSICOLOGIA	51	71	122	13	1.500	8	115	325	440	64	1.800	16	166	324	490	79	1.500	10
TOTAL	290	178	468	18	2.450	94	660	804	1.454	84	3.900	20	931	972	1.923	98	3.350	94
TOTAL GERAL	468		468	18	2.450	94	1.454		1.454	84	3.900	20	1.923		1.923	98	3.350	94

d) Cirurgias Realizadas

Informações mensais sobre as cirurgias realizadas pelo Hospital por especialidade e caráter do procedimento, sendo cirurgias de urgência ou eletivas e o demonstrativo do total geral de realizações. A meta do Contrato de Gestão 002/SESPA/2022 era de 380 cirurgias mês, com o 1º Termo Aditivo ao contrato passou para 355.

Neste ano de 2022 foram realizadas 2.878 cirurgias no HRPB, sendo 1.400 foram eletivas e 1.478 urgências. Conforme gráfico abaixo:



MAPA COMPARATIVO DAS METAS FÍSICAS CONTRATADA / EXECUTADA PELO SERVIÇO DE CIRURGIAS REALIZADAS												
CONTRATO 002/2022 - HOSPITAL REGIONAL PÚBLICO DO MARAJÓ - HRP (BREVES) - JANEIRO À DEZEMBRO DE 2022												
Distribuição	1º SEMESTRE				2º SEMESTRE				TOTAL GERAL - 2022			
	Meta	Eletiva	Urgência	TOTAL	Meta	Eletiva	Urgência	TOTAL	Meta	Eletiva	Urgente	TOTAL
CIRURGIA GERAL	195	187	108	295	390	244	203	447	585	431	311	742
COLOPROCTOLOGIA	30	25	4	29	60	45	6	51	90	70	10	80
UROLOGIA	45	12	0	12	60	0	0	0	105	12	0	12
ORTOPEDIA MÉDIA COMPLEXIDADE	240	120	107	227	540	163	253	416	780	283	360	643
ORTOPEDIA ALTA COMPLEXIDADE	90	0	0	0	150	0	0	0	240	0	0	0
OBSTETRÍCIA DE ALTO RISCO	165	4	259	263	330	0	293	293	495	4	552	556
OFTALMOLOGIA	120	138	0	138	210	176	1	177	330	314	1	315
CIRURGIA PEDIÁTRICA	120	89	91	180	240	85	108	193	360	174	199	373
MASTOLOGIA	30	3	0	3	40	10	1	11	70	13	1	14
NEUROCIRURGIA (POLITRAUMATISMO)	45	0	3	3	90	1	26	27	135	1	29	30
GINECOLOGIA	60	12	0	12	120	42	8	50	180	54	8	62
OUTRAS	0	20	3	23	0	24	4	28	0	44	7	51
Cirurgia Realizada	1.140	610	575	1.185	2.230	790	903	1.693	3.370	1.400	1.478	2.878

6.2 Metas Qualitativas

Se referem à existência e comprovação dos padrões de segurança e qualidade dos serviços prestados, podendo ser evidenciados através de atas mensais e relatórios mensais, trimestrais e semestrais das Comissões presentes nesta unidade, das quais destacamos: de CCIH, Prontuário, Óbitos, Farmácia e Terapêutica, Ética Médica, Pérfuro Cortante, PGRSS, de Enfermagem, Serviço de Atendimento ao Usuário – SAU. CIPA, e Grupo de Trabalho e Humanização, entre outras.

7. IDENTIDADE INSTITUCIONAL E ESTRATÉGICA

O Hospital Regional Público do Marajó é administrado pelo Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano, uma empresa que tem em seus pilares institucionais princípios bases como: atendimento humanizado, respeito a vida e ao meio ambiente, gestão transparente, segurança assistencial, qualidade no serviço ofertado, entre outros. Esses valores estão presentes na identidade institucional que é apresentada aos colaboradores e usuários, através de diversos meios de comunicação, bem como em placas nas paredes da unidade. Seus princípios, bem como identidade institucional e estratégica são:

NOSSO NEGÓCIO: Gestão em saúde de média e alta complexidade.

MISSÃO: Prestar assistência segura com qualidade, através de boas práticas de gestão, promovendo melhoria contínua dos processos, ao usuário do Sistema Único de Saúde (SUS).

VISÃO: Consolidar a gestão integrada, praticando a assistência segura com aprimoramento do capital humano.

ÉTICA: Agir com as regras e preceitos de ordem valorativa e moral da sociedade, adotando prática de transparência



na gestão.

QUALIDADE: Compromisso de exercer suas obrigações, buscando se sobressair do resultado.

SEGURANÇA ASSISTENCIAL: Aprimorar a gestão de risco.

HUMANIZAÇÃO: Respeitar as diferenças e singularidade das pessoas, assegurando seus direitos.

7.1. Identidade Organizacional

HOSPITAL REGIONAL PÚBLICO DO MARAJÓ

Negócio
Gestão em saúde média e alta complexidade.

Missão
Prestar assistência segura com qualidade, através de boas práticas de gestão, promovendo melhoria contínua dos processos, ao usuários do Sistema Único de Saúde - SUS.

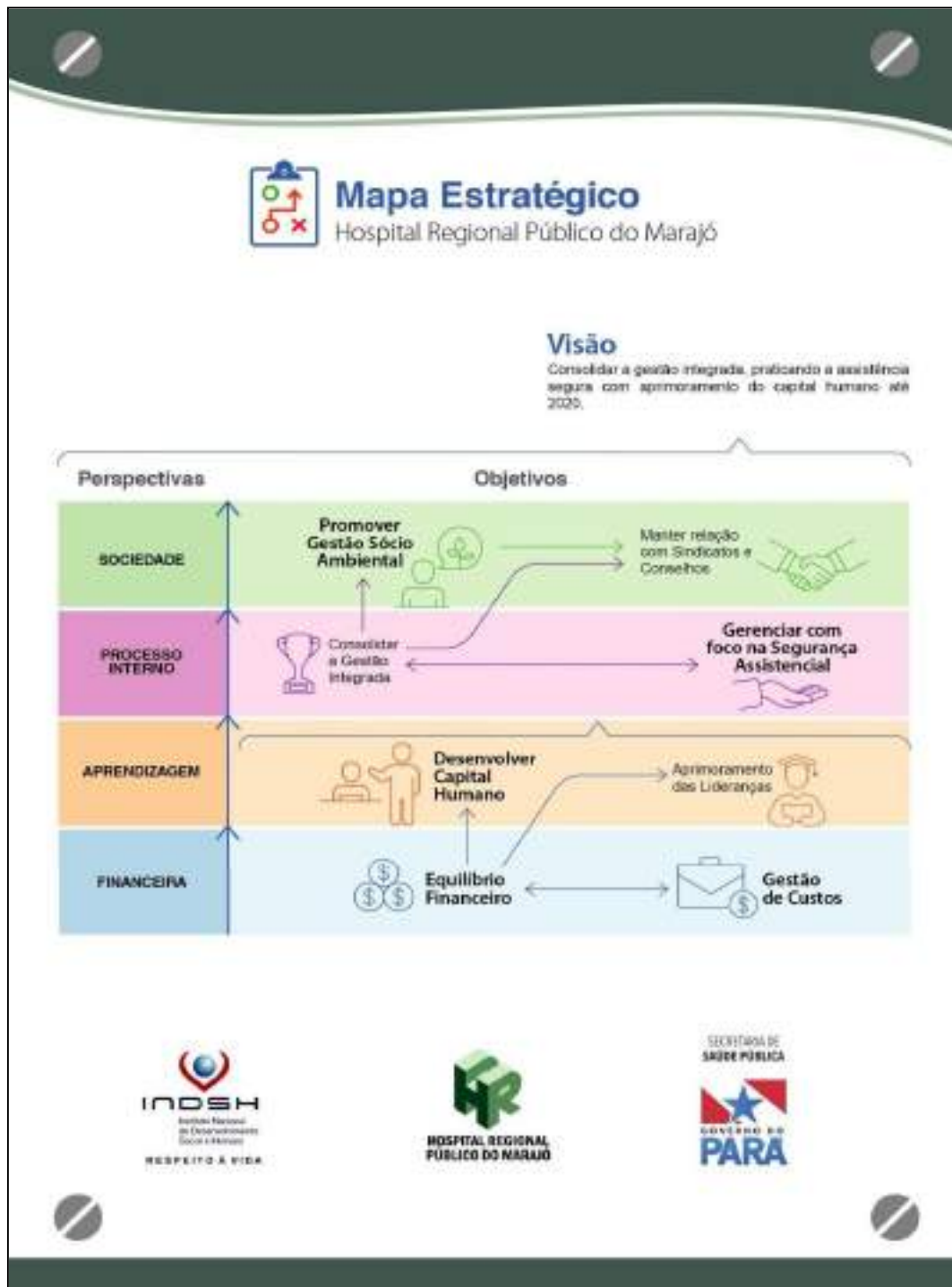
Visão
Consolidar a gestão integrada, praticando a assistência segura com aprimoramento do capital humano, até 2020.

Princípios Organizacionais
Ética: Agir com regras e preceitos de ordem valorativa e moral da sociedade, adotando práticas de transparência na gestão.
Qualidade: Compromisso de exercer suas obrigações buscando se sobressair nos resultados.
Segurança Assistencial: Aprimorar a gestão de risco.
Humanização: Respeitar as diferenças e singularidades das pessoas, assegurando seus direitos.

Logos at the bottom: INDSH (Instituto Nacional de Saúde do Sistema Único de Saúde e Família), Hospital Regional Público do Marajó, and the Government of Pará (Secretaria de Saúde Pública).



7.2. Mapa Estratégico







8. POSIÇÃO DE ESTOQUE

Durante o mês de dezembro/2022, nos dias 12, 13 e 14 foi realizado no Hospital Regional Público do Marajó (HRPM) o inventário geral de estoque, que consiste na contagem física dos itens de estoque.

O inventário físico tem como finalidade o levantamento real da situação do estoque no HRPM, a fim de manter maior controle dos produtos estocados. Além disso, esse procedimento pode ajudar a descobrir e corrigir possíveis falhas nos estoques, que, consequentemente, contribui para o planejamento de treinamento da equipe. Além do inventário anual, são realizados inventários rotativos, que proporcionam a vantagem de tornar os estoques mais precisos. Segue tabela contendo valor de estoque por grupo de material. Os valores abaixo são referentes ao estoque em 31/12/2022.

MAPA DE ESTOQUE CONTÁBIL	
Grupo de material	Valor de estoque
Combustíveis e Lubrificantes	R\$ 5.419,60
Descartáveis	R\$ 8.056,07
Gases Medicinais	R\$ 128.383,39
Gêneros Alimentícios	R\$ 9.924,50
Impressos e Material de Expediente	R\$ 23.164,47
Materiais de Manutenção e Conservação	R\$ 60.210,15
Materiais de Radiologia	R\$ 8.294,07
Materiais do Banco de Sangue	R\$ 2.325,32
Material de Laboratório de Análises Clínicas	R\$ 56,67
Material de Limpeza e Higiene	R\$ 52.440,33
Material Hospitalar	R\$ 226.796,47
Medicamentos	R\$ 217.764,49
Nutrição Dietética	R\$ 7.555,20
OPME	R\$ 432,00
Rouparia	R\$ 2.648,20
Uniformes e E.P.I.	R\$ 7.850,95



9. ENDIVIDAMENTO

O HRPM possui até o dia 31/12/2022, um passivo de **R\$ 8.362.548,19** referente a dívidas de fornecedores de material, fornecedores de serviços de terceiros, impostos e provisões para o encerramento do contrato e obrigações trabalhistas /sociais. Segue abaixo quadro resumo do Endividamento do HRPM.

PLANILHA DE ENDIVIDAMENTO BREVES 2022	
DESCRIÇÃO	VALORES
PASSIVO CIRCULANTE	R\$ 8.362.548,19
OBRIGAÇÕES COM FORNECEDORES	R\$ 3.983.983,12
FORNEC MATERIAIS/MEDICAMENTOS	R\$ 1.111.784,07
FORNEC SERVICOS MEDICOS PJ	R\$ 1.793.867,70
FORNEC SERVICOS PJ	R\$ 731.681,61
FORNEC. DIVERSOS	R\$ 346.649,74
OBRIGACOES TRABALHISTAS - SAUDE	R\$ 2.625.934,45
OBRIGACOES DA FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 327.622,19
PROVISÕES	R\$ 1.428.923,49
PROVISAO DE FERIAS	R\$ 1.323.079,82
PROVISAO FGTS S/FERIAS	R\$ 105.843,67
OBRIGACOES TRIBUTARIAS	R\$ 217.896,97



OUTRAS OBRIGACOES	R\$ 1.534.733,65
--------------------------	-------------------------

10. RELATÓRIO DE FATURAMENTO

O setor de faturamento do Hospital Regional Público do Marajó, apresenta as informações referentes ao processamento de contas de BPA _Boletim de Produção Ambulatorial e AIH _Autorização de Internação Hospitalar referente aos meses do ano de 2022.

Após análise, codificação, processamento e exportação das referidas contas obtivemos os seguintes dados:

10.1. Atividades de Processamento

Apresentamos abaixo conforme demonstrativo o quantitativo de altas e atendimentos de urgência e emergência referentes aos meses do ano de 2022, onde obteve o total geral de **3.234** prontuários sendo **2.192** altas de pacientes internados e **1.042** atendimentos de triagem.

Detalhamento mensal:

MÊS	ALTAS HOSPITALAR	MÊS	ATEND. TRIAGEM (U/E)
JANEIRO	202	JANEIRO	96
FEVEREIRO	176	FEVEREIRO	67
MARÇO	217	MARÇO	91
ABRIL	214	ABRIL	104
MAIO	264	MAIO	131
JUNHO	273	JUNHO	133
JULHO	257	JULHO	115
AGOSTO	272	AGOSTO	115
SETEMBRO	289	SETEMBRO	121
OUTUBRO	313	OUTUBRO	128
NOVEMBRO	308	NOVEMBRO	142
DEZEMBRO	312	DEZEMBRO	141
TOTAL	3.097	TOTAL	1.269

10.2. Demonstrativo referente ao processamento de contas ambulatoriais

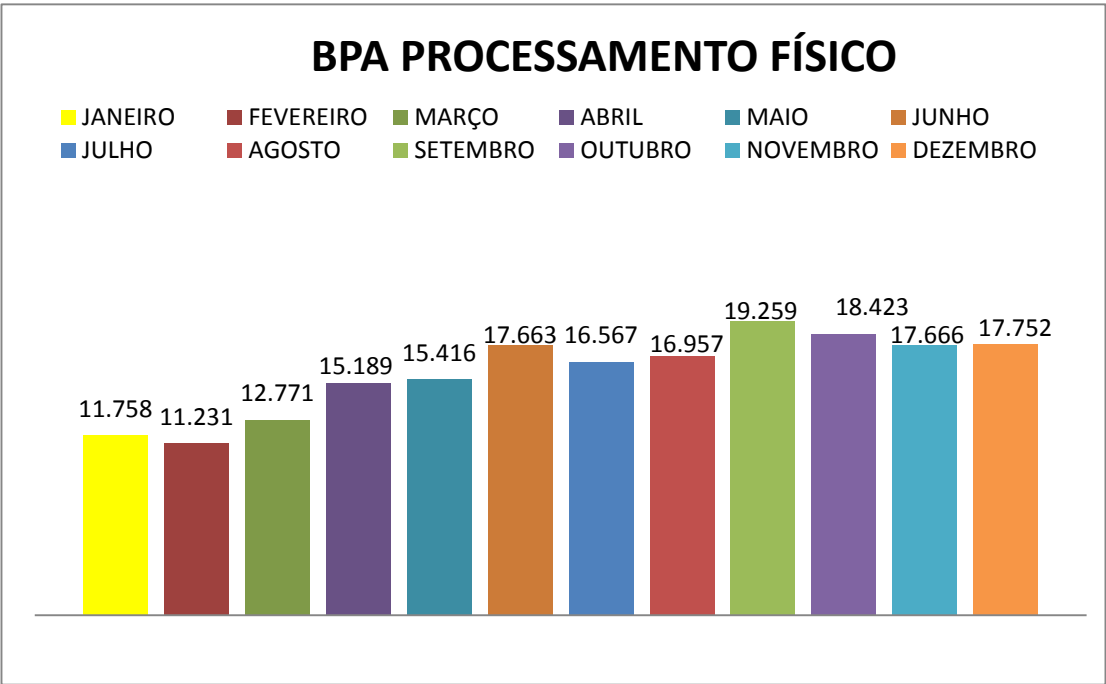
Observaremos nos gráficos abaixo os resultados de produção aprovados referentes aos meses do ano de 2022, onde foram analisados e processados os prontuários de contas Ambulatoriais no sistema Boletim de Produção Ambulatorial – (BPA).

Encontram-se inclusos nos valores (Físico e Orçamentário) do **BPA** os procedimentos de **mamografia**, e

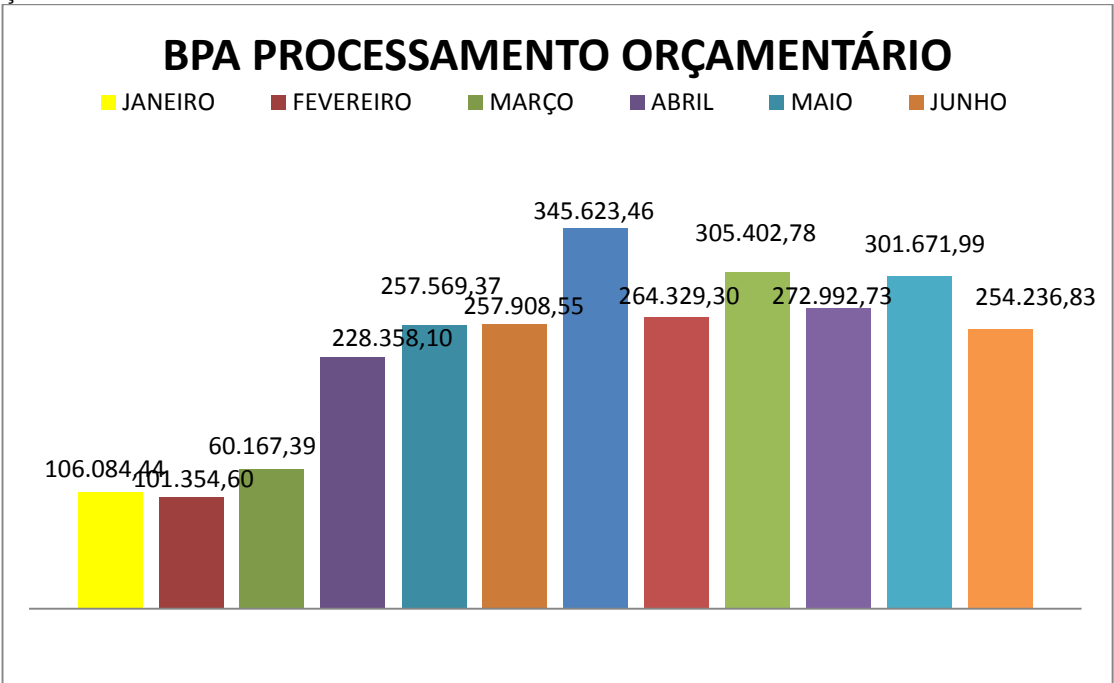


APAC de oftalmologia e APAC de TRS, apresentado no sistema Sismama e APAC respectivamente.

10.2.1. Físico



10.2.2. Orçamentário

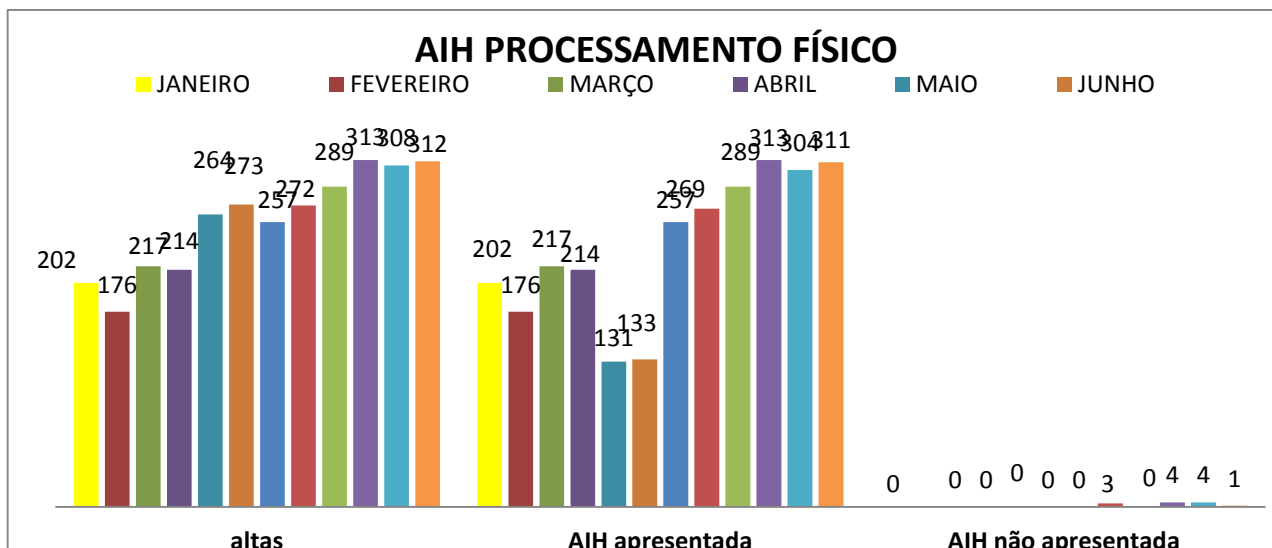




10.3. Demonstrativo referente ao processamento de Contas de Autorizações de Internações Hospitalares

Observaremos no gráfico abaixo os resultados referentes ao processamento do ano de 2022, onde foram analisados e processados os prontuários no sistema de Autorização de Internação Hospitalar – AIH.

10.3.1. Físico



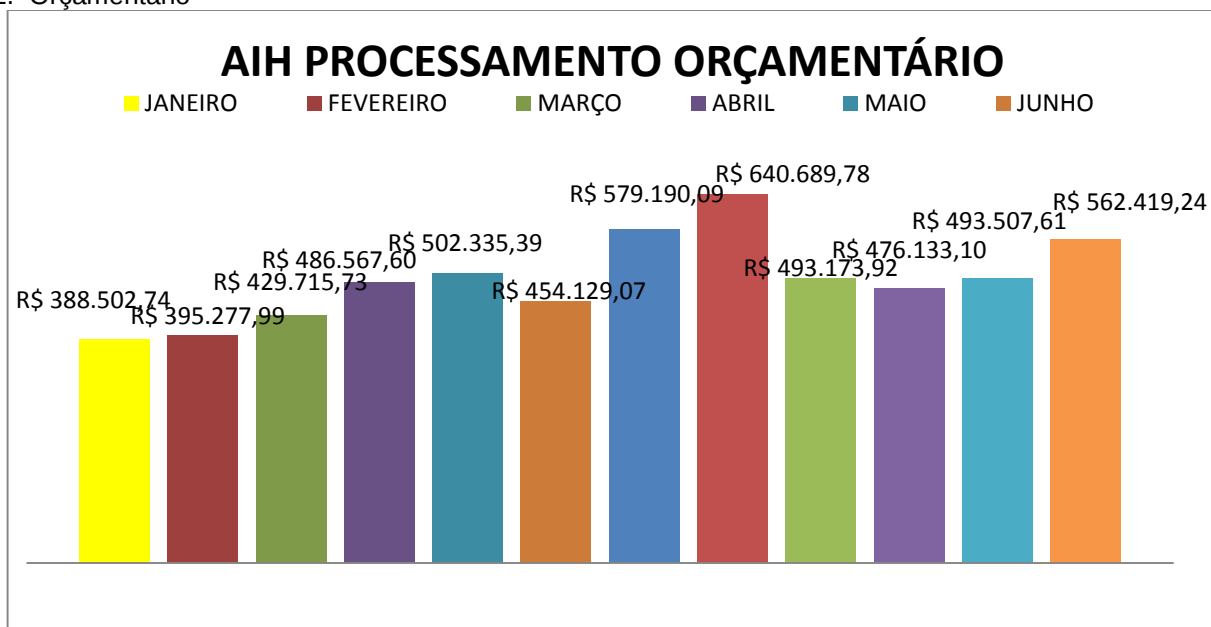
Análise crítica:

- ✓ No mês de janeiro todos os prontuários saídos foram faturados. Na competência 01/2022 foram reapresentada 01 AIH referente a competência 12/2021 rejeitada por motivo de bloqueio pelo a DDASS/SESPA/BELEM.
- ✓ No de fevereiro todos prontuários saídos foram faturados. Representadas 03 AIH's referente a competência 01/2022 na competência 02/2022 por motivo de bloqueio por período de internação sobreposto ao movimento.
- ✓ Nos mês de Março todos os prontuários saídos foram faturados. Na competência 03/2022 foram reapresentada 08 AIH's referente a competência 02/2022 rejeitada por motivo de bloqueio pelo a DDASS/SESPA/BELEM.
- ✓ Nos mês de Junho todos os prontuários saídos foram faturados. Na competência 06/2022 foram reapresentada 179 AIH's referente a competência 05/2022 rejeitada por motivo de bloqueio pelo a DDASS/SESPA/BELEM.
- ✓ Nos mês de Agosto faltaram 03 prontuários serem faturados por falta de nota fiscal . Na competência 08/2022 foram reapresentada 12 AIH's referente a competência 07/2022 rejeitada por motivo de bloqueio pelo a DDASS/SESPA/BELEM.



- ✓ No mês de Novembro 04 Prontuários não foram faturados por falta de nota fiscal.
- ✓ No mês de Dezembro 01 prontuário não faturado pro falta de nota fiscal.

10.3.2. Orçamentário



10.4. Descrição do Resultado do Ano de 2022

Foram gerados no ano de 2022 o total de **3.097** saídos, sendo autorizados **3.332** laudos médicos pelo 8º CRS/SESPA, incluso os usuários que geraram mais de 01 AIH no mesmo período de internação e/ou mais de um período de internação na mesma competência, conforme Manual Técnico Operacional SUS.

QUANTIDADE APRESENTADA		VALORES APRESENTADOS	
MÊS	QUANTIDADE	MÊS	VALOR
JANEIRO	223	JANEIRO	R\$ 388.502,74
FEVEREIRO	204	FEVEREIRO	R\$ 395.277,99
MARÇO	246	MARÇO	R\$ 429.715,73
ABRIL	237	ABRIL	R\$ 486.567,60
MAIO	264	MAIO	R\$ 502.335,39
JUNHO	290	JUNHO	R\$ 454.129,07



JULHO	283	JULHO	R\$ 579.190,09
AGOSTO	272	AGOSTO	R\$ 640.689,78
SETEMBRO	325	SETEMBRO	R\$ 493.173,92
OUTUBRO	330	OUTUBRO	R\$ 476.133,10
NOVEMBRO	323	NOVEMBRO	R\$ 493.507,61
DEZEMBRO	335	DEZEMBRO	R\$ 562.419,24
TOTAL	3.332	TOTAL	R\$ 5.339.223,02

Foram gerados no ano de 2022 o total de **59.523** contas referentes ao registro no Sistema de Informações Ambulatoriais (SIA). Onde estão inclusos exames externos, procedimentos ambulatoriais, consultas e atendimentos na Triagem (U/E).

QUANTIDADE APRESENTADA		VALOR APRESENTADO	
MÊS	QUANTIDADE	MÊS	VALOR
JANEIRO	11.534	JANEIRO	R\$ 106.084,44
FEVEREIRO	11.024	FEVEREIRO	R\$ 101.354,60
MARÇO	12.617	MARÇO	R\$ 126.379,94
ABRIL	14.952	ABRIL	R\$ 228.358,10
MAIO	15.416	MAIO	R\$ 257.569,37
JUNHO	17.663	JUNHO	R\$ 257.908,55
JULHO	16.567	JULHO	R\$ 345.623,46
AGOSTO	16.957	AGOSTO	R\$ 264.329,30
SETEMBRO	19.259	SETEMBRO	R\$ 305.402,78
OUTUBRO	18.423	OUTUBRO	R\$ 272.992,73
NOVEMBRO	17.666	NOVEMBRO	R\$ 301.671,99
DEZEMBRO	17.752	DEZEMBRO	R\$ 254.236,83
TOTAL	189.830	TOTAL	R\$ 2.567.675,26

10.5. Fechamento Anual

A soma de todos os meses do ano de 2022 das apresentações de contas hospitalares referentes às produções de AIH e SIA registrada no total abaixo:

QUANTIDADE APRESENTADA		VALOR APRESENTADO	
AIH	3.3332	AIH	R\$ 5.339.223,02



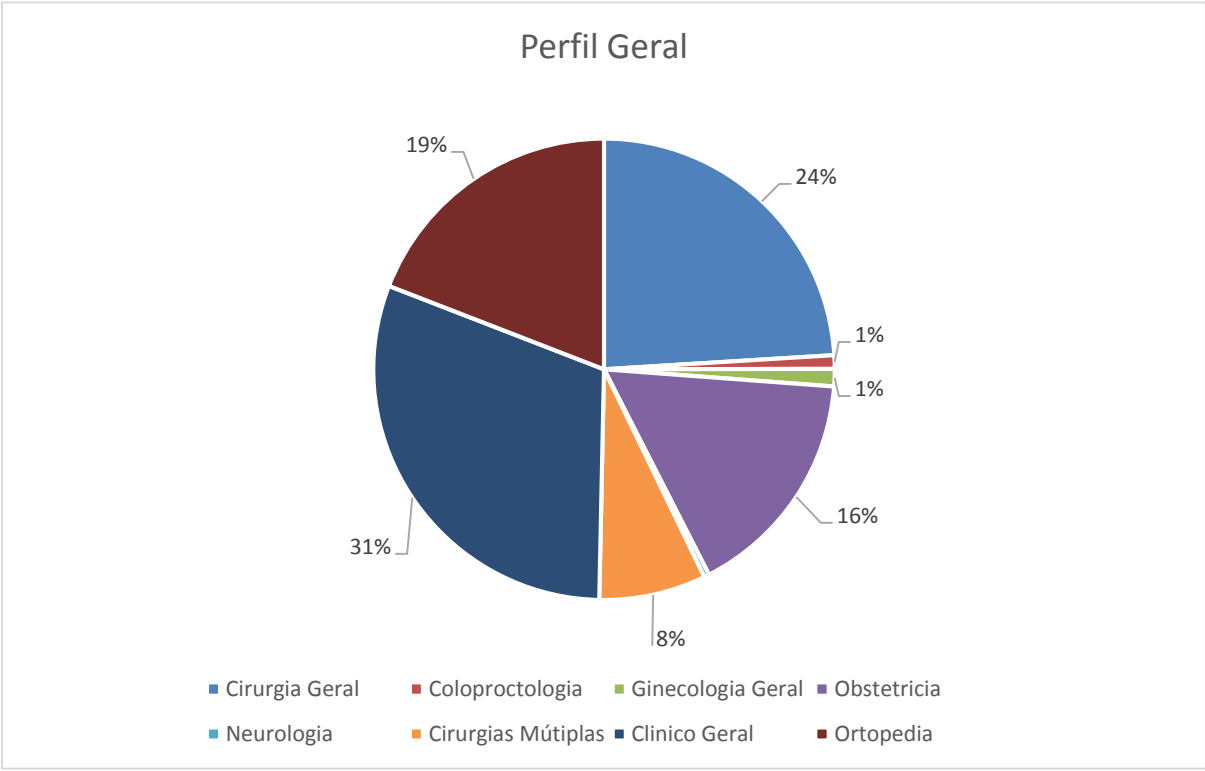
BPA 189.830	BPA R\$ 2.567.675,26
TOTAL GERAL 223.162	VALOR GERAL R\$ 7.906.898,28

11. PERFIL EPIDEMIOLÓGICO

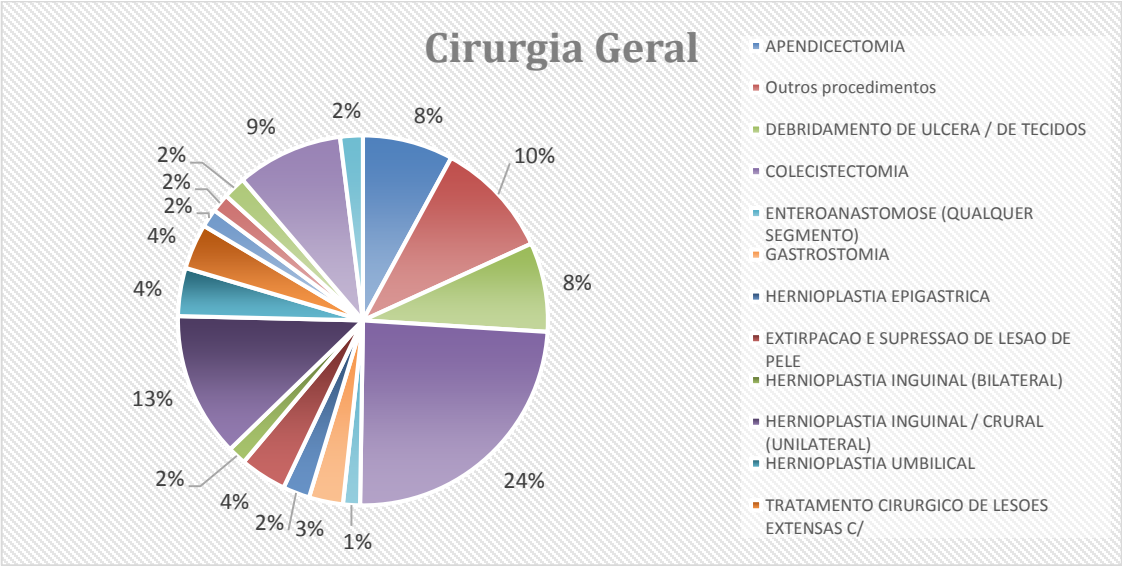
O perfil epidemiológico trata-se de um estudo estatístico aprofundado sobre o quadro geral da saúde na região marajoara. A partir do mesmo é possível observar quais são as principais causas de morbididades, percentual de procedimentos realizados, tanto de forma geral, quanto traçando por especialidade e, elevar, de forma proporcional quais áreas apresentam maior incidência custos à unidade.

A partir da distribuição ordenada desses dados é possível promover uma gestão mais eficiente de recursos financeiros e humanos, bem como planejar de forma mais precisa a aquisição de recursos que demandam de uma logística maior e mais dispendiosa, de modo a proporcionar uma gestão clara, ágil e coesa, sempre levando em consideração os preceitos éticos e humanitários envolvidos. Dessa forma, apresentaremos a análise geral e por especialidade do **perfil epidemiológico de procedimentos** atendidos nessa unidade hospitalar de média e alta complexidade.

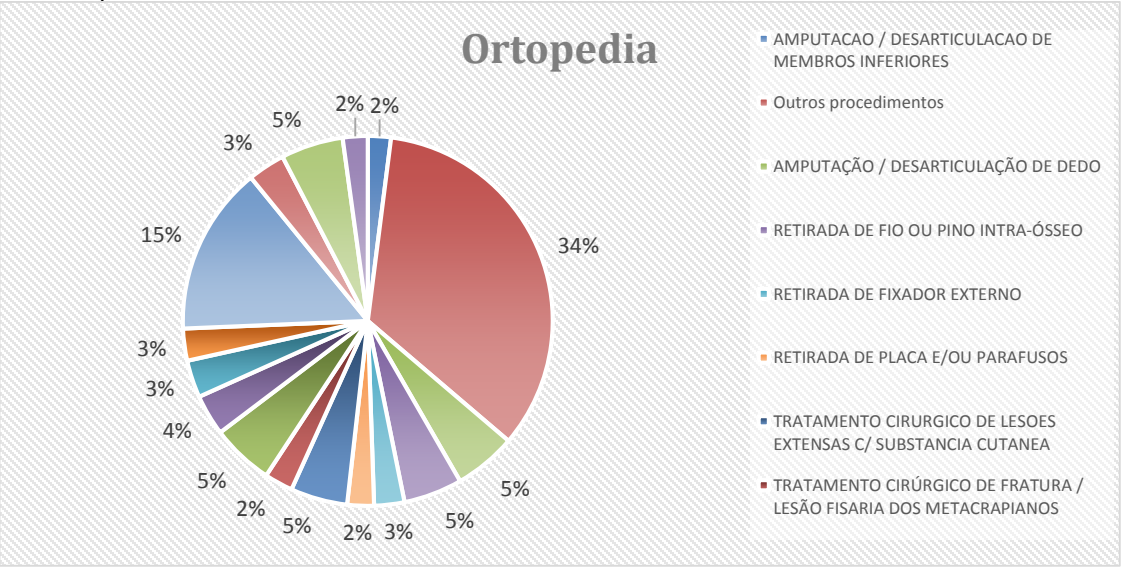
11.1. Perfil Geral



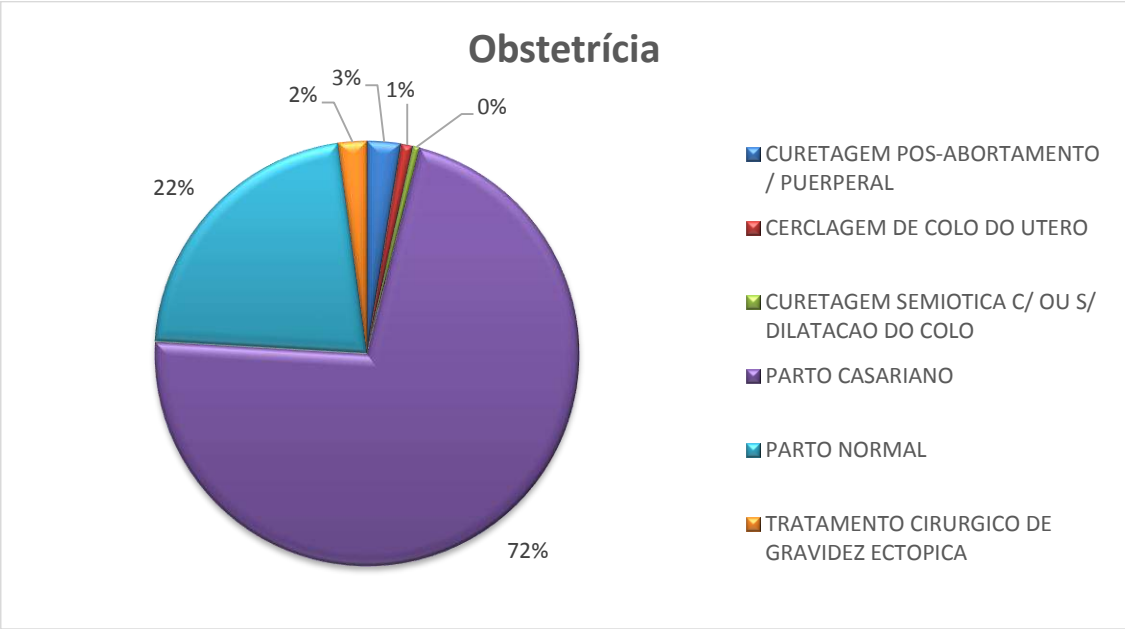
11.2. Perfil de Cirurgia Geral



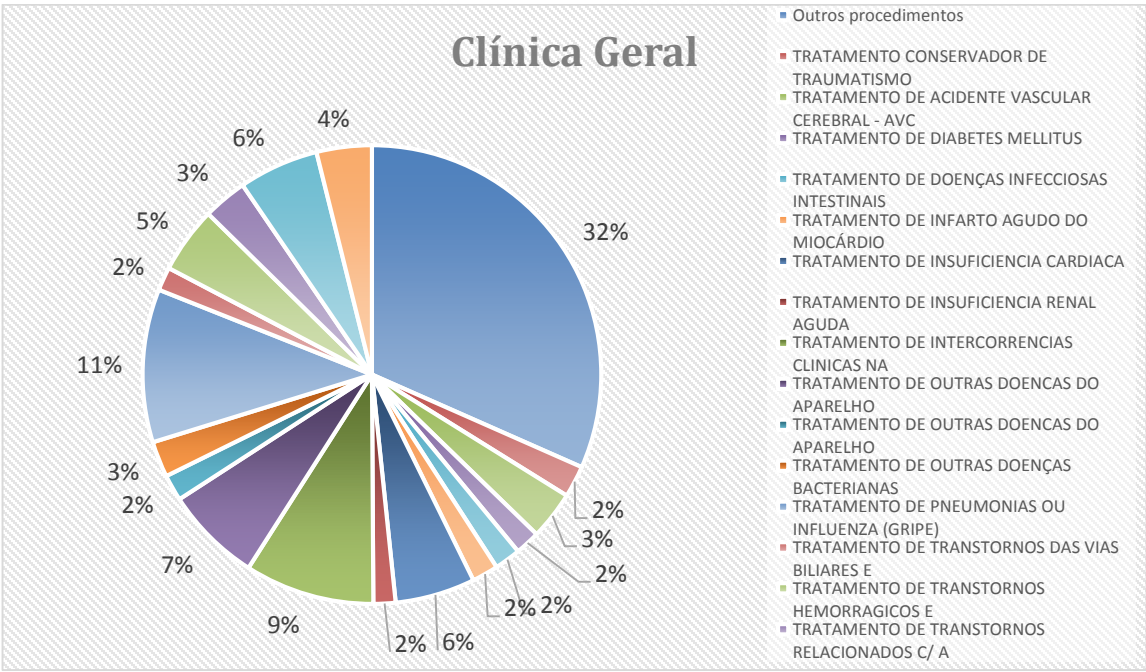
11.3. Perfil Ortopédico



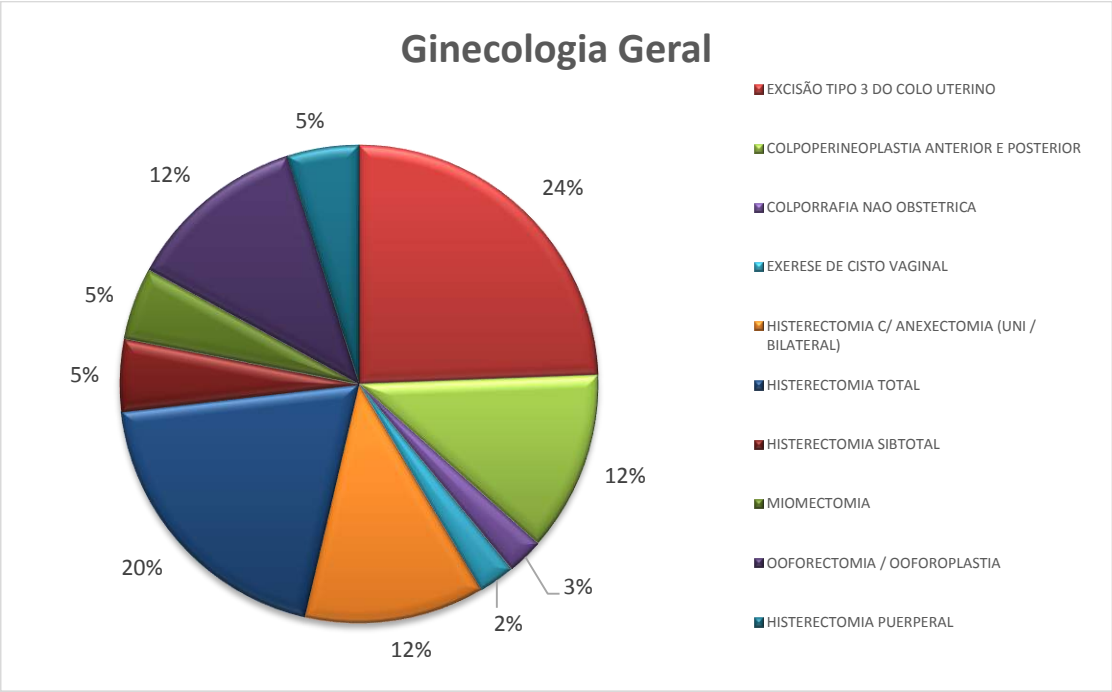
11.4. Perfil Obstétrico



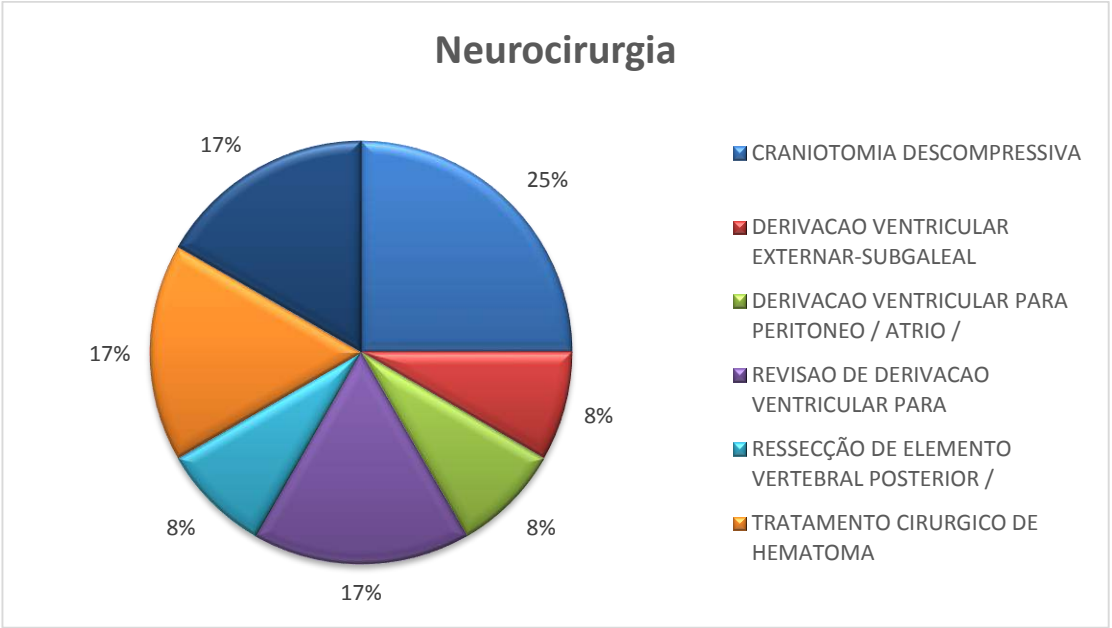
11.5. **Perfil Clínica Médica**



11.6. **Perfil Ginecologia Geral**



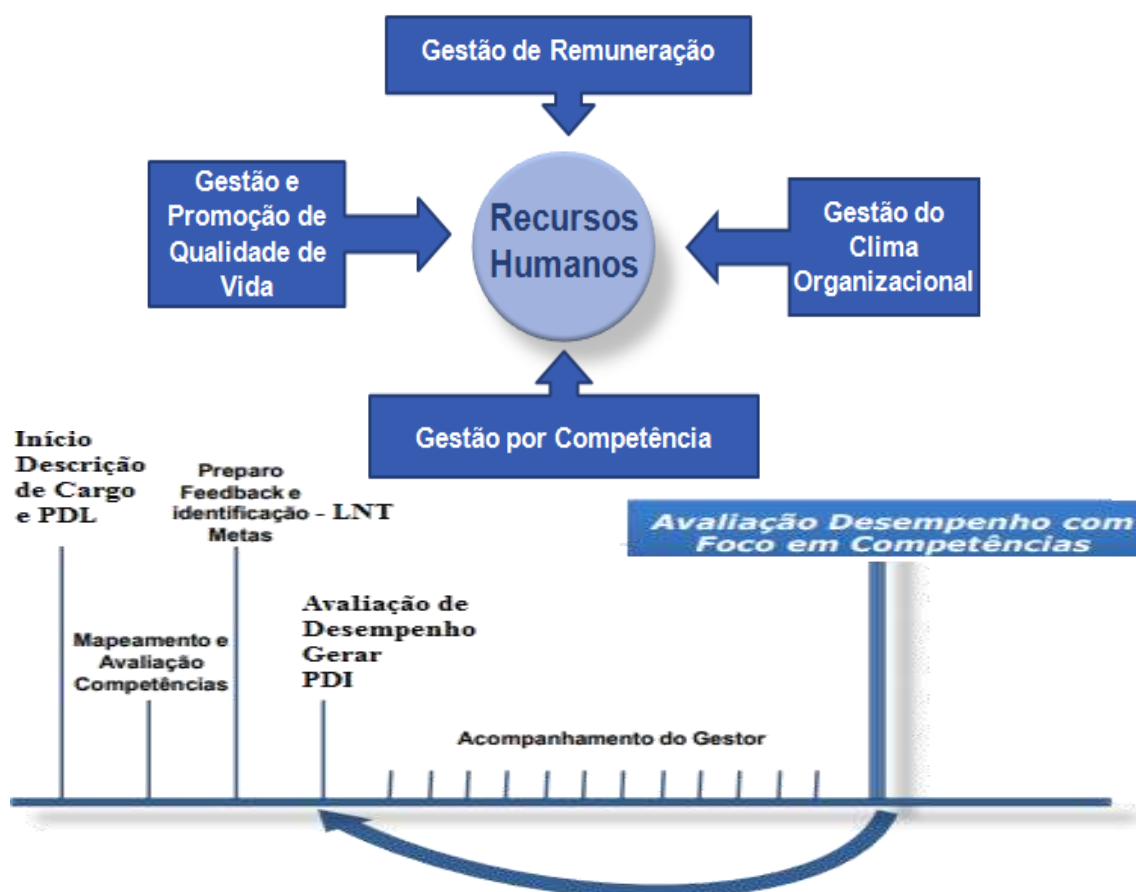
11.7. Perfil Neurocirurgia



12. ATIVIDADES INERENTES AO DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOSHUMANOS



O setor de Recursos Humanos é o setor responsável por recrutar, selecionar, coordenar e orientar colaboradores, administrando os comportamentos internos, potencializando e valorizando cada vez mais o capital humano, promovendo a participação, capacitação e envolvimento dos colaboradores.



O Hospital Regional Público do Marajó apresenta e desenvolve a Política de Gestão de Pessoas do INDSH. Esta está pautada na cultura, identidade, processos e estratégias corporativas/ organizacionais de suas unidades administrativas e assistenciais, alinhada as práticas integradas e modernas de gestão de pessoas. Assim, esta política é um guia estratégico que estabelece e descrevem as diretrizes, metodologia e ferramentas adotadas pelo INDSH a serem desenvolvidas pela equipe de gestão de pessoas e gestores, de forma a contribuir para o fortalecimento do negócio, conectando os valores pessoais à cultura institucional para o macro processo de gestão de pessoas, garantindo o processo global e contribuindo para o atendimento de metas e objetivos estratégicos traçados para o negócio, possibilitando um papel ativo na gestão de desenvolvimento e talentos/carreira. Com isso, o subsistema Recursos Humanos apresenta como principais focos de trabalho:



- a) Gestão de talento, desenvolvimento e carreira:** 1) assegurar a qualidade dos processos de recrutamento e seleção, externo ou interno, utilizando estratégias para a atração de talentos e ferramentas de seleção práticas e consistentes, como intuito de absorver, no quadro profissional, pessoas potencialmente qualificadas para assumir o cargo; e 2) assegurar a qualidade dos processos de movimentação, sucessão e desenvolvimento de pessoas, norteadas pela gestão por competência.
- b) Gestão de remuneração:** 1) auxiliar no controle do dimensionamento de pessoal e salários, bem como administrar a remuneração através de práticas de pesquisa e estudo, visando uma análise do contexto mercadológico em termos de remuneração para a administração de cargos e salários nas unidades do INDSH; e 2) desenvolver outras ações correlacionadas à remuneração total, criando meios atrativos e diferenciados para o gerenciamento de seus talentos.
- c) Gestão de clima organizacional:** Realizar como ferramenta estratégica a pesquisa de clima anualmente, promovendo, a partir de seus resultados, ações de melhorias em parceria com a diretoria, gestores e demais colaboradores, com o propósito de manter a satisfação do colaborador e um clima organizacional equilibrado.

Parte desta política está descrito no Regulamento específico para a contratação de pessoal, publicado em Jornal de grande circulação no Estado do Pará, a qual especifica os tópicos:

- **Requisição de Pessoal e Dimensionamento:** Solicitação e autorização da vaga.
- **Recrutamento e Triagem:** Análise do currículo.
- **Processo de Seleção Interno:** Realização de ferramentas avaliativas - Análise do histórico funcional e documentação comprobatória necessária a vaga, consulta das avaliações de experiência e anuais, entrevistas por competência - RH e Gestor, testes técnicos específicos e testes psicológicos;
- **Processo de Seleção Externo:** Realização de ferramentas avaliativas - Análise de documentação comprobatória necessária a vaga, entrevistas por competência do RH e Gestor, aplicação de testes técnicos específicos e testes psicológicos.
- **Readmissão de Colaboradores:** Avaliação do intervalo entre a saída e seleção - mínimo de 6 meses, avaliação das competências e do histórico funcional, podendo ser realizado novo processo de seleção caso o cargo atual exija competências e pesos diferenciados do cargo anterior.

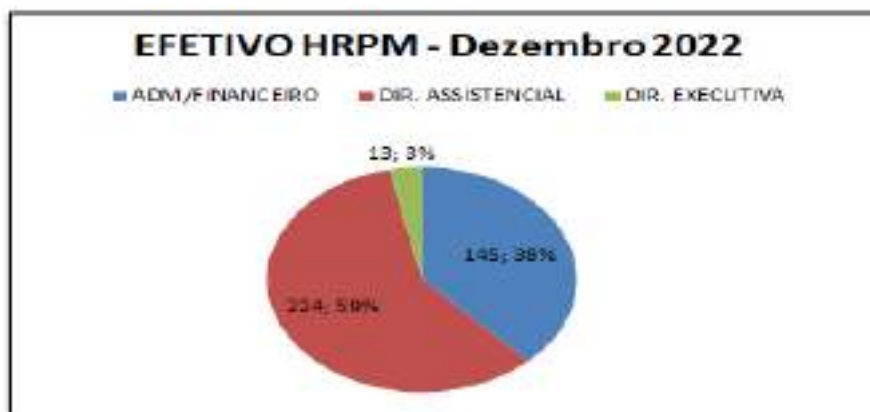
12.1. Efetivo e Distribuição de Mão de Obra

Atualmente o Hospital Regional Público do Marajó conta com um efetivo total de 382 colaboradores diretos e em regime de Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT, os quais encontram-se divididos da seguinte forma:

- Diretoria Assistencial; Enfermagem: 224 colaboradores (59%);

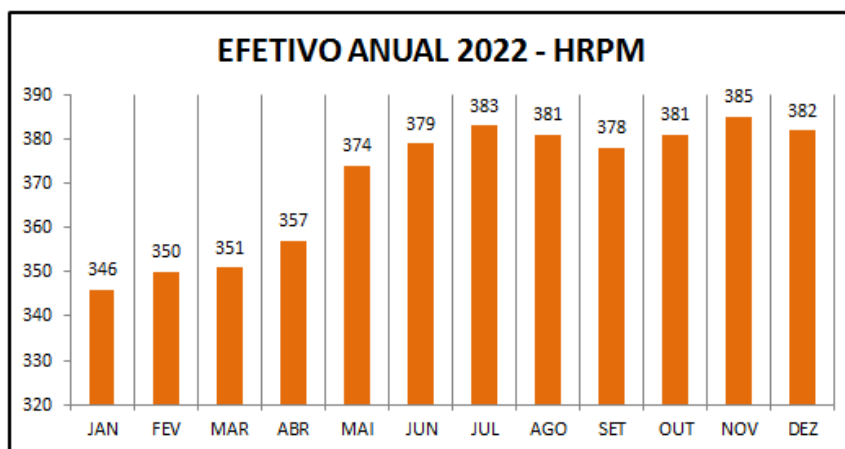


- **Diretoria Administrativa e Financeira / Apoio e SADT: 145 colaboradores(38%)**
- **Diretoria Executiva: 13 colaboradores (3%).**



Fonte: RH

Encaminhamos ainda demonstração do efetivo mensal como meio de evidenciar cumprimento do disposto no **Decreto nº 3.876/2000** que prevê o teto de 40% (quarenta por cento) com gastos voltados a contratação e antenação de mão de obra.



No ano de 2022, o Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano – INDSH ganhou o Processo Licitatório para administrar o HRPM e para dar continuidade ao serviço e atender as cláusulas referente ao novo do Contrato de Gestão, foi necessário realizar novas contratações, com o intuito de garantir a continuidade no atendimento. Assim, encaminhamos ainda efetivo total dos colaboradores, devidamente acompanhados de suas funções e respectivos setores de trabalho:

Mat.	Nome	Desc.Funcao	Centro Custo
------	------	-------------	--------------



669	ADAILSON DO VALE COSTA	AUX. DE ALMOXARIFE	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
657	ADENILSON BARBOSA MIRANDA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
37	ADRIALDO DE OLIVEIRA MEDEIROS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
721	ADRIANA DA SILVA CAVALCANTE	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
979	ADRIANA DA SILVA SOARES	TEC. SEG. TRABALHO	SESMT - SERV.SEG.MED.DO TRABALHO
3	ADRIANA MARQUES CORREA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
558	ADRIANE DO S CHAVES DOS SANTOS	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
631	ALAN FERREIRA PANTOJA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
608	ALBENICE DO SOCORRO S DE LIMA	COPEIRO	LACTARIO
598	ALCINETE BARBOSA FERNANDES	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
191	ALDERY CARRERA COSTA JUNIOR	PORTEIRO	PORTARIA
712	ALEX SALES DO NASCIMENTO	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
981	ALICE CRISTINE SANTOS DA SILVA	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO CENTRAL
636	ALINE DE TOLEDO LEAO	FATURISTA	FATURAMENTO
618	ALINNE DO SOCORRO A DE ALMEIDA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA
347	AMENADABE DOS A M NOGUEIRA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
39	AMERINDIO FERREIRA S JUNIOR	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
294	ANA CRISTINA COSTA DA GRACA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
283	ANA MARIA GAMA SOUZA SARJA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
826	ANA PAULA GONCALVES VIEIRA	ENFERMEIRO	UTI ADULTO
900	ANCELMO MAYESK BORGES GOMES	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO CENTRAL
754	ANDERSON DE ALMEIDA SANCHES	FARMACEUTICO	FARMACIA CENTRAL
675	ANDERSON PACINE SODRE	TEC. ENFERMAGEM	SCIH - SERV.CONTR. INFECCAO HOSP.
996	ANDRE ELEUTERIO BRITO	AUX. ADMINISTRATIVO	COMPRAS
770	ANDRE JUNIOR MACHADO GAIA	AUX MECANIC. REFRIGE	MANUTENCAO



291	ANDREIA DOS REIS LADISLAU	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
609	ANDREIA EMANUELY P QUARESMA	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
674	ANGELICA MELO DE ARAUJO	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
41	ANTONIA SILVA DOS S FIGUEIRA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
828	ARIADNA DOS ANJOS DE PAIVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
897	ARINELMA CARVALHO DA CUNHA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
852	ARLANILSON DE ARAUJO CHAVES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
522	AZANIVALDO DA SILVA GALUCIO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
713	BEATRIZ DE OLIVEIRA RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
547	BENEDITA ERICA DE JESUS BRITO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
254	BENEDITO DA BARRA DE MATOS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
756	BENEDITO GOMES MARTINS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
423	BENILCIANE SARGES COSTA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
978	BRUNO TEIXEIRA GUIMARAES	AUX. ADMINISTRATIVO	ALMOXARIFADO
895	CAIO LEONARDO ASSIS ALMEIDA	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
459	CAMILLA FLAVIA SOUSA	ENFERMEIRO	UTI ADULTO
310	CAMILO CARVALHO GOMES	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
837	CARINE DE NAZARE C CAMARA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA
942	CARLA DE FATIMA P DO AMARAL	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
744	CARLOS TADEU DOS S SANCHES	AUX MECANIC. REFRIGE	MANUTENCAO
943	CARLOS VIANA SERRAO	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
427	CAROLINE SILVA N ROCHA	FARMACEUTICO	FARMACIA CENTRAL
957	CELIA MARIA B DOS S BORGES	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
457	CHARLI ALBUQUERQUE GRIGORIO	FARMACEUTICO	FARMACIA CENTRAL
909	CHIRLENE CARDOSO CAMPOS	ENFERMEIRO	AMBULATORIO
43	CHRISTIANNE DANTAS BORGES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
724	CLAUSMILLE FRANKLIN RODRIGUES	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
663	CLAYTON FURTADO DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA



901	CLEITON LOPES DO AMARAL	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
931	CLEONICE PINHEIRO DE JESUS	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
304	CLEYTON SOUZA CONCEICAO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
523	CLICIA CALDAS A FIGUEIREDO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
963	CRISTIANE DOS SANTOS OLIVEIRA	ASSISTENTE SOCIAL	HEMODIALISE
398	CRISTIANE REIS PRAIA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
343	DANIEL NASCIMENTO DOS SANTOS	ASSIST ADMINIST II	COMPRAS
761	DANIELLE BARBOSA DOS SANTOS	LIDER DO S.A.U.	SAU/SAC - SERV.ATEND.USUARIO
728	DANYELE CORINA G B FERREIRA	FARMACEUTICO	FARMACIA CENTRAL
344	DARLAN CASTRO DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
859	DAYANA DIAS DE MORAES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
286	DEISE PATRICIA F MIRANDA	ENFERMEIRO	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
47	DEIZE BRITO DE MORAES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
704	DIEGO SANTOS DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
915	DIOGO BARBOSA DIAS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
48	DIONE BARROS FARIAS	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
5	DOMINGAS DO S. MAGNO NEGRAO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
932	DULCIANE DA SILVA DE SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
890	EDIANA MOURA FONSECA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
830	EDILENE VASCONCELOS SOARES	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
977	EDILTO BRITO FRANCO	SUPERV. LOGISTICA	COORDENACAO DE LOGISTICA
660	EDINEI ARRUDA DOS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
94	EDINEUZA MIRANDA BARROS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
871	EDMILSON BORGES LOPES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
980	EDNA DO SOCORRO REIS DA CRUZ	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
910	EDNA GOMES BATISTA	DIRETOR EXECUTIVO JR	DIRETORIA GERAL
536	EDSON DE OLIVEIRA SILVA	ALMOXARIFE	ALMOXARIFADO
561	EDSON FERREIRA DOS SANTOS	AUX. DE MANUTENCAO	MANUTENCAO



584	EDSON SOUZA DE SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
412	EDUARDO BARROS DA COSTA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
85	ELAINE DE JESUS CHAVES SANTANA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
788	ELBER MENDES CAVALHEIRO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
84	ELCIA DE ANDRADE LIMA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA
90	ELCIONE PEREIRA FERREIRA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
446	ELENIR DIAS DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
426	ELIANY DE SOUZA BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
7	ELISALON BARBOSA DA SILVA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
736	ELISANGELA ASSUNCAO DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
95	ELISNARA DE ASSUNCAO SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
145	ELIZABETH DA SILVA CORREA	SUPERV DE APOIO	GESTAO DE HOTELARIA
9	ELIZELMA FERREIRA DE MATOS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
814	ELTON CUNHA DAS NEVES	ASSIST ADMINIST I	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
953	ELTON VIANA DIAS	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
327	ELZARINA PINHEIRO DA COSTA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
700	ELZIANE F BITENCOURT	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
922	ELZILENE PEREIRA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
93	EMANOEL BAIA FRANCA MORAES	ENFERMEIRO	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
538	EMANUEL DA COSTA NUNES	ENFERMEIRO	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
246	EMERSON LEAL GONCALVES	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
765	EMILSO ALESSANDRO N RODRIGUES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
911	ERICA ARAUJO DA CRUZ	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
422	ERLA DE JESUS FARIAS GONCALVES	ASSIST ADMINIST I	CAF - CENTRAL DE ATEND.FARMACIA
697	ETIENE CRISTINA DOS S SABOIA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
854	EULALIA VANESSA S RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
184	EVANEIDE MOREIRA DE OLIVEIRA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
727	EVERTON DE ASSUNCAO BISPO	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA



905	FABIANE SILVA DE BRITO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
464	FABIOLA GONCALVES CUSTODIO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
51	FAYRUZ DA SILVA CHAAR	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
918	FERNANDA CAVALCANTE MELO	ASSIST ADMINIST III	DIRETORIA GERAL
653	FERNANDA CONTENTE TAVARES	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
711	FERNANDA LEE DIAS CAMPOS	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
874	FERNANDA MARTINS DO NASCIMENTO	ENFERMEIRO	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
579	FERNANDO OLIVEIRA CARNEIRO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
839	FLAVIA CRISTINA S DE FREITAS	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
50	FRANCIRLENE PEREIRA DA COSTA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA
52	FRANCISCO JOSE JARDIM NETO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
486	FRANCISCO LEAO FIALHO	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
824	FRANCISCO MARCELO N SALVADOR	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
767	FRANCISCO RIBEIRO G JUNIOR	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
993	FRANCISCO RODRIGUES DA C NETO	AUX. ADMINISTRATIVO	NIR - NUCLEO INTERN.REG.- EQ. ASSIS
346	GEANE PIMENTEL CHAVES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
10	GEISE KELLY CARDOZO VALENTE	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
59	GEYSA CHRIS DO ROSARIO C MAIA	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
503	GEYSA MACIEL VIANA	ANALISTA FINANCEIRO	FINANCEIRO
881	GILCICLEIA REIS BATISTA	ENFERMEIRO	AMBULATORIO
394	GILDEANE AQUINO BRITO	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA
11	GILVANA FERREIRA SALES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
933	GLEICIANE CABRAL ALVES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
640	GLEISON VIANA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
429	GLEUCIANE VALES DOS SANTOS	ASSIST ADMINIST III	DEPARTAMENTO PESSOAL
902	GUILHERME ALVES LOBATO	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
258	HAILTON DE OLIVEIRA CARVALHO	PORTEIRO	PORTARIA



745	HEGLA RAIMUNDA C GUIMARAES	SUPERV DE ENFERMAGEM	GESTAO DE ENFERMAGEM
60	HELENA DO ROSARIO SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
416	HIGOR JOSE DE OLIVEIRA TOSTES	ENFERMEIRO/SCIH	SCIH - SERV. CONTR. INFECCAO HOSP.
61	HUMBERTO VAZ DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
856	IDALENE FERREIRA PANTOJA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
919	IGOR PANTOJA DA SILVA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
655	IVANEIDE CARDOSO RODRIGUES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
64	IVANETE DIAS DE S DANNINGER	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
293	IVETE SOUZA ARAGAO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
297	IZABEL DE CASTRO DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
470	JACIARA DA SILVA SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
849	JACIARA DE OLIVEIRA ASSUNCAO	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL
789	JADER AGUIAR CORREA	SUPERV DE ENFERMAGEM	GESTAO DE ENFERMAGEM
419	JAILSON DE FREITAS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
912	JAILSON DE JESUS M DE MELO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
954	JAMISSON DE N DANTAS BRABO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
1000	JANAIRA NUNES MACIEL DA COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
67	JANECLEIA PALHETA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
318	JANI FARIAS GONCALVES	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
73	JANILSON L DO NASCIMENTO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
934	JARDEL DOS SANTOS RODRIGUES	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
610	JEFERSON MELO ALVES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
436	JEFFERSON G DE OLIVEIRA	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL
149	JEISA KRISTIELE DOS S TRINDADE	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
658	JESSICA GALUCIO SANTANA	NUTRICIONISTA	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
68	JOANA DARC ANTONIO DE MELO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
572	JOANA PALHETA ALVES	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
613	JOAO ARAUJO DA COSTA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO



982	JOAO LUCAS MARQUES DE LIMA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
476	JOAO MARIA CHAVES DOS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
892	JOAO RAIMUNDO PAULO DA COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	JARDINAGEM
288	JOCICLEIA VANZELER GONCALVES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
958	JOCIELLE BELCHIOR PANTOJA	AUX. ADMINISTRATIVO	NIR - NUCLEO INTERN.REGULACAO
152	JOELMA LIMA DO CARMO	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
723	JOENILDA PAES CORREA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
66	JOLENAS MORAES DE SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
923	JOLIANE MORAIS DA CRUZ	PSICOLOGO CLINICO	HEMODIALISE
929	JONIVALDO MORAES DA COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
400	JOSE ALBERTO MOURA LEAO	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
542	JOSE ANTONIO FRANCA DE LIMA	SUP. DEPTO PESSOAL	DEPARTAMENTO PESSOAL
482	JOSE DILLEY SOUZA DE OLIVEIRA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
935	JOSE LUIZ NEVES PINHEIRO LIMA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
345	JOSE ROBERTO LEITE SARGES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
817	JOSE RONALDO NEVES DOS SANTOS	PORTEIRO	PORTARIA
577	JOSE WILSON CARVALHO MARQUES	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
668	JOSEANE DA SILVA CORREA	SUPERV DE ENFERMAGEM	HEMODIALISE
515	JOSIANE CASTILHOS DIAS	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
804	JOSIANE DE JESUS MORAES DIAS	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA
739	JOSIVAN CARLOS CONCEICAO COSTA	PORTEIRO	PORTARIA
448	JOSUE CASTILHO DIAS	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
951	JOYCE CRISTINE A DA COSTA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA
65	JUCILENE DO VALE COSTA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
497	JULIANA CARDOSO MIRANDA	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
74	JULIANETH RODRIGUES BARROS	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
936	JULLY CAROLINE DOS A AMARAL	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA



410	JUSADAIQUE P DE PINHEIRO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
688	KAREN MC LOREN GIBSON CUNHA	ENFERMEIRO	UTI ADULTO
975	KARINA BRABO DOS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
945	KEILA MARIA FUGACA COSTA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
83	KESY DOS SANTOS TENORIO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
699	KEULI BORGES DA SILVA	ENFERMEIRO	HEMODIALISE
477	KISLLEY ANE A DO A CAVALCANTE	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
899	LAILA DA SILVA SOARES	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO CENTRAL
876	LAIS LOBATO MARQUES	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
968	LARISSA SANTA BRIGIDA DE SOUSA	SUPERV DE ENFERMAGEM	GESTAO DE ENFERMAGEM
972	LEANDRO AUGUSTO B DE ALMEIDA	OFFICE-BOY	DIRETORIA GERAL
445	LEILA SOARES DE L BRANDAO	ASSIST ADMINIST III	NUCLEO DA QUALIDADE
456	LENILDE DE SOUZA MARTINS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
624	LEO RODRIGUES DE SENA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
638	LEYDY ELLEN DA SILVA TEIXEIRA	ENFERMEIRO	AMBULATORIO
15	LINA MACIEL NUNES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
625	LITIANE BARROS CARNEIRO	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
857	LIZANDRA KELI OTONI MORAES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
987	LORENA DOS SANTOS PEREIRA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
111	LOURDES TAPAJOS MAFRA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
501	LUANA PAIVA DUARTE	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
990	LUCAS DE JESUS D BRILHANTE	ASSIST ADMINIST II	PATRIMONIO
860	LUCAS GOMES DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
801	LUCAS GONCALVES GATINHO	AUX. ADMINISTRATIVO	SAME – SERV. ARQUIVO MEDICO E ESTAT
808	LUCAS JARDIM SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
167	LUCILENE BARREIRO MACHADO	COZINHEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
322	LUCINETE TEIXEIRA SARAIVA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
559	LUIZ CARLOS ALVES NUNES	COZINHEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
489	LUVANOR LEITE SIQUEIRA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA



324	LUZIA FERREIRA INAJOSA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
626	MACLEY GOMES DA SILVA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
913	MAICON NERY DO MONTE	MAQUEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
311	MAIDSON CLEY LEAL PANTOJA	AUX. DE MANUTENCAO	MANUTENCAO
425	MAISA FONSECA CARDOSO	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
461	MANOEL CARVALHO VALENTE	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
991	MANOEL DE JESUS C MACHADO	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
955	MANUELA FERNANDA N MARREIROS	AUX. ADMINISTRATIVO	SAU/SAC - SERV. ATEND. AO USUARIO
13	MARA DOS SANTOS GONCALVES	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
679	MARCELO DEYBEDY DE S. SIQUEIRA	PORTEIRO	PORTARIA
661	MARCELO DOS SANTOS SILVA	AUX DE INFORMATICA	TI - TECNOLOGIA DA INFORMACAO
259	MARCELO FREITAS DA GAMA	PORTEIRO	PORTARIA
113	MARCIA CRISTINA DA S LOBATO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
371	MARCIA CRISTINA RIBEIRO NUNES	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
478	MARCIA FERREIRA DE MACEDO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
349	MARCIANE CASTRO ALFAIA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
552	MARCIO ALLAN C ANDRADE	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA
431	MARCIO RENE FARIAS RIBEIRO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
974	MARCOS VINICIUS DA COSTA RAMOS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
261	MARCOS VINICIUS RAMOS DO CARMO	TEC. DE IMOBIL. ORTOP	ORTOPEDIA
867	MARCUS YAN DOS SANTOS COSTA	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
548	MARIA ANTONIA VIANA DE SOUZA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
442	MARIA CELIA DA SILVA RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
351	MARIA DA CONCEICAO DE L MORAES	ENFERMEIRO	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
121	MARIA DAS GRACAS DE O SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
960	MARIA DO SOCORRO C RIBEIRO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
21	MARIA DO SOCORRO DA S GOMES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA



325	MARIA DO SOCORRO M DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
120	MARIA DUCEU DA SILVA MONTEIRO	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
988	MARIA EDUARDA QUEIROZ FRAZAO	AUX. ADMINISTRATIVO	ALMOXARIFADO
526	MARIA EUNICE ROCHA DE LIMA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
967	MARIA INES BARBOSA DOS SANTOS	AUX. ADMINISTRATIVO	RH - RECURSOS HUMANOS
949	MARIA IZA DEMES GONCALVES	ANALISTA REGULACAO	NIR - NUCLEO INTERN.REGULACAO
946	MARIA NAZARE DA SILVA BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
466	MARIA ODILENE CASTRO FERREIRA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
26	MARIA RAIMUNDA NERY DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
780	MARIA SANTANA B DA CONCEICAO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
994	MARIA SANTANA DA SILVA FRANCO	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
247	MARIA TEREZA DOS SANTOS	COPEIRO	LACTARIO
118	MARIA VANDI DA S LIMA BOSCO	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
992	MARICLEIA DE ALMEIDA ARAUJO	ANALISTA REGULACAO	NIR - NUCLEO INTERN.REGULACAO
336	MARILZA TENORIO BRAGA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
907	MARLI CARDOSO PROTASIO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
926	MARLIETE TERRA DA COSTA	COZINHEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
116	MARLY DO SOCORRO M BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
117	MARTINHA DO SOCORRO P BRAGA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
491	MAX WILLIAM MONTEIRO BARBALHO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
698	MAYARA RIBEIRO DIAS	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
925	MAYENISSON DE ARAUJO FONSECA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
938	MAYRA PEREIRA DA SILVA	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
962	MESSIAS DOS P DE FREITAS	ELETRICISTA	MANUTENCAO
769	MICHEL ANDERSON SANTOS BATISTA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
719	MICHELE PEREIRA CHAVES	ASSIST ADMINIST II	SESMT - SERV.SEG.MED. DO TRABALHO
939	MICHELI BASTOS DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO



879	MICIANE FERREIRA RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
77	NADIELLE CRISTINA LIMA LEITAO	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
592	NAJARA DE PAULA DA C RIBEIRO	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
560	NARA DIAS DE OLIVEIRA E SILVA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
76	NASARE SOUSA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
831	NAYARA MENDES PINHEIRO	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
525	NELCILENE ROCHA DE LIMA	LIDER DE FATURAMENTO	FATURAMENTO
157	NELIANA BRABO DE V SANTOS	LIDER DE ATENDIMENTO	RECEPCAO CENTRAL
869	NELIANI LOREIRO BRABO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
417	NELMA BRABO GOMES	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
842	NELMA PANTOJA ANDRADE	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
28	NICICLEIA ROCHA DE LIMA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
940	NICOLE ALVES MACEDO	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
802	NINA EVELYN RODRIGUES BRITO	RECEPCIONISTA	FATURAMENTO
508	ODENIZE DOS SANTOS PANTOJA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
25	ODILENA SOARES DE SOUZA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
81	ONIRA SALETE MOCELIN BAIFUS	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
524	PAMELA DO SOCORRO G DA GAMA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
983	PATRICIA VEIGA DE SOUZA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
586	PAULO HENRIQUE ILARIO PINHEIRO	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL
845	PAULO IZIDORO DE S FERREIRA	AUX. DE SERVICOS GER	JARDINAGEM
914	PAULO RENATO P DOS SANTOS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
791	PAULO VICTOR DAS NEVES PANTOJA	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
181	PEDRO DO SOCORRO C PINHEIRO	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
995	PEDRO MARCOS COELHO CALDAS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
573	RAFAEL BRUNO DOS SANTOS SERRAO	RECEPCIONISTA	RECEPCAO SADT



650	RAFAELA CASTRO VALENTE	GERENTE ASSISTENCIAL	GESTAO DE ENFERMAGEM
941	RAILDO RODRIGUES HORTAS	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
441	RAIMUNDA BENEDITA B PEREIRA	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
128	RAIMUNDA VITORIA S PACHECO	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
308	RAIMUNDO DO SOCORRO S BARBOSA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
251	RAIMUNDO EVERALDO P RODRIGUES	PORTEIRO	PORTARIA
844	RAMON MIRANDA DA COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
970	RAYANE SANCHES DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
973	RELIANE RODRIGUES BRAGA	ASSISTENTE SOCIAL	SERVICO SOCIAL
787	RENAN ALEXANDRE GUERRA PEREIRA	ENFERMEIRO	HEMODIALISE
614	RENATA HELANY FEIO NEVES	NUTRICIONISTA/RT	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
127	RENATA LADISLAU LOPES	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
1001	RENATA SILVA DE JESUS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
680	RENEI SOUZA DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
30	RITA DE C BALIEIRO DA SILVA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
314	RITA DE NAZARE V DOS ANJOS	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
138	RITA DO SOCORRO DE O PACHECO	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
135	ROBSON FERREIRA FARIAS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
833	RODRIGO SILVA DE OLIVEIRA	ANALISTA CONTABIL	CONTABILIDADE
406	ROGERIO NASCIMENTO ROCHA	ASSIST ADMINIST II	DEPARTAMENTO PESSOAL
590	ROMARIO DE JESUS M CUSTODIO	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
188	ROMULO LUIZ ARAUJO ROCHA	PORTEIRO	PORTARIA
335	RONALDO DO SOCORRO M BRANDAO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
571	RONILSON BASTOS MEDEIROS	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
506	ROSANA SOUZA DA GAMA	COZINHEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
155	ROSANGELA DA SILVA R GONCALVES	SUPERVISOR(A) NEP	NEP - NUCLEO DE EDU. PERMANENTE
139	ROSANGELA DO S S DAS N SILVA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA



296	ROSANGELA GONCALVES DOS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
444	ROSEMARY ROSANA GOMES DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
166	ROSIANE LOBATO DA SILVA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
131	ROSILENE DE JESUS COSTA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
130	ROSILENE DE SOUZA VASCONCELOS	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
408	ROSIMARI DE OLIVEIRA MORAES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
772	ROSINELMA DUARTE RODRIGUES	PORTEIRO	PORTARIA
692	RUANA HANA ROBERTA SILVA LOPES	ENFERMEIRO	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
877	RUANE WANA CHUCRE DOS SANTOS	PSICOLOGO CLINICO	PSICOLOGIA
472	RUTE DE ALFAIA RODRIGUES	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
620	RUTH HELENA PAULA DA COSTA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
873	SABRINA FERREIRA COSTA ALMEIDA	ENFERMEIRO	HEMODIALISE
687	SALEIA COSTA MOURA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MAT. ESTERILIZADO
260	SALOMAO LEVI PINTO FRANCO	TEC. DE IMOBIL.ORTOP	ORTOPEDIA
648	SAMANTA CAROLLINE T BARRETO	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
163	SAMARA DA COSTA FREITAS	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
313	SANCENILDO DA SILVA SEIXAS	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
276	SANTANA DE FATIMA M DE SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
847	SAYONARA BARBOSA SOARES	RECEPCIONISTA	SAU/SAC - SERV.ATEND. AO USUARIO
23	SERGIO FUGACA MONTEIRO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
887	SILINNE NALANE BAIA DA SILVA	ENFERMEIRO	NUCLEO DA QUALIDADE
671	SILVIA SOLANGE C. MAGALHAES	ENFERMEIRO	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
187	SILVIO SANDRO FERREIRA DIAS	PORTEIRO	PORTARIA
316	SIMARY MARIA ROCHA G FERNANDES	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
96	SIMONE SOUSA CORREA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
295	SIVALDO DO SOCORRO G GAIA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA



632	SOLANE LOBATO PEREIRA SALES	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA
848	STHEFANY BORGES DAS NEVES	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA
402	SUELEN FARIAS DA COSTA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
725	SUZANE ARAUJO DE OLIVEIRA	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA
999	SUZANE SILVA RODRIGUES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
898	TANIA CRISTINA DA C COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
471	TATHIANE FELIX OLIVEIRA	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL
602	TAYLON ROBERTO COSTA VIEIRA	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
928	TAYNAN LOPES COSTA	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
388	TELMA DE JESUS LEITE VIEIRA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
213	TEREZINHA DO SOCORRO C PACHECO	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
420	THAYSSA JAIANE R DOS SANTOS	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
829	TIAGO ALVES LOBATO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
696	TIAGO DE SOUZA MACHADO	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
986	TIAGO VASCONCELOS AZEVEDO	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA
956	VALBIRENE LOBATO BALIEIRO	AUX. ADMINISTRATIVO	NIR - NUCLEO INTERN.REGULACAO
604	VALTERNEI NEVES DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
214	VANDA SOARES LEAO	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
215	VANESCI LIMA TRINDADE	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
894	VIVIAN SOARES PANTOJA	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
557	WAGNER DOS SANTOS DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
984	WALLACE COSTA PAES	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
274	WANDERLEY NUNES CRISTO	ANALISTA DE SUPORTE	TI - TECNOLOGIA DA INFORMACAO
775	WELLINGTON DOS SANTOS MEDEIROS	FARMACEUTICO	FARMACIA CENTRAL
183	WILCA CARLA PEREIRA MOUGO	COPEIRO	LACTARIO
959	YASMIN TAVARES FELIX	NUTRICIONISTA	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
475	YEDA DA SILVA GOMES	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
924	ZANNIFER BORGES CARNEIRO JORGE	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO



363	ZILVAN OLIVEIRA MARREIROS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
-----	---------------------------	-----------------	------------

Fonte: DP

13. RELAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS

Número do contrato	Contratado	CNPJ	Objeto
CT.HRPM.2021.0008	A M V DE JESUS ANESTESIA S/S LTDA	01.305.292/0001-33	SERVIÇOS MÉDICOS
CT.HRPM.2020.0014	ANTONIO C.M. DE ARAUJO E CIA LTDA EPP	19.046.130/0001-93	MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ÁGUA
CT.HRPM.2013.0007	AZUL LINHAS AEREAS/TWO	04.263.318/0003-88	FRETAMENTO DE AERONAVE
CT.HRPM.2017.0012	BIOMEDICA BELEM DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS BIOMEDICOS LTDA	11.938.920/0001-71	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS LABORATORIAIS
CT.HRPM.2016.0008	BIONEXO DO BRASIL S/A	00.210.918/0001-65	LICENCIAMENTO DE SOFTWARE
CT.HRPM.2021.0009	C A LOBATO MARQUES OFTALMOLOGIA EIRELI	30.619.246/0001-07	SERVIÇOS MÉDICOS
CT.HRPM.2011.0011	CARLETO E ROCHA LTDA	14.248.873/0001-22	FORNECIMENTO DE MÃO DE OBRA ESPECIALIZADA EM FISIOTERAPIA
CT.HRPM.2017.0005	CAS - CARLOS APARECIDO DOS SANOS	24.244.581/0001-75	CONSULTORIA EM SEGURANÇA DO TRABALHO



CT.HRM.015.2022	CAVALCANTI & LOPES SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	36.372.392/0001-67	SERVIÇOS MÉDICOS
CT.HRM.2016.0005	CENTRO DE DIAGNOSTICO DR MURILLO LOBATO	08.704.319/0001-00	SERVIÇOS MÉDICOS
CT.HRPM.004.2022	CENTRO MÉDICO AGRIA E ATAIDE - MEDICORP	15.035.294/0001-64	SERVIÇOS MÉDICOS
CT.HRM.2018.0007	CIANE DOS S SANCHES	27.132.168/0001-07	SERVIÇO DE LINK DE BACKUP DE INTERNET
CT.HRPM.2021.0005	CLINICA MEDICA ESPECIALIZADA DE BREVES	14.004.150/0001-50	SERVIÇOS MÉDICOS
CT.HRPM.001.2022	CLINICENTER LTDA	04.496.924/0001-81	SERVIÇOS MÉDICOS
CT.HRM.2018.0001	DB - MEDICINA DIAGNOSTICA LTDA	12.433.420/0012-01	ANALISE DE AMOSTRAS BIOLÓGICAS
CT.HRPM.2021.0003	DE CAMARGO E CIA LTDA ME	10.921.045/0001-52	MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ÁGUA POR OSMOSE REVERSA - SKID
CT.HRPM.2022.0002	DIAGNOSGEST DIAGNÓSTICOS E GESTÃO EMPRESARIAL LTDA	24.271.119/0001-67	REALIZAÇÃO DE EXAMES E ANÁLISES CLINICAS .
CT.HRPM.2022.0016	DIXMEDICAL PRODUTOS PARA A SAÚDE LTDA	19.001.659/0001-90	Locação de aparelho de anestesia



CT.HRPM.2022.0007	ELI R UCHÔA SERVIÇOS MÉDICOS - ME	31.784.797/0001-99	Serviço médico na especialidade de infectologia
CT.HRPM.2022.0006	F DA SILVA WAN MEYL	27.477.738/0001-09	Serviços médicos na especialidade de radiologia
CT.HRM.2018.0008	F. F. DOS S. SANCHES ME	24.207.941/0001-69	LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS
CT.HRM.2022.0011	G N SERVIÇOS MÉDICOS	24.222.076/0001-20	Serviços médicos na especialidade de neurocirurgia
CT.HRM.2014.0012	GALHARDI SUPRIMENTOS P/ INFORMATICA E SERVIÇOS LTDA EPP	03.915.427/0001-08	CONSULTORIA EM TI
CT.HRPM.2017.0011	GSNET SOLUÇÃO E PRODUTOS DE REDE LTDA	02.610.386/0001-89	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS LABORATORIAIS
CT.HRPM.2022.0013	GSNET SOLUÇÃO E PRODUTOS DE REDE LTDA	02.610.386/0001-89	Serviço de Manutenção e Reparo em Servidor
CT.HRPM.2016.0009	IGOS INSTITUTO DE GINECOLOGIA OBSTETRICIA E SEXUALIDADE EIRELI	26.116.224/0001-57	SERVIÇOS MÉDICOS
CT.HRM.2018.0004	INTERSYSTEMS DO BRASIL LTDA	00.233.883/0001-80	LICENCIAMENTO DE SOFTWARE
CT.HRPM.2022.0018	IQG - INSTITUTO QUALISA DE GESTÃO	0.210.918/0001-65	Recertificação ONA 1
CT.HRPM.2020.0013	IQG - INSTITUTO QUALISA DE GESTÃO	0.210.918/0001-65	SERVIÇO DE AVALIAÇÃO E CERTIFICAÇÃO DE QUALIDADE INSTITUCIONAL



CT.HRPM.2021.0010	J DO S SOUZA DIAS SERVIÇOS	34.740.427/0001-15	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADO EM MANUTENÇÃO CORRETIVA E PREVENTIVA DE REFRIGERAÇÃO INDUSTRIAL
CT.HRPM.2020.0005	LAVSTERI MANUTENÇÃO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS LTDA	31.919.074/0001-50	MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS MÉDICO HOSPITALARES
CT.HRPM.2022.0008	M C VIEIRA DIAGNOSTICOS POR IMAGEM LTDA	22.218.177/0001-00	Serviços médicos na especialidade de ginecologia e obstetricia
CT.HRPM.2022.0005	M M VARELA - SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	45.315.336/0001-81	Serviço médico na especialidade de ortopedia
CT.HRM.2015.0009	MARAJO PARK CLUB HOTEL E TURISMO LTDA	11.698.509/0001-76	CONVENIO - PARK AQUATICO
CT.HRM.2022.0014	Med Care Solution Distribuição de equipamentos e Hospitalares LTDA (SUPRIMED)	26.315.031/0001-25	Aluguel de bisturi elétrico
CT.HRPM.2021.0004	MEDIAL BRASIL S.A	27.229.900/0001-61	SERVIÇOS MÉDICOS
CT.HRM.2016.0007	MELO FARIAS E CARNEIRO LTDA ME	23.095.845/0001-03	MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM GRUPO GERADOR
CT.HRPM.2021.0006	NEY JUNIOR CAMPOS DOS SANTOS	27.188.437/0001-57	SERVIÇOS MÉDICOS
CT.HRM.2019.0002	PALHETA E BRAGA SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	33.027.942/0001-12	SERVIÇOS MÉDICOS



CT.HRM.2014.0011	PHILIPS CLINICAL INFORMATICS (TASY)	01.950.338/0001-77	LICENCIAMENTO DE SOFTWARE
CT.HRPM.2020.0010	PLENITUDE ASSISTÊNCIA TÉCNICA LTDA ME	83.323.238/0001-83	LOCAÇÃO DE SISTEMA DE DIGITALIZAÇÃO DE EXAMES
CT.HRPM.2020.0002	PRESERVE COLETORA DE RESÍDUOS LTDA	09.322.562/0001-07	COLETA ESPECIALIZADA DE RESÍDUOS DE SERVIÇO DE SAÚDE
CT.HRM.2017.0010	PRO MED E COMERCIO LTDA	06.160.236/0001-71	LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS LABORATORIAIS
CT.HRPM.2010.0003	RAYMED HOSPITALAR LTDA	06.161/795/0001-04	FORNECIMENTO DE MÃO DE OBRA ESPECIALIZADA EM RADIOLOGIA
CT.HRPM.2010.0002	SL ENGENHARIA HOSPITALAR LTDA	03.480.539/0001-83	CONSULTORIA E GERENCIAMENTO EM ENGENHARIA CLINICA
CT.HRPM.2010.0006	SUPERDREAM SANEAMENTO AMBIENTAL LTDA	04.376.851/0001-94	DESINSETIZAÇÃO E DESRATIZAÇÃO
CT.HRPM.2022.0003	TEC RAD - IMAGEM E DIAGNÓSTICO DIGITAL LTDA	34.392.557/0001-37	Serviços médicos na especialidade de radiologia
CT.HRM.2012.0002	TEIKO SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA - EPP	05.401.067/0001-51	SUPORTE EM BANCO DE DADOS
CT.HRPM.2020.0001	TELEFÔNICA DO BRASIL S.A.	02.558.157/0001-62	SERVIÇO DE COMUNICAÇÃO MÓVEL
CT.HRPM.2022.0019	TELEFÔNICA DO BRASIL S.A.	02.558.157/0001-63	SERVIÇO DE COMUNICAÇÃO MÓVEL
CT.HRM.2016.0003	TOTVS S/A	53.113.791/0001-22	LICENCIAMENTO DE SOFTWARE
CT.HRM.2022.0009	UROCLINIC SERVIÇOS MEDICOS LTDA	13.476.880/0001-19	SERVIÇOS MÉDICOS NA ESPECIALIDADE DE UROLOGIA



CT.HRM.2015.0008	UTI MARAJÓ SERVIÇOS MEDICO HOSPITALARES LTDA	23.095.762/0001-14	SERVIÇOS MÉDICOS
CT.HRM.2013.0012	VERA ROJAS ASSESSORIA DE IMPRENSA	18.403.156/0001-89	ASSESSORIA DE IMPRENSA
CT.HRM.2022.0012	VGM FALCI EQUIPAMENTOS MÉDICOS	29.820.343/0001-84	Locação de aparelho de videogastroscoPIO e videocolonoscoPIO
CT.HRM.2014.0008	WHITE MARTINS GASES INDS. NORTE LTDA	34.597.955/0013-23	FORNECIMENTO DE GASES E LOCAÇÃO DE RECIPIENTES

Fonte: Setor de Contratos

14. INCENTIVOS AO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

O **Núcleo de Educação Permanente – NEP** do Hospital Regional Público do Marajó, tem como objetivo promover estratégias de educação permanente aos trabalhadores, visando estabelecer uma equipe de profissionais com pensamento crítico, com capacidade de resolução de problemas e habilidades técnicas - científicas e princípios da humanização, orientadas para a melhoria da qualidade do serviço.

Tendo como finalidade atender a política do Ministério da Saúde, que coloca que a educação permanente é o conceito pedagógico para efetuar relações orgânicas entre ensino e as ações e serviços, contribuindo na gestão setorial, desenvolvimento institucional e controle social

14.1. Relatório de Treinamentos Internos Realizados

Durante o ano de 2022 foram ministrados **treinamentos internos e externos** realizados para os diversos setores do HRPM, contando com as participações dos colaboradores e profissionais de outros serviços de saúde da região.

Para melhor compreensão dos dados apresentados pelo NEP durante os 12 anos de serviços prestados, segue abaixo tabela de treinamentos e gráficos ilustrativos representando os indicadores mensurados do ano de 2022 pelos setores:

- **Total Geral de Treinamentos: 445;**
- **Total Geral de Participações: 6.662;**
- **Total de Horas de Treinamento: 25.239:10:00h;**



- **Total Geral de Hora Homem: 59:18:09min;**
- **Total de Horas por Colaborador (média simples): 04:59:31h/min;**

Tabela: Dados dos treinamentos do ano de 2022

MÊS	TOTAL DE HORAS EM TREINAMENTO	TOTAL DE TREINAMENTOS INTERNOS	TOTAL DE TREINAMENTOS EXTERNOS	TOTAL DE PARTICIPANTES	TOTAL DE HORAS POR COLABORADOR
Meta	1.600:00				4:00:00
Jan	1685:00:00	22	2	368	4:22:36
Fev	1576:30:00	39	4	264	4:02:32
Mar	1717:00:00	26	1	559	4:26:00
Abr	2189:30:00	33	1	612	5:18:05
Mai	3785:30:00	53	6	539	9:09:57
Jun	1896:00:00	26	6	492	4:15:04
Jul	2436:00:00	39	2	645	5:19:08
Ago	2274:30:00	55	0	755	5:12:17
Set	1847:10:00	29	2	844	4:10:53
Out	1957:30:00	35	1	422	4:23:20
Nov	1974:00:00	36	4	508	4:22:37
Dez	1900:30:00	21	2	654	4:15:40
Total	25239:10:00	414	31	6662	59:18:09

Durante o ano de 2022 tivemos um total de **414 treinamentos internos e 29 externos** realizados para os diversos setores do HRP, com **6.662 participações** dos colaboradores; e profissionais do HRP. Segue abaixo a relação de todos os treinamentos realizados mensalmente.

Tabela: Relação de Treinamentos do ano de 2022

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
18/01/2022	SESMT	Riscos Ambientais no Ambiente de Trabalho		6	Jefferson Barros	6:00:00
18 e 19/01/2022	SND	Manual de Boas Práticas - Módulo I		20	Renata Neves	30:00:00
28/01/2022	Almoxarifado	Confecção de Kits para a Hemodiálise no sistema Tasy e no estoque		2	Marcio Pantoja	2:00:00



03 à 05/01/2022	Atendimento	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Recepção Laila		1	Marly Oliveira	27:00:00
06 à 31/01/2022	Atendimento	Rotinas de Trabalho do Setor – Recepção - Laila		1	Marly Oliveira	144:00:00
10 à 12/01/2022	Atendimento	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Recepção Ancelmo		1	Marly Oliveira	27:00:00
13 à 31/01/2022	Atendimento	Rotinas de Trabalho do Setor – Recepção Ancelmo		1	Marly Oliveira	135:00:00
05/01/2022	Patrimônio	Sistema Totus Protheus		1	Rodrigo Silva	4:00:00
03, 10 e 14/01/2022	RH/NEP	Integração Institucional de Novos Colaboradores		3	RH,NEP, SESMT, DP	24:00:00
18 e 19/01/2022	Secretaria/ TI	Noções Básicas sobre Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais		168	Maria Júlia e Wanderley	336:00:00
01 à 03/01/22	Ambientes Fechados	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – UTI Neonatal		1	Nerllem Martins	33:00:00
07 à 29/01/22	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do Setor – UTI Neonatal		1	Nerllem Martins	132:00:00
10 à 14/01/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clínicas		1	Nerllem Martins	33:00:00
16 à 30/01/22	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clínicas		1	Nerllem Martins	88:00:00
14 à 16/01/22	Ambientes Fechados	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – CME		1	Deise Miranda	18:00:00
17 à 30/01/22	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do Setor – CME		1	Deise Miranda	90:00:00
10/01/2022	Dir. Assistencial	Como ter controle Emocional		20	Maria do Carmo	20:00:00
10 à 14/01/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Hemodiálise		1	Lucélia Lima	18:00:00
16 à 30/01/22	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Hemodiálise - Samanta		1	Lucélia Lima	102:00:00
01 à 03/01/22	Ambientes Fechados	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – UTI Neonatal		1	Nerllem Martins	18:00:00



07 à 31/01/22	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do Setor – UTI Neonatal - Jefferson		1	Nerllem Martins	120:00:00
24 e 25/01/2022	Psicologia/ CIPA	O Mundo pede Saúde Mental - Janeiro Branco		132	Ruane Wana	264:00:00
06 à 18/01/2022	Secretaria		Organização Pessoal	1	Escola Virtual Bradesco/EAD	10:00:00
06 à 18/01/2022	Secretaria		Introdução ao Lean	1	Escola Virtual Bradesco/EAD	4:00:00
Total				368		1685:00:00

Treinamentos Realizados no mês de Fevereiro 2022

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
08 e 09/02/2022	Farmácia	Insumos Material e Medicamentos da Hemodiálise e sua localização		5	Elizabeth Goto	5:00:00
08/02/2022	Almoxarifado	Emissão de etiquetas, identificação de materiais e fracionamento de comprimidos.		2	Marcio Pantoja	2:00:00
08/02/2022	Farmácia	Emissão de etiquetas, identificação de materiais e fracionamento de comprimidos - Farmácia		5	Elizabeth Goto	5:00:00
08 à 12/02/2022	Farmácia	Preenchimento de dados na planilha de calculo DDD.		5	Anderson Sanches	5:00:00
15 à 18/02/2022	Farmácia	Recebimento na farmácia de materias e medicamentos vindos do CAF e Almoxarifado.		10	Farmacêutico	10:00:00
15 à 17/02/2022	Farmácia	Orientação sobre dispensação de extensor de bomba de seringa e extensor de equipo.		10	Danyele Góes	10:00:00
02/02/2022	SND	Orientações Gerais sobre pendências de prontuário		2	Renata Feio	2:00:00
01 à 03/02/2022	Atendimento	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Recepção		1	Marly Oliveira	17:15:00



04 à 28/02/2022	Atendimento	Rotinas de Trabalho do Setor – Recepção		1	Marly Oliveira	109:00:00
01 à 03/02/2022	Atendimento	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Recepção		1	Marly Oliveira	27:00:00
04 à 28/02/2022	Atendimento	Rotinas de Trabalho do Setor – Recepção		1	Marly Oliveira	153:00:00
21 e 23/02/2022	SHL	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – SHL		1	Elizabeth Corrêa	22:00:00
25 e 27/02/2022	SHL	Rotinas de Trabalho do Setor – SHL - Érica		1	Elizabeth Corrêa	22:00:00
14 à 18/02/2022	SESMT	Atividades de Rotina do SESMT - Consultoria		1	Carlos Santos	53:00:00
01 à 28/02/2022	SHL/Apoio	Rotinas Administrativas do setor de Apoio - Assistente Administrativo		1	Elizabeth Corrêa	160:00:00
14 e 15/02/2022	SND	Manual de Boas Práticas - Modulo II		21	Renata Feio	31:30:00
16 e 17/02/2022	SND	Protocolo de Comunicação Efetiva		21	Renata Feio	31:30:00
01 à 21/02/2022	RH/NEP	Integração Institucional de Novos Colaboradores		8	RH,NEP, SESMT, DP	64:00:00
04/02/2022	NQSP	Manual de funcionamento das Comissões		18	Leila Soares	18:00:00
08/02/2022	NQSP	Gestão de Documentos		28	Leila Soares	42:00:00
11/02/2022	Secretaria	Roda de Conversa de avaliação mensal		2	Maria Júlia	2:00:00
24 e 28/02/2022	NQSP	Rotina de atividades do NQSP		1	Leila Soares	14:00:00
05 à 07/02/2022	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clinicas		1	Rafaela Valente	18:00:00
08 à 28/02/2022	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clinicas -Marli		1	Rafaela Valente	102:00:00
10,12 e 14/02/2022	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clinicas		1	Rafaela Valente	33:00:00
16 a 28/02/2022	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clinicas -Marcelo		1	Rafaela Valente	77:00:00
11,13 e 15/02/2022	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clinicas		1	Rafaela Valente	33:00:00
17 à 27/02/2022	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clinicas -Chirlene		1	Rafaela Valente	66:00:00



10/02/2022	Ambientes Abertos	Orientação a enfermagem quanto ao Protocolo segurança na prescrição, no usos e administração de medicamentos.		3	Rafaela Valente	1:30:00
07,14 e 15/02/22	Dir. Assistencial	Dimensionamento de enfermagem conforme Fugulin		21	Maria do Carmo	15:45:00
04 à 06/02/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clinicas		1	Rafaela Valente	22:00:00
08 à 28/02/22	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clinicas - Jaqueline		1	Rafaela Valente	121:00:00
04 à 06/02/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clinicas		1	Rafaela Valente	18:00:00
07 à 28/02/22	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clinicas		1	Rafaela Valente	102:00:00
01/02/2022	Hemodiálise	Instrução sobre boas práticas do reuso.		2	Lucélia Lima	2:00:00
03/02/2022	Hemodiálise	Treinamento teórico e prático das atividades da Hemodiálise		1	Lucélia Lima	5:00:00
28/02/2022	Fisioterapia	Aplicação da Escala de maior nível de mobilidade		6	Andressa Carvalho	6:00:00
23/02/2022	Dir. Assistencial	Orientações sobre as normas e rotinas da Enfermagem - Noturno II		31	Mª do Carmo e José Lima	31:00:00
22/02/2022	Dir. Assistencial	Orientações sobre as normas e rotinas da Enfermagem - Noturno I		27	Mª do Carmo e José Lima	27:00:00
07/02/2022	SND		Revisão do Paciente Crítico	13	Adriana Godim	26:00:00
28/02/2022	Secretaria		Microsoft office 365 - Conhecendo o TEAMS	1	Escola Virtual Bradesco	1:00:00
01 à 28/02/2022	NEP		Gestão de Conflitos	1	Prime cursos EAD	40:00:00
01 à 16/02/2022	SESMT		Treinamento sobre o E social - Video aula	2	Prof. Azevedo(TS T On line)	24:00:00
Total				264		1576:30:00

Treinamentos Realizados no mês de Março 2022



Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
25/03/2022	Almoxarifado	Controle de Temperatura e umidade		2	Márcio Pantoja	1:00:00
25/03/2022	Almoxarifado	Dispensação de Materiais e Medicamentos		2	Márcio Pantoja	2:00:00
23 e 24/03/2022	SND	Manual de Fichas Técnicas		21	Renata Helany	42:00:00
09 e 10/03/2022	GAF	Normas internas institucionais		116	Edna Gomes	58:00:00
09/03/2022	SHL	Treinamento Gerador de Cloro HP Plus 6 Hidrogeron		6	Engenheiro	60:00:00
03 à 05/03/2022	SHL	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – SHL		1	Elizabeth Correa	22:00:00
07 à 31/03/2022	SHL	Rotinas de Trabalho do Setor – SHL		1	Elizabeth Correa	143:00:00
22 e 23/03/2022	Patrimônio	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Patrimônio		1	Geysa Maciel	18:00:00
24 à 31/03/2022	Patrimônio	Rotinas de Trabalho do Setor Patrimônio		1	Geysa Maciel	54:00:00
21 e 23/03/2022	SND	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho		1	Renata Helany	22:00:00
25 à 31/03/2022	SND	Rotinas de Trabalho do Setor SND		1	Renata Helany	44:00:00
23 e 24/03/2022	SHL	Orientação - Rotinas de Limpezas terminais e registro no livro e cronograma		20	Elizabeth Correa	20:00:00
01,04,07 e 21/03/2022	RH NEP	Integração Institucional de Novos Colaboradores		8	Rosangela Gonçalves, Glauceane Santos, Higor Tostes, Jefferson Silva	64:00:00
08/03/2022	Hemodialis e	Saúde dos Rins - Educando sobre a saúde renal		42	Lucélia e Ruane	84:00:00
21 e 22/03/2022	Ambientes abertos	Protocolo de Dor		98	Enf. Silinne Nalane	147:00:00
24 e 25/03/2022	Ambientes abertos	Atendimento Humanizado ao Usuário		158	Enf. Gilcicleia Reis e Enf. Silinne Nalane	237:00:00



28/02/2022	Ambientes abertos	Treinamento - Curativo Compressivo		10	Enf. Jader Correa	5:00:00
29/03/2022	Ambientes abertos	Treinamento Escala de Mews, Meows w Pews		61	Silinne Gilcicléia	61:00:00
07 e 09/03/2022	Ambientes abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clinicas		1	Rafaela Valente	22:00:00
11 à 31/03/2022	Ambientes abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clinicas		1	Rafaela Valente	121:00:00
01 à 03/03/2022	Ambientes abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clinicas		1	Rafaela Valente	18:00:00
04 à 31/03/2022	Ambientes abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clinicas		1	Rafaela Valente	132:00:00
04 e 06/03/2022	Ambientes abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clinicas		1	Rafaela Valente	18:00:00
07 à 31/03/2022	Ambientes abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clinicas		1	Rafaela Valente	114:00:00
01 à 03/03/2022	Ambientes abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clinicas - Maqueiro		1	Rafaela Valente	24:00:00
04 à 31/03/2022	Ambientes abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clinicas Maqueiro		1	Rafaela Valente	180:00:00
21/02/2022 à 13/03/2022	Offceboy		Introdução á Liderança Lean	1	Escola Virtual Bradesco	4:00:00
Total				559		1717:00:00

Treinamentos Realizados no mês de Abril 2022

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
05,06/04/2022	GAF	Dinâmica de segregação de RSS		114	Vivaldo Saldanha Neto	114:00:00
07/04/2022	GAF	Gerenciamento Ambiental de unidades de saúde		165	Vivaldo Saldanha Neto	123:45:00
25/04/2022	CIPA	Elaboração de Ata de Reunião		10	Leila Soares	10:00:00
11,12 e 13/04/2022	CIPA	Curso de Prevenção de Acidentes do Trabalho-CIPA NR-05		14	Jefferson Augusto	280:00:00



20/04/2022	CIPA	Abril Verde-Segurança e Saúde no Trablaho		67	Carlos Aparecido dos Santos	67:00:00
08/04/2022	GAF	Financeiro-Treinamento		3	Tamara Bezerra de Souza	144:00:00
12,14 e 16/04/2022	SND	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – SND		1	Renata Neves	33:00:00
18 à 30/04/22	SND	Rotinas de Trabalho do Setor – SND		1	Renata Neves	77:00:00
18 à 30/04/22	SND	Rotinas de Trabalho do Setor – SND		1	Renata Neves	77:00:00
12,14 e 16/04/2022	SND	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – SND		1	Renata Neves	33:00:00
20 à 24/04/2022	SHL	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – SHL		1	Elizabeth correa	33:00:00
26 à 28/04/2022	SHL	Rotinas de Trabalho do Setor – SHL		1	Elizabeth correa	24:00:00
18 à 20/04/2022	Atendimen to	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Atendimento		1	Marly Oliveira	24:00:00
22 à 30/04/22	Atendimen to	Rotinas de Trabalho do Setor – Atendimento		1	Marly Oliveira	48:00:00
05 à 07/04/22	DP	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – DP		1	José Antônio	24:00:00
08 à 30/04/22	DP	Rotinas de Trabalho do Setor – DP Luciana		1	José Antônio	112:00:00
11,12,13/04/22	Atendimen to	Fluxos de Atendimento de Livre Demanda.		11	Marly Oliveira	11:00:00
01/04/2022	NQSP	Dia Nacional da Segurança do Paciente (Cinema+Dinâmicas de segurança do Paciente).		108	Leila Soares	108:00:00
05/04/2022	NQSP	Corrida Ambiental - Lançamento do Projeto		47	Leila Soares	47:00:00
04,14, e 18/04/2022	RH	Integração Institucional de Novos Colaboradores		11	Rosângela Gonçalves, Gleuciane Santos,Higor Tostes e Jefferson Silva	88:00:00
19/04/2022	NQSP	Como notificar e analisar incidentes		7	Leila Soares	3:30:00



05 à 07/04/22	RH	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – RH		1	Rosângela Gonçalves	24:00:00
08 à 30/04/22	RH	Rotinas de Trabalho do Setor – RH		1	Rosângela Gonçalves	112:00:00
05,06 e 07/05/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clínicas		1	Rafaela Valente	18:00:00
08 à 30/04/22	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clínicas		1	Rafaela Valente	114:00:00
05,06 e 07/04/22	Psicologia	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Psicologia		1	Ruane Wana	24:00:00
08 à 30/04/22	Psicologia	Rotinas de Trabalho do Setor – Psicologia		1	Ruane Wana	104:00:00
05,06 e 07/05/22	UTI Adulto	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Tec. Enf. Mayenisson		1	Rafaela Valente	18:00:00
08 à 30/04/22	UTI Adulto	Rotinas de Trabalho do Setor – Tec. Enf. Mayenisson		1	Rafaela Valente	114:00:00
06,08 e 10/04/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Enf. Zannifer		1	Rafaela Valente	33:00:00
12 à 30/04/22	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Enf. Zannifer		1	Rafaela Valente	110:00:00
27,28 e 29/04/2022	Fisioterapia	Montagem e Manuseio da Ventilação Mecânica Invasiva		25	Andressa Carvalho	25:00:00
25/04/2022	Fisioterapia	Fluxo de atendimento ambulatorial de fisioterapia		6	Andressa Carvalho	6:00:00
20/04/2022	GAF		Treinamento de faturamento de procedimento TRS	1	Nilson Pires - SESPA	4:00:00
Total				609		2187:15:00

Treinamentos Realizados no mês de Maio 2022

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
07,09 e 11/05/2022	SHL	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – SHL Roberto		1	Elizabeth Corrêa	33:00:00
13 à 31/05/2022	SHL	Rotinas de Trabalho do Setor – SHL - Roberto		1	Elizabeth Corrêa	110:00:00



11 e 12/05/2022	SND	Boas Práticas de Manipulação de Alimentos		19	Renata Neves	19:00:00
25/05/2022	CIPA	Maio Amarelo - Prevenção aos Acidentes de Trânsito.		109	Gleuciane/Neliana	109:00:00
06,08 e 10/05/2022	SPR	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – SPR JARDEL		1	Elizabeth Corrêa	33:00:00
12 à 30/05/2022	SPR	Rotinas de Trabalho do Setor – SPR - JARDEL		1	Elizabeth Corrêa	110:00:00
23 e 24/05/2022	Laboratório	Coleta de Culturas em Geral		72	Thais Nunes	72:00:00
05,06 e 07/05/22	Atendimento	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Atendimento - Mayra		1	Marly Oliveira	18:00:00
09 à 31/05/22	Atendimento	Rotinas de Trabalho do Setor – Atendimento - Mayra		1	Marly Oliveira	108:00:00
18,19 e 20/05/22	Atendimento	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Atendimento - Elton		1	Marly Oliveira	18:00:00
21 à 31/05/22	Atendimento	Rotinas de Trabalho do Setor – Atendimento - Elton		1	Marly Oliveira	48:00:00
17,18 e 19/05/22	Contratos	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho / Contratos		1	Neliana Brabo	24:00:00
20 à 31/05/22	Contratos	Rotinas de Trabalho do Setor – Atendimento - Contratos Jennifer		1	Neliana Brabo	64:00:00
04,05,06,09,16 e 17/05/22	RH	Integração Institucional de Novos Colaboradores		23	Rosângela Gonçalves, Gleuciane Santos, Higor Tostes e Jefferson Silva	184:00:00
16/05/2022	Ambientes Abertos	Protocolo Segurança do Paciente - Comunicação Segura e Risco de Queda		24	Jader Aguiar Corrêa	24:00:00
16/05/2022	Ambientes Abertos	Treinamento sobre Risco de Queda e Orientações Preventivas		10	Jader Aguiar Corrêa	5:00:00



16 e 17/05/2022	Ambientes Abertos	Treinamento quanto as normas e rotinas da SCIH e Centro Cirúrgico		12	Rafaela Valente	12:00:00
09/05/2022	Psicologia	Palestra sobre Maternidade - Dia das Mães		25	Ruane Wana	25:00:00
04 e 05/05/2022	SCIH	Campanha de Higiene das Mãos - "Segundos salvam vidas, Higienize suas mãos".		180	Higor Tostes	180:00:00
05,06 e 07/05/22	Centro Cirurgico	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – CCO - Dulcine		1	Rafaela Valente	18:00:00
08 à 31/05/22	Centro Cirurgico	Rotinas de Trabalho do Setor –CCO - Dulcine		1	Rafaela Valente	126:00:00
05,06 e 07/05/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Urgência e Emergência - José Luiz		1	Rafaela Valente	18:00:00
08 à 31/05/22	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor –Urgência e Emergência - José Luiz		1		126:00:00
05,06 e 07/05/22	Centro Cirurgico	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – CCO- Gleiciane		1	Rafaela Valente	18:00:00
08 à 31/05/22	Centro Cirurgico	Rotinas de Trabalho do Setor – CCO Gleiciane		1	Rafaela Valente	126:00:00
05,06 e 07/05/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clínica Médica - Nicole		1	Rafaela Valente	18:00:00
08 à 31/05/22	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clínica Médica - Nicole		1	Rafaela Valente	126:00:00
05,06 e 07/05/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Urgência e Emergência - Raildo		1	Rafaela Valente	18:00:00
08 à 31/05/22	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Urgência e Emergência - Raildo		1	Rafaela Valente	126:00:00
06,07 e 08/05/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clinica Cirurgica		1	Rafaela Valente	18:00:00
09 à 31/05/22	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clinica Cirurgica		1	Rafaela Valente	120:00:00



06,07 e 08/05/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clínica Cirúrgica		1	Rafaela Valente	18:00:00
09 à 31/05/22	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clínica Cirúrgica		1	Rafaela Valente	120:00:0 0
06,07 e 08/05/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clínica Médica		1	Rafaela Valente	18:00:00
09 à 31/05/22	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clínica Médica		1	Rafaela Valente	120:00:0 0
06,08 e 10/05/22	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Clínica Médica		1	Rafaela Valente	33:00:00
12 à 30/05/2022	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clínica Médica - Enf. Jully		1	Rafaela Valente	110:00:0 0
06,08 10/05/22	Ambientes Fechados	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – UTI Adulto		1	Nerllem Martins	33:00:00
12 à 30/05/2022	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do Setor – UTI Adulto		1	Nerllem Martins	110:00:0 0
05,06 e 07/05/22	Ambientes Fechados	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – UTI Ped		1	Nerllem Martins	18:00:00
08 à 31/05/22	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do Setor – UTI Ped		1	Nerllem Martins	126:00:0 0
05,06 e 07/05/22	Ambientes Fechados	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – UTI Adulto		1	Nerllem Martins	18:00:00
08 à 31/05/22	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do Setor – UTI Adulto		1	Nerllem Martins	126:00:0 0
06,07 e 08/05/22	Ambientes Fechados	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – UTI Neo		1	Nerllem Martins	18:00:00
12 à 30/05/2022	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do Setor – UTI Neo - M ^a Nazaré		1	Nerllem Martins	120:00:0 0
06,07 e 08/05/22	Ambientes Fechados	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – UTI Adulto		1	Nerllem Martins	18:00:00
12 à 30/05/2022	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do Setor – UTI Adulto		1	Nerllem Martins	120:00:0 0
06,09 e 10/05/22	Núcleo Interno de Regulação	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de		1	Nerllem Martins	24:00:00



		Trabalho –Aux. Adm. NIR				
11 à 31/05/222	Núcleo Interno de Regulação	Rotinas de Trabalho do Setor – Aux. Adm. NIR		1	Nerllem Martins	120:00:00
08,10,12/05/22	Núcleo Interno de Regulação	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Analista NIR		1	Nerllem Martins	33:00:00
14 à 30/05/22	Núcleo Interno de Regulação	Rotinas de Trabalho do Setor – Analista NIR -		1	Nerllem Martins	99:00:00
11,13,15/05/22	Núcleo Interno de Regulação	Ambientação Setorial – Acolhimento ao setor de Trabalho – Analista NIR		1	Nerllem Martins	33:00:00
17 à 31/05/22	Núcleo Interno de Regulação	Rotinas de Trabalho do Setor – Analista NIR		1	Nerllem Martins	88:00:00
18/05/2022	Núcleo Interno de Regulação		Treinamento sobre o Módulo Internação - Perfil Executante	7	Marcus Vilhena - SER II	24:30:00
24/05/2022	DAF/Finan ceiro/TI		Treinamento do Sistema de Prestação de Contas	4	SESPA	32:00:00
26 e 27/05/2022	Dir. Executiva		II Conferência Norte - Nordeste de Gestão em Saúde	4	Sipriano Ferraz	64:00:00
27/05/2022	Serviço Social/NIR		Capacitação - TFD	2	Ana Valéria / SESPA	16:00:00
30/05/2022	Serviço Social/Psic ologia		V Conferência Estadual de Saúde Mental (A Saúde Mental como Direito: pela defesa do cuidado em Liberdade, rumo a avanços e garantia dos serviços da atenção Psicossocial no SUS).	2	SEMSA Breves	12:00:00
30,31/05 e 01/06/22	SCIH/Hem odiálise		Simpósio de Controle de Infecção e Segurança do Paciente.	2	CIH - SESPA	60:00:00
Total				539		3785:30:00
Treinamentos Realizados no mês de Junho 2022						



Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
11,13 e 15/06/2022	SND	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - SND / Nutricionista		1	Renata Neves	33:00:00
17 à 29/06/2022	SND	Rotinas de Trabalho do Setor - SND / Nutricionista		1	Renata Neves	77:00:00
04 à 08/06/2022	SND	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - SND/Copeira		1	Renata Neves	33:00:00
10 à 30/06/2022	SND	Rotinas de Trabalho do Setor - SND / Copeira		1	Renata Neves	121:00:00
03 à 07/06/2022	SHL	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - SHL Jamisson		1	Elizabeth Correa	33:00:00
09 à 29/06/2022	SHL	Rotinas de Trabalho do Setor - SHL/Jamisson		1	Elizabeth Correa	121:00:00
16 à 20/06/2022	SHL	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - SHL M ^a Socorro		1	Elizabeth Correa	33:00:00
22 à 30/06/2022	SHL	Rotinas de Trabalho do Setor - SHL/M ^a Socorro		1	Elizabeth Correa	55:00:00
20 à 22/06/2022	Manutenção	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Manutenção		1	Elizabeth Correa	24:00:00
23 à 30/06/2022	Manutenção	Rotinas de Trabalho do Setor - Manutenção		1	Elizabeth Correa	77:00:00
14/06/2022	Laboratório	Dia Mundial do Doador de Sangue		74	Manoel Neto	74:00:00
22/06/2022	SND	Diga Não a Desnutrição		71	Renata, Jéssica, Andressa	71:00:00
01,02,09,15,17/06/22	RH	Integração Institucional de Novos Colaboradores		9	Rosângela Gonçalves, Gleuciane Santos, Higor Tostes e Jefferson Silva	72:00:00
03,05 e 07/06/2022	S.A.U	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - S.A.U		1	Danielle Santos	33:00:00
09 à 29/06/2022	S.A.U	Rotinas de Trabalho do Setor - S.A.U		1	Danielle Santos	121:00:00



09/06/2022	NQSP/Sustentabilidade	Caminhada Ecológica		59	Renata Neves	59:00:00
08/06/2022	NQSP/Sustentabilidade	Sessão Pipoca Sustentável - Seremos História? (Leonardo Dicaprio)		100	Leila Soares	100:00:00
03,05,07/06/2022	Amb. Abertos	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - NIR Valbirene		1	Jader Correa	33:00:00
09 à 29/06/2022	Amb. Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – NIR /Valbirene		1	Jader Correa	121:00:00
04,06,08/06/2022	Amb. Abertos	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - NIR - Jocielle		1	Jader Correa	33:00:00
10 à 30/06/2022	Amb. Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – NIR /Jocielle		1	Jader Correa	121:00:00
17,19,21/06/2022	Amb. Abertos	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - NIR - Danielle		1	Jader Correa	33:00:00
23 À 29/06/2022	Amb. Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – NIR - Danielle		1	Jader Correa	44:00:00
08 e 13/06/2022	NIR	Orientação sobre as normas e rotinas para os colaboradores do NIR		3	Jader Correa	72:00:00
08/06/2022	Serviço Social	Orientação sobre as normas e rotinas de TFD do NIR e Serviço Social		1	Jader Correa	1:00:00
27 e 28/06/2022	Amb. Abertos	Cuidados com Feridas e Curativos		77	Gilcicléia e Siline	77:00:00
13 e 14/06/2022	Amb. Fechados	Treinamento sobre Teorias de enfermagem		71	Tathiane Felix	71:00:00
27 à 30/06/2022	Dir. Assistencial	Rotinas de Atividades da Gerência Assistencial		1	Maria do Carmo	32:00:00
22 à 24/06/2022	Hemodiálise		Visita Técnica - Hemodiálise e Logística / Caetés	3	Lucélia Ramos	72:00:00
13 à 15/06/2022	RH		Desenvolvimento Pessoal e Profissional	1	Fundação Bradesco	8:00:00
15,16 e 17/06/2022	RH		Treinamentos sobre Excel 2010 Básico	1	Prime Cursos	35:00:00
25//06/2022	SND		Oficina de Compostagem e Horta Orgânica	3	Renata Neves	6:00:00
Total				492		1896:00:00
Treinamentos Realizados no mês de Julho 2022						



Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
10/07/2022	Farmácia	Treinamento sobre a IT de Dispensação de Materiais e Medicamentos de Uso Coletivo.		9	Charli, Danyele e Wellington	9:00:00
09/07/2022	Farmácia	IT.HRPM.far.009 - Dispensação de Materiais e medicamentos por usuário.		3	Caroline Nepomuceno	3:00:00
12 e 13/07/2022	SND	Registro de Temperatura das Câmaras, balcões e geladeiras do SND e Lactário.		21	Renata Neves	21:00:00
05 à 07/07/2022	Faturamento	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Faturamento		1	Nelcilene Rocha	27:00:00
08 à 29/07/2022	Faturamento	Rotinas de trabalho do setor - Faturamento Clinicas Lília		1	Nelcilene Rocha	144:00:00
15,17 e 19/07/2022	SHL	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - SHL		1	Elizabeth Correa	33:00:00
21 à 31/07/2022	SHL	Rotinas de trabalho do setor - SHL		1	Elizabeth Correa	66:00:00
11 e 12/07/2022	Farmácia	Orientação e treinamento quanto o recebimento e Devolução do Kit na Farmácia e sem uso de Luva		22	Hegla Guimaraes	22:00:00
28 e 29/07/2022	Faturamento	A importância do Prontuário		102	Nelcilene Rocha	102:00:00
10/07/2022	Laboratório	Processos Gerais de Gasometria		4	Libia Mendes	8:00:00
02/07/2022	Laboratório	Gestão de Laboratório de Apoio		2	Christie Lima	2:00:00
29 e 30/07/2022	Laboratório	Treinamento Técnico Operacional do Equipamento (Prime de Gasometria, CM 200,Conter 31 Mener).		5	Paulo e Vaness, José Jr.	30:00:00
11/07/2022	NQSP	Política da Qualidade e Segurança do Paciente		27	Leila Lima	27:00:00
01,04,11,12 e 13/07/2022	RH	Integração Institucional de Novos Colaboradores		12	Rosângela Gonçalves, Gleuciane	96:00:00



					Santos,Higor Tostes e Jefferson Silva	
13 à 29/07/2022	Secretaria	Rotinas de trabalho do setor de Secretaria - Office Boy		1	Maria Júsia	96:00:00
13 à 15/07/2022	Secretaria	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Office Boy		1	Maria Júsia	3:00:00
01/07/2022	Comunica ção	Manual de Orientações das Eleições		26	Lucas Brilhante	26:00:00
05 à 07/07/2022	RH	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - RH/NEP		1	Rosangela Gonçalves	27:00:00
08 à 29/07/2022	RH	Rotinas de trabalho do setor de RH e NEP		1	Rosangela Gonçalves	144:00:0 0
05 à 07/07/2022	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Clínicas - Iure		1	Jader Correa	18:00:00
08 à 31/07/2022	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clínicas - Iure		1	Jader Correa	120:00:0 0
05 à 07/07/2022	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Clínicas - Jacirene		1	Jader Correa	18:00:00
08 à 31/07/2022	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clínicas - Jacirene		1	Jader Correa	120:00:0 0
01, 04 e 05/07/2022	UTI Adulto	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Superv. UTI		1	Rafaela Valente	27:00:00
06 à 30/07/2022	UTI Adulto	Rotinas de Trabalho do Setor – Superv. UTI		1	Rafaela Valente	189:00:0 0
04 à 06/07/2022	Serviço Social	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Serv. Social Cristiane		1	Edieme	18:00:00
07 à 29/07/2022	Serviço Social	Rotinas de Trabalho do Setor –Serv. Social - Cristiane		1	Edieme	166:00:0 0
13 à 15/07/2022	Serviço Social	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Serv. Social Reliane		1	Edieme	18:00:00
18 à 29/07/2022	Serviço Social	Rotinas de Trabalho do Setor –Serv. Social - Reliane		1	Edieme	60:00:00



12,13 e 14/07/2022	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Clínicas - Rayane		1	Jader Correa	18:00:00
15 à 31/07/2022	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clínicas - Rayane		1	Jader Correa	90:00:00
09,11 e 13/07/2022	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Clínicas - Enf. Arnon		1	Jader Correa	33:00:00
15 à 29/07/2022	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clínicas - Enf. Arnon		1	Jader Correa	99:00:00
14,16,18/07/2022	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Clínicas - Enf. Ana Carla		1	Jader Correa	33:00:00
20 à 30/07/2022	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor – Clínicas - Enf. Ana Carla		1	Jader Correa	66:00:00
04 e 08/07/2022	CME	Treinamento e Ambientação do CME		2	Deise Miranda	2:00:00
12 à 15/07/2022	SCIH	Rotinas Terapia Intensiva - Orientações SCIH		45	Higor Tostes	45:00:00
18 e 19/07/2022	SCIH/NQSP	Protocolos de Segurança do Paciente - Prescrição, Uso seguro e Administração de Medicamentos.		172	Higor Tostes	172:00:00
04 e 05/07/2022	SCIH/NQSP	Protocolo de Queda e Lesão por Pressão		166	Higor Tostes	166:00:00
11 à 15 e 18/07/2022	S.A.U		Fortalecimento da Ouvidoria Geral do Sistema Único de Saúde	1	Patricia Robinson, Renata e Tais Tupinambá	24:00:00
25 e 26/07/2022	Hemodiálise		Visita Técnica - Hemodiálise Tailândia	2	Lucélia Ramos	48:00:00
Total				645		2436:00:00

Treinamentos Realizados no mês de Agosto 2022

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
09 à 11/08/2022	Logística	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de		1	Edna Batista	27:00:00



		trabalho - Superv. Logística				
17,18 e 19/08/2022	Almoxarifado	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Almoxarifado		1	Edilto Franco	27:00:00
23, 24 e 25/08/2022	SESMT	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - SESMT		1	José Antônio	27:00:00
26 à 31/08/2022	SESMT	Rotinas do Setor de trabalho do setor do SESMT		1	Michele Chaves	36:00:00
18 e 19/08/2022	SND	Rotina e fluxos do Serviço de Nutrição e Dietética		19	Renata Neves	19:00:00
18/08/2022	Logística	IT.HRPM.ALM.001- Recebimento de Materiais e Avaliação de Fornecedores e de transporte		1	Elizabeth Goto	1:00:00
18/08/2022	Logística	IT.HRPM.ALM.002- Conferência de Estoque do Almoxarifado		1	Elizabeth Goto	1:00:00
18/08/2022	Logística	IT.HRPM.ALM.003 - Armazenamento de Materiais e insumos		1	Elizabeth Goto	1:00:00
18/08/2022	Logística	IT.HRPM.ALM.004 - Controle de Temperatura e Umidade		1	Elizabeth Goto	1:00:00
18/08/2022	Logística	IT.HRPM.ALM.005 - Dispensação de Materiais		1	Elizabeth Goto	1:00:00
19/08/2022	Logística	IT.HRPM.ALM.006 - Controle de Vencimentos		1	Elizabeth Goto	1:00:00
19/08/2022	Logística	IT.HRPM.ALM.010 - Solicitação Mensal e Emergencial de Material e Medicamentos		1	Elizabeth Goto	1:00:00
19/08/2022	Logística	Política de Compras		1	Elizabeth Goto	1:00:00
19/08/2022	Logística	Manual de Compras		1	Elizabeth Goto	1:00:00
19/08/2022	Logística	IT.HRPM.COM.002- Compras de Itens de Marca exclusiva		1	Elizabeth Goto	1:00:00
19/08/2022	Logística	IT.HRPM.COM.003 - Compras Via Portal		1	Elizabeth Goto	1:00:00
23/08/2022	Almoxarifado	IT.HRPM.ALM.001- Recebimento de Materiais e Avaliação de		1	Elizabeth Goto	1:00:00



		Fornecedores e de transporte - Auxiliar				
22/08/2022	Almoxarifado	IT.HRPM.ALM.002- Conferência de Estoque do Almoxarifado - Auxiliar		1	Elizabeth Goto	1:00:00
24/08/2022	Almoxarifado	IT.HRPM.ALM.003 - Armazenamento de Materiais e insumos- Auxiliar		1	Elizabeth Goto	1:00:00
22/08/2022	Almoxarifado	IT.HRPM.ALM.004 - Controle de Temperatura e Umidade- Auxiliar		1	Elizabeth Goto	1:00:00
22/08/2022	Almoxarifado	IT.HRPM.ALM.005 - Dispensação de Materiais- Auxiliar		1	Elizabeth Goto	1:00:00
23/08/2022	Almoxarifado	IT.HRPM.ALM.006 - Controle de Vencimentos- Auxiliar		1	Elizabeth Goto	1:00:00
23/08/2022	Almoxarifado	IT.HRPM.ALM.010 - Solicitação Mensal e Emergencial de Material e Medicamentos- Auxiliar		1	Elizabeth Goto	1:00:00
12 à 19/08/2022	SHL	Orientação - Recebimento de Materiais e Alimentos no HRPM - SHL		40	Marly Oliveira	40:00:00
12 à 31/08/2022	LOGÍSTICA	Rotinas de Trabalho do setor de Logística		1	Edna Batista	112:00:00
22 à 31/08/2022	Almoxarifado	Rotinas de Trabalho do setor de Almoxarifado		1	Edilto Franco	72:00:00
29 e 30/08/2022	Farmácia	Orientação aos colaboradores quanto as rotinas do setor de Centro Cirúrgico		9	Danyele Góes	9:00:00
30/08/2022	SESMT	Consultoria do SESMT - Vídeo conferência		1	Carlos Aparecido	1:30:00
24/08/2022	Recepção Central	Treinamento de Fluxos e Rotinas da Recepção Central		6	Neliana Brabo	6:00:00
24,26 e 31/08/2022	Recepção Central	Atualização da Instrução de trabalho de receber pertences do guarda volumes		11	Neliana Brabo	11:00:00
01,08,16 e 22/08/2022	RH	Integração Institucional de Novos Colaboradores		5	Rosângela Gonçalves, Gleuciane Santos, Higor Tostes e	40:00:00



					Jefferson Silva	
10/08/2022	NQSP	Análise de Indicador		24	Leila Soares	24:00:00
19/08/2022	RH	Programa de Desenvolvimento de Líderes-Apresentação da Política de Gestão de Pessoas		22	Rosângela Gonçalves	22:00:00
24/08/2022	RH	Programa de Desenvolvimento de Líderes-Administração do Tempo e Gestão de Conflitos		23	Edilto Franco	46:00:00
17 e 18/08/2022	NQSP	Treinamento Protocolo de Segurança do Paciente: Melhora na comunicação entre os profissionais da saúde		114	Gilcicléia Reis e Silinne Nalane	114:00:00
01 e 02/08/2022	NQSP	Treinamento Notificações (incidentes,não conformidades, farmacovigilância e tecnovigilância)		189	Silinne Nalane e Leila Brandão	189:00:00
01 à 31/08/2022	NQSP	Rotinas de Trabalho do setor do Núcleo de Segurança do Paciente		1	Leila Soares	154:00:00
01 à 31/08/2022	NEP	Treinamento de Rotinas de Trabalho do setor do NEP		1	Rosângela Gonçalves	198:00:00
03 à 31/08/2022	Secretaria	Treinamento de Rotinas de Trabalho do setor-Secretaria		1	Maria Júlia	80:00:00
26/08/2022	RH	Programa de Desenvolvimento de Líderes-Legislação Trabalhista para Gestores		26	José Antônio	26:00:00
02, 03 e 04/08/2022	AMBIENT ES ABERTOS	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho-Gleiciane Rodrigues		1	Jader Corrêa	18:00:00
02, 03 e 04/08/2022	AMBIENT ES ABERTOS	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho-Karina Brabo		1	Jader Corrêa	18:00:00
09 e 10/08/2022	AMBIENT ES ABERTOS	Orientação sobre normas e rotinas de banho		24	Jader Corrêa	24:00:00



24 e 25/08/2022	GERÊNCIA ASSISTENCIAL	Treinamento SAE para enfermeiros		34	Jader Corrêa	34:00:00
05 à 31/08/2022	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor-Gleiciane Rodrigues		1	Jader Corrêa	138:00:00
05 à 31/08/2022	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor- Karina Brabo		1	Jader Corrêa	138:00:00
18 à 21/08/2022	UTI's	Orientação - Alteração de Dieta no Leito		24	Larissa Sousa	24:00:00
02 à 19/08/2022	UTI's	Orientação - Acesso a qualquer demanda de medicamento, liberado somente com a prescrição médica.		20	Larissa Sousa	20:00:00
18 à 21/08/2022	UTI's	Orientação - Atenção quanto a pendências de prontuário.		24	Larissa Sousa	24:00:00
06 à 19/08/2022	UTI's	Orientação sobre padronização dos materiais técnicos nas gavetas.		27	Larissa Sousa	27:00:00
01 à 31/08/2022	Hemodiálise	Rotinas de Trabalho do setor de hemodiálise		3	Lucélia Ramos	390:00:00
29 e 30/08/2022	AMBIENTES ABERTOS	Orientação sobre a Escala de Atividade		31	Jader Corrêa	62:00:00
25/08/2022	CME	Manuseio e dispositivo de segurança autoclave - Baumer		11	Deise Miranda	16:30:00
25/08/2022	CME	Manuseio e dispositivo de segurança Termodesinfectora Baumer		11	Deise Miranda	16:30:00
31/08/2022	CME	Apresentação e Instruções quanto ao uso do Craniotômo		26	Valter Ferreira	26:00:00
Total				755		2274:30:00
Treinamentos Realizados no mês de Setembro 2022						
Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
16 e 17/09/2022	Laboratório	Coleta de Culturas em Geral.		45	Hanna Katarine dos Santos	45:00:00



08/09/2022	SESMT	Consultoria do SESMT- Video conferência-1		1	Carlos Aparecido dos Santos	1:00:00
15/09/2022	SESMT	Consultoria do SESMT- Video conferência-2		1	Carlos Aparecido dos Santos	1:00:00
06/09/2022	CIPA	Acidentes com perfúros cortantes.		35	Josiane Silva e Emanuel Baia	35:00:00
28 e 29/09/2022	SPR	Rotina de Segurança e Manuseio de Secadora Rotativa		10	Fagner Araújo	10:00:00
30/09/2022	ALMOXAR IFADO	Emissão de Etiquetas, Identificação de Materiais e Fracionamento de Comprimidos.		2	Márcio Pantoja	2:00:00
30/09/2022	ALMOXAR IFADO	Controle de Temperatura e Umidade.		2	Márcio Pantoja	2:00:00
30/09/2022	ALMOXAR IFADO	Dispensação de Materiais e Medicamentos.		2	Márcio Pantoja	2:00:00
12 à 30/09/2022	DP	Rotinas Administrativas do Setor de Departamento Pessoal- Rogerio		1	Gleuciane Vales	126:00:00
19 à 23/09/2022	SESMT	Treinamento Corporativo de Segurança e Saúde no trabalho para o SESMT/INDSH		1	Carlos Aparecido dos Santos	24:00:00
05 à 30/09/2022	PATRIMÔNIO	Rotinas Administrativas do Setor de patrimônio- Lília Felix		1	Geisa	171:00:00
25, 26 e 28/09/2022	FARMÁCIA	Dispensação de Materiais e Medicamentos por Usuário - IT.HRPM.FAR.011		7	Farmaceuticos	7:00:00
28 e 29/09/2022	SND	Protocolo de Jejum		113	Nutricionistas SND	113:00:00
14/09/2022	RH, DP, NEP, SAU, SCIH e SESMT	Integração Institucional de novos colaboradores.		1	Rosângela Gonçalves, Gleuciane Santos, Higor Tostes e Michele Chaves	8:00:00
19/09/2022	RH	Programa de Desenvolvimento de Líderes-Papel e		27	Jader Correa	54:00:00



		Responsabilidade no trabalho em Equipe.				
15 e 16/09/2022	NQSP	Tabuleiro da Segurança do Paciente: Caminho da Medicação-Mês da Segurança do Paciente.		85	Silinne Nalane e Leila Brandão	127:30:00
21/09/2022	NQSP	Acreditação Hospitalar		29	Silinne Nalane	38:40:00
08 e 09/09/2022	NQSP	Gerenciamento de Risco		163	Leila Soares	163:00:00
02/09/2022	RH	Programa de Desenvolvimento de Líderes: Papel do líder na segurança do Paciente		25	Silinne Nalane	50:00:00
27/09/2022	RH	Programa de Desenvolvimento de Líderes: Comunicação e Feedback		28	Ruane Wana dos Santos	56:00:00
02/09/2022	S.A.U	Funcionalidade do S.A.U e Interação com os Setores Assistenciais		18	Danielle Barbosa dos Santos	18:00:00
22 e 23/09/2022	NEP	Setembro Amarelo: A vida é a melhor escolha.		102	Joliane Moraes e Ruane Wana Santos	102:00:00
02 à 30/09/	CONTRATOS	Rotinas Administrativas do Setor de Contratos-Fernanda		1	Neliana Brabo	180:00:00
28 e 29/09/2022	NQSP	Mês da Segurança do Paciente - Roleta de Medicamentos		35	Silinne Nalane e Leila Brandão	35:00:00
09 à 29/09/2022	S.A.U	Relatório de Elogios e Sugestões, relatório de Indicadores, percentual anual, alimentação de Indicadores e demais situações do setor.		1	Danielle Barbosa dos Santos	62:00:00
13 e 14/09/2022	FISIOTERAPIA	A Atuação do Fisioterapeuta no Ambiente de Hospitalar		69	Andressa Carvalho	69:00:00
20 e 21/09/2022	SCIH	Higienização Hospitalar		32	Higor Tostes	32:00:00
15, 16 e 17/09/2022	AMBIENTES ABERTOS	Ambientação ao setor de Trabalho - Edna		1	Jader Correa	18:00:00



18 à 30/09/2022	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas do Setor de trabalho-Edna		1	Jader Correa	78:00:00
02 à 30/09/2022	GERÊNCIA DE ENFERMAGEM	Rotinas de Trabalho do Setor-Gestão de Enfermagem		1	Rafaela Valente	180:00:00
9 à 23/09/2022	SESMT		Treinamento Corporativo de Segurança e Saúde no Trabalho para o SESMT/INDSH.	1	Carlos Aparecido dos Santos	32:00:00
30/09/2022	SND		Jornada do Paciente Crítico.	3	Adriana Godim	6:00:00
Total				844		1848:10:00

Treinamentos Realizados no mês de Outubro 2022

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
27 e 28/10/2022	Portaria	Treinamento de Preenchimento correto dos formulários da Portaria		9	Neliana Brabo	45:00:00
27 e 28/10/2022	Portaria	Treinamento de orientação de Rotinas dos Porteiros		9	Neliana Brabo	45:00:00
24 à 28/10/2022	SESMT	Atividades de Trabalho do SESMT - Consultoria		2	Carlos Aparecido	64:00:00
05 à 09/10/2022	SND	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - SND - Patricia		1	Renata Neves	33:00:00
11 à 31/10/2022	SND	Rotinas de trabalho do setor - SND - Patricia		1	Renata Neves	121:00:00
05 à 09/10/2022	SHL	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho -SHL-Maria do Socorro		1	Elizabeth Correa	33:00:00
11 à 27/10/2022	SHL	Rotinas de trabalho do setor - SHL -Maria do Socorro		1	Elizabeth Correa	99:00:00
04 à 06/10/2022	Atendimento/SADT	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho -Atendimento - Alice		1	Neliana Brabo	27:00:00
07 à 31/10/2022	Atendimento/SADT	Rotinas de trabalho do setor - Atendimento - Alice		1	Neliana Brabo	144:00:00



05 à 09/10/2022	Farmácia	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho -Farmácia - Wallace		1	Danielle Corina	33:00:00
11 à 31/10/2022	Farmácia	Rotinas de trabalho do setor --Farmácia - Wallace		1	Danielle Corina	121:00:00
19,21 e 23/10/2022	SHL	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho -SHL-Diogo		1	Elizabeth Correa	33:00:00
25 à 31/10/2022	SHL	Rotinas de trabalho do setor - SHL -Diogo		1	Elizabeth Correa	44:00:00
17/10/2022	SESMT	Fluxos de Acidentes de Trabalho , entrega de atstados médicos e retorno ao trabalho.		93	Adriana e Michele	93:00:00
18,19 e 20/10/2022	Secretaria	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Secretaria		1	Maria Júsia	27:00:00
21 à 31/10/2022	Secretaria	Rotinas do setor - Secretaria		1	Maria Júsia	61:00:00
28/10/2022	NEP/RH	Planejamento do Levantamento de Necessidades de Treinamento -2022 e Período de Admissão		22	Rosângela Gonçalves	22:00:00
10/10/2022	NQSP	Apresentação Interação setorial I		20	Silinne Nalane	60:00:00
03, 05 e 17/10/2022	RH	Integração Institucional de novos colaboradores.		9	Adriana,Rosângela,Gleuciane Santos, Higor Tostes e Michele	72:00:00
03/10/2022	RH	Integração Institucional do HRPm - Terceirizados		4	Adriana,Rosângela Gonçalves, Gleuciane Santos, Higor Tostes e Michele Chaves	32:00:00
24/10/2022	GTH	Palestra Outubro Rosa - Prevenção do Câncer de Mama		39	Bruna Pereira	39:00:00
05 e 06/10/2022	NQSP	Fluxo de óbito		26	Silinne Nalane	26:00:00
11/10/2022	NQSP	Apresentação Interação setorial II		28	Silinne Nalane	42:00:00



13/10/2022	NQSP	Apresentação Interação setorial III		25	Silinne Nalane	75:00:00
04,05 e 06/10/2022	Clinica Cirurgica	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Clínica João Lucas		1	Jader Aguiar	18:00:00
07 à 31/10/2022	Clinica Cirurgica	Rotinas de Trabalho do setor - Clínica Cirúrgica - João Lucas		1	Jader Aguiar	126:00:00
05,07 e 09/10/2022	Clinica Cirurgica	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Clínica Tiago		1	Jader Aguiar	33:00:00
11 à 31/10/2022	Clinica Cirurgica	Rotinas de Trabalho do setor - Clínica Cirúrgica - Tiago		1	Jader Aguiar	121:00:00
06, 07 e 08/10/2022	Hemodiálise	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Hemodiálise Lorena		1	Lucélia Ramos	18:00:00
09 à 31/10/2022	Hemodiálise	Rotinas de Trabalho do setor - Hemodiálise Lorena		1	Lucélia Ramos	126:00:00
13/10/2022	CME	Manuseio e operação Autoclave (Ortossinte/BAUMER)		3	Deise Miranda	3:00:00
17/10/2022	CME	Treinamento Fluxos do Sistema TASY		3	Deise Miranda	3:00:00
21/10/2022	CME	Treinamento quanto a montagem e teste de funcionamento de Ambú Neonatal		10	Deise Miranda	10:00:00
18 e 19/10/2022	Psicologia	A atuação da Psicologia no âmbito hospitalar		98	Joliane e Ruane	98:00:00
24/10/2022	Hemodiálise	Conhecendo as Máquinas de Hemodiálise		3	Joseane Corrêa	6:00:00
25/10/2022	Serviço Social		Projeto: ATENÇÃO INTEGRAL ÀS CRIANÇAS E ADOLESCENTES VITIMA DE VIOLÊNCIA SEXUAL E TRABALHO INFANTIL DA ILHA DO MARAJÓ.	1	Roseane (CEDEP-Rádio Margarida)	4:30:00
Total				422		1957:30:00
Treinamentos Realizados no mês de Novembro 2022						



Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
01/11/2022	ATENDIMENTO	Treinamento de Orientação de Rotinas aos Porteiros		1	Neliana Brabo	1:00:00
01/11/2022	ATENDIMENTO	Treinamento de Preenchimento Correto dos Formulários da Portaria		1	Neliana Brabo	1:00:00
09 e 10/11/2022	SND	Segurança do Paciente no Serviço de Nutrição e Dietética		21	Renata Feio	21:00:00
09 e 10/11/2022	FARMÁCIA	Reposição e Conferência do Carro de Parada		99	Farmacêuticos	99:00:00
16/11/2022	CIPA	SIPAT -Segurança do Trabalho e Uso de EP'IS		44	Adriana Soares e Michele Chaves	44:00:00
16/11/2022	CIPA	SIPAT -Álcool e outras drogas		17	Joliane Cruz	17:00:00
17/11/2022	CIPA	SIPAT -10 Passos para uma alimentação Saudável e Benefícios da Atividade Física		25	Yasmin Félix e Jusadaique Pinheiro	25:00:00
17/11/2022	CIPA	SIPAT -Síndrome de Burnout		39	Ruane Wana e Andressa Carvalho	39:00:00
17/11/2022	CIPA	SIPAT -Infecções Sexualmente Transmissíveis: Isso é coisa séria		12	Emanoel Baia	12:00:00
18/11/2022	CIPA	SIPAT -Gerenciamento de Resíduos do Serviço de Saúde		50	Cintia Bispo (CGB)	50:00:00
03, 05 e 07/11/2022	SND	Ambientação ao setor de trabalho-Maria Santana		1	Renata Feio	33:00:00
09 à 29/11/2022	SND	Rotinas do Setor de Trabalho- Maria Santana		1	Renata Feio	132:00:00
16 à 18/11/2022	AILMOXARIFADO	Ambientação ao setor de trabalho-André Euletério		1	Edilto Franco	27:00:00
21 à 30/11/2022	AILMOXARIFADO	Rotinas do setor de trabalho-André Euletério		1	Edilto Franco	141:00:00



16 à 18/11/2022	FATURAMENTO	Ambientação ao setor de Trabalho- Ana Clícia		1	Nelcilene Rocha	27:00:00
16, 18 e 20/11/2022	SHL	Ambientação ao Setor de Trabalho-Cláudia Gomes		1	Elisabeth Corrêa	33:00:00
22, 24 e 26/11/2022	SHL	Rotinas do setor de trabalho-Cláudia Gomes		1	Elisabeth Corrêa	33:00:00
16, 18 e 20/11/2022	SHL	Ambientação ao Setor de Trabalho-Suzane Silva		1	Elisabeth Corrêa	33:00:00
22 à 30/11/2022	SHL	Rotinas do setor de Trabalho-Suzane Silva		1	Elisabeth Corrêa	55:00:00
01, 03 e 04/11/2022	PATRIMÔNIO	Ambientação ao Setor de Trabalho- Lucas Brilhante		1	Geisa Maciel	27:00:00
07 à 30/11/2022	PATRIMÔNIO	Rotinas do Setor de Trabalho- Lucas Brilhante		1	Geisa Maciel	141:00:00
18/11/2022	CIPA	SIPAT- Qualidade de Vida- Encerramento SIPAT 2022		35		35:00:00
21, 22, 23, 28 e 29/11/2022	SESMT	Atualização das Normas Internas do HRRPM-Use de Adornos e Apresentação Pessoal.		59	Adriana Soares	59:00:00
28 e 29/11/2022	SESMT	Atualização das Normas Internas do HRRPM-Use do Estacionamento		29	Adriana Soares	29:00:00
01 e 16/11/2022	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores		10	Rosangela Gonçalves e Gleuciane Vales	80:00:00
03 à 11/11/2022	CME	Treinamento Quanto Ambientação CME		1	Deise Miranda	1:00:00
03 e 04/11/2022	CME	Orientação Quanto ao Fluxo de Solicitação, Entrega e Recolhimento da Hemodiálise.		10	Deise Miranda	10:00:00
28 e 29/11/2022	FISIOTERAPIA	Cuidados com o paciente Traqueostomizado.		30	Andressa Carvalho	30:00:00
02 à 04/11/2022	HEMODIÁLISE	Ambientação ao Setor de Trabalho- Manoel de Jesus		1	Joseane Correa	18:00:00



05 à 30/11/2022	HEMODIÁLISE	Rotinas do Setor de Trabalho- Manoel de Jesus		1	Joseane Correa	138:00:00
03, 05 e 07/11/2022	NIR	Ambientação ao setor de Trabalho- Maricleia		1	Jader Correa	33:00:00
09 à 30/11/2022	NIR	Rotinas do Setor de Trabalho- Maricleia		1	Jader Correa	132:00:00
03, 04 e 07/11/2022	NIR	Ambientação ao Setor de Trabalho-Francisco		1	Jader Correa	27:00:00
08 à 29/11/2022	NIR	Rotinas do Setor de Trabalho-Francisco		1	Jader Correa	141:00:00
02 à 04/11/2022	CLINICA MÉDICA	Ambientação ao Setor de Trabalho- Pedro Marcos		1	Jader Correa	18:00:00
05 à 30/11/2022	CLINICA MÉDICA	Rotinas do Setor de Trabalho-Pedro Marcos		1	Jader Correa	138:00:00
21 e 22/11/2022	HEMODIÁLISE		6º Seminário de Enfermagem em Nefrologia	2	Danielle Cruz	40:00:00
15/11/2022	HEMODIÁLISE		Curso de Educação em Serviços de Diálise	1	Conselho Regional de Minas	40:00:00
23/11/2022	HEMODIÁLISE		9º ENERT-Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos	1	Danielle Cruz	10:00:00
23/11/2022	SND		Uso adequado das fórmulas infantis da Nestlé e suplementações especializadas em adultos	2	Janaína lima	4:00:00
Total				508		1974:00:00

Treinamentos Realizados no mês de Dezembro 2022

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
15 e 16/12/2022	DP	Mudança no Período do Ponto e Registro de Ocorrência		173	José Antonio e Gleuciane	173:00:00
08, 10 e 12/12/2022	SHL	Ambientação Setorial-SHL-Janaína		1	Elisabeth Correa	33:00:00
14 à 30/12/2022	SHL	Rotinas de Trabalho do Setor SHL-Janaína		1	Elisabeth Correa	99:00:00
08, 10 e 12/12/2022	SHL	Ambientação Setorial-SHL-Renata de Jesus		1	Elisabeth Correa	33:00:00



14 à 30/12/2022	SHL	Rotinas de Trabalho do Setor SHL-Renata de Jesus		1	Elisabeth Correa	99:00:00
29/12/2022	SESMT e CIPA	Palestra Dezembro Vermelho- Mês de Conscientização e prevenção à AIDS		47	Jader Correa	94:00:00
01 à 30/12/2022	FATURAMENTO	Rotinas de Trabalho do Setor Faturamento-Ana Clícia		1	Nelcilene Rocha	198:00:00
01 à 30/12/2022	ALMOXARIFADO	Rotinas de Trabalho do Setor Almoxxarifado-Maria Eduarda		1	Edilto Franco	193:00:00
05, 06 e 07/12/2022	ALMOXARIFADO	Gerenciamento dos Materiais da Hemodiálise		1	Edilto Franco	24:00:00
20 e 21/12/2022	SND	Dietoterapia		21	Renata Neves	21:00:00
06/12/2022	RH	Integração Institucional		2	Rosangela Gonçalves e Gleuciane Vales	16:00:00
15 e 16/12/2022	NQSP	Protocolo de Higienização das Mãos		174	Leila Soares	174:00:00
05 à 30/12/2022	SECRETARIA	Rotinas de Trabalho do Setor Secretaria-Fernanda Cavalcante		1	Nina Evelin	180:00:00
01 e 12/12/2022	AMBIENTES ABERTOS	Fundamentos e Cuidados de Enfermagem ao Paciente com Colostomia		39	Amanda Silva e Fabrina Aguiar	78:00:00
08 e 09/12/2022	AMBIENTES ABERTOS	SAE e Processos de Enfermagem- História e Diagnóstico de Enfermagem-Módulo I		67	Jaciara e Jader	67:00:00
16/12/2022	AMBIENTES ABERTOS	Conscientização e Reconhecimento dos Sinais de SEPSE-IBSP		31	Leandro Moura/IBSP	31:00:00
19 e 20/12/2022	AMBIENTES ABERTOS	SAE -Módulo II		49	Zannifer, Tathiane e Sthefany	49:00:00
02 à 31/12/2022	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor-Clícia Caldas		1	Jader Correa	150:00:00
01 à 31/12/2022	HEMODIÁLISE	Rotinas de Trabalho do Setor- Hemodiálise-Sabrina Ferreira		1	Joseane Correa	162:00:00



23/12/2022	CME	Orientação sobre a necessidade e dispensação de kit's curativo para CIA e CIB.		28	Deise Miranda	14:00:00
29/12/2022	CME	Orientação sobre limpeza e inspeção de artigos		9	Deise Miranda	4:30:00
21/12/2022	SECRETARIA/CONTABILIDADE		Processo Administrativo Eletrônico-PAE	2	Ana Bandeira-PAE	6:00:00
30/12/2022	ALMOXARIFADO		Treinamento BIONEXO	2	Adriana / Consultora	2:00:00
Total				654		1900:30:00

Legenda: ■ - DAF ■ - Dir. Executiva ■ - Dir. Assistencial ■ - Dir. Técnica □- Treinamentos Externos

Dos treinamentos realizados no ano de 2022 obtivemos um total de **445 treinamentos/Ano**, sendo **414 treinamentos internos** e **31 treinamentos externos**, para os diversos setores do HRPM e profissionais de outros serviços de saúde da região.

Gráfico: Total de Treinamentos anual.



Fonte: NEP

Analisando também o total geral de participações nos treinamentos internos e externos realizados no ano de 2022, se compararmos aos demais anos, conseguimos observar que houve um aumento no índice de participação, pois este ano pós pandemia as atividades voltaram a ser realizadas, porém manteve os cuidados de prevenção, conforme preconizado pelo ministério da Saúde.



Fonte: NEP

Observamos também a evolução do número de participantes nos treinamentos internos e externos nos últimos doze anos.

O que nos leva ao índice de horas de treinamentos realizados no ano de 2022 com um total de **25:239:10h/m e 59:18:09 de hora/homem** no ano. Nesse contexto, também foram observados os últimos onze anos, para obtermos uma visão macro dos avanços no processo, com um total de horas **221.967,57h/m** e um total de **619:16:04 horas homem** nos últimos doze anos, conforme demonstra os gráficos abaixo.

Gráfico: Total de Horas Anual.





Gráfico: Total de Horas/Homem Anual



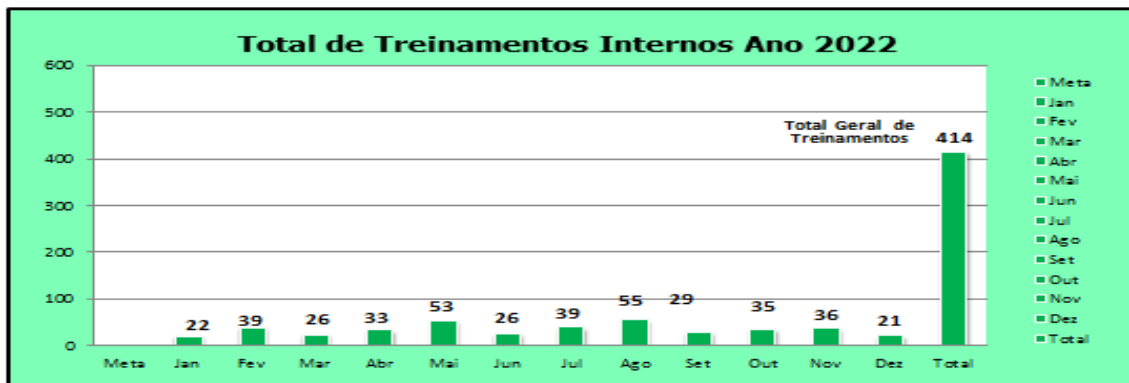
Fonte: NEP

Abaixo apresentamos os gráficos com os **dados mensurados mensalmente e as metas alcançadas no ano de 2022** pelo setor do NEP, sendo:

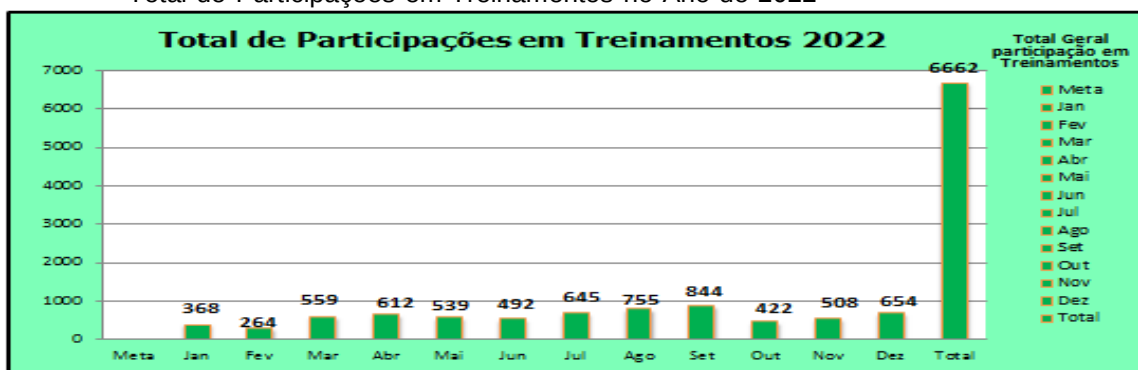
- Total de Horas de Treinamento Realizados no Ano de 2022



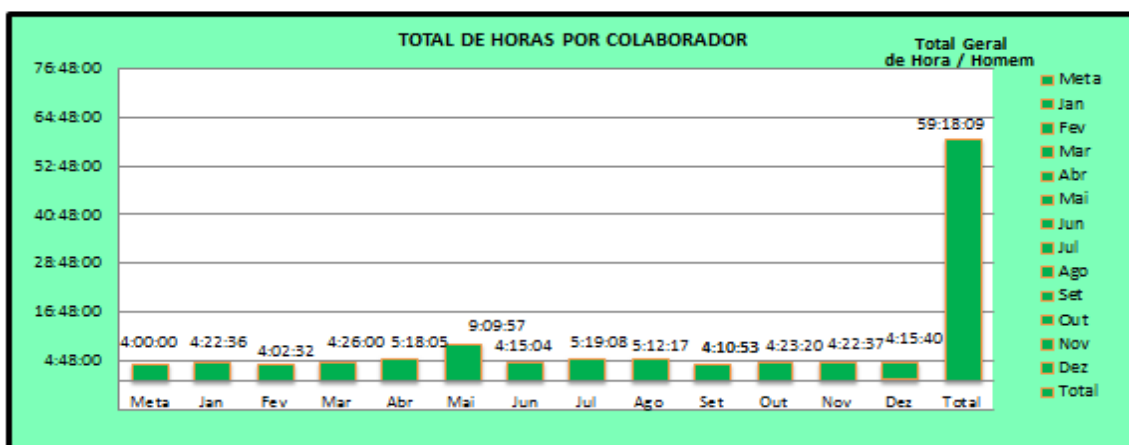
- Total de Treinamentos Internos Realizados no Ano de 2022



- Total de Participações em Treinamentos no Ano de 2022



- Total de Hora Homem no Ano de 2022



Fonte: NEP

14.2. Participação de colaboradores em treinamentos externos no ano de 2022

Os treinamentos nas dependências do HRPm são priorizados com objetivo de abranger o maior



número de profissionais, no entanto, alguns casos específicos o hospital possibilita a participação de profissionais em Treinamentos Externos realizados em outros municípios conforme a necessidade dos setores para o aprimoramento das atividades, sendo que os participantes assumem o compromisso de multiplicar os conhecimentos adquiridos. No ano de 2022 foram realizados um total de **31 treinamentos externos** onde colaboradores de diversos setores foram contemplados a participarem. Segue abaixo a tabela e gráficos ilustrativos com o total de treinamentos externos realizados no ano de 2022.

- Total de Treinamentos Externos Realizados 2022



- Relação de Treinamentos Externos Realizados 2022

Data	Setor Responsável	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
06 à 18/01/2022	Secretaria	Organização Pessoal	1	Escola Virtual Bradesco/EAD	10:00:00
06 à 18/01/2022	Secretaria	Introdução ao Lean	1	Escola Virtual Bradesco/EAD	04:00:00
07/02/2022	SND	Revisão do Paciente Crítico	13	Adriana Godim	26:00:00
28/02/2022	Secretaria	Microsoft office 365 - Conhecendo o TEAMS	1	Escola Virtual Bradesco	01:00:00
01 à 28/02/2022	NEP	Gestão de Conflitos	1	Prime cursos EAD	40:00:00
01 à 16/02/2022	SESMT	Treinamento sobre o E social - Video aula	2	Prof. Azevedo(TST On line)	24:00:00
21/02/2022 à 13/03/2022	Officeboy	Introdução á Liderança Lean	1	Escola Virtual Bradesco	04:00:00
20/04/2022	GAF	Treinamento de faturamento de procedimento TRS	1	Nilson Pires - SESP	4:00:00



18/05/2022	Núcleo Interno de Regulação	Treinamento sobre o Módulo Internação - Perfil Executante	7	Marcus Vilhena - SER II	24:30:00
24/05/2022	DAF/Financeiro/TI	Treinamento do Sistema de Prestação de Contas	4	SESPA	32:00:00
26 e 27/05/2022	Dir. Executiva	II Conferência Norte - Nordeste de Gestão em Saúde	4	Sipriano Ferraz	64:00:00
27/05/2022	Serviço Social/NIR	Capacitação - TFD	2	Ana Valéria / SESPA	16:00:00
30/05/2022	Serviço Social/Psicologia	V Conferência Estadual de Saúde Mental (A Saúde Mental como Direito: pela defesa do cuidado em Liberdade, rumo a avanços e garantia dos serviços da atenção Psicossocial no SUS).	2	SEMSA Breves	12:00:00
30,31/05 e 01/06/22	SCIH/Hemodiálise	Simpósio de Controle de Infecção e Segurança do Paciente.	2	CIH - SESPA	60:00:00
22 à 24/06/2022	Hemodiálise	Visita Técnica - Hemodiálise e Logística / Caetés	3	Lucélia Ramos	72:00:00
13 à 15/06/2022	RH	Desenvolvimento Pessoal e Profissional	1	Fundação Bradesco	8:00:00
15,16 e 17/06/2022	RH	Treinamentos sobre Excel 2010 Básico	1	Prime Cursos	35:00:00
25/06/2022	SND	Oficina de Compostagem e Horta Orgânica	3	Renata Neves	6:00:00
11 à 15 e 18/07/2022	S.A.U	Fortalecimento da Ouvidoria Geral do Sistema Único de Saúde	1	Patricia Robinson, Renata e Tais Tupinambá	24:00:00
25 e 26/07/2022	Hemodiálise	Visita Técnica - Hemodiálise Tailândia	2	Lucélia Ramos	48:00:00
9 à 23/09/2022	SESMT	Treinamento Corporativo de Segurança e Saúde no Trabalho para o SESMT/INDSH.	1	Carlos Aparecido dos Santos	32:00:00
30/09/2022	SND	Jornada do Paciente Crítico.	3	Adriana Godim	6:00:00
25/10/2022	Serviço Social	Projeto: ATENÇÃO INTEGRAL AS CRIANÇAS E ADOLESCENTE VITIMA DE VIOLENCIA SEXUAL E TRABALHO INFANTIL DA ILHA MARAJÓ	1	SESPA	04:30:00
21 e 22/11/2022	HEMODIÁLISE	6º Seminário de Enfermagem em Nefrologia	2	Danielle Cruz	40:00:00



15/11/2022	HEMODIÁLIS E	Curso de Educação em Serviços de Diálise	1	Conselho Regional de Minas	40:00:00
23/11/2022	HEMODIÁLIS E	9º ENERT-Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos	1	Danielle Cruz	10:00:00
23/11/2022	SND	Uso adequado das fórmulas infantis da Nestlé e suplementações especializadas em adultos	2	Janaína lima	04:00:00
21/12/2022	SECRETARIA/ CONTABILIDADE	Processo Administrativo Eletrônico-PAE	2	Ana Bandeira-PAE	06:00:00
30/12/2022	ALMOXARIFADO	Treinamento BIONEXO	2	Adriana / Consultora	02:00:00
Total			11		659:00:00

Fonte: NEP

14.3. Registro fotográfico das capacitações realizadas no ano de 2022

➤ Treinamentos realizados em Janeiro 2022

Palestra: O mundo pede Saúde Mental



Palestra: Como ter controle Emocional



Treinamento: Lei de Proteção de Dados – LGPD



Fotos dos Treinamentos realizados em Fevereiro 2022

Treinamento: Gestão de Documentos



Treinamento: Revisão do Paciente Crítico(EAD)



Treinamento: Dimensionamento de enfermagem conforme Fugulin



Fotos dos Treinamentos realizados em Março 2022

Treinamento: Atendimento Humanizado ao Usuário



Treinamento: Protocolo de Manejo da Dor



Fotos dos Treinamentos realizados em Abril 2022

Treinamento: Elaboração de Ata de Reunião



Treinamento: Abril Verde – Segurança e Saúde no Trabalho.



Fotos dos Treinamentos realizados em Maio 2022

Treinamento: Campanha de Higienização das Mãos



Treinamento: Maio Amarelo – Prevenção de Acidentes no Trânsito





Fotos dos Treinamentos realizados em Junho 2022

Treinamento: Dia Mundial da doação de Sangue



Treinamento: Treinamento Teoria da Enfermagem



Treinamento: Sessão Pipoca Sustentável e Pedalada Ecológica na Horta



Fotos dos Treinamentos realizados em Julho 2022

Treinamento: Protocolo de Segurança do Paciente



Treinamento: Política de Gestão da Qualidade



Treinamento: Protocolo Uso Seguro e Administração de Medicamentos



Fotos dos Treinamentos realizados em Agosto 2022

Treinamento: Notificações



Treinamento: Desenvolvimento de Líderes – Módulo I



Fotos dos Treinamentos realizados em Setembro 2022

Treinamento: Desenvolvimento e Líderes – Papel do Líder na Segurança do Paciente



Treinamento: Segurança do Paciente - Caminho da Medicação.



Treinamento: Setembro Amarelo – A Vida é a melhor escolha.



Fotos dos Treinamentos realizados em Outubro de 2022
Treinamento: Palestra Prevenção do Câncer de Mama



Fonte: NEP

Treinamento: Atuação da Psicologia no âmbito Hospitalar.



Fonte: NEP

Fotos dos Treinamentos realizados em Novembro 2022

Treinamento: SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes



Fonte: NEP

Treinamento: Reposição e Conferência do Carro de Parada



Fotos dos Treinamentos realizados em Dezembro 2022

Palestra: Dezembro Vermelho – Prevenção da AIDS



Treinamento do IBSP – SEPSE



Treinamento: Protocolo de Higienização das Mãos



Fonte: NEP



14.4. Considerações sobre as atividades do Núcleo de Educação Permanente

A preocupação em realizar ações de capacitação vem ganhando espaço, por sua relevância para o desempenho profissional e desenvolvimento da organização. Muito se faz e se discute, mas é preciso alcançar ganhos em qualidade e isto ainda parece distante da realidade local.

Dentro desse campo de visão o HRPV vem instituindo uma cultura de capacitações entre os profissionais que fazem saúde, sendo o NEP o gerenciador desse processo juntamente com os demais setores do Hospital.

Diante do levantamento da necessidade de treinamento realizado sempre no início do ano com as diversas coordenações e lideranças o NEP cria mecanismos de o treinamento acontecer.

O processo de Educação Permanente impõe uma série de desafios que precisam ser transpostos para tornar-se efetivo. Para garantir a efetividade deste processo e imprimir caráter permanente e continuado, é fundamental inseri-lo na rotina de trabalho e considerar, portanto, as atividades dentro da carga horária contratual do trabalhador. Desta forma aumentam as possibilidades dos colaboradores participarem e de se garantir que os que mais necessitam qualificar-se estejam efetivamente presentes.

O Hospital Regional Público do Marajó, busca oferecer um atendimento seguro, de qualidade e de forma humanizada a seus pacientes, desta forma faz-se necessário à capacitação permanente de todos os colaboradores que atuam diretamente ou indiretamente na assistência e na prestação de serviços em saúde para todos os usuários.

15. ATIVIDADES SOCIAIS

15.1. Apresentação/ Histórico – Grupo de Trabalho e Humanização

A Política Nacional de Humanização foi lançada em 2003, com a finalidade de melhorar o atendimento ofertado aos usuários de saúde do Sistema Único de Saúde – SUS, esta política estimula a comunicação entre gestores, colaboradores e usuários para construir processos coletivos, produzindo mudanças nos modos de gerenciar as ações e inovando a forma de cuidar do usuário.

Desde sua inauguração o **Hospital Regional Público do Marajó** programou e estimulou a aplicação do PNH em suas atividades impactando diretamente no padrão de qualidade do atendimento disponibilizado aos seus usuários. O surgimento deste grupo teve como princípio básico, a implantação e disseminação da Política Nacional de Humanização ou como é chamada de HUMANIZASUS.

O Grupo de Trabalho de Humanização – é um espaço coletivo, organizado, participativo e democrático, que se destina a empreender uma política institucional de humanização, voltada para a atenção



e gestão em saúde, em benefício dos usuários, gestores e dos colaboradores do Hospital. Advindo da Política Nacional de Humanização (PNH) do Ministério da Saúde, que legitima a mesma através da Portaria GM/MS nº 881de 19/06/2001.

O GTH, na multiplicação de saberes das ciências humanas e tecnológicas, desenvolverá conceitos e práticas de gestão e atenção à saúde, permitindo a construção de uma cultura institucional voltada para a valorização dos usuários, acompanhamentos, visitantes e colaboradores com a execução do trabalho Humanizado, resolutivo e de Qualidade.

No dia 19/09/2022 foram nomeados pela Diretoria para nova Gestão do GTH do HRPm os colaboradores: Danielle Santos – Coordenadora do GTH, Leila Soares - Vice Coordenadora e 1ª Secretária: Rosângela Gonçalves e nomeados em reunião como 2ª Secretária: Reliane Braga, para a gestão do GTH no ano de 2022, sendo também atualizado os membros do grupo, atualmente o GTH possui 14 membros ativos em virtude da saída da 2ª Secretária do grupo, e Desligamento da vice-presidente, participantes das reuniões mensais e articuladores das ações que compuseram o Plano de Ação anual, tendo como membros:

Nº	Nome	Desc. Função	Desc. Função
1	DANIELLE BARBOSA DOS SANTOS	LIDER DO S.A.U.	Coordenadora do GTH
2	LEILA SOARES DE L BRANDAO	ASSIST ADMINIST III	Vice - Coordenadora
3	ROSANGELA DA SILVA R GONCALVES	SUPERVISOR (A)	1ª Secretária
4	CRISTIANE DOS SANTOS OLIVEIRA	ASSISTENTE SOCIAL	Membro
5	EDSON DE OLIVEIRA SILVA	AUX. DE COMPRAS	Membro
6	ELIANY DE SOUZA BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	Membro
7	GILCICLEIA REIS BATISTA	ENFERMEIRO	Membro
8	JOLIANE MORAIS DA CRUZ	PSICOLOGO CLINICO	Membro
9	LEYDY ELLEN DA SILVA TEIXEIRA	ENFERMEIRO	Membro
10	MICHELE PEREIRA CHAVES	ASSIST ADMINIST II	Membro
11	NICOLE ALVES MACEDO	TEC. ENFERMAGEM	Membro
12	RELIANE RODRIGUES BRAGA	ASSISTENTE SOCIAL	Membro
13	RUANE WANA CHUCRE DOS SANTOS	PSICOLOGO CLINICO	Membro
14	THAYSSA JAIANE R DOS SANTOS	AUX. ADMINISTRATIVO	Membro

A PNH toma como princípio do trabalho o enfoque que contribui para desidealizar a concepção de humano e de humanismo, assim como de "serviços idealizados". Nesse caso, o objetivo não se confundiria com um objetivo geral de mudar o serviço e, sim, de viabilizar a compreensão de como se institui um serviço e um processo de trabalho em saúde. Um serviço e um processo, sempre conduzidos por "humanos", sujeitos



em constante processo de diferenciação, de produção de novos modos de existência, processos que desestabilizam formas instituídas de ser trabalhador e experimentam outras.

15.2. Mapeamento situacional da Humanização do HRPM

A fim de colocar em prática e evidenciar e acompanhar o desenvolvimento de cada projeto praticado pelo HRPM foi buscado no PNH as suas diretrizes: **acolhimento, ambiência, clínica ampliada, cogestão, defesa dos direitos dos usuários e valorização do trabalho e do trabalhador.**

O segundo referencial foi o contrato que o hospital possui com o gestor público, que contém algumas ações estratégicas para a humanização. São elas:

- Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Priorizar melhorias nas áreas com maior desconforto e espera de pacientes;
- Implementar canal de comunicação entre a direção da instituição, usuários e colaboradores, com sistema de respostas e divulgação dos resultados;
- Atendimento das legislações relacionadas;

O GTH em consonância com as diretrizes da PNH tem como objetivo: redefinir as filas e o tempo de espera, quantificar e qualificar as informações, detectar cuidadores e garantir uma gestão participativa. Há vários participantes que compõem o grupo, mas, na maioria dos casos, fazem parte das grandes áreas do HRPM.

O processo de humanização deve ser estabelecido a partir de vínculos solidários e de participação coletiva no processo de gestão. Além disso, é necessário reconhecer a diversidade da população, e a todos oferecer a mesma atenção à saúde, sem distinções, já que a atenção se deve às necessidades dos cidadãos, a produção de saúde e a valorização dos trabalhadores e das relações sociais.

A partir disto foi realizado um mapeamento de quais eram os projetos e ações que já eram desenvolvidos e que contemplavam esta dimensão no Hospital Regional Público do Marajó. Nessa perspectiva de trabalho o grupo escreveu no padrão da Qualidade os projetos que já estavam em funcionamento e que foram inseridos no Sistema Interact para aprovação do Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente e da Diretoria Executiva, dentre eles destacam-se:



Tabela 1: Apresentação dos projetos e em quais dispositivos da PNH estão inseridos

DIRETRIZ/DISPOSITIVO DA PNH	PROJETO/AÇÃO
Acolhimento	- Projeto: Aniversariante do mês - Projeto: Educação e Saúde - Projeto: Comemorando Saúde - Datas comemorativas - Projeto: Horta
Clinica Ampliada	- Projeto: Acompanhando o Acompanhante - Projeto: Celebração Mensal (Capelania) - Projeto: Brinquedoteca - Projeto: Redário
Cogestão	- IHAC - Projeto: Café com a diretoria - Projeto Social do HRPM com comunidades carentes do município de Breves/Natal Solidário
Defesa dos direitos do Usuário	- Serviço de Atendimento ao Usuário S.A.U implantado - Projeto: GAAME
Grupo de Trabalho e Humanização	Comissão de Humanização Constituída e atuante
Programa de formação em saúde do trabalhador	Núcleo de Educação Permanente atuante
Projetos co-geridos de ambiência	Projeto: Vídeo Institucional
O hospital Regional Público do Marajó possui: 03 serviços implantados e atuantes; 12 projetos implantados e consolidados	

Fonte: Grupo de Trabalho e Humanização – GTH

- Projeto aniversariante do mês:** Este projeto foi inserido como ação de Humanização e acontece mensalmente. Tem como intuito fazer com que os aniversariantes do mês comemorem junto com todos o seu aniversário. O setor NEP elabora o convite e junto com o setor de RH entrega aos aniversariantes para que os mesmos compareçam no refeitório na última sexta-feira do mês, nesta data o



refeitório é ornamentado e há preparação de bolos pelos responsáveis do SND.

- **Projeto Redário:** Este projeto foi iniciado no ano de 2014 no espaço denominado “estar das mães” com o objetivo de oferecer maior conforto às acompanhantes dos RN’s internados na UTI Neonatal e Pediátrica, pelo fato de o HRPM está localizado em região ribeirinha, cuja cultura de dormir em redes é muito arraigada. Em 2016, o Projeto Redario na Pediatra, foi uma continuação do estar das mães, que conquistou o prêmio de melhor ‘case’ na categoria Qualidade e Segurança do evento Líderes da Saúde Norte e Nordeste. Em 2019 o mesmo está sendo atualizado expandido para as Clínicas de internação.
- **Projeto: Educação e Saúde – Mini Palestras:** Esse projeto surgiu do interesse do Grupo de Trabalho e Humanização – GTH, em prestar um acolhimento aos usuários na sala de Espera/Recepção, enquanto o Usuário aguarda para ser atendido. É disponibilizado um profissional que traz informações pertinentes sobre os cuidados com a saúde, ou até mesmo sobre os direitos e deveres dos usuários idosos e adolescentes atendidos pelo HRPM. As mini palestras são ministradas pelos profissionais da equipe Multidisciplinar do Hospital no Espaço da Gestante (**GAAME**): Esta ação é fundamental, pois é através das ações desenvolvidas pelo GAAME, que as mães recebem orientações sobre o aleitamento materno exclusivo até os seis meses, além esclarecer sobre seus direitos e outras questões que envolvem um parto mais seguro.
- **Projeto Datas Comemorativas:** O Projeto já vem acontecendo desde os anos anteriores e neste ano de 2019 o mesmo está sendo acompanhado e desenvolvido pelo GTH, sendo comemorado as datas conforme o calendário do Ministério da Saúde padronizado para o HRPM, ações voltadas para o usuário, colaboradores e comunidade.
- **Projeto Horta:** O Projeto Horta teve início em 2012 com objetivo de Cultivo autossustentável, a agricultura orgânica e variedade nutricional na dieta habitual dos colaboradores, usuários e acompanhantes.
- **Projeto: Celebração Mensal (Capelania):** A Capelania Hospitalar é uma prestação de serviço religioso ministrado aos enfermos em hospitais da rede pública ou privada, garantido por lei federal e leis estaduais. Como previsto na Constituição Brasileira de 1988, nos seguintes termos: “*é assegurada, nos termos da lei, a prestação de assistência religiosa nas entidades civis e militares de internação coletiva*” (CF art. 5º, VII). A inclusão da Capelania dentro do ambiente hospitalar traz conforto espiritual aos usuários e suas famílias têm sempre alguém com quem compartilhar seus medos, anseios e decepções no período de internação e contribui para a redução da duração da estadia do usuário e expressando percepções da qualidade do atendimento. O Projeto Capelania foi instituído no HRPM pelo Grupo de Trabalho de Humanização com a finalidade de prestar assistência espiritual de forma voluntária a pacientes e seus familiares no ambiente hospitalar, através de representantes religiosos, por meio do trabalho humanitário de



solidariedade, apoio espiritual e emocional. A realização das atividades permite levar esperança, acolhimento, conforto, o que auxilia o paciente a lidar com a doença e a engajar-se ao tratamento médico indicado.

- **Projeto: Brinquedoteca:** O projeto brinquedoteca hospitalar surge com a perspectiva de possibilitar maiores condições de recuperação das crianças internadas no hospital Regional Público do Marajó, tendo como foco a importância do brincar e do brinquedo como atividade terapêutica e como um meio que possibilita a criança criar, reinventar, e descobrir novas situações, além de ser um recurso utilizado para diminuir o impacto da hospitalização, o qual proporciona a criança um ambiente mais prazeroso e acolhedor, estando assim contribuindo para a sua recuperação mais breve. A Política Nacional de Humanização deve se fazer presente e estar inserida em todas as políticas e programas do SUS. A PNH busca transformar as relações de trabalho a partir da ampliação do grau de contato e da comunicação entre as pessoas e grupos, tirando-os do isolamento e das relações de poder hierarquizadas. Transversalizar é reconhecer que as diferentes especialidades e práticas de saúde podem conversar com a experiência daquele que é assistido. Juntos, esses saberes podem produzir saúde de forma mais responsável.

- **Projeto: Café com a Diretoria** - Alinhado aos valores e plano estratégico do HRPM e a Política de Humanização, foi desenvolvido o projeto “**Café com a Diretoria**”, como ação de melhoria voltada ao contato direto com o colaborador, visando fomentar linhas de comunicação interna direta para divulgação da política, princípios e informações gerais do HRPM, bem como oportunizar momentos de escuta junto ao colaborador.

- **Projeto Acompanhando o Acompanhante** - Este projeto visa acompanhar os acompanhantes e familiares dos pacientes a fim de contribuir com a rotina dos mesmos e melhorar a qualidade de sua permanência no Hospital. **Contrato com Gestor Público:** Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento; **Política Nacional de Humanização (PNH):** Diretriz de Acolhimento ao Usuário.

- **Projeto Biblioteca Itinerante:** Este projeto foi criado com o objetivo de minimizar os impactos do processo de hospitalização, para usuários e acompanhantes durante sua estadia no hospital, através da leitura e estimular o desenvolvimento da saúde psíquica/emocional dos pacientes

no processo de hospitalização, trabalhando a ociosidade de maneira lúdica e funcional para o tratamento e processo de cura dos usuários, contribuindo para o conforto, bem-estar e permanência dos mesmos em sua estadia na Instituição, bem como incentivando a prática da leitura.



15.3. Apresentação dos projetos executados no HRPM pelo GTH em 2022

15.3.1. Projeto Aniversariante do Mês

Afim de colocar em prática e evidenciar e acompanhar o desenvolvimento de cada projeto praticado pelo HRPM foi buscado no PNH as suas diretrizes: **acolhimento, ambiência, clínica ampliada, cogestão, defesa dos direitos dos usuários e valorização do trabalho e do trabalhador.**

O projeto aniversariante do mês é um momento de valorização do colaborador, pois tem como missão comemorar essa data especial junto com o mesmo. Trazendo e firmando um elo de lição que vai além da relação de empregado e empregador. Logo, tal projeto se tornou um sucesso, sendo esperado por todos os colaboradores, haja vista que é uma comemoração para todos e não apenas para os aniversariantes.

Padrinhos/Voluntários: Rosângela / Jéssica / Renata

15.3.1.1. Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Acolhimento ao Colaborador;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Valorização do Trabalho e do Trabalhador.

15.3.1.2. Público alvo:

- Colaboradores e Diretores

15.3.1.3. Objetivos:

- Valorizar os momentos importantes da vida do colaborador;
- Oportunizar ao colaborador compartilhar esse momento particular/individual com os colegas de trabalho;
- Celebrar junto com os colaboradores os momentos importantes de sua vida.

15.3.1.4. Histórico de realização:

Projeto Aniversariante do mês acontece 01 vez por mês no Refeitório do HRPM, são convidados os aniversariantes do período e respectivas chefias. Neste evento são realizadas dinâmicas para estimular o envolvimento entre os colaboradores e as respectivas equipes.

15.3.1.5. Resultados obtidos em 2022:

A programação do Projeto aniversariantes do mês é realizada iniciando com a fala dos Diretores, atualmente da (Dir. Executiva, Edna Batista, Dir. Adm. Financeira (Edina Batista, Dir. Assistencial Rafaela Valente



e Dir. Técnico André Noronha), em seguido música de parabéns aos aniversariantes e a entrega de um Bolo especial a todos os colaboradores preparado pelo setor de Serviço de Nutrição e Dietética do hospital, além de distribuição de Cartão com uma mensagem de aniversário aos aniversariantes. A aceitação do projeto pelos profissionais atuantes dentro do HRPMé muito boa, os colaboradores ficam esperando para receber o seu Bolo para comemorar junto aos colegas de trabalho esse momento Ímpar em sua vida.

15.3.1.6. Visão geral do projeto em 2022:

RESULTADO DAS ATIVIDADES REALIZADAS NO ANO	
TOTAL DE ANIVERSARIANTES PREVISTOS NO TRIMESTRE: 361	
TOTAL DE ANIVERSARIANTES PARTICIPANDO DAS ATIVIDADES: 0	
TOTAL DE EVENTOS PREVISTOS: 12	TOTAL DE EVENTOS REALIZADOS:0
RESUMO:	
• Decoração: Rosângela Gonçalves • Lanche: Bolo decorado e cartão de Felicitações. • Apresentadores: Temos como apresentadores do evento: Diretorias e RH.	
CONSIDERAÇÕES:	
Observa-se que: O projeto foi reformulado para atingir o maior numero de aniversariantes possíveis, então, passamos a presentear os aniversariantes com um bolo individual e um cartão de felicitações, estes que são entregues nos três turnos de trabalho durante dois dias. Obs: Nos meses de Janeiro a Dezembro não houve comemoração, pois o Projeto está sendo reestruturado para retomada após COVID-19.	

5.3.2. Projeto Capelania – Celebração de Mensal e Visitas Religiosas

Afim de colocar em prática e evidenciar e acompanhar o desenvolvimento de cada projeto praticado pelo HRPM foi buscado no PNH as suas diretrizes: **acolhimento, ambiência, clínica ampliada, cogestão, defesa dos direitos dos usuários e valorização do trabalho e do trabalhador.**

A Capelania Hospitalar é uma prestação de serviço religioso ministrado aos enfermos em hospitais da rede pública ou privada, garantido por lei federal e leis estaduais. Como previsto na Constituição Brasileira de 1988, nos seguintes termos: *"é assegurada, nos termos da lei, a prestação de assistência religiosa nas entidades civis e militares de internação coletiva"* (CF art. 5º, VII). A inclusão da Capelania dentro do ambiente hospitalar traz conforto espiritual aos usuários e suas famílias têm sempre alguém com quem compartilhar seus medos, anseios e desilusões no período de internação e contribui para a traz conforto espiritual aos



usuários e suas famílias têm sempre alguém com quem compartilhar seus medos, anseios e decepções no período de internação e contribui para a redução da duração da estadia do usuário e expressando percepções da qualidade do atendimento.

Padrinhos/Voluntários: Danielle Santoa e Lorena Pena

15.3.2.1. Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Acolhimento ao Colaborador;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Valorização do Trabalho e do Trabalhador.

15.3.2.2. Público alvo:

- Usuários. Acompanhantes e Colaboradores

15.3.2.3. Objetivos:

- Promover o acolhimento espiritual ao paciente e usuário de forma digna, clara e humanizada;
- Orientar os assistentes espirituais quanto ao fluxo das atividades nas unidades de internação para que as visitas aconteçam de maneira mais eficaz possível

15.3.2.4. Histórico de realização:

O Projeto foi implantado no HRPm a fim de promover o acolhimento espiritual aos pacientes e usuários de forma digna, clara, organizada e humanizada, sendo realizadas visitas pastorais aos usuários (Segunda a Sexta) e missas e cultos toda **última Quinta feira de cada mês** aos usuários, acompanhantes e colaboradores.

15.3.2.5. Resultados obtidos de janeiro a dezembro de 2022:

O projeto realizou no mês de capacitação e credenciamento de 52 líderes religiosos da cidade de Breves com o intuito de fornecer atendimento espiritual aos acompanhantes e usuários atendidos pelo HRPm. Observa-se ainda um grau significativo de aceitação do projeto pelos usuários e acompanhantes, bem como redução do estresse causado pelo processo de internação hospitalar.



15.3.2.6. Visão geral do projeto em 2022:

RESULTADO DAS ATIVIDADES REALIZADAS EM 2022	
TOTAL DE VISITANTES/Assistentes Espirituais: 28	
RESULTADO DO TRIMESTRE (Usuários atendidos): 380	
Total de Participantes nos Cultos e Missa: 3	Total de Cultos e Missas: 3
CONSIDERAÇÕES GERAIS:	
Hoje contamos com 52 assistentes espirituais cadastrados que atuam voluntariamente no ambiente hospitalar. O Projeto Capelania, é muito bem aceito pelos usuários. As visitas são semanais feitas pelas diversas congregações do município de Breves e os Cultos e Missas são realizados na ultima quinta feira de cada mês. No periodo de Janeiro a Dezembro os assistentes espirituais foram capacitados e cadastrados para realizarem visitas religiosas no HRPM e que atuam voluntariamente no ambiente hospitalar. O Projeto Capelania, é muito bem aceito pelos usuários. As visitas são semanais feitas pelas diversas congregações do município de Breves e os Cultos e Missas são realizados na ultima quinta feira de cada mês. Neste ano tivemos um total de 28 assistentes espirituais que realizaram visitas religiosas e 380 pacientes que receberam uma Palavra de Deus.	
✓ Ação: Reativação do Projeto – Capelania – No dia 07 de junho, o HRPM através do GTH retomou as atividades do Projeto Capelania, onde foi ministrada uma capacitação do Manual de Capelania aos representantes religiosos das diversas Igrejas de Breves, a capacitação foi realizada pela supervisora do SAU, Daniele Barbosa, e pelo enfermeiro do Serviço de Controle e Infecção Hospitalar. A inclusão da ação dentro do ambiente hospitalar traz conforto espiritual aos usuários e suas famílias que tem sempre com quem compartilhar os medos e as ansiedades que são causados pela internação, onde Inclui a espiritualidade no processo de tratamento. O projeto é conduzido pelo Grupo de Trabalho de Humanização GTH, junto com o Serviço de Atendimento ao Usuário, com o apoio dos demais colaboradores da unidade hospitalar. As visitas religiosas aos enfermos e acompanhantes retornaram no dia 08 de junho com os assistentes religiosos que foram cadastrados após a capacitação, nos dias de quarta e sexta.	
✓ Visita da imagem de nossa senhora de Nazaré e a imagem peregrina de Nossa Senhora de Nazaré de Belém– Os colaboradores, usuários e acompanhantes do HRPM, receberam no dia 01/11 a imagem de Nossa Sr^a de Nazaré de Breves e no dia 12/11/22 receberam a visita da imagem peregrina de Nossa Senhora de Nazaré, vinda de Belém para o círio de Breves. A imagem passou	



cerca de uma hora na instituição e emocionou a todos. A ação contou com a presença do Padre Evandro Marcio da Paróquia São José e Santa Terezinha do Menino Jesus. Momento de oração e louvor foi realizado na Recepção Central da unidade. A organização da visita ficou por conta do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) do hospital.

Foto: Ação: Reativação do Projeto – Capelania



Foto – Visita da Imagem Nossa Srª de Nazaré



Foto – Visita da Imagem Peregrina de Nazaré de Belém - Círio





Fonte: Comunicação

15.3.3. Projeto Café com a Diretoria

Alinhado aos valores e plano estratégico do HRPm e a Política de Humanização, foi desenvolvido o projeto “**Café com a Diretoria**”, com ação de melhoria voltada ao contato direto com o colaborador, visando fomentar linhas de comunicação interna direta para divulgação da política, princípios e informações gerais do HRPm, bem como oportunizar momentos de escuta junto ao colaborador.

Padrinhos/Voluntários: Rosângela / Renata

15.3.3.1. Atende os seguintes referenciais:

Integrar diretores e colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho participativo, aberto a escuta, sugestões e críticas, proporcionando a valorização e satisfação de todos através da melhoria contínua dos serviços.

Adquirir um canal formal e eficaz de comunicação interna visando manter os profissionais bem informados sobre assuntos pertinentes, oficiais e periódicos, passando a conhecer melhor a política da empresa, compreendendo os processos e os fluxos de trabalho, bem como estimular o colaborador a compreender seu papel enquanto agente participativo e transformador.

15.3.3.2. Público alvo:

- Diretores e Colaboradores

15.3.3.3. Objetivos:

- Atendimento aos usuários mais humanizado;



- Formação permanente em humanização;
- Maior integração e valorização dos colaboradores;
- Consolidar uma ação de escuta e comunicação aberta e direta dos colaboradores com os Diretores do HRP.

15.3.3.4. Histórico de realização:

O projeto é realizado de forma mensal e a lista de participantes é confeccionada a partir de sorteio realizado a partir do efetivo de colaboradores ativos no mês. Após isso os colaboradores recebem um formulário onde anotam suas dúvidas, sugestões e críticas e a direção, após o recebimento irá dar o feedback aos colaboradores durante o encontro.

15.3.3.5. Resultados obtidos de janeiro a dezembro de 2022:

O projeto é avaliado através da satisfação dos colaboradores em relação ao evento. Onde é aplicada a avaliação através do FO.HRPM.GTH.003 - Satisfação – Café com a Diretoria.

15.3.3.6. Visão geral do projeto de janeiro a dezembro de 2022:

RESULTADO DAS ATIVIDADES REALIZADAS NO ANO	
TOTAL DE PARTICIPANTES NOS ENCONTROS: 0	
RESULTADO DO TRIMESTRE: 00	
TOTAL DE ENCONTROS PREVISTOS: 12	TOTAL DE ENCONTROS REALIZADOS: 0
SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS	
Obs: No ano de 2022 não houve realização, pois o Projeto está sendo reestruturado para retomada com data a definir.	

15.3.4. Projeto Comemorando Saúde – Datas Comemorativas

O projeto objetiva celebrar as datas significativas do calendário de eventos do Ministério da Saúde, bem como comemorar os dias comemorativos alusivos às profissões.

Padrinhos/Voluntários: Todos os Membros do GTH

15.3.4.1. Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Diretriz de Acolhimento ao Usuário.



- Política Nacional de Humanização (PNH): Acolhimento.

15.3.4.2. Público alvo:

- Colaboradores, Usuários e Comunidade

15.3.4.3. Objetivos:

- Celebrar as datas significativas do calendário anual com as datas significativas do ministério da saúde para o ambiente Hospitalar.

15.3.4.4. Histórico de realização:

O Projeto Comemorando Saúde - Datas Comemorativas: O Projeto já vem acontecendo desde os anos anteriores e no ano de 2022 foi acompanhado e desenvolvido pelo GTH conforme as datas do calendário do Ministério da Saúde. O HRPm realiza ações voltadas para os usuários, colaboradores e comunidade.

15.3.4.5. Resultados obtidos de janeiro a dezembro de 2022:

RESULTADO DAS ATIVIDADES REALIZADAS NO ANO:		
TOTAL DE ATIVIDADES PREVISTAS: 71		TOTAL DE ATIVIDADES REALIZADAS: 71
TOTAL DE PARTICIPAÇÕES: 4.178		
DATA	AÇÃO	Nº DE PARTICIPAÇÕES
24 à 25/01/22	O Mundo pede saúde mental - Ação do Janeiro Branco	132
19/01/22	Dia do Terapeuta Ocupacional	01
20/01/22	Dia do Farmacêutico	07
Janeiro	Alimentação oferecida no Regional do Marajó ganha reconhecimento nacional	N/A
19/01/2022	Palestra sobre como reduzir o consumo de sódio na alimentação	10
22/01/2022	Doação de Acessórios Marajoara ao HRPm	N/A
05/02/2022	Dia do Mastologista	01
22/02/22	Dia do Auxiliar de Serviços Gerais	33
15/02/2022	Médico do HRPm recebe homenagem por trabalho durante a Pandemia	N/A
08/03/2022	Dia da Mulher	166
10/03/2022	Dia Mundial do Rim	28
11/03/2022	Tarde festiva com as crianças da Pediatria	08
22/03/2022	Dia Mundial da Água	44
01/04/22	Dia Nacional da Segurança do Paciente	108



05/04/22	Projeto Sustentável – Guardião Azul	47
09/04/2022	HRPM orienta usuários sobre o consumo de alimentação mais sustentável	15
09/04/2022	1º Ano de Inauguração da Hemodiálise no HRPM	20
04/04/22	Hospital Regional do Marajó comemora a Páscoa junto aos usuários	17
12/04/22	Dia do Obstetra e Infectologista	02
13/04/2022	Dia do Office Boy	01
27 e 28/04/22	Colaboradores do HRPM recebem Vacinação contra gripe - Influenza	370
28/04/22	Campanha Abril Verde / Segurança e Saúde do Trabalhador	250
01/05/22	Dia 1 de Maio dia do Trabalhador	377
05/05/22	Dia mundial da Higienização das Mãos	180
08/05/22	Dia do Copeiro e do Cozinheiro	22
10/05/22	Palestra sobre Maternidade - Dia das Mães	25
12/05/22	Dia do Enfermeiro	46
15/05/22	Dia do Assistente Social	02
20/05/22	Dia do Pedagogo	1
20/05/22	Dia do Técnico de Enfermagem	172
24/05/22	Maio Amarelo – Prevenção no Trânsito	109
22/06/22	Ação – Diga Não a Desnutrição:	71
14/06/22	Ação – Junho Vermelho –Dia Mundial do Doador de Sangue:	74
08 à 10/06/22	Ação – Semana do Meio Ambiente	159
23/06/22	Ação: Recicláveis	15
10/06/22	Ação: HRPM Inicia o Serviço de Neurocirurgia	01
14/06/22	Ação: Comissão de Sustentabilidade do HRPM participa de evento externo	03
24/06/22	Ação: Sustentabilidade - Coleta para medicações vencidas, pilhas e baterias usadas	82
15/06/22	Ação: Posse da Comissão de Ética de Enfermagem	62
14/07/2022	Dia do Administrador Hospitalar	2
15/07/2022	Dia do Homem	142
17/07/2022	Visita da Senhora de Santa'Ana	25
27/07/22	Dia do Recepcionista	19
27/07/22	Dia do Pediatra	03
13/08/22	Dia dos Pais	84
05/08/2022	Dia da Farmácia	17
12/08/2022	Agosto Dourado	27
27/08/22	Dia do Psicólogo	02
14/08/22	Dia do Cardiologista	01



16/08/22	Dia do Almocharife	02
31/08/22	Dia do Nutricionista	3
12/09/22	Dia do Urologista	01
17/09/22	Dia Mundial da Segurança do Paciente	183
19/09/22	Dia do Ortopedista	02
21 e 22/09/22	Setembro Amarelo - Prevenção ao Suicídio aos colaboradores	102
25/09/22	Comemoração 12 Anos HRPM	381
09/10/22	Dia das Crianças	23
13/10/22	Dia do Fisioterapeuta	6
15/10/22	Dia Mundial da Alimentação 15/10	11
17/10/22	Dia do Eletricista – No dia 17 de Outubro	02
18/10/22	Dia do Médico	72
24/10/22	Palestra Outubro Rosa no Espaço da gestante	80
08/11/2022	Dia do Técnico e Médico Radiologista	7
01 e 12/11/22	Visita da imagem peregrina de Nossa Senhora de Nazaré	76
14/11/2022	Dia Mundial do Diabetes	12
16/11/2022	Ação Novembro Roxo – Dia da Prematuridade:	23
20/11/2022	Dia do Biomédico	05
27/11/2022	Dia do Técnico de Segurança do Trabalho	01
09/12/2022	Dia do Fonoaudiólogo	01
15/12/2022	Dia do Jardineiro	02
01 à 23/12/22	Natal Solidário	200

AÇÕES REALIZADAS NO ANO DE 2022 PELO GTH

✓ **Ação do Janeiro Branco / O Mundo pede Saúde Mental-** Nos dias **24 a 25/01/22** o setor de Psicologia em parceria com a CIPA realizou mini palestra e vídeo de orientações sobre a importância dos cuidados com a Saúde Mental ministrada pela Psicóloga Ruane Wana e também foi realizado um momento de relaxamento e trabalho de concentração com os Fisioterapeutas Andressa e Rarison, tendo como público alvo colaboradores, usuários externos e acompanhantes. A ação foi realizada no Hall das Clínicas, Recepções e auditório. No Centro Hemodiálise, foi apresentado aos pacientes o filme, “Divertida Mente”, que aborda o tema da inteligência emocional de forma simples e didática. Ao tratar sobre emoções tão diretamente, se tornou uma referência no assunto, capaz de inspirar tanto famílias quanto educadores.



Fotos:





Fonte: Arquivos do GTH

- ✓ **Dia do Terapeuta Ocupacional – 19/01/2022** - Dia do Terapeuta Ocupacional, foi realizado homenagem a colaboradora do HRP, através do Grupo de Trabalho de Humanização, onde a mesma recebeu um bombom e cartão com mensagem de felicitações pelo dia especial.
- ✓ **Dia do Farmacêutico - 20/01/22** - Dia do Farmacêutico, foi realizado homenagem a todos os farmacêuticos do HRP, através do Grupo de Trabalho de Humanização, onde os mesmos receberam um bombom e cartão com mensagem de felicitações pelo dia especial.

Foto: Dia do Terapeuta Ocupacional



Dia do Farmacêutico



Fonte: GTH

- ✓ **Alimentação oferecida no Regional do Marajó ganha reconhecimento nacional** - A alimentação produzida e oferecida para usuários, acompanhantes e colaboradores do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), ganhou reconhecimento nacional ao conquistar, pelo quarto ano consecutivo, 2018/2019/2020/2021/2022 o selo Green Kitchen, um resultado do constante investimento na manutenção do padrão de qualidade da alimentação, que associa ambientação natural e a sustentabilidade.

Dentro do processo de seleção de instituições concorrentes ao selo **Green Kitchen**, o HRP conquistou o **3º lugar geral**, ao obter 37 pontos no programa da Fundação para a Pesquisa em Arquitetura e Ambiente (Fupam), indicado para restaurantes que aprimoram constantemente o padrão de qualidade, em benefício de seus usuários, levando em consideração aspectos sociais e ambientais.



O Serviço de Nutrição e Dietética (SND) do HRPM, fornece diariamente cerca de 850 refeições para usuários, acompanhantes e colaboradores.

Foto: Selo do Green Kitchen



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Palestra sobre como reduzir o consumo de sódio na alimentação** – No dia 19/01/2022, os usuários e acompanhantes do Centro de Hemodiálise do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), participaram de uma palestra sobre como reduzir o consumo de sódio na alimentação, além de demonstração de fazer sal de ervas em casa. A ação de educação em saúde foi realizada pelo Serviço de Nutrição e Dietética (SND), através da nutricionista do HRPM, Givaní Viana, que destacou os benefícios, ingredientes e os preparos para utilizar na culinária, ao final foi distribuído uma amostra sal para os participantes.

Foto: Palestra sobre Reduzir o consumo do Sódio.



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Doação de Acessórios Marajoara ao HPRM** - O Sr. Paulo Reinaldo Pinheiro, paciente do HPRM, residente do Rio Aracutêua, Distrito de Gurupá-PA, quando ele esteve no HPRM ele viu a decoração da Recepção da unidade, com uma casinha e um matapi, ambos representando a cultura ribeirinha, o usuário achou bonito, e trouxe outros acessórios que fazem parte dessa cultura do Marajó, **um abano e uma peneira**, feita pela sua esposa. Os acessórios foram expostos na Recepção do HPRM.

Foto:



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Dia do Mastologista – 05/02/2022** , A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HPRM), realizou homenagem aos profissionais da área de Mastologia do HPRM, através do Grupo de Trabalho de Humanização, onde a mesma recebeu um bombom e cartão com mensagem de felicitações pelo dia especial.



✓ **- Dia do Auxiliar de Serviços Gerais e Lavanderia** - No dia 22, a gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), prestou homenagem aos seus profissionais de Auxiliar de Serviços Gerais e Lavanderia. A ação faz parte do projeto Datas Comemorativas do HRPM.

Foto: Dia do Mastologista.

Dia do Auxiliar de Serv. Gerais e Lavanderia



Fonte: GTH/Comunicação

✓ **Médico do HRPM recebe homenagem por trabalho durante a Pandemia** - O médico cirurgião e diretor Técnico do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM) André Noronha, recebeu no dia 15/02 medalha Jubileu de Prata da Associação Brasileira das Forças Internacionais da Paz (ABFIP) pela sua atuação na pandemia da Covid-19, representado pelo comandante Assad Scaff. Essa medalha é do Jubileu de prata, prêmio Nobel da Paz, onde três médicos ganharam essa medalha e um deles, foi o doutor André. Ele vai representar toda a classe médica que combateram a Covid-19 nesse período de pandemia aqui no Marajó. A Medalha destina-se a premiar e reverenciar o culto aos nobres atributos daqueles que tenham praticado ações meritórias enaltecedoras do nome da Pátria Brasileira que é detentora do Prêmio Nobel da Paz 1988 e 2001, perante as demais nações e em sinal e reconhecimento aos valores militares, espírito de civismo, preservação da memória e serviços prestados à Pátria. Homenagem a todos os colaboradores do HRPM que fizeram parte da equipe de cuidado aos usuários no período da Pandemia.

Foto:



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Dia da Mulher** – A Gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), em Breves, por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenagearam as colaboradoras da unidade hospitalar em alusão ao Dia Internacional da Mulher, com música ao vivo no refeitório, brindes e lanches especiais a nossas colaboradoras.

Fotos:



✓ **Dia Mundial do Rim** - Referência na assistência aos usuários com insuficiência renal e que precisam de diálise para melhorar a qualidade de vida, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), celebrou o Dia Mundial do Rim, com o objetivo de conscientizar a população para a importância do rim, e assim reduzir doenças renais. A equipe multiprofissional realizou ação educativa para usuários e acompanhantes no dia 08 de março de 2022.



Foto:

Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Tarde Festiva com as crianças da pediatria** – O dia 11/03/22, foi festivo para as crianças da clínica pediatria do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), em Breves, que tiveram seu “Bloquinho da Ped”, a ação alusiva ainda ao carnaval, contou com diversas brincadeiras, dinâmicas, desfiles, lanches e uso de fantasias. Os nossos pequenos usuários estavam acompanhados de seus pais, que também entraram no clima carnavalesco.

Fotos:



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Dia Mundial da água** – O dia 22/03/22 Mundial da Água, é lembrado anualmente para refletirmos sobre a importância de preservar os recursos hídricos, e a vida em nosso planeta! A água é essencial para todos, primordial para o nosso futuro. O HRPM através da Equipe Multi realizou palestra aos usuários nas recepções com objetivo de conscientizar quanto a importância da Água para a nossa saúde.

Fotos:



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Colaboradores do HRPm recebem 4ª fase de reforço da Vacina contra o COVID-19** - Nos dias 28 e 29 deste mês, os colaboradores do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), receberam a quarta dose da vacina contra a Covid-19. Os critérios de administração da 4ª fase da vacina, seguiu o terceiro lote da dose, no período compreendido de 4 meses, após a terceira dose de reforço. A definição do público alvo da unidade hospitalar seguiu as determinações do Plano Paraense de vacinação, que orienta os municípios que priorizem aqueles profissionais que atuam no atendimento de pacientes com Síndrome Gripal, seja em urgências, enfermarias ou unidades de tratamentos intensivos, inclusive colaboradores que não atuem diretamente na assistência, mas frequentam tais ambientes.

Foto:



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Dia Nacional da Segurança do Paciente** – Dia 01 de abril, data que se festeja o Dia Nacional da Segurança do Paciente, reforçamos a importância de conscientizar profissionais de saúde, pacientes



e a sociedade em geral sobre a importância da adoção de práticas de segurança, dentro dos serviços de saúde. A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM) em Breves, através do Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente (NQSP), promoveu no decorrer do dia programação alusiva à data, com diversas dinâmicas, brincadeiras, exibição de filmes voltados aos protocolos de segurança do paciente. Ação envolveu todos os colaboradores da unidade hospitalar, e ocorreu nos três turnos.

Foto: Dia Nacional da Segurança do Paciente



✓ **Projeto Sustentável – Guardião Azul** - Hospitais Públicos participam de evento sobre práticas sustentáveis. Seis hospitais públicos do Governo do Pará participarão do projeto “Guardião Azul” para impulsionar práticas de preservação do meio ambiente com o lançamento da campanha “Corrida Ambiental”.

O Hospital Regional do Marajó lança campanha que valoriza a gestão sustentável – No dia 05 de abril o HRPM através do NQSP lançou a campanha “**Corrida Ambiental - Projeto Guardião Azul**”. Na abertura da campanha houve a apresentação da Comissão de Sustentabilidade e apresentação de danças regionais, música ao vivo, exibição de vídeos, distribuição de mudas de salsinha, capim paulista, rúcula e aranto (planta com propriedades municipais). Cada participante deixou sua digital em um banner, representando uma folha da árvore. A campanha “Corrida Ambiental” receberá conteúdos detalhados das ações ambientais, que abordarão os seguintes temas: Questões Climáticas, Gerenciamento de Resíduos, Educação Ambiental e Estímulo à Biodiversidade. As ações implementadas contribuirão para a melhoria do meio ambiente hospitalar e da comunidade do entorno.

Foto: Projeto Sustentável – Guardião Azul



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Hospital Regional do Marajó orienta usuários sobre o consumo de alimentação mais sustentável** - Como parte da programação comemorativa ao aniversário de um ano do Centro de Hemodiálise, comemorado neste mês, a gestão do Hospital do Regional Público do Marajó (HRPM), através do serviço de Nutrição, incentiva usuários atendidos com diálise e seus acompanhantes, para o consumo de uma alimentação mais sustentável, trazendo para o cardápio, por exemplo, as Plantas Alimentícias Não Convencionais (Pancs). A ação de educação em saúde está sendo ministrada pelo Serviço de Nutrição e Dietética (SND) para os usuários do Centro de Hemodiálise. De acordo com a nutricionista do HRPM, Renata Feio, as Pancs são espécies vegetais que podem ser incluídas parcialmente ou totalmente na alimentação. “Elas vêm ganhando força de uns anos pra cá, embora usadas na alimentação há muito tempo. Algumas acabam se desenvolvendo até nas calçadas de forma espontânea. São plantas resistentes rústicas que podem ser confundidas com erva daninha”, porque algumas delas são ruderais, ou seja, crescem espontaneamente junto com plantas que cultivamos ou em vasos também. Conforme a Nutricionista, o consumo orgânico, pode ser plantado facilmente ou encontrado mesmo sem a intenção do cultivo, com boa composição nutricional, baixo custo e uma grande contribuição ao meio ambiente. “Na horta do HRPM temos algumas espécies como: taioba, jambu, dente e leão, ora pro nobis, beldroega, folhas de batata doce e abóbora”.

Foto: HRPM orienta usuários sobre o consumo de alimentação mais sustentável.



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **1º Ano de Inauguração da Hemodiálise no HRPM** - O Centro de Hemodiálise do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), no município de Breves, já transformou a vida de mais de 125 pacientes dialíticos na região marajoara. Este mês a unidade hospitalar festeja um ano que o serviço foi implantado. Um compromisso firmado e cumprido pelo Governo do Pará, através da Secretaria de Estado de Saúde Pública (Sespa). Nesse 01 ano de Serviço nosso compromisso maior é em atender a população e proporcionar saúde pública de qualidade a todos os paraenses.

Foto: 1º Ano de Inauguração da Hemodiálise no HRPM 09/04



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Hospital Regional do Marajó comemora a Páscoa junto aos usuários** - O dia 17/04 foi especial para os pacientes do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), que receberam um cupcake funcional de casca de banana, com aveia e de coco, em comemoração à Páscoa. Conforme a



Nutricionista cada cupcake foi produzido de forma saudável e com alteração de alguns ingredientes, para atingir todos os pacientes com patologias que requerem um pouco mais de cuidado com a alimentação.

Foto: Hospital Regional do Marajó comemora a Páscoa junto aos usuários-



Fonte: Arquivos da Comunicação

✓ **Dia do Obstetra e do Infectologista** – No dia 11 de abril foi realizado homenagem ao médico Infectologista e no dia 12 foi realizado homenagem a médica Obstetra do HRRPM, através do Grupo de Trabalho de Humanização, os mesmos receberam um bombom e cartão com mensagem de felicitações pelo dia especial.

Foto: Dia do Obstetra e do Infectologista



✓ **Dia do Office Boy** - No dia 13 de abril o HRRPM foi realizado homenagem a médica Obstetra do HRRPM, através do Grupo de Trabalho de Humanização, onde a mesma recebeu um bombom e cartão com mensagem de felicitações pelo dia especial.

Foto: Dia do Office Boy



Fonte: GTH/Comunicação

✓ **Campanha Abril Verde / Segurança e Saúde do Trabalhador** - O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), aderiu à campanha nacional do “Abril Verde”, mês da conscientização pela saúde e segurança no trabalho. No dia 28/04/22, os colaboradores do HRPM participaram da palestra “Abril Verde segurança e saúde no trabalho”, que teve como objetivo fazer uma reflexão sobre a importância do cuidado com a segurança no trabalho, fazendo uso dos equipamentos de proteção individual (EPI's), para evitar acidentes de trabalho”. A ação foi ministrada pelo consultor e técnico de segurança do trabalho do Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano (INDSH), Carlos Aparecido, que destacou; a relação do trabalho- vida-saúde; a força do hábito: a necessidade de desenvolver e praticar hábitos seguros; o compromisso pessoal com a saúde e segurança no trabalho e o valor da compreensão do momento para a vida. A programação foi realizada em todos os turnos para abranger todos os colaboradores da unidade, e foi organizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (CIPA), e contou com apoio do Núcleo de Educação Permanente (NEP).

Foto: Campanha Abril Verde / Segurança e Saúde do Trabalhador



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Colaboradores do HRPM recebem Vacinação contra gripe - Influenza** - Nos dias 27 e 28 de abril, os colaboradores do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), receberam a vacina da influenza, contra a gripe. O objetivo da vacinação é reduzir a circulação do vírus e consequentemente o número de



hospitalizações e risco de morte devido à gripe, já que a influenza está relacionada a uma série de complicações.

Foto: Colaboradores do HRPm recebem Vacinação contra gripe - Influenza



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Dia 01 de Maio - Dia do Trabalhador** – 1º de Maio dia do Trabalhador – O HRPm homenageou os colaboradores Festejado no dia 1º de Maio com montagem de árvore com mensagem do dia do trabalhador, foi realizado um culto ecumênico com a presença do Pastor João Duarte da Igreja Cristã e Padre Roberto Oliveira da Paróquia São José e também foi realizado pelo setor de Nutrição um almoço e jantar especial e entrega de Bombom aos colaboradores e também .

Foto: Dia 01 de Maio - Dia do Trabalhador





Fonte: Comunicação

✓ **05/05/22 – Dia mundial da Higienização das Mãos** – Realizado no dia Cine através do SCIH sobre a Higienização das Mãos. O setor de SCIH juntamente com o Núcleo de Qualidade, realizou uma ação com objetivo de Promover a melhor adesão de colaboradores a higiene das mãos, com estímulo as boas práticas de prevenção, através de uma atividade lúdica e de extrema importância para atualização dos conhecimentos para prevenção e controle de doenças infecciosas no ambiente hospitalar.

Foto: Dia mundial da Higienização das Mãos



Fonte: Comunicação

✓ **Dia das Mães** – No dia 08/05/22, o HRPm através do GTH homenageou todas as mães colaboradoras com uma palestra sobre “O papel da maternidade na vida de uma mulher” com a Psicóloga Ruane Wana, e também houve um momento de celebração religiosa com a presença da Pastora Elma Monte da Igreja Quadrangular e também foi realizado no Espaço da Gestante homenagem as usuárias com lanche especial. E montado mural na Árvore em homenagem a todas as colaboradoras.

Foto: Dia das Mães.



Fonte: Comunicação

✓ **Dia do Copeiro e do Cozinheiro** – No dia 08/05/2022 o HRPB homenageou os profissionais da cozinha com entrega de cartão com mensagem e bombons.

Foto: Dia do Copeiro e do Cozinheiro



Fonte: GTH



- ✓ **Dia do Enfermeiro e dia do Técnico de Enfermagem 12 e 20/05/22**– A Diretoria Assistencial homenageou os Enfermeiros e Tec. de Enfermagem com a entrega de um copo personalizado com mensagem e bombom.

Foto: Dia do Enfermeiro e dia do Técnico de Enfermagem 12 e 20/05/22



Fonte: GTH

- ✓ **Dia do Assistente Social -15/05/22** – No dia 15 de maio o HRPm homenageou as colaboradoras do Serviço Social, foi entregue cartão em homenagem e bombom.
- ✓ **20/05/22** – Dia do Pedagogo- O HRPm através do GTH homenageou a Supervisora do NEP pelo dia do Pedagogo com a entrega de cartão com mensagem e bombom.

Dia do Assistente Social

Foto: Dia do Pedagogo



Fonte: GTH



- ✓ **Maio Amarelo – Prevenção aos Acidentes de Trânsito** - O HRPm adere à campanha nacional do Maio Amarelo, por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidente (CIPA), promoveu no dia 24 de maio a ação de perguntas e respostas alusiva à campanha nacional do Maio Amarelo, que tem o objetivo de contribuir para redução de acidentes e mortes no trânsito, através de orientação aos colaboradores.

Maio Amarelo – Prevenção aos Acidentes de Trânsito



Fonte: NEP

- ✓ **Ação – Diga Não a Desnutrição:** No dia 22 de junho a Equipe Multiprofissional de Terapia Nutricional do HRPm, promoveu ação de Educação e Saúde em alusão a campanha “Diga Não a Desnutrição” que é lembrado anualmente no dia 06 de junho, como o dia de combate à desnutrição hospitalar e se estende por todo o mês. A equipe realizou palestra para os colaboradores sobre a importância no cuidado individualizado com o paciente além de desenvolver os 11 passos importantes para combater a desnutrição, que vai desde a realização da triagem com cada usuário que é admitido na unidade hospitalar, até a alta clínica. No final os colaboradores tiveram a oportunidade de degustar os suplementos nutricionais que são ofertados aos pacientes. A iniciativa no HRPm visa potencializar a campanha para atingir o máximo possível de colaboradores, com o objetivo de identificar precocemente a prevalência da desnutrição, tratar e assegurar o aporte nutricional adequado, abrangendo todas as áreas de atuação. A proposta é conscientizar e mobilizar todos os profissionais envolvidos no cuidado e na assistência dos pacientes internados no HRPm para a prevenção e combate deste importante problema de saúde pública.



Foto: Ação – Diga Não a Desnutrição



Fonte: GTH

✓ **Ação – Junho Vermelho –Dia Mundial do Doador de Sangue:** campanha nacional do “Junho Vermelho”, que tem o objetivo de manter o estoque de sangue regular na hemorrede brasileira e, assim, garantir atendimento pleno da demanda Transfusional de pacientes internados na rede hospitalar pública e privada. Neste mês de junho ações de educação em saúde foram promovidas para usuários, acompanhantes e colaboradores da unidade hospitalar. A ação é desenvolvida pela equipe da Agência Transfusional (do HRPM, que realiza palestras nos Ambulatórios do hospital com o intuito de chamar a atenção para a importância da doação de sangue, além de enfatizar o respeito das condições básicas para fazer a doação, o preparo e os critérios utilizados para ser um doador ..“A ação é uma maneira de conscientizar os usuários, acompanhantes e os colaboradores, que através de uma atitude nobre e solidária, as pessoas têm nova oportunidade de viver Seja um doador”.

Foto: Ação – Junho Vermelho –Dia Mundial do Doador de Sangue





✓ **Ação – Semana do Meio Ambiente** - O Hospital Regional Público do Marajó, através da Comissão de Sustentabilidade realizou diversas ações alusivas a semana do meio ambiente: no dia 08/06/2022 foi a abertura da com a Sessão Pipoca Sustentável que teve como exibição, o documentário “Seremos História?”, do ator Leonardo Dicaprio, no dia 09 /06 os colaboradores participaram da “Caminhada Ecológica”, até a horta do HRPM, com repasse de informações, orientações além de dicas relacionadas a sustentabilidade. A programação encerrou no dia 10/06 com a “Pedalada ecológica”, saindo da frente do Hospital percorrendo as principais ruas cidade. A pedalada contou com apoio de parceiros, e foi aberta a comunidade Brevense. O Regional do Marajó desenvolve projetos voltados a preservação do meio como o projeto horta hospitalar do Grupo de Trabalho de Humanização (realizado em parceria com a comissão do Plano de Gerenciamento de Resíduos e Serviços de Saúde), desde o ano de 2012 A horta tem 180 metros quadrados, produz 80 dos legumes consumidos no Hospital, ajudando a manter uma dieta saudável e balanceada pelo Setor de Nutrição e Dietética, fundamental para a evolução do quadro de saúde dos usuários e qualidade alimentar dos colaboradores e usuários.

Fotos: Ação -Semana do Meio Ambiente



Fonte: GTH



✓ **Ação: Recicláveis** – No dia 23/06 foi realizado no refeitório do Hospital Regional Público do Marajó (em Breves, por meio do Serviço de Nutrição e Dietética (ação educativa do projeto ” com as mães e pais das crianças internadas na Unidade de Terapia Intensiva (UTI/ A ação tem como a finalidade a conscientização da preservação do meio ambiente, através da reciclagem de material inorgânico produzido pelo próprio hospital Os pais produziram porta caneta, com latas de fórmulas infantis e suplementos A iniciativa colabora em tornar um ambiente para distração, além de incentivar um meio de renda nas famílias A ação foi ministrada pela nutricionista Renata Feio e a pela copeira Alcinete Barbosa.

Fotos: Ação: Recicláveis



Fonte: Comunicação

✓ **Ação: HRRPM Inicia o Serviço de Neurocirurgia** - Referência em média e alta complexidade, o Hospital Regional Público do Marajó deu início em regime de livre demanda ao atendimento em Neurocirurgia para casos de Poli trauma em usuários da Região do Marajó. O novo serviço contempla diagnóstico e o cuidado com as doenças que afetam o sistema nervoso central e seus componentes. Acreditamos que a estrutura oferecida na unidade hospitalar e à equipe de profissional qualificada fará toda a diferença no atendimento. No dia 10 de junho, aconteceu o primeiro procedimento cirúrgico de alta complexidade o foi realizado para drenagem de hematoma subdural crônico. O paciente apresentava desorientação e fraqueza do lado esquerdo do corpo, com necessidade de abordagem.

Foto: Ação: HRRPM Inicia o Serviço de Neurocirurgia



Fonte: Comunicação.

✓ **Ação: Comissão de Sustentabilidade do HRPm participa de evento externo** – No dia 14 de junho membros da comissão de Sustentabilidade participam da 1ª Feira de Economia Solidária do Marajó EcooSol do Instituto Federal do Pará em qual os alunos da instituição realizaram vendas de produtos da agricultura familiar. A equipe foi representada pelas colaboradoras da unidade hospitalar, Renata Feio, e Daniele Barbosa, que na oportunidade trataram dos projetos que são desenvolvidos no hospital relacionados a sustentabilidade, visando firmar parcerias para as ações futuras em conjunto com os professores e alunos, além dos projetos que são voltados a horta, recicláveis e parcerias com os agricultores rurais.

Foto:Ação: Comissão de Sustentabilidade do HRPm participa de evento externo



Fonte: Comunicação



- ✓ **Ação: Sustentabilidade - Coleta para medicações vencidas, pilhas e baterias usadas** – No dia 24 de junho o HRPM através da Comissão de Sustentabilidade implantou os coletores de medicações vencidas, pilhas e baterias. Os coletores foram instalados na Portaria de acesso do hospital, que também é disponibilizado para comunidade para preservação do meio ambiente. A ação está sendo conduzida pela Comissão de Sustentabilidade da unidade hospitalar, inclusive, com realização de palestras para os usuários acompanhantes e colaboradores, sobre a importância do descarte correto desses materiais. A ação tem a finalidade de informar e de divulgar a iniciativa para que seja de conhecimento de todos. Durante as palestras realizadas na unidade hospitalar, a Comissão de Sustentabilidade pontuou os impactos ambientais que podem ser gerados pelos descartes dos materiais em locais não apropriados.

Foto: Ação: Sustentabilidade - Coleta para medicações vencidas, pilhas e baterias usadas



Fonte: GTH

- ✓ **Ação: Posse da Comissão de Ética de Enfermagem** – No dia 15 de junho foi realizado no auditório do Hospital Regional Público do Marajó a cerimônia de posse da Comissão de Ética de Enfermagem. A Comissão de Ética é um órgão representativo do Coren /PA nas questões éticas dos profissionais de Enfermagem, que tem como finalidade a orientação, a conscientização, o assessoramento, a emissão de pareceres e a compilação de fatos relacionados ao exercício ético profissional da categoria na instituição. Estiveram compondo a mesa o representante do Coren /PA em Breves Adelson da Costa, a coordenadora de Enfermagem, representante da diretoria Assistencial Rafaela Castro e a gerente administrativa e Financeira Edna Gomes. Os novos membros da CEE do HRPM são os enfermeiros Jader Aguiar, Sthefany Borges, Jaciara de Oliveira, Ruana Hana, os técnicos



de enfermagem Thaylon Roberto, Ariadna dos Anjos, Anderson Pacine e Beatriz de Oliveira.

Foto: Ação: Posse da Comissão de Ética de Enfermagem



Fonte: Comunicação

✓ **Ação – Dia do Homem:** O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), através do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 15 de julho seus colaboradores em alusão ao “Dia Internacional do Homem”, lembrado anualmente no dia 15 de julho. A ação foi realizada em frente ao refeitório do hospital, no horário do café dos colaboradores, com direito a música e fotos no mural, os participantes ainda receberam brindes com frases motivacionais. A ação faz parte do projeto datas comemorativas do HRPM.

Ação – Dia do Homem



Fonte – Comunicação



✓ **Ação – Controle de Peso na Hemodiálise Interdialítico –**

Os usuários e acompanhantes do Centro de Hemodiálise do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), no dia 05 de julho realizou a ação de educação em saúde sobre a importância do controle de peso Interdialítico. A iniciativa foi da equipe de nutrição do HRPM. De acordo com a nutricionista do HRPM, Renata Feio, o excesso de peso Interdialítico indica a necessidade de maiores retiradas de líquidos durante a diálise, o que pode resultar em consequências graves. “A equipe de nutrição acompanha diariamente esses pacientes e essa ação de forma lúdica serviu para conscientizar ainda mais sobre este cuidado do paciente em casa, em promover qualidade ao tratamento”. A demonstração foi mostrada em um galão de água, contendo a quantidade ideal para ser tomada, na frente do galão estava colado as imagens de emoticons do WhatsApp, joinha, calor e alegre. Cada imagem transmitiu uma mensagem diferente aos participantes da ação.

Foto: Ação – Controle de Peso na Hemodiálise Interdialítico



Fonte: Comunicação

✓ **Ação – Visita da Imagem Peregrina** - o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), recebeu a visita da imagem peregrina de Senhora Sant'Ana. A programação antecede a festividade da padroeira do município de Breves, que se inicia no dia 17/07. O momento contou com peregrinação pelos corredores do hospital, acompanhado de louvor e orações. No Hall das Clínicas, teve a partilha da palavra. A imagem peregrina foi recepcionada pela direção e colaboradores da unidade com o apoio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH).

Foto: Ação – Visita da Imagem Peregrina



Fonte – Comunicação

- ✓ **Ação: Dia do Administrador** – O HRPB através do Grupo de Trabalho e Humanização homenageou no dia 14/07, a colaboradora Edna Batista pelo “Dia do Administrador Hospitalar”.
- ✓ **Ação: Dia do Pediatra** – No dia 27 de julho o HRPB através do GTH, homenageou os doutores Bruno Fernandes e Regina Teixeira pelo dia do Pediatra com a entrega de um cartão e bombom em homenagem aos profissionais da área.

Ação: Dia do Administrador



Ação-Dia do Pediatra



Fonte: GTH



✓ **Ação: Dia do Recepcionista** – No dia 27 de julho o HRPm através do GTH, homenageou os colaboradores da Recepção com a entrega de um cartão e bombom em homenagem aos profissionais da área.

✓ **Dia da Psicóloga** - A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 27 de agosto, os seus profissionais em alusão ao Dia do Psicólogo. A importância da psicologia na área hospitalar vem transformando a vida dos usuários e acompanhantes do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM). A ação faz parte do projeto Datas Comemorativas.

Ação - Dia do Recepcionista



Ação: Dia do Psicólogo



Fonte: GTH

✓ **Dia da Farmácia** – No dia 05 de agosto o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), em Breves, por meio do Grupo de Humanização - GTH, homenageou os colaboradores do setor de farmácia pelo Dia da Farmácia, com entrega de bombom e cartão homenageando os profissionais que atuam no setor.

Foto: Dia da Farmácia



Fonte: Comunicação

✓ **Dia dos Pais** - No dia 12 de Agosto a gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho e Humanização (GTH), homenageou os seus colaboradores em alusão ao Dia dos Pais, comemorado dia 13/08. A ação contou com café especial no refeitório da unidade, nos turnos da manhã e da tarde, com direito a mingau de milho, entrega de brindes, homenagens e música ao vivo. No domingo a ação seguiu com almoço especial preparado pelo Serviço de Nutrição Dietética (SND). A ação faz parte do projeto datas comemorativa do HRPM.

Foto: Dia dos Pais



Fonte: Comunicação

✓ **Agosto Dourado** – O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), em Breves, sudoeste Marajoara, aderiu ao Agosto Dourado, que este ano tem como tema "Fortalecer a amamentação educando e apoiando". A Programação foi realizada desde o início do mês com as usuárias em atendimento no "Espaço da Gestante", conta com realização de atividades de educação em saúde e compartilhamento de diversas orientações, dicas de amamentação e bem-estar da mãe e do bebê, além de atividades lúdicas as gestantes. A programação no Espaço da Gestante do HRPM contou com a participação da equipe multiprofissional do HRPM, a enfermeira Leydy Teixeira, a fonoaudióloga Nayara Amaral, a nutricionista Renata Feio, a fisioterapeuta, Andressa Carvalho, a assistente social Edieme Rodrigues e as psicólogas Ruane Wana e Juliane Moraes, além do apoio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH).

Foto: Agosto Dourado -"Fortalecer a amamentação educando e apoiando"



Fonte: Comunicação

- ✓ **Dia do Cardiologista** – A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), em Breves, por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 14 de agosto, o Médico Cardiologista com a entrega de um Cartão especial. O objetivo desta data é conscientizar a população sobre os cuidados que precisam manter com a saúde para evitar problemas no coração.
- ✓ **Dia do Almojarife** - A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 16 de Agosto, os seus profissionais em alusão ao Dia do Almojarife. A ação faz parte do projeto Datas Comemorativas.

Foto: Dia do Cardiologista



Foto: Dia do Almojarife



Fonte: GTH



- ✓ **Dia do Nutricionista** – A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 31 de Agosto, as suas profissionais em alusão ao Dia da Nutricionista. Parabéns as nossas nutricionistas, Renata Feio, Yasmim Felix e Jéssica Galúcio, que tanto se dedicam para manter uma alimentação saudável para nossos usuários, acompanhantes e colaboradores. No dia 31 de agosto o serviço de nutrição preparou um almoço especial para os acompanhantes e colaboradores em alusão ao dia do Nutricionista. A ação faz parte do projeto Datas Comemorativas.
- ✓ **Hospital Regional adota Copos de Vidros** – O Hospital Regional Público do Marajó através da Comissão de Sustentabilidade, adota copos de vidros em proteção ao meio ambiente, substituindo os copos descartáveis por copos de vidros, para acompanhantes e colaboradores que fazem as refeições no refeitório do hospital. A Comissão de Sustentabilidade deixou a critério de cada colaborador trazer o copo ou caneca para o uso particular, caso contrário, o HRPM fornecerá copos de vidros no refeitório da unidade, a ação busca a conscientização para a maior preservação ambiental. Nas demais áreas do hospital, copos descartáveis continuam sendo disponibilizados, também foram afixados próximos aos bebedouros cartazes com frases de conscientização como: “Pequenas atitudes ajudam a melhorar o meio ambiente”, “Colaborador, adote um copo ou uma garrafa de água durante o expediente de trabalho”, “Você que é usuário ou acompanhante, procure utilizar o mesmo copo ao longo do dia”. Também foi realizado orientações aos colaboradores do hospital a respeito da substituição dos copos no refeitório com objetivo de conscientizar os mesmos de que se os nossos atos não mudarem hoje, eles podem trazer danos irreversíveis ao meio ambiente no futuro.

Foto: Hospital Regional adota Copos de Vidros



Fonte: GTH



- ✓ **Dia do Ortopedista** – No dia 19 de setembro o HRPm através do GTH, homenageou os doutores ortopedistas com a entrega de um cartão e bombom em homenagem aos profissionais da área.
- ✓ **Dia do Fisioterapeuta** – No dia 08 de setembro o HRPm através do GTH, homenageou os fisioterapeutas com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo dia do Fisioterapeuta.

Dia do Ortopedista



Dia do Fisioterapeuta



Fonte:GTH

- ✓ **Dia Mundial da Segurança do Paciente é comemorado no Regional do Marajó** – Lembrado anualmente no dia de 17 de setembro é o “Dia Mundial da Segurança do Paciente”, O Hospital Regional Público do Marajó (no sudoeste da região marajoara, promoveu desde o início do mês de setembro ações voltada à data comemorativa, com o objetivo de conscientizar os profissionais de saúde e a sociedade sobre a necessidade de práticas de segurança do paciente dentro da unidade. Dinâmicas foram realizadas para os colaboradores do hospital, entre elas big fone, rádio da segurança do paciente, caminho da segurança, e roleta da segurança. A ação foi promovida pelo Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente que também realizou entrega de brindes para os participantes.

Dia Mundial da Segurança do Paciente



Fonte: Comunicação

✓ **HRPM – Realiza cirurgia rara de Alta complexidade** – Na semana de comemoração pelos 12 anos de funcionamento do Hospital Regional Público do Marajó no município de Breves, dia 25 de setembro a equipe de especialistas da unidade realizou uma cirurgia rara, de alta complexidade, em um menino de 11 anos, diagnosticado com osteomielite infecção óssea geralmente causada por bactéria, microbactéria ou fungo. O paciente foi um dos beneficiados pelo Sistema de Fixação Externa Ilizarov técnica que proporciona estabilidade à fixação óssea o que evitou a amputação da perna direita da criança.

Foto: Cirurgia com o uso de Ilizarov



Fonte: Comunicação

✓ **Aniversário de 12 Anos do HRPM** – No dia 25 de setembro de 2022 o HRPM completou 12 anos e neste dia tão especial a Diretoria através do GTH parabenizou toda a Equipe do HRPM, que ao longo destes 12 anos vem contribuindo com o crescimento e desenvolvimento do Hospital Regional Público do Marajó. São obstáculos superados e tantos objetivos alcançados e o sentimento de que todo o esforço realmente vale a pena, pois o segredo de um grande sucesso esta no trabalho de uma grande equipe. O



Grupo de Trabalho e Humanização (GTH) preparou uma programação especial para festejar a data comemorativa, que iniciou no domingo dia 25/09 com um almoço especial para os colaboradores, carne no molho de madeira, abacaxi com canela, arroz com talos e batata salte. Na segunda-feira 26/09 a ação deu início pela manhã no horário do café dos colaboradores, onde foi servido mingau de milho, pela tarde a programação encerrou com os parabéns em frente ao refeitório da unidade, bolo, decoração especial de 12 anos e a participação dos colaboradores marcaram o encerramento do aniversário do hospital.

Fotos: 12 Anos do HRPM



Fonte: GTH

- ✓ **Palestra Setembro Amarelo** – A gestão do Hospital Regional Público do Marajó HRPM, aderiu à campanha nacional do **setembro amarelo** – “A vida é a melhor escolha”, mês que é dedicado à prevenção ao suicídio. No HRPM, a ação de educação em saúde foi realizada nos dias 22 e 23/10/22, voltada para os colaboradores, usuários com realização de palestras nas áreas de atendimento Externo



e Auditório, a ação foi realizada pela Psicóloga Ruane Wana e Joliane Moraes em parceria com o GTH e NEP.

Setembro Amarelo – Prevenção ao Suicídio



Fonte: NEP

➤ Ações do mês de Outubro de 2022

✓ **Dia das Crianças** – No dia 11 de outubro o HRPm através do GTH, homenageou com Alegria e diversão as Crianças internadas no Hospital Regional Público do Marajó. A ação contou com a participação do Palhaço “Esconde Esconde” e foi realizada nas áreas de internação do hospital, com distribuição de brinquedos e brincadeiras com os pequenos usuários.

Foto: Dia das Crianças.



Fonte: NEP



- ✓ **Dia do Fisioterapeuta** – No dia 13 de Outubro o HRPM através do GTH, homenageou os fisioterapeutas com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo dia do Fisioterapeuta.

Foto: Dia do Fisioterapeuta



Fonte: Comunicação

- ✓ **Dia do Eletricista** – No dia 17 de Outubro o HRPM através do GTH, homenageou os Eletricistas com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo dia da profissão.

Foto: Dia do Eletricista



Fonte: Comunicação

- **Dia dos Aux. e Assistentes Administrativos:** O Hospital Regional através do Grupo de Trabalho de Humanização homenageou no dia 17 de outubro, seus profissionais em alusão ao “Dia do Auxiliar a Assistente Administrativo”, lembrado anualmente no dia 15 de outubro, bombom e Cartão com mensagens motivacionais foram entregues a equipe como forma de agradecimento a esses profissionais



que com eficiência, desempenham o seu trabalho com profissionalismo e são indispensáveis para o desenvolvimento da empresa e da sociedade. A ação faz parte projeto datas comemorativas do HRPM.

Fotos: Dia dos Aux. e Assistentes Administrativos



Fonte: NEP

✓ **Dia do Médico** – No dia 18 de Outubro o HRPM através do Grupo de Trabalho de Humanização homenageou os profissionais médicos com a entrega de bombom e cartão de felicitações por todo o empenho e dedicação prestado ao HRPM.

Foto: Dia do Médico



Fonte: GTH/Comunicação

- **Campanha Outubro Rosa – Prevenção do Câncer de Mama:** O Hospital Regional Público do Marajó aderiu à campanha nacional do “Outubro Rosa”, que tem com o objetivo alertar as mulheres e a sociedade sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. Como tradição, a iluminação em tom rosa na faixa do hospital anunciou a adesão à campanha em combate



ao câncer de mama. No dia 24 de outubro foi realizada uma programação especial na unidade hospitalar, que iniciou pela manhã com ação de educação em saúde para os usuários e acompanhantes no aguardo pelo atendimento no ambulatório do hospital e a tarde a programação seguiu no auditório do HRPM, com palestra com a Doutora Bruna Pereira – Mastologista para os colaboradores da unidade, onde foi repassada a importância do rastreio e os fatores de riscos e a prevenção do câncer de Mama e durante este mês foi ofertado cerca de 80 exames de mamografias para as colaboradoras do hospital que possuem 40 anos de idade ou mais. A ação faz parte do Projeto Educação e Saúde.

Foto: Palestra – Prevenção do Câncer de Mama



Fonte: NEP/Comunicação

- **Verão na Horta II**– O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), realizou no dia 07 de outubro, a segunda edição do “Verão na Horta”, a ação conduzida pela Comissão de Sustentabilidade do HRPM promoveu vendas de lanches na área que dá acesso a Horta do hospital, entre os lanches ofertados estavam: vendas de hot dog, pão de queijo, chopp (Geladinho) e sucos”. A ação foi realizada no horário do café dos colaboradores, no período da manhã e da tarde. A finalidade desta ação foi proporcionar uma visita aos espaços sensoriais e fazer com que os colaboradores pudessem conhecer a horta da unidade e todo o valor arrecadado nas vendas será investido nas próximas ações da Comissão de Sustentabilidade do hospital, que impulsiona práticas de preservação ao meio ambiente. Essa ação faz parte do projeto nacional denominado “Guardião Azul”.

Foto: Verão na Horta II



Fonte: Comunicação

➤ **Ações do mês de Novembro 2022**

- ✓ **Dia do Radiologista** – No dia 08 de novembro o HRRPM através do GTH, homenageou os profissionais médico radiologista e Tec. em Radiologia com a entrega de bombom e cartão de felicitações por todo o empenho e dedicação prestado ao HRRPM.

Foto - Dia do Radiologista



- ✓ **Dia do Biomédico** – No dia 20 de Novembro o HRRPM através do GTH, homenageou os Biomédicos com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo dia do Biomédico.
- ✓ **Dia do Tec. de Segurança do Trabalho** – No dia 27 de Novembro o HRRPM através do GTH, homenageou a Tec. de Segurança do trabalho com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo seu dia.

Foto - Dia do Biomédico

Foto - Dia do Tec. Seg. Trabalho.



Fonte: GTH

✓ **Dia Mundial da Prematuridade e como apoio à luta pela vida:** O Hospital Regional Público do Marajó (Breves / PA) promoveu um ensaio fotográfico com os bebês internados na Unidade de Terapia Intensiva (UTI) neonatal e pediátrica, em ação da campanha Novembro Roxo, pelo Dia Mundial da Prematuridade, com o tema “Lute como Um Prematuro Brasileiro”. Além das fotos, foi promovido um piquenique para os familiares na horta do hospital, além da entrega de brindes às mães. A ação foi coordenada pela supervisão dos Ambientes Fechados (UTI Adulto, Pediátrica e Neonatologia), com apoio da Equipe Assistencial. A programação foi iniciada no dia 16/11 com uma Roda de Conversa, com o tema “Garantir o Contato Pele a Pele com os Pais, Desde o Momento do Nascimento do Bebê”. Houve também encontro com os familiares dos recém-nascidos, no Espaço de Gestantes com a equipe multiprofissional e sessões de massagem relaxante Shantala. Em novembro, foram registradas 83 admissões de recém-nascidos na UTI/Neonatal, sendo **52** bebês prematuros.

Foto: Dia da Prematuridade.





Fonte: Comunicação

✓ **Novembro Azul – Prevenção do Câncer de Próstata: Ação do Novembro Azul / Prevenção do Câncer de Próstata** – A Campanha é anual de combate ao câncer de Próstata. A campanha tem a finalidade de conscientizar a população sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce, compartilhando informações e proporcionando mais acesso ao diagnóstico e ao tratamento da doença. O HRPM através do GTH organizou a iluminação em tom de Azul na fachada do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), anunciou a sua adesão à campanha do “Novembro Azul”, em combate ao câncer de Próstata. Entre várias ações, foi realizado a ornamentação da árvore com mensagens de orientações a colaboradores e usuários sobre a prevenção doença.

Foto – Novembro Azul



➤ **Homenagem aos Profissionais /Projeto Datas Comemorativas do mês de Novembro 2022:**
 ✓ **Dia Mundial do Diabetes** – No dia 14 de novembro é comemorado o Dia Mundial do Diabetes, a equipe multiprofissional do HRPM promoveu, no setor de Hemodiálise, ação de conscientização sobre a



doença, com orientações sobre hábitos saudáveis de alimentação no diabetes, cuidados com a higiene bucal, direitos de assistência, importância da adesão ao tratamento com o objetivo de reduzir os riscos e complicações. Participaram da ação os setores de Nutrição, Enfermagem, Serviço Social e Psicologia.

Foto: Ação do Dia Mundial do Diabetes



Fonte: Comunicação

➤ **Ações do mês de Dezembro 2022**

✓ **Dia do Fonoaudiólogo** - No dia 09 de Dezembro o HRPM através do GTH, homenageou a Fonoaudióloga com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo dia do Fonoaudiólogo.

No mês dedicado às homenagens aos fonoaudiólogos, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), em Breves, ressalta a importância desses profissionais na assistência hospitalar, que avaliam e reabilitam a função de deglutição e aspectos relacionados à comunicação humana, proporcionando atendimento humanizado e melhor qualidade de vida aos pacientes durante a internação com ampla participação nos casos clínicos e graves.

O atendimento especializado com a Fonoaudióloga no Hospital Regional Público do do Marajó ocorre em todos os setores, entre eles, Clínica Médica, Clínica Obstétrica, Clínica Cirúrgica, Clínica Ortopédica e Clínica Pediátrica, além da UTI neonatal, UTI pediátrica e UTI adulto. “O atendimento é estendido para Urgência e Emergência, no Espaço da Gestante para assistência relacionada ao aleitamento materno. Também tivemos importante atuação no atendimento aos pacientes com a Covid-19, em casos mais graves no qual o hospital foi referência no Pará”.

Foto: Atendimento da Fonoaudióloga



Fonte: Arquivos do GTH/ Comunicação

✓ **Dia do Jardineiro** – No dia 15 de Dezembro o HRPM através do GTH, homenageou os colaboradores Jardineiros, com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo seu dia.

Foto: Dia do Jardineiro.



Fonte: GTH

✓ **13º Natal Solidário do HRPM 2022** - Desde 2010 os colaboradores do HRPM – Hospital Regional Público do Marajó, reúnem-se em prol da solidariedade, fraternidade, companheirismo e espírito natalino a fim de arrecadar alimentos não perecíveis e brinquedos.

Dando continuidade a esta ação, neste ano o GRUPO DE TRABALHO EM HUMANIZAÇÃO DO HRPM e Colaboradores voluntários do HRPM realizaram diversas ações, para a arrecadação de alimentos não perecíveis para montagem de cestas básicas do **13º Natal Solidário do HRPM**.

A Campanha do Natal Solidário 2022 aconteceu durante os meses de novembro e dezembro, tendo início a partir do dia 05/11/2022 com a sensibilização entre os colaboradores, vendas de rifas, camisetas e bazar solidário entre os colaboradores da unidade. A ação também contou com doações de empresários e pessoas da comunidade.



A realização da 13ª Edição do Natal Solidário mesmo em um período pós pandemia foi um grande desafio, talvez o maior desafio de todos os Natais solidários que já realizamos, finalizada com muito êxito graças ao engajamento de todos os colaboradores do hospital e de uma rede de parceiros contando sempre com o coração e generosidade de cada um.

Dados de arrecadação - Durante 13 anos de ação do Natal Solidário, já foram arrecadados **38.054 kg** de alimentos, **2.618 mil cestas básicas** e **7.642 brinquedos**. E neste ano de 2022 foi arrecadado um total de **1.830kg** de alimentos não perecíveis, distribuindo assim um total de **183 cestas** básicas e **236 Brinquedos**, com entrega realizada no dia 23/12/2022 a famílias carentes de bairros periféricos da cidade e na Comunidade Ribeirinha no Arapijó, através de quatro equipes de colaboradores voluntários, com a presença do Papai e Mamãe Noel nas equipes para a alegria da criançada. Ver o brilho nos olhos dessas pessoas e, muitas vezes, o choro em receber uma cesta, um carinho, um brinquedo, que elas não estavam esperando naquele dia, é a recompensa no final de todo esse trabalho. Além da distribuição externa também reservamos uma quantidade de cestas para serem entregues aos nossos usuários internos das clínicas e da Hemodiálise, que necessitam durante a alta hospitalar.

A solidariedade traz felicidade para quem a pratica e para quem recebe, a alegria e gratidão são algumas palavras que definem o clima de encerramento da 13ª Edição do “Natal Solidário” do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM). Apesar dos desafios pós-pandemia, conseguimos repetir o sucesso das edições anteriores.

A programação Interna– No dia 23/12/2022 foi realizado distribuição de brinquedos para as crianças internadas nas Clínicas, com a presença do Papai Noel e a Mamãe Noel, também foi entregue brinquedos aos responsáveis pelas crianças internadas nas Unidades de Terapia Intensiva / UTIs Neonatal e Pediátrica. Mais de 26 crianças foram presenteadas. Cestas de alimentos também foram entregues para pacientes que receberam alta das clínicas, além de usuários de famílias carentes que fazem tratamento no Centro de Hemodiálise.

Encerramento da Campanha e Premiação da Equipe Vencedora do Natal Solidário 2022.

No dia 29/12/2022 foi realizado no Auditório do HRPM por meio do (GTH), a premiação das equipes que obtiveram mais arrecadação para a 13ª Campanha "Natal Solidário" do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), das 05 equipes participantes, em 1º lugar ficou a equipe roxa, composta pela Recepção Central/SADT, faturamento, ambulatório, TI, Administrativo, SAU, serviço social, Fisioterapia, Espaço da Gestante, Hemodiálise e Portaria; sendo premiada com um troféu e um Certificado, em 2º lugar ficou a equipe vermelha, composta pelas Clínicas A e B, NIR e Psicologia; e em 3º ficou a equipe amarela, composta pelo Almocharifado, compras, Laboratório, Agência Transfusional, Farmácia e Raio X, ambas as



equipes receberam Certificado de 2º e 3º Lugar. Gratidão a todos que contribuíram com a 13ª Campanha do Natal Solidário HRPM 2022.

Foto: Equipe na Entrega das Cestas do Natal Solidário 2022.



Fotos: Entrega das Cestas do natal Solidário 2022.





Fotos: Entrega dos Presentes as crianças internadas.



Fotos: Encerramento da Gincana.



Fonte: Arquivos do GTH/ Comunicação

Equipe Roxa Campeã – 1º Lugar





2º lugar ficou a equipe: vermelha



3º ficou a equipe amarela



Fonte: Arquivos do GTH/ Comunicação

✓ **Palestra Dezembro Vermelho – Prevenção e Combate da AIDS** - O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), em Breves, aderiu à campanha por meio de ações de educação em saúde, promovidas pelo Grupo de Trabalho em Humanização (GTH), para usuários, acompanhantes e funcionários. A mobilização, que começou no início do mês, foi encerrada no dia 29/12/22. Foram realizadas várias ações, incluindo palestras com orientações aos usuários e acompanhantes nas áreas de atendimento da unidade. Eles receberam informações sobre o vírus, bactérias e outros microrganismos transmitidos, principalmente, por meio de contato sexual sem uso de preservativo, masculino ou feminino, com pessoa infectada.

As orientações foram repassadas pela enfermeira Leydy Ellen da Silva Teixeira, que destacou a importância de usar preservativo e buscar tratamento preventivo nos pontos de referência. Durante a palestra houve distribuição de preservativo masculino e folder com informações sobre prevenção da contaminação pelo HIV. Também foi ministrada palestra no auditório do HRPM para os profissionais da unidade, ministrada pelo enfermeiro Jader Corrêa, que usou vídeo com testemunhos de pessoas sobre a temática. “Ainda hoje, em pleno século XXI, existe um grande preconceito quanto ao tema do HIV. Muito disso se dá devido ao tabu empregado quanto à sexualidade, e à falta de informação. O Dezembro Vermelho tem como tema ‘Equidade já’, e vem mostrar, como nos demais anos, a importância da discussão e da sensibilização quanto à saúde da pessoa que vive com HIV e a importância da prevenção, do tratamento e acolhimento desse usuário”, ressaltou o profissional.

Foto: Palestra Dezembro Vermelho.



Fonte: Arquivos do GTH/ Comunicação

15.3.5. Projeto Acompanhando o Acompanhante

O projeto tem como princípio levar orientações e informação aos acompanhantes dos usuários atendidos no Hospital Regional Público do Marajó.

Padrinhos/Voluntários: Lorena / Danielle / Ruane

15.3.5.1. Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Diretriz de Acolhimento ao Usuário

15.3.5.2. Público alvo:

- Acompanhantes dos Usuários do HRP



15.3.5.3. Objetivos:

Prestar orientações aos acompanhantes quanto aos cuidados importantes com o usuário para uma boa permanência no hospital, informando seus direitos e deveres. Promover encontros com estes usuários semanalmente, criando um canal de comunicação para acolher suas dúvidas, dificuldades e sofrimentos, prestando esclarecimento, focando principalmente no quadro clínico e plano terapêutico.

15.3.5.4. Resultados obtidos em 2022:

RESULTADO DAS ATIVIDADES REALIZADAS NO TRIMESTRE	
TOTAL DE PARTICIPANTES NOS ENCONTROS: 229	
RESULTADO DO TRIMESTRE: 0	
TOTAL DE ENCONTROS PREVISTOS: 12	TOTAL DE ENCONTROS REALIZADOS: 11
✓ Ação: Reativação do Projeto - Acompanhando o Acompanhante - No dia 24 de junho o HRPM através do Grupo de Trabalho de Humanização retomou as atividades do projeto "Acompanhando o Acompanhante", que tem o objetivo de prestar orientações aos acompanhantes quanto aos cuidados importantes com o usuário para uma boa permanência no hospital, informando seus direitos e deveres. Promover encontros com estes usuários semanalmente, criando um canal de comunicação para acolher suas dúvidas, dificuldades e sofrimentos, prestando esclarecimento, focando principalmente no quadro clínico e plano terapêutico. Dentre as especificações está: debater a questão do que é ser acompanhante, favorecer a comunicação entre o familiar e a equipe que assiste o paciente, detectar e sanar as dificuldades encontradas pelos acompanhantes, destacar a corresponsabilidade do acompanhante pelo cuidado ao usuário e preparar o acompanhante para receber o usuário em domicílio. No ano de 2022 foram realizados 11 encontros com a participação de 229 acompanhantes, no Hol das Clínicas e Refeitório. O Projeto é desenvolvido pelo GTH e Equipe Multi do HRPM.	
Fotos das atividades do Projeto	
Foto: Reativação do Projeto - Acompanhando o Acompanhante	



Fonte: GTH

15.3.6. Projeto Brinquedoteca

O Projeto Brinquedoteca Peixinho: O brincar é uma atividade essencial para a saúde física, emocional e intelectual do ser humano, no ato de brincar a criança demonstra sinceridade, engajamento e doação, é brincando que se desenvolve o reequilíbrio, a reciclagem das emoções vividas, a necessidade de conhecer e reinventar a realidade, desenvolvendo ao mesmo tempo a atenção, concentração e muitas outras habilidades.

O projeto brinquedoteca hospitalar surge com a perspectiva de possibilitar maiores condições de recuperação das crianças internadas no hospital Regional Público do Marajó, tendo como foco a importância do brincar e do brinquedo como atividade terapêutica e como um meio que possibilita a criança criar, reinventar, e descobrir novas situações, além de ser um recurso utilizado para diminuir o impacto da hospitalização, o qual proporciona a criança um ambiente mais prazeroso e aconchegante, estando assim contribuindo para a sua recuperação mais breve.

A Política Nacional de Humanização deve se fazer presente e estar inserida em todas as políticas e programas do SUS. A PNH busca transformar as relações de trabalho a partir da ampliação do grau de contato e da comunicação entre as pessoas e grupos, tirando-os do isolamento e das relações de poder hierarquizadas. Transversalizar é reconhecer que as diferentes especialidades e práticas de saúde podem conversar com a experiência daquele que é assistido. Juntos, esses saberes podem produzir saúde de forma mais corresponsável.

Padrinhos/Voluntários: Rosângela Gonçalves / Maria Inês



15.3.6.1. Atende os seguintes referenciais:

- Proporcionar as crianças hospitalizadas um local para brincar, e através do desenvolvimento das atividades lúdicas favorecer a interação entre os familiares e demais membros envolvidos no processo de reabilitação da criança.

15.3.6.2. Público alvo:

- Criança Internadas no HRPM

15.3.6.3. Objetivos:

- Contribuir de forma significativa na recuperação de crianças e adolescentes internados no Hospital Regional Público do Marajó através do brincar;
- Possibilitar condições favoráveis para diminuir o impacto que a hospitalização provoca no desenvolvimento social, afetivo e cognitivo da criança e adolescente;
- Amenizar o sofrimento das crianças, adolescentes e familiares, através de um espaço lúdico;
- Redução do sofrimento no período de internação através da dinamização e realização de atividades lúdico-pedagógicas;
- Propiciar a criança hospitalizada conhecimento e entendimento do momento pelo qual está passando e enfrentar tudo de forma suave e plena, resgatando assim a sua autoestima e confiança.

15.3.6.4. Histórico de realização:

A Brinquedoteca, especialmente a hospitalar, é essencialmente importante para, não apenas, o desenvolvimento cognitivo e sensorio-motor das crianças, mas porque faz com que as mesmas obtenham, através do brincar, momentos de alegria e alento em meio às enfermidades, por isso, como forma de empreender momentos satisfatórios e eficazes para o auxílio da recuperação dos pequenos indivíduos que norteiam os leitos da Clínica

Pediátrica do HRPM é que a equipe do NEP vem desenvolvendo trabalhos lúdicos e interativos, com jogos, “contação” de histórias infantis, brincadeiras diversas, momentos musicais e entre outros, sendo um meio de possibilitar a interação da criança com o ambiente hospitalar, o que auxilia no tratamento e em muitos casos para a cura completa de enfermidades. Nessa perspectiva, foram desenvolvidas as seguintes atividades:

Atividade de pintura e desenho: As crianças fizeram várias pinturas e desenhos, como mostram as imagens abaixo:

Brincar Livre: Importante destacar, que as crianças ao entrarem na brinquedoteca, tem um grande ânimo,



gosta de jogar todos os brinquedos no chão e aproveitar ao máximo o momento. Às vezes até dificultando fechá-la no horário correto. Nesse momento, é importante deixar que as crianças brinquem livremente, com o brinquedo que ela escolher, sem a pressionar limitando o espaço da mesma.

Jogos Educativos: Os Jogos estimulam a motricidade, bem como, serve de apoio para o desenvolvimento de raciocínio lógico matemático, apoio para a alfabetização, leitura e escrita, desenvolvimento de noções e conceitos do mundo físico e conhecimentos gerais. Foi desenvolvido o jogo de quebra – cabeça; montagem de formas geométricas e dominó de A à Z. Finalidade dos mesmos é desenvolver as noções de associação, Coordenação motora e atenção.

Atendimentos: Terça, Quarta e Quinta Feira				
Acolhida;	Acolhida;	Acolhida;	Acolhida;	Acolhida
DVD de música; Brincar, livre;	Conto de histórias; Jogos educativos; Brincar livre ou dirigido;	Teatro de fantoches; Recorte e colagem de figuras Brincadeiras	Pintura e desenhos Brincadeira livre ou dirigida;	Filme Infantil e dramatização com fantoches.
Obs. De acordo com as datas, as atividades serão temáticas.				

15.3.6.5. Resultados obtidos em 2022:

RESULTADO DAS ATIVIDADES REALIZADAS NO TRIMESTRE NA BRINQUEDOTECA	
TOTAL DE CRIANÇAS INTERNADAS: 278	CRIANÇAS ATENDIDAS: 39
RESULTADO DO TRIMESTRE – FREQUÊNCIA: 64	
CONSIDERAÇÕES GERAIS:	
É inevitável perceber a grande importância que a brinquedoteca possui para o ambiente hospitalar para a recuperação das crianças. Por fim, resalto a importância da brinquedoteca hospitalar, pois é um espaço destinado à aprendizagem da criança, onde elas se distraem, brincam e esquecem que estão em um ambiente hospitalar, tudo para promover o brincar de uma forma pedagógica dentro do hospital para torna-se um elemento importante no que diz respeito ao desenvolvimento, saúde e bem estar da criança enferma. No meses de junho a dezembro 2022, período em que reabriu a Brinquedoteca foram Internadas um total de 278, destas 134 foram cadastradas na Brinquedoteca as quais frequentaram 258 vezes. <i>Obs: Esse quantitativo é somente as crianças das Clínicas de Internação (01 à 11 anos).</i>	
FOTOS DO PROJETO – Atividades desenvolvidas na Brinquedoteca	
Atividade do Brincar Livre	



Fonte: Brinquedoteca

15.3.7. Projeto Biblioteca Itinerante

Padrinhos/Voluntários: Danielle

15.3.7.1. Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Acolhimento

15.3.7.2. Público alvo: Usuários e Acompanhantes

15.3.7.3. Objetivos: Este projeto foi criado com o objetivo de minimizar os impactos do processo de hospitalização, para usuários e acompanhantes durante sua estadia no hospital, através da leitura.

15.3.7.4. Histórico de realização:

O Projeto Biblioteca Itinerantes acontece desde o mês de janeiro de 2020 sendo realizado pelo setor do S.A.U durante as visitas diárias nas segundas feiras para aqueles usuários/acompanhantes que demonstraram prévio interesse no empréstimo dos livros, receberam orientações acerca dos cuidados com os mesmos durante o processo de hospitalização. O recolhimento aconteceram todas as quartas-feiras durante visita nas áreas de internação dos ambientes abertos.

15.3.7.5. Resultados obtidos de 2022:

RESULTADO DAS ATIVIDADES REALIZADAS NO TRIMESTRE



TOTAL DE LIVROS EMPRESTADOS: 94	
RESULTADO DO TRIMESTRE – 66 USUÁRIOS ATENDIDOS	
Total de Eventos Previsto: 03 vezes na semana	Total de Eventos Realizados: 24
CONSIDERAÇÕES GERAIS:	
O Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU), durante as visitas diárias nas áreas de internação dos ambientes abertos, informam aos usuários e acompanhantes sobre o Projeto Biblioteca Itinerante, ressaltando os dias de funcionamento do mesmo, e quais os usuários aptos a receberem os livros, que previamente sinalizam interesse. As entregas dos livros são feitas às segundas-feiras através do carrinho itinerante que é levado até a porta dos quartos, aos usuários que demonstram interesse em fazer a leitura. Ação: Reativação do Projeto – Biblioteca Itinerante – No dia 06 de junho o HRPM através do Grupo de Trabalho de Humanização, retomou o projeto “Biblioteca Itinerante Gotas do Saber”, que tem o objetivo de amenizar o estresse e a ansiedade durante a internação de usuários e acompanhantes ao incentivar a leitura nos usuários e acompanhantes. Os livros são oferecidos em um carrinho expositor que circula pelas áreas de internação das Clinicas e ambientes abertos da unidade hospitalar. O projeto é desenvolvido pelo Grupo de Trabalho de Humanização, com o apoio do Serviço de Atendimento ao Usuário – S.A.U. As entregas dos livros são feitas às segundas-feiras através do carrinho itinerante que é levado até a porta dos quartos, aos usuários que demonstram interesse em fazer a leitura. Nos meses de Junho a Dezembro foram realizados 24 ações com entrega de um total de 94 livros para os usuários de acompanhantes.	
Fotos das Atividades do Projeto	
Foto: Reativação do Projeto – Biblioteca Itinerante	
 	
Fonte: Comunicação	



Padrinhos/Voluntários: Lorena Pena

15.3.8.1. Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Diretriz de Acolhimento ao Usuário;

15.3.8.2. Público alvo:

- Acompanhantes dos Usuários Hospitalizados

15.3.8.3. Objetivos:

- Acolher com respeito, minimizar a hospitalização, trazer conforto e humanização aos acompanhantes de pacientes levando em consideração processo desgastante físico e psicológico de internação, respeitando a regionalidade do público atendido, diminuindo o impacto de sua permanência neste hospital.
- Oferecer maior conforto aos acompanhantes durante sua permanência no hospital;
- Diminuir impactos da hospitalização com ansiedade, estresse, dores e etc
- Minimizar questões financeiras com aquisição de poltronas;
- Contribuir para a Política de Humanização e acolhimento do SUS.

15.3.8.4. Histórico de realização:

Fornecer orientações do uso da Rede aos usuários no ato da admissão, na recepção. A equipe de enfermagem que receberá o paciente e seu acompanhante no ato da internação, entrará em contato com o setor de SPR para solicitação da rede no

horário de 07h30min às 19h00min todos os dias da semana.

Neste projeto são fornecidas pelo hospital, redes aos acompanhantes de pacientes internados. O acompanhante na admissão recebe orientação sobre o uso de rede durante o processo de hospitalização.

15.3.8.5. Resultados obtidos em 2022:

RESULTADO DAS ATIVIDADES REALIZADAS



PÚBLICO ALVO: SOMENTE ACOMPANHANTES DA PEDIATRIA

CONSIDERAÇÕES GERAIS:

FOTOS DO PROJETO



Fonte: NEP

15.3.9. Projeto Horta Hospitalar

O Hospital Regional Público do Marajó/INSH tem como uma de suas preocupações e atribuições, o bem-estar dos colaboradores, usuários e acompanhantes. A educação nutricional pode promover o desenvolvimento da capacidade de compreender práticas e comportamentos, e os conhecimentos ou as aptidões resultantes desse processo contribuem para a integração das pessoas com o meio social, proporcionando ao indivíduo condições para que possa tomar decisões para resolução de problemas mediante fatos percebidos. Sendo assim o HRPM implantou o Projeto Horta que consiste em aplicação de Oficinas de Jardinagem e atrelado a esta oficina, utiliza-se a educação nutricional.

Padrinhos/Voluntários: Renata Nunes

15.3.9.1. Atende os seguintes referenciais:

- **Contrato com Gestor Público:** Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- **Política Nacional de Humanização (PNH):** Diretriz de Acolhimento ao Usuário

15.3.9.2. Público alvo:

- Usuários, Colaboradores e Acompanhantes



15.3.9.3. Objetivos:

- Cultivo autossustentável, a agricultura e variedade nutricional na dieta habitual dos colaboradores, usuários e acompanhantes.
- O manejo em hortas, minimização dos custos com alimentação;
- Apresentação dos “novos” alimentos, inclusão na dieta familiar, propriedades nutricionais e correta utilização.
- Visualização e a manipulação do alimento, desde seu plantio até seu uso na alimentação diária, agregando valor ao objetivo de educação nutricional.
- Propiciar a reflexão sobre ritmos de crescimento através do acompanhamento do desenvolvimento e crescimento das plantas, auxiliando na formação das noções de tempo/espaço assim como sentimentos de pertencimento e cidadania.

15.3.9.4. Histórico de realização:

O projeto da Horta surgiu em 2012 com o objetivo de cultivo autossustentável, com agricultura orgânica e variedade nutricional para a dieta dos colaboradores, usuários e acompanhantes de todo hospital. Foi idealizado e implantado pelo Grupo de Humanização (GTH), que perceberam no terreno do hospital a possibilidade de melhorar a qualidade alimentar de todos a partir do cultivo de alimentos. Foi realizado compostagem utilizando-se do lixo orgânico do hospital (casca de frutas, verduras e legumes), com o objetivo de diminuir o tempo de espera para a coleta dos alimentos e torná-los mais ricos e nutritivos. O projeto atualmente tem parceria com escolas e com a Secretaria de Meio Ambiente do Município de Breves.

- O projeto será realizado no HRPB em BREVES na ilha do Marajó.
- Realizar oficina de orientação de cuidados e preparo da horta, incentivando o conhecimento dos alimentos e inclusão dos mesmos, como parte integrante da alimentação diária de pacientes, acompanhantes e colaboradores do HRPB.
- Realizar as oficinas a separação de lixo orgânico, preparo do terreno, plantio, cuidados gerais, crescimento, poda e colheita bem como o cultivo orgânico e sustentável domiciliar.
- A horta será desenvolvida em espaço – horizontal, gerando aproveitamento do mesmo atrelado à realidade da população atendida e a possibilidade do desenvolvimento em domicílio.
- Realização de oficinas com alunos do ensino fundamental das escolas próximas do hospital, onde os temas serão: diversidade dos alimentos cultivados, distribuição de mudas aos



participantes e desenvolvimento de habilidades e monitoramento do projeto horta.

- A sistemática do projeto consiste em início das atividades na horta, com o cultivo e cuidado das hortaliças, até seu manuseio e utilização nas receitas ensinadas nas Oficinas de Nutrição sendo duas oficinas funcionando em paralelo, se complementando.
- Essas oficinas têm como objetivo passar informações sobre nutrição, alimentação, higiene e manipulação dos alimentos, estimular a ingestão de alimentos desconhecidos ou fora do hábito de consumo, desmistificar medos e promover sociabilização destes grupos, permitindo assim ao Nutricionista a promoção de intervenção nutricional adequada, ao cozinheiro a prática de manipulação correta dos alimentos e ao Jardineiro (os) o correto cultivo e cuidados com as plantas.
- Os participantes serão colaboradores, usuários e acompanhantes do HRPm de ambos os sexos e alunos das escolas próximas ao Hospital, conduzidos e orientados durante as oficinas por colaboradores do SHL/SPR, Nutricionistas, Jardineiros e Cozinheiro da instituição.

15.3.9.5. Resultados obtido em 2022

RESULTADO DAS ATIVIDADES REALIZADAS NO ANO 2022	
TOTAL DE AÇÕES PREVISTAS: 04	TOTAL DE AÇÕES REALIZADOS: 04
CONSIDERAÇÕES GERAIS:	
Nesse ano de 2022 o HRPm continuou cultivo auto-sustentável, a agricultura e variedade nutricional na dieta habitual dos colaboradores, usuários e acompanhantes. Realizando o manejo em hortas, minimização dos custos com alimentação; Visualização e a manipulação do alimento, desde seu plantio até seu uso na alimentação diária, agregando valor ao objetivo de educação nutricional. O compromisso com a produção de uma alimentação de qualidade associada à preservação do meio ambiente do Projeto Horta Hospitalar do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM) já vem dando frutos com o compartilhamento desses conhecimentos à comunidade local com incentivo a criação de hortas domiciliares, comunitárias e escolares, utilizando técnicas que não provoquem prejuízo ao meio ambiente e que gere benefícios aos parceiros. Ação: Projeto Horta junto à comunidade - O Hospital Regional Público do Marajó, vem intensificando medidas de boas práticas de sustentabilidade, visando a preservação do meio ambiente e da vida. A	



Comissão de Sustentabilidade vem realizando várias ações desde abril deste ano, entre elas Oficina de Compostagem e cultivo orgânico na horta da unidade hospitalar. No dia 25 de junho foi realizado uma oficina onde o público alvo foi famílias de crianças da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE). A oficina teve o intuito de conscientizar à sustentabilidade na região, além da inclusão da alimentação natural no dia a dia e o incentivo à agricultura familiar, inclusive para geração de renda. É de extrema importância salientar esse tema na nossa região que é rica em biodiversidade, essa oficina é a primeira com o público externo que faz parte do **Projeto Horta Hospitalar** do HRPM.

Ação: HRPM constrói minhocário para ter adubo orgânico em horta-Sustentabilidade - O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), vem intensificando medidas de boas práticas de sustentabilidade, visando à preservação do meio ambiente e da vida. A Comissão de Sustentabilidade recebeu no mês de julho, cerca de 100 minhocas californianas, que garantem a produção de adubo orgânico (húmus). A ação denominada de “Mesa de Mãe”, desenvolvida pela comissão, proporcionou a criação de um local adequado para guardar as minhocas, denominado de o Minhocário. É um sistema de reciclagem do lixo orgânico, que com a ajuda das minhocas transformam restos de materiais orgânicos em um potente adubo conhecido como húmus.

Ação: Verão na Horta – O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), realizou no dia 04 de agosto, a primeira edição do “Verão na Horta”, a ação conduzida pela Comissão de Sustentabilidade do HRPM promoveu vendas de lanches na área que dá acesso a Horta do hospital, entre os lanches ofertados estavam: vendas de hot dog, pão de queijo, chopp (Geladinho) e sucos. A ação foi realizada no horário do café dos colaboradores, no período da manhã e da tarde. A finalidade desta ação foi proporcionar uma visita aos espaços sensoriais e fazer com que os colaboradores pudessem conhecer a horta da unidade e todo o valor arrecadado nas vendas será investido nas próximas ações da Comissão de Sustentabilidade do hospital, que impulsiona práticas de preservação ao meio ambiente. Essa ação faz parte do projeto nacional denominado “Guardião Azul”.

Ação: Crianças internadas no Regional do Marajó visitam Horta do hospital- No dia 05 de agosto o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), através da Comissão de Sustentabilidade vem intensificando medidas de boas práticas de sustentabilidade, com foco na preservação do meio ambiente e da vida. No dia as crianças internadas na área da Enfermaria do hospital realizaram visita sensorial na horta do HRPM. O objetivo foi sensibilizar os pequenos usuários e acompanhantes sobre a importância do contato direto com a natureza e o consumo de alimentação saudável, através do cultivo de hortaliças e plantas sem agrotóxicos. As crianças foram acompanhadas da Nutricionista/RT Renata Feio, as mesmas tiveram a



oportunidade de conhecer o espaço sensorial, onde são cultivadas ervas e plantas medicinais que despertam os sentidos promovendo o bem-estar.

FOTOS DO PROJETO HORTA

Fotos: Ação: Projeto Horta junto à comunidade



Foto: Ação - HRPM constrói minhocário para ter adubo orgânico em horta-Sustentabilidade.



Foto: Crianças internadas no Regional do Marajó visitam Horta do hospital



Ação de Sustentabilidade: Verão na Horta



Fonte: Comunicação

15.4. CONSIDERAÇÕES SOBRE O TRABALHO DE HUMANIZAÇÃO

Entende-se que a Humanização no HRPm aprimorou e aflorou os aspectos sociais e culturais bastantes diferenciados pela nossa região marajoara, aumentando o vínculo com a comunidade e população em geral. As ações internas e externas oferecidas a população só contribuem e agregam prestígio a instituição, assim como satisfação a quem recebe os serviços ofertados. Todo esse processo evidencia que um hospital humanizado consegue alcançar proporções inimagináveis com ações que aparentemente são equiparadas como pequenas, porém que conseguem ter proporções gigantescas.

Diante do contexto o GTH **neste ano de 2022 (Janeiro a Dezembro)**, mesmo com a Pandemia do Covid-19, e seguindo os decretos vigentes no Estado, o HRPm realizou várias ações sociais e educativas, contribuindo assim para um maior e melhor acolhimento aos nossos usuários, colaboradores e comunidade.



16. NÚCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

O NQSP atua diante do processo de qualidade e dos serviços prestados no HRPM, visando assistência de qualidade, segurança do paciente, estrutura física adequada e interação além de promover a prevenção, controle e mitigação de incidentes, integração dos setores, promovendo a articulação dos processos de trabalho e das informações que impactam nos riscos ao paciente entre os processos. O setor preconiza os conceitos do manual da ONA/2022 com intuito de tornar mais prático e facilitar o entendimento dos requisitos exigidos, realizando auditorias internas para identificar as conformidades e não conformidades, corrigindo as falhas identificadas nos setores, com foco na melhoria continua dos serviços.

No ano de 2022, mesmo com a pandemia do novo Coronavírus, diversas ações foram gerenciadas e realizadas pelo NQSP seguindo as recomendações do Ministério da Saúde para evitar aglomerações e disseminação do vírus. Como: Manual de funcionamento das Comissões, Gestão de Documentos, Dia Nacional da Segurança do Paciente (Cinema+Dinâmicas de segurança do Paciente), Como notificar e analisar incidentes, Política da Qualidade e Segurança do Paciente, Análise de Indicador Treinamento Protocolo de Segurança do Paciente: Melhora na comunicação entre os profissionais da saúde, Treinamento Notificações (incidentes, não conformidades, farmacovigilância e tecnovigilância), Tabuleiro da Segurança do Paciente: Caminho da Medicação- Mês da Segurança do Paciente, Acreditação Hospitalar, Gerenciamento de Risco, Apresentação Interação setorial I, II e III, Fluxo de óbito

16.1. MANUAL DE FUNCIONAMENTO DAS COMISSÕES

O Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente, realizou orientações para os presidentes, vice-presidentes e secretários de comissões, onde anualmente é apresentado aos representantes as questões de obrigatoriedade e regras do NQSP e Instituição. Essas orientações visa manter o andamento adequado das comissões como, realização de reuniões conforme cronograma, atuação das comissões dentro do ambiente hospitalar.



16.2 GESTÃO DE DOCUMENTOS

No dia 08/02/2022, o NQSP, realizou treinamento com os gestores, para relembrar os pontos importantes da revisão, atualização e elaboração de documentos, este treinamento já visava a



atualização dos documentos que venceriam em 2022.



16.3 DIA NACIONAL DA SEGURANÇA DO PACIENTE (CINEMA+DINÂMICAS DE SEGURANÇA DO PACIENTE)

Em alusão ao dia Nacional da Segurança do Paciente, que é lembrado no dia 01 de abril, o NQSP em comemoração ao dia citado, realizou uma programação voltada para todos os colaboradores do HRP, onde foram pontuados os 7 protocolos de segurança do paciente, essa atividade foi apresentada em forma de pequenos corte de cada tema, e ao final foi realizada uma dinâmica com os participantes sobre os 7 protocolos.

16.4 Treinamento Notificações (Incidentes, Não Conformidades, Farmacovigilância E Tecnovigilância) Analisar Incidentes

O Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente realizou nova orientação para os gestores sobre a importância de notificar os incidentes e pontuou a forma correta de analisar os incidentes, para que cada gestor conseguisse identificar uma ocorrência de incidente e analisá-lo corretamente.



16.5 POLÍTICA DA QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

No mês de junho/2022, o NQSP realizou capacitação com os gestores sobre as políticas de segurança do paciente e da qualidade, pois ambas tem sua importância no ambiente hospitalar e todos os gestores anualmente precisando se lembrados sobre estes temas.



16.6. ANÁLISE DE INDICADOR

O NQSP no mês de agosto/2022 realizou capacitação com os gestores sobre a forma correta de se analisar os indicadores, reforçando a importância de se analisar os dados, observando os pontos importantes para se apresentar um dado que demonstre resultado sejam positivos ou negativos, porém analisados de forma correta.

16.7. TREINAMENTO DOS PROTOCOLOS DE SEGURANÇA DO PACIENTE: COMUNICAÇÃO, HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS, MEDICAMENTO SEGURO, LPP E QUEDA.

No mês de abril de 2022 a comissão de segurança do paciente, juntamente com o NQSP realizou revisão dos protocolos de segurança do paciente e diante disso houve a necessidade de se realizar treinamento dos protocolos de segurança do paciente a todos os colaboradores do HRP, durante o primeiro e segundo semestre fora realizado treinamento de 5 protocolos (comunicação, higienização das mãos, medicamento seguro, LPP e queda)





16.8. TABULEIRO DA SEGURANÇA DO PACIENTE: CAMINHO DA MEDICAÇÃO-MÊS DA SEGURANÇA DO PACIENTE.

Em alusão ao dia Mundial da Segurança do Paciente, que é lembrado no dia 18 de setembro, o Nucleo de Segurança do Paciente realizou o mês da Segurança do Paciente com o tema: Medicamento seguro, neste mês foi realizado diversas atividades, sendo o tabuleiro humano do caminho da Segurança do Paciente, Big Fome, Perguntas aos gestores, roleta de medicamentos, o objetivo desse mês era de disseminar a o uso seguro das medicações.



16.9. ACREDITAÇÃO HOSPITALAR

O NQSP realizou treinamento com a tematica de Acreditação Hospitalar, sendo este voltado para os gestores do HRP, devido a rotatividade e novos gestores na unidade, e devido estamos nos aproximando da visita de recertificação do ONA 1. Neste treinamento foi apresentado a importancia da certificação, o que é uma certificadora, quando os tipos de certificados e o que é uma IAC.

16.10. GERENCIAMENTO DE RISCO

O Nucleo de Qualidade e Segurança do Paciente realizou entres os gestores de cada processo revisão dos riscos de cada setor, onde estes foram atualizado com a retirada e inclusão denovos riscos. Apos a revisão foi realizado treinamento com publico alvo todos os colaboradores do HRP, onde foi apresentados a importancia de conhecer os riscos das suas atividades diárias e principalemte como realizar as praticas de controle para que o risco não aconteça e que para que ele não case impacto no processo e na segurança do paciente.



16.11. APRESENTAÇÃO INTERAÇÃO SETORIAL I, II E III.

Como foco na recertificação do ONA1 na instituição do Núcleo de Qualidade Segurança do Paciente, trabalhou e intensificou a interação de cada processo com os gestores, esta ação visou o reforço e conhecimento de cada setor/processo dentro da instituição.

16.12. FLUXO DE ÓBITO

Após encontro com os gestores do INDSH, o IBSP trouxe para as unidades uma atividade que deverá ser realizada pelo NQSP, em conjunto com a equipe multiprofissional, sendo esta a análise de óbitos na instituição onde a mesma deve ocorrer em até 48 horas úteis após a ocorrência do óbito, porém estes óbitos devem ser enquadrar na lista de óbitos enviado pelo IBSP sendo: Óbito Materno (*Gestantes e puérpera*), Neonatal, Cirúrgico, Clínica médica/cirúrgica (*Excluir pacientes paliativos e/ou não elegível a RCP*), atendimento ambulatorial (*Exames, consultas, procedimentos*), Pronto atendimento (*Pacientes classificados como verde e readmissões*), Pacientes incluso em protocolos clínicos gerenciados (*SEPSE, TEV, Dor torácica, etc*) e Suicídios. Foi apresentado e treinado a equipe multi sobre essa nova rotina

16.13. ACOMPANHAMENTO DE VISITAS MULTIPROFISSIONAIS

O Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente com objetivo de intensificar e monitorar a adesão da participação da equipe, realizou acompanhamento de visitas multiprofissionais nas clínicas integradas, onde estas visitas acontecem em dias específicos.



16.14. AVALIAÇÕES REMOTA DE IQG



Desde 2017 o HRPM iniciou o processo de certificação em busca do selo de Qualidade. Em 2018 - Fomos certificados com Acreditação ONA Nível 01 - Um hospital Acreditado segue protocolos adotados mundialmente por instituições de saúde para garantir a qualidade e a segurança da assistência por meio de padrões previamente definidos. Em janeiro de 2022 – participamos de uma avaliação de manutenção por meio de auditoria remota, devido a pandemia do Covid-19 que possibilitou essa nova modalidade de avaliação do IQG na Instituição, o objetivo dessa avaliação foi de acompanhar a instituição no projeto deixado pela IAC e contribuir com o hospital na questões de segurança do paciente. Em Novembro/202, estivemos com nova avaliação remota,

a fim de nos



recertificar nível 1 da ONA, metodologias utilizada envolveu todos os gestores e lideranças de todos os setores, onde foi evidenciado todo um trabalho em equipe, onde houve um engajamento de todos os colaboradores, mantendo o foco nos padrões e requisitos que envolvem segurança e qualidade.

17. SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

O Serviço de Atendimento ao Usuário – S.A.U, é o setor destinado a avaliar a qualidade dos serviços prestados pelo Hospital Regional Público do Marajó – HRPM, analisando o índice de satisfação dos usuários. Estabelecendo assim canal de comunicação e relacionamento com o usuário; priorizando que o HRPM atenda de forma efetiva, garantindo a eficiência, qualidade e compromisso com o serviço prestado. Também é um setor de informações, onde os usuários podem tirar dúvidas sobre horários, atendimentos, permissões e outros serviços que o Hospital disponibiliza.

17.1 Objetivos do SAU



O objetivo principal do SAU é assegurar junto aos colaboradores dos serviços hospitalares, o atendimento humanizado de acordo com as normas preconizadas pelo SUS, cujo processo nos permite acompanhar o desempenho das áreas assistenciais e de apoio, mantendo o atendimento focado na garantia dos serviços de saúde e na satisfação integral do usuário, atendendo as expectativas com qualidade nos serviços. Além de garantir eficiência e crescente compromisso com a assistência prestada, ampliando o espaço participativo do usuário nos processos de organização do trabalho Institucional, sendo assim um serviço que atua na defesa dos direitos e interesses dos usuários.

17.2 Metodologia utilizada pelo SAU

O trabalho é desenvolvido através de escuta individual, buscando levantar informações, registrando os elogios, dúvidas, sugestões e reclamações relacionadas aos serviços prestados; as buscas ativas são realizadas com os usuários, acompanhantes e visitantes, consolidando um canal de relacionamento direto entre o HRPM e seus assistidos; as pesquisas de satisfação são realizadas diariamente nos setores de atendimento do hospital, a partir delas são obtidos dados estatísticos referentes ao grau de satisfação, estes que são monitorados permanentemente. Outra metodologia utilizada na coleta de dados se dá através das caixas de opinião espalhadas pelo hospital (total de 10), onde os usuários podem manifestar sua avaliação relacionada ao atendimento recebido, através dos folders de pesquisa de satisfação, que possui questionário com perguntas estruturadas, que recebem notas e conceitos sob a ótica dos usuários.

O índice de satisfação de cada setor está diretamente relacionado aos conceitos que são atribuídos pelos usuários nos folders. Os conceitos “ruim” e “regular” contribuem para a queda do índice. Já os conceitos “bom”, “ótimo” e “excelente”, influenciam para que o índice de satisfação apresente um percentual maior. Mesmo ocorrendo oscilações no número de pesquisas realizadas de um mês para o outro, a quantidade geral gira em torno da média. Essas variações ocorrem tendo em vista que o público atendido no decorrer do mês no HRPM é diverso e cada indivíduo possui expectativas, percepções, emoções, opiniões e experiências únicas e diferentes acerca do serviço aqui prestado.

Além das pesquisas realizadas nos setores internos e externos, também é realizado o atendimento em sala, local onde ouvimos de forma mais detalhada e esclarecedora os usuários e seus familiares referente suas opiniões sejam elas queixas, elogios ou sugestões, que partindo de seus interesses são registradas no formulário de registro de atendimento em sala, e para registrar esclarecimentos de dúvidas, direcionamento de demandas pertinentes a outros setores e queixas o SAU também possui o livro ATA.

Todas as manifestações são documentadas e analisadas diariamente, contribuindo diretamente para avanços nos processos de trabalho, sendo o usuário informado sobre as providências efetivadas. Ao final, os dados são tabulados, apresentados à diretoria, como também são enviados à SESPA através de relatórios mensais e



trimestrais. Todo este processo nos permite acompanhar o desempenho das áreas assistenciais e de apoio, o que irá contribuir para o objetivo do SAU, que é a melhoria do atendimento, tornando-o mais ágil, acolhedor e satisfatório.

17.3 Análise das Atividades Desenvolvidas

O S.A.U, diariamente aplica nos setores internos e externos através do folder, a pesquisa de satisfação, buscando obter a participação dos usuários no preenchimento do questionário, bem como a opinião escrita. Deste modo, para melhor análise das atividades desenvolvidas por este setor, apresentaremos os números de participações dos usuários na pesquisa de satisfação por setor, conforme tabela abaixo:

Setor	Med./21	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Ambulatório	1.536	1.165	1.102	1.164	1.506	1.690	1.547	1.344	1.912	1.808	1.743	1.849	1.607	18.437
S.A.D.T/Lab.	1.364	874	992	1.088	1.294	1.696	1.520	1.375	1.473	1.654	1.522	1.526	1.350	16.364
Internação	221	169	141	151	168	205	221	253	240	249	323	292	237	2.649
Hemodiálise	153	112	102	54	65	115	146	129	191	229	234	220	234	1831
Urg/Emerg.	203	166	146	193	163	204	217	189	252	219	245	214	225	2.433
Alta Hosp.	269	196	175	248	193	269	318	279	279	294	324	301	350	3226
Sala do SAU	10	10	5	7	8	2		15	18	22	0	11	8	106
Total	3.755	2.692	2.663	2.905	3.397	4.181	3.969	3.584	4.365	4.475	4.391	4.413	4.011	45.046

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó – 2022

É possível notar, que durante o ano de 2022, obtivemos **45.046** (quarenta e cinco mil e quarenta e seis) participações dos usuários nos folders de pesquisa. Contudo, o S.A.U mensalmente deve alcançar *10% da participação dos usuários nas pesquisas de satisfação* individualizada nos setores internos e externos, enquanto meta contratual. É

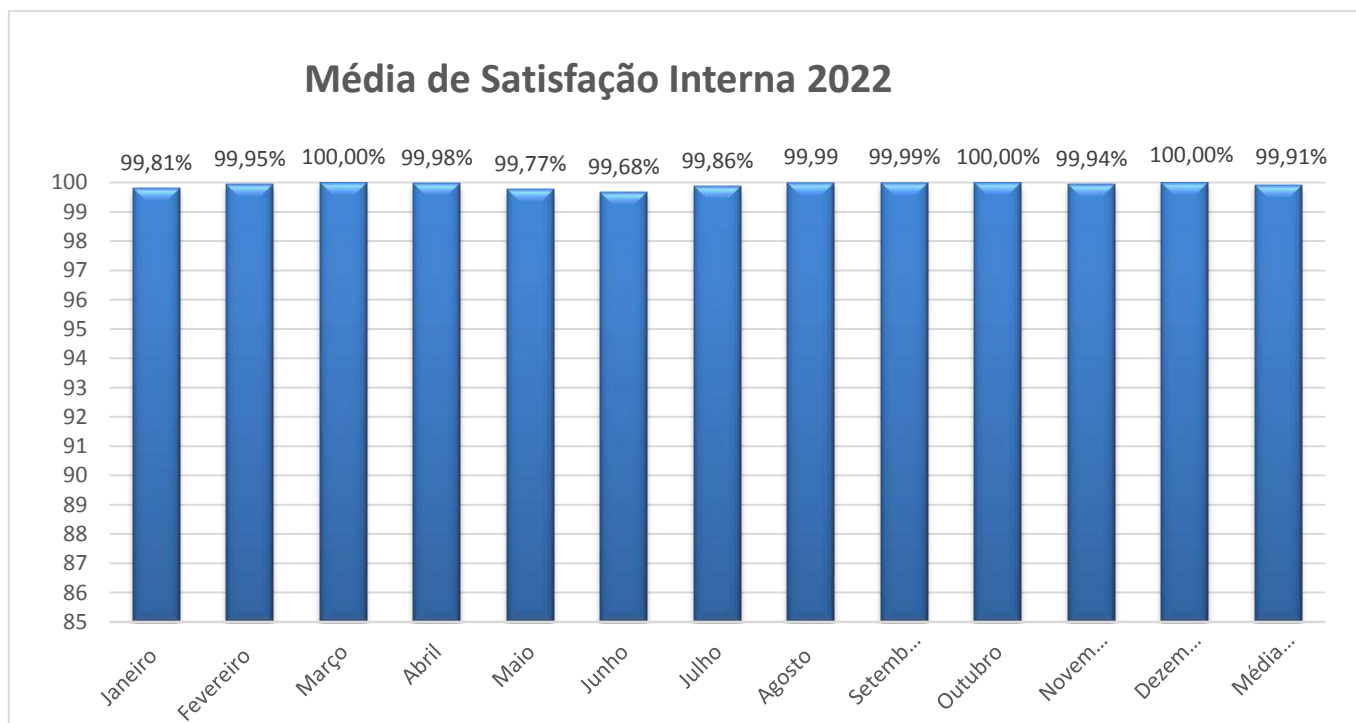
Setor	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Ambulatório	68,17%	59,28%	59,57%	60,77%	53,91%	42,48%	30,01%	34,55%	63,17%	34,40%	54,27%	53,30%
S.A.D.T./Lab.	44,98%	54,24%	50,07%	47,71%	56,38%	48,76%	49,93%	44,38%	32,62%	27,82%	35,77%	44,09%
Internação	82,44%	78,83%	70,56%	78,87%	75,65%	83,08%	98,44%	86,96%	91,54%	98,48%	89,02%	78,74%
Urg/Emerg.	61,71%	66,36%	73,38%	65,73%	62,58%	68,45%	60,00%	80,51%	69,09%	66,40%	58,47%	62,67%
Hemodiálise	47,66%	41,30%	19,15%	22,97%	40,49%	51,23%	39,33%	48,72%	66,38%	65,92%	61,45%	59,39%
Alta Hosp.	106,52%	105,42%	122,17%	93,69%	105,91%	119,55%	112,96%	110,28%	110,11%	108,72%	101,69%	118,24%
TOTAL	59,01%	59,05%	56,95%	55,20%	57,42%	50,29%	42,59%	43,10%	48,75%	36,94%	48,80%	53,90%



possível notar ainda que nossa média anual de atendimento ficou em **3.755** (três mil, setecentos e cinquenta e cinco). A tabela abaixo apresenta o percentual de participação por setor durante os meses do ano de 2022.

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2022

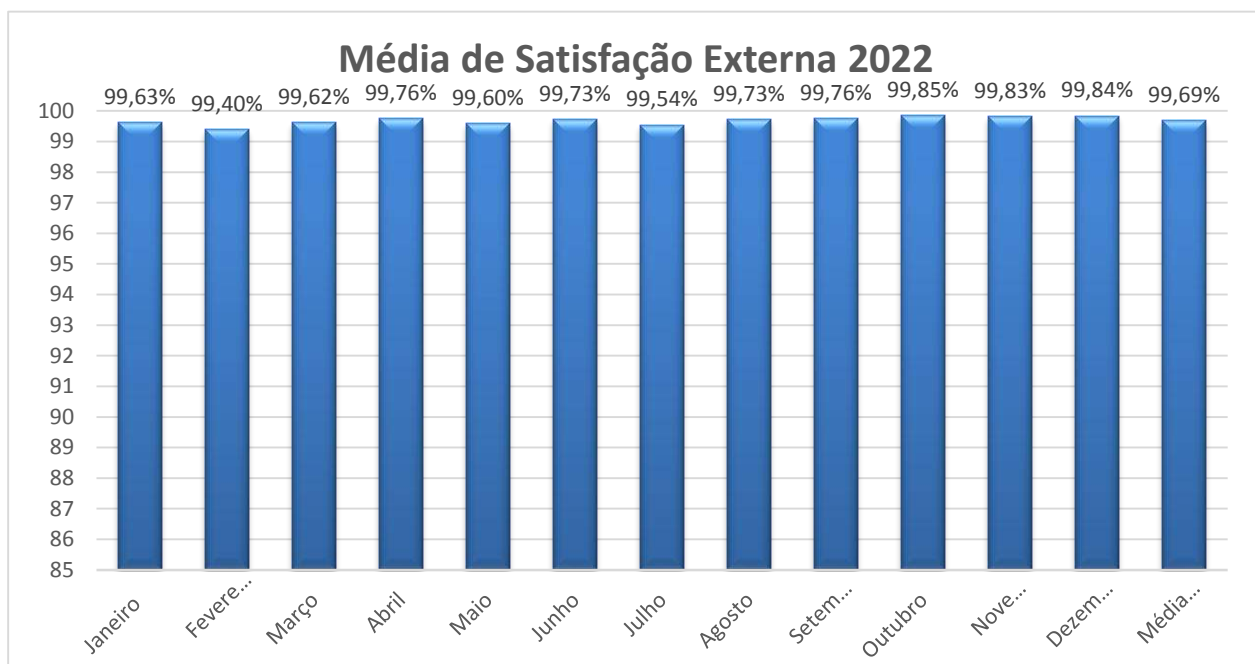
No entanto além da participação dos usuários através das pesquisas, buscamos alcançar o índice de satisfação referente ao atendimento prestado aos usuários. Para alcançarmos esse valor, mensalmente mensuramos, através da tabulação de dados, a avaliação dos usuários, nos conceitos (ruim, regular, bom, ótimo e excelente), de acordo com a opinião dos mesmos, sobre as perguntas disponibilizadas nos folders. Esses valores nos possibilitam a somatória do índice de satisfação interno, externo e geral durante os meses. Conforme podemos observa nos



gráficos abaixo:

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2022

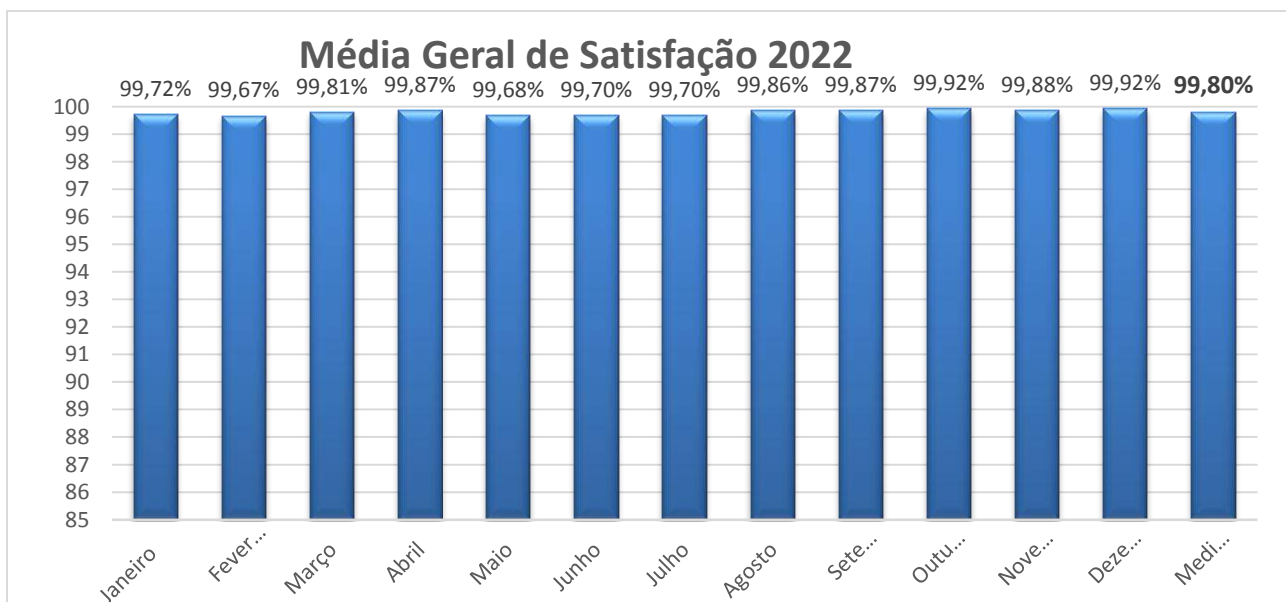
A média de satisfação interna, refere-se as pesquisas realizadas nas áreas de internação entre os setores: clínica médica, clínica obstétrica, clínica cirúrgica, clínica pediátrica, clínica de nefrologia e clínica de neurologia, UTI Neonatal, UTI Pediátrica e UTI adulto. Como podemos observa no gráfico acima, a **média de satisfação interna** obtida durante o período entre janeiro a dezembro foi de **99,91%**. Ressaltando que o S.A.U realiza diariamente visita aos leitos de internação.



18

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2022

Conforme demonstrado acima, a **média de satisfação externa** foi de **99,69%**, sendo esta referente aos setores de Ambulatório, Recepção Central, Fisioterapia, S.A.D.T/Laboratório, Urgência e Emergência, Hemodiálise e Alta Hospitalar através da participação nas pesquisas de satisfação pelos usuários e acompanhantes que utilizam diariamente os serviços prestados nestes setores. No ano de 2022, cumprimos com o índice de satisfação mensal proposto, alcançamos a **média de satisfação anual** de **99,80%**, entre as participações dos usuários dos setores internos e externos do Hospital Regional Público do Marajó, conforme demonstrado no gráfico abaixo:





Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2022

Vale salientar que as pesquisas de satisfação têm por objetivo avaliar os serviços prestados pelo HRP, permitindo aos usuários avaliá-los não somente nos questionários de pesquisa de satisfação, mas também manifestar-se através de elogios, sugestões e queixas. Deste modo, para melhor observarmos o quantitativo da utilização dos serviços e, a classificação das respectivas **manifestações dos usuários por setor**, demonstraremos a tabela abaixo com o quantitativo de registros por mês no ano de 2022:

Setor	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	TOTAL/22
Elogio	155	146	127	117	147	168	138	302	281	212	169	215	2.177
Sugestão	30	37	33	38	51	78	87	118	130	59	83	70	814
Queixa	1	1	1	1	1	4	2	0	2	0	0	0	13
TOTAL													3.004

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2022

Setor Da Queixa	Motivo	Total
Ambulatório	Problemas no Atendimento Médico	2
Ambulatório	Conduta Médica Inadequada	1
Áreas De Internação	Conduta de Enfermagem Inadequada	2
Áreas De Internação	Pedido de Autorização para Entrada de Alimentos	1
Áreas De Internação	Problemas no Atendimento	1
Áreas de Internação UTI Adulto	Conduta Inadequada Equipe Assistencial	1
Espaço da Gestante	Falha na Assistência do Atendimento Obstétrico e Tempo de Espera	2
Sala do S.A.U. Ref. ao Espaço da Gestante	Demora no Tempo de Espera	2
Sala do S.A.U.	Pedido de Reagendamento de Procedimento Cirúrgico	1
Total de Queixas		13

No ano de 2022, foram registradas **13** (treze) queixas, nos seguintes setores: Ambulatório 03 (três), 02 (duas) devido Problemas no Atendimento e 01 (uma) devido Conduta Médica Inadequada; Áreas



de Internação 04 (quatro), sendo 02 (duas) devido Conduta de Enfermagem Inadequada e 01 (uma) relacionada a Pedido de Autorização para Entrada de Alimentos, 01 (uma) em decorrência a Problemas no Atendimento e 01 Na UTI Adulto devido Conduta Inadequada da Equipe Assistencial, Espaço da Gestante 02 (duas) referente a Falha na Assistência do Atendimento Obstétrico e Tempo de Espera; na Sala Referente ao Espaço da Gestante devido Demora no tempo de Espera e 01 (uma) referente a Pedido de Reagendamento de Procedimento Cirurgico. Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2022

Todas as queixas, após triagem no S.A.U. foram encaminhadas via e-mail para as gerências, supervisores/Líderes dos respectivos setores, solicitando conhecer e aplicar as providências cabíveis. Todas as explicações e providências realizadas foram repassadas aos usuários via telefone e/ou pessoalmente. Em todos os registros, obtivemos a resolutividade e a satisfação dos usuários em relação aos feedbacks recebidos.

18. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No decorrer deste relatório, procuramos abordar as principais ações desenvolvidas pelo HRPB relacionadas à prestação de serviços internos de acordo com a capacidade instalada, externos, através de campanhas e serviços junto à comunidade local e região. Visando o desenvolvimento de nossos colaboradores, contribuindo para o crescimento profissional e processo de melhoria continua na qualidade do atendimento aos usuários.

Colocamo-nos à disposição para quaisquer esclarecimentos.

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Edna Gomes Batista – Diretora Executiva

Rafaela Castro Valente - Gerente Assistencial

André Ramos Noronha – Diretor Técnico

Fernanda Cavalcante Melo – Assistente Administrativo III

19. ANEXOS

I. Plano Estatístico 2022;

II. Relação Patrimonial 2022;

III. Contrato de Gestão e Termos Aditivos;