



**HOSPITAL REGIONAL
PÚBLICO DO MARAJÓ**

**RELATÓRIO CONSUBSTANCIADO DAS ATIVIDADES DO HRPM
NA REALIZAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO 002/SESPA/2022**

EXERCÍCIO 2023



**SECRETARIA DE
SAÚDE PÚBLICA**





Sumário

1. APRESENTAÇÃO	3
2. ADMINISTRAÇÃO	3
3. SERVIÇOS PRESTADOS	4
3.1 Atendimento de Urgências e Internações Hospitalares	4
3.2 Consultas ambulatoriais	4
3.3 Cirurgia Ambulatorial	4
3.4 Exames Complementares:	4
3.5 Agência Transfusional	5
4. ESTRUTURA	5
4.1 Leitos de Internação	5
4.2 Leitos Complementares	6
4.3 Centro Cirúrgico	6
4.4 Ambulatório	6
4.5 Urgência especializada	7
5. OBJETIVO	8
6. METAS QUALITATIVAS E QUANTITATIVAS	9
6.1 Metas Quantitativas	9
6.2 Metas Qualitativas	12
7. IDENTIDADE INSTITUCIONAL E ESTRATÉGICA	12
7.1. Identidade Organizacional	14
7.2. Mapa Estratégico	15
7.3. Organograma	16
8. POSIÇÃO DE ESTOQUE	17
9. ENDIVIDAMENTO	18
11. ATIVIDADES INERENTES AO DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS	24
12. RELAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	38
13. INCENTIVOS AO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL	41
14. ATIVIDADES SOCIAIS	81
18. SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	152
16. CONSIDERAÇÕES FINAIS	160



1. APRESENTAÇÃO

O Hospital Público Regional do Marajó é uma unidade hospitalar de média e alta complexidade, com 70 leitos, inaugurado em 25 de setembro de 2010, localizado na Avenida Rio Branco, n.º 1.266, Breves, Ilha do Marajó, Estado do Pará, direcionada para atendimentos ambulatoriais e hospitalares de maior complexidade nas especialidades de clínica médica, cirurgia geral, cirurgia pediátrica, obstetrícia de alto risco, neonatologia, pediatria, cardiologia, oftalmologia, traumatologia-ortopedia, ginecologia geral, ginecologia oncológica, coloproctologia, mastologia, otorrinolaringologia, anestesiologia, medicina intensiva, e sendo porta aberta para ortopedia de baixa e média complexidade, politrauma (neurocirurgião, cirurgia geral e ortopedia) e obstetrícia de alto risco para pacientes provenientes do ambulatório, trabalhando integrado, por meio da Central de Regulação do Estado do Pará, a todos os municípios da sua área de abrangência, que são: Anajás, Bagre, Breves, Curralinho, Gurupá, Melgaço, e Portel.

Segundo o IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), em 2022, a população no município de Breves é de 106.968 mil habitantes.



2. ADMINISTRAÇÃO

O Hospital Regional Público do Marajó – HRPMP é administrado pelo Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano - INDSH, Organização Social de Saúde, qualificada pela Secretaria de Estado da Saúde do Pará – Sespa, para desenvolver as atividades e serviços de assistência à saúde, por meio do Contrato inicial de Gestão n.º 038/2015, o qual teve continuidade, e conferida mediante um novo processo licitatório, que originou o Contrato de Gestão de 002/SESPA/2022, publicado no Diário Oficial n.º 34.905, pag. 29.



3. SERVIÇOS PRESTADOS

3.1 Atendimento de Urgências e Internações Hospitalares

Cirurgia Geral;
 Coloproctologia;
 Ortopedia média complexidade – Porta Aberta;
 Ortopedia alta complexidade;
 Obstetrícia de alto risco;
 Medicina Intensiva (UTIs: adulto, neonatal e pediátrica);
 Cirurgia Pediátrica;
 Oftalmologia;
 Neurocirurgia (Politraumatizados);
 Ginecologia.



3.2 Consultas ambulatoriais

Cardiologia;
 Cirurgia Geral;
 Pediatria/Neonatologia;
 Ginecologia Oncológica;
 Mastologia;
 Obstetrícia alto risco;
 Oftalmologia;
 Otorrinolaringologia;
 Nefrologia;
 Ortopedia;
 Anestesiologia;
 Cirurgia Pediátrica,
 Ginecologia geral;
 Coloproctologia;



3.3 Cirurgia Ambulatorial

Cirurgia Geral;
 Oftalmológica - Catarata e Pterígio;
 Traumato-Ortopedia;

3.4 Exames Complementares:

Análises Clínicas (Básicas e avançadas);
 Anatomia Patológica;





Biópsia da Mama;
 Biópsia da próstata;
 Biópsia do Colo do Útero;
 Biópsia/ Colo Uterino;
 Colonoscopia;
 ECG: Eletrocardiograma;
 Endoscopia Digestiva;
 Hemodiálise (sessões);
 Holter;
 Mamografia;
 Mapa;
 Radiografia;
 Teste Ergométrico;
 Tomografia Computadorizada;
 USG: Ultrassonografia Doppler;



3.5 Agência Transfusional

Realização de Procedimentos de hemoterapia pela Agência Transfusional do Hospital Regional Público do Marajó.

4. ESTRUTURA

4.1 Leitos de Internação.

Nossa estrutura dispõe de leitos devidamente adaptados com todo o aparato tecnológico para promover um atendimento de qualidade e segurança aos pacientes, sendo divididos da seguinte forma:

LEITOS DE INTERNAÇÃO	QUANTITATIVO
CLINICA MÉDICA	08
CLINICA OBSTÉTRICA	03
CLÍNICA PEDIÁTRICA	04
CLINICA CIRÚRGICA GERAL	16
CLINICA ORTOPEDIATRATRAUMATOLOGIA	12
CLÍNICA OBSTÉTRICA CIRÚRGICA	03
CLÍNICA CIRÚRGICA PEDIÁTRICA	04
ISOLAMENTOS	03
LEITOS CLÍNICOS	15
LEITOS CIRÚRGICOS	35
LEITOS COMPLEMENTARES	03
TOTAL GERAL	53



4.2 Leitos Complementares

Nossa UTI dispõe de leitos amplos e em estruturados, devidamente amparada de maquinários e equipes multiprofissionais para melhor prover seu atendimento, onde nossos leitos são dimensionados da seguinte forma:

LEITOS COMPLEMENTARES	QUANTITATIVO
UTI PEDIÁTRICA	05 (01 ISOLAMENTO)
UTI NEONATAL	05
UTI ADULTO	07 (01 ISOLAMENTO)
TOTAL LEITOS UTI	17
LEITOS OPERACIONAIS	70

4.3 Centro Cirúrgico

Bloco cirúrgico devidamente monitorado e com controle de acesso rigoroso. Dispondo de uma área preparada para a demanda cirúrgica, tendo a estrutura disponível:

CENTRO CIRÚRGICO	
TIPO	QUANTIDADE
Sala de Cirurgia	3
Sala de pré-operatório	2
Sala de pós-anestésica	2
TOTAL	7

4.4 Ambulatório

Possuímos cinco salas ambulatoriais para atender a demanda das diversas especialidades contratadas, com local adequado, recepção própria, e equipe qualificada para dar o suporte necessário, visando promover um melhor atendimento aos usuários do SUS.

AMBULATÓRIO	
TIPO	QUANTIDADE
Consultórios	05



4.5 Urgência especializada

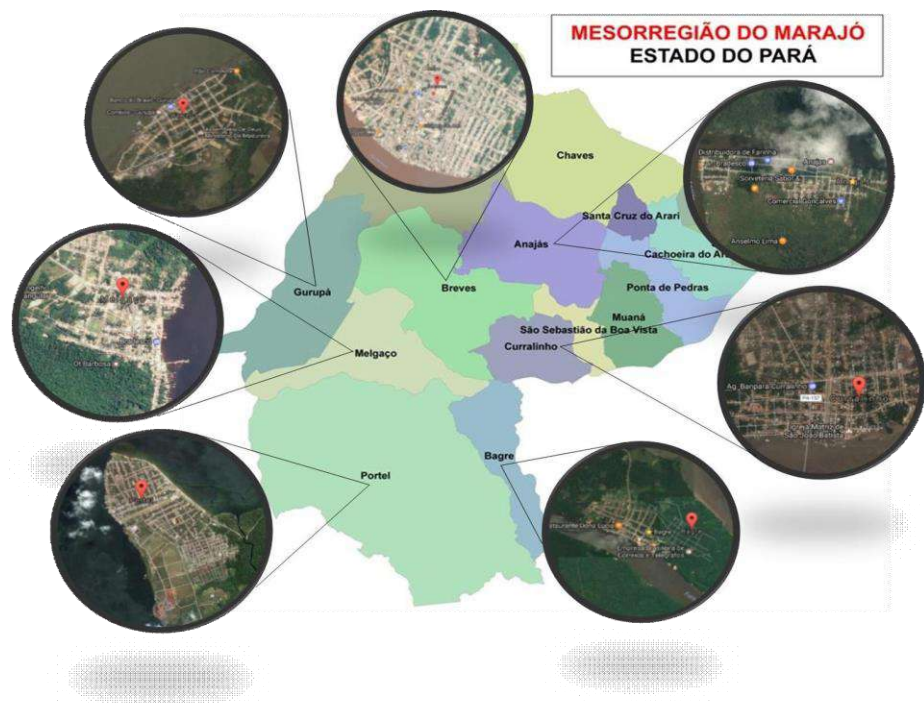
Nossa triagem e Urgência e Emergência é devidamente equipada e estruturada para receber os pacientes regulados, com salas climatizadas, equipamentos adequados e equipe de enfermagem exclusiva para atender a demanda dessa área, sendo a estrutura:

TRIAGEM (U/E)	
TIPO	QUANTIDADE
Sala para atendimento	1
Sala de Observação	2
Isolamento	1
TOTAL	4



5. OBJETIVO

Prestar assistência segura, com qualidade, por meio de práticas de gestão, promovendo melhoria contínua dos processos aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), provenientes do 8º Centro Regional de Saúde, com área de abrangência para mais de 325 mil habitantes.



Com isso, segundo a tabela abaixo, podemos perceber mais detalhadamente os municípios pertencentes à área de abrangência e seu volume populacional, conforme último Censo 2022, pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE):

Anajás	28.011
Bagre	34.711
Breves	106.968
Curralinho	33.903
Gurupá	31.788
Melgaço	27.876
Portel	62.445
TOTAL	325.702

<https://noticiamarajó.com.br/marajó-2censo-2022-populacao-marajoara-diminui-e-so-4-cidades-crescem-veja-a-nova-configuracao/?text=O%20C3%B3rg%C3%A3o%20estimave%20que%20as.mil%20B5es%20para%208%2C1%20mil%20B5es>



6. METAS QUALITATIVAS E QUANTITATIVAS

O HRPMP é uma unidade hospitalar de referência aos municípios pertencentes à mesorregião do Marajó II, integrantes do 8º Centro Regional de Saúde e, regulados por ele. Dessa forma, o Hospital Regional Público do Marajó deve atender as metas estabelecidas contratualmente e, cujos controles são exigidos mensalmente pela entidade contratante, SESP. A.

Abaixo apresentamos as metas quantitativas e qualitativas, consoante o estabelecido no Contrato de Gestão nº 002/SESPA/2022.

6.1 Metas Quantitativas

O controle das metas quantitativas se resume no relatório padronizado pela SESP, definido como “Metas Físicas” e, enviado mensalmente à contratante até o dia 10 subsequente à competência.

a) Serviços Auxiliares de Diagnóstico e Tratamento – SADT

Com relação aos exames de diagnóstico, a título de metas contratuais, são considerados os exames externos e internos, encaminhados separadamente para a SESP. A.

De forma geral, com relação às metas contratuais, atingimos um percentual de 88,4% de execução referente a meta contratada, somente com os exames externos.

MAPA COMPARATIVO DAS METAS FÍSICAS CONTRATADA / EXECUTADA PELO SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPEUTICO - SADT - EXTERNO															
CONTRATO 002/2022 - HOSPITAL REGIONAL PÚBLICO DO MARAJÓ - HRPMP (BREVES PA) - JANEIRO A DEZEMBRO DE 2023															
ESPECIALIDADES	1º SEMESTRE - 2023					2º SEMESTRE - 2023					TOTAL GERAL - 2023				
	Contrat.	Agend.	Execut.	Absent.	% ating.	Contrat.	Agend.	Execut.	Absent.	% ating.	Contrat.	Agend.	Execut.	Absent.	% ating.
Análises Clínicas (Básicas e Avançadas)	50.400	53.402	47.833	5.757	94,9	50.400	49.364	46.460	2.955	92,2	100.800	102.766	94.293	8.712	93,5
Biópsia da Mama	18	6	6	0	33,3	18	2	2	0	11,1	36	8	8	0	22,2
Biópsia da Próstata	18	0	0	0	0,0	18	0	0	0	0,0	36	0	0	0	0,0
Biópsia do Colo do Útero	36	60	59	1	163,9	36	68	68	0	188,9	72	128	127	1	0,0
Colonoscopia	126	0	0	0	0,0	126	0	0	0	0,0	252	0	0	0	0,0
Ecocardiografia	630	724	603	121	95,7	630	697	542	155	86,0	1.260	1.421	1.145	276	90,9
Eletrocardiograma	1.260	1.573	1.335	238	106,0	1.260	1.406	1.125	281	89,3	2.520	2.979	2.460	519	97,6
Endoscopia	630	526	323	203	51,3	630	0	0	0	0,0	1.260	526	323	203	25,6
Hemodiálise (Sessões)	2.940	2.518	2.293	225	78,0	2.940	2.527	2.388	139	81,2	5.880	5.045	4.681	364	0,0
Holter	126	132	109	23	86,5	126	117	99	18	78,6	252	249	208	41	82,5
Mamografia	1.092	808	600	208	54,9	1.092	636	424	212	38,8	2.184	1.444	1.024	420	46,9
Mapa	252	278	231	47	91,7	252	196	153	43	60,7	504	474	384	90	76,2
Radiografia	4.200	3.362	2.698	664	64,2	4.200	3.511	2.547	964	60,6	8.400	6.873	5.245	1.628	62,4
Teste Ergométrico	270	0	0	0	0,0	270	0	0	0	0,0	540	0	0	0	0,0
Tomografia	1.890	2.389	2.039	350	107,9	1.890	1.701	1.432	269	75,8	3.780	4.090	3.471	619	91,8
Ultrassonografia Doppler	690	151	127	24	18,4	690	331	226	0	32,8	1.380	482	353	24	0,0
Ultrassonografia Geral	2.940	3.435	2.783	652	94,7	2.940	3.576	2.877	699	97,9	5.880	7.011	5.660	1.351	96,3
TOTAL	67.518	69.364	61.039	8.513	90,4	67.518	64.132	58.343	5.735	86,4	135.036	133.496	119.382	14.248	88,4



b) Altas Hospitalares por Especialidade

Conforme preconizado no Contrato de Gestão 002/SESPA/2022 em seu Anexo Técnico I, item 1.1.3.1 Internação – saídas hospitalares/enfermaria, o número de saídas foi de 374 de abril a outubro e no 1º Termo Aditivo a este contrato, em seu Anexo Técnico I, item II. 1.1 Internação (saídas hospitalares – enfermarias) o total de saída passou para 300 a partir de novembro de 2022, todos conforme o número de leitos operacionais cadastrados do SUS, conforme demonstramos na imagem abaixo.

Tivemos um total de 3.629 saídas no decorrer do ano, divididos entre as especialidades, atingindo assim 100,8% da meta contratada.

MAPA COMPARATIVO DAS METAS FÍSICAS CONTRATADA / EXECUTADA PELO SERVIÇO DE ALTAS/SAÍDAS HOSPITALARES									
CONTRATO 002/2022 - HOSPITAL REGIONAL PÚBLICO DO MARAJÓ - HRP (BREVES PA) - JANEIRO A DEZEMBRO DE 2023									
ESPECIALIDADES	1º SEMESTRE - 2023			2º SEMESTRE - 2023			TOTAL ANUAL - 2023		
	Contr.	Execut.	% ating.	Contr.	Execut.	% ating.	Contr.	Execut.	% ating.
CARDIOLOGIA	*	14	0,8	*	5	0,3	*	19	0,5
CIRURGIA GERAL	*	366	20,3	*	273	15,2	*	639	17,8
CLÍNICA ORTOPÉDICA	*	508	28,2	*	607	33,7	*	1.115	31,0
CLÍNICA MÉDICA	*	183	10,2	*	159	8,8	*	342	9,5
COLOPROCTOLOGIA	*	62	3,4	*	14	0,8	*	76	2,1
GINECOLOGIA GERAL	*	66	3,7	*	73	4,1	*	139	3,9
NEFROLOGIA	*	20	1,1	*	28	1,6	*	48	1,3
NEUROCIRURGIA	*	54	3,0	*	77	4,3	*	131	3,6
OBSTETRÍCIA CIRÚRGICA	*	34	1,9	*	32	1,8	*	66	1,8
OBSTETRÍCIA CLÍNICA	*	253	14,1	*	279	15,5	*	532	14,8
PEDIATRIA CIRÚRGICA	*	97	5,4	*	89	4,9	*	186	5,2
PEDIATRIA CLÍNICA	*	165	9,2	*	171	9,5	*	336	9,3
TOTAL	1.800	1.822	101,2	1.800	1.807	100,4	3.600	3.629	100,8

c) Atendimento Ambulatorial

Informações mensais sobre os atendimentos de consultas ambulatoriais, por especialidade e também sobre as cirurgias ambulatoriais. Nesse item são preenchidos os seguintes dados: 1ª consulta, 2ª consulta, total geral de atendimentos, absenteísmo, meta do contrato e percentual alcançado.

De forma geral, com relação às metas contratuais, atingimos um percentual de 98,4% de execução referente a meta contratada de consultas médicas especializadas, e 24,4% das consultas não médicas.



MAPA COMPARATIVO DAS METAS FÍSICAS CONTRATADA / EXECUTADA PELO SERVIÇO DE AMBULATÓRIO																		
CONTRATO 002/2022 - HOSPITAL REGIONAL PÚBLICO DO MARAJÓ - HRPB (BREVES PA) - JANEIRO A DEZEMBRO DE 2023																		
CONSULTAS AMBULATORIAIS ESPECIALIZADAS	1º SEMESTRE - 2023						2º SEMESTRE - 2023						TOTAL GERAL - 2023					
	CONT.	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABSENT.	% ating.	CONT.	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABSENT.	% ating.	CONT.	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABSENT.	% ating.
ANESTESIOLOGIA	840	383	186	569	114	67,7	840	199	130	329	143	39,2	1.680	582	316	898	257	53,5
CARDIOLOGIA	1.260	294	1.297	1.591	280	126,3	1.260	251	985	1.236	160	98,1	2.520	545	2.282	2.827	440	112,2
CIRURGIA GERAL	1.050	324	917	1.241	206	118,2	1.050	259	684	943	149	89,8	2.100	583	1.601	2.184	355	104,0
CIRURGIA PEDIÁTRICA	420	131	188	319	40	76,0	420	116	164	280	69	66,7	840	247	352	599	109	71,3
CLÍNICA MÉDICA	0	0	10	10	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	10	10	0	-
COLOPROCTOLOGIA	420	66	208	274	39	65,2	420	68	128	196	57	46,7	840	134	336	470	96	56,0
GINECOLOGIA GERAL	840	256	697	953	119	113,5	840	368	397	765	91	91,1	1.680	624	1.094	1.718	210	102,3
GINECOLOGIA ONCOLÓGICA	168	39	126	165	18	98,2	168	53	82	135	12	80,4	336	92	208	300	30	89,3
MASTOLOGIA	210	39	207	246	28	117,1	210	54	125	179	15	85,2	420	93	332	425	43	101,2
NEFROLOGIA	0	70	67	137	2	-	0	4	18	22	12	-	0	74	85	159	14	-
NEUROCIRURGIA	0	13	27	40	0	-	0	0	0	0	0	-	0	13	27	40	0	-
OBSTETRÍCIA ALTO RISCO	840	162	758	920	159	109,5	840	148	627	775	142	92,3	1.680	310	1.385	1.695	301	100,9
OFTALMOLOGIA	270	81	283	364	57	134,8	270	71	133	204	27	75,6	540	152	416	568	84	105,2
ORTOPEDIA	1.680	372	1.480	1.852	306	110,2	1.680	490	1.014	1.504	265	89,5	3.360	862	2.494	3.356	571	99,9
OTORRINOLARINGOLOGIA	210	47	236	283	29	134,8	210	57	122	179	17	85,2	420	104	358	462	46	110,0
PEDIATRIA / NEONATOLOGIA	756	326	569	895	134	118,4	756	301	382	683	146	90,3	1.512	627	951	1.578	280	104,4
TOTAL	8.964	2.603	7.256	9.859	1.531	110,0	8.964	2.439	4.991	7.430	1.305	82,9	17.928	5.042	12.247	17.289	2.836	96,4
TOTAL GERAL	8.964	2.603	7.256	9.859	1.531	110,0	8.964	2.439	4.991	7.430	1.305	82,9	17.928	5.042	12.247	17.289	2.836	96,4

FISIOTERAPIA (SESSÕES)	1º SEMESTRE - 2023						2º SEMESTRE - 2023						TOTAL GERAL - 2023					
	CONT.	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABSENT.	% ating.	CONT.	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABSENT.	% ating.	CONT.	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABSENT.	% ating.
FISIOTERAPIA	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-
TOTAL SESSÕES FISIOTERAPIA	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-

CONSULTAS AMBULATORIAIS NÃO MÉDICAS	1º SEMESTRE - 2023						2º SEMESTRE - 2023						TOTAL GERAL - 2023					
	CONT.	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABSENT.	% ating.	CONT.	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABSENT.	% ating.	CONT.	1ª CONS.	2ª CONS.	TOTAL	ABS.	% ating.
FISIOTERAPIA	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	-
NUTRIÇÃO	900	23	10	33	8	3,7	900	50	47	97	164	0,0	1.800	73	57	130	172	7,2
PSICOLOGIA	900	99	320	419	112	46,6	900	55	275	330	198	0,0	1.800	154	595	749	310	41,6
TOTAL	1.800	122	330	452	120	25,1	1.800	105	322	427	362	0,0	3.600	227	652	879	482	24,4
TOTAL GERAL	1.800	122	330	452	120	25,1	1.800	105	322	427	362	0,0	3.600	227	652	879	482	24,4

d) Cirurgias Realizadas

Informações mensais sobre as cirurgias realizadas pelo hospital, por especialidade e caráter do procedimento, sendo cirurgias de urgência ou eletivas, e o demonstrativo do total geral de realizações. A meta do Contrato de Gestão 002/SESPA/2022 era de 380 cirurgias mês, com o 1º Termo Aditivo ao contrato passou para 355.

Nesse ano de 2023 foram realizadas 3.495 cirurgias no HRPB, sendo 1.784 eletivas e 1.711 de urgência, conforme gráfico abaixo:



MAPA COMPARATIVO DAS METAS FÍSICAS CONTRATADA / EXECUTADA PELO SERVIÇO DE CIRURGIAS REALIZADAS															
CONTRATO 002/2022 - HOSPITAL REGIONAL PÚBLICO DO MARAJÓ - HRPM (BREVES PA) - JANEIRO A DEZEMBRO DE 2023															
DISTRIBUIÇÃO	1º SEMESTRE					2º SEMESTRE					TOTAL GERAL - 2023				
	META	URGÊNCIA	ELETIVA	TOTAL	%ating.	META	URGÊNCIA	ELETIVA	TOTAL	%ating.	Meta	URGÊNCIA	ELETIVA	TOTAL	%ating.
CIRURGIA GERAL	390	189	230	419	107,4%	390	174	160	334	85,6%	780	363	390	753	97%
CIRURGIA PEDIÁTRICA	240	48	96	144	60,0%	240	62	76	138	57,5%	480	110	172	282	59%
COLOPROCTOLOGIA	60	0	79	79	131,7%	60	0	16	16	26,7%	120	0	95	95	79%
GINECOLOGIA	120	3	77	80	66,7%	120	4	75	79	65,8%	240	7	152	159	66%
MASTOLOGIA	0	0	13	13	0,0%	0	0	3	3	0,0%	0	0	16	16	0%
NEUROCIRURGIA	90	28	3	31	34,4%	90	21	2	23	25,6%	180	49	5	54	30%
OBSTETRÍCIA ALTO RISCO	330	249	1	250	75,8%	330	281	2	283	85,8%	660	530	3	533	81%
OFTALMOLOGIA	150	25	124	149	99,3%	150	0	106	106	70,7%	300	25	230	255	85%
ORTOPEDIA ALTA COMPLEXIDADE	90	0	0	0	0,0%	90	0	0	0	0,0%	180	0	0	0	0%
ORTOPEDIA MÉDIA COMPLEXIDADE	660	303	241	544	82,4%	660	324	434	758	114,8%	1.320	627	675	1.302	99%
Cirurgia Realizada	2.130	2.130	889	1734	81,4%	2.130	866	895	1.761	82,7%	4.260	1.711	1.784	3.495	82,0%

6.2 Metas Qualitativas

Se referem à existência e comprovação dos padrões de segurança e qualidade dos serviços prestados, podendo ser evidenciados por meio de atas mensais e relatórios mensais, trimestrais e semestrais das Comissões presentes nessa unidade, das quais destacamos: CCIH, Prontuário, Óbitos, Farmácia e Terapêutica, Ética Médica, Perfurocortante, PGRSS, Enfermagem, Serviço de Atendimento ao Usuário – SAU, CIPA, Grupo de Trabalho e de Humanização, entre outras.

7. IDENTIDADE INSTITUCIONAL E ESTRATÉGICA

O Hospital Regional Público do Marajó é administrado pelo Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano, uma empresa que tem em seus pilares institucionais princípios-base como: atendimento humanizado, respeito a vida e ao meio ambiente, gestão transparente, segurança assistencial, qualidade no serviço ofertado, entre outros. Esses valores estão presentes na identidade institucional apresentada aos colaboradores e usuários, por diversos meios de comunicação, bem como em placas nas paredes da unidade.

Seus princípios, bem como identidade institucional e estratégica são:

NOSSO NEGÓCIO: Gestão em saúde de média e alta complexidade.

MISSÃO: Prestar assistência segura com qualidade, mediante boas práticas de gestão, promovendo melhoria contínua dos processos, ao usuário do Sistema Único de Saúde (SUS).



VISÃO: Consolidar a gestão integrada, praticando a assistência segura com aprimoramento do capital humano.

ÉTICA: Agir com as regras e preceitos de ordem valorativa e moral da sociedade, adotando pratica de transparência na gestão.

QUALIDADE: Compromisso de exercer suas obrigações, buscando se sobressair do resultado.

SEGURANÇA ASSISTENCIAL: Aprimorar a gestão de risco.

HUMANIZAÇÃO: Respeitar as diferenças e singularidade das pessoas, assegurando seus direitos.



7.1. Identidade Organizacional

HOSPITAL REGIONAL PÚBLICO DO MARAJÓ

Negócio

Gestão em saúde média e alta complexidade.

Missão

Prestar assistência segura com qualidade, através de boas práticas de gestão, promovendo melhoria contínua dos processos, ao usuários do Sistema Único de Saúde - SUS.

Visão

Consolidar a gestão integrada, praticando a assistência segura com aprimoramento do capital humano, até 2020.

Princípios Organizacionais

Ética: Agir com regras e preceitos de ordem valorativa e moral da sociedade, adotando práticas de transparência na gestão.

Qualidade: Compromisso de exercer suas obrigações buscando se sobressair nos resultados.

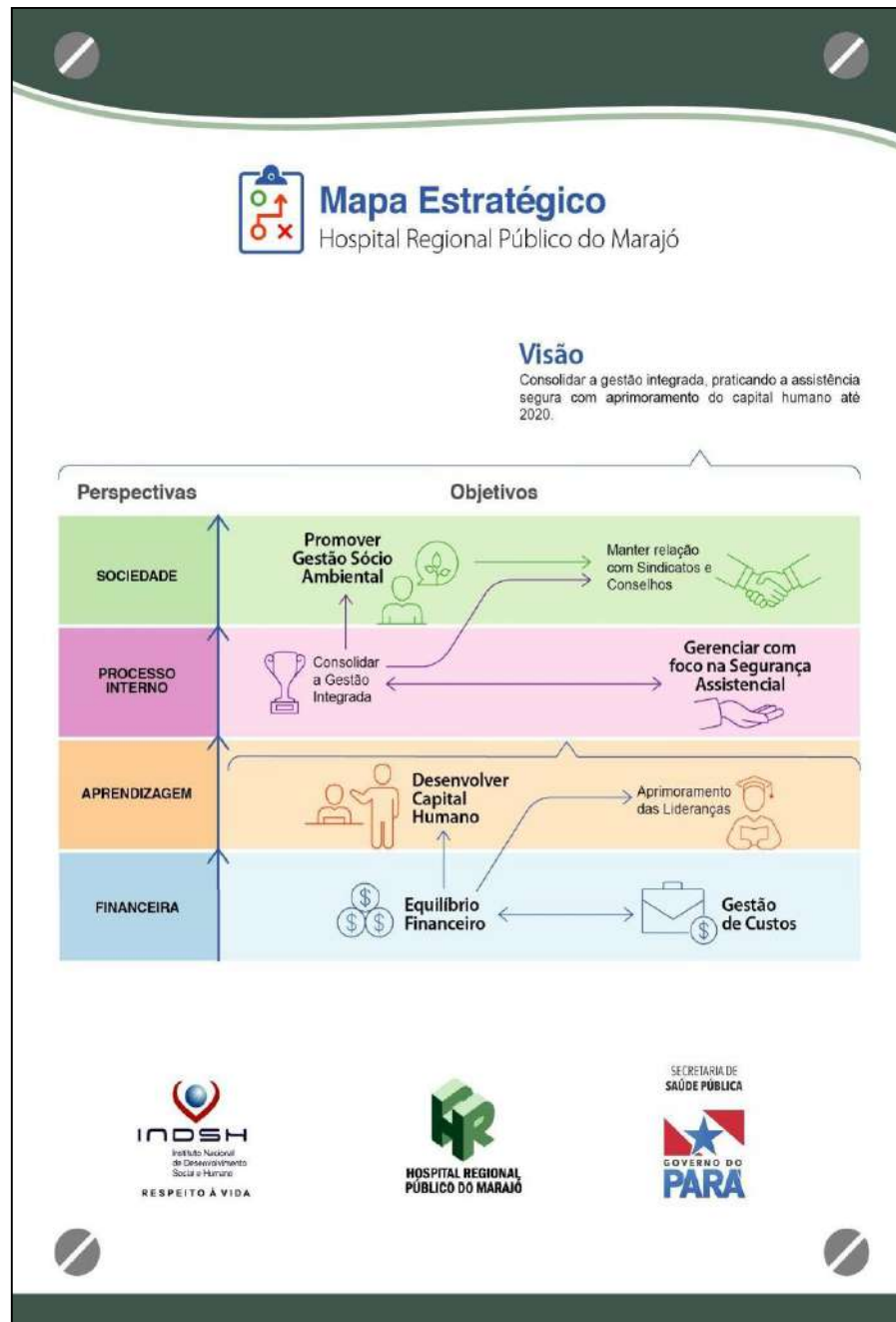
Segurança Assistencial: Aprimorar a gestão de risco.

Humanização: Respeitar as diferenças e singularidades das pessoas, assegurando seus direitos.



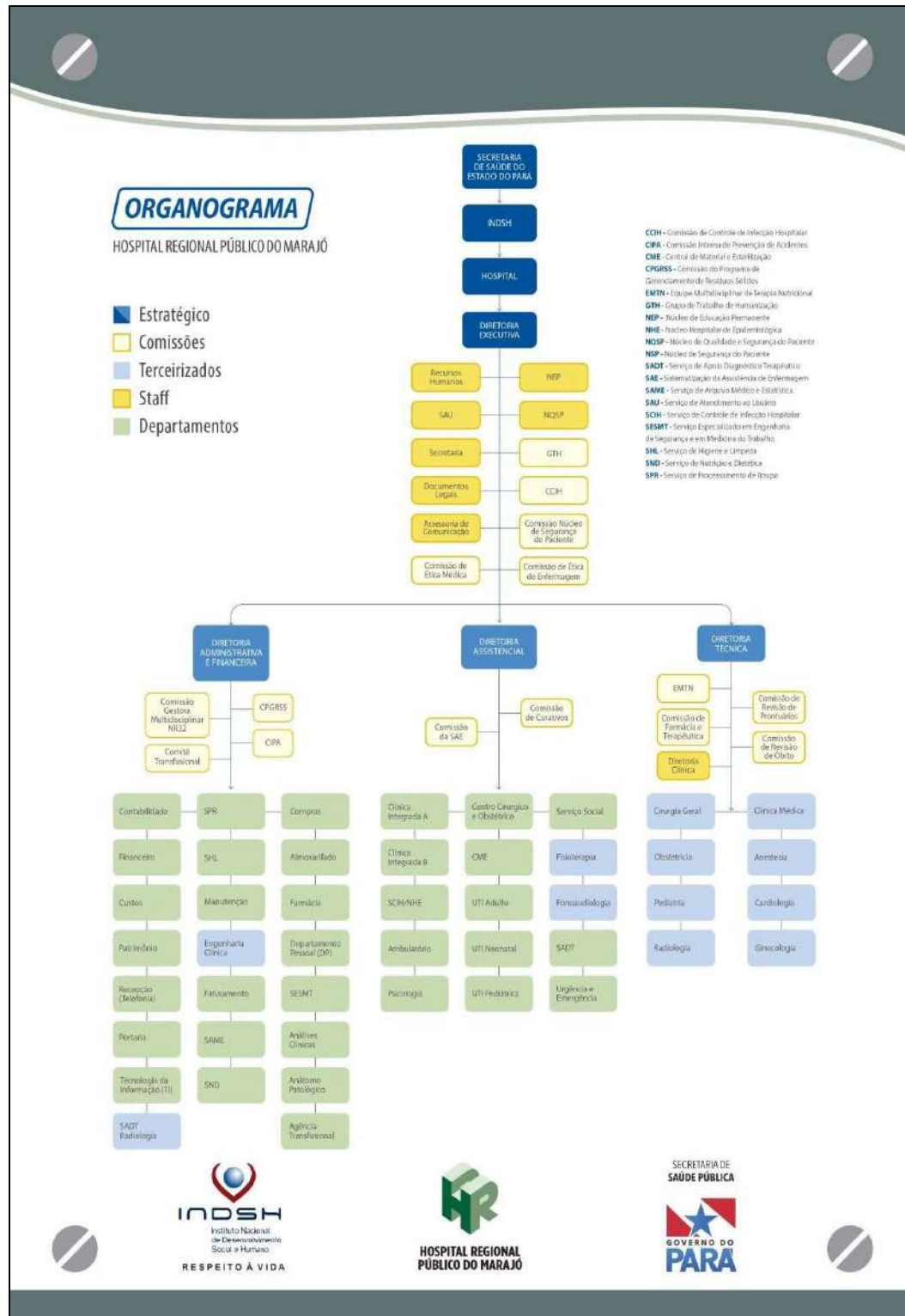


7.2. Mapa Estratégico





7.3. Organograma





8. POSIÇÃO DE ESTOQUE

Nos dias 13, 14 e 15 de dezembro de 2023, foi realizado no Hospital Regional Público do Marajó (HRPM) o inventário geral de estoque, que consiste na contagem física dos itens de estoque.

O inventário físico tem como finalidade o levantamento real da situação do estoque no HRPM, a fim de manter maior controle dos produtos estocados. Esse procedimento pode ajudar a descobrir e corrigir possíveis falhas nos estoques, que, consequentemente, contribui para o planejamento de treinamento da equipe. Além do inventário anual, são realizados inventários rotativos, que proporcionam a vantagem de tornar os estoques mais precisos. Segue tabela contendo valor de estoque por grupo de material. Os valores abaixo são referentes ao estoque em 31/12/2023.

MAPA DE ESTOQUE CONTÁBIL	
Grupo de material	Valor de estoque
Combustíveis e Lubrificantes	R\$ 4.847,40
Descartáveis	R\$ 12.040,34
Gases Medicinais	R\$ 108.630,42
Gêneros Alimentícios	R\$ 29.162,63
Impressos e Material de Expediente	R\$ 21.717,68
Materiais de Manutenção e Conservação	R\$ 39.882,48
Materiais de Radiologia	R\$ 7.025,25
Materiais do Banco de Sangue	R\$ 1.543,10
Material de Laboratório de Análises Clínicas	R\$ 56,67
Material de Limpeza e Higiene	R\$ 45.456,99
Material Hospitalar	R\$ 282.822,39
Medicamentos	R\$ 251.177,48
Nutrição Dietética	R\$ 18.943,05
OPME	R\$ 0,00
Rouparia	R\$ 14.874,43
Uniformes e E.P.I.	R\$ 11.912,15



9. ENDIVIDAMENTO

O HRPM possui até o dia 31/12/2023, um passivo de **R\$ 28.984.200,77** referente a dívidas de fornecedores de material, fornecedores de serviços de terceiros, impostos e provisões para o encerramento do contrato e obrigações trabalhistas /sociais. Segue abaixo quadro resumo do Endividamento do HRPM.

PLANILHA DE ENDIVIDAMENTO BREVES 2023	
DESCRIÇÃO	VALORES
PASSIVO CIRCULANTE	R\$ 22.956.542,59
OBRIGAÇÕES COM FORNECEDORES	R\$ 5.929.453,13
FORNEC MATERIAIS/MEDICAMENTOS	R\$ 1.950.079,86
FORNEC SERVICOS MEDICOS PJ	R\$ 1.847.482,74
FORNEC SERVICOS PJ	R\$ 1.065.062,72
FORNEC. DIVERSOS	R\$ 1.066.827,81
OBRIGACOES TRABALHISTAS - SAUDE	R\$ 1.099.686,81
OBRIGACOES DA FOLHA DE PAGAMENTO	R\$ 427.585,67
PROVISÕES	R\$ 1.500.192,91
PROVISAO DE FERIAS	R\$ 1.389.069,82
PROVISAO FGTS S/FERIAS	R\$ 111.123,09
OBRIGACOES TRIBUTARIAS	R\$ 315.241,60



OUTRAS OBRIGACOES

R\$ 13.684.382,47

10. RELATÓRIO DE FATURAMENTO

10.1. Introdução

O setor de faturamento do Hospital Regional Público do Marajó, apresenta as informações referentes ao processamento de contas de BPA _Boletim de Produção Ambulatorial e AIH _Autorização de Internação Hospitalar referente aos meses do ano de 2023.

Após análise, codificação, processamento e exportação das referidas contas obtivemos os seguintes dados:

10.2. Atividades de processamento

Apresentamos abaixo conforme demonstrativo o quantitativo de altas e atendimentos de urgência e emergência referentes aos meses do ano de 2023, onde obteve o total geral de **6.039** prontuários sendo **2.510** altas de pacientes internados e **3.529** atendimentos de triagem.

MÊS	ALTAS HOSPITALAR	ATEND. TRIAGEM (U/E)
JANEIRO	278	163
FEVEREIRO	253	163
MARÇO	342	182
ABRIL	322	178
MAIO	332	214
JUNHO	295	242
JULHO	278	224
AGOSTO	266	246
SETEMBRO	327	239
OUTUBRO	284	217
NOVEMBRO	304	230
DEZEMBRO	248	212
TOTAL	3.529	2.510

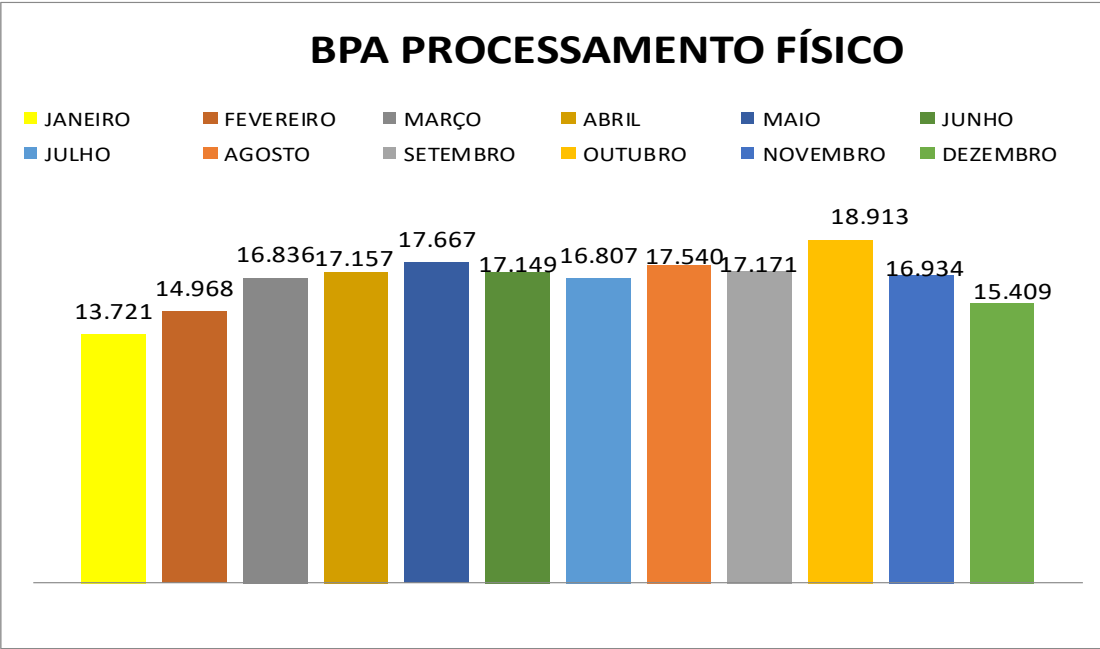
10.3. Gráfico demonstrativo referente ao Processamento de Contas Ambulatoriais.

Observaremos nos gráficos abaixo os resultados de produção aprovados referentes aos meses do ano de 2023, foram analisados e processados os prontuários de contas Ambulatoriais no sistema Boletim de Produção Ambulatorial – (BPA).

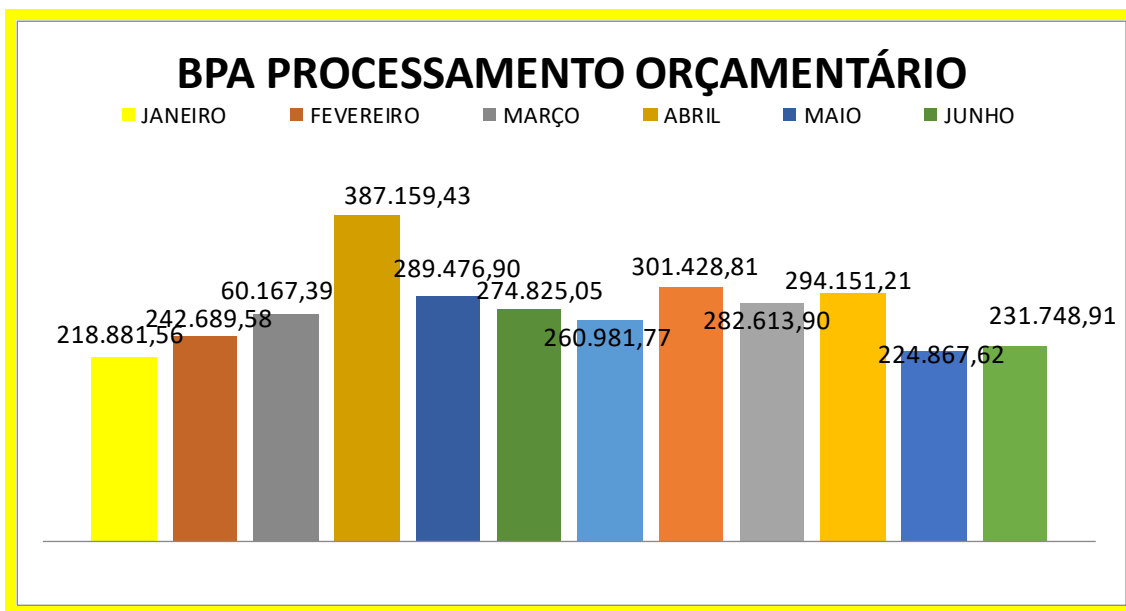
Encontram-se inclusos nos valores (Físico e Orçamentário) do **BPA** os procedimentos de **mamografia**, e **APAC de oftalmologia e APAC de TRS**, apresentado no sistema **SISCAN e APAC Magnético** respectivamente.



10.4. Físico



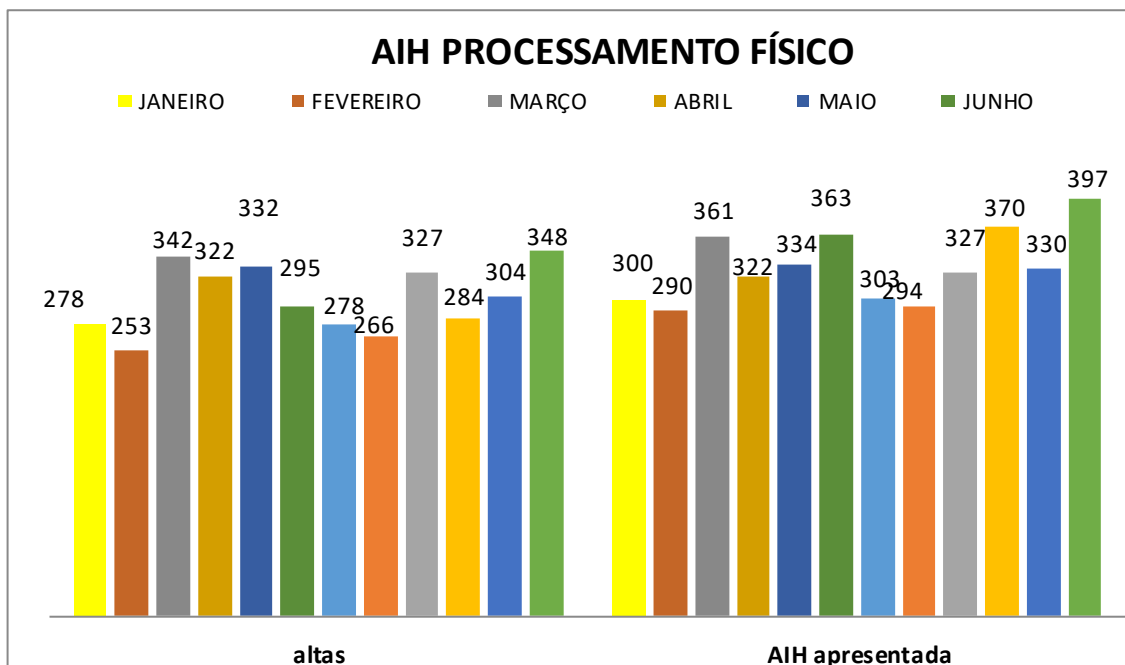
10.5. Orçamentário



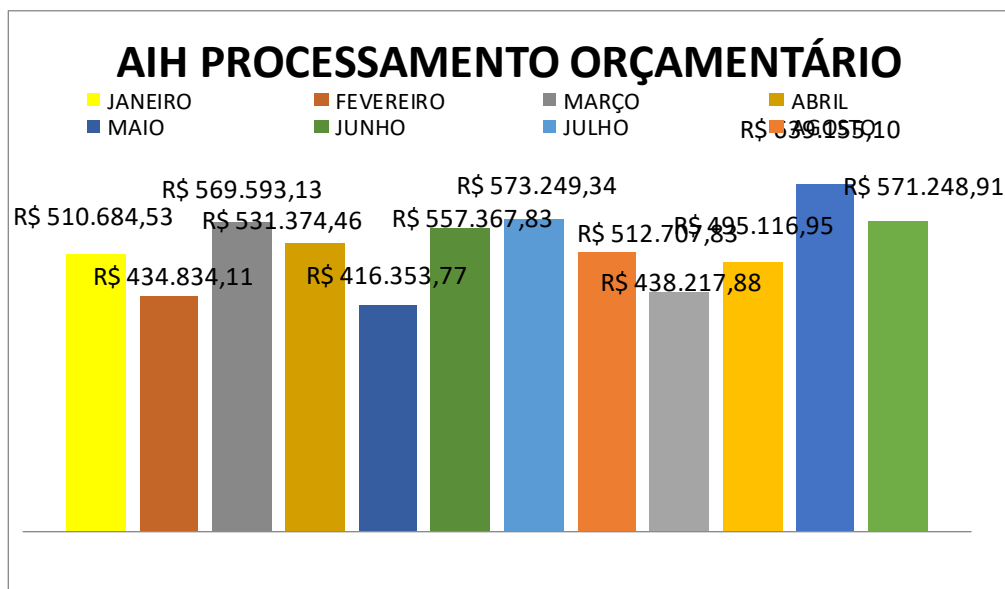
10.6. Gráfico demonstrativo referente ao Processamento de Contas de Autorizações de Internações Hospitalares

Observaremos no gráfico abaixo os resultados referentes ao processamento do ano de 2023, foram analisados e processados os prontuários no sistema de Autorização de Internação Hospitalar – AIH.

10.7. Físico



10.8. Orçamentário.



10.9. Descrição

Foram gerados no ano de 2023 o total de **3.529** saídos, sendo autorizados **3.765** laudos médicos pelo 8º CRS/SESPA, incluso os usuários que geraram mais de 01 AIH no mesmo período de internação e/ou mais de um período de internação na mesma competência, conforme Manual Técnico Operacional SUS.

QUANTIDADE APRESENTADA



MÊS	QUANTIDADE	VALOR
JANEIRO	300	R\$ 510.684,53
FEVEREIRO	290	R\$ 434.834,11
MARÇO	361	R\$ 569.593,13
ABRIL	322	R\$ 531.374,46
MAIO	332	R\$ 416.353,77
JUNHO	363	R\$ 557.367,83
JULHO	327	R\$ 573.249,34
AGOSTO	294	R\$ 512.707,83
SETEMBRO	327	R\$ 438.217,88
OUTUBRO	370	R\$ 495.116,75
NOVEMBRO	326	R\$ 639.155,10
DEZEMBRO	397	R\$ 571.248,91
TOTAL	4.009	R\$ 6.249.903,64

Foram gerados no ano de 2023 o total de **66.274** contas referentes ao registro no Sistema de Informações Ambulatoriais (SIA). Sendo inclusos exames externos, procedimentos ambulatoriais, consultas e atendimentos na Triagem (U/E).

QUANTIDADE APRESENTADA		
MÊS	QUANTIDADE	VALOR
JANEIRO	13.721	R\$ 218.881,56
FEVEREIRO	14.968	R\$ 242.689,58
MARÇO	16.836	R\$ 269.911,79
ABRIL	17.157	R\$ 387.159,43
MAIO	17.667	R\$ 289.476,09
JUNHO	17.663	R\$ 257.908,55
JULHO	16.807	R\$ 260.981,77
AGOSTO	17.540	R\$ 301.428,81
SETEMBRO	17.171	R\$ 282.613,90
OUTUBRO	18.913	R\$ 294.151,21
NOVEMBRO	16.934	R\$ 224.867,62
DEZEMBRO	15.409	R\$ 231.748,35
TOTAL	200.786	R\$ 3.261.818,66



10.10. Total de valores

A soma de todos os meses do ano de 2023 das apresentações de contas hospitalares referentes às produções de AIH e SIA:

QUANTIDADE APRESENTADA	VALOR APRESENTADO
AIH 4.009	AIH R\$ 6.249.903,64
BPA 200.786	BPA R\$ 3.261.818,66
TOTAL GERAL 204.795	VALOR GERAL R\$ 9.511.722,30

11. ATIVIDADES INERENTES AO DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS

O setor de Recursos Humanos é o setor responsável por recrutar, selecionar, coordenar e orientar colaboradores, administrando os comportamentos internos, potencializando e valorizando cada vez mais o capital humano, promovendo a participação, capacitação e envolvimento dos colaboradores.





O Hospital Regional Público do Marajó apresenta e desenvolve a Política de Gestão de Pessoas do INDSH, pautada na cultura, identidade, processos e estratégias corporativas/ organizacionais de suas unidades administrativas e assistenciais, e alinhada às práticas integradas e modernas de gestão de pessoas. Assim, esta é um guia estratégico que estabelece e descrevem as diretrizes, metodologia e ferramentas adotadas pelo INDSH a serem desenvolvidas pela equipe de gestão de pessoas e gestores, de forma a contribuir para o fortalecimento do negócio, conectando os valores pessoais à cultura institucional para o macro processo de gestão de pessoas, garantindo o processo global e contribuindo para o atendimento de metas e objetivos estratégicos traçados para o negócio, possibilitando um papel ativo na gestão de desenvolvimento e talentos/carreira; portanto, o subsistema de Recursos Humanos apresenta como principais focos de trabalho:

a) Gestão de talento, desenvolvimento e carreira:

- 1) assegurar a qualidade dos processos de recrutamento e seleção, externo ou interno, utilizando estratégias para a atração de talentos e ferramentas de seleção práticas e consistentes, com o intuito de absorver, no quadro profissional, pessoas potencialmente qualificadas para assumir o cargo;
- 2) assegurar a qualidade dos processos de movimentação, sucessão e desenvolvimento de pessoas, norteadas pela gestão por competência.

b) Gestão de remuneração:

- 1) auxiliar no controle do dimensionamento de pessoal e salários, bem como administrar a



remuneração através de práticas de pesquisa e estudo, visando uma análise do contexto mercadológico em termos de remuneração para a administração de cargos e salários nas unidades do INDSH; e

2) desenvolver outras ações correlacionadas à remuneração total, criando meios atrativos e diferenciados para o gerenciamento de seus talentos.

c) Gestão de clima organizacional: Realizar como ferramenta estratégica a pesquisa de clima anualmente, promovendo, a partir de seus resultados, ações de melhorias em parceria com a diretoria, gestores e demais colaboradores, com o propósito de manter a satisfação do colaborador e um clima organizacional equilibrado. b) Parte desta política está descrito no Regulamento específico para a contratação de pessoal, publicado em Jornal de grande circulação no Estado do Pará, a qual especifica os tópicos:

- **Requisição de Pessoal e Dimensionamento:** Solicitação e autorização da vaga;
- **Recrutamento e Triagem:** Análise do currículo;
- **Processo de Seleção Interno:** Realização de ferramentas avaliativas - Análise do histórico funcional e documentação comprobatória necessária a vaga, consulta das avaliações de experiência e anuais, entrevistas por competência - RH e Gestor, testes técnicos específicos e testes psicológicos;
- **Processo de Seleção Externo:** Realização de ferramentas avaliativas - Análise de documentação comprobatória necessária a vaga, entrevistas por competência do RH e Gestor, aplicação de testes técnicos específicos e testes psicológicos.
- **Readmissão de Colaboradores:** Avaliação do intervalo entre a saída e seleção - mínimo de 6 meses, avaliação das competências e do histórico funcional, podendo ser realizado novo processo de seleção caso o cargo atual exija competências e pesos diferenciados do cargo anterior.

11.1. EFETIVO E DISTRIBUIÇÃO DE MÃO DE OBRA

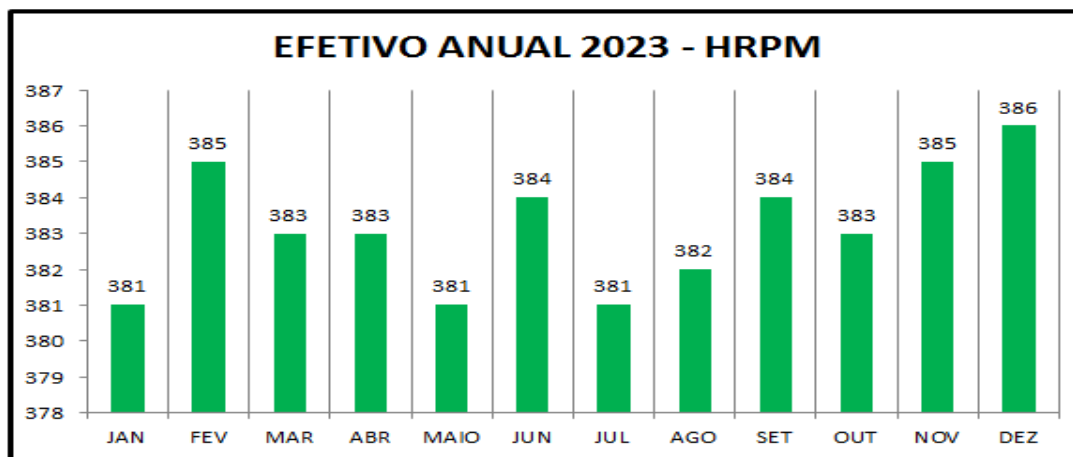
O Hospital Regional Público do Marajó conta com um efetivo total, base dez/23, de **386 colaboradores** diretos e em regime de Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT, os quais encontram-se divididos da seguinte forma:

- Diretoria (gerência) Assistencial; Enfermagem: 226 colaboradores (58,6%);
- Diretoria Administrativa e Financeira / Apoio e SADT: 149 colaboradores (38,6%)
- Diretoria Executiva: 11 colaboradores (3,8%).

Encaminhamos ainda demonstração do efetivo mensal como meio de evidenciar o cumprimento do disposto no Decreto nº 3.876/2000 que prevê o teto de 40% (quarenta por cento)



com gastos voltados a contratação e manutenção de mão de obra.



No ano de 2022, o Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano – INDSH ganhou o Processo Licitatório para administrar o HRP e para dar continuidade ao serviço e atender as cláusulas referente ao novo do Contrato de Gestão, foi necessário realizar novas contratações, com o intuito de garantir a continuidade no atendimento. Assim, encaminhamos ainda efetivo total dos colaboradores, devidamente acompanhados de suas funções e respectivos setores de trabalho:

MAT.	NOME	DESC.FUNCAO	DESC. CENTRO CUSTO
669	ADAILSON DO VALE COSTA	AUX. DE ALMOXARIFE	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
657	ADENILSON BARBOSA MIRANDA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
37	ADRIALDO DE OLIVEIRA MEDEIROS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
721	ADRIANA DA SILVA CAVALCANTE	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
979	ADRIANA DA SILVA SOARES	TEC. SEG. TRABALHO	SESMT - SERV.SEG.MEDICINA DO TRABALHO
3	ADRIANA MARQUES CORREA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
558	ADRIANE DO S CHAVES DOS SANTOS	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
631	ALAN FERREIRA PANTOJA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
608	ALBENICE DO SOCORRO S DE LIMA	COPEIRO	LACTARIO
598	ALCINETE BARBOSA FERNANDES	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
1016	ALDENORA CASTRO BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
191	ALDERY CARRERA COSTA JUNIOR	PORTEIRO	PORTARIA
1011	ALESSANDRO GOMES DE FREITAS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
1034	ALEX RODRIGO DE O MACHADO	PORTEIRO	PORTARIA
712	ALEX SALES DO NASCIMENTO	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA



981	ALICE CRISTINE SANTOS DA SILVA	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
618	ALINNE DO SOCORRO A DE ALMEIDA	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
1017	AMANDA KATARINA VALENTE BELTRA	ENFERMEIRO	HEMODIALISE
347	AMENADABE DOS A M NOGUEIRA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
39	AMERINDIO FERREIRA S JUNIOR	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
294	ANA CRISTINA COSTA DA GRACA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
283	ANA MARIA GAMA SOUZA SARJA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
826	ANA PAULA GONCALVES VIEIRA	ENFERMEIRO	UTI ADULTO
754	ANDERSON DE ALMEIDA SANCHES	FARMACEUTICO	FARMACIA CENTRAL
675	ANDERSON PACINE SODRE	TEC. ENFERMAGEM	SCIH - SERV.DE CONTR. DE INFECCAO HOSP.
996	ANDRE ELEUTERIO BRITO	ASSIST ADMINIST II	RECEPCAO CENTRAL
770	ANDRE JUNIOR MACHADO GAIA	AUX MECANIC. REFRIGE	MANUTENCAO
1052	ANDRE PACHECO DO NASCIMENTO	AUX. ADMINISTRATIVO	ALMOXARIFADO
291	ANDREIA DOS REIS LADISLAU	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
609	ANDREIA EMANUELY P QUARESMA	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
674	ANGELICA MELO DE ARAUJO	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
41	ANTONIA SILVA DOS S FIGUEIRA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
828	ARIADNA DOS ANJOS DE PAIVA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
897	ARINELMA CARVALHO DA CUNHA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
852	ARLANILSON DE ARAUJO CHAVES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
1029	ARLYS JONES CAMPOS PANTOJA	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
522	AZANIVALDO DA SILVA GALUCIO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
547	BENEDITA ERICA DE JESUS BRITO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
254	BENEDITO DA BARRA DE MATOS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
756	BENEDITO GOMES MARTINS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
423	BENILCIANE SARGES COSTA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
1051	BRUNA MEDEIROS LEITE	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO CENTRAL
459	CAMILA FLAVIA SOUSA	ENFERMEIRO	UTI ADULTO
310	CAMILO CARVALHO GOMES	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
837	CARINE DE NAZARE C CAMARA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA
942	CARLA DE FATIMA P DO AMARAL	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
744	CARLOS TADEU DOS S SANCHES	AUX MECANIC. REFRIGE	MANUTENCAO
943	CARLOS VIANA SERRAO	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
427	CAROLINE SILVA N ROCHA	FARMACEUTICO	FARMACIA CENTRAL
1024	CHAILLEN RODRIGUES LACERDA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
909	CHIRLENE CARDOSO CAMPOS	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA



43	CHRISTIANNE DANTAS BORGES	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
724	CLAUSMILLE FRANKLIN RODRIGUES	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
663	CLAYTON FURTADO DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
1039	CLEDES APARECIDO DA SILVA	DIRETOR EXECUTIVO	DIRETORIA GERAL
901	CLEITON LOPES DO AMARAL	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
931	CLEONICE PINHEIRO DE JESUS	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
304	CLEYTON SOUZA CONCEICAO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
523	CLICIA CALDAS A FIGUEIREDO	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
963	CRISTIANE DOS SANTOS OLIVEIRA	ASSISTENTE SOCIAL	HEMODIALISE
398	CRISTIANE REIS PRAIA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
1006	DALILA LIRA FERREIRA CAMPELO	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
343	DANIEL NASCIMENTO DOS SANTOS	ASSIST ADMINIST II	NIR - NUCLEO INTERN.REGULACAO- EQ. ASSIS
761	DANIELLE BARBOSA DOS SANTOS	LIDER DO S.A.U.	SAU/SAC - SERV.ATEND. AO USUARIO/CLIENTE
728	DANYELE CORINA G B FERREIRA	FARMACEUTICO	FARMACIA CENTRAL
344	DARLAN CASTRO DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
859	DAYANA DIAS DE MORAES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
286	DEISE PATRICIA F MIRANDA	ENFERMEIRO	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
1036	DENISE MENDES DE LIMA	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
704	DIEGO SANTOS DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
915	DIOGO BARBOSA DIAS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
48	DIONE BARROS FARIAS	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
5	DOMINGAS DO S. MAGNO NEGRAO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
932	DULCIANE DA SILVA DE SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
890	EDIANA MOURA FONSECA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
830	EDILENE VASCONCELOS SOARES	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
977	EDILTO BRITO FRANCO	SUPERV. LOGISTICA	COORDENACAO DE LOGISTICA
660	EDINEI ARRUDA DOS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
94	EDINEUZA MIRANDA BARROS	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
871	EDMILSON BORGES LOPES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
980	EDNA DO SOCORRO REIS DA CRUZ	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
536	EDSON DE OLIVEIRA SILVA	ALMOXARIFE	ALMOXARIFADO
561	EDSON FERREIRA DOS SANTOS	AUX. DE MANUTENCAO	MANUTENCAO
584	EDSON SOUZA DE SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
412	EDUARDO BARROS DA COSTA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
85	ELAINE DE JESUS CHAVES SANTANA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
788	ELBER MENDES CAVALHEIRO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO



84	ELCIA DE ANDRADE LIMA	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL
90	ELCIONE PEREIRA FERREIRA	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
446	ELENIR DIAS DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
426	ELIANY DE SOUZA BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
1037	ELINE DE ALMEIDA CUNHA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
7	ELISALON BARBOSA DA SILVA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
736	ELISANGELA ASSUNCAO DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
95	ELISNARA DE ASSUNCAO SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
145	ELIZABETH DA SILVA CORREA	SUPERVISOR ATEND/SAD	RECEPCAO CENTRAL
9	ELIZELMA FERREIRA DE MATOS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
814	ELTON CUNHA DAS NEVES	ASSIST ADMINIST I	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
953	ELTON VIANA DIAS	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
327	ELZARINA PINHEIRO DA COSTA	COPEIRO	LACTARIO
700	ELZIANE F BITENCOURT	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
922	ELZILENE PEREIRA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
93	EMANOEL BAIA FRANCA MORAES	ENFERMEIRO	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
538	EMANUEL DA COSTA NUNES	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
1053	EMILLY DOS SANTOS SABOIA	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
765	EMILSO ALESSANDRO N RODRIGUES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
911	ERICA ARAUJO DA CRUZ	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
422	ERLA DE JESUS FARIAS GONCALVES	ASSIST ADMINIST I	FARMACIA CENTRAL
697	ETIENE CRISTINA DOS S SABOIA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
854	EULALIA VANESSA S RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
184	EVANEIDE MOREIRA DE OLIVEIRA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
727	EVERTON DE ASSUNCAO BISPO	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
905	FABIANE SILVA DE BRITO	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
464	FABIOLA GONCALVES CUSTODIO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
51	FAYRUZ DA SILVA CHAAR	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
918	FERNANDA CAVALCANTE MELO	ASSIST ADMINIST III	DIRETORIA GERAL
653	FERNANDA CONTENTE TAVARES	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA
711	FERNANDA LEE DIAS CAMPOS	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
874	FERNANDA MARTINS DO NASCIMENTO	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
579	FERNANDO OLIVEIRA CARNEIRO	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
839	FLAVIA CRISTINA S DE FREITAS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
50	FRANCIRLENE PEREIRA DA COSTA	ENFERMEIRO	UTI ADULTO
52	FRANCISCO JOSE JARDIM NETO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO



486	FRANCISCO LEAO FIALHO	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
824	FRANCISCO MARCELO N SALVADOR	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
767	FRANCISCO RIBEIRO G JUNIOR	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
346	GEANE PIMENTEL CHAVES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
10	GEISE KELLY CARDOZO VALENTE	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
59	GEYSA CHRIS DO ROSARIO C MAIA	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
503	GEYSA MACIEL VIANA	ANALISTA FINANCEIRO	FINANCEIRO
881	GILCICLEIA REIS BATISTA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA
394	GILDEANE AQUINO BRITO	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA
11	GILVANA FERREIRA SALES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
933	GLEICIANE CABRAL ALVES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
640	GLEISON VIANA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
429	GLEUCIANE VALES DOS SANTOS	ASSIST ADMINIST III	DEPARTAMENTO PESSOAL
902	GUILHERME ALVES LOBATO	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
258	HAILTON DE OLIVEIRA CARVALHO	PORTEIRO	PORTARIA
745	HEGLA RAIMUNDA C GUIMARAES	SUPERV DE ENFERMAGEM	GESTAO DE ENFERMAGEM
1035	HEIBE BARREIROS	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL
60	HELENA DO ROSARIO SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
416	HIGOR JOSE DE OLIVEIRA TOSTES	ENFERMEIRO/SCIH	SCIH - SERV.DE CONTR. DE INFECCAO HOSP.
61	HUMBERTO VAZ DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
856	IDALENE FERREIRA PANTOJA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
919	IGOR PANTOJA DA SILVA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
655	IVANEIDE CARDOSO RODRIGUES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
64	IVANETE DIAS DE S DANNINGER	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
293	IVETE SOUZA ARAGAO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
297	IZABEL DE CASTRO DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
470	JACIARA DA SILVA SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
849	JACIARA DE OLIVEIRA ASSUNCAO	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL
789	JADER AGUIAR CORREA	SUPERV DE ENFERMAGEM	GESTAO DE ENFERMAGEM
419	JAILSON DE FREITAS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
912	JAILSON DE JESUS M DE MELO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
954	JAMISSON DE N DANTAS BRABO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
1038	JANAIRA FONSECA RAULINO	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO CENTRAL
1000	JANAIRA NUNES MACIEL DA COSTA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
67	JANECLEIA PALHETA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
318	JANI FARIAS GONCALVES	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA



73	JANILSON L DO NASCIMENTO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
934	JARDEL DOS SANTOS RODRIGUES	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
610	JEFERSON MELO ALVES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
436	JEFFERSON G DE OLIVEIRA	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL
149	JEISA KRISTIELE DOS S TRINDADE	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
658	JESSICA GALUCIO SANTANA	NUTRICIONISTA	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
68	JOANA DARC ANTONIO DE MELO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
613	JOAO ARAUJO DA COSTA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
1047	JOAO BATISTA BEZERRA BARBOSA	AUX. ADMINISTRATIVO	NIR - NUCLEO INTERN.REGULACAO- EQ. ASSIS
982	JOAO LUCAS MARQUES DE LIMA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
476	JOAO MARIA CHAVES DOS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
892	JOAO RAIMUNDO PAULO DA COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	JARDINAGEM
288	JOCICLEIA VANZELER GONCALVES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
958	JOCIELLE BELCHIOR PANTOJA	AUX. ADMINISTRATIVO	NIR - NUCLEO INTERN.REGULACAO- EQ. ASSIS
152	JOELMA LIMA DO CARMO	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
723	JOENILDA PAES CORREA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
66	JOLENAS MORAES DE SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
923	JOLIANE MORAIS DA CRUZ	PSICOLOGO CLINICO	PSICOLOGIA
929	JONIVALDO MORAES DA COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
400	JOSE ALBERTO MOURA LEO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
542	JOSE ANTONIO FRANCA DE LIMA	SUP. DEPTO PESSOAL	DEPARTAMENTO PESSOAL
482	JOSE DILLEY SOUZA DE OLIVEIRA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
935	JOSE LUIZ NEVES PINHEIRO LIMA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
345	JOSE ROBERTO LEITE SARGES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
817	JOSE RONALDO NEVES DOS SANTOS	PORTEIRO	PORTARIA
577	JOSE WILSON CARVALHO MARQUES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
668	JOSEANE DA SILVA CORREA	SUPERV DE ENFERMAGEM	HEMODIALISE
515	JOSIANE CASTILHOS DIAS	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
804	JOSIANE DE JESUS MORAES DIAS	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA
1002	JOSILENE MARQUES NOBRE	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
739	JOSIVAN CARLOS CONCEICAO COSTA	PORTEIRO	PORTARIA
448	JOSUE CASTILHO DIAS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
1007	JUAN ALVES DOS SANTOS	AUX. ADMINISTRATIVO	ALMOXARIFADO
65	JUCILENE DO VALE COSTA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
497	JULIANA CARDOSO MIRANDA	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
74	JULIANETH RODRIGUES BARROS	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA



936	JULLY CAROLINE DOS A AMARAL	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
410	JUSADAIQUE P DE PINHEIRO	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
688	KAREN MC LOREN GIBSON CUNHA	ENFERMEIRO	UTI ADULTO
975	KARINA BRABO DOS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
945	KEILA MARIA FUGACA COSTA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
83	KESY DOS SANTOS TENORIO	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
699	KEULI BORGES DA SILVA	ENFERMEIRO	HEMODIALISE
1056	KEVIN VINICIUS R DA CUNHA	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
1054	KEYSSE KARINNE TENORIO DA CRUZ	ENFERMEIRO DO NIR	NIR - NUCLEO INTERN.REGULACAO- EQ. ASSIS
477	KISLEY ANE A DO A CAVALCANTE	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
899	LAILA DA SILVA SOARES	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO CENTRAL
876	LAIS LOBATO MARQUES	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
972	LEANDRO AUGUSTO B DE ALMEIDA	OFFICE-BOY	DIRETORIA GERAL
456	LENILDE DE SOUZA MARTINS	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
624	LEO RODRIGUES DE SENA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
638	LEYDY ELLEN DA SILVA TEIXEIRA	ENFERMEIRO	AMBULATORIO
15	LINA MACIEL NUNES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
625	LITIANE BARROS CARNEIRO	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
857	LIZANDRA KELI OTONI MORAES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
1003	LORENA DE NAZARE DE O PENNA	ASSISTENTE SOCIAL	SERVICO SOCIAL
987	LORENA DOS SANTOS PEREIRA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
111	LOURDES TAPAJOS MAFRA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
501	LUANA PAIVA DUARTE	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
860	LUCAS GOMES DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
808	LUCAS JARDIM SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
1049	LUCIANA SOUZA DO AMARAL	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
167	LUCILENE BARREIRO MACHADO	COZINHEIRO (A)	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
322	LUCINETE TEIXEIRA SARAIVA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
559	LUIZ CARLOS ALVES NUNES	COZINHEIRO (A)	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
489	LUVANOR LEITE SIQUEIRA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
324	LUZIA FERREIRA INAJOSA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
626	MACLEY GOMES DA SILVA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
913	MAICON NERY DO MONTE	MAQUEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
311	MAIDSON CLEY LEAL PANTOJA	AUX. DE MANUTENCAO	MANUTENCAO
1046	MAIRA CECYANNE DOS S COSTA	PSICOLOGO CLINICO	HEMODIALISE
425	MAISA FONSECA CARDOSO	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO



461	MANOEL CARVALHO VALENTE	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
991	MANOEL DE JESUS C MACHADO	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
1041	MANOEL RAIMUNDO S DE SOUZA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
13	MARA DOS SANTOS GONCALVES	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
679	MARCELO DEYBEDY DE S. SIQUEIRA	PORTEIRO	PORTARIA
661	MARCELO DOS SANTOS SILVA	AUX DE INFORMATICA	TI - TECNOLOGIA DA INFORMACAO
259	MARCELO FREITAS DA GAMA	PORTEIRO	PORTARIA
113	MARCIA CRISTINA DA S LOBATO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
371	MARCIA CRISTINA RIBEIRO NUNES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
478	MARCIA FERREIRA DE MACEDO	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
349	MARCIANE CASTRO ALFAIA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
552	MARCIO ALLAN C ANDRADE	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA
1018	MARCIO MARTINS BARRA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
431	MARCIO RENE FARIAS RIBEIRO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
974	MARCOS VINICIUS DA COSTA RAMOS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
261	MARCOS VINICIUS RAMOS DO CARMO	TEC. DE IMOBIL.ORTOP	ORTOPEDIA
867	MARCUS YAN DOS SANTOS COSTA	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
548	MARIA ANTONIA VIANA DE SOUZA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
442	MARIA CELIA DA SILVA RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
351	MARIA DA CONCEICAO DE L MORAES	ENFERMEIRO	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
121	MARIA DAS GRACAS DE O SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
960	MARIA DO SOCORRO C RIBEIRO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
21	MARIA DO SOCORRO DA S GOMES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
325	MARIA DO SOCORRO M DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
120	MARIA DUCEU DA SILVA MONTEIRO	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
988	MARIA EDUARDA QUEIROZ FRAZAO	AUX. ADMINISTRATIVO	ALMOXARIFADO
526	MARIA EUNICE ROCHA DE LIMA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
967	MARIA INES BARBOSA DOS SANTOS	AUX. ADMINISTRATIVO	RH - RECURSOS HUMANOS
949	MARIA IZA DEMES GONCALVES	ANALISTA REGULACAO	NUCLEO DA QUALIDADE
946	MARIA NAZARE DA SILVA BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
466	MARIA ODILENE CASTRO FERREIRA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
26	MARIA RAIMUNDA NERY DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
780	MARIA SANTANA B DA CONCEICAO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
994	MARIA SANTANA DA SILVA FRANCO	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
247	MARIA TEREZA DOS SANTOS	COPEIRO	LACTARIO
118	MARIA VANDI DA S LIMA BOSCO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA



1043	MARIA VITORIA COSTA FERNANDES	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
992	MARICLEIA DE ALMEIDA ARAUJO	ENFERMEIRO DO NIR	NIR - NUCLEO INTERN.REGULACAO- EQ. ASSIS
336	MARILZA TENORIO BRAGA	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
907	MARLI CARDOSO PROTASIO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
926	MARLIETE TERRA DA COSTA	COZINHEIRO (A)	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
116	MARLY DO SOCORRO M BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
117	MARTINHA DO SOCORRO P BRAGA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
491	MAX WILLIAM MONTEIRO BARBALHO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
698	MAYARA RIBEIRO DIAS	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
925	MAYENISSON DE ARAUJO FONSECA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
938	MAYRA PEREIRA DA SILVA	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
962	MESSIAS DOS P DE FREITAS	ELETRICISTA	MANUTENCAO
769	MICHEL ANDERSON SANTOS BATISTA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA
719	MICHELE PEREIRA CHAVES	ASSIST ADMINIST II	SESMT - SERV.SEG.MEDICINA DO TRABALHO
1022	MICHELE SOUZA BRAGA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
879	MICIANE FERREIRA RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
77	NADIELLE CRISTINA LIMA LEITAO	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
592	NAJARA DE PAULA DA C RIBEIRO	RECEPCIONISTA	RECEPCAO SADT
560	NARA DIAS DE OLIVEIRA E SILVA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
76	NASARE SOUSA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
831	NAYARA MENDES PINHEIRO	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
525	NELCILENE ROCHA DE LIMA	LIDER DE FATURAMENTO	FATURAMENTO
869	NELIANI LOREIRO BRABO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
417	NELMA BRABO GOMES	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
842	NELMA PANTOJA ANDRADE	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
28	NICICLEIA ROCHA DE LIMA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
940	NICOLE ALVES MACEDO	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
802	NINA EVELYN RODRIGUES BRITO	RECEPCIONISTA	RECEPCAO SADT
508	ODENIZE DOS SANTOS PANTOJA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
25	ODILENA SOARES DE SOUZA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
524	PAMELA DO SOCORRO G DA GAMA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
983	PATRICIA VEIGA DE SOUZA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
791	PAULO VICTOR DAS NEVES PANTOJA	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
181	PEDRO DO SOCORRO C PINHEIRO	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
995	PEDRO MARCOS COELHO CALDAS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
650	RAFAELA CASTRO VALENTE	GERENTE ASSISTENCIAL	GESTAO DE ENFERMAGEM



941	RAILDO RODRIGUES HORTAS	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
441	RAIMUNDA BENEDITA B PEREIRA	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
128	RAIMUNDA VITORIA S PACHECO	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
308	RAIMUNDO DO SOCORRO S BARBOSA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
251	RAIMUNDO EVERALDO P RODRIGUES	PORTEIRO	PORTARIA
970	RAYANE SANCHES DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
1058	RAYSSA DE ARAUJO QUARESMA	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO CENTRAL
973	RELIANE RODRIGUES BRAGA	ASSISTENTE SOCIAL	SERVICO SOCIAL
787	RENAN ALEXANDRE GUERRA PEREIRA	ENFERMEIRO	HEMODIALISE
1050	RENATA COSTA DE CARVALHO	AUX. ADMINISTRATIVO	DIRETORIA GERAL
614	RENATA HELANY FEIO NEVES	NUTRICIONISTA/RT	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
127	RENATA LADISLAU LOPES	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
1033	RENATA PANTOJA N DE ANDRADE	AUX. ADMINISTRATIVO	NUCLEO DA QUALIDADE
680	RENEI SOUZA DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
30	RITA DE C BALIEIRO DA SILVA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
314	RITA DE NAZARE V DOS ANJOS	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
138	RITA DO SOCORRO DE O PACHECO	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
135	ROBSON FERREIRA FARIAS	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
1057	RODRIGO MAGALHAES DA CRUZ	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO CENTRAL
1013	RODRIGO SOARES DE FREITAS	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
406	ROGERIO NASCIMENTO ROCHA	ASSIST ADMINIST II	DEPARTAMENTO PESSOAL
590	ROMARIO DE JESUS M CUSTODIO	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
188	ROMULO LUIZ ARAUJO ROCHA	PORTEIRO	PORTARIA
335	RONALDO DO SOCORRO M BRANDAO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
571	RONILSON BASTOS MEDEIROS	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
506	ROSANA SOUZA DA GAMA	COZINHEIRO (A)	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
155	ROSANGELA DA SILVA R GONCALVES	SUPERVISOR(A) NEP	NEP - NUCLEO DE EDUCACAO PERMANENTE
139	ROSANGELA DO S S DAS NEVES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
296	ROSANGELA GONCALVES DOS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
444	ROSEMARY ROSANA GOMES DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
166	ROSIANE LOBATO DA SILVA	AUX. DE FARMACIA	FARMACIA CENTRAL
131	ROSILENE DE JESUS COSTA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
408	ROSIMARI DE OLIVEIRA MORAES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
1044	ROSINDA MIRANDA MARTINS	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
772	ROSINELMA DUARTE RODRIGUES	PORTEIRO	PORTARIA
1004	ROYCE LOBATO RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO



692	RUANA HANA ROBERTA SILVA LOPES	SUPERV DE ENFERMAGEM	GESTAO DE ENFERMAGEM
1014	RUDAN FERNANDES COIMBRA	AUX. ADMINISTRATIVO	COMPRAS
472	RUTE DE ALFAIA RODRIGUES	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
620	RUTH HELENA PAULA DA COSTA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
873	SABRINA FERREIRA COSTA	ENFERMEIRO	HEMODIALISE
687	SALEIA COSTA MOURA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA
260	SALOMAO LEVI PINTO FRANCO	TEC. DE IMOBIL.ORTOP	ORTOPEDIA
648	SAMANTA CAROLLINE T BARRETO	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
163	SAMARA DA COSTA FREITAS	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
313	SANCENILDO DA SILVA SEIXAS	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
1010	SANDRO ABREU COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
276	SANTANA DE FATIMA M DE SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
1048	SARIANE REZENDE BRASIL LEAL	FARMACEUTICO/RT	FARMACIA CENTRAL
847	SAYONARA BARBOSA SOARES	RECEPCIONISTA	SAU/SAC - SERV.ATEND. AO USUARIO/CLIENTE
23	SERGIO FUGACA MONTEIRO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
671	SILVIA SOLANGE C. MAGALHAES	ENFERMEIRO	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
187	SILVIO SANDRO FERREIRA DIAS	PORTEIRO	PORTARIA
316	SIMARY MARIA ROCHA G FERNANDES	ENFERMEIRO	AMBULATORIO
96	SIMONE SOUSA CORREA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
295	SIVALDO DO SOCORRO G GAIA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA
632	SOLANE LOBATO PEREIRA SALES	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL
848	STHEFANY BORGES DAS NEVES	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA
402	SUELEN FARIAS DA COSTA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL
725	SUZANE ARAUJO DE OLIVEIRA	ENFERMEIRO	AMBULATORIO
999	SUZANE SILVA RODRIGUES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
898	TANIA CRISTINA DA C COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
471	TATHIANE FELIX OLIVEIRA	ENFERMEIRO	UTI ADULTO
602	TAYLON ROBERTO COSTA VIEIRA	TEC. ENFERMAGEM	PA/URGENCIA/EMERGENCIA
1055	TAYNA COSTA MIRANDA	AUX. ADMINISTRATIVO	FINANCEIRO
928	TAYNAN LOPES COSTA	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
388	TELMA DE JESUS LEITE VIEIRA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
213	TEREZINHA DO SOCORRO C PACHECO	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
829	TIAGO ALVES LOBATO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA
696	TIAGO DE SOUZA MACHADO	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
986	TIAGO VASCONCELOS AZEVEDO	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA
1008	VALERIA MATOS REZENDE	ENFERMEIRO	PA/URGENCIA/EMERGENCIA



604	VALTERNEI NEVES DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
215	VANESCI LIMA TRINDADE	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
557	WAGNER DOS SANTOS DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
274	WANDERLEY NUNES CRISTO	ANALISTA DE SUPORTE	TI - TECNOLOGIA DA INFORMACAO
775	WELLINGTON DOS SANTOS MEDEIROS	FARMACEUTICO	FARMACIA CENTRAL
183	WILCA CARLA PEREIRA MOUGO	COPEIRO	LACTARIO
1009	WILSON MELLO MOREIRA	TEC. DE IMOBIL.ORTOP	ORTOPEDIA
959	YASMIN TAVARES FELIX	NUTRICIONISTA	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
475	YEDA DA SILVA GOMES	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
924	ZANNIFER BORGES CARNEIRO JORGE	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
363	ZILVAN OLIVEIRA MARREIROS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO

Fonte: DP

12. RELAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS

Número do contrato	Contratado	CNPJ	Objeto
CT.HRPM.2021.0008	A M V DE JESUS ANESTESIA S/S LTDA	01.305.292/0001-33	Serviços médicos na especialidade de anestesia
CT.HRPM.003.2023	ALIAMEDC LTDA	36.855.615/0001-47	Serviços de técnicos em radiologia
CT.HRPM.2020.0014	ANTONIO C.M. DE ARAUJO E CIA LTDA EPP	19.046.130/0001-93	Manutenção preventiva e corretiva em estação de tratamento de água e ETA
CT.HRPM.2013.0007	AZUL CONECTA LTDA	04.263.318/0003-88	Fretamento de aeronave
CT.HRPM.7.2020	BIONEXO - CONTRATO CORPORATIVO - SOLUÇÃO BIONEXO	00.210.918/0001-65	Serviços de licenciamento de plataforma eletrônica de compras - solução bionexo
CT.HRPM.8.2020	BIONEXO - CONTRATO CORPORATIVO - BIOANALYSTICS	00.210.918/0001-65	Serviços de licenciamento de plataforma eletrônica de compras - bioanalytics
CT.HRPM.9.2020	BIONEXO - CONTRATO CORPORATIVO - CONSOLIDADOR	00.210.918/0001-65	Serviços de licenciamento de plataforma eletrônica de compras - consolidador
CT.HRPM.2021.0009	C A LOBATO MARQUES OFTALMOLOGIA EIRELI	30.619.246/0001-07	Serviços médicos na especialidade de oftalmologia
CT.HRPM.2011.0011	CARLETO E ROCHA LTDA	14.248.873/0001-22	Fornecimento de mão de obra especializada em fisioterapia



CT.HRPM.2017.0005	CAS - CARLOS APARECIDO DOS SANOS	24.244.581/0001-75	Consultoria em segurança do trabalho
CT.HRM.015.2022	CAVALCANTI & LOPES SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	36.372.392/0001-67	Serviços médicos na especialidade de medicina da qualidade
CT.HRM.2016.0005	CENTRO DE DIAGNOSTICO DR MURILLO LOBATO	08.704.319/0001-00	Serviços médicos na especialidade de otorrinolaringologia
CT.HRPM.004.2022	CENTRO MÉDICO AGRIA E ATAIDE - MEDICORP	15.035.294/0001-64	Serviços médicos na especialidade de cirurgia geral e medicina do trabalho
CT.HRM.2018.0007	CIANE DOS S SANCHES	27.132.168/0001-07	Serviço de link de backup de internet
CT.HRPM.2021.0005	CLINICA MEDICA ESPECIALIZADA DE BREVES	14.004.150/0001-50	Serviços médicos na especialidade de cirurgia geral e mastologia
CT.HRPM.2022.0002	DIAGNOSGEST DIAGNÓSTICOS E GESTÃO EMPRESARIAL LTDA	24.271.119/0001-67	Realização de exames e análises clínicas
CT.HRPM.2022.0016	DIXMEDICAL PRODUTOS PARA A SAÚDE LTDA	19.001.659/0001-90	Locação de aparelho de anestesia
CT.HRPM.2022.0007	ELI R UCHÔA SERVIÇOS MÉDICOS - ME	31.784.797/0001-99	Serviços médicos na especialidade de infectologia
HRPM.017.2022	EQUATORIAL PARÁ DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S.A	04.895.728/0001-80	Compra e venda de energia elétrica
CT.HRPM.2022.0006	F DA SILVA WAN MEYL	27.477.738/0001-09	Serviços médicos na especialidade de radiologia
CT.HRM.2018.0008	F. F. DOS S. SANCHES ME	24.207.941/0001-69	Locação de impressoras
CT.HRM.2022.0011	G N SERVIÇOS MÉDICOS	24.222.076/0001-20	Serviços médicos na especialidade de neurocirurgia
CT.HRM.2014.0012	GALHARDI SUPRIMENTOS P/ INFORMATICA E SERVIÇOS LTDA EPP	03.915.427/0001-08	Consultoria em T.I.
CT.HRPM.2022.0013	GSNET SOLUÇÃO E PRODUTOS DE REDE LTDA	02.610.386/0001-89	Serviço de manutenção e reparo em servidor
CT.HRPM.2016.0009	IGOS INSTITUTO DE GINECOLOGIA OBSTETRICIA E SEXUALIDADE EIRELI	26.116.224/0001-57	Serviços médicos na especialidade de ginecologia oncológica
CT.HRPM.2022.0018	IQG - INSTITUTO QUALISA DE GESTÃO	0.210.918/0001-65	Manutenção de recertificação ONA 1



CT.HRPM.2023.0001	IQG - INSTITUTO QUALISA DE GESTÃO	0.210.918/0001-65	Serviço de avaliação e certificação de qualidade institucional
CT.HRPM.2021.0010	J DO S SOUZA DIAS SERVIÇOS	34.740.427/0001-15	Prestação de serviços especializado em manutenção corretiva e preventiva de refrigeração industrial
CT.HRPM.2020.0005	LAVSTERI MANUTENÇÃO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS LTDA	31.919.074/0001-50	Manutenção de equipamentos médico hospitalares
CT.HRPM.2022.0008	M C VIEIRA DIAGNOSTICOS POR IMAGEM LTDA	22.218.177/0001-00	Serviços médicos na especialidade de ginecologia e obstetrícia
CT.HRPM.2023.0004	M M VARELA - SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	45.315.336/0001-81	Serviço médico na especialidade de ortopedia
CT.HRM.2015.0009	MARAJÓ PARK CLUB HOTEL E TURISMO LTDA	11.698.509/0001-76	Convênio - parque aquático
CT.HRM.2022.0014	Med Care Solution Distribuição de equipamentos e hospitalares LTDA - SUPRIMED	26.315.031/0001-25	Aluguel de bisturi elétrico
CT.HRM.2014.0011	PHILIPS CLINICAL INFORMATICS (TASY)	01.950.338/0001-77	Licenciamento de software
CT.HRPM.2020.0010	PLENITUDE ASSISTÊNCIA TÉCNICA LTDA ME	83.323.238/0001-83	Locação de sistema de digitalização de exames
CT.HRPM.2020.0002	PRESERVE COLETORA DE RESÍDUOS LTDA	09.322.562/0001-07	Coleta especializada de resíduos de serviço de saúde
CT.HRPM.2.2023	QUALIMED ASSESSORIA E SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	26.760.324.000-00	Serviços médicos na especialidade de nefrologia e cirurgia vascular
CT.HRPM.2010.0003	RAYMED HOSPITALAR LTDA	06.161/795/0001-04	Fornecimento de mão de obra especializada em radiologia
CT.HRPM.2010.0002	SL ENGENHARIA HOSPITALAR LTDA	03.480.539/0001-83	Consultoria e gerenciamento em engenharia clínica
CT.HRPM.2010.0006	SUPERDREAM SANEAMENTO AMBIENTAL LTDA	04.376.851/0001-94	Desintetização e desratização
CT.HRM.2012.0002	TEIKO SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA - EPP	05.401.067/0001-51	Suporte em banco de dados
CT.HRPM.2022.0019	TELEFÔNICA DO BRASIL S.A.	02.558.157/0001-63	Serviço de comunicação móvel
CT.HRM.2016.0003	TOTVS S/A	53.113.791/0001-22	Licenciamento de software
CT.HRM.2015.0008	UTI MARAJÓ SERVIÇOS MÉDICO HOSPITALARES LTDA	23.095.762/0001-14	Serviços médicos na especialidade de pediatria, clínica médica, UTI adulto/ped/neo, UTI adulto,



			urgência/emergência, cardiologia.
CT.HRM.2013.0012	VERA ROJAS ASSESSORIA DE IMPrensa	18.403.156/0001-89	Assessoria de imprensa
CT.HRM.2022.0012	VGM FALCI EQUIPAMENTOS MÉDICOS	29.820.343/0001-84	Locação de aparelho de videogastrosκόpio e videocolonoscópio
CT.HRM.2014.0008	WHITE MARTINS GASES INDS. NORTE LTDA	34.597.955/0013-23	Fornecimento de gases e locação de recipientes

Fonte: Setor de Contratos

13. INCENTIVOS AO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

O **Núcleo de Educação Permanente – NEP** do Hospital Regional Público do Marajó, tem como objetivo promover estratégias de educação permanente aos trabalhadores, visando estabelecer uma equipe de profissionais com pensamento crítico, com capacidade de resolução de problemas e habilidades técnicas - científicas e princípios da humanização, orientadas para a melhoria da qualidade do serviço.

Tendo como finalidade atender a política do Ministério da Saúde, que coloca que a educação permanente é o conceito pedagógico para efetuar relações orgânicas entre ensino e as ações e serviços, contribuindo na gestão setorial, desenvolvimento institucional e controle social

1.1. RELATÓRIO DE TREINAMENTOS INTERNOS REALIZADOS.

Durante o ano de 2023 foram ministrados **treinamentos internos e externos** realizados para os diversos setores do HRPM, contando com as participações dos colaboradores e profissionais de outros serviços de saúde da região.

Para melhor compreensão dos dados apresentados pelo NEP durante os 13 anos de serviços prestados, segue abaixo tabela de treinamentos e gráficos ilustrativos representando os indicadores mensurados do ano de 2023 pelos setores:

- **Total Geral de Treinamentos: 400;**
- **Total Geral de Participações: 6.875;**
- **Total de Horas de Treinamento: 25.004:30:00;**
- **Total Geral de Hora Homem: 55:51:29min;**
- **Total de Horas por Colaborador (média simples): 04h39.**



Tabela: Dados dos treinamentos do ano de 2023

MÊS	TOTAL DE HORAS EM TREINAMENTO	TOTAL DE TREINAMENTOS INTERNOS	TOTAL DE TREINAMENTOS EXTERNOS	TOTAL DE PARTICIPANTES	TOTAL DE HORAS POR COLABORADOR
Meta	1600:00:00				4:00:00
jan	2126:30:00	29	1	518	4:42:54
fev	2122:00:00	35	2	463	4:45:28
mar	2029:30:00	36	2	724	4:31:48
abr	1822:00:00	29	2	432	4:06:13
maio	3530:30:00	30	8	972	7:56:01
jun	1867:00:00	35	6	619	4:09:29
jul	1873:30:00	24	5	503	4:10:55
ago	1845:30:00	29	4	403	4:09:24
set	1947:30:00	30	3	611	4:22:00
out	1828:00:00	27	6	817	4:04:17
nov	2105:30:00	20	7	448	4:37:02
dez	1907:00:00	28	2	365	4:15:58
Total	25004:30:00	352	48	6875	55:51:29

Tabela: Relação de Treinamentos do ano de 2023

Data	Sector Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º e 31/1/2023	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor de Urgência e Emergência - Raído		1	Jader Corrêa	100:00:00
1º e 31/1/2023	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor de Urgência e Emergência - Elzilene		1	Jader Corrêa	100:00:00
1º e 31/1/2023	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor de Urgência e Emergência - Kisley		1	Jader Corrêa	100:00:00
1º e 31/1/2023	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor de Urgência e Emergência - Luana		1	Jader Corrêa	100:00:00
1º e 31/1/2023	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor de UTI Neonatal - Maria Célia		1	Jader Corrêa	100:00:00
1º e 31/1/2023	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor de Clínica Cirúrgica - Beatriz		1	Jader Corrêa	100:00:00
1º e 31/1/2023	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor de Clínica Médica - Lorena		1	Jader Corrêa	100:00:00
1º e 31/1/2023	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor de UTI Adulto - Emanuel Nunes		1	Jader Corrêa	100:00:00
1º a 31/1/2023	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor - Josilene		1	Jader Corrêa	132:00:00



2/1/2023	RH	Integração Institucional de Novos Colaboradores.		3	Rosângela, Gleuciane, Danielle, Higor Tostes e Adriana Soares	24:00:00
4, 5, 6 e 8/1/2023	AMBIENTES FECHADOS	Orientação quanto o CHECK-LIST de cirurgia segura e pré-limpeza dos Instrumentais.		24	Hegla Guimarães	24:00:00
4, 5, 6 e 8/1/2023	AMBIENTES FECHADOS	Orientação de Dispensação dos KITS Cirúrgicos.		24	Hegla Guimarães	24:00:00
4, 5, 6 e 8/1/2023	AMBIENTES FECHADOS	Orientação quanto o Preparo e Identificação de Peças Anatomopatológica.		24	Hegla Guimarães	24:00:00
5/1/2023	AMBIENTES ABERTOS	Ambientação Setorial- Josilene		1	Jader Corrêa	18:00:00
5/1/2023	CME	Ambientação Setorial- Royce		1	Deise Miranda	18:00:00
5/1/2023	Serviço Social	Ambientação Setorial- Hemodiálise - Lorena		1	Joseane Corrêa	18:00:00
5 e 6/1/2023	SCIH	Orientação: Uso de Celular nas UTI'S pelos acompanhantes.		27	Higor Tostes	27:00:00
9/01/2023	CME	Rotinas do setor de CME- Karina		1	Deise Miranda	6:00:00
9 e 10/1/2023	CME	Orientação: Solicitação e Dispensação de Caneta Monopolar de Eletrocautério.		32	Deise Miranda	32:00:00
13/1/2023	CME	Rotinas do setor de CME- Royce		1	Deise Miranda	6:00:00
17/1/2023	PSICOLOGIA	Janeiro Branco: A vida pede equilíbrio.		64	Joliane Cruz e Ruane Santos	128:00:00
18 e 19/1/2023	AMBIENTES ABERTOS	SAE- Sistematização da Assistência da Enfermagem- Módulo III.		34	Tathiane Felix e Jaciara Assunção	34:00:00
24 e 25/1/2023	SESMT	NR-6-Equipamento de Proteção Individual.		115	Adriana Soares	230:00:00
24 e 25/1/2023	RH	Atualização das Normas Internas do HRP-Manual do Colaborador.		79	Rosângela Gonçalves	79:00:00
30 e 31/1/2023	SND	Aproveitamento integral dos alimentos.		23	Renata Neves	23:00:00
30 e 31/1/2023	HEMODIÁLISE		Visita Técnica- Acadêmicos do Curso de capacitação em hemodiálise-Empresa Nefro Advance Consultoria em Gestão de Saúde.	9	Joseane Corrêa	27:00:00
31/1/2023	CONTRATOS	Rotinas de Trabalho do Setor de Contratos-Daniel		1	Fernanda Cavalcante	185:00:00
30 e 31/1/2023	NQSP	Protocolo de SEPSE.		43	Karen Salomão	21:30:00
31/1/2023	CME	Rotinas de Trabalho do Setor- Royce		1	Deise Miranda	132:00:00
31/1/2023	Serviço Social	Rotinas de Trabalho do Setor- Hemodiálise - Lorena		1	Joseane Corrêa	114:00:00



Total				518		2126:30:00
-------	--	--	--	-----	--	------------

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º/2/223	RH	Integração Institucional de Novos Colaboradores.		6	Rosângela, Gleuciane, Danielle, Higor e Adriana	48:00:00
1º a 28/2/223	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas do Setor de Trabalho- Wilson		1	Ruana Silva	144:00:00
1º a 28/2/223	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas do Setor de Trabalho- Ruana		1	Jader	154:00:00
1º a 28/2/223	COMPRAS	Rotinas do Setor de Trabalho- Compras- Arlan		1	Edilto Brito	140:00:00
1º a 28/2/223	ALMOXARIFADO	Rotinas do Setor de Trabalho- Amoxarifado- Juan		1	Edilto Brito	140:00:00
1º a 28/2/223	FATURAMENTO	Rotinas do Setor de Trabalho- Faturamento- Bruno		1	Nelcilene Rocha	176:00:00
2, 3 e 4/2/223	AMBIENTES ABERTOS	Ambientação Setorial- Wilson		1	Ruana Silva	18:00:00
2, 3 e 6/2/223	COMPRAS	Ambientação Setorial- Compras -Arlan		1	Edilto Brito	27:00:00
2, 3 e 6/2/223	ALMOXARIFADO	Ambientação Setorial- Almoxxarifado- Juan		1	Edilto Brito	27:00:00
3, 5 e 7/2/223	SHL	Ambientação Setorial- SHL- Sandro		1	Elizabeth Correa	33:00:00
3, 5 e 7/2/223	AMBIENTES ABERTOS	Ambientação Setorial- Dalila		1	Ruana Silva	33:00:00
3, 5 e 7/2/223	AMBIENTES ABERTOS	Ambientação Setorial- Valéria		1	Ruana Silva	33:00:00
7 e 8/2/223	HEMODIÁLISE	Treinamento Alimentação de Indicadores.		3	Joseane Correa	3:00:00
8, 9 e 10/2/223	CME	Orientação quanto a solicitação de materiais para CME.		36	Deise Miranda	36:00:00
8, 9 e 10/2/223	CME	Orientação quanto ao recolhimento de Materiais pela CME.		36	Deise Miranda	36:00:00
9/2/223	GERÊNCIA ASSISTENCIAL	Projeto Tele UTI Brasil- Hospital Sírio Libanês: Implantação dos Telerounds na UTI.		66	Thalyta Flores	66:00:00
14/2/223	FARMÁCIA	Orientação sobre remontagem dos carros de parada conforme Instrução de Trabalho.		3	Caroline Silva	3:00:00
15 e 16/2/223	SHL	Orientações referentes a rotina de registro com assinatura em cronogramas de Higienização.		24	Elizabeth Correa	24:00:00
16/2/223	GTH/NEP	Palestra - Prevenção no Trânsito no Carnaval - "Se beber, não dirija".		30	Leonan Brelaz	30:00:00
16/2/223	GERÊNCIA ASSISTENCIAL	1ª Sessão Discussão de casos complexos: Parada Cardiorespiratória (Projeto TeleUTI-Hospital Sírio Libanês).		30		30:00:00
17/2/223	SESMT	Palestra - "Dia de Combate ao Alcoolismo"		27	Pastor Jeferson David	27:00:00
17/2/223	HEMODIÁLISE		Manipulação de Cateter Venoso Central (CVC)	1	Carlota Rocha	5:00:00



17 a 19/2/223	FARMÁCIA	IT. HRPM FAR 005- Recebimento e Armazenamento dos Medicamentos (Inclusive Termolábeis) e Insumos.		8	Caroline, Danyele, Wellington e Anderson.	8:00:00
17 a 19/2/223	FARMÁCIA	Verificação de validade mensal de materiais e medicamentos da Farmácia Central.		8	Caroline, Danyele, Wellington e Anderson.	8:00:00
20/2/223	CME	Limpeza e Inspeção de Artigos.		12	Deise Miranda	12:00:00
21 e 22/2/223	HEMODIÁLISE	Manipulação dos Cateteres e fistulas em Hemodiálise.		46	Joseane Correa	46:00:00
15 a 23/2/223	CONTRATOS	Instruções de Trabalho do Setor de Contratos e Documentos Legais.		1	Fernanda Cavalcante	7:00:00
23 e 24/2/223	ENGENHARIA CLÍNICA	Berço Aquecido: Manuseio e boas práticas com acessórios e equipamentos.		54	Jhonny Henricky	54:00:00
27/2/223	SHL	Rotinas do Setor de Trabalho-SHL		1	Elizabeth Correa	110:00:00
27/2/223	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas do Setor de Trabalho-Dalila		1	Ruana Silva	110:00:00
27/2/223	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas do Setor de Trabalho-Valéria		1	Ruana Silva	110:00:00
27 e 28/2/223	SHL	Atualização de Instrução de Trabalho IT).		28	Elizabeth Correa	28:00:00
28/2/223	FINANCEIRO	Rotinas do Setor de Trabalho-Financeiro-André		1	Lucas Brilhante	176:00:00
28/2/223	FARMÁCIA	Rotinas do Setor de Trabalho-Farmácia-Herla		1	Charli Grigório	176:00:00
27 e 28/2/223	SND	Manual de boas práticas de manipulação.		21	Gessica e Yasmin	21:00:00
28/2/223	HEMODIÁLISE	Treinamento e Habilitação à manipulação de máquina de hemodiálise no setor da UTI-Adulto.		5	Renan	5:00:00
28/2/223	FATURAMENTO/HEMODIÁLISE		Treinamento do Sistema SISCAN	2	Monique e Decio	18:00:00
Total				463		2122:00:00

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º/3/2023	RH	Atualização das Normas Internas do HRPM-Manual do Colaborador/Use de Uniformes.		1	Rosângela Gonçalves	0:30:00
1º e 2/3/2023	AMBIENTES ABERTOS	Capacitação do Fluxo de Traqueostomia.		56	Tiago Azevedo e Carine Câmara	56:00:00
1º e 15/3/2023	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores		4	Rosângela, Gleuciane, Danielle, Higor e Adriana	32:00:00
1º a 31/3/2023	HEMODIÁLISE	Rotinas da Hemodiálise - Maria		1	Joseane Corrêa	120:00:00
1º a 31/3/2023	FATURAMENTO	Rotinas Administrativas do setor-Faturamento-Odenize		1	Nelcilene Rocha	156:00:00
2 a 31/3/2023	SHL	Rotinas Administrativas do Setor- SHL-Alessandro		1	Elizabeth Corrêa	132:00:00
3/3/2023	SHL	Orientações referentes à rotinas de registro com		1	Elizabeth Corrêa	1:00:00



		assinatura em cronogramas de higienização.				
3, 5 e 7/3/2023	SHL	Ambientação Setorial- SHL- Alessandro		1	Elisabeth Corrêa	33:00:00
3/3/2023	FINANCEIRO	Ambientação Setorial- Financeiro- Yasmim		1	Fernanda Cavalcante	27:00:00
7/3/2023	FINANCEIRO	Rotinas Administrativas do Setor Financeiro I.		5	Fernanda Cavalcante	15:00:00
7 e 15/3/2023	HEMODIÁLISE		Curso Básico de Hemodiálise.	1	Enfermeiro atuante na área de Nefrologia de São Paulo.	40:00:00
8/3/2023	AMBIENTES FECHADOS	Orientação quanto a pré-limpeza de materiais encaminhada ao Expurgo.		17	Hegla Guimarães	17:00:00
9/3/2023	HEMODIÁLISE	Palestra Saúde dos Rins.		47	Felipe Godinho	47:00:00
10 e 13/3/2023	FARMÁCIA	Treinamento sobre IT 006- Dispensação de Materiais e Medicamentos de Uso Coletivo.		7	Caroline, Danyele, Wellington e Anderson.	7:00:00
13 a 24/3/2023	FINANCEIRO	Rotinas do Setor Financeiro II.		3	Fernanda Cavalcante	120:00:00
15/03/2023	NQSP	Manual de Funcionamento das Comissões e Elaboração de ATA.		18	Silinne Nalane	18:00:00
15 e 16/3/2023	S.A.U E NEP		II Seminário Estadual das Ouvidorias do SUS-SESPA.	2	Sandra Santiago-Governo do Estado	36:00:00
16/3/2023	AMBIENTES ABERTOS	8ª Sessão de Aprendizagem Virtual (Ventilação Mecânica em situações especiais) - ON LINE		9	Thiago Silva e Diego Ribeiro	9:00:00
16, 17 e 20/3/2023	COMPRAS	Ambientação Setorial--Rudan		1	Edson Silva	27:00:00
17, 19 e 21/3/2023	FARMÁCIA	Ambientação Setorial-Rodrigo		1	Charli Grigório	33:00:00
20, 21 e 22/3/2023	AMBIENTES FECHADOS	Orientação- Organização setorial, cumprimento da escala de atividades.		46	Jader Corrêa	46:00:00
20, 21, 22, 23, 28 e 29/3/2023	AMBIENTES FECHADOS	Orientação sobre Normas e Rotinas de Enfermagem		41	Jader Corrêa	41:00:00
20, 21 e 23/3/2023	AMBIENTES FECHADOS	orientação- Aplicação e preenchimento das escalas assistenciais pelo enfermeiro.		13	Jader Corrêa	13:00:00
20 a 24/3/2023	SHL	Atividades Administrativas do setor de Apoio - Elton		1	Elisabeth Corrêa	12:00:00
21 a 31/3/2023	COMPRAS	Rotinas Administrativas do Setor- Rudan		1	Edson Silva	79:00:00
23 a 31/3/2023	FARMÁCIA	Rotinas Administrativas do Setor Farmácia-Rodrigo		1	Charli Grigório	55:00:00
23/03/2023	Compras	Treinamento Sistema BIONEXO		2	André Eleutério	3:00:00
23 e 24/3/2023	SESMT	Treinamento NR-17- ERGONOMIA		129	Adriana Soares e Michele Chaves	129:00:00
27 e 28/3/2023	LOGÍSTICA	Excelência no Atendimento ao Público		79	Edilto Brito	79:00:00
27 e 28/3/2023	AMBIENTES FECHADOS	Orientação sobre Organização Setorial		27	Jader Corrêa	27:00:00



28 a 31/3/2023	FINANCEIRO	Rotinas Administrativas do Setor- Financeiro-Yasmim		1	Fernanda Cavalcante	167:00:00
29 a 31/3/2023	S.A.U	Rotina Administrativa do S.A.U		1	Sayonara Barbosa	36:00:00
29 e 30/3/2023	SND	Orientação da Campanha Segunda-Feira sem carne.		123	Renata Neves	123:00:00
29 e 30/3/2023	HEMODIÁLISE	Cuidados Paliativos		48	Roberta Colares	72:00:00
30 e 31/3/2023	SND	Manual de Boas Práticas - Módulo II		24	Renata Neves	48:00:00
31/03/2023	SPR	Rotinas de Trabalho do Setor de Lavanderia		1	Elisabeth Corrêa	165:00:00
31/3/2023	Karen Salomão	Cuidados com a pele do RN em Fototerapia em Prematuros		4	Dra. Karen	4:00:00
31/3/2023	Karen Salomão	Apneia do Prematuro		4	Dra. Karen	4:00:00
Total				724		2029:30:00

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º a 29/4/2023	Hemodiálise	Tratamento da Água da Hemodiálise		8	Jailson Barros	8:00:00
1º a 29/4/2023	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor- Clínica Cirúrgica-Gerson		1	Ruana Hana	110:00:00
1º a 29/4/2023	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor- Clínica Cirúrgica-Márcio Martins		1	Ruana Hana	110:00:00
1º a 29/4/2023	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor- Urgencia/Emergencia-Amanda		1	Ruana Hana	110:00:00
1º a 29/4/2023	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor- Aldenora		1	Ruana Hana	110:00:00
1º a 29/4/2023	HEMODIÁLISE	Rotinas do Setor de Trabalho- Adriana		1	Joseane Corrêa	156:00:00
3/4/2023	Farmácia	IT 012- Dispensação de Medicamentos de alto risco - MAR		8	Farmacêuticos	4:00:00
3 e 17/4/2023	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores		5	Rosângela, Gleuciane, Danielle, Higor e Adriana	40:00:00
3 e 18/4/2023	Contabilidade	Rotinas de Trabalho - Atividades do setor Contábil - Geysa		1	Jimmy Braia	45:00:00
4 e 5/4/2023	Ambientes Abertos	Orientação - Entregas de Prescrições medica a farmácia		4	Ruana Hana	2:00:00
5 e 6/4/2023	Patrimônio		Gestão Patrimonial-Sispat Web	1	Maria Gorette Gomes	8:00:00
4,5 e 6/4/23	Ambientes Abertos	Orientação - Entrega de Prontuário ao setor de faturamento sem pendência até 48h.		8	Ruana Hana	4:00:00
4,5 e 6/4/23	Ambientes Abertos	Orientação - Instrução de Trabalho sobre Identificação Segura do Usuário		38	Ruana Hana	19:00:00
5, 7 e 9/4/2023	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial-Gerson		1	Ruana Hana	33:00:00
5, 7 e 9/4/2023	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial-Márcio Martins		1	Ruana Hana	33:00:00
5, 7 e 9/4/2023	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial-Amanda		1	Ruana Hana	33:00:00



5, 7 e 9/4/2023	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial-Aldenora		1	Ruana Hana	33:00:00
10/4/2023	Farmácia	IT 007 - Dispensação de Medicamentos Controlados		9	Farmacêuticos	4:30:00
11 e 12/4/2023	SESMT/CIPA	Treinamento: NR-5 - Prevenção de Acidentes e de Assédio no trabalho para Cipeiros.		14	Adriana Soares	224:00:00
13 e 14/4/2023	NQSP	Notificações (Incidentes, não conformidades, farmacovigilância e tecnovigilância.		130	Silinne Nalane	130:00:00
14/4/2023	Contratos	Atividades do Setor de Contratos - Daniel		1	Fernanda	20:00:00
19/4/2023	NQSP	Atualização do Mapa de Processo		27	Silinne Nalane	27:00:00
20/4/2023	SHL	Treinamento de Atividades Administrativas do setor de Apoio-Elton		1	Elizabeth Correa	107:00:00
18 a 20/4/2023	Farmácia	Ambientação Setorial-Newmara		1	Dayele Coryna	18:00:00
20/4/2023	Gestão de Enfermagem e Serviço Social		Garantir Direitos e Defender o SUS, a vida e a democracia-Amanhã vai ser outro dia	3	Conselho Mun. Saúde	27:00:00
24 e 25/4/2023	Eng. Clinica	Abertura de Chamado Via Neo vero		51	Jhonny Henrick	76:30:00
27/4/2023	CIPA/GTH e SESMT	Abril Verde - Trabalhe com Segurança, viva com qualidade.		54	Huan Tupinambá	108:00:00
27/4/2023	CIPA/GTH e SESMT	Abril Verde - Você que vive salvando vida, comece o dia salvando a sua, cuidar de si é cuidar do outro.		24	Adriana Soares	36:00:00
28/4/2023	CIPA/GTH e SESMT	Abril Verde -Saúde Mental no Trabalho		33	Joliane Cruz	66:00:00
03 e 28/4/2023	S.A.U	Rotinas de trabalho do S.A.U - Prática		1	Daniele Santos	72:00:00
21 a 29/4/2023	Farmácia	Rotinas de Trabalho do setor de farmácia-Newmara		1	Dayele Coryna	48:00:00
Total				432		1822:00:00

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º a 31/5/2023	NQSP	Rotinas de Trabalho do Setor-NQSP Sandriele.		1	Silinne Nalane	150:00:00
1º a 31/5/2023	NQSP	Rotinas de Trabalho do Setor-Maria Iza.		1	Silinne Nalane	133:00:00
1º a 31/5/2023	CONTRATOS	Rotinas Administrativas do Setor-Vitória Yasmim		1	Fernanda Cavalcante	144:00:00
2, 4, 5, 9 e 18/5/2023	RH	Integração Institucional-Novos Colaboradores.		6	Rosângela. Gleuciane, Higor e Adriana	48:00:00
4 e 5/5/2023	Ambientes Abertos/Comissão de Curativos	Contenção Mecânica Segura.		91	Gilcicleia e Emanuel Baia	91:00:00
5/5/2023	NQSP	Ambientação Setorial- NQSP Sandriele.		1	Silinne Nalane	27:00:00
5, 08 e 9/5/2023	CONTRATOS	Ambientação Setorial- Vitória Yasmim		1	Fernanda Cavalcante	27:00:00
6, 8 e 10/5/2023	FARMÁCIA	Ambientação Setorial-Michele Souza.		1	Caroline Silva	33:00:00



7, 9 e 11/5/2023	FARMÁCIA	Ambientação Setorial-Chaillen.		1	Danyele Góes	33:00:00
9/5/2023	Hemodiálise		Reprocessamento do Sistema Dializador.	10	Valquíria Arenas	20:00:00
12/5/2023	FATURAMENTO	Ambientação Setorial-Alec Jhonatas.		1	Nelcilene Rocha	27:00:00
11 e 12/5/2023	Ambientes Fechados	Interação de processos do Centro Cirúrgico.		185	Hegla Guimarães	185:00:00
12/5/2023	Ambientes Abertos	Orientação: Mapa de Processo Setorial-Análise de Não conformidades Recebidas em abril.		41	Ruana Lopes	20:30:00
15 e 16/5/2023	Ambientes Fechados	Reanimação Cardiopulmonar Neonatal e Pediátrica.		86	Dalila Campelo e Jaciara	86:00:00
18/5/2023	NEP		Visita Técnica: Pedagogia 2019/UFPA.	29	Rosângela Gonçalves	0:00:00
19/5/2023	NQSP	Treinamento Líderes: Ferramenta da Qualidade.		8	Silvine Nalane	8:00:00
18 e 19/5/2023	SCIH	Rotinas do SCIH.		21	Higor Tostes	21:00:00
17 a 22/5/2023	Ambientes Fechados	Orientação: Preparo e Liberação de Anapatólógico+Cultura.		21	Hegla Guimarães	21:00:00
17 a 22/5/2023	Ambientes Fechados	Orientação: Importância do Chec-List.		22	Hegla Guimarães	22:00:00
17 a 22/5/2023	Ambientes Fechados	Orientação: Liberação de paciente da RPA.		22	Hegla Guimarães	22:00:00
19, 20 e 22/5/2023	FARMÁCIA	Ambientação Setorial-Raiane.		1	Danyele Góes	18:00:00
23 e 24/5/2023	Gerência Assistencial	Semana da Enfermagem: Segurança do Paciente e Qualidade no Atendimento.		97	Ruana Lopes	1552:00:00
22 e 25/5/2023	SCIH	Campanha de Higienização das Mãos.		129	Higor Tostes	129:00:00
23 a 25/5/2023	NEP		Oficina: Atualização do Plano de Ação Regional de Educação Permanente em Saúde.	1	Michele, Gessica e Thaize	16:00:00
23 a 25/5/2023	NQSP		Avaliação e Capacitação em Vigilância de Óbito	2	Érika Barros	48:00:00
26/5/2023	SESMT/CIPA/GT H	Campanha Maio Amarelo.		40	Manoel Lages	60:00:00
29 e 30/5/2023	SND	Dietoterapia em Pacientes Dialíticos		22	Renata Neves	22:00:00
31/5/2023	FARMÁCIA	Rotinas Administrativas do setor- Michele Souza.		1	Caroline Silva	110:00:00
13 a 31/5/2023	FARMÁCIA	Rotinas Administrativas do setor- Chaillen.		1	Danyele Góes	110:00:00
15 a 31/5/2023	FATURAMENTO	Rotinas Administrativas do Setor-Alec Jhonatas.		1	Nelcilene Rocha	117:00:00
23 a 31/5/2023	FARMÁCIA	Rotinas de Trabalho do Setor-Raiane.		1	Danyele Góes	46:00:00
30 e 31/5/2023	SESMT/CIPA	Diga Não ao Tabagismo.		40	Adriana/Rosângela/Danielle/Michele	40:00:00
30 e 31/5/2023	Hemodiálise	Treinamento de Hemodiálise na UTI-ADULTO		10	Sabrina	10:00:00
30 e 31/5/2023	Fisioterapia	Risco de Broncoaspiração		72	Glória Oti	54:00:00
31/5/2023	Secretaria		Desenvolvimento profissional-Fundação Bradesco.	1	Simone Flores	8:00:00



31/5/2023	Secretaria		Atendimento ao Público.	1	Simone Flores	10:00:00
31/5/2023	NEP		Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	1	Simone Flores	2:00:00
31/5/2023	Contabilidade		Curso de Contas a Pagar e a Receber com Certificado Válido em todo Brasil	1	wreducacional.com.br	60:00:00
Total				972		3530:30:00

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º, 2 e 9/6/2023	Atendimento	Orientação -Atualização das Normas Internas do HRP - Manual do Colaborador		11	Elizabeth /Rosângela	11:00:00
1º a 30/6/2023	Atendimento/SAD T	Rotinas de Trabalho do Setor-Arlys Jones		1	Elizabeth Corrêa	135:00:00
1º a 30/6/2023	Atendimento/Rec epção	Rotinas de Trabalho do Setor-Julia		1	Elizabeth Corrêa	135:00:00
1º a 30/6/2023	NQSP	Rotinas de Trabalho do Setor-Renata		1	Maria Iza Demes	135:00:00
1º a 30/6/2023	Psicologia	Rotinas de Trabalho do Setor-Danilo		1	Joliane Moraes	135:00:00
1º a 30/6/2023	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor-Leyde Ana		1	Jader Correa	121:00:00
1º a 30/6/2023	NIR	Rotinas de Trabalho do Setor-Edinaldo		1	Jader Correa	121:00:00
2, 5 e 21/6/2023	NEP	Integração Institucional -Novos Colaboradores		9	Rosangela, Rogerio, Adriana, Higor, Wanderley	72:00:00
04, 6 e 08/6/2023	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial-Ledy Ana		1	Jader Correa	33:00:00
4, 6 e 8/6/2023	NIR	Ambientação Setorial-Edinaldo		1	Jader Correa	33:00:00
5 e 6/6/2023	Ambientes Abertos	Análise de Não Conformidades Recebidas em maio		17	Ruana Lopes	8:30:00
6, 7 e 9/6/2023	Atendimento/SAD T	Ambientação Setorial-Arlys Jones		1	Elizabeth Corrêa	27:00:00
6, 7 e 9/6/2023	Atendimento/Rec epção	Ambientação Setorial-Julia		1	Elizabeth Corrêa	27:00:00
6, 07 e 9/6/2023	Atendimento/SAD T	Ambientação Setorial-Milena		1	Elizabeth Corrêa	27:00:00
6, 7 e 9/6/2023	NQSP	Ambientação Setorial-Renata		1	Maria Iza Demes	27:00:00
6, 7 e 9/6/2023	Psicologia	Ambientação Setorial-Danilo		1	Joliane Moraes	27:00:00
13 e 14/6/2023	Ambientes Abertos	Protocolo de Lesão por Pressão-LPP		73	Fernanda e Steffhany	73:00:00
14/6/2023	SND		Cerimônia de Premiação do Projeto Gardião Azul	1	Márcia Mariane e Vivaldo Saldanha-SIA Ambiental	2:00:00
14 e 15/6/2023	Comissão PGRSS	Ação de Educação Sustentável-Meio Ambiente		69	Adriana Soares	69:00:00
15/6/2023	HEMODIÁLISE		Curso sobre Ferramentas de Gestão	1	Bruno Farias	3:00:00



16/6/2023	Atendimento/SAD T	Rotinas de Trabalho do Setor- Milena		1	Elizabeth Corrêa	45:00:00
17 a 19/6/2023	Farmácia	Treinamento sobre Conferência de Estoque- IT.HRPM.FAR.004		9	Carolina, Wellington, Anderson e Raiane	9:00:00
19/6/2023	Ambientes Abertos	Análise de Incidentes Nº 477		2	Ruana Lopes	1:00:00
19,26,27 e 30/6/23	SESMT	Treinamento sobre Fluxograma de Acidente com Material Biológico		86	Adriana Soares	86:00:00
20/6/2023	Ambientes Abertos	Primeiros Socorros em casos de engasgamento, aspiração de corpo estranho, asfixia e prevenção de morte súbita de bebês-LEI Nº 9.877, de 20 de março de 2023.		51	SGT. BM Marreiros	102:00:00
20/6/2023	Gestão de Hotelaria		Encontro de Lideranças - Hotelaria Hospitalar	1	Ana Augusta Salotti	4:00:00
21 e 22/6/2023	SND	Campanha- Diga Não à Desnutrição		75	Renata Neves	75:00:00
23, 25 e 27/6/2023	Portaria	Ambientação Setorial-Alex		1	Elizabeth Corrêa	33:00:00
23, 25 e 27/6/2023	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial- Heibe		1	Ruana Lopes	33:00:00
26/6/2023	Gerência Assistencial e SCIH		I Simpósio Estadual de Vigilância Laboratorial da Resistência Antimicrobiana (RAM)	2	LACEN/PA	20:00:00
27 e 28/6/2023	Centro Cirúrgico	Treinamento In Loco sobre Prótese de Quadril (Ortopedia)		20	Ronilson Bastos	20:00:00
27, 29 e 30/6/2023	S.A.U	Funcionalidade do S.A.U		66	Daniele Santos	66:00:00
28 e 29/6/2023	Engenharia Clínica	Cardioversor e Desfibrilador- Manuseio e boas práticas		36	Jhonny Sousa	36:00:00
29/6/2023	Portaria	Rotinas de Trabalho do Setor- Alex		1	Elizabeth Corrêa	11:00:00
29/6/2023	HEMODIÁLISE	Mapa de Processos da Hemodiálise		11	Joseane Correa	11:00:00
29/6/2023	HEMODIÁLISE	Cuidados de Enfermagem com a Fistula Arterio Venosa		12	Joseane Correa	12:00:00
29/6/2023	HEMODIÁLISE	Apresentação de Indicadores - Hemodiálise		11	Joseane Correa	11:00:00
29/6/2023	HEMODIÁLISE		Curso de Hemodiálise: Boas Práticas em Terapias Substitutivas	5	Gestão Tele Saúde	15:00:00
29 e 30/6/2023	SND	Manual do Colaborador - Normas Gerais		24	Renata Neves	24:00:00
29 e 30/6/2023	Farmácia	Lançamento de Kits para Hemodiálise		9	Daniel Santos	4:30:00
31/6/2023	Gestão de Enfermagem		Capacitação em Diagnóstico e Tratamento em Acidentes por Animais Peçonhentos, Leptospirose e Toxoplasmose.	1	SESPA	27:00:00
Total				619		1867:00:00

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º a 31/7/2023	FATURAMENTO	Rotinas de trabalho do Setor- Faturamento-Denise		1	Nelcilene Rocha	144:00:00



1º a 31/7/2023	ATENDIMENTO/ SADT	Rotinas de trabalho do Setor- Janaira		1	Elizabeth Correa	144:00:00
1º a 31/7/2023	SHL	Rotinas de trabalho do Setor- SHL-Eline		1	Edilto Brito	121:00:00
1º a 31/7/2023	Recepção Central	Rotinas Administrativas do Setor- Recepção-André		1	Elizabeth Correa	180:00:00
1º a 31/7/2023	PORTARIA	Rotinas de Trabalho do Setor da Portaria-Alex		1	Elizabeth Correa	165:00:00
1º a 31/7/2023	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de trabalho do Setor- Clínica Cirúrgica-Heibe.		1	Ruana Lopes	176:00:00
2 a 31/7/23	NEP		Microsoft Excel 2016 – Intermediário.	1	Simone Flores	20:00:00
4/7/2023	HEMODIÁLISE		Curso Básico de Hemodiálise.	2	Valquíria Arenas	80:00:00
5, 7 e 9/ 7/2023	SHL	Ambientação Setorial- Eline		1	Edilto Brito	33:00:00
6, 13 e 14/7/2023	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores.		5	Rosângela. Gleuciane, Danielle, Higor e Adriana	40:00:00
6/7/2023	FATURAMENTO	Ambientação Setorial- Denise		1	Nelcilene Rocha	27:00:00
6/7/2023	ATENDIMENTO/ SADT	Ambientação Setorial- Janaira		1	Elizabeth Correa	27:00:00
7/7/2023	AMBIENTES ABERTOS		Monitoramento, Avaliação e Atualização nas ações do Programa de controle da Tuberculose com ênfase em TDO.	1	8º CRS SESP	24:00:00
10 e 11/7/2023	CME	Orientação - Inspeção de Artigos.		9	Deise Miranda	9:00:00
12 e 13/7/2023	Recepção Central	Treinamento de Impressão de exames no Sistema DGS- Sistema Work Lab		7	Manoel Neto	7:00:00
12 e 13/7/2023	Recepção Central	Orientação sobre o Fluxo de Impressão e entrega de exames		7	Elizabeth Correa	7:00:00
12 e 13/7/2023	AMBIENTES ABERTOS		Semana da Enfermagem de Breves.	5	Adelson Costa	80:00:00
17 e 18/7/2023	LABORATÓRIO	Variáveis Pré-Analíticas em Microbiologia.		57	Thais Nunes	57:00:00
17 e 18/7/2023	AMBIENTES ABERTOS	Análise Comissão SAE.		25	Jader Corrêa	37:30:00
19 e 20/7/2023	NQSP	Interação de Processos.		67	Maria Iza Demes	67:00:00
16, 18 e 20/7/2023	NIR	Ambientação Setorial- Aldinete		1	Jader Corrêa	33:00:00
21/7/2023	SECRETARIA	Atualização das Rotinas Administrativas e Fluxos da Secretaria.		1	Fernanda Cavalcante	4:00:00
22 a 31/7/23	NIR	Rotinas de trabalho do Setor- Aldinete		1	Jader Corrêa	55:00:00
24/7/2023	NQSP	Política de Gestão da Qualidade.		13	Maria Iza Demes	13:00:00
24 e 25/7/2023	SESMT	Apresentação do Manual do PGRSS.		102	Jader Corrêa	102:00:00
25 a 28/7/2023	ATENDIMENTO		Visita Técnica- Elizabeth	1		32:00:00
27/07/2023	SESMT	Ação do "Dia Nacional da Prevenção de Acidentes de Trabalho"		61	Adriana Soares	61:00:00



27 e 28/7/2023	LABORATÓRIO	Coleta de Material Biológico.		51	Harlon Moraes	51:00:00
28/7/2023	SESMT	Fluxo de Acidente de Trabalho, Fluxo de Acidente de Trabalho com material biológico e Fluxo de Atestados Médico.		77	Adriana Soares	77:00:00
Total				503		1873:30:00

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º/8/2023	Dir. Técnica	Interação de Processo de Pacientes com Resultados de Exames de Imagens-SADT		7	Karen Salomão	14:00:00
1º a 31/8/2023	FATURAMENTO	Rotinas de Trabalho do Setor-Maria Vitória		1	Nelcilene Rocha	162:00:00
1º a 31/8/2023	SHL	Rotinas de Trabalho do Setor-Manoel Raimundo		1	Edilto Brito	132:00:00
1º a 31/8/2023	SND	Rotinas de Trabalho do Setor-Rosinda		1	Renata Neves	132:00:00
1º a 31/8/2023	ATENDIMENTO/ SADT	Rotinas Administrativas do setor SADT-Nina Evelyn		1	Elizabeth Corrêa	176:00:00
1º a 31/8/2023	ATENDIMENTO/ S.A.M.E	Rotinas Administrativas do setor Estatística-Taynan		1	Elizabeth Corrêa	198:00:00
1º e 21/8/2023	NEP	Integração Institucional - Novos Colaboradores		5	Rosângela. Gleuciane, Danielle, Higor e Adriana	40:00:00
1º a 31/8/2023	SHL	Treinamento de Atividades Administrativas do setor de Apoio-Jardel		1	Helton Viana	165:00:00
1º a 31/8/2023	AMBIENTES ABERTOS	Rotinas de Trabalho do Setor-NIR-Kisley		1	Jader Corrêa	132:00:00
3, 5 e 7/8/2023	SHL	Ambientação Setorial-Manoel Raimundo		1	Edilto Brito	33:00:00
3, 5 e 7/8/2023	SND	Ambientação Setorial-Rosinda		1	Renata Neves	33:00:00
3, 5 e 7/8/2023	AMBIENTES ABERTOS	Ambientação Setorial- NIR-Kisley		1	Jader Corrêa	33:00:00
3 e 4/8/2023	HEMODIÁLISE	Treinamento Manuseio da Máquina Gambro AK96		12	Joseane Correa	12:00:00
4/8/2023	FATURAMENTO	Ambientação Setorial-Maria Vitória		1	Nelcilene Rocha	27:00:00
7/08/2023	GTH	Palestra "Agosto Dourado"		42	Glória Oti, Andressa Carvalho e Reliane Braga.	84:00:00
8/8/2023	AMBIENTES ABERTOS	Orientação: Fluxo de Roupa Privativa		109	Ruana Lopes	109:00:00
8/8/2023	SECRETARIA		Comunicação Empresarial	1	Simone Flores	12:00:00
11 e 12/8/2023	AMBIENTES ABERTOS	Orientação: Livro de Controle de Realização de Exames Laboratorial e de Imagem		18	Ruana Lopes	18:00:00
16/8/2023	AMBIENTES ABERTOS	Apresentação da Comissão de Ética de Enfermagem		24	Ruana Lopes	24:00:00
16 e 19/8/2023	FARMÁCIA	Treinamento sobre IT 011-Medicamentos trazidos pelo usuário		10	Raiane, Danyele, Wellington e Anderson	5:00:00



17 a 21/8/2023	NEP		Desenvolvimento Profissional	2	Simone Flores	16:00:00
22/8/2023	CIPA	Tipos de Assédio		13	Reliane Braga	26:00:00
22 a 24/8/2023	PSICOLOGIA	Ambientação Setorial-Maira Cecyanne		1	Joliane Moraes	27:00:00
23/8/2023	GERÊNCIA ASSISTENCIAL		13ª Sessão de Aprendizagem Virtual- Principais Infecções em UTI-Hospital Sírio Libanês	6	Mirian Corradi	12:00:00
25 a 31/8/2023	PSICOLOGIA	Rotinas de Trabalho do Setor-Maira Cecyanne		1	Joliane Moraes	45:00:00
26 e 27/8/2023	HEMODIÁLISE	Treinamento de Boas Práticas em Hemodiálise		10	Joseane Correa	40:00:00
28 e 29/8/2023	CME	Treinamento quanto ao Recolhimento, Inspeção e Desinfecção de Artigos		11	Deise Miranda	11:00:00
29 e 30/8/2023	UTI ADULTO	Orientação: Organização da Copa		15	Jader Corrêa	7:30:00
29 e 30/8/2023	S.A.U		Reunião Técnica de Alinhamento da Ouvidoria/SESPA, Serviço de Atendimento ao Usuário-S.A.U e GT-CAGHMR/DDRA/SESPA.	1	SESPA/Belém	16:00:00
30 e 31/8/2023	SND	Identificação Segura do Paciente		22	Renata Neves	22:00:00
30 e 31/8/2023	LABORATÓRIO	Fluxo da Agência Transfusional		46	Manoel Neto	46:00:00
31/8/2023	HEMODIÁLISE	Dia "D" da Hemodiálise		32	Joseane Correa	32:00:00
31/8/2023	CENTRO CIRURGICO	Rotinas do Centro Cirurgico Obstétrico		4	Hegla Guimarães	4:00:00
Total				403		1845:30:00

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º, 6 e 8/9/2023	RH/NEP	Integração Institucional - Novos Colaboradores		4	Rosângela Gleuciane, Danielle, Higor e Adriana	32:00:00
1º, a 29/9/2023	Atendimento/Triagem	Rotinas de trabalho do setor de Atendimento/Triagem - Guilherme		1	Elizabeth Correa	165:00:00
1º e 30/9/2023	Ambientes abertos	Rotinas de Trabalho do Enfermeiro dos Ambientes Abertos - Tathiane Felix		1	Ruana Lopes	143:00:00
1º e 30/9/2023	Ambientes abertos	Rotinas de Trabalho do Enfermeiro dos Ambientes Abertos - Zannifer		1	Ruana Lopes	132:00:00
6/9/2023	NQSP	Treinamento de Fluxos, Atas e Relatórios de Comissão		2	Iza Demes	2:00:00
6/9/2023	NIR	Rotinas e Fluxos do Analista de Regulação		2	Jader Aguiar	1:00:00
3,5,7/9/2023	NIR	Ambientação Setorial - NIR - João		1	Jader Aguiar	33:00:00
4,8/9/2023	Hemodiálise	Plano de Ação Estratégico Hemodiálise		10	Joseane Correa	10:00:00
8/9/2023	Diretoria Executiva		Apresentação da Plataforma Bionexo, novo modelo / Módulos	4	Felipy Lopes-Bionexo	5:00:00



11/9/2023	NIR	Fluxos e Rotinas do NIR		7	Jader Aguiar	14:00:00
8,11 e 12/9/2023	Faturamento	Ambientação Setorial - Faturamento - Luciana		1	Nelcilene Rocha	27:00:00
8,11 e 12/9/2023	Farmácia	Ambientação Setorial - Farmácia - Sariane		1	Edilto Franco	27:00:00
8,11 e 12/9/2023	Contratos	Ambientação Setorial - Contratos		1	Fernanda Melo	27:00:00
12 e 13/9/2023	NIR	Fluxos e Rotinas do NIR e apresentação do Mapa de Processo		77	Jader Aguiar	77:00:00
14/9/2023	Ambientes abertos	Manuseio de Ferimentos		20	Renan Guerra	30:00:00
11,12,15/9/2023	Ambientes abertos	Orientação: Análise de Notificação e Não conformidades mês de setembro.		49	Ruana Lopes	24:30:00
15 e 16/9/2023	Ambientes abertos	Treinamento do Protocolo de SEPSE		34	Zannifer Borges	34:00:00
19/9/2023	NQSP	Alinhamento Fluxos, Notificações Compulsória e óbitos		8	Drª Karem	8:00:00
11,16 e 19/9/2023	Ambientes abertos	Orientação: Registro de Enfermagem		76	Tathiane felix e Zannifer	76:00:00
20/9/2023	Diretoria Executiva		Capacitação para Gestores - Processo de Recrutamento e Seleção.	1	Josué Martins - RH/SEDE	2:00:00
20 e 21/9/2023	SCIH	Higienização Hospitalar		23	Higor Tostes	23:00:00
25/9/2023	GTH	Importância do HRPM para a Saúde no Marajó - 13 anos HRPM		78	Daniele Barbosa	117:00:00
16 a 25/9/2023	Hemodiálise		Curso Básico de Hemodiálise	2	Instituto Valquiria Arenas	80:00:00
25 e 26/9/2023	SND	Protocolo de Comunicação Efetiva		20	Renata Neves	20:00:00
27/9/2023	NQSP	Semana de Segurança do Paciente: Protocolo de Medicação		35	Iza Demes	70:00:00
27/9/2023	NQSP	Semana de Segurança do Paciente: Protocolo de Queda e Cirurgia Segura		26	Iza Demes	52:00:00
27 e 28/9/2023	NQSP	Semana de Segurança do Paciente: Protocolo de Lesão por pressão - LPP		29	Iza Demes	58:00:00
27 e 28/9/2023	NQSP	Semana de Segurança do Paciente: Protocolo Higiene das Mãos		45	Iza Demes	90:00:00
29/9/2023	NQSP	Semana da Segurança do Paciente - Encerramento		48	Iza Demes	96:00:00
29/9/2023	NIR	Rotinas de trabalho do setor do NIR - João		1	Jader Aguiar	121:00:00
13 a 30/9/2023	Faturamento	Rotinas de trabalho do setor de faturamento - Luciana		1	Nelcilene Rocha	117:00:00
13 a 30/9/2023	Farmácia	Rotinas de trabalho do setor de Farmácia - RT - Sariane		1	Edilto Franco	117:00:00
13 a 30/9/2023	Contratos	Rotinas de trabalho do setor de Contratos		1	Fernanda Melo	117:00:00
Total				611		1947:30:00

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
------	-------------------	-----------------------	-----------------------	------------------	-------------	----------------



1º a 31/10/2023	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do Centro Cirúrgico-Pedro Marcos		1	Jader Aguiar	165:00:00
1º a 31/10/2023	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho da UTI Adulto-João Maria		1	Jader Aguiar	165:00:00
1º a 31/10/2023	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho da Urgência Emergência-Litiane		1	Jader Aguiar	165:00:00
1º a 31/10/2023	Hemodiálise	Rotinas de Trabalho da Hemodiálise-Edneuzza		1	Joseane Correa	54:00:00
1º a 31/10/2023	CME	Rotinas de Trabalho do CME-Daiana		1	Deise	165:00:00
11, e 13/10/2023	Ambientes Abertos	Orientação: Protocolo de SEPSE.		42	Tathiane Félix	42:00:00
13, 19 e 20/10/2023	Ambientes Abertos	Orientação: Responsabilidades de enfermagem na prescrição médica.		17	Tathiane Félix	17:00:00
13, 19 e 20/10/2023	Ambientes Abertos	Orientação: Requisição Interna.		83	Tathiane Félix e Ruana Lopes	83:00:00
16/10/2023	NQSP		Treinamento- SISTEMA EPMED MONITOR.	6	João Victor Santos	6:00:00
17/10/2023	NQSP	Orientação: Fluxos e Rotinas de Comissões.		1	Maria Iza Demes	1:00:00
17 e 18/10/2023	Ambientes Abertos	Manejo de Ferimentos (Curativos).		46	Gilcicleia Reis e Emanuel	46:00:00
18/10/2023	Ambientes Abertos		Qualidade da Momografia: Desafios e Perspectivas no Brasil (TV INCA).	4	SESPA/INCA	10:00:00
20/10/2023	Nqsp	Treinamento de Sistemas EPIMED e HSP.		2	Maria Iza Demes	4:00:00
20/10/2023	Ambientes Abertos	Orientação: Registro de Enfermagem.		34	Ruana Lopes	34:00:00
21/10/2023	GTH	Campanha Outubro Rosa "Vem te cuidar".		74	Bruna Pereira	148:00:00
23/10/2023	SESMT	Fluxo de Brigada de Incêndio.		5	Adriana Soares	5:00:00
23 e 24/10/2023	Engenharia Clínica	Boas práticas com acessórios e equipamentos.		49	Jhony Henrick Sousa	49:00:00
24/10/2023	NQSP		Novo sistema de notificações de incidentes- SISTEMA EPMED MONITOR.	64	João Victor Santos	128:00:00
25/10/2023	Diretoria	Ferramentas da Qualidade.		26	Cledes Silva	52:00:00
24 e 25/10/2023	Ambientes Abertos	Orientação: Rotina Setorial do Enfermeiro (a) Assistencial dos Ambientes Abertos.		18	Ruana Lopes	18:00:00
25 e 26/10/2023	CIPA/SESMT	Ação Estacionamento Seguro.		111	Reliane e Membros da CIPA	222:00:00
26/10/2023	Manutenção	Noções de operação e manutenção de máquina de autoclave, termodesinfectora e secadora de roupas.		2	Fagner Araújo	4:00:00
23 a 27/10/2023	Secretaria		Regulação da preocupação e da ansiedade (FUNDAÇÃO BRADESCO).	2	Celso Lopes	8:00:00
26 e 27/10/2023	Ambientes Abertos		Reconhecendo sinais de PCR e Sinais vitais e sua importância no reconhecimento deterioração clínica- PLATAFORMA IBSP	10	João Paulo - IBSP	10:00:00



27 e 28/10/2023	SND	Rotinas de uma unidade de Alimentação e Nutrição.		22	Renata Neves	22:00:00
26,27 e 29/10/23	Ambientes Abertos	Rotina Setorial do Técnico de Enfermagem dos Ambientes abertos		20	Ruana Lopes	20:00:00
30/10/2023	SESMT	NR 35- Trabalho em Altura.		5	Adriana Soares	7:30:00
30/10/2023	Ambientes Fechados	Orientação: Rotinas da UTI Pediátrica- Atribuições da Equipe.		4	Gildeane Aquino	4:00:00
30/10/2023	Ambientes Fechados	Orientação: Rotinas da UTI Adulto- Atribuições da Equipe.		6	Karen Mc Loren	6:00:00
25 a 31/10/2023	SESMT	NR 23- Proteção contra incêndio		120	Adriana Soares	120:00:00
30 e 31/10/2023	Farmácia	Orientação - Protocolo de Comunicação		14	Sariane Leal	14:00:00
30 e 31/10/2023	Ambientes Fechados	Orientação: Normas, Rotinas e Atribuições da Equipe de Enfermagem das UTI'S		17	Jader Aguiar	25:30:00
31/10/2023	NQSP		Treinamento- Meta 5- Higiene da Mãos	8	Maria Iza Demes	8:00:00
Total				817		1828:00:00

Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º/11/2023	NQSP/IBSP		Treinamento autoavaliação da cadeia medicamentosa	7	IBSP/on line	7:00:00
1º a 30/11/2023	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho da UTI adulto - Pedro Marcos		1	Jader Aguiar	165:00:00
1º a 30/11/2023	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho da UTI adulto - Adriana Cavalcante		1	Jader Aguiar	165:00:00
1º a 30/11/2023	Hemodiálise	Rotinas de Trabalho - Hemodiálise (Jusadaique)		1	Joseane Corrêa	165:00:00
1º a 30/11/2023	Hemodiálise	Rotinas de Trabalho - Hemodiálise - Kesy		1	Joseane Corrêa	165:00:00
1º a 30/11/2023	Hemodiálise	Rotinas de Trabalho - Hemodiálise -Yeda		1	Joseane Corrêa	138:00:00
3/11/2023	NQSP		Treinamento do Sistema do HSP - BI	2	Ana Croce - HSP	2:00:00
6 e 20/11/2023	RH	Integração Institucional - Novos Colaboradores		3	Rosângela Gleuciane Danielle Higor e Adriana	24:00:00
7 e 8/11/2023	NQSP	Treinamento do Sistema de notificação EPIMED		91	Maria Iza Demes	91:00:00
7 a 9/11/2023	Atendimento	Ambientação Setorial - Atendimento - Bruna		1	Elizabeth Correa	27:00:00
13/11/2023	UTI Adulto		Passagem de Round	14	Tele-UTI - Sírío Libanês	14:00:00
13 e 16/11/2023	SESMT	NR-6 - Equipamento de Proteção Individual		25	Adriana Soares	25:00:00
17/11/2023	Ambientes Fechados		Palestra Novembro azul	1	IFPA	1:00:00
21 a 23/11/2023	Atendimento	Ambientação Setorial - Atendimento - Emily		1	Elizabeth Correa	27:00:00
21 a 23/11/2023	Almoxarifado	Ambientação Setorial - Almoxarifado - André		1	Editto Franco	27:00:00
26/11/2023	Hemodiálise		Atualização em Hemodiálise	2	Andressa, Francieleide - Inst. Valquiria	20:00:00



					Arenas	
27 e 28/11/2023	CIPA	SIPAT 2023 - Prevenção de acidentes no trabalho e Qualidade de vida.		90	Adriana Soares	360:00:00
27 e 28/11/2023	CIPA	SIPAT 2023 - Assédio no ambiente de trabalho		47	Reliane Rodrigues	188:00:00
28/11/2023	CIPA	SIPAT 2023 - Alimentação Saudável		53	Yasmim Felix	106:00:00
28/11/2023	S.A.U	Orientação - Participação em treinamentos		1	Danielle Santos	0:30:00
29/11/2023	CIPA	SIPAT 2023 - Prevenção do Câncer de Próstata		36	Jader Aguiar	72:00:00
29/11/2023	CIPA	SIPAT - Trabalhe com segurança, viva com qualidade. Nunca é demais um acidente a menos.		59	Reliane Rodrigues	118:00:00
10 a 29/11/2023	Atendimento	Rotinas de trabalho do setor atendimento - Bruna		1	Elizabeth Correa	117:00:00
24 a 29/11/2023	Atendimento	Rotinas de trabalho do setor atendimento - Emily		1	Elizabeth Correa	36:00:00
24 a 29/11/2023	Almoxarifado	Rotinas de trabalho do setor - Almoxarifado - André		1	Edilto Franco	36:00:00
29/11/2023	Hemodiálise		Oficina da Política Nacional de Atenção Integral à saúde do homem	1	Diego Leite	4:00:00
30/11/2023	UTI Adulto		Trilha do cuidado multidisciplinar: Reabilitação do Paciente Crítico	5	Tele-UTI - Sírio Libanês	5:00:00
Total				448		2105:30:00

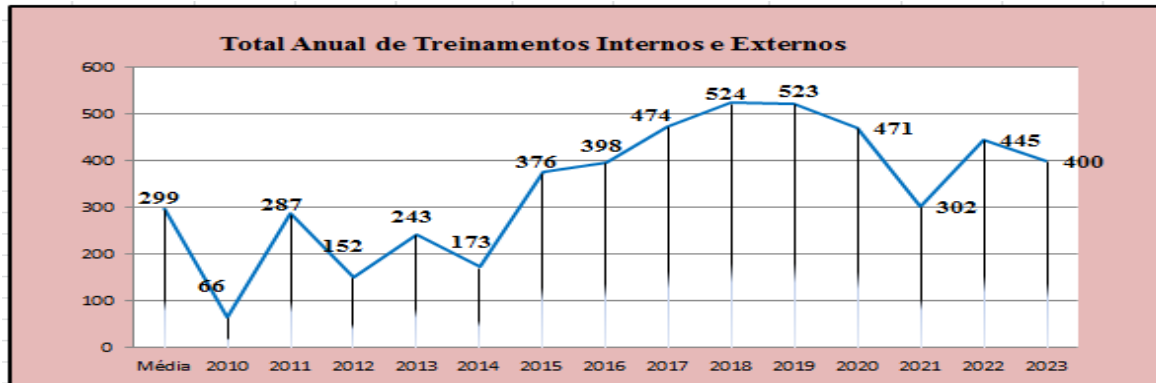
Data	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º a 29/12/2023	Recepção central	Rotinas de trabalho do setor - Recepção Central - Emily		1	Elizabeth Corrêa	180:00:00
1º a 29/12/2023	Almoxarifado	Rotinas de trabalho do setor - Almoxarifado - André		1	Edilto Franco	180:00:00
1º a 29/12/2023	Recepção central	Rotinas de Trabalho do setor - Recepção /Ambulatório - Janaíra		1	Elizabeth Correa	180:00:00
1º a 31/12/2023	Recepção/SADT	Rotinas de Trabalho do setor - Recepção /Ambulatório - Jeisa		1	Elizabeth Correa	165:00:00
4,5,12 e 13/12/2023	RH	Integração Institucional - Novos Colaboradores		5	Rosângela, Gleuciane, Danielle, Higor e Adriana	40:00:00
7/12/2023	Financeiro	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Financeiro / Tayná		1	Geysa Viana	27:00:00
7,9 e 11/12/2023	Recepção central	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Recepção - Kevin		1	Elizabeth Correa	33:00:00
7,9 e 11/12/2023	NIR	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - NIR Keyse		1	Jader Aguiar	33:00:00
7/12/2023	Serviço Social		Capacitação do TFD - Tratamento Fora do Domicílio	2	8º CRS - SESP	16:00:00
8/12/2023	SESMT	Dezembro Laranja - Prevenção do Câncer de Pele		29	Adriana Soares	58:00:00



7 e 8/12/2023	Recepção central	Fluxos e Rotinas da Agenda de Fisioterapia		4	Andreia	16:00:00
8/12/2023	Gerência Assistencial	Fluxo de Pacientes Desconhecidos		5	Rafaela Valente	5:00:00
12/12/2023	GTH e CIPA	Campanha Nacional de Prevenção ao HIV/Aids e IST's - "Dezembro Vermelho".		65	Jader Aguiar	130:00:00
12/12/2023	UTI Adulto		Encerramento do TeleUTI	20	Sírio Libanês - Online	40:00:00
13,15 e 17/12/2023	Recepção central	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Recepção/SADT Rodrigo		1	Elizabeth Correa	33:00:00
13 a 31/12/2023	Recepção central	Rotinas de trabalho do setor - Recepção Triagem - Kevin		1	Elizabeth Correa	110:00:00
13 a 31/12/2023	NIR	Rotinas de trabalho do setor do NIR - Kysse		1	Jader Aguiar	110:00:00
15/12/2023	Radiologia	Uso de Proteção Individual para pacientes, equipe técnica e eventuais acompanhantes.		4	Gilseph Danninger	4:00:00
15,17 e 19/12/2023	Recepção central	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Recepção/SADT - Rayssa		1	Elizabeth Correa	33:00:00
17 e 18/12/2023	SND	Manual de Boas Práticas de Dieta enteral		10	Renata Feio e Yasmim	10:00:00
18/12/2023	NEP	Visita Técnica Interna - FAMMA - Rotinas de Trabalho do NEP		17	Rosângela Gonçalves	34:00:00
18/12/2023	SCIH	Medidas de Prevenção de IRAS - Bundles		55	Higor Rostes	55:00:00
19 a 31/12/2023	Recepção central	Rotinas de trabalho do setor - Recepção SADT - Rodrigo		1	Elizabeth Correa	77:00:00
20/12/2023	Radiologia	Uso de Dosímetros individual		4	Gilseph Danninger	4:00:00
21 a 31/12/2023	Recepção central	Rotinas de trabalho do setor - Recepção SADT - Rayssa		1	Elizabeth Correa	66:00:00
22/12/2023	Radiologia	Procedimento de Operação de equipamentos e uso da tabela de exposição.		5	Gilseph Danninger	5:00:00
26 e 27/12/2023	SCIH	Isolamento e Precauções		102	Higor Rostes	102:00:00
27 e 28/12/2023	SND	Manual de Dietoterapia - Módulo II		22	Renata Feio	22:00:00
28 e 29/12/2023	Recepção central	Treinamento de Fluxos e rotinas de agendamento interno.		2	Elizabeth Correa	4:00:00
29/12/2023	Financeiro	Rotinas de trabalho do setor Financeiro - Tayná		1	Geysa Viana	135:00:00
Total				365		1907:00:00

Dos treinamentos realizados no ano de 2023 obtivemos um total de **400 treinamentos/ano**, sendo **352 treinamentos internos** e **48 treinamentos externos**, para os diversos setores do HRPM e profissionais de outros serviços de saúde da região.

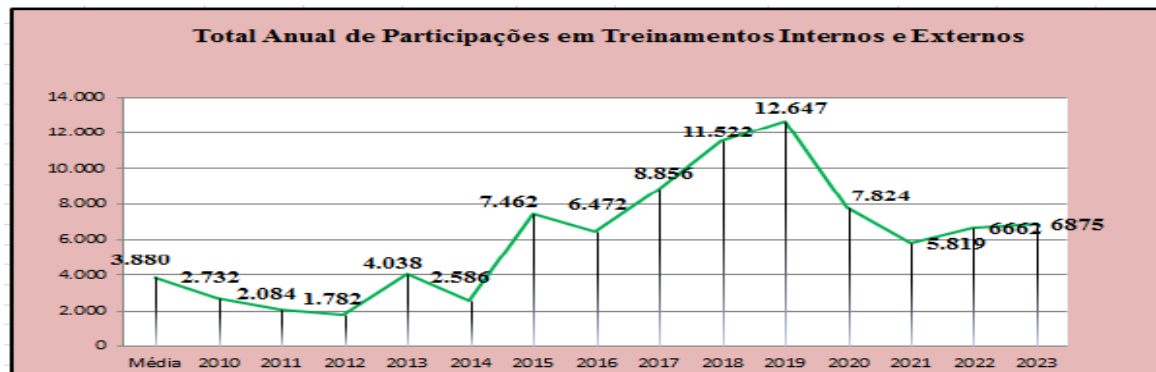
Gráfico:



Fonte: NEP

Analisando também o total geral de participações nos treinamentos internos e externos realizados no ano de 2023, se compararmos aos demais anos, conseguimos observar que houve um aumento no índice de participação, pois este ano pós pandemia as atividades voltaram a ser realizadas, porém manteve os cuidados de prevenção, conforme preconizado pelo ministério da Saúde.

Gráfico:



Fonte: NEP

Observamos também a evolução do número de participantes nos treinamentos internos e externos nos últimos treze anos.

O que nos leva ao índice de horas de treinamentos realizados no ano de 2023 com um total de **25.004h30 e 55:51:29 de hora/homem** no ano. Nesse contexto, também foram observados os últimos onze anos, para obtermos uma visão macro dos avanços no processo, com um total de horas **246.971,87h/m** e um total de **675h07 horas/homem** nos últimos 13 anos, conforme demonstram os gráficos abaixo.

Gráfico:

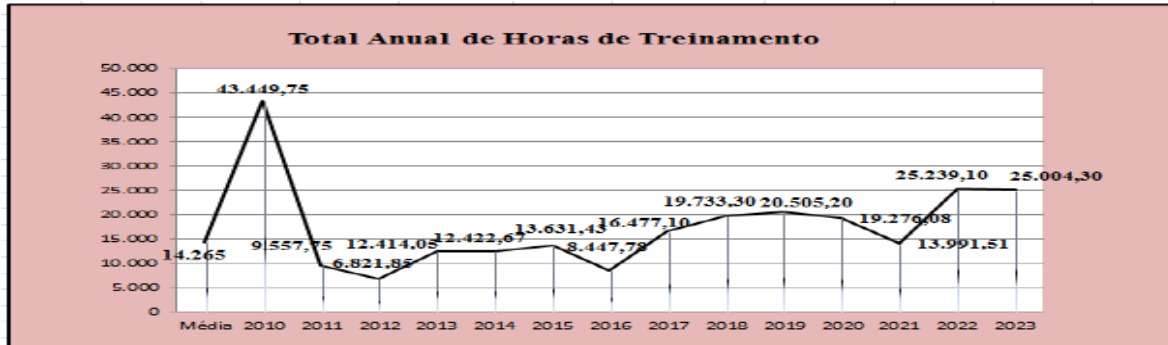
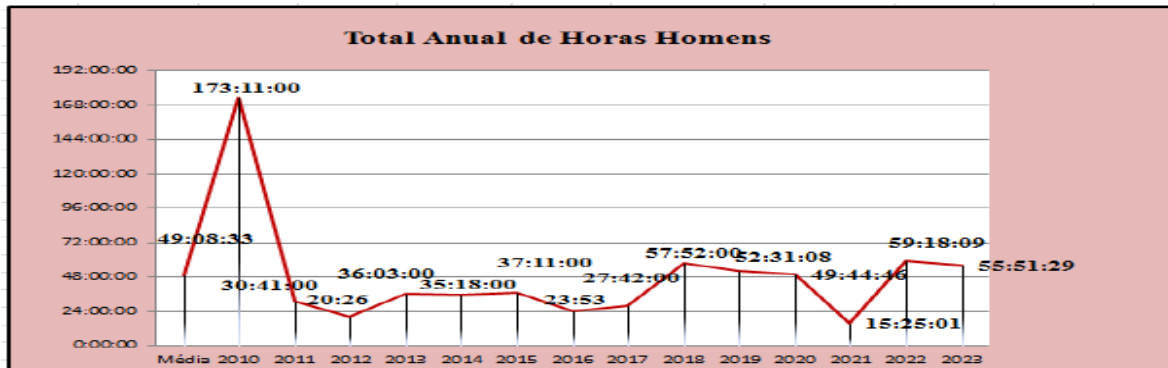


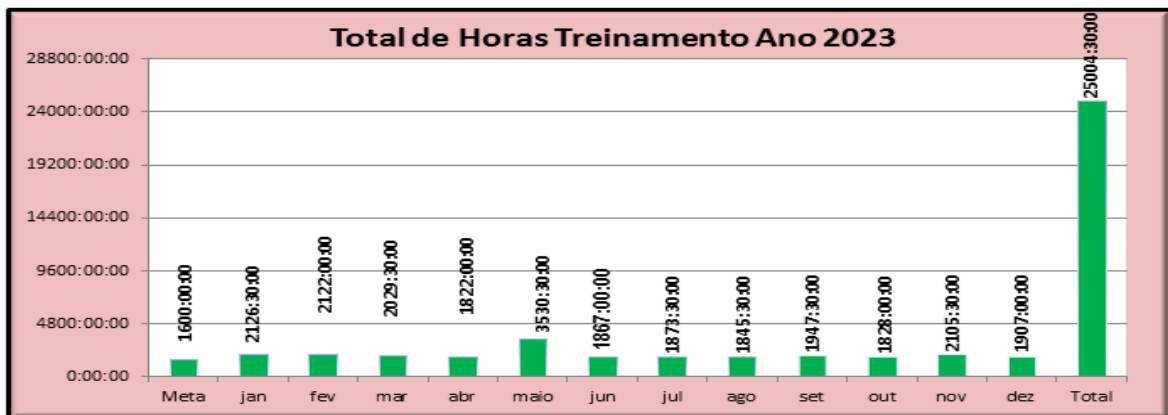
Gráfico:



Fonte: NEPAbaixo

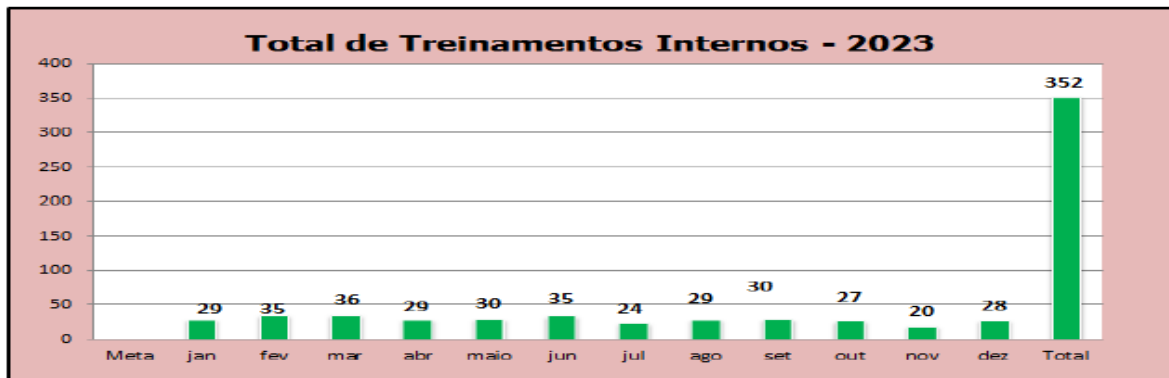
apresentamos os gráficos com os **dados mensurados mensalmente e as metas alcançadas no ano de 2023** pelo setor do NEP, sendo:

• Gráfico:

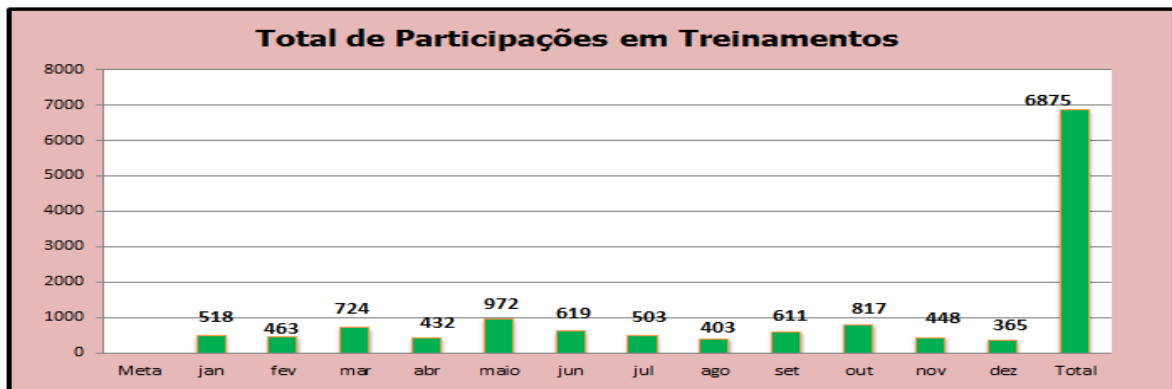




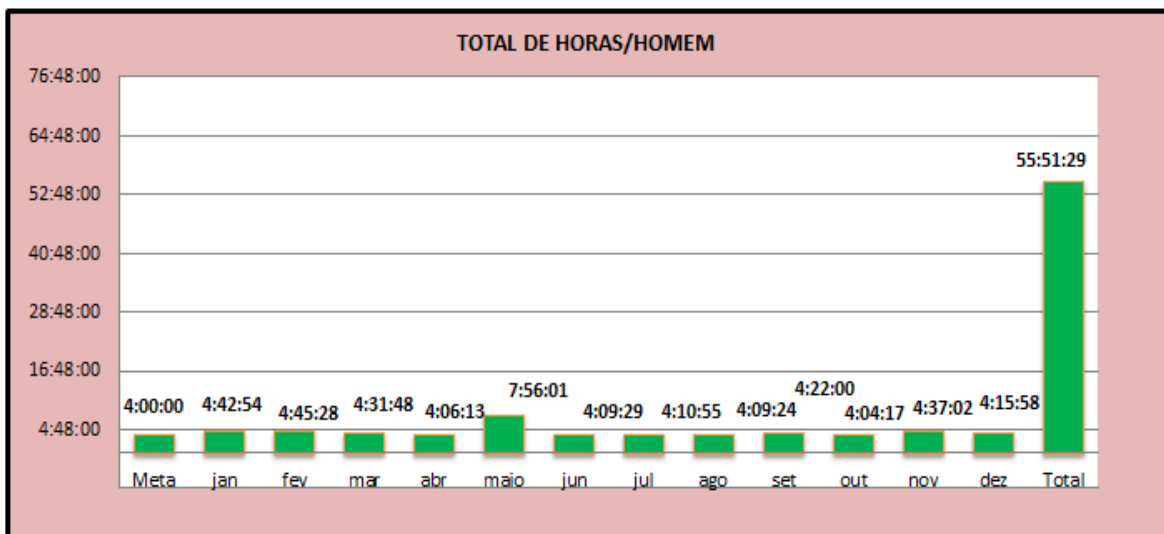
- Gráfico:



- Gráfico:



- Gráfico:



Fonte: NEP

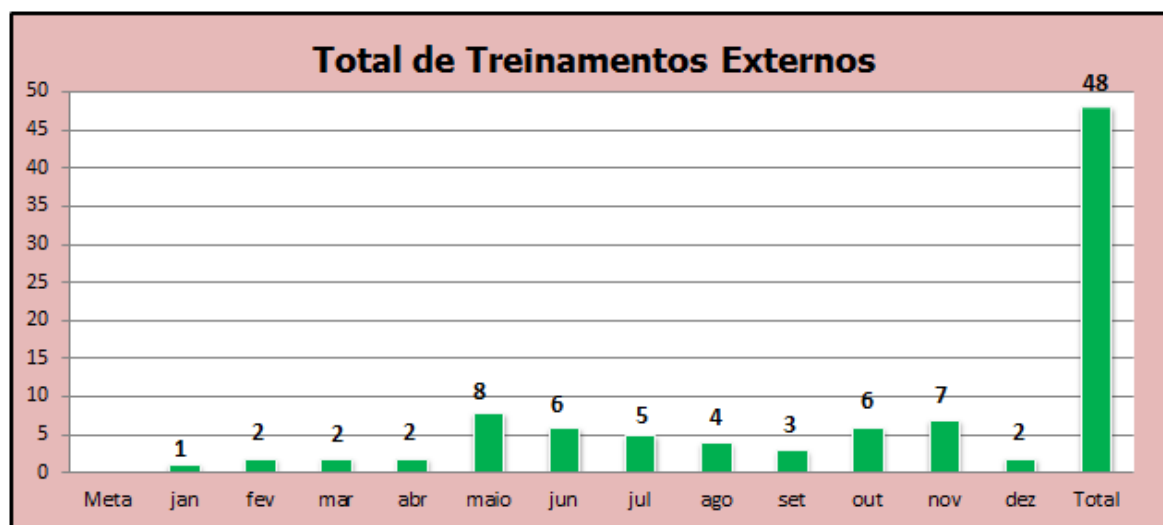


13.1. PARTICIPAÇÃO DE COLABORADORES EM TREINAMENTOS EXTERNOS NO ANO DE 2023.

Os treinamentos nas dependências do HRPM são priorizados com objetivo de abranger o maior número de profissionais, no entanto, alguns casos específicos o hospital possibilita a participação de profissionais em Treinamentos Externos realizados em outros municípios conforme a necessidade dos setores para o aprimoramento das atividades, sendo que os participantes assumem o compromisso de multiplicar os conhecimentos adquiridos. No ano de 2023 foram realizados um total de **48 treinamentos externos** onde colaboradores de diversos setores foram contemplados a participarem.

Segue abaixo a tabela e gráficos ilustrativos com o total de treinamentos externos realizados no ano de 2023.

- Total de Treinamentos Externos Realizados 2023



- Relação de Treinamentos Externos Realizados 2023

Data	Setor Responsável	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
30 e 31/01/2023	HEMODIÁLISE	Visita Técnica- Acadêmicos do Curso de capacitação em hemodiálise-Empresa Nefro Advance Consultoria em Gestão de Saude.	9	Joseane Corrêa	27:00:00
17/02/2023	HEMODIÁLISE	Manipulação de Cateter Venoso Central (CVC)	1	Carlota Rocha	5:00:00
28/02/2023	FATURAMENTO/HEMODIÁLISE	Treinamento do Sistema SISCAN	2	Monique e Decio	18:00:00
15 e 16/03/2023	S.A.U E NEP	II Seminário Estadual das Ouvidorias do SUS-SESPA.	2	Sandra Santiago-Governo do Estado	36:00:00
07 e 15/03/2023	HEMODIÁLISE	Curso Básico de Hemodiálise.	1	Enfermeiro atuante na área de Nefrologia de São Paulo.	40:00:00



05 e 06/04/2023	Patrimônio	Gestão Patrimonial-Sispat Web	1	Maria Gorette Gomes	8:00:00
20/04/2023	Gestão de Enfermagem e Serviço Social	Garantir Direitos e Defender o SUS, a vida e a democracia-Amanhã vai ser outro dia	3	Conselho Mun. Saúde	27:00:00
23 a 25/05/2023	NEP	Oficina: Atualização do Plano de Ação Regional de Educação Permanente em Saúde.	1	Michele, Gessica e Thaize	16:00:00
9/5/2023	Hemodiálise	Reprocessamento do Sistema Dialisor.	10	Valquíria Arenas	20:00:00
18/5/2023	NEP	Visita Técnica: Pedagogia 2019/UFPa.	29	Rosângela Gonçalves	0:00:00
1º a 31/5/2023	Secretaria	Desenvolvimento profissional-Fundação Bradesco.	1	Simone Flores	8:00:00
1º a 31/5/2023	Secretaria	Atendimento ao Público.	1	Simone Flores	10:00:00
31/5/2023	NEP	Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	1	Simone Flores	2:00:00
23 a 25/5/2023	NQSP	Avaliação e Capacitação em Vigilância de Óbito	2	Érika Barros	48:00:00
1º a 31/5/2023	Contabilidade	Curso de Contas a Pagar e a Receber com Certificado Válido em todo Brasil	1	wreducacional.com.br	60:00:00
31/5 a 2/6/2023	Gestão de Enfermagem	Capacitação em Diagnóstico e Tratamento em Acidentes por Animais Peçonhentos, Leptospirose e Toxoplasmose.	1	SESPA	27:00:00
14/6/2023	SND	Cerimônia de Premiação do Projeto Gardião Azul	1	Márcia Mariane e Vivaldo Saldanha-SIA Ambiental	2:00:00
15/6/2023	HEMODIÁLISE	Curso sobre Ferramentas de Gestão	1	Bruno Farias	3:00:00
26/6/2023	Gerência Assistencial e SCIH	I Simpósio Estadual de Vigilância Laboratorial da Resistência Antimicrobiana (RAM)	2	LACEN/PA	20:00:00
20/6/2023	Gestão de Hotelaria	Encontro de Lideranças - Hotelaria Hospitalar	1	Ana Augusta Salotti	4:00:00
29/6/2023	HEMODIÁLISE	Curso de Hemodiálise: Boas Práticas em Terapias Substitutivas	5	Gestão Tele Saúde	15:00:00
04/7/2023	HEMODIÁLISE	Curso Básico de Hemodiálise.	2	Valquíria Arenas	80:00:00
5 a 7/7/2023	AMBIENTES ABERTOS	Monitoramento, Avaliação e Atualização nas ações do Programa de controle da Tuberculose com ênfase em TDO.	1	8º CRS SESPA	24:00:00
12 e 13/7/2023	AMBIENTES ABERTOS	Semana da Enfermagem de Breves.	5	Adelson Costa	80:00:00
25 a 28/7/2023	ATENDIMENTO	Visita Técnica- Elizabeth	1	Superv. Atend. Jean Bitar	32:00:00
27/6 a 31/7/2023	NEP	Microsoft Excel 2016 – Intermediário.	1	Simone Flores	20:00:00
4 a 8/8/2023	SECRETARIA	Comunicação Empresarial	1	Simone Flores	12:00:00



17 a 21/8/2023	NEP	Desenvolvimento Profissional	2	Simone Flores	16:00:00
23/8/2023	GERÊNCIA ASSISTENCIAL	13ª Sessão de Aprendizagem Virtual- Principais Infecções em UTI-Hospital Sírío Libanês	6	Mirian Corradi	12:00:00
29 e 30/8/2023	S.A.U	Reunião Técnica de Alinhamento da Ouvidoria/SESPA, Serviço de Atendimento ao Usuário-S.A.U e GT- CAGHMR/DDRA/SESPA.	1	SESPA/Belém	16:00:00
8/9/2023	Diretoria Executiva	Apresentação da Plataforma Bionexo, novo modelo / Módulos	4	Felipy Lopes-Bionexo	5:00:00
20/9/2023	Diretoria Executiva	Capacitação para Gestores - Processo de Recrutamento e Seleção.	1	Josué Martins - RH/SEDE	2:00:00
16 a 25/9/2023	Hemodiálise	Curso Básico de Hemodiálise	2	Instituto Valquiria Arenas	80:00:00
18/10/2023	AMBIENTES ABERTOS	Qualidade da Momografia: Desafios e Perspectivas no Brasil (TV INCA).	4	SESPA/INCA	10:00:00
23 a 27/10/2023	SECRETARIA	Regulação da preocupação e da ansiedade (FUNDAÇÃO BRADESCO).	2	Celso Lopes	8:00:00
24/10/2023	NQSP	Novo sistema de notificações de incidentes- SISTEMA EPMED MONITOR.	64	João Victor Santos	128:00:00
26 e 27/10/2023	AMBIENTES ABERTOS	Reconhecendo sinais de PCR e Sinais vitais e sua importância no reconhecimento deterioração clínica- PLATAFORMA IBSP	10	João Paulo - IBSP	10:00:00
16/10/2023	NQSP	Treinamento- SISTEMA EPMED MONITOR.	6	João Victor Santos	6:00:00
31/10/2023	NQSP	Treinamento- Meta 5- Higiene da Mãos	8	Maria Iza Demes	8:00:00
1º/11/2023	NQSP/IBSP	Treinamento autoavaliação da cadeia medicamentosa	7	IBSP/on line	7:00:00
3/11/2023	NQSP	Treinamento do Sistema do HSP - BI	2	Ana Croce - HSP	2:00:00
17/11/2023	Ambientes Fechados	Palestra Novembro azul	1	IFPA	1:00:00
26/11/2023	Hemodiálise	Atualização em Hemodiodálise	2	Andressa, Francileide - Inst. Valquiria Arenas	20:00:00
29/11/2023	Hemodiálise	Oficina da Política Nacional de Atenção Integral à saúde do homem	1	Diego Leite	4:00:00
30/11/2023	UTI Adulto	Trilha do cuidado multidisciplinar: Reabilitação do Paciente Crítico	5	Tele-UTI -Sírío Libanês	5:00:00
13/11/2023	UTI Adulto	Passagem de Round	14	Tele-UTI -Sírío Libanês	14:00:00
12/12/2023	UTI Adulto	Encerramento do TeleUTI	20	Sírío Libanês - Online	40:00:00
7/12/2023	Serviço Social	Capacitação do TFD - Tratamento Fora do Domicílio	2	8º CRS - SESPA	16:00:00
Total					1054:00

Fonte: NEP



13.2. REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS CAPACITAÇÕES REALIZADAS NO ANO DE 2023

- Treinamentos realizados em janeiro:**

Palestra: Janeiro Branco - A Vida pede Equilíbrio



Fonte: NEP

Treinamento: Uso de EPI's



Treinamento: Normas Internas do HRPM



Fonte: NEP

- Treinamentos realizados em fevereiro:**

Palestra: Prevenção no Trânsito





Projeto: TeleUTI – SÍRIO Libanês



Treinamento: Berço Aquecido - Manuseio



Fonte: NEP

Treinamento: Atualização de IT's do SHL



Palestra: Prevenção do Alcoolismo





Treinamento: 1ª Seção: Casos Complexos-Parada Cardiorespiratória (Sírio Libanês/On line)



- Treinamentos realizados em março:

Palestra: Atendimento ao Público



Treinamento: Ergonomia





Palestra: Saúde dos Rins



- Treinamentos realizados em abril:

Palestra: Palestra Abril Verde e Azul



Treinamento: NR-5 CIPA





Palestra: Notificações

TREINAMENTO SOBRE NOTIFICAÇÕES



- Treinamentos realizados em maio:

Palestra: Reprocessamento do Sistema Dialisador



Treinamento: Higiene das Mãos





Palestras: Semana da Enfermagem



Palestras: Maio Amarelo – No Trânsito Escolha a Vida



Palestras: Diga Não ao Tabagismo



Fonte: NEP



- **Treinamentos realizados em junho:**

Treinamento: Primeiros Socorros em Recém Nascidos



Treinamento: Diga Não a Desnutrição



Treinamento: Mês do Meio Ambiente





- Treinamentos realizados em julho:

Prevenção de Acidentes no Trabalho



Coleta de Material Biológico.

Variáveis Pré-Analíticas em Microbiologia



Interação de Processos

Prevenção de Acidentes no Trabalho





- Treinamentos realizados em agosto:

Tema: Dia “D” da Hemodiálise



Tema: Tipos de Assédio – CIPA

Tema: Fluxo da Agência Transfusional



Palestra: Agosto Dourado-Incentivo a amamentação





- Treinamentos realizados em setembro:

Tema: Setembro Amarelo – Se precisar peça ajuda



Tema: Manuseio de Ferimentos

Tema: Fluxo do NIR





Tema: Semana da Segurança do Paciente



- Treinamentos realizados em outubro:

Tema: Palestra Outubro Rosa – Prevenção do Câncer de Mama.





Tema: Treinamento Sistema Epimed – Notificações



Tema: Orientações no Estacionamento



Treinamento para Liderança: Ferramentas da Qualidade



Fonte: NEP



- Treinamentos realizados em novembro:
Tema: SIPAT 2023



Tema: Assédio no ambiente de trabalho



Tema: Alimentação Saudável



Tema: Perfurocortante



Fonte: NEP



Tema: Sistema de Notificação EPIMED



Fonte: NEP

- Treinamentos realizados em dezembro:

Tema: Dezembro Laranja - Prevenção do Câncer de Pele



Tema: Campanha Nacional de Prevenção ao HIV/Aids e IST's - Dezembro Vermelho





Tema: Visita Técnica – Curso de Pedagogia - FAMMA



Tema: Treinamento Isolamento e Precauções



Fonte: NEP

13.3. CONSIDERAÇÕES SOBRE AS ATIVIDADES DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE - NEP

A preocupação em realizar ações de capacitação vem ganhando espaço, por sua relevância para o desempenho profissional e desenvolvimento da organização. Muito se faz e se discute, mas é preciso alcançar ganhos em qualidade e isto ainda parece distante da realidade local.

Dentro desse campo de visão o HRPM vem instituindo uma cultura de capacitações entre os profissionais que fazem saúde, sendo o NEP o gerenciador desse processo juntamente com os demais setores do Hospital.

Diante do levantamento da necessidade de treinamento realizado sempre no início do ano com as diversas coordenações e lideranças o NEP cria mecanismos de o treinamento acontecer.



O processo de Educação Permanente impõe uma série de desafios que precisam ser transpostos para tornar-se efetivo. Para garantir a efetividade deste processo e imprimir caráter permanente e continuado, é fundamental inseri-lo na rotina de trabalho e considerar, portanto, as atividades dentro da carga horária contratual do trabalhador. Desta forma aumentam as possibilidades dos colaboradores participarem e de se garantir que os que mais necessitam qualificar-se estejam efetivamente presentes.

O Hospital Regional Público do Marajó, busca oferecer um atendimento seguro, de qualidade e de forma humanizada a seus pacientes, desta forma faz-se necessário à capacitação permanente de todos os colaboradores que atuam diretamente ou indiretamente na assistência e na prestação de serviços em saúde para todos os usuários.

14. ATIVIDADES SOCIAIS

14.1. APRESENTAÇÃO/ HISTÓRICO – GRUPO DE TRABALHO E HUMANIZAÇÃO

A Política Nacional de Humanização foi lançada em 2003, com a finalidade de melhorar o atendimento ofertado aos usuários de saúde do Sistema Único de Saúde – SUS, esta política estimula a comunicação entre gestores, colaboradores e usuários para construir processos coletivos, produzindo mudanças nos modos de gerenciar as ações e inovando a forma de cuidar do usuário.

Desde sua inauguração o **Hospital Regional Público do Marajó** programou e estimulou a aplicação da PNH em suas atividades impactando diretamente no padrão de qualidade do atendimento disponibilizado aos seus usuários. O surgimento deste grupo teve como princípio básico, a implantação e disseminação da Política Nacional de Humanização ou como é chamada de HUMANIZASUS.

O Grupo de Trabalho de Humanização – é um espaço coletivo, organizado, participativo e democrático, que se destina a empreender uma política institucional de humanização, voltada para a atenção e gestão em saúde, em benefício dos usuários, gestores e dos colaboradores do Hospital. Advindo da Política Nacional de Humanização (PNH) do Ministério da Saúde, que legitima ela, via Portaria GM/MS nº 881 de 19/06/2001.

O GTH, na multiplicação de saberes das ciências humanas e tecnológicas, desenvolverá conceitos e práticas de gestão e atenção à saúde, permitindo a construção de uma cultura institucional voltada para a valorização dos usuários, acompanhamentos, visitantes e colaboradores com a execução do trabalho Humanizado, resolutivo e de Qualidade.

No dia 26/9/2022 foram nomeados pela diretoria para nova Gestão do GTH do HRPM as colaboradoras: Daniele Barbosa dos Santos – Coordenadora do GTH, Rosângela Gonçalves 1ª Secretária e



nomeados em reunião como 2ª Secretária: Reliane Braga, para a gestão do GTH no ano de 2023, atualmente o GTH possui 10 membros, participantes das reuniões mensais e articuladores das ações que compuseram o Plano de Ação anual, tendo como membros:

Nº	Nome	Desc. Função	Desc. Função
1	Danielle Barbosa dos Santos	Líder Do S.A.U.	coordenadora GTH
2	Rosângela da Silva R Goncalves	Supervisor (A) NEP	1ª secretária
3	Reliane Rodrigues Braga	Assistente Social	2ª secretária
4	Cristiane dos S. Oliveira	Assistente Social	membro
5	Gilcicléia Reis Batista	Enfermeiro	membro
6	Joliane Moraes da Cruz	Psicólogo Clínico	membro
7	Leydy Ellen da Silva Teixeira	Enfermeiro	membro
8	Lorena de N. de O. Pena	Assistente Social	membro
9	Maira Cecyenne dos Santos Costa	Psicólogo Clínico	membro
10	Michele Pereira Chaves	Assistente Adm. II	membro

A PNH toma como princípio do trabalho o enfoque que contribui para desidealizar a concepção de humano e de humanismo, assim como de "serviços idealizados". Nesse caso, o objetivo não se confundiria com um objetivo geral de mudar o serviço e, sim, de viabilizar a compreensão de como se institui um serviço e um processo de trabalho em saúde. Um serviço e um processo, sempre conduzidos por "humanos", sujeitos em constante processo de diferenciação, de produção de novos modos de existência, processos que desestabilizam formas instituídas de ser trabalhador e experimentam outras.

14.2. MAPEAMENTO SITUACIONAL DA HUMANIZAÇÃO DO HRPM.

A fim de colocar em prática e evidenciar e acompanhar o desenvolvimento de cada projeto praticado pelo HRPM, extraído na PNH as suas diretrizes: **acolhimento, ambiência, clínica ampliada, cogestão, defesa dos direitos dos usuários e valorização do trabalho e do trabalhador.**

O segundo referencial foi o contrato que o hospital possui com o gestor público, que contém algumas ações estratégicas para a humanização, sendo:

- ✓ Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- ✓ Priorizar melhorias nas áreas com maior desconforto e espera de pacientes;
- ✓ Implementar canal de comunicação entre a direção da instituição, usuários e colaboradores, com sistema de respostas e divulgação dos resultados;
- ✓ Atendimento das legislações relacionadas.

O GTH, em consonância com as diretrizes da PNH tem como objetivo: redefinir as filas e o tempo de



espera, quantificar e qualificar as informações, detectar cuidadores e garantir uma gestão participativa. Há vários participantes que compõe o grupo, mas, na maioria dos casos, fazem parte das grandes áreas do HRPm.

O processo de humanização deve ser estabelecido a partir de vínculos solidários e de participação coletiva no processo de gestão. Além disso, é necessário reconhecer a diversidade da população e, a todos, oferecer a mesma atenção à saúde, sem distinções, já que a atenção se deve as necessidades dos cidadãos, a produção de saúde e a valorização dos trabalhadores e das relações sociais.

A partir disso foi realizado um mapeamento de quais eram os projetos e ações que já eram desenvolvidos e que contemplavam essa dimensão no Hospital Regional Público do Marajó. Nessa perspectiva de trabalho o grupo escreveu no padrão da Qualidade os projetos que já estavam em funcionamento e que foram inseridos no sistema Interact para aprovação do Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente – NQSP e da diretoria Executiva, sendo:

Tabela 1: Apresentação dos projetos e em quais dispositivos da PNH estão inseridos

DIRETRIZ/DISPOSITIVO DA PNH	PROJETO/AÇÃO
Acolhimento	• Ação - Comemorando Saúde - Datas comemorativas • Projeto: Horta • Biblioteca Itinerante
Clínica Ampliada	• Projeto: Celebração Mensal (Capelania) • Projeto: Brinquedoteca
Cogestão	• Ação Social do HRPm com comunidades carentes do município de Breves/ Natal Solidário
Defesa dos direitos do Usuário	• Serviço de Atendimento ao Usuário S.A.U - implantado
Grupo de Trabalho e Humanização	• Comissão de Humanização - Constituída e atuante
Programa de formação em saúde do trabalhador	• Núcleo de Educação Permanente - atuante
Projetos cogeridos de ambiência	
O hospital Regional Público do Marajó possui: • 3 serviços implantados e atuantes; • 9 projetos implantados e consolidados.	

Fonte: Grupo de Trabalho e Humanização – GTH



➤ **Ação - Comemorando Saúde - Datas Comemorativas:** ação que já vem acontecendo desde os anos anteriores e nesse ano de 2023, sendo acompanhado e desenvolvido pelo GTH, igualmente às datas comemoradas, conforme calendário do Ministério da Saúde, e padronizado pelo HRPM, sendo ações voltadas para o usuário, colaboradores e comunidade.

➤ **Projeto Horta:** teve início em 2012 com objetivo de Cultivo autossustentável à agricultura orgânica e variedade nutricional na dieta habitual dos colaboradores, usuários e acompanhantes.

➤ **Projeto Capelania:** A Capelania Hospitalar é uma prestação de serviço religioso ministrado aos enfermos em hospitais da rede pública ou privado, garantido por lei federal e leis estaduais. Como previsto na Constituição Brasileira de 1988, nos seguintes termos: *"é assegurada, nos termos da lei, a prestação de assistência religiosa nas entidades civis e militares de internação coletiva"* (CF art. 5º, VII). A inclusão da Capelania dentro do ambiente hospitalar traz conforto espiritual aos usuários e suas famílias têm sempre alguém com quem compartilhar seus medos, anseios e desilusões no período de internação, e contribui para a redução da duração da estadia do usuário e expressando percepções da qualidade do atendimento. O Projeto Capelania foi instituído no HRPM pelo Grupo de Trabalho de Humanização com a finalidade de prestar assistência espiritual, de forma voluntária aos pacientes e seus familiares no ambiente hospitalar, por meio de representantes religiosos, apoio espiritual e emocional. A realização das atividades permite levar esperança, acolhimento e conforto, o que auxilia o paciente a lidar com a doença e a engajar-se ao tratamento médico indicado.

➤ **Projeto Brinquedoteca:** surge com a perspectiva de possibilitar maiores condições de recuperação das crianças internadas no hospital Regional Público do Marajó, tendo como foco a importância do brincar e do brinquedo como atividade terapêutica e como um meio que possibilita a criança criar, reinventar, e descobrir novas situações, além de ser um recurso utilizado para diminuir o impacto da hospitalização, o qual proporciona a criança um ambiente mais prazeroso e aconchegante, estando assim contribuindo para a sua recuperação mais breve.

A Política Nacional de Humanização - PNH deve se fazer presente e estar inserida em todas as políticas e programas do SUS. A PNH busca transformar as relações de trabalho a partir da ampliação do grau de contato e da comunicação entre as pessoas e grupos, tirando-os do isolamento e das relações de poder hierarquizadas. Transversalizar é reconhecer que as diferentes especialidades e práticas de saúde, podem conversar com a experiência daquele que é assistido. Juntos, esses saberes podem produzir saúde de forma mais corresponsável.

➤ **Biblioteca Itinerante:** esta ação foi criada com objetivo de minimizar os impactos do processo de hospitalização aos usuários e acompanhantes, durante sua estadia no hospital, por meio da leitura e estimular o desenvolvimento da saúde psíquica e emocional dos pacientes no processo de hospitalização, trabalhando a ociosidade de maneira lúdica e funcional para o tratamento e processo de cura dos usuários,



contribuindo para o conforto, bem-estar e permanência deles em sua estadia na Instituição, bem como incentivando a prática da leitura.

14.3. APRESENTAÇÃO DOS PROJETOS EXECUTADOS, NO HRPM, PELO GTH EM 2023

14.3.1. Projeto Capelania – Celebração de Mensal e Visitas Religiosas

Afim de colocar em prática, evidenciar e acompanhar o desenvolvimento de cada projeto praticado pelo HRPM buscou-se na PNH as suas diretrizes: **acolhimento, ambiência, clínica ampliada, cogestão, defesa dos direitos dos usuários e valorização do trabalho e do trabalhador.**

A Capelania Hospitalar é uma prestação de serviço religioso ministrado aos enfermos em hospitais da rede pública ou privada, garantido por lei federal e leis estaduais. Como previsto na Constituição Brasileira de 1988, nos seguintes termos: *"é assegurada, nos termos da lei, a prestação de assistência religiosa nas entidades civis e militares de internação coletiva"* (CF art. 5º, VII). A inclusão da Capelania dentro do ambiente hospitalar traz conforto espiritual aos usuários e suas famílias, pois sempre há alguém com quem compartilhar seus medos, anseios e desilusões no período de internação, e contribui para a redução da duração da estadia do usuário e expressando percepções da qualidade do atendimento.

Madrinhas/Voluntárias: Danielle Santos e Lorena Pena

Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Acolhimento ao Colaborador e Usuários;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Valorização do Trabalho e do Trabalhador.

Público alvo:

- Usuários. Acompanhantes e Colaboradores

Objetivos:

- Promover o acolhimento espiritual ao paciente e usuário de forma digna, clara e humanizada;
- Orientar os assistentes espirituais quanto ao fluxo das atividades nas unidades de internação para que as visitas aconteçam de maneira mais eficaz possível.

Histórico de realização:

O Projeto foi implantado no HRPM a fim de promover o acolhimento espiritual aos pacientes e usuários de forma digna, clara, organizada e humanizada.

Objetivando a reestruturação do projeto Capelania, no mês de junho de 2023 foram encaminhados ofícios aos líderes espirituais das igrejas locais do município de Breves. Os membros credenciados receberam capacitação, no dia 19 de junho de 2023, às 15h, no auditório do HRPM. Foram credenciados e capacitados **42 capelães**, para a realização de visitas religiosas no HRPM, conforme cronograma abaixo:



Resultados obtidos de janeiro a dezembro de 2023:

A equipe do projeto realizou no dia 19 de junho de 2023, capacitação e credenciamento de 42 líderes religiosos, da cidade de Breves, com intuito de fornecer atendimento espiritual aos acompanhantes e usuários atendidos pelo HRPM. Observa-se ainda um grau significativo de aceitação do projeto pelos usuários e acompanhantes, bem como redução do estresse causado pelo processo de internação hospitalar.

Visão geral do projeto em 2023:

Hoje contamos com 42 assistentes espirituais cadastrados que atuam voluntariamente no ambiente hospitalar, sendo o Projeto Capelania muito bem aceito pelos usuários.

As visitas são semanais realizadas pelas diversas congregações do município de Breves, nos dias de quarta-feira e sexta-feira, e os Cultos e Missas são realizados na última quinta-feira de cada mês.

Nos meses de janeiro a dezembro, os representantes das Igrejas Evangélicas e Igrejas Católicas, continuaram realizando as visitas religiosas aos usuários internados, sendo que **28 assistentes** espirituais realizaram visitas religiosas e **1023 pacientes** que receberam uma “palavra de Deus”.

- **Cultos e Missas** – Nos meses de junho a dezembro de 2023, foram realizadas um total de 13 celebrações religiosas, realizadas no Hall das Clínicas, com um total de 280 participantes, sendo usuários, acompanhantes e colaboradores.
- **Visita da imagem de nossa senhora de Nazaré e a imagem peregrina de Nossa Senhora de Nazaré de Belém**– Os colaboradores, usuários e acompanhantes do HRPM, no dia 11/11/23 receberam a visita da imagem peregrina de Nossa Senhora de Nazaré, vinda de Belém para o círio de Breves. A imagem passou cerca de uma hora na instituição e emocionou a todos. A ação contou com a presença do padre Evandro Marcio, da Paróquia São José e Santa Terezinha do Menino Jesus. Momento de oração e louvor foi realizado na Recepção Central da unidade. A organização da visita foi realizada por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) do hospital.

O HRPM no dia 12/11, por meio do Serviço de Nutrição e Dietética (SND), proporcionou aos colaboradores, pacientes internados (em dieta geral) e acompanhantes, um almoço alusivo ao Círio, propiciando maior acolhimento. Na refeição foi servido frango no tucupi, enriquecido com jambu, arroz, feijão, salada e abacaxi com raspas de limão, como sobremesa. Além disso, foi realizado o Círio de Nazaré, em Breves, e o Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) prestou homenagem à imagem da santa, em frente ao hospital.



Missa



Culto



Visita da Imagem Nossa Srª de Nazaré.



Visita da Imagem Peregrina de Nazaré de Belém – Círio.



Fonte: GTH



14.3.2. Comemorando Saúde – Datas Comemorativas

O projeto objetiva celebrar as datas significativas do calendário de eventos do Ministério da Saúde, bem como comemorar os dias comemorativos alusivos às profissões.

Padrinhos/Voluntários: Todos os Membros do GTH

Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Diretriz de Acolhimento ao Usuário.
- Política Nacional de Humanização (PNH): Acolhimento.

Público alvo: Colaboradores, Usuários e Comunidade

Objetivos: Celebrar as datas significativas do calendário anual com as datas significativas do ministério da saúde para o ambiente Hospitalar.

Histórico de realização:

Comemorando Saúde - Datas Comemorativas: Esta ação acontece desde os anos anteriores, sendo desenvolvido pelo , conforme as datas do calendário do Ministério da Saúde. O HRPM realiza ações voltadas para os usuários, colaboradores e comunidade.

Resultados obtidos de janeiro a dezembro de 2023:

RESULTADO DAS ATIVIDADES REALIZADAS NO ANO:		
TOTAL DE ATIVIDADES PREVISTAS: 69		TOTAL DE ATIVIDADES REALIZADAS: 69
TOTAL DE PARTICIPAÇÕES: 3.936		
DATA	AÇÃO	Nº DE PARTICIPAÇÕES
17/1/23	Janeiro Branco - A Vida pede Equilíbrio	64
25/1/2023	Ação na Hemodiálise - Aniversariantes do mês	07
6/1/2023	Dia da Gratidão - Hemodiálise	60
20/1/23	Dia do Farmacêutico	07
1º à 20/2/23	HRPM realiza cortes de Cabelo em Pacientes	02
5/2/2023	Dia do Mastologista – 05/02/2023	01
16/2/2023	Ação: Prevenção no Trânsito no Período do Carnaval	79



17/2/2023	Ação: Bloco da Pediatria e Hemodiálise	25
20/2/2023	Ação: Oficina de Artesanato	8
22/2/2023	Dia do Auxiliar de Serviços Gerais e Lavanderia	36
8/3/2023	Dia da Mulher	160
9/3/2023	Dia Mundial do Rim	120
6/4/23	Hospital Regional do Marajó comemora a Páscoa junto aos usuários	17
11 e 12/4/23	Colaboradores do HRPm recebem Vacinação contra gripe - Influenza	370
12/4/23	Dia do Obstetra e Infectologista	02
13/4/2023	Dia do Office Boy	01
28/4/23	Campanha Abril Verde / Segurança e Saúde do Trabalhador	111
1º/5/23	Dia 1º de Maio dia do Trabalhador	381
5/5/23	Dia mundial da Higienização das Mãos	180
8/5/23	Dia do Copeiro e do Cozinheiro	22
10/5/23	Palestra sobre Maternidade - Dia das Mães	25
12/5/23	Dia do Enfermeiro	46
15/5/23	Dia do Assistente Social	2
20/5/23	Dia do Pedagogo	1
20/5/23	Dia do Técnico de Enfermagem	172
24/5/23	Maio Amarelo – Prevenção no Trânsito	150
22/6/23	Ação – Diga Não a Desnutrição:	75
8 a 10/06/22	Ação – Semana do Meio Ambiente	69
14/06/23	Ação: Comissão de Sustentabilidade do HRPm participa de evento externo – Premiação do Guardião Azul	02
15/7/2023	Dia do Homem	142
26/7/23	Dia do Recepcionista	19
27/7/23	Dia do Pediatra	03
5/8/23	Dia da Farmácia	16
3, 4 e 7/8/23	Ação – Agosto Dourado	58
11/8/23	Ação – Dia dos Pais	118
14/8/23	Dia do cardiologista	2
16/8/23	Dia do Almojarife	1
27/8/23	Dia do Psicólogo	2
31/8/23	Dia do Nutricionista	3
9/9/2023	Dia do Administrador Hospitalar	1
27,28 e 29/9/23	Dia Mundial da Segurança do Paciente	183
19/9/23	Dia do Ortopedista	02
21/9/2023	Dia da Arvore com ação sustentável	07
12,13 e 14/9/23	Setembro Amarelo - Prevenção ao Suicídio	102
25/9/23	Comemoração 13 Anos HRPm	381
11/10/23	Dia das Crianças	30
11/10/23	Dia nacional de prevenção da obesidade	-



13/10/23	Dia do Fisioterapeuta	6
17/10/23	Dia do Eletricista – No dia 17 de outubro	1
17/10/23	Dia dos Auxiliares e Assistentes Administrativos	32
18/10/23	Dia do Médico	74
19/10/23	Dia do Profissional de TI	2
21/10/23	Dia Internacional da Engenharia Clínica	2
21/10/23	Palestra Outubro Rosa – Prevenção Câncer de Mama	74
30/10/23	Dia do Ginecologista	2
8/11/23	Dia do Técnico e Médico Radiologista	7
9/11/23	Dia dos Profissionais de Hotelaria	32
16/11/23	Dia Mundial do Diabetes	47
17/11/23	Palestra Novembro Azul	50
18/11/23	Integrantes da APAE participam de ação sustentável no Hospital Regional do Marajó	20
20/11/23	Dia do Biomédico	05
23 e 24/11/23	Ação Novembro Roxo – Dia da Prematuridade:	23
23 e 24/11/23	Ação: HRPM promove debate sobre câncer de próstata com usuários da Hemodiálise.	38
27/11/23	Ação: Assistência humanizada melhora saúde de crianças assistidas pelo Regional do Marajó	8
27/11/23	Dia do Técnico de Segurança do Trabalho	01
7/12/23	Paciente celebra 78 anos no Hospital Regional Público do Marajó	9
8 e 12/12/23	Palestra Dezembro Laranja – Prevenção do Câncer de Pele e Vermelho – Prevenção e Combate da AIDS	94
9/12/23	Dia do Fonoaudiólogo	01
15/12/23	Horta - HRPM conquista pela 6ª vez, consecutiva, reconhecimento nacional de gastronomia hospitalar.	-
21/12/23	Natal Solidário HRPM 2023	151
Ações realizadas no ano de 2023 - GTH		

✓ **Ação do Janeiro Branco / A Vida pede Equilíbrio** - Nos dias **17/01/23** o setor de Psicologia, em parceria com GTH, realizou uma palestra e vídeo de orientações sobre a importância dos cuidados com a Saúde Mental e realizar orientações a respeito das possibilidades de equilíbrio no dia a dia, ministrada pela Psicóloga Ruane Wana. A ação foi realizada aos usuários no hall das clínicas, recepções e no auditório para os colaboradores. No Espaço da Centro Hemodiálise, foi realizado uma “Roda de Conversa” com os usuários e acompanhantes, que abordou o tema do Equilíbrio Emocional de forma simples e didática. Foi realizada a ação de Musicoterapia, ao vivo nas Clínicas de Internação aos usuários, com apoio de colaboradores e parceiros externos, seguido de uma Palestra no Auditório aos colaboradores e música ao vivo. A ação foi conduzida pelo serviço de Psicologia, com apoio do Grupo de Trabalho de Humanização e Núcleo de Educação Permanente (NEP).



Fotos:



Fonte: Arquivos do GTH

✓ **Ação na Hemodiálise** – Usuários aniversariantes do mês. Atendendo o projeto “Parabéns a você”, no dia 25 de janeiro, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), estendeu essa ação de humanização aos pacientes em atendimento no Centro de Hemodiálise, que se traduz em um momento de valorização e integração dos usuários com a instituição, levando mais acolhimento, carinho e cuidado a quem precisa de assistências na unidade hospitalar.

Fotos:



Fonte: Arquivos do GTH



➤ **Dia da Gratidão** - Em alusão ao Dia da Gratidão, lembrado em 6 de janeiro, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Serviço de Nutrição e Dietética (SND), incluiu frases motivacionais de gratidão à vida, nas quentinhas de dietas de cada usuário e acompanhante, sendo uma forma de demonstração de carinho e solidariedade, durante este período. A nutricionista do Regional do Marajó, Renata Feio, enfatiza a importância da ação. “Diante de todo cenário vivenciado e de todas as lutas enfrentadas, fez-se necessário criar uma forma de levar carinho, amor e conforto, por meio de mensagens de gratidão e esperança para os usuários e acompanhantes. Essa ação tem como foco a promoção de um ambiente mais acolhedor e humanizado com resultados mais positivos durante a hospitalização”.

Foto:



Fonte: Comunicação

➤ **Dia do Farmacêutico - 20/01/23** - Dia do Farmacêutico, foi realizado homenagem a todos os farmacêuticos do HRPM, por meio do Grupo de Trabalho de Humanização, os quais receberam um bombom e cartão com mensagem de felicitações pelo dia especial.

➤

Foto:



Fonte: GTH/Comunicação

➤ **Dia do Mastologista – 5/2/2023**, A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), realizou homenagem aos profissionais da área de Mastologia do HRPM, por meio do



Grupo de Trabalho de Humanização, a qual recebeu um bombom e cartão com mensagem de felicitações pelo dia especial.

- **Dia do Auxiliar de Serviços Gerais e Lavanderia** - No dia 22, a gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), realizou homenagem aos profissionais que atuam como auxiliar de Serviços Gerais e Lavanderia.

Foto:



Fonte: GTH/Comunicação

- **HRPM realiza cortes de Cabelo em Pacientes** - Foram realizados cortes de cabelos ao longo do mês de fevereiro em pacientes que solicitavam; a ação foi realizada voluntariamente pelo Maqueiro do Hospital, que também é proprietário de uma Barbearia, e os pacientes ficaram muito felizes com essa ação de Humanização.

Foto:



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

- ✓ **Ação: Bloco da Pediatria e Hemodiálise** – Bloquinhos no HRPM faz alegria de usuários da pediatria e da hemodiálise.



No dia 17/2/23, dezenas de crianças da Pediatria participaram do carnaval promovido pelo Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), levou alegria e animação, respeitando as condições de cada uma delas. O momento lúdico agradou a todos que aproveitaram as brincadeiras e atividades. A ação foi organizada pelo Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), que ganhou acessórios, fantasias e brinquedos, deixando os pequenos usuários felizes com a surpresa da festinha de carnaval. A surpresa também contemplou usuários da hemodiálise. Além da diversão, o bloquinho contou ainda com repasse de orientações sobre a importância da prevenção com as vacinas das hepatites, realizada pela supervisora de Enfermagem, Joseane Corrêa.

Foto:



Fonte: Comunicação

✓ **Ação: Prevenção no Trânsito no Período do Carnaval** – Evento de prevenção contra ISTs e segurança no trânsito.

O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), realizou no dia 16/2, palestras aos colaboradores e distribuição de panfletos, também realizou aos usuários externos, nas recepções do hospital, orientações com informações sobre a Lei, com o tema “Se beber, não dirija”; na ocasião o GTH, também realizou distribuição de preservativo e repassou informações sobre as ISTs, uma ação em alusão às festas carna

valescas na cidade, quando o índice de pessoas contaminadas e vítimas de acidentes no trânsito



tem um aumento considerável.

A palestra foi ministrada pelo chefe de operações do CIRETRAN-Breves, Sr. Jeffeson Cardoso Couto, que falou sobre a importância de usar os acessórios de segurança nos veículos motorizados. “O DETRAN em termo de fiscalização, não é um órgão apenas de fiscalização, mas também um órgão que educa, e fizemos orientações de segurança no trânsito, nas escolas, hospitais entre outros, com intuito de conscientizar o condutor sobre a prática, se beber não pode dirigir, pois desse modo estará colocando a vida de outras pessoas e a sua própria vida em risco; estamos trabalhando ao máximo possível para amenizar essas situações e inibir várias práticas que vêm causando acidentes, posteriormente causando transtorno na área da saúde e aumentando o índice de entrada de acidentados”.

A educação no trânsito não se limita apenas a ensinar regras de circulação, mas também deve contribuir para formar cidadãos responsáveis, autônomos, e comprometidos com a preservação da vida. No cotidiano, o cidadão assume diversos papéis, em diferentes momentos: pedestre, passageiro, condutor.

Fotos:



Fonte: Comunicação



➤ **Ação de Educação e Saúde na Hemodiálise** – Nos dias 24 e 25/2 foi realizado a ação com os pacientes de Hemodiálise no HRP. O evento contou com palestras ministradas pelas nutricionistas assistencias, Yasmin Félix e Jéssica Galucio, explicando sobre a horta que há nas dependências da instituição, informando sobre hortaliças e frutas que são servidas na unidade e que vêm diretamente da horta da unidade, e livre de agrotóxicos. Na oportunidade foi entregue mudas de plantas ornamentais aos pacientes participantes da ação.

Foto:



Fonte: Comunicação

✓ **Ação: Oficina de Artesanato** - O HRP por meio do Serviço de Nutrição e Dietética, realizou no dia 20/2 uma oficina de artesanato com as mães da UTI Pediátrica e Neonatal, com o intuito de promover um momento de distração para as mães, e também uma forma de ensinar a reaproveitar materiais que geralmente vão ser descartados no lixo, e sendo confeccionados porta trecos com latas de fórmulas infantis e latas de leite, enfeitados de forma criativa com EVA. A ação teve como objetivo principal, mostrar para as participantes as maneiras de reaproveitar materiais que seriam descartados e transformá-los em algo útil, e assim, ajudando o meio ambiente; também foi um momento de distração e entretenimento para essas mães que acompanham seus bebês em uma rotina de UTI, as quais muitas vezes ficam em ambiente hospitalar por um longo período de tempo. A ação foi realizada por meio das nutricionistas do HRP, Jéssica Galucio e Yasmin Felix.

Foto:



Fonte: Comunicação



✓ **Ação: Dia da Mulher** – No dia 8/3/23 a gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenagearam as colaboradoras da unidade hospitalar em alusão ao Dia Internacional da Mulher, realizando um dia dedicado às mulheres, com uma vasta programação para celebrar a data festiva junto as suas usuárias, acompanhantes, colaboradores e a população feminina brevense. A programação foi promovida pelo Grupo de Trabalho de Humanização (GTH).

As primeiras homenageadas foram as usuárias e suas acompanhantes, que aguardavam atendimentos no Espaço da Gestante. A ação também contou com destaque para a importância do “Março Lilás”, em prevenção ao câncer de colo de útero, que este ano, tem com o tema “Amesse. Evite o câncer de colo de útero”. A campanha alerta sobre prevenção à doença, que é 100% evitável; e sobre ações de prevenção às doenças renais crônicas, lembradas pelo “Dia do Rim”, que é no dia 9/03.

Fotos:





Fonte: GTH

- ✓ **Dia do Rim** – Hospital Regional do Marajó promove ação educativa sobre saúde dos rins: Referência na assistência aos usuários com insuficiência renal, que precisam de diálise para melhorar a qualidade de vida, o HRPM, celebrou o Dia Mundial do Rim, dia 9/3, com o objetivo de conscientizar a sociedade para a importância de reduzir doenças renais. A equipe multiprofissional realizou ação educativa para usuários, acompanhantes e funcionários. As atividades contaram com orientações sobre os fatores de risco e prevenção da doença renal crônica, por meio de palestras, orientações e distribuição de material educativo. A data 9 de março foi escolhida pela Sociedade Brasileira de Nefrologia (SBN) como um dia especial para falar sobre a saúde dos rins e abranger o maior número de pessoas - governantes, legisladores, educadores, profissionais de saúde e, principalmente, a população em geral.

Foto:



Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

- ✓ **Ação: Hospital Regional do Marajó comemora a Páscoa junto aos usuários** – A gestão do hospital, por meio do GTH e SND, comemorou a páscoa no dia 6/4/23, junto aos pequenos usuários internados na unidade hospitalar. A ação de humanização contou com



entrega de cupcake funcional, que veio acompanhada com frases sobre a data, festejada em um domingo. Houve ainda realização de atividades educativas, exibição de vídeos temáticos sobre o verdadeiro sentido da Páscoa na Brinquedoteca, além de lembrancinhas. No dia 6/4/23, pela manhã, foi realizado a celebração da missa, que faz parte do projeto Capelania do hospital. A celebração foi realizada no hall das clínicas, para os usuários, acompanhantes e colaboradores; no horário da tarde, a ação contou com a celebração de um culto, e no momento contou com muita emoção entre os participantes.

Fotos: Comemoração da Páscoa.



Fonte: GTH/Comunicação

✓ **Campanha Abril Verde / Segurança e Saúde do Trabalhador** – O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), realizou nos dias 26, 27 e 28/4/23 a programação alusiva da campanha nacional do “Abril Verde e Azul”, mês da conscientização pela saúde e segurança no trabalho. A ação de educação em saúde, contou com diversas palestras para os colaboradores da unidade hospitalar, entre elas: “Trabalhe com segurança, viva com qualidade”, ministrada pelo engenheiro da segurança do trabalho, Huan Tupinambá; “Uso de EPI - Você que vive salvando vida comece o dia salvando a sua, cuidar de si é cuidar do outro também”, ministrada pela técnica de segurança do trabalho do HRPM, Adriana Soares; e “Saúde Mental no Trabalho”, ministrada pela psicóloga do HRPM, Joliane Cruz. A ação educativa foi promovida por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) e pelo Serviço de Segurança do Trabalho (SST). A ação encerrou no dia 27/4, com momento de relaxamento, descontração e música, no auditório do hospital.

Foto:



Fonte: Arquivos da Comunicação

- ✓ **Dia do Obstetra e do Infectologista** – No dia 11 de abril foi realizado homenagem ao médico Infectologista e no dia 12 foi realizado homenagem à médica Obstetra do HRP, por meio do Grupo de Trabalho de Humanização, eles receberam um bombom e cartão com mensagem de felicitações pelo dia especial.

Foto:



Fonte: Comunicação

- ✓ **Dia do Office Boy** - No dia 13 de abril o HRP, foi realizado homenagem ao Office Boy do HRP, via Grupo de Trabalho de Humanização, o qual recebeu um bombom e cartão com mensagem de felicitações pelo dia especial.

Foto:



✓ **Colaboradores do HRPM recebem Vacinação contra gripe - Influenza** - Nos dias 11 e 12 de abril 2023, os colaboradores do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), receberam dose de reforço da vacina bivalente contra a Covid-19 e a vacina da influenza contra a gripe. O objetivo da vacinação é reduzir a circulação do vírus e consequentemente o número de hospitalizações e risco de morte devido à gripe, já que a influenza está relacionada a uma série de complicações.

✓ Foto: Vacinação de Colaboradores



Fonte: Comunicação

✓ **Dia 1º de Maio - Dia do Trabalhador** – A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) e pelo Serviço de Nutrição e Dietética (SND), promoveram uma programação especial para festejar o “Dia do Trabalhador”. Na segunda- feira **1º/5**, a equipe preparou um almoço especial, o cardápio contou com Arroz com cenoura, Feijão com taioba, Panqueca de vegetais e queijo, Purê de abóbora, Salada crua e Sobremesa de abacaxi. No dia 2/5/23, o café da manhã dos colaboradores foi especial, bolo e entrega de lembrancinhas com frases motivacionais que abrilhantaram os festejos do dia 1º de maio. Atualmente o quadro funcional do HRPM conta 386 colaboradores, que todos os dias trabalham para o funcionamento da unidade hospitalar, prestando uma assistência segura, de qualidade e humanizada.



Fotos



Fonte: Comunicação

✓ **Dia mundial da Higienização das Mãos – 5/5/23** – O HRPM por meio do SCIH, incentiva higienização das mãos para garantir mais segurança no ambiente hospitalar. Higienizar as mãos é um gesto simples e que diminui, significativamente, o risco de transmissão de infecções que podem ser prevenidas. E para reforçar a importância da prática, como medida mais eficaz no controle de infecção, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), aderiu à “Campanha da Higiene das Mãos 2023”, com atividades educativas, no período de 22 a 25 de maio, focadas na higienização das mãos para aumentar ainda mais a segurança no ambiente hospitalar. Esse ano, a campanha tem como tema: “Acelere a ação conjunta. Salve vidas - higienize suas mãos”, com a finalidade de manter um perfil global sobre a importância da higiene das mãos na atenção à saúde e unir as pessoas em apoio à melhoria dessa ação. A higiene das mãos é considerada o meio mais simples, de menor custo e complexidade na prevenção das infecções relacionadas à assistência à saúde (IRAS). A ação foi realizada na entrada das Clínicas do HRPM e abordou os 5 momentos da higiene das mãos, que são: 1 - antes de tocar o paciente; 2 - antes de realizar procedimento limpo/asséptico; 3 - após o risco de exposição a fluidos corporais; 4 - após tocar o paciente; e 5 - após tocar superfícies próximas ao paciente. Cada participante colava uma plaquinha em um banner, de acordo com as informações dos 5 momentos para higiene das mãos.

Fotos:



Fonte: Comunicação

✓ **Dia do Oftalmologista** – No dia 7/5/2023 a direção do HRPm homenageou os profissionais de Oftalmologia com entrega de cartão com mensagem de felicitações.

Foto:



Fonte: Comunicação

✓ **Dia das Mães** – O Dia das Mães, lembrado anualmente no segundo domingo do mês de maio, é marcado com homenagens, flores, decoração e presentes. No dia 13/5/23, o HRPm por meio do GTH, homenageou todas as mães colaboradoras com um almoço especial e também foi realizado no Espaço da Gestante homenagem às usuárias, com lanche especial. Foi montado mural, na Árvore, em homenagem a todas as colaboradoras.

No Centro de Hemodiálise as usuárias do HRPm, foram homenageadas, no dia 12/5/2023, tendo vasos de flores que foram entregues para as mães que realizavam diálises na unidade hospitalar. A equipe do Serviço de Nutrição e Dietética (SND), preparou vasos de flores com o reaproveitamento de latas de leite Ninho, que são utilizados no hospital, e as flores foram coletadas de plantas da área da jardinagem da unidade. Um gesto de amor e carinho produzido por meio do artesanato e no cuidado com a preservação do meio ambiente.



Fotos:



Fonte: GTH

- ✓ **Dia do Copeiro e do Cozinheiro** – No dia 8/5/2023 o HRPm homenageou os profissionais da cozinha com entrega de cartão com mensagem e bombons.

✓

Foto:



Fonte: GTH

- ✓ **Dia do Enfermeiro e dia do Técnico de Enfermagem, 12 e 20/5/23**– A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), promoveu nos dias 23 e 24/05, programação alusiva em comemoração ao mês voltado para homenagear as categorias de Enfermeiro e de



Técnico de Enfermagem. O evento foi aberto para comunidade estudantil do município e para os colaboradores da unidade hospitalar, e teve como temática: “Segurança do paciente e qualidade no atendimento: A importância dos protocolos e práticas de segurança na Enfermagem”. Durante os dois dias, diversas palestras foram ministradas pelos profissionais do HRPM: “Responsabilidade Ética da Enfermagem: A segurança a serviço do paciente - protocolos por que utilizá-los?”; Higienização das Mãos - Acelere a ação conjunta, salve Vidas”; “Serviços de Hemodiálise”; Complicações no final da Gestação”; “Cirurgia Segura”; “Práticas de Segurança na Enfermagem”; “Nutrição – um Pilar para a Qualidade de Vida”; “Uso Racional de Medicamentos”; “Saúde Mental - Corpo e Mente San – Cuidados além de Protocolos e Ginástica Laboral”.

Fotos:



Fonte: Comunicação

✓ **Dia do Assistente Social -15/05/23** – No dia 15 de maio o HRPM homenageou as colaboradoras do Serviço Social, foi entregue cartão em homenagem e bombom.

✓ **Dia do Pedagogo - 20/5/23** — O HRPM, via GTH, homenageou a supervisora do NEP pelo dia do Pedagogo, tendo a entrega de cartão com mensagem e bombom.

Fotos:

Assistente Social



Pedagoga



Fonte: GTH



✓ **Campanha Maio Amarelo** - O HRPM **23/5/22**, por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidente (CIPA), aderiu à campanha nacional do “Maio Amarelo”, que tem o intuito de chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortes e feridos no trânsito; a iniciativa conta com palestras de conscientização, tendo a parceria com o departamento estadual de trânsito (DETRAN), realizando aos usuários, acompanhantes e colaboradores da unidade hospitalar, palestras por agentes de fiscalização de trânsito; a campanha estimula atividades voltadas à conscientização, ao amplo debate das responsabilidades e à avaliação de riscos sobre o comportamento de cada cidadão, dentro de seus deslocamentos diários no trânsito. “nosso objetivo principal é a conscientização da população para o “maio amarelo”, que é uma ação muito importante de nível mundial”; a ação educativa foi realizada aos usuários e acompanhantes no aguardo dos atendimentos, realizada na área de ambulatorios, e recepção do hospital; e no auditório, aos colaboradores da unidade hospitalar. Houve distribuição de material educativo e a iniciativa foi promovida pela Comissão Interna Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA); Grupo de Trabalho de Humanização (GTH); e Serviço de Segurança do Trabalho (SST).

Fotos:



Fonte: NEP

➤ **Diga Não ao Tabagismo** – A gestão do Hospital regional público do Marajó (HRPM), por meio do Serviço em Segurança do Trabalho (SST) e pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), promoveu no dia 31/5/23, ação de educação em saúde alusiva ao “dia mundial sem tabaco”, lembrado anualmente no último dia do mês de maio; a programação foi realizada no refeitório da unidade hospitalar e envolveu os acompanhantes e colaboradores do hospital, o dia mundial sem tabaco tem como objetivo reforçar as ações de sensibilização e mobilização da população, sobre as diversas doenças e mortes relacionadas ao tabagismo que podem ser evitadas quando não há o uso do tabaco.

Foto:



Fonte: GTH

✓ **Ação – Diga Não a Desnutrição** - Nos dias 21 e 22 de junho a Equipe Multiprofissional de Terapia Nutricional do HRP, promoveu ação de Educação e Saúde em alusão a campanha “Diga Não a Desnutrição”, que é lembrado anualmente no dia 06 de junho, como o dia de combate à desnutrição hospitalar e se estende por todo o mês. Com a finalidade de conscientizar e estimular os colaboradores e as equipes assistenciais a adotarem estratégias para o enfrentamento da desnutrição hospitalar, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), aderiu à campanha nacional do “Junho Verde”. A Equipe Multiprofissional de Terapia Nutricional (EMTN), da unidade hospitalar, promoveu nos dias 21 e 22/6/23, ação de educação em saúde no hall das clínicas do HRP, com a temática “Diga Não Desnutrição Hospitalar”. Na ação foi realizada dinâmica da roleta, nela contava com perguntas e degustação, cada participante rodava a roleta e, de acordo onde parasse, eles respondiam diversas perguntas relacionadas à desnutrição hospitalar e à prática de processos envolvidos da nutrição, farmácia, fonoaudiologia, fisioterapia e farmácia, ou degustavam suplementos, dietas enterais, módulos de fibras e módulo de proteína. A equipe do Serviço de Nutrição e Dietética (SND), confeccionou pudim proteico para os usuários em internação.

Foto:



Fonte: Comunicação.

✓ **Ação – Semana do Meio Ambiente** - A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Plano de Gerenciamento de Resíduos do Serviço de Saúde (PGRSS), e Comissão de Sustentabilidade, promoveu nos dias 14 e 15/6/23, ação de educação



sustentável em alusão ao mês do meio ambiente lembrado como “Junho Verde”. A ação envolveu os colaboradores da unidade hospitalar que participaram de dinâmicas, entre elas, roleta, que após rodar parava em um número que correspondia a uma pergunta relacionada ao meio ambiente. Houve também a identificação da caixa que melhor representasse a escolha correta de acordo com imagem que estava em um cartão e onde descartar o lixo correto, seja ele na caixa de resíduos perfurocortante, resíduos comum, lixo infectante, lixo orgânico ou lixo químico. A ação foi realizada no hall das clínicas, nos turnos manhã e tarde.

Foto:



Fonte: Comunicação

✓ **Ação – Dia Nacional do Diabetes** – O Serviço de Nutrição e Dietética – SND, realizou no 26/6/23, em alusão ao "Dia Nacional do Diabetes", às usuárias em atendimento do Espaço da Gestante do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), participaram na manhã de uma segunda-feira, com palestra sobre diabetes gestacional. A ação de educação em saúde teve como o objetivo de conscientizar as gestantes sobre as causas, sintomas e tratamento, além de como adequar uma alimentação saudável para quem tem diagnóstico de diabetes. A ação foi ministrada pela enfermeira obstétrica do Espaço da Gestante, Leydi Ellen Teixeira e pela nutricionista do HRPM, Jéssica Galúcio. A iniciativa contou com a distribuição de material educativo sobre orientação nutricional e exibição de vídeo educativo sobre a temática.

✓

Foto:



Fonte: Comunicação



✓ **Ação – Arraiá na Pediatria** - Hospital Regional do Marajó promoveu “Arraiá junino” junto aos pacientes e acompanhantes que participaram de uma vasta programação junina. A ação iniciou no Centro de Hemodiálise, que contou com a entrega de pipocas, bolo milho e suco, servido pelo Serviço de Nutrição e Dietética (SND). A iniciativa contou com direito a decoração junina. Foi preparado um cardápio todo especial para os usuários e acompanhantes para festejar o nosso Arraiá. No Centro Hemodiálise servimos bolo funcional de milho para os usuários dialíticos, e para os acompanhantes foram entregues mingau de milho e pipoca, além de sucos de frutas. Pela tarde, no Arraiá da Pediatria, foi servido mingau de milho, bolo de leite, suco de frutas e pipocas, feito pelo setor de SND. Ela destaca ainda que os usuários em internação, também receberam lanches, porém com o diferencial de acordo com as suas patologias. A festança continuou no hall das clínicas, com o “Arraiá da Ped”, pediatria; o momento contou com descontração, música, danças, brincadeiras e lanches, que garantiu a alegria dos pequenos usuários e de seus acompanhantes que mesmo dentro da unidade hospitalar não ficaram de fora dos festejos juninos.

Foto:



Fonte: Comunicação

✓ **Dia do Homem:** O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 14 de julho seus colaboradores em alusão ao “Dia Internacional do Homem”, lembrado anualmente no dia 15 de julho. A ação foi realizada no refeitório do hospital, no horário do café dos colaboradores, com direito a música e fotos no mural; os participantes ainda receberam brindes com frases motivacionais. A ação faz parte do projeto datas comemorativas do HRPM.



Fotos:



Fonte: GTH

- ✓ **Dia do Pediatra** – O HRPm no dia 27 de julho, homenageou os profissionais médicos pelo dia do pediatra, que receberam cartão com bombom em homenagem à profissão.

Ação-Dia do Pediatra



Fonte: GTH

- ✓ **Dia do Recepcionista** – No dia 26 de julho o HRPm, por meio do GTH, homenageou os colaboradores da Recepção com a entrega de um cartão e bombom em homenagem aos profissionais da área.

✓

Ação: Dia do Recepcionista



Fonte: GTH

- ✓ **Dia da Farmácia** – No dia 5 de agosto o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Humanização - GTH, homenageou os colaboradores do setor de farmácia pelo Dia da Farmácia, com entrega de bombom e cartão homenageando os profissionais que atuam no setor.



Ação: Dia da Farmácia



Fonte: GTH

✓ **Dia dos Pais** - No dia 11 de agosto a gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho e Humanização (GTH), homenageou os seus colaboradores em alusão ao dia dos pais, comemorado dia 13/8. A ação contou com café especial no refeitório da unidade, nos turnos da manhã e da tarde, entrega de brindes, homenagens e música ao vivo. No domingo a ação seguiu com almoço especial preparado pelo Serviço de Nutrição Dietética (SND). A ação faz parte do projeto datas comemorativas do HRPM. A ação faz parte do projeto datas comemorativa do HRPM.

Fotos:



Fonte: GTH

✓ **Agosto Dourado “Apoio a amamentação Faça a diferença”** – O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), aderiu a campanha Agosto Dourado, que esse ano tem como tema “Apoio a amamentação – Faça a Diferença”. A Programação foi realizada desde o início do mês com as usuárias em atendimento no Espaço da Gestante, com realização de atividades de educação em saúde e compartilhamento de diversas orientações, dicas de amamentação e bem-estar da mãe e do bebê, além de atividades lúdicas as gestantes. Nos dias 3 e 4 de agosto a programação no Espaço da Gestante do HRPM contou com a participação da equipe multiprofissional do HRPM, Lorena Pena e Reliane Braga do Serviço Social; Yasmim Felix – Nutricionista Clínica; e Lady Ellen – Enfermeira, além de um lanche especial (frutas, suco, café, pão e bolo); e no dia 7 de , às 15h, no Auditório, foi realizada uma palestra com o referido tema



para as colaboradoras, ministradas pela assistente Social, Lorena Pena; Fisioterapeuta - Andressa Carvalho; Fonoaudiologia, Glória Oti. A ação faz parte do projeto datas comemorativas do HRPm e contou com um total de 58 participantes.

Foto:

Ação: Agosto Dourado - "Fortalecer a amamentação educando e apoiando".



Fonte: GTH

✓ **Dia do Cardiologista** – A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 14 de agosto, o Médico Cardiologista com a entrega de um Cartão especial. O objetivo desta data é conscientizar a população sobre os cuidados que precisam manter com a saúde para evitar problemas no coração.

Fotos:



✓ **Dia do Almojarife** - A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 16 de agosto, os seus profissionais em alusão ao Dia do Almojarife. A ação faz parte do projeto Datas Comemorativas.

✓ **Dia do Psicólogo** - A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 27 de agosto, os seus profissionais em alusão ao Dia do Psicólogo. A importância da psicologia na área hospitalar vem



transformando a vida dos usuários e acompanhantes do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM). A ação faz parte do projeto Datas Comemorativas.

Ação: Dia do Psicólogo



Ação: Dia do Almoxarife



Fonte: GTH

✓ **Dia do Nutricionista** – A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), em Breves, por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 31 de agosto, as suas profissionais em alusão ao Dia da Nutricionista. Em comemoração a esta data a equipe do HRPM realizou um almoço especial para usuários, acompanhantes e colaboradores, além de uma “Oficina” para acompanhantes sobre as propriedades nutricionais da casca da banana e como aplicá-la em sua alimentação, reduzindo desperdícios e garantindo uma alimentação mais saudável para usuários do Hospital Regional do Marajó. A ação faz parte do projeto Datas Comemorativa. Parabéns as nossas nutricionistas, Renata Feio, Yasmin Felix e Jéssica Galúcio, que tanto se dedicam para manter uma alimentação saudáveis para nossos usuários, acompanhantes e colaboradores.

✓ **Dia do Fisioterapeuta** – No dia 8 de setembro o HRPM através do GTH, homenageou os fisioterapeutas com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo dia do Fisioterapeuta.

✓ **Ação: Dia do Administrador** – O HRPM através do Grupo de Trabalho e Humanização homenageou no dia 9/9/23, o Diretor executivo pelo “Dia do Administrador”.

✓ **Dia do Ortopedista** – No dia 19 de setembro o HRPM através do GTH, homenageou os doutores ortopedistas com a entrega de um cartão e bombom em homenagem aos profissionais da área.

✓ Fotos:

Dia da Nutricionista



Dia do Fisioterapeuta



Dia do Administrador



Dia do Ortopedista





Fonte: GTH

✓ **Dia Mundial da Segurança do Paciente é comemorado no Regional do Marajó** – No dia 17 de setembro é o “Dia Mundial da Segurança do Paciente”, o Hospital Regional Público do Marajó, promoveu desde o início do mês de setembro ações voltadas à data comemorativa, com o objetivo de conscientizar os profissionais de saúde e a sociedade sobre a necessidade de práticas de segurança do paciente dentro da unidade. Nos dias 27, 28 e 29/9/23 o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), a fim de melhorar ainda mais a assistência com práticas dos protocolos de segurança do paciente, entre colaboradores e usuários, organizou a “Semana de Segurança do Paciente”, em alusão ao “Dia Mundial da Segurança do Paciente” comemorado no dia 17 de setembro. A ação educativa aconteceu em vários setores da unidade hospitalar, alcançando profissionais e usuários, contando com dinâmicas enfatizando a importância da aplicabilidade desses protocolos quando do cuidado prestado ao usuário, bem como houve entrega de lembrancinhas alusivas e premiações. A Semana de Segurança do Paciente é um evento anual que tem como objetivo promover a conscientização e ações relacionadas à segurança dos pacientes nos cuidados de saúde. O Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente (NQSP) do HRPM, trabalha com a metodologia de identificar, corrigir e prevenir ocorrências que possam trazer danos aos pacientes. Os 6 (seis) Protocolos de segurança do paciente são: 1. Identificação do Paciente; 2. Prevenção de Úlcera por Pressão; 3. Segurança na Prescrição, Uso, e Administração de Medicamentos; 4. Cirurgia Segura; 5. Prática de Higiene das Mãos em Serviços de Saúde; e 6. Prevenção de Quedas. A ação foi promovida pelo NQSP em parceria com o GTH. que também realizou entrega de brindes para os participantes.

Fotos:





Fonte: ASCOM

✓ **Aniversário de 13 Anos do HRP** – No dia 25 de setembro de 2023 o HRP completou 13 anos e neste dia tão especial, a diretoria HRP, por meio do GTH, parabenizou toda a Equipe do HRP, que ao longo destes 13 anos vem contribuindo com o crescimento e desenvolvimento do Hospital Regional Público do Marajó. São obstáculos superados e tantos objetivos alcançados e o sentimento de que todo o esforço realmente vale a pena, pois o segredo de um grande sucesso está no trabalho de uma grande equipe. O Grupo de Trabalho e Humanização (GTH) preparou uma programação especial para festejar a data comemorativa, com um almoço especial para os colaboradores, tendo no cardápio: carne ao molho, arroz com talos e batata salte. Na segunda-feira, 25/09, foi realizada às 16h no auditório, um momento alusivo aos 13 anos do HRP com fala da diretoria; apresentação musical e vídeo comemorativo; sorteio de brindes; entrega de lembrancinhas; bolo de aniversário e o tradicional “Parabéns a você”.

Foto:



Fonte: GTH

- ✓ **Palestra Setembro Amarelo – Prevenção ao Suicídio:** A gestão do Hospital Regional Público do Marajó HRP, aderiu à campanha nacional do **setembro amarelo** “**Se precisar peça ajuda**”, mês que é dedicado à prevenção ao suicídio. No HRP, a ação de educação em saúde foi realizada nos dias 12 e 13/9/2023, voltada para os colaboradores, usuários e comunidade, com realização de palestras sobre a Prevenção ao suicídio, nas áreas de atendimento Externo e hall das clínicas, e no dia 14/9/2023, às 17h, palestra sobre o tema: “**Se precisar peça ajuda**”, na praça do Operário, para a comunidade em geral, ministrada pelas psicólogas, Joliane Cruz e Maira Costa. A ação foi realizada pela Psicologia em parceria com o GTH e NEP.

✓

Fotos:





Ação: Ação do Setembro Amarelo na Praça

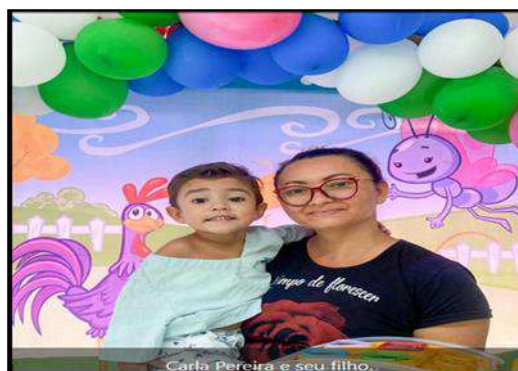


Fonte: GTH

✓ **Dia das Crianças** – No dia 11 de outubro o HRP, por meio do GTH, homenageou com Alegria e diversão as Crianças internadas no Hospital Regional Público do Marajó. A ação contou com a participação dos membros do GTH, fantasiados de personagens e foi realizada nas áreas de internação do hospital, com distribuição de brinquedos e brincadeiras com os pequenos usuários, tivemos a participação de 30 crianças e foram entregues 33 brinquedos.

✓

Fotos:



Fonte: NEP



✓ **Dia nacional de prevenção da obesidade** - Comemorado no dia 11 de outubro, é uma data dedicada a conscientizar as pessoas sobre os riscos e as consequências da obesidade, bem como a promover ações e estratégias para prevenir e combater esse problema de saúde global. Nesse contexto, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM) adere à causa e enfatiza a importância da atuação dos profissionais de Nutrição para prevenir esta doença.

✓ **Dia do Eletricista** – No dia 17 de outubro o HRPM, por meio do GTH, homenageou os Eletricistas com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo dia da profissão.

Fotos:

Dia de Prevenção Obesidade



Dia do Eletricista



Fonte: ASCOM

✓ **Dia dos Auxiliares e Assistentes Administrativos:** O Hospital Regional, por meio do Grupo de Trabalho de Humanização, homenageou no dia 17 de outubro, seus profissionais em alusão ao “Dia dos Auxiliares e Assistentes Administrativos”, lembrados anualmente no dia 15 de outubro, bombom e Cartão com mensagens motivacionais, sendo entregues à equipe como forma de agradecimento a esses profissionais, que desempenham o seu trabalho com profissionalismo e são indispensáveis para o desenvolvimento da empresa e da sociedade.

Fotos:





Fonte: NEP

✓ **Dia do Médico** – No dia 18 de outubro o HRP, por meio do Grupo de Trabalho de Humanização, homenageou os profissionais médicos com a entrega de bombom e cartão de felicitações por todo o empenho e dedicação prestados ao HRP.

Fotos:



Fonte: GTH

✓ **Dia do profissional de TI** – No dia 19 de outubro o HRP, por meio do GTH, homenageou os profissionais da TI com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo dia da profissão

Fotos:



Fonte: GTH



✓ **Dia Internacional da Engenharia Clínica** – No dia 21 de outubro o HRPM, por meio do GTH, homenageou os Engenheiros Clínicos com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo dia da profissão.

Fotos:



Fonte: GTH

✓ **Campanha Outubro Rosa – Prevenção do Câncer de Mama** - O Hospital Regional Público do Marajó aderiu à campanha nacional do “Outubro Rosa”, que tem como objetivo alertar as mulheres e a sociedade sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. Como tradição, a iluminação em tom rosa na faixa do hospital anunciou a adesão à campanha em combate ao câncer de mama. No dia 21 de outubro foi realizada uma programação especial na unidade hospitalar, com ação de educação em saúde para os usuários externos e acompanhantes no auditório com palestra realizada pela médica Mastologista, Bruna Pereira, sendo repassada a importância do rastreio e os fatores de riscos e a prevenção do câncer de Mama, e durante o evento, foi ofertado cerca de 100 exames de mamografias para as usuárias externas e colaboradoras do hospital que possuem 40 anos de idade ou mais. Ainda foram incluídas na programação, no dia 24 de outubro, no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA), uma palestra com a enfermeira, Joseane Corrêa, e distribuição de material educativo, que ressaltaram a importância da realização do autoexame e de mamografias regulares para o diagnóstico precoce; durante o evento o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização, ofereceu às usuárias da rede pública, na cidade de Breves, 50 agendamentos para realização de mamografias como parte das ações da campanha do “Outubro Rosa”, de combate e prevenção ao câncer de mama. A ação faz parte da campanha do Governo do Estado do Pará, com o apoio da Coordenação Estadual de Atenção Oncológica da Secretaria de Estado de Saúde Pública (SESPA), que esse ano trouxe como tema “Vem te cuidar”. Até o término do ano, foram disponibilizados serviços específicos para combater a doença. Além disso, a campanha busca promover a conscientização sobre o diagnóstico do

câncer de colo de útero.

Fotos:



Fonte: GTH

✓ **Dia do Ginecologista** - No dia 30/10, foi comemorado o Dia do ginecologista e ginecologista obstetra;, o GTH fez entrega de cartões e bombom em homenagem aos profissionais que atuam na unidade.

✓ **Dia do Radiologista** – No dia 8 de novembro o HRPM, por meio do GTH, homenageou os profissionais médico radiologista e Tec. em Radiologia com a entrega de bombom e cartão de felicitações por todo o empenho e dedicação prestada ao HRPM.

Fotos:

Dia do Ginecologista

Dia do Radiologista



Fonte: GTH



- ✓ **Dia dos Profissionais de Hotelaria:** No dia 9/11 dia da hotelaria, foi realizada homenagem aos profissionais do setor do Serviço de Higienização e Limpeza - SHL, com entrega de cartões e bombom.

Foto:



Fonte: GTH

- ✓ **Ação: Prevenção ao Diabetes** – No mês dedicado à prevenção ao diabetes, foi realizado no dia 16/11, no Centro de Hemodiálise do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), ação de educação em saúde com o objetivo de conscientizar sobre a condição, causas, sintomas, tratamentos e os desafios enfrentados por quem vive com diabetes, além da prevenção, mensagem essencial da ação. Com isso, o Serviço de Nutrição e Dietética (SND) da unidade, representado pela nutricionista, Renata Feio, realizou o “Semáforo da Alimentação”, dinâmica que além de prevenir, educa os que têm a doença a aderirem uma alimentação balanceada e mais saudável, junto aos usuários e seus acompanhantes.

Fotos:



Fonte: ASCOM



✓ **Ação: Palestra Prevenção do Câncer de Próstata – Novembro Azul** – No mês dedicado à saúde do homem, com a campanha “Novembro Azul”, do Ministério da Saúde (MS), o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), realizou no dia 17 de novembro, no Auditório do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA) ação de educação em saúde sobre a prevenção do câncer de próstata. Segundo o Ministério da Saúde este é o tipo de câncer mais frequente entre os homens, depois do câncer de pele.

O evento contou com a presença de 50 pessoas, entre colaboradores e estudantes do Instituto, e consistiram na apresentação de medidas de prevenção pelo enfermeiro Jader Corrêa, supervisor de Enfermagem do HRPM, o qual falou sobre as mudanças de hábitos alimentares e a prática de exercícios físicos; formas de diagnóstico e investigação do grupo de risco; além de explicar como é realizado o exame de Antígeno Prostático Específico (PSA), bem como o perfil de pessoas que devem iniciar a rastreabilidade e os principais sinais de alerta do corpo quando há alguma alteração na próstata.

O Hospital Regional do Marajó adere à campanha, e como tradição, além da ação educativa, foi instalada iluminação em tom de azul na fachada do hospital, bem como ornamentação nas recepções e locais de atendimento, anunciando a adesão à campanha.

Fotos:



Fonte: GTH



✓ **Dia do Biomédico** – No dia 20 de novembro o HRP, por meio do GTH, homenageou os Biomédicos com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo dia do Biomédico.

Foto - Dia do Biomédico



Fonte: GTH

✓ **Dia Mundial da Prematuridade e como apoio à luta pela vida:** O Hospital Regional Público do Marajó, realizou nos dias 23 e 24/11/23 o evento referente ao “Novembro Roxo”, campanha que objetiva sensibilizar a população quanto à prevenção da prematuridade e da importância do contato pele a pele entre prematuro e mãe nos primeiros momentos do nascimento.

O HRP representado pela equipe multiprofissional das Unidades de Terapia Intensiva, Neonatal e Pediátrica, aderiu à campanha nacional “Novembro Roxo”, alusivo à prevenção da prematuridade para alertar à população marajoara sobre o assunto, bem como instruir acerca dos cuidados com o neonatal, proporcionando ao público-alvo mais conhecimento sobre a prematuridade, assegurando cuidados mais assertivos.

A ação teve como tema: “Pequenas ações, grandes impactos”; durante o evento foi destacado às gestantes do ambulatório, puérperas e parturientes das unidades de internação, assim como acompanhantes e familiares de usuários internados em UTI’s adulto e Pediátrico, os benefícios do contato pele a pele para a população prematura e não prematura.

A programação aconteceu no hall das clínicas, Espaço da Gestante e Auditório da unidade, onde foram realizadas rodas de conversa e palestras que difundiram o assunto da campanha, além disso, a equipe deu orientações às gestantes sobre a amamentação, realizou um piquenique interno e entregou brindes para as participantes. Nesse ano, além da programação às futuras mães, foi realizada uma sessão fotográfica com recém-nascidos com temática: “Ursinhos Carinhosos”.



Fotos: Dia da Prematuridade.



Fonte: Comunicação

✓ **Ação: Palestra sobre prevenção do câncer de próstata aos usuários da Hemodiálise**

- O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), proporcionou aos usuários do serviço de Hemodiálise da unidade, uma roda de conversa abordando o tema câncer de próstata, em alusão à campanha “Novembro Azul”, do Ministério da Saúde (MS), que alerta a população masculina acerca da importância do autocuidado.

A educação em saúde desempenha um papel fundamental na conscientização sobre a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de próstata. Ao fornecer informações sobre fatores de risco, exames preventivos e opções de tratamento, a educação capacita os homens a adotarem medidas proativas para sua saúde. Além disso, destaca a importância de quebrar tabus e superar barreiras emocionais em relação aos exames, contribuindo para a promoção de uma abordagem preventiva e oportuna.

A ação foi realizada nos dias 23 e 24 e foi organizada pela enfermeira e supervisora do Centro de Hemodiálise, Joseane Corrêa, que também facilitou aos usuários da faixa etária indicada, o agendamento do exame de PSA. No total foram agendados 13 exames.

Fotos:



Fonte: ASCOM

✓ **Ação: Assistência humanizada melhora saúde de crianças assistidas pelo Regional do Marajó.** No mês em que é comemorado o "Dia Mundial da Gentileza", o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Serviço de Nutrição e Dietética (SND), no dia 27/11 atendeu um pedido simples, porém, de muita importância e saboroso, realizado por um pequeno usuário da ala pediátrica com Transtorno do Espectro Autista (TEA). A criança estava internada na unidade e apresentava dificuldade de se alimentar. Então, a equipe de nutricionistas decidiu atender ao pedido do garoto de apenas 8 anos: um bolo. Após a ação, o menino apresentou uma melhor aceitação aos outros alimentos oferecidos na unidade, melhorando na recuperação do seu estado de saúde. A nutricionista do HRPM, Renata Feio, explicou como o simples fato de atender ao pedido do garotinho mudou e contribuiu para sua melhora clínica e até para o seu humor.

A mudança na sua dieta foi realizada pelas nutricionistas do hospital e contou com alimentos de conforto, porém não menos nutritivos, para que ele pudesse ter uma melhor aceitabilidade.

Foto:



Fonte: ASCOM

✓ **Dia do Tec. de Segurança do Trabalho** – No dia 27 de novembro o HRPM, por meio do



GTH, homenageou a Tec. de Segurança do trabalho com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo seu dia.

Foto:



Fonte: GTH

✓ **Paciente celebra 78 anos no HRPM** - O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), realizou no dia 7/12, a comemoração de aniversário de Leonor dos Santos, que completou 78 anos.

Usuária do Serviço de Hemodiálise. O momento contou com muita emoção, reforçando o compromisso da unidade hospitalar com o bem-estar dos usuários.

Foto:



Foto: ASCOM

✓ **Dia do Fonoaudiólogo** - No dia 9 de dezembro o HRPM, por meio do GTH, homenageou a Fonoaudióloga com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo dia do Fonoaudiólogo.

No mês dedicado às homenagens aos fonoaudiólogos, o Hospital Regional Público do Marajó



(HRPM), ressalta a importância desses profissionais na assistência hospitalar, que avaliam e reabilitam a função de deglutição e aspectos relacionados à comunicação humana, proporcionando atendimento humanizado e melhor qualidade de vida aos pacientes durante a internação com ampla participação nos casos clínicos e graves.

O atendimento especializado com a Fonoaudióloga no Hospital Regional Público do Marajó ocorre em todos os setores, entre eles, Clínica Médica, Clínica Obstétrica, Clínica Cirúrgica, Clínica Ortopédica e Clínica Pediátrica, além da UTI neonatal, UTI pediátrica e UTI adulto. “O atendimento é estendido para Urgência e Emergência, no Espaço da Gestante para assistência relacionada ao aleitamento materno”.

Foto: Atendimento da Fonoaudióloga



Fonte: Arquivos do GTH/ Comunicação

✓ **Palestra Dezembro Laranja – Prevenção do Câncer de Pele** - O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), aderiu à campanha por meio de ações de educação em saúde, promovidas pelo Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), para usuários, acompanhantes e funcionários.

No dia 8/12, o Serviço de Segurança do Trabalho (SST) em conjunto à Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), organizaram uma programação alusiva ao “Dezembro Laranja”, campanha criada pela Sociedade Brasileira de Dermatologia, objetivando prevenir o câncer de pele, que é o tumor de maior incidência no Brasil.

A exposição solar excessiva, sem proteção, pode provocar alterações celulares, levando ao desenvolvimento de câncer de pele. Pensando nisso, a CIPA e o SST, proporcionaram ação de educação em saúde no hall de clínicas, tendo como objetivo alertar, informar e conscientizar os colaboradores sobre os riscos e cuidados que devemos ter, principalmente, à exposição ao sol, mesmo no período nublado.



Fotos:



Fonte: NEP

✓ **Dezembro Vermelho – Prevenção e Combate ao HIV / AIDS e ISTs** - Em combate ao HIV e ISTs a gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Serviço de Segurança do Trabalho (SST), Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) e Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), realizou do dia 12/12, ação alusiva ao “Dezembro Vermelho”, que é uma mobilização nacional voltada para a conscientização sobre o HIV/AIDS, além de outras Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs). No dia 12/12 foi ministrada palestra no auditório do HRPM para os profissionais da unidade, ministrada pelo enfermeiro Jader Corrêa, que usou vídeo com testemunhos de pessoas sobre a temática. A ação de educação em saúde foi realizada com a finalidade de alertar os colaboradores da unidade sobre a importância da prevenção, diagnóstico precoce e combate ao estigma relacionado ao Vírus da Imunodeficiência Humana (HIV) e à Síndrome da Imunodeficiência Adquirida (AIDS), bem como outras ISTs, e em parceria com a Secretaria de Saúde do Município, possibilitou a realização de testes rápidos para detecção de infecção por HIV, Hepatite B e C, além de Sífilis.

Fotos:





Fonte: Arquivos do GTH/ Comunicação

✓ **Campanha Natal Solidário do HRP M 2023** - Desde 2010 os colaboradores do HRP M – Hospital Regional Público do Marajó, reúnem-se em prol da solidariedade, fraternidade, companheirismo e espírito natalino a fim de arrecadar alimentos não perecíveis e brinquedos.

Dando continuidade a esta ação, neste ano o Grupo de Trabalho de Humanização e Colaboradores voluntários do HRP M realizaram diversas ações, para a arrecadação de alimentos não perecíveis para montagem de cestas básicas do **14º Natal Solidário do HRP M**.

A Campanha do Natal Solidário 2023 aconteceu durante os meses de novembro e dezembro, tendo início a partir do dia 5/11/2023, com a sensibilização entre os colaboradores, vendas de lanches, camisas, e bazar solidário entre os colaboradores da unidade. A ação também contou com doações de empresários e pessoas da comunidade.

Dados de arrecadação - Durante 14 anos de ação do Natal Solidário, foram arrecadados **39.564 kg** de alimentos, **2.769 mil cestas básicas** e **7.780 brinquedos** e neste ano de 2023, foi arrecadado um total de **1.510kg** de alimentos não perecíveis, distribuindo assim um total de **151 cestas** básicas e **138 Brinquedos**; a entrega realizada no dia 21/12/2023, por meio de três equipes de colaboradores voluntários, com a presença do Papai Noel nas equipes para a alegria da criançada, e contemplou moradores dos bairros periféricos do município, como Cidade Nova II e Riacho Doce, além de comunidades ribeirinhas do Rio Arapijó e usuários assistidos pelo HRP M, selecionados pela equipe do projeto, garantindo assim um Natal mais digno e feliz. Ver o brilho nos olhos dessas pessoas e, muitas vezes, o choro em receber uma cesta, um carinho, um brinquedo, que elas não estavam esperando naquele dia, é a recompensa no final de todo esse trabalho. Além da distribuição externa também reservamos uma quantidade de cestas para serem entregues aos nossos usuários internos das clínicas e da Hemodiálise, que necessitam durante a alta hospitalar.

A solidariedade traz felicidade para quem a pratica e para quem recebe, a alegria e gratidão



são algumas palavras que definem o clima de encerramento da 14ª Edição do “Natal Solidário” do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM). Apesar dos desafios, conseguimos repetir o sucesso das edições anteriores.

A programação Interna– No dia 22/12/2023 foi realizada distribuição de brinquedos para as crianças internadas nas Clínicas, com a presença do Papai Noel e a Mamãe Noel, também foi entregue brinquedos aos responsáveis pelas crianças internadas nas Unidades de Terapia Intensiva / UTIs Neonatal e Pediátrica. Mais de 28 crianças foram presenteadas. Cestas de alimentos também foram entregues para pacientes que receberam alta das clínicas, além de usuários de famílias carentes que fazem tratamento no Centro de Hemodiálise.

Fotos:

Entrega das Cestas do Natal nos Bairros da Cidade



Entrega das cestas na Comunidade do Rio Arapijó



Entrega de Presentes para as Crianças Internadas



Fonte: Arquivos do GTH/ ASCOM

15.3.3 Projeto Acompanhando o Acompanhante.

O projeto tem como princípio levar orientações e informação aos acompanhantes dos usuários atendidos no Hospital Regional Público do Marajó.

Madrinha/Voluntários: Lorena / Danielle

Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Diretriz de Acolhimento ao Usuário

Público alvo:

- Acompanhantes dos Usuários do HRP

Objetivos:

Orientar os acompanhantes quanto aos cuidados importantes com o usuário para uma boa permanência no hospital, informando seus direitos e deveres. Promover encontros com estes usuários semanalmente, criando um canal de comunicação para acolher suas dúvidas, dificuldades e sofrimentos, prestando esclarecimento, focando principalmente no quadro clínico e plano terapêutico.

Resultados obtidos em 2023:

RESULTADO DAS ATIVIDADES REALIZADAS NO TRIMESTRE	
TOTAL DE PARTICIPANTES NOS ENCONTROS: 223	
RESULTADO DO TRIMESTRE: 0	
TOTAL DE ENCONTROS PREVISTOS: 28	TOTAL DE ENCONTROS REALIZADOS: 15

O Projeto visa acompanhar os acompanhantes e familiares dos pacientes a fim de contribuir com a rotina dos mesmos e melhorar a qualidade de sua permanência no Hospital.

Contrato com Gestor Público: implantar, implementar e manter a política de humanização no



atendimento; Política Nacional de Humanização (PNH): Diretriz de Acolhimento ao Usuário.

O Projeto Acompanhando o Acompanhante: é realizado reuniões com os acompanhantes toda sexta-feira, com orientações e sanando as dúvidas dos usuários.

No período de janeiro a julho de 2023 foram realizados 15 encontros com a participação de 223 acompanhantes, no Refeitório. O Projeto é desenvolvido pelo GTH e Equipe Multi do HRPM.

Foto:



Fonte: GTH

15.3.4 Projeto Brinquedoteca.

O Projeto Brinquedoteca hospitalar surge com a perspectiva de possibilitar maiores condições de recuperação das crianças internadas no hospital Regional Público do Marajó, tendo como foco a importância do brincar e do brinquedo como atividade terapêutica e como um meio que possibilita a criança criar, reinventar, e descobrir novas situações, além de ser um recurso utilizado para diminuir o impacto da hospitalização, o qual proporciona a criança um ambiente mais prazeroso e aconchegante, estando assim contribuindo para a sua recuperação mais breve.

Nesse sentido o **Hospital Regional Público do Marajó** percebendo que o processo de hospitalização de uma criança desencadeia uma ruptura inevitável em sua vida cotidiana, vem proporcionar por meio da Brinquedoteca, que é um espaço estruturado que visa oferecer experiências positivas durante a internação, um ambiente hospitalar mais prazeroso e com uma atuação que busque diminuir os efeitos da doença e do tratamento, almejando assim, proporcionar às crianças ou adolescente hospitalizado a possibilidade de continuar criando, experimentando, representando, isto é construindo a sua própria história.

Nesse contexto, esse projeto objetiva contribuir para recuperação plena da criança ou adolescente internado no Hospital Regional Público do Marajó.



Madrinha/Voluntários: Rosangela Gonçalves

Atende os seguintes referenciais:

- ✓ Proporcionar as crianças hospitalizadas um local para brincar, e através do desenvolvimento das atividades lúdicas favorecer a interação entre os familiares e demais membros envolvidos no processo de reabilitação da criança.

Público alvo:

- Criança Internadas nas Clínicas Pediátricas no HRPM.

Objetivos:

- Contribuir de forma significativa na recuperação de crianças e adolescentes internados no Hospital Regional Público do Marajó através do brincar;
- Possibilitar condições favoráveis para diminuir o impacto que a hospitalização provoca no desenvolvimento social, afetivo e cognitivo da criança e adolescente;
- Amenizar o sofrimento das crianças, adolescentes e familiares, por meio de um espaço lúdico;
- Redução do sofrimento no período de internação através da dinamização e realização de atividades lúdico-pedagógicas;
- Propiciar a criança hospitalizada conhecimento e entendimento do momento pelo qual está passando e enfrentar tudo de forma suave e plena, resgatando assim a sua autoestima e confiança.

Histórico de realização:

É inevitável perceber a grande importância que a brinquedoteca possui no ambiente hospitalar para a recuperação das crianças, pois é um espaço destinado à aprendizagem da criança, onde elas se distraem, brincam e esquecem que estão em um ambiente hospitalar, tudo para promover o brincar de uma forma pedagógica dentro do hospital para tornar-se um elemento importante no que diz respeito ao desenvolvimento, saúde e bem-estar da criança enferma.

Nessa perspectiva, foram desenvolvidas as seguintes atividades:

Atividade de pintura e desenho: As crianças fizeram várias pinturas e desenhos, como mostram as imagens abaixo:

Brincar Livre: Importante destacar, que as crianças ao entrarem na brinquedoteca, tem um grande ânimo, gosta de jogar todos os brinquedos no chão e aproveitar ao máximo o momento. Às vezes, até dificultando fechá-la no horário correto. Nesse momento, é importante deixar que as crianças brinquem livremente, com o brinquedo que ela escolher, sem a pressão limitando o



espaço da mesma.

Jogos Educativos: Os Jogos estimulam a motricidade, bem como, serve de apoio para o desenvolvimento de raciocínio lógico matemático, apoio para a alfabetização, leitura e escrita, desenvolvimento de noções e conceitos do mundo físico e conhecimentos gerais.

Foi desenvolvido o jogo de quebra – cabeça; montagem de formas geométricas e dominó de A à Z. Finalidade dos mesmos é desenvolver as noções de associação, Coordenação motora e atenção.

Atendimentos: terça-feira, quarta-feira e quinta-feira				
Acolhida;	Acolhida;	Acolhida;	Acolhida;	Acolhida
DVD de música; Brincar, livre;	Conto de histórias; Jogos educativos; Brincar livre ou dirigido;	Teatro de fantoches; Recorte e colagem de figuras Brincadeiras	Pintura e desenhos Brincadeira livre ou dirigida;	Filme Infantil e dramatização com fantoches.
Obs.: de acordo com as datas, as atividades serão temáticas.				

Resultados obtidos em 2023:

Nos meses de janeiro a dezembro cadastradas **251** crianças de 1 a 11 anos, com um total de **416** frequências na Brinquedoteca.

✓ **Ação Dia da Infância** - No dia 21/3/2023, os pequenos usuários do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), tiveram uma tarde especial, data que se comemorou o “Dia Mundial da Infância”. Referência na oferta de Maternidade, além de várias especialidades como Pediatria, o Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), promoveu uma ação de educação em saúde que contou com brincadeiras, pinturas, música e descontração que levaram alegria aos pequenos usuários da unidade hospitalar de média e alta complexidade.

A ação beneficiou as crianças que estão internadas na Enfermaria da unidade, e que participam de ações educativas na brinquedoteca do hospital.

✓ **Ação: HRPM promove Oficina de Decoração Natalina para crianças internadas em apoio à recuperação** - O Hospital Regional Público do Marajó promoveu em 8 de dezembro na Brinquedoteca da unidade uma Oficina de Decoração Natalina para as crianças internadas, com uso de materiais recicláveis. A ação, que encerra a programação do ano no setor, foi coordenada pela supervisora do Núcleo de Educação Permanente (NEP), Rosângela Gonçalves; e pela auxiliar administrativa, Maria Inês Santos.



✓ **Ação: Hospital Regional Público do Marajó promove ação natalina para crianças internadas** - A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Núcleo de Educação Permanente e Serviço de Nutrição, promoveu no dia 22/12, uma ação recreativa na Brinquedoteca da unidade com a participação dos pequenos usuários em alusão ao Natal. O evento contou com distribuição de cupcakes e kits pedagógicos, com material educativo. Protagonizado por Rosângela Gonçalves, supervisora do Núcleo de Educação Permanente (NEP) e Renata Feio, Nutricionista do Serviço de Nutrição e Dietética (SND), a iniciativa visa proporcionar uma experiência recreativa entre os usuários pediátricos, reforçando a esperança na recuperação com um momento lúdico e descontraído.

Fotos:

Dia da Infância



Oficina de Decoração Natalina.



Fonte: NEP

15.3.5 Ação Biblioteca Itinerante

Madrinha: Danielle



Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Acolhimento

Público alvo: Usuários e Acompanhantes

Objetivos: Este projeto foi criado com o objetivo de minimizar os impactos do processo de hospitalização, para usuários e acompanhantes durante sua estadia no hospital, por meio da leitura.

Histórico de realização:

O Projeto Biblioteca Itinerante acontece desde os anos anteriores sendo realizado pelo setor do S.A.U durante as visitas diárias, toda segunda-feira, para aqueles usuários/acompanhantes que demonstram prévio interesse no empréstimo dos livros; recebem orientações acerca dos cuidados que devem ter com os livros durante o processo de leitura. O recolhimento acontece toda quarta-feira, durante a visita nas áreas de internação dos ambientes abertos.

Resultados obtidos de 2023:

Nos meses de janeiro a dezembro foram entregues um total de **294 livros** para os usuários e acompanhantes.

Foto:



Fonte: GTH/S.AU



15.3.6 Projeto Horta Hospitalar

O Hospital Regional Público do Marajó/INDSH tem como uma de suas preocupações e atribuições, o bem-estar dos colaboradores, usuários e acompanhantes. A educação nutricional pode promover o desenvolvimento da capacidade de compreender práticas e comportamentos, e os conhecimentos ou as aptidões resultantes desse processo contribuem para a integração das pessoas com o meio social, proporcionando ao indivíduo condições para que possa tomar decisões para resolução de problemas mediante fatos percebidos. Sendo assim o HRPM implantou o Projeto Horta que consiste em aplicação de Oficinas de Jardinagem e atrelado a esta oficina, utiliza-se a educação nutricional.

Padrinhos/Voluntários: Renata Nunes

Atende os seguintes referenciais:

- **Contrato com Gestor Público:** Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- **Política Nacional de Humanização (PNH):** Diretriz de Acolhimento ao Usuário.

Público alvo:

- Usuários, Colaboradores e Acompanhantes

Objetivos:

- Cultivo autossustentável, a agricultura e variedade nutricional na dieta habitual dos colaboradores, usuários e acompanhantes;
- O manejo em hortas, minimização dos custos com alimentação;
- Apresentação dos “novos” alimentos, inclusão na dieta familiar, propriedades nutricionais e correta utilização;
- Visualização e a manipulação do alimento, desde seu plantio até seu uso na alimentação diária, agregando valor ao objetivo de educação nutricional;
- Propiciar a reflexão sobre ritmos de crescimento por meio do acompanhamento do desenvolvimento e crescimento das plantas, auxiliando na formação das noções de tempo/espaço assim como sentimentos de pertencimento e cidadania.

Histórico de realização:



O projeto da Horta surgiu em 2012 com o objetivo de cultivo autossustentável, com agricultura orgânica e variedade nutricional para a dieta dos colaboradores, usuários e acompanhantes de todo hospital.

Foi idealizado e implantado pelo Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), que percebeu no terreno do hospital a possibilidade de melhorar a qualidade alimentar de todos, a partir do cultivo de alimentos. Foi realizado compostagem utilizando-se do lixo orgânico do hospital (casca de frutas, verduras e legumes), com o objetivo de diminuir o tempo de espera para a coleta dos alimentos e torná-los mais ricos e nutritivos. O projeto atualmente tem parceria com escolas e com a Secretaria de Meio Ambiente do Município de Breves.

- O projeto será realizado no HRP, em BREVES na ilha do Marajó.
- Realizar oficina de orientação de cuidados e preparo da horta, incentivando o conhecimento dos alimentos e inclusão deles, como parte integrante da alimentação diária de pacientes, acompanhantes e colaboradores do HRP.
- Realizar as oficinas a separação de lixo orgânico, preparo do terreno, plantio, cuidados gerais, crescimento, poda e colheita bem como o cultivo orgânico e sustentável domiciliar.
- A horta será desenvolvida em espaço – horizontal , gerando aproveitamento do mesmo atrelado à realidade da população atendida e a possibilidade do desenvolvimento em domicílio.
- Realização de oficinas com alunos do ensino fundamental das escolas próximas do hospital, onde os temas serão: diversidade dos alimentos cultivados, distribuição de mudas aos participantes e desenvolvimento de habilidades e monitoramento do projeto horta.
- A sistemática do projeto consiste em início das atividades na horta, com o cultivo e cuidado das hortaliças, até seu manuseio e utilização nas receitas ensinadas nas Oficinas de Nutrição sendo duas oficinas funcionando em paralelo, se complementando.
- Essas oficinas têm como objetivo passar informações sobre nutrição, alimentação, higiene e manipulação dos alimentos, estimular a ingestão de alimentos desconhecidos ou fora do hábito de consumo, desmistificar medos e promover sociabilização destes grupos, permitindo assim ao Nutricionista a promoção de intervenção nutricional adequada, ao cozinheiro a prática de manipulação correta dos alimentos e ao Jardineiro (os) o correto cultivo e cuidados com as plantas.
- Os participantes serão colaboradores, usuários e acompanhantes do HRP de ambos os sexos e alunos das escolas próximas ao Hospital, conduzidos e orientados durante as oficinas por colaboradores do SHL/SPR, Nutricionistas, Jardineiros e Cozinheiro da



instituição.

Resultados obtidos em 2023

O Hospital Regional Público do Marajó/INDSH tem como uma de suas preocupações e atribuições, o bem estar dos colaboradores, usuários e acompanhantes. A educação nutricional pode promover o desenvolvimento da capacidade de compreender práticas e comportamentos, e os conhecimentos ou as aptidões resultantes desse processo contribuem para a integração das pessoas com o meio social, proporcionando ao indivíduo condições para que possa tomar decisões para resolução de problemas mediante fatos percebidos. Sendo assim o HRPM implantou o Projeto Horta que consiste em aplicação de Oficinas de Jardinagem e atrelado a esta oficina, utiliza-se a educação nutricional.

✓ **Ação: Construção da Horta na Escola Pingo de Gente** - No dia 24/3, membros da comissão de sustentabilidade realizaram uma das ações do projeto horta que é a implantação de horta orgânica na rede educacional. A EMEI Pingo de Gente - Breves - PA, foi contemplada com esta implantação. O objetivo é aproximar os alunos e funcionários da escola a ter contato com a natureza e aprender sobre como os alimentos são cultivados e de certa forma, é um estímulo para adquirir uma alimentação mais saudável como frutas, verduras e legumes plantados por elas, o que aumenta a satisfação e o privilégio em consumir os alimentos.

O contato com a horta permite o desenvolvimento biopsicossocial da criança e estabelece uma consciência sobre a importância do meio ambiente, bem como sua interação.

Há de se destacar a busca pela diminuição do consumo de proteína animal, e consequentemente, para além de uma alimentação mais saudável, a diminuição dos gases de efeito estufa.

Fotos:





Fonte: SND

✓ **Ação – Premiação do projeto "Guardião Azul" e Apresentação do Projeto Horta - A** diretora Executiva do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), Edna Gomes, e a nutricionista, Renata Feio, participaram no dia 14/6/2023 da cerimônia de premiação do projeto "Guardião Azul", que é um programa de ecoeficiência dimensionado para atender unidades de saúde, por meio da educação ambiental e ações sustentáveis que diminuem a pegada ecológica das organizações. O HRPM, alcançou o 4º lugar com 68 pontos e recebeu o "Selo Ouro" e o certificado de "Projeto Destaque" pela ação de Compostagem de Resíduos Orgânicos utilizada na Horta do HRPM. O evento foi realizado no auditório do CIIR, em Belém, e reuniu mais de 100 pessoas, entre colaboradores e usuários que prestigiaram a cerimônia.

A comissão de Sustentabilidade do HRPM realizou diversas ações, entre elas estão a redução do consumo de energia elétrica, substituição de copos descartáveis, Ponto de coleta de pilhas, baterias e medicações vencidas, visita comunitária na horta do HRPM, visita na horta com as crianças internadas nas enfermarias do hospital, Horta hospitalar na escola e outros.

Fotos:



Fonte: Comunicação



✓ **Ação - Dia do Amigo e ao Dia do Biscoito:** O HRPM, por meio setor de nutrição, realizou no dia 20 de julho a comemoração do dia da amizade, com distribuição de 75 biscoitos funcionais e 80 mensagens nas embalagens das refeições aos usuários, acompanhantes e funcionários, em alusão ao Dia do Amigo e ao Dia do Biscoito. Foram momentos de alegria, surpresas e acolhimento na unidade, organizados pelo grupo de Trabalho de Humanização e serviços de Nutrição e Dietética.

✓ **Ação: HRPM celebra “Dia da Árvore” com ação sustentável envolvendo usuários:** no dia 21 de setembro a comissão de Sustentabilidade celebrou o “Dia da Árvore” com ação sustentável envolvendo usuários. A preservação do meio ambiente é de vital importância para a sobrevivência e a qualidade de vida das gerações presentes e futuras, portanto, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM) compromete-se com o desenvolvimento socioambiental e enfatiza a importância da sustentabilidade, visando um mundo melhor e mais sustentável. A Comissão de Sustentabilidade preparou uma programação especial com o projeto Horta Hospitalar, com a participação de usuários do HRPM, fazendo o plantio de árvores na área externa da unidade.

Fotos:

Ação: Dia do Biscoito



Ação: “Dia da Árvore” com ação sustentável envolvendo usuários



Fonte: GTH



- ✓ **Projeto Horta - HRPM conquista pela 6ª vez, consecutiva, reconhecimento nacional de gastronomia hospitalar** – Pelo 6º ano consecutivo, no dia 15/12, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), renova sua certificação Cozinha Green, do programa Green Kitchen, da Fundação para a Pesquisa em Arquitetura e Ambiente (Fupam), que contempla instituições que oferecem uma refeição, além de saborosa, de qualidade, utilizando recursos que não prejudiquem o meio ambiente, livre de aditivos químicos. O selo Green kitchen (Cozinha Verde) é resultado do constante investimento da gestão da unidade hospitalar em favor da melhoria contínua da gastronomia hospitalar.
- Horta isenta de agrotóxico** – O HRPM mantém a horta em uma área de 180 m², com espaço também para o cultivo hidropônico. O cultivo de hortaliças, verduras, frutas e ervas ganhou um aliado com o sistema de compostagem de resíduos orgânicos. O conhecimento sobre como manter a horta tradicional e a hidropônica é compartilhado com funcionários, usuários, acompanhantes, a fim de incentivar o cultivo sustentável em hortas domésticas, o que pode gerar renda para as famílias. O SND do Regional do Marajó garante o preparo e distribuição mais 32 mil refeições aos colaboradores, usuários e acompanhantes.
- ✓ **Ação: Integrantes da APAE participam de ação sustentável no Hospital do Marajó** - No dia 18/12/2023, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), organizou uma ação para usuários da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE), que aliou bem-estar, saúde e educação ambiental. A iniciativa da Comissão de Sustentabilidade, do hospital, aconteceu no estacionamento da unidade hospitalar, e abordou a importância da alimentação saudável e da preservação do meio ambiente, como boas práticas para se elevar a qualidade de vida. Renata Feio, nutricionista, e membros da Comissão de Sustentabilidade, falou que a ação procura a inclusão dos usuários da APAE, dentro do cenário sustentável e de forma humanizada. “Esse momento, com os participantes da APAE, possibilita que eles tenham acesso às informações como alimentação saudável, construção de horta domiciliar e desenvolvimento sensorial”. Os usuários da APAE foram recepcionados por membros da Comissão de Sustentabilidade do hospital e, em seguida, foi realizada uma dinâmica de mobilidade, também, além de um momento para consulta nutricional, com a atuação das nutricionistas do HRPM, que repassaram orientações sobre a importância da alimentação natural. Também houve a entrega de “chopp” de suco verde detox e folder explicativo sobre horta, isenta de agrotóxicos e compostagem.
- ✓ **HRPM humaniza estadia de usuários nas festas de fim de ano com refeição afetiva** – Em alusão ao Natal, à administração do HRPM, por meio do Serviço de Nutrição e Dietética (SND) da unidade, proporcionou nos dias 24 e 25 de dezembro, uma refeição especial para usuários, familiares e colaboradores.



Fotos:



Fotos: Ação com a APAE



Fonte: ASCOM

Foto: Utilizado – Ervas da Horta para sobremesa na Ceia de Natal



Fonte: ASCOM/NEP

15.4. CONSIDERAÇÕES SOBRE O TRABALHO DE HUMANIZAÇÃO

Entende-se que a Humanização no HRPM aprimorou e aflorou os aspectos sociais e culturais, bastantes diferenciados pela nossa região marajoara, aumentando o vínculo com a comunidade e população em geral. As ações internas e externas oferecidas a população só contribuem e agregam prestígio a instituição, assim como satisfação a quem recebe os serviços ofertados. Todo esse processo evidencia que um



hospital humanizado consegue alcançar proporções inimagináveis com ações que aparentemente são equiparadas como pequenas, porém que conseguem ter proporções gigantescas.

Diante do contexto o HRPM, por meio do GTH, **neste ano de 2023 (janeiro a dezembro)**, realizou várias ações sociais e educativas, contribuindo assim para um maior e melhor acolhimento aos nossos usuários, colaboradores e comunidade.

15. NÚCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

O NQSP atua diante do processo de qualidade e dos serviços prestados no HRPM, visando assistência de qualidade, segurança do paciente, estrutura física adequada e interação, além de promover a prevenção, controle e mitigação de incidentes, integração dos setores, visando a articulação dos processos de trabalho e das informações que impactam nos riscos ao paciente entre os processos. O setor preconiza os conceitos do manual da ONA/2022-2025 com intuito de tornar mais prático e facilitar o entendimento dos requisitos exigidos, realizando auditorias internas para identificar as conformidades e não conformidades, corrigindo as falhas identificadas nos setores, com foco na melhoria continua dos serviços.

No ano de 2023, mesmo com a pandemia do novo Coronavírus e as síndromes gripais, diversas ações foram gerenciadas e realizadas pelo NQSP como: Manual de funcionamento das Comissões; Semana da Segurança do Paciente; Dia mundial da SEPSE; Implementação do novo sistema de notificação EPIMED; Política Gestão de Qualidade; Análise de Indicadores; Treinamento dos Protocolos de Segurança do Paciente; Fluxo de óbito; Grenciamento de Risco; Acompanhamento na visita multiprofissional e Manutenção de acreditação Hospitalar.

15.1. MANUAL DE FUNCIONAMENTO DAS COMISSÕES

O Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente, realizou orientações para os presidentes, vice-presidentes e secretários de comissões, onde anualmente é apresentado aos representantes as questões de obrigatoriedade e regras do NQSP e Instituição. Essas orientações visa manter o andamento adequado das comissões como, realização de reuniões conforme cronograma, atuação das comissões dentro do ambiente hospitalar.



15.2. SEMANA NACIONAL DA SEGURANÇA DO PACIENTE

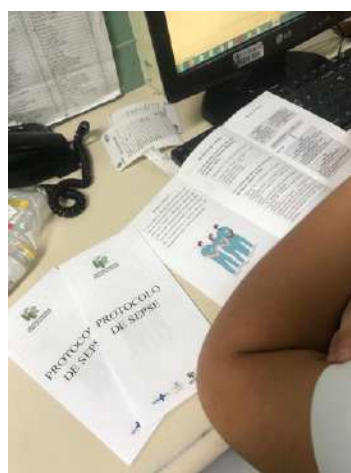
A segurança do paciente, busca prevenir e reduzir incidentes na prestação do cuidado que o paciente durante sua estadia na unidade. Além disso, é muito importante que o paciente/acompanhante tenha consciência dos riscos que podem ocorrer durante um tratamento de saúde e o papel dos familiares no cuidado em conjunto com profissionais de saúde. Dessa forma, definiu os protocolos básicos de segurança (Identificação do paciente; Higiene das mãos; Segurança cirúrgica; Segurança na prescrição, uso e administração de medicamentos; Prevenção de quedas dos pacientes; Comunicações Segura; Prevenção de lesão por pressão), a fim de melhorar ainda mais a assistência com práticas dos protocolos de segurança do paciente, entre colaboradores e usuários, organizou na semana passada a “Semana de Segurança do Paciente”, em alusão ao “Dia Mundial da Segurança do Paciente” comemorado no dia 17 de setembro. A ação educativa aconteceu em vários setores da unidade hospitalar, alcançando profissionais e usuários, contando com dinâmicas enfatizando a importância da aplicabilidade desses protocolos quando do cuidado prestado ao usuário, bem como houve entrega de lembrancinhas alusivas e premiações, e o objetivo da ação é reafirmar a importância da aplicabilidade desses protocolos, no cuidado prestados ao usuário, onde a segurança do paciente é uma preocupação fundamental e esse é um compromisso do HRP, mais do que uma prioridade é uma missão.





15.3. DIA MUNDIAL DA SEPSE

O NQSP, em conjunto à supervisão de enfermagem, realizou ações de divulgação, orientação e conscientização da importância da aderência ao protocolo de sepse em alusão ao “Dia mundial da SEPSE”; a ação educativa aconteceu em vários setores da unidade hospitalar, orientando os colaboradores e lembrando os marcadores da sepse, enfatizando a importância da aplicabilidade desse protocolo no cuidado prestado ao usuário e ainda realizou a distribuição de material de apoio como o panfleto de sepse.



15.4. IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO SISTEMA DE NOTIFICAÇÃO EPIMED

O Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente, realizou treinamento no auditório do HRPm, visando capacitar a todos os colaboradores do Hospital Regional Público do Marajó para a utilização do novo sistema de notificação de incidentes EPIMED. Durante o treinamento foi abordado a disponibilização do sistema de notificação nos computadores da unidade e QRcode, o formulário de notificação, o passo a passo de como ser preenchido, aos gestores e líderes como trabalhar melhor as ferramentas de qualidade as ações melhorias a



serem desenvolvidas e ao NQSP como gerenciar as notificações de incidentes e acompanhar as ações e também como direcionar as ferramentas a serem utilizadas para investigação dos incidentes. O novo sistema está sendo implementado em todos os hospitais gerenciados pelo INDSH, com o objetivo em dá suporte as unidades no momento da análise crítica dos incidentes e melhor acompanhamento das ações de melhorias e o aprimoramento contínuo, buscando maneiras de fazer melhor o trabalho executado diariamente.

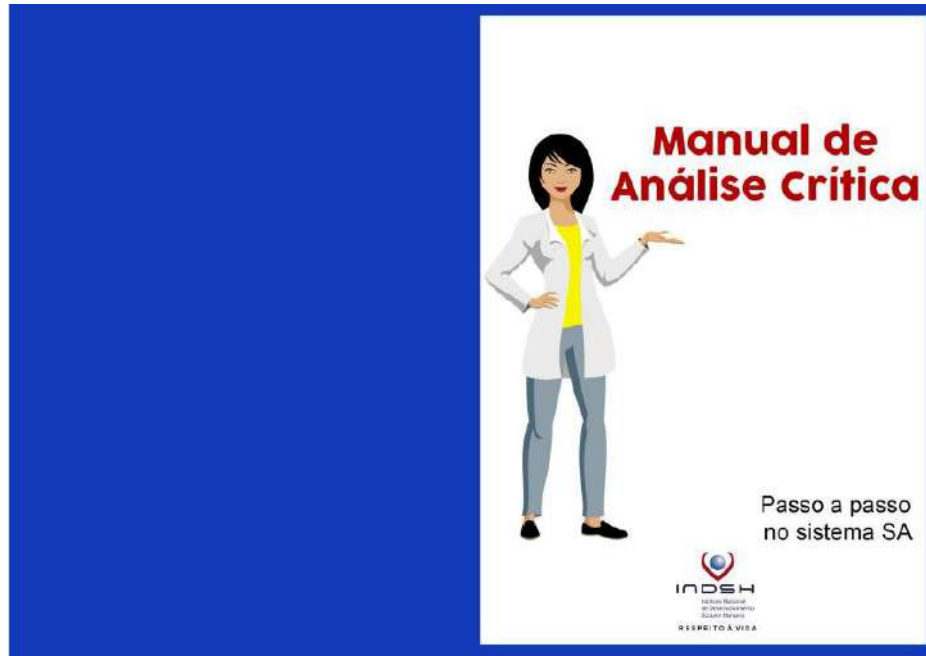


15.5. POLÍTICA D E GESTÃO DE QUALIDADE

Realizado palestra com a temática política de gestão de qualidade e segura do paciente como o objetivo de aprimorar os processos e consequentemente assegurar o padrão de qualidade dos serviços oferecidos. No treinamento foi conceituando as políticas institucionais com ênfase na finalidade da política de qualidade em estabelecer as diretrizes para implantação de um sistema gestão que evidencie a qualidade hospitalar e a política de segurança do paciente que descreve as diretrizes definidas pela diretoria, as quais traduzem as regras gerais da organização para oferecer uma assistência segura aos pacientes.

15.6. ANÁLISE DE INDICADOR

O NQSP realizou orientação com os gestores sobre a forma correta de se analisar os indicadores, reforçando a importância de se analisar os dados, observando os pontos importantes para se apresenta um dado que demonstre resultado, sejam positivos ou negativos, porém analisados de forma correta e disponibilizou via e-mail e na pasta pública manual para auxiliá-los no momento da análise.



15.7. TREINAMENTO DOS PROTOCOLOS DE SEGURANÇA DO PACIENTE:

No ano de 2023 a comissão de segurança do paciente, juntamente ao NQSP, realizou treinamentos dos protocolos de segurança do paciente a todos os colaboradores do HRPM, (comunicação, higienização das mãos, medicamento seguro, LPP, Queda, Identificação e cirurgia), com o objetivo em reforçar as práticas de segurança do paciente, visando assistência de qualidade, segurança do paciente e promover consequentemente a prevenção, controle e mitigação de incidentes.





15.8. FLUXO DE ÓBITO

Após encontro com os gestores do INDSH, o IBSP trouxe para as unidades uma atividade que deverá ser realizadas pelo NQSP, em conjunto à equipe multiprofissional, sendo este a análise de obitos na instituição nas quartas-feiras às 16h onde faz-se a avaliação dos óbitos da semana, porém estes obitos devem ser enquadrar na lista de obitos enviado pelo IBSP sendo: Óbito Materno (*Gestantes e puérpera*), Neonatal, Cirúrgico, Clínica médica/cirúrgica (*Excluir pacientes paliativos e/ou não elegível a RCP*), atendimento ambulatorial (*Exames, consultas, procedimentos*), Pronto atendimento (*Pacientes classificados como verde e readmissões*), Pacientes incluso em protocolos clínicos gerenciados (*SEPSE, TEV, Dor torácica, etc*) e Suicídios.



15.9. GERENCIAMENTO DE RISCO

O Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente realizou, junto à gerência de enfermagem, a orientação nos setores do HRPM, sendo apresentado a importância de conhecer os riscos das suas atividades diárias e,



principalmente, como realizar as práticas de controle para que o risco não aconteça e que para que ele não cause impacto no processo e na segurança do paciente.



15.10. ACOMPANHAMENTO DE VISITAS MULTIPROFISSIONAIS

O núcleo de qualidade e segurança do paciente, com objetivo de intensificar e monitorar a adesão da participação da equipe, realizou acompanhamento de visitas multiprofissionais nas clínicas integradas, onde essas visitas acontecem em dias específicos.



15.11. AVALIAÇÕES MANUTENÇÃO ONA - REMOTA DE IQG

Desde 2017 o HRPM iniciou o processo de certificação em busca do selo de Qualidade. Em 2018 - Fomos certificados com Acreditação ONA Nível 01 - Um hospital Acreditado segue protocolos adotados mundialmente por instituições de saúde para garantir a qualidade e a segurança da assistência por padrões previamente definidos. Em



agosto de 2023 – participamos de uma avaliação de manutenção por auditoria remota, o objetivo dessa avaliação foi de acompanhar a instituição no projeto deixados na última avaliação e contribuir com o hospital nas questões de segurança do paciente. Metodologias utilizada envolveu todos os gestores e lideranças de todos os setores, onde foi evidenciado todo um trabalho em equipe, onde houve um engajamento de todos os colaboradores, mantendo o foco nos padrões e requisitos que envolvem segurança e qualidade.



18. SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

O **Serviço de Atendimento ao Usuário – S.A.U.**, é o setor destinado a avaliar a qualidade dos serviços prestados pelo Hospital Regional Público do Marajó – HRPM, analisando o índice de satisfação dos usuários, estabelecendo assim canal de comunicação e relacionamento com o usuário; priorizando que o HRPM atenda de forma efetiva, garantindo a eficiência, qualidade e compromisso com o serviço prestado. Também é um setor de informações, onde os usuários podem tirar dúvidas sobre horários, atendimentos, permissões e outros serviços que o Hospital disponibiliza.

18.1. OBJETIVOS DO S.A.U

O objetivo principal do S.A.U é assegurar junto aos colaboradores dos serviços hospitalares, o atendimento humanizado, de acordo com as normas preconizadas pelo SUS, cujo processo nos permite acompanhar o desempenho das áreas assistenciais e de apoio, mantendo o atendimento focado na garantia dos serviços de saúde e na satisfação integral do usuário, atendendo as expectativas com qualidade nos serviços. Além de garantir eficiência e crescente compromisso com a assistência prestada, ampliando o espaço participativo do usuário nos processos de organização do trabalho Institucional, sendo assim um serviço que atua na defesa dos direitos e interesses dos usuários.

18.1. METODOLOGIA UTILIZADA PELO S.A.U.

O trabalho é desenvolvido por meio de escuta individual, buscando levantar informações, registrando os



elogios, dúvidas, sugestões e reclamações relacionadas aos serviços prestados; as buscas ativas são realizadas com os usuários, acompanhantes e visitantes, consolidando um canal de relacionamento direto entre o HRPM e seus assistidos; as pesquisas de satisfação são realizadas diariamente nos setores de atendimento do hospital, a partir delas são obtidos dados estatísticos referentes ao grau de satisfação, esses que são monitorados permanentemente. Outra metodologia utilizada na coleta de dados se dá por meio das caixas de opinião espalhadas pelo hospital (total de 10), onde os usuários podem manifestar sua avaliação relacionada ao atendimento recebido, por meio dos formulários de pesquisa de satisfação, que possui questionário com perguntas estruturadas, que recebem notas e conceitos sob a ótica dos usuários.

O índice de satisfação de cada setor está diretamente relacionado aos conceitos que são atribuídos pelos usuários nos formulários. Os conceitos “ruim” e “regular” contribuem para a queda do índice, já os conceitos “bom”, “ótimo” e “excelente”, influenciam para que o índice de satisfação apresente um percentual maior. Mesmo ocorrendo oscilações no número de pesquisas realizadas de um mês para o outro, a quantidade geral gira em torno da média. Essas variações ocorrem tendo em vista que o público atendido no decorrer do mês no HRPM é diverso e cada indivíduo possui expectativas, percepções, emoções, opiniões e experiências únicas e diferentes acerca do serviço aqui prestado.

Além das pesquisas realizadas nos setores internos e externos, também é realizado o atendimento em sala, local onde ouvimos de forma mais detalhada e esclarecedora os usuários e seus familiares referente suas opiniões sejam elas queixas, elogios ou sugestões que partindo de seus interesses, são registradas no formulário de registro de atendimento em sala, e para registrar esclarecimentos de dúvidas, direcionamento de demandas pertinentes a outros setores e queixas o S.A.U. também possui o livro ATA.

Todas as manifestações são documentadas e analisadas diariamente, contribuindo diretamente para avanços nos processos de trabalho, sendo o usuário informado sobre as providências efetivadas. Ao final, os dados são tabulados, apresentados à diretoria, como também são enviados à SESPA por meio de relatórios mensais e trimestrais. Todo este processo nos permite acompanhar o desempenho das áreas assistenciais e de apoio, o que irá contribuir para o objetivo do S.A.U, que é a melhoria do atendimento, tornando-o mais ágil, acolhedor e satisfatório.

18.1. ANÁLISE DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS



O S.A.U, diariamente aplica nos setores internos e externos, por meio dos formulários, a pesquisa de satisfação, buscando obter a participação dos usuários no preenchimento do questionário, bem como a opinião escrita. Deste modo, para melhor análise das atividades desenvolvidas por este setor, apresentaremos os números de participações dos usuários na pesquisa de satisfação por setor, conforme tabela abaixo:

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó – 2023

Sector	Med./23	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	Total
Ambulatório	1.230	1.433	1.244	1.332	1.093	1.288	1.136	1.066	1.299	1.230	1.220	1.199	1.216	14.756
S.A.D.T/Lab.	1.252	1.001	1.142	1.264	1.121	1.204	1.239	1.326	1.430	1.326	1.360	1.402	1.213	15.028
Internação	216	252	197	251	218	242	205	199	201	214	208	195	206	2.588
Hemodiálise	159	252	214	191	103	139	156	137	145	135	157	152	130	1911
Urg/Emerg.	216	147	212	244	221	210	240	248	257	244	227	183	156	2.589
Alta Hosp.	213	326	185	228	199	220	224	216	216	210	175	165	190	2554
Sala do SAU	16	17	9	21	15	8	17	14	13	16	25	16	21	192
Total	3.302	3.428	3.203	3.531	2.970	3.311	3.217	3.206	3.561	3.375	3.372	3.312	3.132	39.618

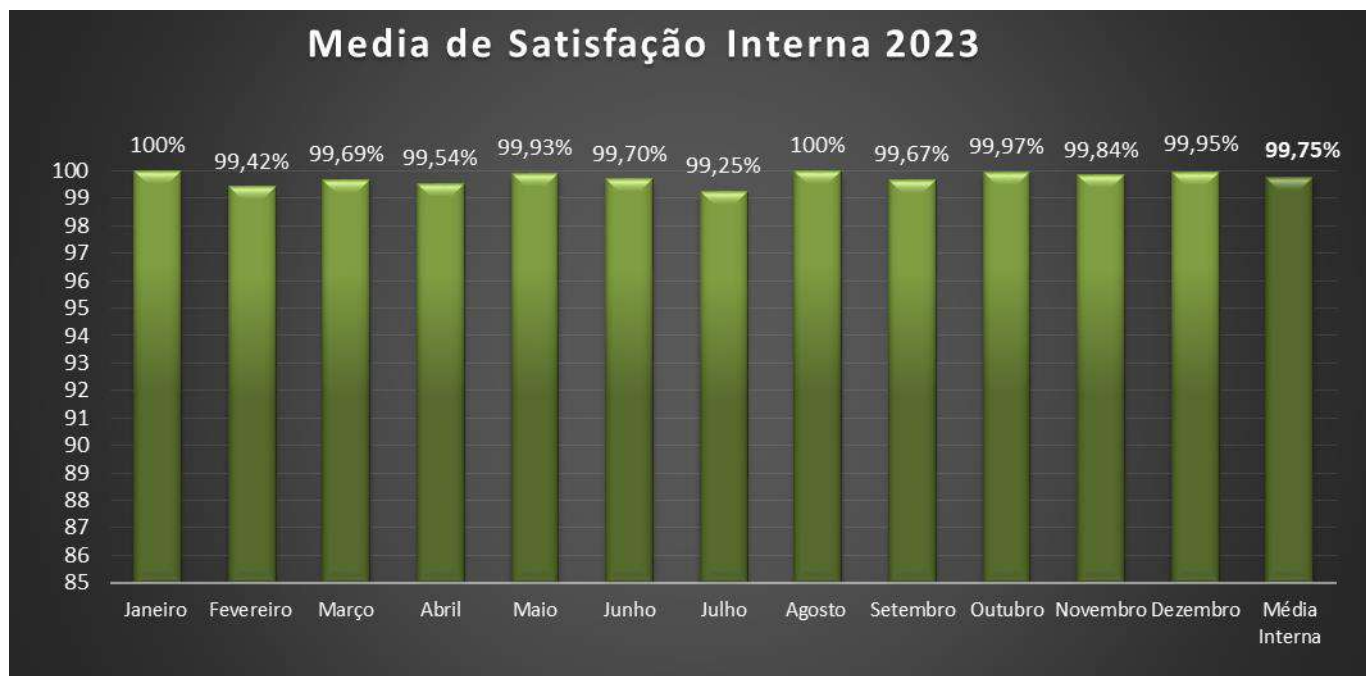
É possível notar, que durante o ano de 2023, obtivemos **39.618** participações dos usuários nos formulários de pesquisa. Contudo, o S.A.U mensalmente deve alcançar *10% da participação dos usuários nas pesquisas de satisfação* individualizada nos setores internos e externos, enquanto meta contratual. É possível notar ainda que nossa média anual de atendimento ficou em **3.302**.

Sector	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Ambulatório	47,96%	44,04%	39,28%	32,67%	38,38%	34,46%	33,82%	39,79%	37,33%	38,17%	39,99%	40,87%
S.A.D.T/Lab.	35,17%	43,32%	39,08%	40,97%	46,29%	37,36%	49,83%	48,18%	35,65%	43,23%	59,26%	50,14%
Internação	84,85%	77,87%	76,99%	67,49%	71,81%	67,88%	76,83%	73,09%	67,08%	71,48%	63,93%	61,68%
Urg/Emerg.	38,18%	59,55%	57,82%	53,77%	47,19%	49,59%	52,99%	53,65%	49,80%	48,30%	39,78%	30,89%
Hemodiálise	60,58%	55,15%	41,25%	25,43%	30,09%	35,62%	30,51%	33,18%	34,53%	37,03%	37,07%	31,86%
Alta Hosp.	122,10%	76,13%	70,15%	65,25%	70,29%	77,78%	83,40%	83,40%	69,08%	63,87%	57,69%	57,75%
TOTAL	47,38%	47,66%	43,01%	39,26%	43,96%	39,38%	44,04%	46,18%	39,43%	42,90%	48,29%	44,63%

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó – 2023



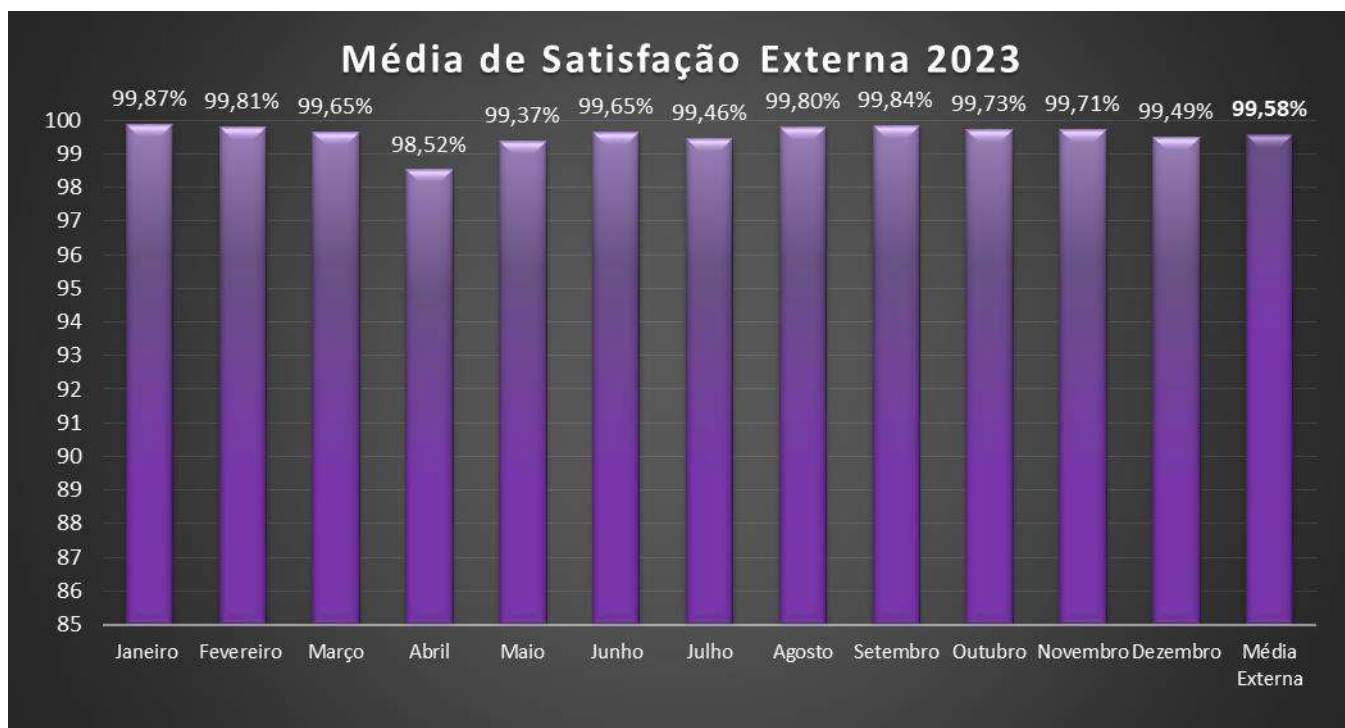
No entanto além da participação dos usuários por meio das pesquisas, buscamos alcançar o índice de satisfação referente ao atendimento prestado aos usuários. Para alcançarmos esse valor, mensalmente mensuramos, por meio da tabulação de dados, a avaliação dos usuários, nos conceitos (ruim, regular, bom, ótimo e excelente), de acordo com a opinião dos mesmos, sobre as perguntas disponibilizadas nos formulários. Esses valores nos possibilitam a somatória do índice de satisfação interno, externo e geral durante os meses.



Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2023



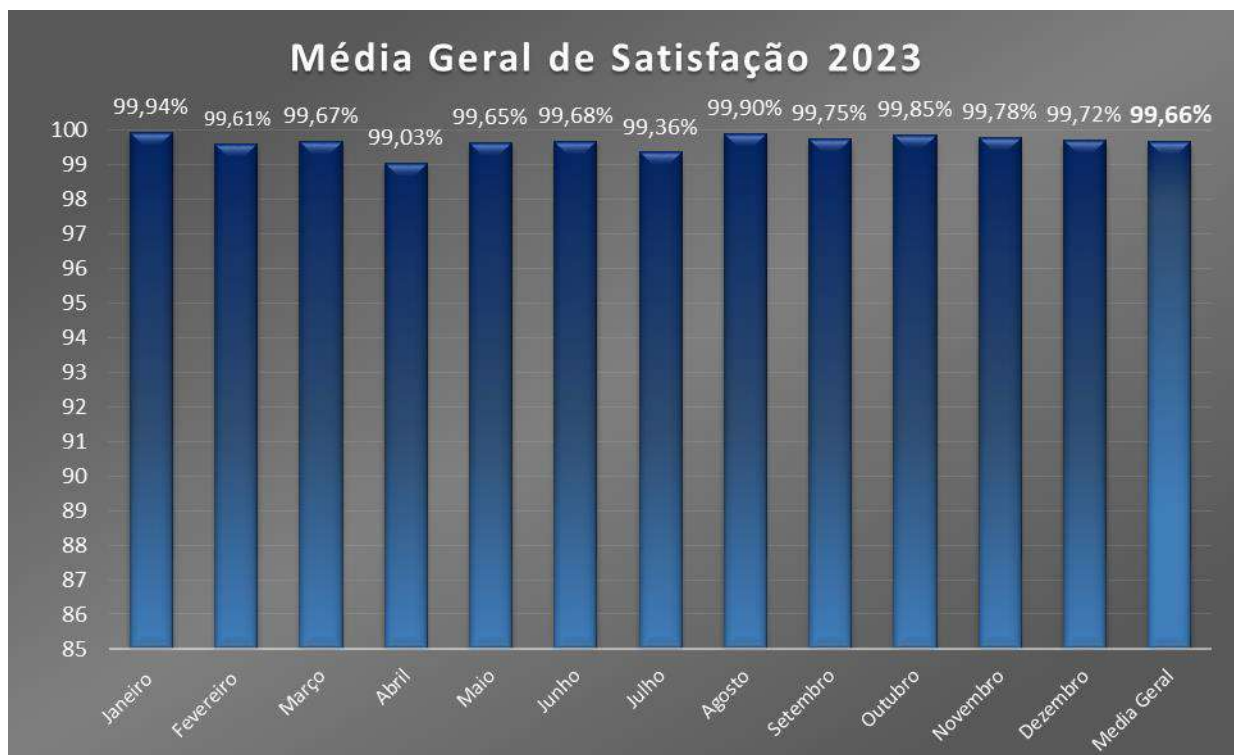
A média de satisfação interna, refere-se as pesquisas realizadas nas áreas de internação entre os setores: clínica médica, clínica obstétrica, clínica cirúrgica, clínica pediátrica, clínica de nefrologia, clínica de neurologia, UTI Neonatal, UTI Pediátrica e UTI adulto. Como podemos observa no gráfico acima, a **média de satisfação interna** obtida durante o período entre janeiro a dezembro foi de **99,75%**. Ressaltando que o S.A.U realiza diariamente visita aos leitos de internação.



Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2023

Conforme demonstrado acima, a **média de satisfação externa** foi de **99,58%**, sendo esta referente aos setores de Ambulatório, Recepção Central, Fisioterapia, S.A.D.T/Laboratório, Urgência e Emergência, Hemodiálise e Alta Hospitalar, por meio da participação nas pesquisas de satisfação pelos usuários e acompanhantes que utilizam diariamente os serviços prestados nestes setores.

No ano de 2023, cumprimos com o índice de satisfação mensal proposto, alcançamos a **média de satisfação anual** de **99,66%**, entre as participações dos usuários dos setores internos e externos do Hospital Regional Público do Marajó, conforme demonstrado no grafico abaixo:



Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2023

Vale salientar que as pesquisas de satisfação têm por objetivo avaliar os serviços prestados pelo HRP, permitindo aos usuários avaliá-los não somente nos questionários de pesquisa de satisfação, mas também manifestar-se por meio de elogios, sugestões e queixas. Deste modo, para melhor observarmos o quantitativo da utilização dos serviços e, a classificação das respectivas **manifestações dos usuários por setor**, demonstraremos a tabela abaixo com o quantitativo de registros por mês no ano de 2023:

Setor	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	TOTAL/22
Elogio	234	155	163	106	125	125	132	128	121	108	127	98	1.622
Sugestão	88	44	65	89	44	54	44	27	42	29	30	22	578
Queixa	1	2	5	1	4	4	1	7	5	2	3	8	43
TOTAL													2.243

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2023



No ano de 2023, foram registradas **43** queixas, nos seguintes setores conforme elencados na planilha abaixo:

Setor Da Queixa	Motivo	Total
Ambulatório	Conduta Médica Inadequada	3
Ambulatório	Demora no Tempo de Espera	1
Áreas de Internação	Conduta Inadequada de Técnica	1
Áreas de Internação	Problema no Atendimento Médico Pediátrico	1
Áreas de Internação	Falha na Assistência da Fonoaudióloga	1
Áreas de Internação	Assistência à Saúde (Falta de Medicamento)	1
Áreas de Internação	Conduta Inadequada da Equipe Assistencial	1
Áreas de Internação	Falha na Assistência	1
Áreas de Internação	Conduta Médica Inadequada	2
Ouvidoria (Áreas de Internação)	Assistência à Saúde	1
Ouvidoria (Atendimento)	Pedido de Informação	1
Ouvidoria (Atendimento)	Assistência à Saúde	1
Ouvidoria (Centro Cirúrgico)	Assistência à Saúde	1
Ouvidoria (Hemodiálise)	Recursos Humanos	2
Ouvidoria (NIR)	Assistência à Saúde	5
Ouvidoria (S.A.D.T/Laboratório)	Assistência à Saúde	1
Ouvidoria (S.A.D.T/Laboratório)	Solicitação	1



Ouvidoria (U/E)	Assistência à Saúde	4
S.A.D.T.	Insatisfação no Atendimento	1
Sala do S.A.U. (Atendimento e Serv. Social)	Assistência à Saúde	1
Sala do S.A.U. (Atendimento)	Conduta Inadequada de Porteiro	1
Sala do S.A.U. (Centro Cirúrgico)	Conduta Médica Inadequada	2
Sala do S.A.U. (Centro Cirúrgico)	Assistência à Saúde	2
Sala do S.A.U. (NIR)	Problema no Atendimento	1
Sala do S.A.U. (NIR)	Assistência à Saúde	3
Áreas de Internação	Assistência à Saúde	1
Sala do S.A.U. (Centro Cirúrgico)	Falha na Assistência	1
Ouvidoria (Ambulatório)	Gestão/Recursos Humanos	1
Total de Queixas		43

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó – 2023

Todas as queixas, após triagem no S.A.U. foram encaminhadas via e-mail para as gerências, supervisores/Líderes dos respectivos setores, solicitando conhecer e aplicar as providências cabíveis. Todas as explicações e providências realizadas foram repassadas aos usuários via telefone e/ou pessoalmente, bem como as ouvidorias que encaminharam, por meio do Sistema OuvidorSus. Em todos os registros, obtivemos resolutividade e satisfação dos usuários em relação aos feedbacks recebidos.



16. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No decorrer deste relatório, procuramos abordar as principais ações desenvolvidas pelo HRPM relacionadas à prestação de serviços internos de acordo com a capacidade instalada, externos, por meio de campanhas e serviços junto à comunidade local e região. Visando o desenvolvimento de nossos colaboradores, contribuindo para o crescimento profissional e processo de melhoria continua na qualidade do atendimento aos usuários.

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Cledes Silva – Diretor Executivo

Rafaela Castro Valente - Gerente Assistencial

André Ramos Noronha – Diretor Técnico Médico

Fernanda Cavalcante Melo – Assistente Administrativo III

17. ANEXOS

I. Plano Estatístico 2023;

II. Relação Patrimonial 2023;