



**HOSPITAL REGIONAL
PÚBLICO DO MARAJÓ**

**RELATÓRIO CONSUBSTANCIADO DAS ATIVIDADES DO HRPD NA
REALIZAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO 002/SESPA/2022**

EXERCÍCIO 2025





SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	3
2. ADMINISTRAÇÃO	4
3. SERVIÇOS PRESTADOS	4
4. ESTRUTURA	6
5. OBJETIVO	8
6. METAS QUALITATIVAS E QUANTITATIVAS	9
7. IDENTIDADE INSTITUCIONAL E ESTRATÉGICA	13
8. POSIÇÃO DE ESTOQUE	17
9. ENDIVIDAMENTO	17
10. RELATÓRIO DO FATURAMENTO	18
11. ATIVIDADES INERENTES AO DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS	24
12. RELAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	40
13. INCENTIVOS AO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL	43
14. ATIVIDADES SOCIAIS	96
15. NÚCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE	166
16. SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	176
17. CONSIDERAÇÕES FINAIS	189

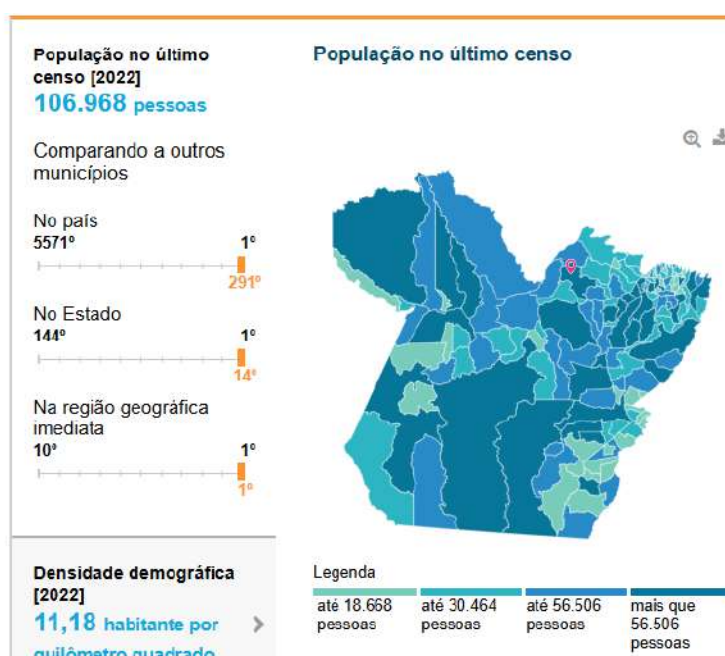


1. APRESENTAÇÃO

O Hospital Público Regional do Marajó é uma unidade hospitalar de média e alta complexidade, com 70 leitos, inaugurado em 25 de setembro de 2010, localizado na Avenida Rio Branco, nº 1266, Breves, Arquipélago do Marajó, Estado do Pará, direcionada para atendimentos ambulatoriais e hospitalares de maior complexidade nas especialidades de clínica médica, cirurgia geral, cirurgia pediátrica, obstetrícia de alto risco, neonatologia, pediatria, cardiologia, oftalmologia, traumatologia, ginecologia geral, ginecologia oncológica, coloproctologia, mastologia, otorrinolaringologia, anestesiologia, medicina intensiva, e sendo porta aberta para ortopedia de baixa e média complexidade, politrauma (neurocirurgia, cirurgia geral e ortopedia) e obstetrícia de alto risco para pacientes provenientes do ambulatório, gerenciado por meio da Central de Regulação do Estado do Pará, a todos os municípios da sua área de abrangência, que são: Anajás, Bagre, Breves, Curralinho, Gurupá, Melgaço, e Portel.

Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), em 2022, a população no município de Breves somava 106.968 mil habitantes, porém com população estimada de 116.058 mil habitantes em 2025.

Prefeito JOSÉ ANTÔNIO AZEVEDO LEÃO	
POPULAÇÃO	
População no último censo [2022]	106.968 pessoas
População estimada [2025]	116.058 pessoas
Densidade demográfica [2022]	11,18 habitante por quilômetro quadrado
Nome masculino mais popular	Jose
Nome feminino mais popular	Maria
Sobrenome mais popular	Silva
TRABALHO E RENDIMENTO	
EDUCAÇÃO	
ECONOMIA	
SAÚDE	
MEIO AMBIENTE	





2. ADMINISTRAÇÃO

O Hospital Regional Público do Marajó – HRPM é administrado pelo Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano - INDSH, Organização Social de Saúde, qualificada pela Secretaria de Estado da Saúde do Pará – SESPA, para desenvolver atividades e serviços de assistência à saúde, por meio do Contrato inicial de Gestão n.º 038/2015, o qual teve continuidade, e conferida mediante um novo processo licitatório, que originou o Contrato de Gestão de 002/SESPA/2022, publicado no Diário Oficial n.º 34.905, pag. 29.

3. SERVIÇOS PRESTADOS

3.1 Atendimento de Urgências e Internações Hospitalares

Cirurgia Geral;
Coloproctologia;
Ortopedia média complexidade – Porta Aberta;
Ortopedia alta complexidade;
Obstetrícia de alto risco;
Medicina Intensiva (UTIs: adulto, neonatal e pediátrica);
Cirurgia Pediátrica;
Oftalmologia;
Neurocirurgia (Politraumatizados);
Ginecologia.

3.2 Consultas ambulatoriais

Cardiologia;
Cirurgia Geral;
Pediatria/Neonatologia;
Ginecologia Oncológica;
Mastologia;
Obstetrícia alto risco;
Oftalmologia;
Otorrinonaringologia;
Nefrologia (pacientes dialíticos)



já cadastrados no serviço);

Ortopedia;

Anestesiologia;

Cirurgia Pediátrica,

Ginecologia geral;

Coloproctologia;

3.3 Cirurgia Ambulatorial

Cirurgia Geral;

Oftalmológica - Catarata e Pterígio;

Traumato-Ortopedia;

3.4 Exames Complementares:

Análises Clínicas (Básicas e avançadas);

Anatomia Patológica;

Biópsia da Mama;

Biópsia da próstata;

Biópsia do Colo do Útero;

Biópsia/ Colo Uterino;

Colonoscopia;

ECG: Eletrocardiograma;

Endoscopia Digestiva;

Hemodiálise (sessões);

Holter;

Mamografia;

Mapa;

Radiografia;

Teste Ergométrico;

Tomografia Computadorizada;

USG: Ultrassonografia Doppler.

3.5 Agência Transfusional



Realização de Procedimentos de hemoterapia pela Agência Transfusional do Hospital Regional Público do Marajó.

4. ESTRUTURA

4.1 Leitos de Internação

Nossa estrutura dispõe de leitos devidamente adaptados com todo o aparato tecnológico para promover um atendimento de qualidade e segurança aos pacientes, sendo divididos da seguinte forma:

LEITOS DE INTERNAÇÃO	QUANTITATIVO
CLINICA MÉDICA	08
CLINICA OBSTÉTRICA	03
CLÍNICA PEDIÁTRICA	04
CLINICA CIRÚRGICA GERAL	16
CLINICA ORTOPEDIATRATRAUMATOLOGIA	12
CLÍNICA OBSTÉTRICA CIRÚRGICA	03
CLÍNICA CIRÚRGICA PEDIÁTRICA	04
ISOLAMENTOS	03
LEITOS CLÍNICOS	15
LEITOS CIRÚRGICOS	35
LEITOS COMPLEMENTARES	03
TOTAL GERAL	53

4.2 Leitos Complementares

Nossa Unidade de Terapia Intensiva dispõe de leitos amplos e bem estruturados, devidamente amparada de maquinários e equipes multiprofissionais para melhor prover seu atendimento, com dimensionamento da seguinte forma:

LEITOS COMPLEMENTARES	QUANTITATIVO
UTI PEDIÁTRICA	05 (01 ISOLAMENTO)
UTI NEONATAL	05
UTI ADULTO	07 (01 ISOLAMENTO)
TOTAL LEITOS UTI	17



4.3 Centro Cirúrgico

Bloco cirúrgico devidamente monitorado e com controle de acesso rigoroso. Dispondo de uma área preparada para a demanda cirúrgica, tendo a estrutura disponível a seguir:

CENTRO CIRÚRGICO		
TIPO	QUANTIDADE DE SALA	QUANTIDADE DE CAMA
Sala de Cirurgia	3	3 mesas cirúrgicas
Sala de pré-operators	1	2
Sala de pós-anestésica	1	2

4.4 Ambulatório

Possuímos cinco salas ambulatoriais para atender a demanda das diversas especialidades contratadas, com local adequado, recepção própria, e equipe qualificada para dar o suporte necessário, visando promover um melhor atendimento aos usuários do SUS.

AMBULATÓRIO	
TIPO	QUANTIDADE
Consultórios	4
Sala de Curativo	1

4.5 Urgência especializada

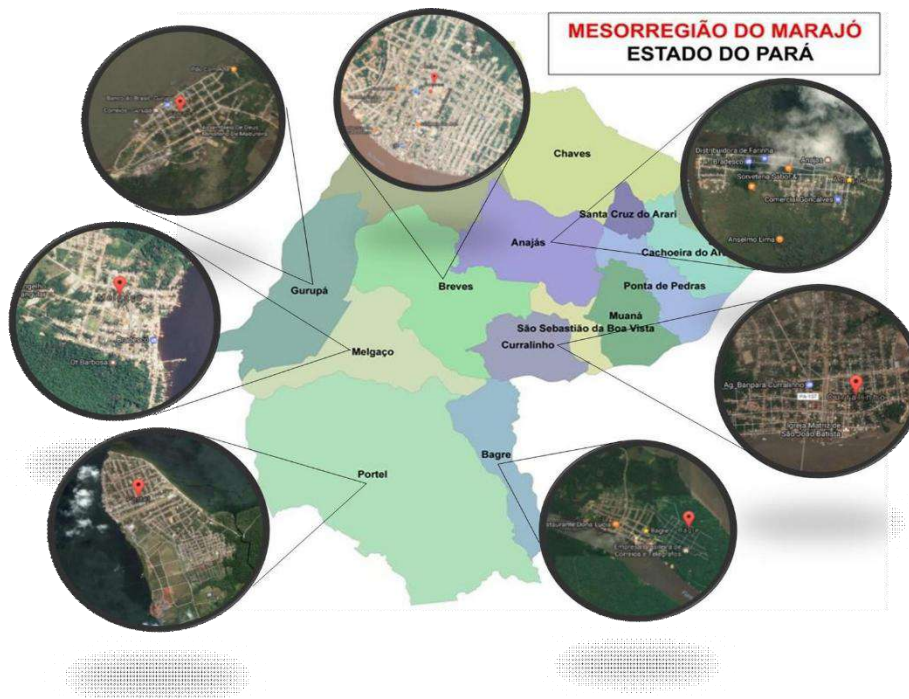
Nossa triagem e Urgência e Emergência (Pronto Atendimento) é devidamente equipada e estruturada, com salas climatizadas, equipamentos adequados e equipe de enfermagem exclusiva para atender a demanda dessa área, sendo a estrutura:

TRIAGEM		
TIPO	QUANTIDADE	QUANTIDADE DE LEITOS
Sala vermelha	1	2
Sala de observação adulto	1	2
Sala de observação infantil	1	2
Sala de observação obstétrica	1	2
Isolamento	1	1
Sala de imobilização ortopédica	1	-
Posto de Enfermagem	1	



5. OBJETIVO

Prestar assistência segura, com qualidade, por meio de práticas de gestão, promovendo melhoria contínua dos processos aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), provenientes do 8º Centro Regional de Saúde, com área de abrangência para mais de 325 mil habitantes.



Segundo a tabela abaixo, observam-se mais detalhadamente os municípios pertencentes à área de abrangência e seu volume populacional, considerando o último Censo Demográfico de 2022, pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE):

Anajás	28.011
Bagre	34.711
Breves	106.968
Curralinho	33.903
Gurupá	31.788
Melgaço	27.876
Portel	62.445
TOTAL	325.702



6. METAS QUALITATIVAS E QUANTITATIVAS

O HRP é uma unidade hospitalar de referência aos municípios pertencentes à mesorregião do Marajó II, integrantes do 8º Centro Regional de Saúde e, regulados por ele, e que deve atender as metas estabelecidas contratualmente, cujos controles são exigidos mensalmente pela entidade contratante, SESP.

Abaixo apresentamos as metas quantitativas e qualitativas, consoante o estabelecido no Contrato de Gestão nº 002/SESPA/2022.

6.1 Metas Quantitativas

O controle das metas quantitativas se resume no relatório padronizado pela SESP, definido como “Metas Físicas” e, enviado mensalmente à contratante até o dia 15 subsequente à competência.

a) Serviços Auxiliares de Diagnóstico e Tratamento – SADT

Em relação aos exames de diagnóstico, a título de metas contratuais, são considerados os exames externos e internos, encaminhados separadamente para a SESP.

SADT ESPECIALIDADES	Total 2025			
	Contrato	Agend.	Absent.	Real.
Análises Clínicas (Básicas e Avançadas)	144.000	182.113	7.482	174.631
Biópsia da Mama	60	13	0	13
Biópsia da Próstata	60	0	0	0
Biópsia do Colo do Útero	96	114	0	114
Colonoscopia	360	225	36	189
ECO - Ecocardiografia (interno)	1.800	2.172	348	1.824
ECG - Eletrocardiograma	3.600	3.816	593	3.223
Endoscopia	1.800	2.179	610	1.569
Hemodiálise (Sessões)	8.400	6.574	181	6.393
Holter	360	410	87	323
Mamografia	3.120	1.787	372	1.415
Mapa	720	1.079	187	892
Radiografia	12.000	14.370	1.356	13.014
Teste Ergométrico	780	574	118	456



Tomografia	5.400	8.906	1.322	7.584
USG - Ultrassonografia Doppler	1.980	766	99	667
USG - Ultrassonografia Geral	8.400	9.022	1.718	7.304
TOTAL	192.936	234.120	14.509	219.611

De forma geral, com relação às metas contratuais, atingimos um percentual de 113,8% de execução referente a meta contratada.

b) Altas Hospitalares por Especialidade

Conforme preconizado no Contrato de Gestão 002/SESPA//2022 em seu Anexo Técnico I, item 1.1.3.1 Internação – saídas hospitalares/enfermaria, o número de saídas foi de 374 de abril a outubro e no 1º Termo Aditivo a este contrato, em seu Anexo Técnico I, item II. 1.1 Internação (saídas hospitalares – enfermarias) o total de saída passou para 300 a partir de novembro de 2022, todos conforme o número de leitos operacionais cadastrados do SUS, conforme demonstramos na imagem abaixo.

Tivemos um total de 4.330 saídas no decorrer do ano, divididos entre as especialidades, atingindo assim 120% da meta contratada.

Saídas hospitalares	Total 2025		
	Contrato	real.	% real.
Leitos Clínica Cirúrgica	2.520	2.725	108%
Leitos Clínica Médica	1.080	1.605	149%
TOTAL	3600	4330	120%

c) Atendimento Ambulatorial

As informações mensais sobre os atendimentos de consultas ambulatoriais, por especialidade e também sobre as cirurgias ambulatoriais são preenchidas considerando os seguintes dados: 1ª consulta, 2ª consulta, total geral de atendimentos, absenteísmo, meta do contrato e percentual alcançado.

De forma geral, com relação às metas contratuais, atingimos um percentual de 93,7% de execução referente a meta contratada de consultas médicas especializadas, e 166,89% das consultas não médicas.

CONSULTAS AMBULATORIAIS ESPECIALIZADAS	Total 2025			
	Contrato	Agend.	Absent.	Real.
ANESTESIOLOGIA	2.400	2.445	231	2.214
CARDIOLOGIA	3.600	3.981	455	3.526
CIRURGIA GERAL	3.000	3.326	508	2.818



CIRURGIA PEDIÁTRICA	1.200	1.135	129	1.006
COLOPROCTOLOGIA	1.200	1.000	151	849
GINECOLOGIA GERAL	2.400	2.567	318	2.249
GINECOLOGIA ONCOLÓGICA	480	487	76	411
MASTOLOGIA	600	611	85	526
OBSTETRÍCIA ALTO RISCO	2.400	3.000	490	2.510
OFTALMOLOGIA	780	864	146	718
ORTOPEDIA	4.800	5.615	962	4.653
OTORRINOLARINGOLOGIA	600	668	89	579
PEDIATRIA / NEONATOLOGIA	2.160	2.347	389	1.958
TOTAL	25620	28046	4029	24017

CONSULTAS AMBULATORIAIS NÃO MÉDICAS	Total até o mês referência			
	Contrato	Agend.	Absent.	Real.
FISIOTERAPIA	1.800	2.055	0	2.055
NUTRIÇÃO	6.000	17.083	116	16.967
PSICOLOGIA	6.000	5.364	283	5.081
TOTAL	13800	24502	399	24103

FISIOTERAPIA (SESSÕES)	18.000	30.060	20	30.040
-------------------------------	--------	--------	----	--------

c) Cirurgias Realizadas

Seguem informações mensais sobre as cirurgias realizadas pelo hospital, por especialidade e caráter do procedimento, sendo cirurgias de urgência ou eletivas, e o demonstrativo do total geral de realizações. A meta do Contrato de Gestão 002/SESPA/2022 era de 380 cirurgias mês, com o 1º Termo Aditivo ao contrato passou para 355.

No ano de 2025 foram realizadas 4.795 cirurgias no HRP, conforme gráfico abaixo:

CIRURGIAS/ PROCEDIMENTOS CIRÚRGICOS	Total até o mês referência =>		
	Contrato	Cir.	Proced.
Cirurgia Geral	780	1.198	1.331
Cirurgia Pediátrica	480	402	490
Coloproctologia	120	132	138
Ginecologia	240	222	230
Neurocirurgia (politraumatizados)	180	46	56
Obstetrícia Alto Risco	660	623	640
Oftalmologia	300	335	335



Ortopedia Alta complexidade	180	0	0
Ortopedia Média complexidade Porta Aberta	1.320	1.449	1.520
Vascular (fora meta)	0	50	55
TOTAL	4260	4457	4795

Destas, 2.387 foram cirurgias de urgência e 2.408 foram cirurgias eletivas:

CIRURGIAS 2025		
Mês	URGÊNCIA	ELETIVAS
JAN	150	186
FEV	173	207
MAR	214	147
ABR	230	213
MAI	187	208
JUN	175	247
JUL	211	219
AGO	205	196
SET	172	207
OUT	229	194
NOV	196	171
DEZ	245	213
TOTAL	2387	2408

6.2 Metas Qualitativas

Se referem à existência e comprovação dos padrões de segurança e qualidade dos serviços prestados, podendo ser evidenciados por meio de atas mensais e relatórios mensais, trimestrais e semestrais das Comissões e presentes nessa unidade, das quais destacamos: Controle de Infecção Hospitalar, Prontuário, Óbitos, Farmácia, Padronização e Terapêutica, Ética Médica, Perfurocortante, Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviço de Saúde, Enfermagem, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio, Grupo de Trabalho e de Humanização, entre outras; e do setor de Serviço de Atendimento ao Usuário.



7. IDENTIDADE INSTITUCIONAL E ESTRATÉGICA

O Hospital Regional Público do Marajó é administrado pelo Instituto Nacional de Desenvolvimento Social e Humano, uma instituição que tem em seus pilares e princípios-base como: atendimento humanizado, respeito à vida e ao meio ambiente, gestão transparente, segurança assistencial, qualidade no serviço ofertado, entre outros. Esses valores estão presentes na identidade institucional apresentada aos colaboradores e usuários, por diversos meios de comunicação, bem como em placas nas paredes da unidade.

Seus princípios, bem como identidade institucional e estratégica são:

NOSSO NEGÓCIO: Gestão em saúde de média e alta complexidade.

MISSÃO: Prestar assistência segura com qualidade, mediante boas práticas de gestão, promovendo melhoria contínua dos processos, ao usuário do Sistema Único de Saúde (SUS).

VISÃO: Consolidar a gestão integrada, praticando a assistência segura com aprimoramento do capital humano.

ÉTICA: Agir com as regras e preceitos de ordem valorativa e moral da sociedade, adotando prática de transparência na gestão.

QUALIDADE: Compromisso de exercer suas obrigações, buscando se sobressair do resultado.

SEGURANÇA ASSISTENCIAL: Aprimorar a gestão de risco.

HUMANIZAÇÃO: Respeitar as diferenças e singularidade das pessoas, assegurando seus direitos.

7.1 Identidade Organizacional



HOSPITAL REGIONAL PÚBLICO DO MARAJÓ

Negócio

Gestão em saúde média e alta complexidade.

Missão

Prestar assistência segura com qualidade, através de boas práticas de gestão, promovendo melhoria contínua dos processos, ao usuários do Sistema Único de Saúde - SUS.

Visão

Consolidar a gestão integrada, praticando a assistência segura com aprimoramento do capital humano, até 2025.

Princípios Organizacionais

Ética: Agir com regras e preceitos de ordem valorativa e moral da sociedade, adotando práticas de transparência na gestão.

Qualidade: Compromisso de exercer suas obrigações buscando se sobressair nos resultados.

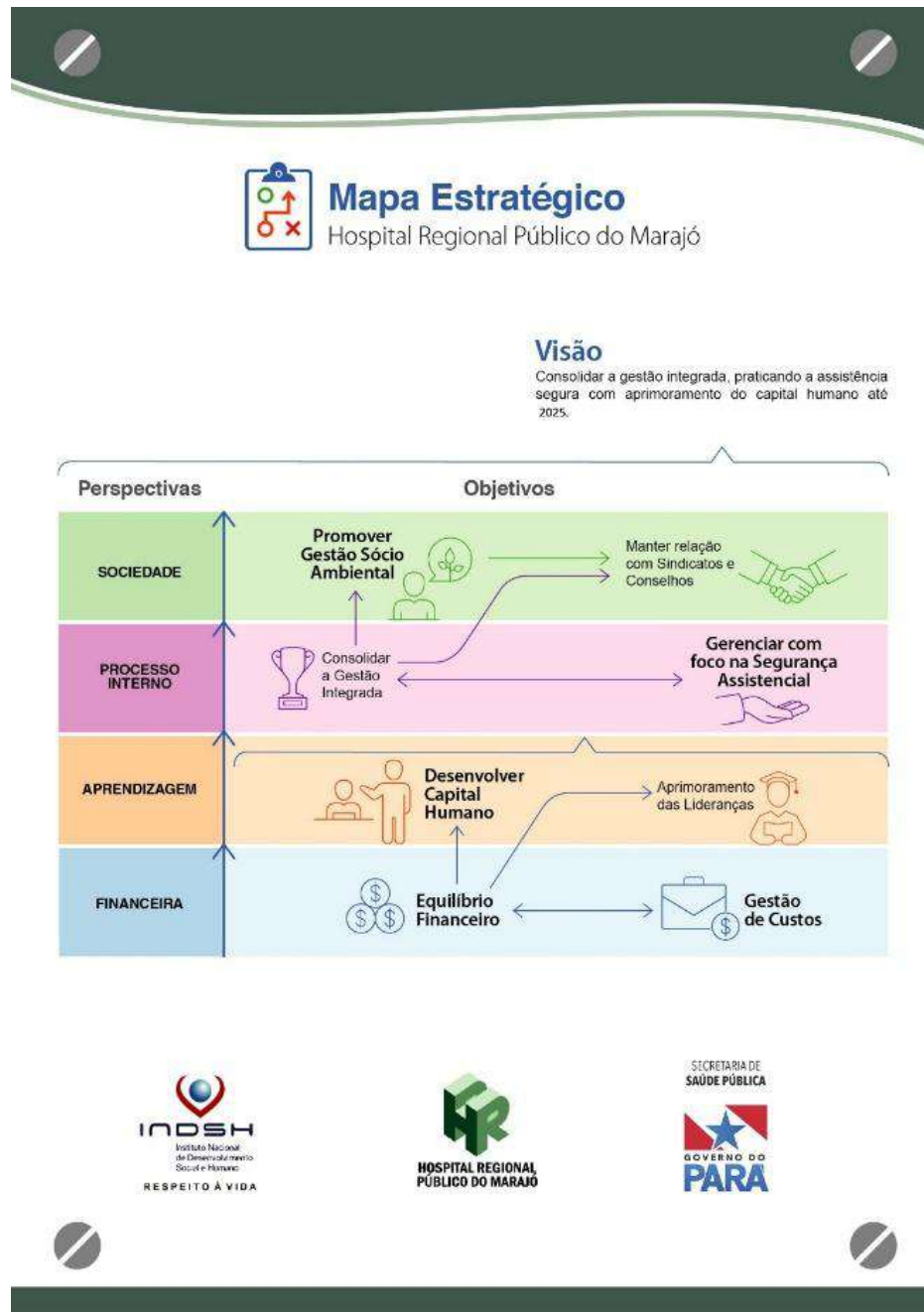
Segurança Assistencial: Aprimorar a gestão de risco.

Humanização: Respeitar as diferenças e singularidades das pessoas, assegurando seus direitos.

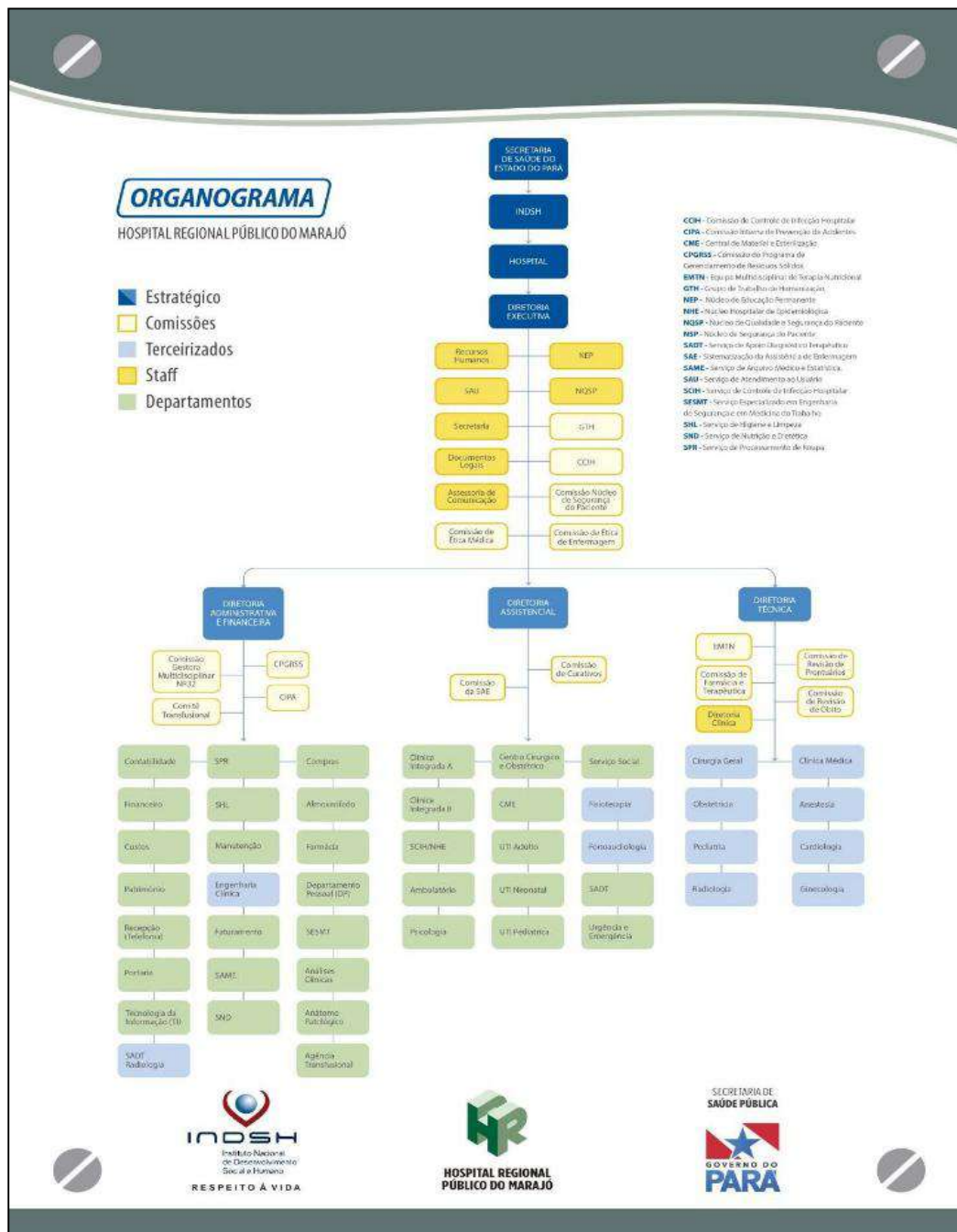




7.2 Mapa Estratégico



7.3 Organograma





8. POSIÇÃO DE ESTOQUE

Durante o mês de dezembro/2025, nos dias 10, 11 e 12, foi realizado no Hospital Regional Público do Marajó (HRPM) o inventário geral de estoque, que consiste na contagem física dos itens de estoque.

O inventário físico tem como finalidade o levantamento real da situação do estoque no HRPM, a fim de manter maior controle dos produtos estocados. Além disso, esse procedimento pode ajudar a descobrir e corrigir possíveis falhas nos estoques, que, conseqüentemente, contribui para o planejamento de treinamento da equipe. Além do inventário anual, são realizados inventários rotativos, que proporcionam a vantagem de tornar os estoques mais precisos.

Após essas atividades terminamos o ano/2025 com os seguintes grupos e valores:

GRUPO	VALOR DE ESTOQUE
COMBUSTÍVEL GERADOR/GLP	R\$ 5.392,50
DIETAS ENTERAIS E PARENTERAIS	R\$ 18.468,23
DROGAS E MEDICAMENTOS EM GERAL	R\$ 240.045,80
ENXOVAIS	R\$ 18.915,60
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	R\$ 11.929,45
GASES MEDICINAIS	R\$ 116.839,60
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	R\$ 45.672,67
MATERIAIS DE MANUTENÇÃO	R\$ 96.022,08
MATERIAIS DE USO DO PACIENTE	R\$ 425.633,19
MATERIAL DE EXPEDIENTE E IMPRESSOS	R\$ 27.035,08
MATERIAL DE INFORMÁTICA	R\$ 13.240,96
MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO	R\$ 23.980,08
MATERIAL DESCARTÁVEL	R\$ 12.360,37
OPME - ORTESES, PROTESES E MATERIAIS ESP	R\$ 1.130,00
	R\$ 1.056.665,62

9. ENDIVIDAMENTO

O HRPM possui até o dia 31/12/2025, um passivo circulante de R\$ 21.669.897,21 referente a dívidas de fornecedores de material, fornecedores de serviços de terceiros, impostos e provisões para o encerramento do contrato e obrigações trabalhistas/sociais. Segue abaixo quadro de resumo do Endividamento do HRPM.



PLANILHA DE ENDIVIDAMENTO HRP 2025		
	DESCRIÇÃO	VALORES (R\$)
2.	PASSIVO CIRCULANTE	21.669.897,21
2.1	OBRIGACOES COM FORNECEDORES	5.432.755,25
2.11	FORNEC MATERIAIS/MEDICAMENTOS	564.074,67
2.11	FORNEC SERVICOS MEDICOS - PJ	2.867.692,52
2.11	FORNEC SERVICOS TERCEIROS PJ	494.074,36
2.11	FORNEC SERVICOS CONCESSIONARIAS	88.793,71
2.11	OUTROS FORN SERVICOS PJ	970.635,58
2.11	FORNEC DIVERSOS	447.484,41
2.2	OBRIGACOES TRABALHISTAS - SAUDE	3.456.218,85
2.3	OBRIGACOES TRIBUTARIAS - SAUDE	243.955,79
2.4	OUTRAS OBRIGACOES - SAUDE	12.536.967,32

10. RELATÓRIO DO FATURAMENTO

10.1 Introdução

O setor de faturamento do Hospital Regional Público do Marajó apresenta as informações referentes ao processamento de contas de BPA - Boletim de Produção Ambulatorial e AIH - Autorização de Internação Hospitalar referente aos meses do ano de 2025.

Após análise, codificação, processamento e exportação das referidas contas obtivemos os seguintes dados:

10.2 Atividades de processamento

Apresentamos abaixo, conforme demonstrativo, o quantitativo de altas e atendimentos de urgência e emergência referentes aos meses do ano de 2025, onde obteve o total geral de **7.768** prontuários sendo **3.759** altas de pacientes internados e **4.009** atendimentos de triagem:



Detalhamento mensal:

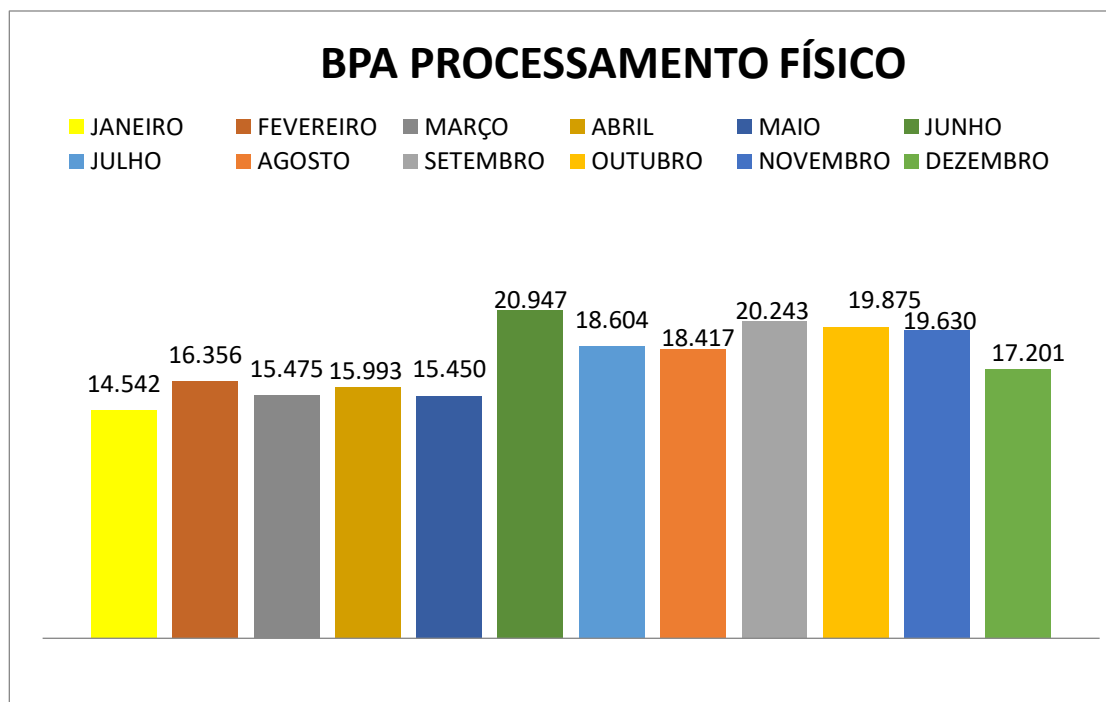
MÊS	ALTAS HOSPITALAR	ATEND. TRIAGEM (U/E)
JANEIRO	322	361
FEVEREIRO	334	348
MARÇO	364	341
ABRIL	364	230
MAIO	389	175
JUNHO	365	157
JULHO	370	213
AGOSTO	362	201
SETEMBRO	344	219
OUTUBRO	396	222
NOVEMBRO	364	238
DEZEMBRO	404	255
TOTAL	4.378	2.960

10.3 Gráfico demonstrativo referente ao Processamento de Contas Ambulatoriais

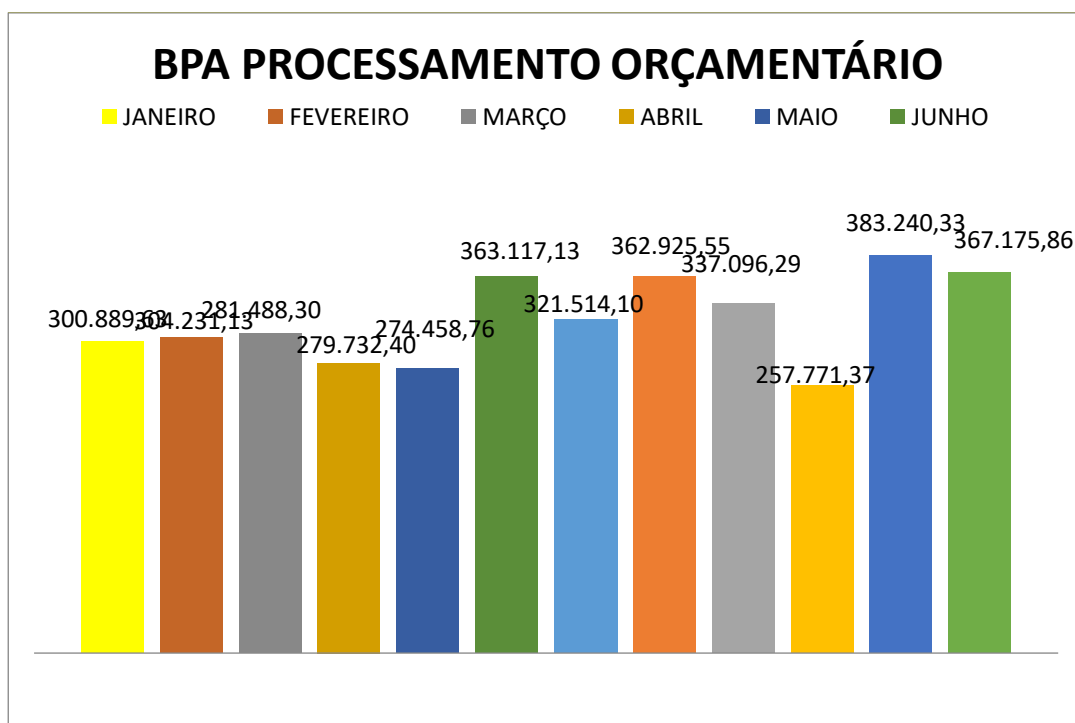
Observaremos nos gráficos abaixo os resultados de produção aprovados referentes aos meses do ano de 2025. Foram analisados e processados os prontuários de contas Ambulatoriais no sistema Boletim de Produção Ambulatorial – (BPA).

Encontram-se inclusos nos valores (Físico e Orçamentário) do BPA os procedimentos de mamografia, e APAC de oftalmologia e APAC de TRS, apresentado no sistema SISCAN e APAC Magnético respectivamente.

10.3.1 Físico



10.3.2 Orçamentário

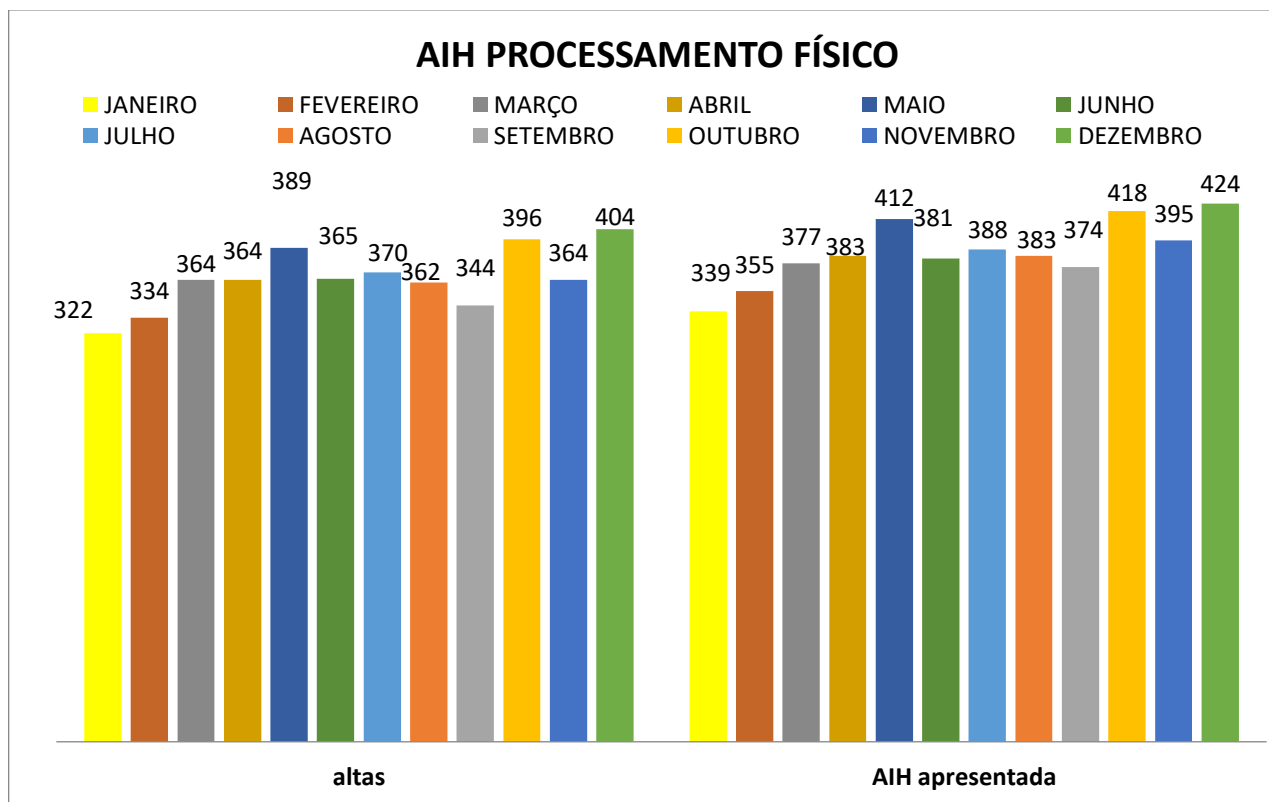




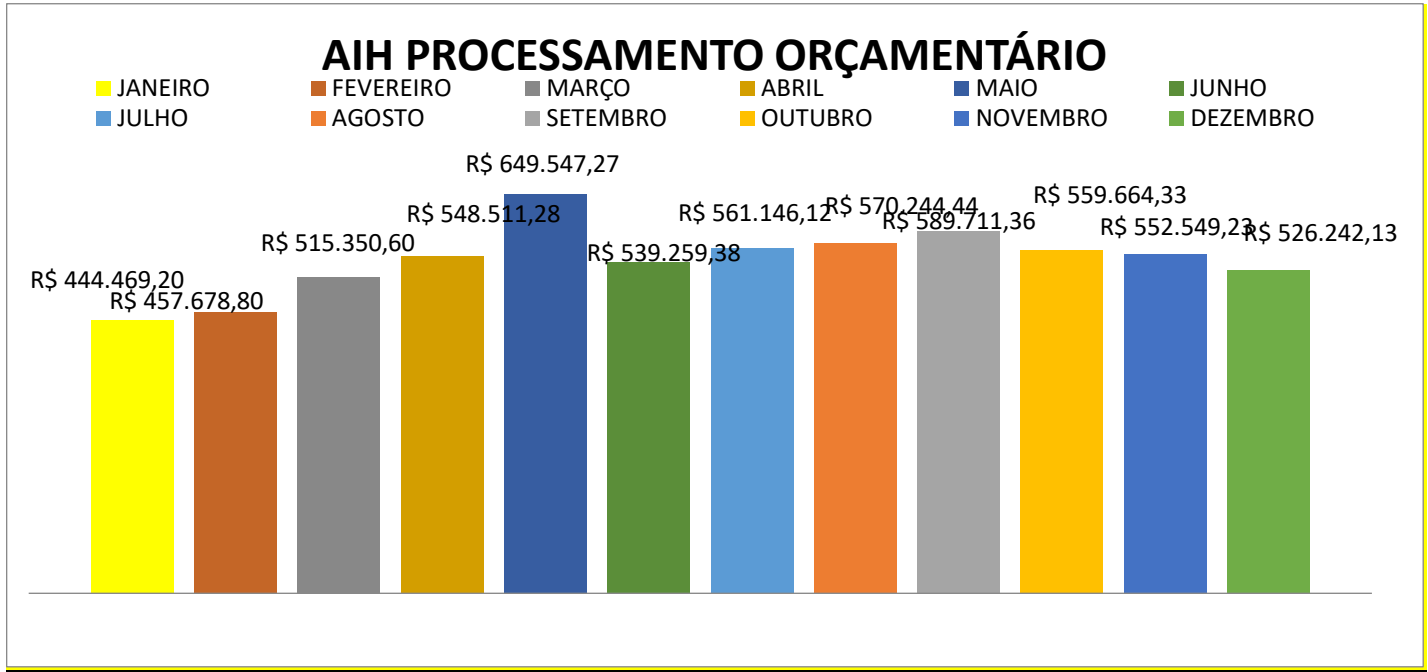
10.4 Gráfico demonstrativo referente ao Processamento de Contas de Autorizações de Internações Hospitalares

Observaremos no gráfico abaixo os resultados referentes ao processamento do ano de 2025, foram analisados e processados os prontuários no sistema de Autorização de Internação Hospitalar – AIH.

10.4.1 Físico



10.4.2 Orçamentária



10.5 Descrição

Foram gerados no ano de 2025 o total de 3.759 saídos, sendo autorizados 3.838 laudos médicos pelo 8º CRS/SESPA, incluso os usuários que geraram mais de 01 AIH no mesmo período de internação e/ou mais de um período de internação na mesma competência, conforme Manual Técnico Operacional SUS.

MÊS	AIH APRESENTADA	VALOR APRESENTADO
JANEIRO/2025	339	R\$ 444.469,63
FEVEREIRO/2025	355	R\$ 457.678,80
MARÇO/2025	377	R\$ 379.091.91
ABRIL/2025	383	R\$ 548.511,28
MAIO/2025	412	R\$ 649.547,27
JUNHO/2025	381	R\$ 539.259,38
JULHO/2025	388	R\$ 561.146,12
AGOSTO/2025	383	R\$ 570.244,44
SETEMBRO/2025	374	R\$ 589.711,36
OUTUBRO/2025	418	R\$ 559.664,33
NOVEMBRO/2025	395	R\$ 552.549,23
DEZEMBRO/2025	424	R\$ 526.242,13
TOTAL	4.378	R\$ 6.078.015,88



Foram gerados no ano de 2025 o total de **75.651** contas referentes ao registro no Sistema de Informações Ambulatoriais (SIA). Sendo inclusos exames externos, procedimentos ambulatoriais, consultas e atendimentos na Triagem (U/E).

MÊS	QUANTIDADE APRESENTADA	VALOR APRESENTADO
JANEIRO/2025	14.542	R\$ 300.889,63
FEVEREIRO/2025	16.356	R\$ 304.231,13
MARÇO/2025	15.475	R\$ 307.788,09
ABRIL/2025	15.993	R\$ 279.732,40
MAIO/2025	15.450	R\$ 274.458,76
JUNHO/2025	20.947	R\$ 363.117,13
JULHO/2025	18.604	R\$ 321.514,10
AGOSTO/2025	18.417	R\$ 322.896,26
SETEMBRO/2025	20.243	R\$ 362.925,55
OUTUBRO/2025	19.875	R\$ 257.771,37
NOVEMBRO/2025	19.630	R\$ 383.240,33
DEZEMBRO/2025	17.201	R\$ 367.175,86
TOTAL	212.733	R\$ 3.845.740,61

10.6 Total de Valores

A soma de todos os meses do ano de 2025 das apresentações de contas hospitalares referentes às produções de AIH e SIA:

QUANTIDADE APRESENTADA	VALOR APRESENTADO
AIH 4.378	AIH R\$ 6.078.015,88
BPA 212.733	BPA R\$ 3.845.740,61
TOTAL GERAL 217.111	VALOR GERAL R\$ 9.923,756,49



11. ATIVIDADES INERENTES AO DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS

O setor de Recursos Humanos é o setor responsável por recrutar, selecionar, coordenar e orientar colaboradores, administrando os comportamentos internos, potencializando e valorizando cada vez mais o capital humano, promovendo a participação, capacitação e envolvimento dos colaboradores.



O HRPM apresenta e desenvolve a Política de Gestão de Pessoas do INDSH. Esta está pautada na cultura, identidade, processos e estratégias corporativas/ organizacionais de suas unidades administrativas e assistenciais, alinhada às práticas integradas e modernas de gestão de pessoas. Assim, esta é um guia



estratégico que estabelece e descreve as diretrizes, metodologia e ferramentas adotadas pelo INDSH a serem desenvolvidas pela equipe de gestão de pessoas e gestores. Dessa forma, contribui para o fortalecimento do negócio, conectando os valores pessoais à cultura institucional para o macro processo de gestão de pessoas, garantindo o processo global e contribuindo para o atendimento de metas e objetivos estratégicos traçados para o negócio, possibilitando um papel ativo na gestão de desenvolvimento e talentos/carreira. Assim, o subsistema Recursos Humanos apresenta como principais focos de trabalho:

- **ABRANGÊNCIA DA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS:**

Todos os colaboradores lotados no INDSH e suas unidades que possuam vínculos CLT, estagiários e aprendizes.

- **DEFINIÇÃO:**

A Política de Recursos Humanos se constitui no conjunto de diretrizes estratégicas relacionadas a todos os processos relativos às relações de trabalho entre o Instituto e todos os seus colaboradores que referenciam os valores organizacionais do INDSH.

Os processos referenciados são nessa primeira fase são:

- Recrutamento e Seleção de Pessoal
- Onboarding (Admissão, Ambientação e Acompanhamento de Experiência)
- Treinamento de Pessoal
- Desligamento de Pessoal
- Cargos, Salários, Carreira e Remuneração.

- **MISSÃO DA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS:**

Gerar experiências positivas aos potenciais candidatos interessados em integrar o quadro de pessoal do INDSH, bem como ambiente de segurança psicológica aos colaboradores do instituto, em prol do alcance de resultados de superação considerando o respeito a vida e o fortalecimento contínuo da Marca Empregadora.

- **DIRETRIZES POR ÁREA TEMÁTICA DE RECURSOS HUMANOS:**



Recrutamento e Seleção, é definido como um conjunto de procedimentos que objetivam identificar e atrair candidatos qualificados e capazes de ocupar as vagas disponíveis no INDSH. O Recrutamento é o processo que dá início a experiência dos candidatos para com o Instituto e é fundamental para a construção da Marca Empregadora e ocorre através das seguintes premissas:

- O processo de R&S do INDSH contempla estratégias de Inbound Recruiting, técnica com objetivo de construir um consistente banco de talentos para o preenchimento de vagas futuras e de maior complexidade.
- Todas as vagas deverão ser divulgadas internamente, a fim de possibilitar a evolução de carreira dos integrantes do time. São consideradas exceções: vagas cujo escopo de atribuições e responsabilidades sejam estratégicas e que requeiram competências não encontradas internamente, bem como vagas que impliquem em sigilo profissional. Tais casos são definidos pela Diretoria do INDSH.
- Nenhum candidato será preterido por questões de gênero, raça, religião, opção sexual ou qualquer outro tema que possa caracterizar preconceito, pois no INDSH a diversidade corresponde a um importante valor e nenhuma conduta diferente disso será aceita, independente de quem a apresente.

Obs.: Condutas relacionadas a prática de preconceitos serão passíveis de penalidades que podem chegar ao desligamento sumário de quem o praticar. O registro das denúncias deve seguir os parâmetros estabelecidos no “Canal de Denúncia”.

- O Instituto não contrata menores de idade, exceto se os jovens estiverem vinculados a Programas formais e legalizados.

- Profissionais que já integraram o time INDSH, poderão voltar a integrá-lo após 06 (seis meses) do desligamento, desde que nada exista em desabono a sua conduta. A recandidatura requer a participação do profissional em todas as fases do processo seletivo em vigor e segue as determinações da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho).

Obs.: Esta diretriz pode ou não se aplicar a cargos executivos.

Obs.: “Ninguém se torna elegível a ocupar novamente posições no INDSH, se tiver sido desligado por problemas de conduta e ou performance”.



- O INDSH não permite a contratação de profissionais com parentesco dentro do quadro de colaboradores, mesmo sem subordinação direta, para garantir um ambiente de trabalho imparcial e ético. O colaborador deve estar ciente dessa diretriz desde o momento da contratação.
- Cabe a área de Recursos Humanos e as lideranças internas estimularem o time a indicarem profissionais para vagas disponíveis, clarificando as regras que norteiam tal processo. Este processo não implica em remuneração e sim em ações de reconhecimento que serão definidas a posteriori.
- É vedada a efetivação de convites para profissionais externos participarem de processos de R&S por qualquer integrante do INDSH, que não faça parte do time de Recursos Humanos.
- Ao efetivar uma “MP – Movimentação de Pessoal” (Anexo - Procedimento de Recrutamento e Seleção), o Requisitante tem como obrigatoriedade preencher todos os campos do formulário físico ou eletrônico com clareza.
- Cabe ao Requisitante em conjunto com o representante de Recursos Humanos responder a todas as informações requeridas no formulário “Perfil de Vaga” (Anexo - Procedimento de Recrutamento e Seleção), que menciona as competências técnicas e comportamentais para a posição.

Obs.: O processo de Seleção não se inicia sem que os documentos, ou sejam, “MP – Movimentação de Pessoal” e “Perfil de Vaga” estejam devidamente preenchidos e aprovados, considerando as devidas consultas ao Plano de Trabalho das Unidades e ou quadro de headcount da Sede.

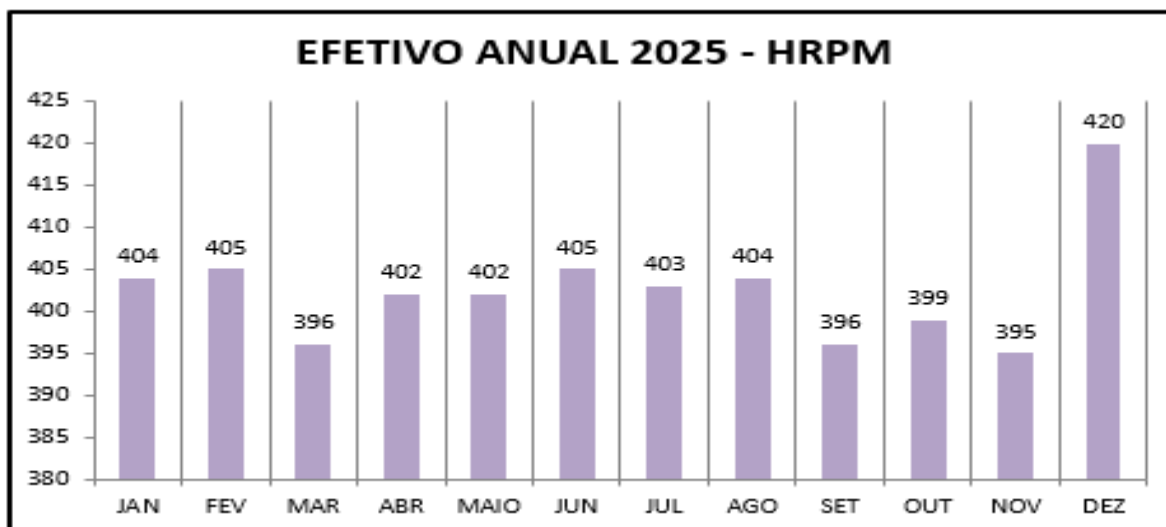
Obs.: Alterações no documento “Perfil de Vaga”, após início do processo seletivo não serão aceitas, salvo questões de força maior.

11.1. EFETIVO E DISTRIBUIÇÃO DE MÃO DE OBRA

Atualmente o Hospital Regional Público do Marajó conta com um efetivo total de 420 colaboradores diretos e em regime de Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT, os quais encontram-se divididos da seguinte forma:

- Diretoria Assistencial; Enfermagem: 247 colaboradores (58,80%);
- Diretoria Administrativa e Financeira / Apoio e SADT: 159 colaboradores (37,85%)
- Diretoria Executiva: 14 colaboradores (3,33%).

Encaminhamos ainda demonstração do efetivo mensal como meio de evidenciar o cumprimento do disposto no Decreto nº 3.876/2000 que prevê o teto de 40% (quarenta por cento) com gastos voltados a contratação e manutenção de mão de obra.



Encaminhamos ainda demonstração do efetivo mensal como meio de evidenciar o cumprimento do disposto no Decreto nº 3.876/2000 que prevê o teto de 40% (quarenta por cento) com gastos voltados a contratação e manutenção de mão de obra.

No ano de 2022, o INDSH ganhou o Processo Licitatório para administrar o HRPM e para dar continuidade ao serviço e atender as cláusulas referente ao novo do Contrato de Gestão, foi necessário realizar novas contratações, com o intuito de garantir a continuidade no atendimento. Assim, encaminhamos ainda efetivo total dos colaboradores, devidamente acompanhados de suas funções e respectivos setores de trabalho:

Nº	NOME	DESC.FUNÇÃO	DESCRICAO CENTRO DE CUSTO
1	ADAILSON DO VALE COSTA	AUX. DE ALMOXARIFE	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
2	ADELVANE CRISTO GONCALVES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
3	ADENILSON BARBOSA MIRANDA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
4	ADRIANA DA SILVA CAVALCANTE	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
5	ADRIANA DA SILVA DE MORAIS	TEC. SEG. TRABALHO	SESMT - SERV.SEG.MEDICINA DO TRABALHO
6	ADRIANA MARQUES CORREA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
7	ADRIANE DO S CHAVES DOS SANTOS	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
8	ADRIANO DA SILVA ANDRADE	AUX. DE MANUTENCAO	MANUTENCAO
9	ALAN FERREIRA PANTOJA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
10	ALBENICE DO SOCORRO S DE LIMA	COPEIRO	U.I. CLINICA OBSTETRICA LACTARIO
11	ALCINETE BARBOSA FERNANDES	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
12	ALDENORA CASTRO BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
13	ALDERY CARRERA COSTA JUNIOR	PORTEIRO	PORTARIA



14	ALDIELRES FERREIRA M DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
15	ALESSANDRO DA SILVA R JUNIOR	PORTEIRO	PORTARIA
16	ALEX SALES DO NASCIMENTO	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
17	ALICE FARIAS DA SILVA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
18	ALINNE DO SOCORRO A DE ALMEIDA	ENFERMEIRO	UTI ADULTO
19	ALISSON TENORIO PACHECO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
20	AMANDA KATARINA VALENTE BELTRA	ENFERMEIRO	NUCLEO INTERNO DE REGULACAO - NIR
21	AMENADABE DOS A M NOGUEIRA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA OUTROS
22	AMERINDIO FERREIRA S JUNIOR	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
23	ANA BEATRIZ DA C CAVALCANTE	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
24	ANA CRISTINA COSTA DA GRACA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
25	ANA MARIA GAMA SOUZA SARJA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
26	ANA PAULA GONCALVES VIEIRA	ENFERMEIRO	UTI ADULTO
27	ANDERSON BASTO BATISTA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
28	ANDERSON DE ALMEIDA SANCHES	FARMACEUTICO	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
29	ANDERSON PACINE SODRE	TEC. ENFERMAGEM	SCIH - SERV.DE CONTR. DE INFECCAO HOSP.
30	ANDRE SOUZA GONCALVES	AUX. ADMINISTRATIVO	DIRETORIA EXECUTIVA
31	ANDREI SOUZA DE CASTRO	AUX. ADMINISTRATIVO	NUCLEO INTERNO DE REGULACAO - NIR
32	ANDREIA DOS REIS LADISLAU	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
33	ANDREIA EMANUELY P QUARESMA	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
34	ANDREIA FEITOSA FERREIRA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
35	ANDRIELY DE NAZARE C VIEIRA	ENFERMEIRO DO NIR	NUCLEO INTERNO DE REGULACAO - NIR
36	ANGELICA MELO DE ARAUJO	AUX. DE FARMACIA	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
37	ANTONIA SILVA DOS S FIGUEIRA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA OUTROS
38	ARIADNA DOS ANJOS DE PAIVA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
39	AULIA DE ALCANTARA PANTOJA	FARMACEUTICO	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
40	AZANIVALDO DA SILVA GALUCIO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
41	BENEDITA ERICA DE JESUS BRITO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
42	BENEDITO DA BARRA DE MATOS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
43	BENEDITO GOMES MARTINS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
44	BENILCIANE SARGES COSTA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
45	BRENDA DA SILVA COSTA	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA OUTROS
46	BRUNO DE ANDRADE SILVA	TEC. DE IMOBIL.ORTOP	AMBULATORIO ORTOPEDIA
47	CAMILLA FLAVIA SOUSA	ENFERMEIRO	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
48	CAMILLY CRISTINA F DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
49	CAMILO CARVALHO GOMES	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
50	CARINE DE NAZARE C CAMARA	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL OUTROS



51	CARLA DE FATIMA P DO AMARAL	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
52	CARLA LOBATO ALMEIDA CRUZ	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
53	CARLOS TADEU DOS S SANCHES	AUX. MECANIC. REFRIG	MANUTENCAO
54	CARLOS VIANA SERRAO	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
55	CAROLINE BARROS DO NASCIMENTO	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
56	CHRISTIANNE DANTAS BORGES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
57	CLAUSMILLE FRANKLIN RODRIGUES	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
58	CLEONICE PINHEIRO DE JESUS	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
59	CLEOPAS BORGES DOS ANJOS	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
60	CLEYTON SOUZA CONCEICAO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
61	CLICIA CALDAS A FIGUEIREDO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
62	CRISTIANE DOS SANTOS OLIVEIRA	ASSIST. SOCIAL	HEMODIALISE
63	CRISTIANE REIS PRAIA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
64	DALILA DE ALFAIA ARAUJO	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
65	DALILA LIRA FERREIRA CAMPELO	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
66	DANDARA DOS SANTOS SOARES	AUX. ADMINISTRATIVO	GESTAO DA QUALIDADE
67	DANIEL NASCIMENTO DOS SANTOS	ASSIST. ADMINIST II	NUCLEO INTERNO DE REGULACAO - NIR
68	DANIELE DE SOUZA PINHEIRO	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
69	DANIELLE BARBOSA DOS SANTOS	LIDER DO S.A.U.	SAU/SAC - SERV.ATEND. AO USUARIO/CLIENTE
70	DANILO CARDOSO MADEIRA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
71	DANYELE CORINA G B FERREIRA	FARMACEUTICO	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
72	DARLAN CASTRO DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
73	DARLY FIGUEIREDO NUNES	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
74	DAYANA DIAS DE MORAES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
75	DEISE PATRICIA F MIRANDA	ENFERMEIRO	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
76	DENISE MENDES DE LIMA	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
77	DIEGO MARTINS DE ARAUJO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
78	DIEGO SANTOS DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
79	DIOGO BARBOSA DIAS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
80	DIONE BARROS FARIAS	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
81	DOMINGAS DO S. MAGNO NEGRAO	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
82	DULCIANE DA SILVA DE SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
83	EBERSON DA SILVA BRABO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
84	EDIANA MOURA FONSECA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
85	EDIL SANTOS BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
86	EDILENE VASCONCELOS SOARES	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
87	EDINEI ARRUDA DOS SANTOS	ENFERMEIRO	HEMODIALISE



88	EDINEIA SILVA DE MELO	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
89	EDINEUZA MIRANDA BARROS	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
90	EDMILSON BORGES LOPES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
91	EDNA DO SOCORRO REIS DA CRUZ	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA OUTROS
92	EDSON DE OLIVEIRA SILVA	SUPERV ADMINISTRATIVO	DIRETORIA EXECUTIVA
93	EDSON FERREIRA DOS SANTOS	AUX. DE MANUTENCAO	MANUTENCAO
94	EDSON SOUZA DE SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
95	ELAINE DE JESUS CHAVES SANTANA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
96	ELANI OTONIO MEDEIROS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
97	ELBER MENDES CAVALHEIRO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
98	ELCIA DE ANDRADE LIMA	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA OUTROS
99	ELCIONE PEREIRA FERREIRA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
100	ELENIR DIAS DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
101	ELIANY DE SOUZA BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
102	ELINE DE ALMEIDA CUNHA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
103	ELISALON BARBOSA DA SILVA	AUX. DE FARMACIA	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
104	ELISNARA DE ASSUNCAO SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
105	ELIZABETH DA SILVA CORREA	SUPERV ATEND/SAD	RECEPCAO CENTRAL
106	ELIZELMA FERREIRA DE MATOS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
107	ELLESON ALVES CARDOSO	AUX. DE FARMACIA	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
108	ELTON CUNHA DAS NEVES	ASSIST. ADMINIST II	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
109	ELTON VIANA DIAS	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
110	ELZARINA PINHEIRO DA COSTA	COPEIRO	U.I. CLINICA OBSTETRICA LACTARIO
111	ELZIANE F BITENCOURT	ENFERMEIRO DO NIR	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
112	ELZILENE PEREIRA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
113	EMANOEL BAIA FRANCA MORAES	ENFERMEIRO	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
114	EMANUEL DA COSTA NUNES	ENFERMEIRO	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
115	EMERSON ARRUDA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
116	EMILLY DOS SANTOS SABOIA	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
117	EMILSO ALESSANDRO N RODRIGUES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
118	ERICA ARAUJO DA CRUZ	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
119	ERICKA DE OLIVEIRA DANTAS	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO CENTRAL
120	ERIK RAMOS MENDES	AUX. MECANIC. REFRIG	MANUTENCAO
121	ERIKA CASTRO PINHEIRO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
122	ETIENE CRISTINA DOS S SABOIA	ENFERMEIRO	HEMODIALISE
123	EULALIA VANESSA S RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
124	EVANEIDE MOREIRA DE OLIVEIRA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA



125	EVELINE DE MATOS GEMAQUE	NUTRICIONISTA	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
126	EVELYN DE SOUZA ARAGAO	ENFERMEIRO	AMBULATORIO
127	EVERTON DE ASSUNCAO BISPO	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
128	FABIANE SILVA DE BRITO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
129	FABIOLA GONCALVES CUSTODIO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
130	FAYRUZ DA SILVA CHAAR	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
131	FERNANDA CONTENTE TAVARES	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL OUTROS
132	FERNANDA LEE DIAS CAMPOS	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
133	FERNANDA MARTINS DO NASCIMENTO	ENFERMEIRO	HEMODIALISE
134	FERNANDO OLIVEIRA CARNEIRO	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
135	FLAVIO RAILSON N DOS SANTOS	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
136	FRANCIRLENE PEREIRA DA COSTA	ENFERMEIRO	UTI ADULTO
137	FRANCISCO JOSE JARDIM NETO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
138	FRANCISCO MARCELO N SALVADOR	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
139	GABRIELLA RODRIGUES FERREIRA	ENFERMEIRO	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
140	GABRIELLY DO SOCORRO P REIS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
141	GEANDERSON FUGACA DE MIRANDA	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
142	GEANE PIMENTEL CHAVES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
143	GEDAILSON CASTOR DE FREITAS	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
144	GEISE KELLY CARDOZO VALENTE	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
145	GEOVANE BRILHANTE RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
146	GEVESON RODRIGUES DOS SANTOS	MAQUEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
147	GEYSA CHRIS DO ROSARIO C MAIA	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
148	GEYSA MACIEL VIANA	ANALISTA FINANCEIRO	FINANCEIRO
149	GILDEANE AQUINO BRITO	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA OUTROS
150	GLEISON VIANA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
151	GUILHERME ALVES LOBATO	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
152	GUSTAVO DA SILVA GUEDES	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
153	GUSTAVO GOMES BRANDAO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
154	HAILTON DE OLIVEIRA CARVALHO	PORTEIRO	PORTARIA
155	HAMANDA JESSICA S DO AMARAL	AUX. ADMINISTRATIVO	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
156	HEGLA RAIMUNDA C GUIMARAES	SUPERV DE ENFERMAGEM	DIRETORIA ASSISTENCIAL
157	HEIBE BARREIROS	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
158	HELEN KARINE DOS S PEREIRA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
159	HELENA DO ROSARIO S TAVARES	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA OUTROS
160	HELOISI NOGUEIRA DE LIMA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS



161	HIGOR JOSE DE OLIVEIRA TOSTES	ENFERMEIRO/SCIH	SCIH - SERV.DE CONTR. DE INFECCAO HOSP.
162	HUMBERTO VAZ DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
163	IDALENE FERREIRA PANTOJA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
164	IGOR PANTOJA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
165	IVANEIDE CARDOSO RODRIGUES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
166	IVANETE DIAS DE S DANNINGER	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
167	IVETE SOUZA ARAGAO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
168	IZABEL DE CASTRO DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
169	JACIARA DA SILVA SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
170	JACIRENE CORREA CARVALHO	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
171	JADER AGUIAR CORREA	SUPERV DE ENFERMAGEM	DIRETORIA ASSISTENCIAL
172	JAILSON DE FREITAS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
173	JAILSON DE JESUS M DE MELO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
174	JAMILE VITORIA GOMES MENDES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
175	JAMILLY SILVA DOS S GONCALVES	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
176	JAMILY JARDIM DE OLIVEIRA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
177	JAMISSON DE N DANTAS BRABO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
178	JANAIRA NUNES MACIEL DA COSTA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
179	JANECLEIA PALHETA DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
180	JANI FARIAS GONCALVES	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
181	JANILSON L DO NASCIMENTO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
182	JARDEL DOS SANTOS RODRIGUES	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
183	JEAN VICTOR NUNES PUREZA	AUX. DE FARMACIA	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
184	JEANDRESON DOS S MAGALHAES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
185	JEFFERSON G DE OLIVEIRA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
186	JEISA KRISTIELE DOS S TRINDADE	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
187	JESSE FERNANDO F LAURINDO	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
188	JESSICA CASTOR DOS SANTOS	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
189	JESSICA GALUCIO SANTANA	NUTRICIONISTA	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
190	JHENNIFER COSTA DE MORAES	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
191	JOANA DARCI ANTONIO DE MELO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
192	JOAO BATISTA BEZERRA BARBOSA	AUX. ADMINISTRATIVO	NUCLEO INTERNO DE REGULACAO - NIR
193	JOAO LUCAS MARQUES DE LIMA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
194	JOAO MARIA CHAVES DOS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
195	JOAO RAIMUNDO PAULO DA COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	JARDINAGEM
196	JOCICLEIA VANZELER GONCALVES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO



197	JOENILDA PAES CORREA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
198	JOHN WENDER DOS SANTOS VERAS	AUX. DE ALMOXARIFE	ALMOXARIFADO
199	JOLIANE MORAIS DA CRUZ	PSICOLOGO CLINICO	PSICOLOGIA
200	JONIVALDO MORAES DA COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
201	JOSE ALBERTO MOURA LEO	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
202	JOSE ANTONIO FRANCA DE LIMA	SUPERV DEPTO PESSOAL	DEPARTAMENTO PESSOAL
203	JOSE CARLOS HORTAS FIALHO	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
204	JOSE DILLEY SOUZA DE OLIVEIRA	AUX. DE FARMACIA	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
205	JOSE LUIZ NEVES PINHEIRO LIMA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
206	JOSE ROBERTO LEITE SARGES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
207	JOSE WILSON CARVALHO MARQUES	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
208	JOSEANE DA SILVA CORREA	SUPERV DE ENFERMAGEM	HEMODIALISE
209	JOSIANE CASTILHOS DIAS	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA OUTROS
210	JOSIANE DE JESUS MORAES DIAS	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA OUTROS
211	JOSIANE LIMA DE SOUSA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
212	JOSILENE MARQUES NOBRE	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
213	JOSIVAN CARLOS CONCEICAO COSTA	PORTEIRO	PORTARIA
214	JOSUE CASTILHO DIAS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
215	JUAN ALVES DOS SANTOS	AUX. DE ALMOXARIFE	ALMOXARIFADO
216	JUCILENE DO VALE COSTA	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
217	JULIANA CARDOSO MIRANDA	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
218	JULIANE LOBATO LEITE	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
219	JULIANETH RODRIGUES BARROS	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
220	JULLY CAROLINE DOS A AMARAL	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
221	JUSADAIQUE P DE PINHEIRO	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
222	JUSCIELY PEREIRA MACHADO	DIRETOR EXECUTIVO	DIRETORIA EXECUTIVA
223	KAREN BATISTA DE SANTANA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
224	KAREN MC LOREN GIBSON CUNHA	ENFERMEIRO	HEMODIALISE
225	KAREN PATRICIA DA CUNHA GAIA	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
226	KARINA BRABO DOS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA OUTROS
227	KEILA MARIA FUGACA COSTA	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
228	KELLY DAUANE SOUZA BARBOSA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
229	KESY DOS SANTOS TENORIO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
230	KEULI BORGES DA SILVA	ENFERMEIRO	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
231	KEVIN VINICIUS R DA CUNHA	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
232	KEYSSE KARINNE TENORIO DA CRUZ	ENFERMEIRO	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
233	KISLLEY ANE A DO A CAVALCANTE	ENFERMEIRO	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO



234	LAILA DA SILVA SOARES	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
235	LAIS LOBATO MARQUES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
236	LARISSA DA COSTA SOUZA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
237	LEANDRO AUGUSTO B DE ALMEIDA	OFFICE-BOY	DIRETORIA EXECUTIVA
238	LEO RODRIGUES DE SENA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
239	LEYDY ELLEN DA SILVA TEIXEIRA	ENFERMEIRO	AMBULATORIO
240	LIGIAN LOBATO GLORIA	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO CENTRAL
241	LINA MACIEL NUNES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
242	LITIANE BARROS CARNEIRO	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA OUTROS
243	LIZANDRA KELI OTONI MORAES	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
244	LORENA DE NAZARE DE O PENA	ASSIST. SOCIAL	SERVICO SOCIAL
245	LOURDES TAPAJOS MAFRA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
246	LUANA PAIVA TAVEIRA	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
247	LUCAS GOMES DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
248	LUCAS JARDIM SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
249	LUCIANA SOUZA DO AMARAL	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
250	LUCILENE BARREIRO MACHADO	COZINHEIRO (A)	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
251	LUCIMARA NUNES DO MONTE	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
252	LUCINETE TEIXEIRA SARAIVA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
253	LUIZ CARLOS ALVES NUNES	COZINHEIRO (A)	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
254	LUIZ FELIPE DE MENEZES MORAES	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
255	LUVANOR LEITE SIQUEIRA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
256	LUZIA FERREIRA INAJOSA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
257	MAIANE CRISTIANA N DOS SANTOS	ENFERMEIRO	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
258	MAICON NERY DO MONTE	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
259	MAISA FONSECA CARDOSO	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
260	MANOEL CARVALHO VALENTE	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
261	MANOEL RAIMUNDO S DE SOUZA	AUX. DE SERVICOS GER	JARDINAGEM
262	MARA DOS SANTOS GONCALVES	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
263	MARCELO DEYBEDY DE S. SIQUEIRA	PORTEIRO	PORTARIA
264	MARCELO DOS SANTOS SILVA	AUX. INFORMATICA	TI - TECNOLOGIA DA INFORMACAO
265	MARCIA CRISTINA RIBEIRO NUNES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
266	MARCIA FERREIRA DE MACEDO	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
267	MARCIANE CASTRO ALFAIA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
268	MARCILEIDE COSTA RUELA	ASSIST. ADMINIST I	FINANCEIRO
269	MARCIO ALLAN C ANDRADE	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
270	MARCIO MARTINS BARRA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS



271	MARCIO RENE FARIAS RIBEIRO	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
272	MARCOS VINICIUS DA COSTA RAMOS	PORTEIRO	PORTARIA
273	MARCUS YAN DOS SANTOS COSTA	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
274	MARIA ANTONIA VIANA DE SOUZA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
275	MARIA CELIA DA SILVA RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
276	MARIA DAS GRACAS DE O SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
277	MARIA DO SOCORRO C RIBEIRO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
278	MARIA DO SOCORRO DA S GOMES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
279	MARIA DO SOCORRO M DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
280	MARIA DUCEU DA SILVA MONTEIRO	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
281	MARIA EDUARDA QUEIROZ FRAZAO	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
282	MARIA INES BARBOSA DOS SANTOS	ASSIST. ADMINIST I	RH - RECURSOS HUMANOS
283	MARIA IZA DEMES GONCALVES	ENFERMEIRO/QUALIDADE	GESTAO DA QUALIDADE
284	MARIA NAZARE DA SILVA BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
285	MARIA RAIMUNDA NERY DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
286	MARIA SANTANA B DA CONCEICAO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
287	MARIA SANTANA DA SILVA FRANCO	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
288	MARIA TEREZA DOS SANTOS	COPEIRO	U.I. CLINICA OBSTETRICA LACTARIO
289	MARIA VANDI DA S LIMA BOSCO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
290	MARICLEIA DE ALMEIDA ARAUJO	ENFERMEIRO DO NIR	DIRETORIA ASSISTENCIAL
291	MARILZA TENORIO BRAGA	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
292	MARLI CARDOSO PROTASIO	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
293	MARLIETE TERRA DA COSTA	COZINHEIRO (A)	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
294	MARLON MARQUES NOBRE	PORTEIRO	PORTARIA
295	MARLY DO SOCORRO M BARBOSA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
296	MARTINHA DO SOCORRO P BRAGA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
297	MATHEUS HENRIQUE O DE MORAES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
298	MATHEUS MACHADO MORAES	ASSIST. ADMINIST I	DEPARTAMENTO DE COMPRAS E SUPRIMENTOS
299	MAX WILLIAM MONTEIRO BARBALHO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
300	MAYARA RIBEIRO DIAS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
301	MAYENISSON DE ARAUJO FONSECA	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
302	MAYRA PEREIRA DA SILVA	AUX. DE FARMACIA	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
303	MESSIAS DOS P DE FREITAS	ELETRICISTA	MANUTENCAO
304	MICHEL ANDERSON SANTOS BATISTA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS



305	MICIANE FERREIRA RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA OUTROS
306	NADIA BRUNA COSTA DOS PASSOS	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
307	NADIELLE CRISTINA LIMA LEITAO	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
308	NADSON GABRIEL M DE JESUS	AUX. DE ALMOXARIFE	ALMOXARIFADO
309	NAIANNY GOMES DA SILVA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
310	NAJARA DE PAULA DA C RIBEIRO	RECEPCIONISTA	RECEPCAO SADT
311	NARA DIAS DE OLIVEIRA E SILVA	AUX. DE FARMACIA	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
312	NAYARA MENDES PINHEIRO	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
313	NELCILENE ROCHA DE LIMA	LIDER DE FATURAMENTO	FATURAMENTO
314	NELMA BRABO GOMES	AUX. DE FARMACIA	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
315	NELMA PANTOJA ANDRADE	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
316	NICICLEIA ROCHA DE LIMA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
317	NICOLE ALVES MACEDO	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA OUTROS
318	NINA EVELYN RODRIGUES BRITO	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
319	NIRLENE DOS SANTOS DIAS	ASSIST. ADMINIST I	DIRETORIA EXECUTIVA
320	ODILENA SOARES DE SOUZA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
321	OTAVIO HENRIQUE F CHAVES	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
322	PAMELA DO SOCORRO G DA GAMA	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL OUTROS
323	PATRICIA VEIGA DE SOUZA	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
324	PAULO TIAGO DOS P BARRADAS	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
325	PEDRO DO SOCORRO C PINHEIRO	COPEIRO	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
326	PEDRO MARCOS COELHO CALDAS	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
327	RAFAELA CASTRO VALENTE	GERENTE ASSISTENCIAL	DIRETORIA ASSISTENCIAL
328	RAILDO RODRIGUES HORTAS	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
329	RAIMUNDA BENEDITA B PEREIRA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
330	RAIMUNDA VITORIA S PACHECO	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
331	RAIMUNDO DO SOCORRO S BARBOSA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
332	RAIMUNDO EVERALDO P RODRIGUES	PORTEIRO	PORTARIA
333	RAISSA SACRAMENTO DINIZ	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
334	RAPHAEL LIMA RODRIGUES	ALMOXARIFE	ALMOXARIFADO
335	RELIANE RODRIGUES BRAGA	ASSIST. SOCIAL	SERVICO SOCIAL
336	RENAN ALEXANDRE GUERRA PEREIRA	ENFERMEIRO	UTI ADULTO
337	RENAN SERRAO GONCALVES	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
338	RENATA HELANY FEIO NEVES	NUTRICIONISTA/RT	SND - SERV.NUTRICAO E DIETETICA
339	RENATA LADISLAU LOPES	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA OUTROS
340	RENATA PANTOJA N DE ANDRADE	ASSIST. ADMINIST I	DIRETORIA EXECUTIVA



341	RENATA RAFAELA R DOS SANTOS	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
342	RENATO PANTOJA R VALENTE	AUX. ADMINISTRATIVO	SAU/SAC - SERV. ATEND. AO USUARIO/CLIENTE
343	RENEI SOUZA DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
344	RICARDO ASSUNCAO DE LIMA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
345	RITA DE C BALIEIRO DA SILVA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
346	RITA DE NAZARE V DOS ANJOS	TEC. ENFERMAGEM	UTI PEDIATRICA OUTROS
347	RITA DO SOCORRO DE O PACHECO	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
348	ROBERT SILVA FREITAS	AUX. DE FARMACIA	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
349	ROBSON FERREIRA FARIAS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
350	RODRIGO MAGALHAES DA CRUZ	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
351	RODRIGO SOARES DE FREITAS	AUX. DE FARMACIA	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
352	ROGERIO NASCIMENTO ROCHA	ASSIST. ADMINIST II	DEPARTAMENTO PESSOAL
353	ROMARIO DE JESUS M CUSTODIO	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
354	RONALDO DO SOCORRO M BRANDAO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
355	ROSANA SOUZA DA GAMA	COZINHEIRO (A)	SND - SERV. NUTRICAO E DIETETICA
356	ROSANGELA DA SILVA R GONCALVES	SUPERV NEP	NEP - NUCLEO DE EDUCACAO PERMANENTE
357	ROSANGELA DO S S DAS NEVES	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
358	ROSANGELA GONCALVES DOS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
359	ROSEMARY ROSANA GOMES DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
360	ROSIANE LOBATO DA SILVA	AUX. DE FARMACIA	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
361	ROSIANE PEREIRA CARVALHO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
362	ROSILENE DE JESUS COSTA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
363	ROSIMARI DE OLIVEIRA MORAES	TEC. ENFERMAGEM	CME - CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO
364	ROSINALDO COSTA XISTO	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
365	ROSINDA MIRANDA MARTINS	COPEIRO	SND - SERV. NUTRICAO E DIETETICA
366	ROSINELMA DUARTE RODRIGUES	PORTEIRO	PORTARIA
367	ROSINETE NUNES DO VALE	AUX. ADMINISTRATIVO	FATURAMENTO
368	ROYCE LOBATO RODRIGUES	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
369	RUBENILSON SILVA GONCALVES	PORTEIRO	PORTARIA
370	RUTE DE ALFAIA RODRIGUES	COPEIRO	SND - SERV. NUTRICAO E DIETETICA
371	RUTH HELENA PAULA DA COSTA	COPEIRO	SND - SERV. NUTRICAO E DIETETICA
372	SABRINA FERREIRA COSTA	ENFERMEIRO	HEMODIALISE
373	SALEIA COSTA MOURA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
374	SALOMAO LEVI PINTO FRANCO	TEC. DE IMOBIL. ORTOP	AMBULATORIO ORTOPEDIA
375	SAMANTA CAROLLINE T BARRETO	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
376	SAMARA DA COSTA FREITAS	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL



377	SAMARA GRAZIELA G DA SILVA	FARMACEUTICO/RT	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
378	SAMUEL DE CARVALHO CARDOSO	TEC SEG TRABALHO JR	SESMT - SERV.SEG.MEDICINA DO TRABALHO
379	SANCENILDO DA SILVA SEIXAS	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
380	SANDRO ABREU COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
381	SANTANA DE FATIMA M DE SOUZA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
382	SERGIO FUGACA MONTEIRO	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
383	SILAS CAMPOS DE CASTRO	ENFERMEIRO	DIRETORIA ASSISTENCIAL
384	SILVIA SOLANGE C. MAGALHAES	ENFERMEIRO	CENTRO CIRURGICO
385	SILVIO DA SILVA E SILVA	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO SADT
386	SILVIO SANDRO FERREIRA DIAS	PORTEIRO	PORTARIA
387	SIMARY MARIA ROCHA G FERNANDES	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
388	SIMONE SOUSA CORREA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
389	SIVALDO DO SOCORRO G GAIA	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
390	SOLANE LOBATO PEREIRA SALES	ENFERMEIRO	UTI NEONATAL OUTROS
391	STHEFANY BORGES DAS NEVES	ENFERMEIRO	UTI PEDIATRICA OUTROS
392	SUELEN FARIAS DA COSTA	TEC. ENFERMAGEM	UTI NEONATAL OUTROS
393	SUZANE ARAUJO DE OLIVEIRA	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
394	SUZANE SILVA RODRIGUES	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
395	TAISE DO SOCORRO F DA SILVA	TEC. ENFERMAGEM	AMBULATORIO
396	TALITA DA SILVA MATOS	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE
397	TALITA RODRIGUES RABELO	ENFERMEIRO DO NIR	NUCLEO INTERNO DE REGULACAO - NIR
398	TANIA CRISTINA DA C COSTA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
399	TASSIELE DA SILVA PEREIRA	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO CENTRAL
400	TAYLON ROBERTO COSTA VIEIRA	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
401	TAYNAN LOPES COSTA	ASSIST. ADMINIST I	SAME - SERVICO DE ARQUIVO MEDICO E ESTAT
402	TELMA DE JESUS LEITE VIEIRA	TEC. ENFERMAGEM	CENTRO CIRURGICO
403	TEREZINHA DO SOCORRO C PACHECO	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
404	THALIS ALVES DOS SANTOS	TEC. ENFERMAGEM	PRONTO ATENDIMENTO OUTROS
405	TIAGO ALVES LOBATO	TEC. ENFERMAGEM	U.I. CLINICA CIRURGICA OUTROS
406	TIAGO DA SILVA E SILVA	RECEPCIONISTA	RECEPCAO CENTRAL
407	TIAGO VASCONCELOS AZEVEDO	ENFERMEIRO	U.I. CLINICA MEDICA OUTROS
408	VALTERNEI NEVES DA SILVA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA
409	VANESCI DA SILVA LIMA	AUX. DE LAVANDERIA	SPR - SERV. PROCESSAMENTO DE ROUPA
410	VANOEL GARCIA BARBOSA	PORTEIRO	PORTARIA
411	VILLER ALVES DA SILVA	AUX. ADMINISTRATIVO	NUCLEO INTERNO DE REGULACAO - NIR
412	VINICIUS VANZALER CHAVES	PSICOLOGO CLINICO	HEMODIALISE
413	WALLTER WILLIAM DOS A ALMEIDA	AUX. DE SERVICOS GER	SHL - SERV. DE HIGIENIZACAO E LIMPEZA



414	WANDERLEY NUNES CRISTO	ANALISTA DE SUPORTE	TI - TECNOLOGIA DA INFORMACAO
415	WELLINGTON DOS SANTOS MEDEIROS	FARMACEUTICO	CAF - CENTRAL DE ATEND. FARMACIA
416	WENDERSON CLEYTON R DE MELO	AUX. ADMINISTRATIVO	RECEPCAO CENTRAL
417	WILCA CARLA PEREIRA MOUGO	COPEIRO	U.I. CLINICA OBSTETRICA LACTARIO
418	WILSON MELLO MOREIRA	TEC. DE IMOBIL.ORTOP	AMBULATORIO ORTOPEDIA
419	YEDA DA SILVA GOMES	TEC. ENFERMAGEM	UTI ADULTO
420	ZILVAN OLIVEIRA MARREIROS	TEC. ENFERMAGEM	HEMODIALISE

Fonte: DP

12. RELAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS

NÚMERO DO CONTRATO HRPM	EMPRESA	CPNJ	OBJETO
HRPM.004.2025	A.A.W SERVIÇOS LTDA	16.808.908/0001-66	CONVENIO IMPLMENTADO SOBRE ESTÁGIOS NÃO REMUNERADOS
HRPM.015.2024	ALB ANESTESIA LTDA	57.850.766/0001-82	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS MÉDICOS ESPECIALIZADOS EM ANESTESIOLOGIA
HRPM.003.2023	ALIAMEDIC LTDA	36.855.615/0001-47	SERVIÇO TÉCNICO EM RADIOLOGIA
HRPM.003.2025	ALLIANZ EMPRESARIAL	61.573.796/0001-66	SERVIÇOS DE SEGURO PREDIAL
HRPM.017.2020	ANTONIO C. M. DE ARAUJO E CIA LTDA EPP	01.305.292/0001-33	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ÁGUA PARA CONSUMO HUMANO E FORNECIMENTO DE ANÁLISE MICROBIOLÓGICAS E FÍSICO-QUÍMICAS.
HRPM.002.2013	AZUL CONECTA LTDA	04.263.318/0001-16	SERVIÇOS DE FRETAMENTO DE AVIÃO
HRPM.010.2012	BANCO DO ESTADO DO PARÁ S/A	04.913.711-0001-08	SERVIÇOS DE PAGAMENTO DE SALÁRIOS, PROVENTOS E SILIMARES
HRPM.009.2021	C A LOBATO MARQUES OFTALMOLOGIA EIRELI	30.619.246/0001-07	MUDANÇA DA RAZÃO SOCIAL
HRPM.022.2011	CARLETO E ROCHA LTDA	14.248.873/0001-22	SERVIÇOS FORNECIMENTO DE MÃO DE OBRA NA ESPECIALIDADE DE FISIOTERAPIA
HRPM.005.2016	CENTRO DE DIAGNOSTICO DR MURILLO LOBATO	08.704.319/0001-00	SERVIÇOS MÉDICOS NA ESPECIALIDADE DE OTORRINONARINGOLOGIA
HRPM.004.2022	CENTRO MEDICO AGRIA E ATAIDE LTDA - ME	15.035.294/0001-64	SERVIÇOS MÉDICOS NA ESPECIALIZADE DE CIRURGIA GERAL
HRPM.016.2024	CEMIG GERAÇÃO E TRANSMISSÃO S.A	06.981.176/0001-58	PRESTAÇÃO DE VENDA E CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA



HRPM.002.2018	CIANE DOS SANTOS SANCHES COMERCIO E SERVIÇOS LTDA	27.132.168/0001-07	SERVIÇOS DE PROVIMENTO DE ACESSO À INTERNET
HRPM.007.2024	CHUBB SEGUROS BRASIL	03.502.099/0001-18	SERVIÇOS EM SEGURO PEDRIAL E A QUALQUER SINISTRO
HRPM.005.2021	CLINICA MEDICA ESPECIALIZADA DE BREVES	41.004.150/0001-50	27. Para a prestação de serviços deste contrato, a CONTRATANTE pagará a CONTRATADA, o
HRPM.002.2022	DIAGNOGEST	34.740.422/0001-15	SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO DO LABORATÓRIO E DA AGÊNCIA TRANSFUSIONAL
HRPM.016.2022	DIXMEDICAL PRODUTOS PARA A SAÚDE LTDA	19.001.659/0001-90	ALUGUEL DE CARRINHO DE BISTURI
HRPM.007.2022	ELI UCHOA SERVICOS MEDICOS	31.784.797/0001-99	SERVIÇOS DE INFECTOLOGIA]
HRPM.017.2012	ERINALDO ANGELO DA SILVA	16.949.593/0001-77	SERVIÇOS DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS OU PEQUENAS CARGAS
HRPM.006.2022	F DA SILVA WAN MEYL	27.477.738/0001-09	SERVIÇOS DE RADIOLOGIA INCLUSÃO DO TELELAUDO E REJUSTE DE VALORES
HRPM.014.2018	F. F. DOS S. SANCHES ME	24.207.941/0001-69	SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS COM FORNECIMENTO DE TONNER, MANUTENÇÃO PREVENTIVA, CORRETIVA E ASSISTENCIA TÉCNICA
HRPM.012.2014	GALHARDI SUPRIMENTOS PARA INFORMATICA E SERVIÇOS LTDA	03.915.427/0001-08	SERVIÇOS DE CONSULTORIA EM GESTÃO EM TIC
HRPM.016.2017	GALHARDI SUPRIMENTOS PARA INFORMATICA E SERVIÇOS LTDA	03.915.427/0001-08	SERVIÇOS DE LOCAÇÃO E MANUTENÇÃO DE FIREWALL
HRPM.012.2016	IGOS - INSTITUTO DE GINECOLOGIA OBSTETRICA E SEXUALIDADE EIRELI	26.116.224/0001-57	SERVIÇOS MÉDICOS NA ESPECIALIDADE DE GINECOLOGIA ONCOLÓGICA
HRPM.012.2024	INSTITUTO QUALISA DE GESTÃO - IQG	00.210.918/0001-65	CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE RECEERTIFICAÇÃO ONA 2
HRPM.010.2021	J DO S SOUZA DIAS SERVIÇOS	34.740.422/0001-15	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADO EM MANUTENÇÃO CORRETIVA E PREVENTIVA DE REFRIGERAÇÃO INDUSTRIAL
HRPM.004.2024	J F FONSECA SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	27.947.556/0001-46	SERVIÇOS EM NEUROLOGIA/NEUROCIRURGIA E ALUGUEL DE DRILL
HRPM.010.2020	LAVSTERI MANUTENÇÃO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS LTDA	31.919.074/0001-50	SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DOS EQUIPAMENTOS DE CME E LAVANDERIA
HRPM.003.2024	LUMINUS GESTÃO EM SAÚDE LTDA	41.252.873/0001-79	CONTRATA-SE OS SERVIÇOS DE MASTOLOGIA INCLUEM-SE , PED, UTI NEO E PED, INTENSIVISTA/EMERGENCIA, CLINCA MEDICA E NIR



HRPM.008.2022	M C VIEIRA DIAGNOSTICOS POR IMAGEM LTDA	22.218.177/0001-00	SERVIÇOS DE OBSTETRICIA E GINECOLOGIA GERAL
HRPM.009.2015	MARAJÓ PARK CLUB HOTEL E TURISMO LTDA	11.698.509/0001-76	SERVIÇOS DE CONVÊNIO PARA FORNECIMENTO DE LAZER E RECREAÇÃO AOS FUNCIONÁRIOS DO HRPM, ATRAVÉS DE DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO
HRPM.014.2022	MED CARE SOLUTION DISTRIBUIÇÃO DE EQUIPAMENTOS MÉDICOS E HOSPITALARES LTDA	26.315.031/0001-25	ALUGUEL DE BISTURI
HRPM.002.2025	MF SERVIÇOS MÉDICOS E QUALIDADE EM SAÚDE LTDA	47.985.068/0001-30	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS MÉDICOS EM IRETORIA TÉCNICA E MÉDICO DA QUALIDADE
HRPM.011.2024	M M VARELLA SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	45.315.336/0001-81	SERVIÇOS EM ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
HRPM.014.2024	MESQUITAS E DORNELAS ADVOGADOS ASSOCIADOS	08.530.725/000-01	SERVIÇOS ADVOCATÍCIOS
HRPM.013.2024	MEIRELES SOCIEDADE INDIVIDUAL DE ADVOCACIA	33.823.981/0001-26	SERVIÇOS ADVOCATÍCIOS
HRPM.021.2010	PHILIPS CLINICAL INFORMATICS (WHEB INFORMÁTICA)	01.950.338/0001-77	SERVIÇOS DE LICENCIAMENTO DE SOFTWARE DE GESTÃO - TASY
HRPM.013.2020	PLENITUDE CONSULTORIA E SISTEMAS LTDA	83.323.238/0001-85	Locação de equipamentos
HRPM.002.2023	QUALIMED ASSESSORIA E SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	26.760.324/0001-00	Prestação de serviços médicos em Nefrologia
HRPM.001.2013	RENATO SILVA TAXISTA	18.973.478/0001-63	SERVIÇOS DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS OU PEQUENAS CARGAS
HRPM.001.2024	R E R EMPREENHIMENTO S E SERVIÇOS LTDA	01.195.098/0001-42	SERVIÇO DE COLETA E TRANSPORTE DE RSS
HRPM.001.2025	SALUTEM SOLUÇÕES TECNOLOGICAS LTDA	29.582.037/0001-57	SERVIÇOS DE LICENCIAMENTO DE SOFTWARE DE GESTÃO
HRPM.004.2010	SL ENGENHARIA HOSPITALAR LTDA (TEC SAUDE ENGENHARIA HOSPITALAR)	03.480.539/0001-83	SERVIÇOS DE CONSULTORIA E GERENCIAMENTO EM ENGENHARIA CLINICA
HRPM.006.2024	SILVA E SANTOS SERVIÇOS HOSPITALAR LTDA	53.852.136/0001-96	SERVIÇOS EM CARDIOLOGIA
HRPM.019.2010	SUPERDREAM SANEAMENTO AMBIENTAL LTDA	04.376.851/0001-94	SERVIÇOS DE DESINSETIZAÇÃO E DESRATIZAÇÃO



HRPM.003.2012	TEIKO SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA / FLOWTI TECNOLOGIA LTDA	05.401.067/0001-51 / 23.064.331/0001-90	SERVIÇOS DE SUPORTE E MANUTENÇÃO DE BANCO DE DADOS A EMPRESA FLOWTI ADERIU A EMPRESA TEIKO, PORTANTO ASSUMIU O CONTRATO COM A UNIDADE
HRPM.019.2022	TELEFÔNICA DO BRASIL S.A.	02.558.157/0001-62	SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO MÓVEL
HRPM.010.2015	UTI MARAJÓ SERVIÇOS MEDICO HOSPITALARES LTDA	23.095.762/0001-14	SERVIÇOS MÉDICOS NAS ESPECIALIDADES UTI ADULTO
HRPM.010.2013	VERA ROJAS ASSESSORIA DE IMPRENSA	18.403.156/0001-89	SERVIÇOS DE ASSESSORIA DE IMPRENSA
HRPM.003.2025	WHITE MARTINS GASES INDUSTRIAIS NORTE LTDA	34.597.955/0013-23	SERVIÇOS DE ALUGUEL DE GASES MEDICINAIS E LOCAÇÃO DE RECIPIENTES

Fonte: Contratos

13. INCENTIVOS AO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

O Núcleo de Educação Permanente – NEP do Hospital Regional Público do Marajó, tem como objetivo promover estratégias de educação permanente aos trabalhadores, visando estabelecer uma equipe de profissionais com pensamento crítico, com capacidade de resolução de problemas e habilidades técnicas - científicas e princípios da humanização, orientadas para a melhoria da qualidade do serviço.

Tendo como finalidade atender a política do Ministério da Saúde, que coloca que a educação permanente é o conceito pedagógico para efetuar relações orgânicas entre ensino e as ações e serviços, contribuindo na gestão setorial, desenvolvimento institucional e controle social.

13.1. RELATÓRIO DE TREINAMENTOS INTERNOS REALIZADOS.

Durante o ano de 2025 foram ministrados treinamentos internos e externos para os diversos setores do HRPM, contando com as participações dos colaboradores e profissionais de outros serviços de saúde da região.

Para melhor compreensão dos dados apresentados pelo NEP durante os 15 anos de serviços prestados, segue abaixo tabela de treinamentos e gráficos ilustrativos representando os indicadores mensurados do ano de 2025 pelos setores:

- Total Geral de Treinamentos: 496;



- Total Geral de Participações: 7.419;
- Total de Horas de Treinamento: 26.897h40
- Total Geral de Hora Homem: 58h53
- Total de Horas por Colaborador (média simples do ano 2025): 04h54.

Tabela: Dados dos treinamentos do ano de 2025

MÊS	TOTAL DE HORAS EM TREINAMENTO	TOTAL DE TREINAMENTOS INTERNOS	TOTAL DE TREINAMENTOS EXTERNOS	TOTAL DE PARTICIPANTES	TOTAL DE HORAS POR COLABORADOR
Meta	1600:00:00				4:00:00
jan	1896:00:00	36	1	576	4:10:01
fev	1829:00:00	34	1	504	4:04:57
mar	2981:00:00	35	4	765	6:38:21
abr	2520:30:00	42	5	516	5:31:39
maio	1878:30:00	41	3	924	4:01:52
jun	2340:00:00	39	3	268	5:08:34
jul	1841:00:00	37	6	760	4:02:14
ago	1939:00:00	36	1	333	4:11:16
set	2707:00:00	33	4	458	5:59:20
out	1905:00:00	42	8	1079	4:13:26
nov	1951:40:00	39	2	678	4:20:13
dez	3109:00:00	39	5	558	6:31:53
Total	26897:40:00	453	43	7419	58:53:46

Tabela: Relação de Treinamentos do ano de 2025

Data	Diretorias e Gerências	Sector Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º a 31/1/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de trabalho do Setor- UTI PED		1	Jader Corrêa	176:00:00
1º a 31/1/2025	GASS	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor- Clínica Cirúrgica		1	Ruana Lopes	176:00:00
2 a 30/1/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de trabalho do Setor- UTI NEO		1	Jader Corrêa	165:00:00
2 a 30/1/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de trabalho do Setor- UTI PED		1	Jader Corrêa	165:00:00
2 a 30/1/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de trabalho do Setor- UTI Adulto		1	Jader Corrêa	165:00:00
2 a 30/1/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de trabalho do Setor- UTI PED		1	Jader Corrêa	165:00:00
2 a 30/1/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de trabalho do Setor- UTI Adulto		1	Jader Corrêa	165:00:00
3/1/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação: Ambientação quanto aos processos da UTI adulto.		1	Jader Corrêa	0:30:00



6/1/2025	DIEX	S.A.U	Orientação Pedagógica para alinhamento das Instruções de Trabalho do S.A.U.		1	Danielle Barbosa	0:30:00
7/1/2025	DAFI	SHL	Orientações de rotinas e fluxos do setor SHL.		30	Elton Cunha	30:00:00
8/1/2025	DAFI	Recepção/SAD T	Orientação: Digitação de laudos.		2	Edilto Franco	1:00:00
8/1/2025	DAFI	Recepção Central	Orientação: Agendamento de exames.		1	Edilto Franco	0:30:00
9/1/2025	DIEX	NQSP	Manual das Comissões.		19	Maria Iza Demes	19:00:00
9 e 14/1/2025	GASS	Ambientes Abertos	Fluxograma de Cirurgia e Avaliação Pré-Operatória.		14	Ruana Lopes	14:00:00
10/1/2025	GASS	NEP		Visita Técnica- Turma de Pedagogia 2020-UFPA.	25	Maria Inês Santos.	87:30:00
13 e 15/1/2025	DAFI	SESMT	Fluxo de atestado médico e retorno ao trabalho.		181	Adriana Moraes e Samuel Cardoso	181:00:00
13 a 16/1/2025	DAFI	Manutenção	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho-Manutenção.-Erik		1	Edilto Franco	27:00:00
13/1/2025	DIEX	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores.		1	Adriana,Daniele, Iza, Igor, Rosângela, Maria Inês, Rogério e Wanderley.	8:00:00
13, 14, 21 e 22/1/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação: Falha de Registro-UTI PED		12	Jader Corrêa	6:00:00
14/1/2025	DAFI	Financeiro	Modelo de Custeio-Saúde em Nossas Mãos.		12	Equipe Saúde em nossas mãos	12:00:00
15 e 16/1/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação:Protocolo de Sepsis, Protocolo de Dor e Controle de Sinais Vitais.		11	Ruana Lopes	11:00:00
15 e 16/1/2025	GASS	Psicologia	Janeiro Branco: O que fazer pela Saúde Mental agora e Sempre?		78	Joliane Cruz e Vinícius Vanzaler	78:00:00
15 e 16/1/2025	GASS	Ambientes Abertos	Rotina da Equipe Técnica - Admissão de pacientes.		11	Ruana Lopes	11:00:00
15 e 16/1/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação - Protocolos de Segurança - Identificação Segura, Comunicação Segura, Medicação Segura, Cirurgia Segura, Higienização das Mãos, Queda e LPP.		11	Ruana Lopes	11:00:00
15 e 16/1/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Fluxo de Recebimento, aplicação e devolução de medicação de alto risco.		11	Ruana Lopes	11:00:00



16 e 17/1/2025	GASS	Hemodiálise	Janeiro Branco- Setor Hemodiálise Ambulatorial.		13	Vinicius Vanzaler	13:00:00
16/1/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação: 9 certos da medicação segura-UTI Adulto		1	Jader Corrêa	0:30:00
16/1/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação quanto ao curativo de CDL/AVC.		1	Ruana Lopes	1:00:00
17 a 31/1/2025	DAFI	Manutenção	Rotinas de trabalho do Setor- Manutenção.- Erik		1	Edilto Franco	90:00:00
21, 22, 23 e 30/1/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação: Higienização concorrente dos leitos e equipamentos.		20	Jader Corrêa	10:00:00
21 e 22/1/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação: Papel e Responsabilidade do enfermeiro da UTI.		12	Jader Corrêa	6:00:00
21, 22, 23 e 28/1/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação: Prevenção de IRAS-CVC.		57	Jader Corrêa	28:30:00
22 e 23/1/2025	DAFI	SND	Boas Práticas para o Manipulador de Alimentos - Módulo 1.		22	Renata Neves	22:00:00
24/1/2025	GASS	Ambientes Abertos	Tratativa quanto ao exame para COVID.		1	Ruana Lopes	0:30:00
28 e 29/1/2025	DAFI	SESMT	Projeto Qualidade de Vida-Orientação Nutricional ao cuidado da Hipertensão Arterial.		10	Renata Neves	30:00:00
29 e 30/1/2025	DAFI	SND	Alergias e Intolerâncias Alimentares		8	Yasmin Félix e Jéssica Galúcio	8:00:00
30/1/2025	DAFI	SESMT	Orientação: Quando o funcionário se acidenta em casa.		1	Adriana Moraes	0:30:00
Total					576		1896:00:00

Data	Diretorias e Gerências	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º a 27/2/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de trabalho do Setor- UTI PED-Simary.		1	Jader Corrêa	154:00:00
2 a 28/2/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de trabalho do Setor- UTI NEO-Juliana.		1	Jader Corrêa	154:00:00
3 a 28/2/2025	GASS	Ambulatório	Rotinas de trabalho do Setor Ambulatório-Evelyn		1	Joseane Corrêa	140:00:00
4 a 28/2/2025	DAFI	Recepção Central	Rotinas de Trabalho do Setor- Recepção Central- Tassiele		1	Elizabeth Corrêa	171:00:00
4 a 28/2/2025	GASS	NIR	Rotinas de trabalho do Setor- NIR- Elziane.		1	Jader Corrêa	143:00:00
4/2/2025	GASS	Ambientes Abertos	Fluxograma de cirurgia e avaliação pré-operatória.		1	Ruana Lopes	1:00:00
6/2/2025	DAFI	Recepção Central	Fluxo/Rotina da agenda interna 30% de marcação de exames da Recepção Central.		1	Taynan Lopes	1:00:00



6, 7, 10, 17 e 19/2/2025	DIEX	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores.		5	Adriana,Daniele, Iza, Higor, Rosângela, Maria Inês, Rogério e Wanderley.	40:00:00
6 e 11/2/2025	DAFI	SPR	Orientações de rotinas e fluxos do setor do SPR.		6	Elton Neves	6:00:00
6 e 7/2/2025	DAFI	SND	Trabalho em equipe.		21	Renata Neves.	21:00:00
7/2/2025	GASS	Ambientes Abertos	Papéis e Responsabilidades - Enfermeiro Setorial.		3	Ruana Lopes	4:30:00
7 a 28/2/2025	GASS	Hemodiálise	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho- Nina		1	Joseane Corrêa	114:00:00
9 a 27/2/2025	GASS	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho- Clínica Médica- Cleopas		1	Ruana Lopes	110:00:00
12 a 28/2/2025	GASS	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho- Clínica Cirúrgica- Lucas Vinícius		1	Ruana Lopes	99:00:00
12 e 13/02/2025	DAFI	SHL	Orientações de rotinas e fluxos do setor do SHL.		23	Elton Neves	23:00:00
14/02/2025	DAFI	TI	Migração do Tasy para o Saludem.		18	Wanderley Cristo	27:00:00
14/2/2025	DAFI	Atendimento	Implantação do Sistema SER.		7	Neliana Vasconcelos	10:30:00
14 a 21/2/2025	DAFI	Atendimento	Implantação do Sistema SER- Agendamento.		1	Neliana Vasconcelos	16:00:00
17 a 21/2/2025	GASS	Hemodiálise		Capacitação em coleta de amostras de água de hemodiálise, em surtos e denúncias.	1	Lacen	20:00:00
18/2/2025	DIEX	NQSP	Alimentação de Indicadores.		24	Wanderley Cristo	24:00:00
18 a 25/02/2025	DAFI	Comissão PGRSS	Ação de Educação Sustentável - Meio Ambiente		76	Elton, Adriana e Sariane	76:00:00
18 a 28/2/2025	DAFI	Recepção Central	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho- Recepção Central-Ericka		1	Elizabeth Corrêa	81:00:00
18, 19 e 25/2/2025	GASS	Ambientes Abertos	Ação in loco - Descarte de Perfuro Cortante.		66	Ruana Lopes	66:00:00
19/2/2025	DAFI	Comissão da Sustentabilidad e	Projeto Guardião Azul- Resultado Final (Live)		18	Vivaldo Saldanha	18:00:00
20/2/2025	DAFI	TI	Sistema Saludem-on line.		21	Rosana	63:00:00
21 a 27/2/2025	GASS	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho-		1	Ruana Lopes	44:00:00



			Urgência/Emergência - Gabriela				
23 a 26/2/2025	DAFI	Farmácia	IT.HRPM.FAR.005 - Recebimento e Armazenamento dos Medicamentos (Inclusive Termolábeis) e insumos.		10	Anderson Sanches, Wellington Medeiros, Danyele Góes e Samara Silva	10:00:00
24 e 25/2/2025	DAFI	SESMT	Dia Nacional de Combate às drogas e alcoolismo.		110	Adriana Soares e Samuel Cardoso	110:00:00
24/2/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Realização de medicação controlada (incidente 066-25-0082).		1	Ruana Lopes	1:00:00
24 e 25/2/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Solicitação de Risco Cardiológico.		3	Ruana Lopes	3:00:00
24 e 25/2/2025	GASS	SCIH	Rotinas do SCIH.		30	Higor Tostes	30:00:00
25/02/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Classificação de Risco no Sistema Tasy e afins.		4	Ruana Lopes	4:00:00
25/2/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: SAEP com falha de Registro (A 956086)		3	Ruana Lopes	3:00:00
26 e 27/2/2025	GASS	Ambientes Abertos	Aspectos emocionais durante o processo de internação/adoecimento		40	Joliane Cruz e Vinícius Vanzaler	40:00:00
28/2/2025	DIEX	NQSP	Treinamento Sistema Notivisa.		1	Maria Iza Demes	1:00:00
Total					504		1829:00:00

Data	Diretorias e Gerências	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º a 31/3/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do setor- CCO- Clícia		1	Hegla Guimarães	176:00:00
1º a 31/3/2025	GASS	CME	Rotinas de Trabalho do Setor - CME - Edil		1	Deise Miranda	176:00:00
2 a 30/3/2025	GASS	CME	Rotinas de Trabalho do Setor - CME - Igor		1	Deise Miranda	165:00:00
2 a 26/3/2025	GASS	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do setor- Clínica Cirúrgica- Lucas Vinícius		1	Ruana Lopes	143:00:00
3 a 31/3/2025	GAFI	Recepção Central	Rotinas de trabalho do Setor- Recepção Central-Ericka		1	Elizabeth Corrêa	189:00:00
3 a 31/3/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do Setor -UTI PED - Edinei		1	Jader Corrêa	165:00:00
3 a 14/3/2025	GASS	Gerência Assistencial	Acolhimento ao Ambiente de Trabalho- Supervisor de Enfermagem-UTI's-- Jader		1	Rafaela Valente	90:00:00
3 a 31/3/2025	GASS	Gerência Assistencial	Acolhimento ao Ambiente de Trabalho- Supervisor de		1	Rafaela Valente	189:00:00



			Enfermagem-Ambientes Abertos - Ruana				
3 a 28/3/2025	GASS	Gerência Assistencial	Acolhimento ao Ambiente de Trabalho-Supervisor de Enfermagem-Ambientes Fechados - CCO/CME - Hegla		1	Rafaela Valente	180:00:00
3 a 31/3/2025	GASS	Gerência Assistencial	Acolhimento ao Ambiente de Trabalho-Supervisor de Enfermagem-Hemodiálise e Ambulatório - Joseane		1	Rafaela Valente	189:00:00
3 a 7/3/2025	GAFI	Recepção Central	Agendamento de pacientes através do Sistema SER Ambulatorial.		1	Elizabeth Corrêa	8:00:00
6, 7 e 20/3/2025	DIEX	RH	Integração Institucional-Novos Colaboradores.		4	Adriana, Daniele, Iza, Higor, Rosângela, Maria Inês, Rogério e Wanderley.	32:00:00
7, 10 e 11/3/2025	GAFI	Farmácia	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho - Farmácia - Larissa		1	Editto Franco	27:00:00
7/3/2025	GAFI	Recepção - Triagem	Fluxo de abertura de atendimento de cirurgia eletiva e ambulatorial na Recepção Triagem		2	Guilherme Lobato	2:00:00
7/3/2025	DIEX	GTH	Programação Dia da Mulher		80	Rosângela	80:00:00
8 a 30/3/2025	GASS	Ambientes Fechados	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho- CME		1	Deise Miranda	132:00:00
9, 11 e 13/3/2025	GAFI	Recepção Central	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho- Recepção Central-Geanderson		1	Elizabeth Corrêa	33:00:00
10/3/2025	DIEX	S.A.U	Atualização das Instruções de Trabalho do S.A.U.		1	Danielle Barbosa	1:00:00
11 e 12/3/2025	GAFI	SHL	Orientação de uso de aparelho celular e de se comportar com urbanidade (conforme previsto no Manual do Colaborador), circulação de colaborador em setores fora de sua rotina de trabalho (conforme escala de trabalho)		23	Elton Neves	23:00:00
11/3/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Investigação sobre broncoaspiração R.M.S (5154)		2	Ruana Lopes	2:00:00
12 a 31/3/2025	GAFI	Farmácia	Rotinas de trabalho do Setor- Farmácia - Larissa		1	Editto Franco	126:00:00



13/3/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Materias de uso coletivo setorial - Supervisão de uso.		4	Ruana Lopes	4:00:00
13/3/2025	GASS	Hemodiálise	Dia Mundial do Rim		34	Equipe Multiprofissional da HD	68:00:00
13/3/2025	GASS	Psicologia		I Encontro Ampliado com os Trabalhadores da RAPS na Região de Saúde do Marajó II: Os desafios do cuidado em Rede.	1	Psicólogos e Assistentes Sociais da SESPA	8:00:00
15 a 31/3/2025	GAFI	Recepção Central	Rotinas de trabalho do Setor- Recepção Central-Geanderson		1	Elizabeth Corrêa	99:00:00
17 a 21/3/2025	DIEX	NQSP	Protocolo de Identificação Segura.		283	Hegla, Maria Iza, Renata, Gilseph, Manoel, Adriana, Elizabeth, Higor, Dandara, Ruana, Edilto, Rosângela, Joseane, Reliane, Rarison, Joliane e Lorena.	283:00:00
19 e 20/3/2025	DIEX	RH	Protocolo de Identificação Segura - Uso do Crachá.		49	Rosângela e Edilto	49:00:00
19/3/2025	GASS	Hemodiálise	Rotinas de Trabalho do setor- Hemodiálise		16	Vinicius Vanzaler	16:00:00
19 a 21/3/2025	DIEX	S.A.U		Encontro Nacional das Ouvidorias do SUS - ENOuvSUS 2025.	1	Conceição Aparecida, Rosa Souza, Débora Dupas e Rodrigo Lofrano	17:00:00
20/3/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Retorno do Acompanhando o Acompanhante		3	Ruana Lopes	3:00:00
21 a 31/3/2025	GAFI	Faturamento	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho- Faturamento-Ana Cristina		1	Nelcilene Rocha	63:00:00
24 a 31/3/2025	GAFI	Farmácia	IT.HRPM.FAR.004 - Conferência de Estoque		10	Anderson, Wellington, Danyele e Samara	5:00:00
24/3/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Tratativa com equipe assistencial nº 066-25-0066.		2	Ruana Lopes	2:00:00
24/3/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação: Demanda setorial UTI NEO/PED/Adulto		10	Ruana Lopes	10:00:00
25/3/2025	GAFI	SESMT	Fluxograma de acidente de trabalho com e sem		147	Adriana Moraes e Samuel Cardoso	147:00:00



			exposição com material biológico.				
26/3/2025	GASS	SCIH		Certificação dos EAS com regularidade de envio das notificações.	1	Viviane Gonçalves/SESP A	4:00:00
27/3/2025	GAF	CIPA/SESMT	Estacionamento Seguro		65	Adriana Moraes	65:00:00
27 a 31/3/2025	GAFI	Recepção Central	Atendimento ao Paciente Cirúrgico Eletivo - Internação.		8	Elizabeth Corrêa	8:00:00
28/3/2025	DIEX	RH/NEP		Pesquisa de Clima Institucional	2	Josué Henrique	2:00:00
Total					765		2981:00:00

Data	Diretorias e Gerências	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º a 30/4/2025	GAFI	Faturamento	Rotinas de Trabalho do Setor - Faturamento- Ana Cristina		1	Nelcilene Rocha	180:00:00
6, 8 e 10/4/2025	GAFI	Farmácia	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho-Farmácia-Jean Victor		1	Larissa Silva	33:00:00
6, 8 e 10/4/2025	GAFI	SND	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho-SND-Eveline		1	Renata Neves	33:00:00
8 a 10/4/2025	GAFI	Farmácia	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho-Farmácia- Robert		1	Larissa Silva	18:00:00
9,11 e 13/4/2025	GAFI	SND	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho-SND-Basilio		1	Renata Neves	33:00:00
10/4/2025	GAFI	TI	Alinhamento Sistema Saludem.		4	Rosany Fernandes	4:00:00
11 a 30/4/2025	GAFI	Farmácia	Rotinas de Trabalho do Setor - Farmácia - Robert		1	Larissa Silva	90:00:00
12 a 30/4/2025	GAFI	Farmácia	Rotinas de Trabalho do Setor - Farmácia - Jean Victor		1	Larissa Silva	110:00:00
12 a 30/4/2025	GAFI	SND	Rotinas de Trabalho do Setor - SND- Eveline		1	Renata Neves	110:00:00
14 e 15/4/2025	GAFI	TI	Sistema Saludem: Paciente, Agenda, Urgência e Emergência, Internação.		16	Rosany Fernandes	16:00:00
14 e 15/4/2025	GAFI	TI	Sistema Saludem: Agenda Cirurgia, Pedido de Cirurgia, PEP, Requisição.		44	Rosany Fernandes	44:00:00
15 e 16/4/2025	GAFI	TI	Sistema Saludem: Classificação de Risco, PEP, Controle de Leito, Requisição.		77	Rosany Fernandes	77:00:00



15 e 16/4/2025	GAFI	TI	Sistema Saludem: PEP, Dispensa SND, Relatórios, Dieta.		7	Rosany Fernandes	7:00:00
15/4/2025	GAFI	CIPA/SESMT	Campanha Abril Verde- Palestra Prevenção de Acidentes no Trabalho.		15	Samuel Cardoso	15:00:00
15/04/2025	GAFI	CIPA/SESMT	Campanha Abril Verde- Palestra Alimentação Saudável.		24	Renata Neves	24:00:00
15 a 29/4/2025	GAFI	SND	Rotinas de Trabalho do Setor - SND- Basílio		1	Renata Neves	88:00:00
15 a 17/4/2025	GAFI	Recepção Central	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho- Recepção Central- Viller		1	Elizabeth Corrêa	27:00:00
22 a 30/4/2025	GAFI	Recepção Central	Rotinas de Trabalho do Setor - Recepção Central- Viller		1	Elizabeth Corrêa	63:00:00
22 a 24/4/2025	GAFI	TI	Sistema Saludem: Produto, Dispensa para paciente, Dispensa manual, Entrada e saída diversa, Entrada de nota, Devolução, Transferência entre estoques, Requisição, Saída por consumo.		13	Rosany Fernandes	13:00:00
23/04/2025	GAFI	TI	Sistema Saludem: Compras, Cotação, Processo de Financeiro.		4	Rosany Fernandes	4:00:00
25/04/2025	GAFI	Faturamento	IT's - Função do Aux. Administrativo do Faturamento e Instruções de Resolução de pendências.		1	Nelcilene Rocha	2:00:00
4, 7 e 14/4/2025	DIEX	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores.		8	Adriana, Daniele, Iza, Higor, Rosângela, Maria Inês, Rogério e Wanderley.	64:00:00
11/4/2025	DIEX	RH	Política de Recursos Humanos e Procedimentos de Recrutamento e Seleção.		15	Rosângela Gonçalves	22:30:00
29 e 30/4/2025	DIEX	NQSP	Abril pela Segurança do Paciente - Notificações de Incidentes.		160	Comissão NQSP	160:00:00
1º a 29/4/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do Setor-CCO- Márcia Cristina		1	Hegla Guimarães	165:00:00
1º a 29/4/2025	GASS	CME	Rotinas de Trabalho do Setor-CME-Cleopas		1	Deise Miranda	165:00:00
1º a 29/4/2025	GASS	CME	Rotinas de Trabalho do Setor-CME-Brenda		1	Deise Miranda	165:00:00
2/4/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Discussão de caso com equipe UTI Ped.		4	Ruana Lopes	4:00:00
2 a 30/4/2025	GASS	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do Setor-		1	Ruana Lopes	165:00:00



			Urgência/Emergência- Gabriela				
2 a 30/4/2025	GASS	CME	Rotinas de Trabalho do Setor-CME-Daniele		1	Deise Miranda	165:00:00
9, 11 e 13/4/2025	GASS	NIR	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho- NIR- Andrei		1	Hegla Guimarães	33:00:00
9 a 29/4/2025	GASS	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho-Clinica Médica - Silas		1	Ruana Lopes	121:00:00
15 a 29/4/2025	GASS	NIR	Rotinas de Trabalho do Setor-NIR- Andrei		1	Hegla Guimarães	88:00:00
16 a 30/4/2025	GASS	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho-Clinica Cirúrgica - Jamile		1	Ruana Lopes	88:00:00
9/4/2025	GASS	Ambientes Abertos	orientação: Admissão de Paciente Eletivo.		1	Ruana Lopes	1:00:00
14/4/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Classificação Obstétrica.		3	Ruana Lopes	3:00:00
23 e 24/4/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Assistência de Enfermagem quanto aferição glicemia capilar.		5	Ruana Lopes	5:00:00
28 e 29/4/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação: Alinhamento sobre a rotina de diálise da UTI Adulto.		16	Jader Corrêa	8:00:00
28 e 29/4/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Formulário de Declaração de Comparecimento.		8	Ruana Lopes	8:00:00
29/4/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação quanto realização de notificação do setor.		2	Ruana Lopes	2:00:00
30/4/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Salu-tem- Acesso ao sistema e afins.		24	Ruana Lopes	24:00:00
23 e 24/4/2025	GASS	Fisioterapia	Cuidados e manejos com a traqueostomia.		25	Rarison Nunes	25:00:00
15/4/2025	DIEX	RH		Pesquisa de Clima Institucional.	2	Josué Henrique - RH Sede.	2:00:00
15/4/2025	GASS	SCIH/SESMT		5ª Conferência Nacional da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora: Saúde do Trabalhador e Trabalhadora como direito humano.	2	CMS/Breves	10:00:00
22/4/2025	DITM	Diretoria Técnica/Médica		Treinamento de Governança Clínica com as Coordenações de Equipes Médicas.	6	Marcelo Silva	12:00:00
23/4/2025	GAFI	SND		Manejo Nutricional na	3	Janaína Lima	3:00:00



				Doença Renal Crônica.			
29/4/2025	DITM	Diretoria Técnica/Médica		Webnário - Capacitação no Correto Preenchimento da Declaração de Óbito - Ministério da Saúde	7	Iolanda Dayse Costa	21:00:00
Total					516		2520:30:00

Data	Diretorias e Gerências	Sector Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º e 2/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Revisão sobre Classificação de Risco, PEP, Controle de leito, Requisição.		72	Ruana Lopes	72:00:00
1º/5/2025	GASS	NIR	Rotina do setor Agendamento Ambulatorial e Cirurgias Eletivas.		2	Silas Campos	2:00:00
2/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Alinhamento de Metas para Maio - Clínicas Integradas.		3	Ruana Lopes	3:00:00
2 e 5/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Bundle de dispositivos e trocas.		36	Ruana Lopes	36:00:00
2 a 30/5/2025	GAFI	Recepção/Ambulatório	Rotinas de Trabalho - Recepção Ambulatório		1	Elizabeth Corrêa	189:00:00
6 e 7/5/2025	GASS	NIR	Orientação sobre fluxo de internação - AIH		26	Silas Campos	26:00:00
7, 8 e 15/5/2025	DIEX	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores.		4	Adriana, Daniele, Iza, Higor, Rosângela, Maria Inês, Rogério e Wanderley.	32:00:00
8/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Tratativa de Incidente P 106382 A.L.M.T.		5	Rafaela Valente	5:00:00
8/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Tratativa de Incidente P 106514 R.L.D.S.		2	Rafaela Valente	2:00:00
8/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Tratativa de Incidente P 127802 E.L.D.C.N		5	Ruana Lopes	5:00:00
8 e 9/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Cuidados com Ostomia paciente pediátrico e adulto.		73	Renan Ferreira	73:00:00
9 a 31/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho-Clínica Cirúrgica		1	Ruana Lopes	132:00:00
10 a 30/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho-Clínica Cirúrgica		1	Ruana Lopes	121:00:00



13/05/2025	DITM	Diretoria Técnica/Médica	Terça da Desospitalização.		4	Marcello Ferreira	4:00:00
14 a 20/5/2025	GASS	Ambientes Abertos e Ambientes Fechados	Coleta teste do pezinho - Clínicas e UTI's		21	Ruana Lopes e Jader Aguiar	21:00:00
15 e 16/5/2025	GAFI	SPR	Orientação para equipe de SPR sobre rotinas e fluxos do setor.		9	Elton Neves	9:00:00
15/5/2025	GASS	Ambientes Fechados	Alinhamento sobre plano de melhoria na UTI Adulto.		2	Jader Aguiar	1:00:00
16 a 20/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação quanto ao livro FO.HRPM.Genf.01 Coleta de Indicadores.		15	Ruana Lopes	15:00:00
16 a 20/5/2025	GAFI	Almoxarifado	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho-Almoxarifado		1	Edilto Brito	27:00:00
16 e 19/5/2025	GAFI	SESMT	NR6-Equipamento de Proteção Individual.		58	Adriana Soares	58:00:00
17 a 31/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho-Clínica Cirúrgica		1	Ruana Lopes	88:00:00
19/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Passagem de Plantão Clínicas Integradas.		42	Ruana Lopes	42:00:00
20/5/2025	GASS	Hemodiálise	Biossegurança na Hemodiálise.		11	Adriana Moraes	11:00:00
20 e 21/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação quanto à rotina setorial das Clínicas Integradas.		6	Ruana Lopes	6:00:00
20 e 21/5/2025	GASS	SCIH/Enfermag em/ Financeiro		Sessão de Aprendizagem Presencial (SAP) - Projeto Saúde em Nossas Mãos.	4	Equipe Saúde em Nossas Mãos	40:00:00
21/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Absenteísmo.		1	Ruana Lopes	0:30:00
21/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Rotina Setorial.		1	Ruana Lopes	0:30:00
21 a 30/5/2025	GAFI	Almoxarifado	Rotinas de Trabalho do Setor - Almoxarifado		1	Edilto Brito	72:00:00
22 e 23/5/2025	GASS	Hemodiálise	Orientação da equipe - Ponto DP.		17	Joseane Corrêa	17:00:00
23/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Registro do ponto.		3	Ruana Lopes	1:30:00
23/5/2025	DIEX	RH	Alinhamento de RH.		1	Henrique/RH SEDE.	1:00:00
25/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Alta Hospitalar de Paciente - Devolução de itens à farmácia.		1	Ruana Lopes	1:00:00
26/5/2025	GAFI	SESMT	Pesquisa de Qualidade de Vida.		113	Adriana Soares	339:00:00
26 e 27/5/2025	GASS	NQSP		Oficina de Implementação do Núcleo Estadual de	1	Carla Ulhoa	12:00:00



				Gestão e Estratégia em Segurança do Paciente (NEGESP).			
27 e 28/5/2025	GAFI	SND	Fluxos do Serviço de Nutrição e Dietética.		24	Renata Neves	24:00:00
27 e 30/5/2025	GASS	Ambientes Abertos	Uso Seguro de Drogas Vasoativas		57	Silas Campos	57:00:00
27/5/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação: Readequação da escala do descanso.		21	Jader Aguiar e Hegla Guimarães	10:30:00
28 e 29/5/2025	GASS	Gerência Assistencial	Semana da Enfermagem: Palestra Programa Qualidade de Vida.		88	Adriana Moraes	88:00:00
28 e 29/5/2025	GASS	Gerência Assistencial	Semana da Enfermagem: Palestra Estilo de Vida e o Impacto na saúde dos Profissionais de enfermagem.		70	Renata Neves	70:00:00
28/5/2025	GASS	Gerência Assistencial	Semana da Enfermagem: Palestra Saúde e Bem estar Mental do Trabalhador.		42	Jefferson Oliveira	84:00:00
28 e 29/5/2025	GASS	Gerência Assistencial	Semana da Enfermagem: Palestra: O Protagonismo da Enfermagem na Atenção da Deterioração Clínica.		33	Marcello Ferreira	33:00:00
29/5/2025	GASS	Gerência Assistencial	Semana da Enfermagem: Palestra: Ginástica Laboral.		23	Everton Teles	23:00:00
29/5/2025	GASS	Gerência Assistencial	Semana da Enfermagem: Saúde Mental e Qualidade de Vida.		21	Fabrina Galúcio	21:00:00
30/5/2025	GASS	Serviço Social		Caminhada maio Laranja.	1	CREAS	3:30:00
Total					1151		1878:30:00

Data	Diretorias e Gerências	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º a 30/6/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do setor- UTI Adulto		1	Jader Corrêa	165:00:00
1º a 30/6/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do setor- UTI Ped		1	Jader Corrêa	165:00:00
1º a 30/6/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotinas de Trabalho do setor- UTI Adulto		1	Jader Corrêa	165:00:00
1º a 30/6/2025	GASS	Hemodiálise	Rotinas de Trabalho do setor- Hemodiálise		1	Josiane Corrêa	165:00:00
1º a 30/6/2025	GASS	Hemodiálise	Rotinas de Trabalho do setor- Hemodiálise		1	Josiane Corrêa	165:00:00
2 a 30/6/2025	GASS	Ambientes Abertos	Rotinas de Trabalho do setor- Clínica Cirúrgica		1	Ruana Hana	165:00:00



3, 16, 25 e 26/6/2025	DIEX	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores.		6	Adriana, Daniele, Iza, Higor, Rosângela, Maria Inês, Rogério e Wanderley.	48:00:00
3/6/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Falha no processo de medicação segura - P80833 (E.A.F)		1	Jader Corrêa	0:30:00
3 a 5/6/2025	GASS	Hemodiálise		II Simpósio Estadual de Controle de Infecção e Segurança do Paciente.	1	Lourival Marsola	24:00:00
4/6/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Ética profissional e Processo Regulatório.		2	Ruana Hana	2:00:00
4 a 6/6/2025	GAFI	Faturamento	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho - Faturamento		1	Nelcilene Rocha	27:00:00
4 a 6/6/2025	GAFI	Manutenção	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho - Manutenção		1	Edilto Brito	27:00:00
4 a 6/6/2025	GAFI	Almoxaridado	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho - Almoxarifado		1	Edilto Brito	27:00:00
4/6/2025	GASS	Hemodiálise	Orientação Registro de Enfermagem.		2	Joseane Corrêa	2:00:00
5 a 16/6/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientações sobre fluxo de porta aberta-U/E		19	Silas Campos	19:00:00
5/6/2025	GAFI	SHL	Orientação: Atualização do PGRSS sobre coleta de resíduos sólidos.		23	Elton Neves	23:00:00
5 a 13/6/2025	GAFI	Atendimento	Orientação de acesso a porta aberta.		10	Elizabeth Corrêa	10:00:00
6/6/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Registro de ponto biométrico.		1	Ruana Hana	0:30:00
9 a 30/6/2025	GAFI	Faturamento	Rotinas de Trabalho do Setor - Faturamento		1	Nelcilene Rocha	162:00:00
9 a 30/6/2025	GAFI	Manutenção	Rotinas de Trabalho do Setor - Manutenção		1	Edilto Brito	135:00:00
9 a 30/6/2025	GAFI	Almoxaridado	Rotinas de Trabalho do Setor - Almoxarifado		1	Edilto Brito	162:00:00
9 e 10/6/2025	GAFI	SESMT	NR05- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio-CIPA.		18	Adriana, Samuel e Jader	360:00:00
10 e 11/6/2025	GAFI	SND	Importância do uso de EPI's - Luva de aço para cortes.		4	Renata Neves	4:00:00
10/6/2025	GASS	Psicologia		Projeto "CRP10 ao seu lado".	1	CRP10	9:00:00
11/6/2025	GAFI	Engenharia Clínica	Princípios de funcionamento de		27	Jone Nascimento	27:00:00



			monitores de paciente multiparâmetro.				
11/6/2025	GASS	Ambientes Fechados	Saúde em Nossas Mãos para Infecção de Sítio Cirúrgico em Cirurgias Limpas		20	Equipe Saúde em Nossa Mãos	30:00:00
12/6/2025	GASS	Ambientes Fechados	Rotina de refeição dos acompanhantes da Terapia Intensiva.		4	Jader Correa	2:00:00
16 e 17/6/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação: Passagem de Plantão.		15	Jader Correa	7:30:00
16/6/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientação: Prescrição Médica e Exame de Raio X de controle pós operatório.		2	Ruana Hana	1:00:00
16 e 17/6/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação: Admissão de paciente na Terapia Intensiva Adulto, Pediátrica e Neonatal.		23	Jader Correa	23:00:00
17 a 30/6/2025	GASS	Hemodiálise	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho - Hemodiálise		1	Joseane Correa	72:00:00
18 a 24/6/2025	GASS	Ambulatório	Orientação sobre acompanhante e objetos pessoais do ambulatório.		6	Joseane Correa	6:00:00
18 a 25/6/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientações sobre a identificação de perfil do paciente na classificação de risco - U/E		9	Silas Campos	9:00:00
25 a 27/6/25	DIEX	Dir. Executiva		XXIX Encontro Brasileiro de Administração - ENBRA2025	14	Leonardo José-CFA e Fábio Costa- CRA-PA	40:00:00
20 a 26/6/2025	GASS	Ambientes Abertos	Orientações sobre readmissão paciente pós cirúrgico até 30 dias.		19	Silas Campos	19:00:00
24 e 25/6/2025	GAFI	Atendimento	Preenchimento da planilha de entrada da Urgência e Emergência.		7	Silas Campos	7:00:00
24 a 27/6/2025	GAFI	Atendimento	Preenchimento do cadastro de internação no sistema SALUTEM.		7	Elizaneth e Taynan	7:00:00
24 e 25/6/2025	GAFI	Atendimento	Orientação: Agendamento de Retorno de Egressos - Entradas via Pronto Atendimento de Egressos		23	Elizaneth e Taynan	11:30:00
28 e 30/6/2025	GAFI	Farmácia	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho - Farmácia		1	Edilto Brito	22:00:00
27 e 29/6/2025	GASS	Ambientes Fechados	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho - UTI adulto		1	Jader Correa	22:00:00



30/6/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação de Rotina Setorial – UTI Neonatal		1	Jader Correa	1:00:00
30/6/2025	GASS	Ambientes Fechados	Orientação: Incidente de sonda.		1	Jader Correa	1:00:00
Total					268		2340:00:00

Data	Diretorias e Gerências	Sector Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º/7/2025	GAFI	Recepção Triagem	Preenchimento do cadastro de internação no sistema SALUTEM.		1	Elizabeth Corrêa e Taynan Lopes	1:00:00
1º/7/2025	GAFI	Recepção Triagem	Preenchimento da planilha da entrada da urgência e emergência.		1	Elizabeth Corrêa e Taynan Lopes	1:00:00
1º a 31/7/2025	GASS	UTI ADULTO	Rotinas de Trabalho do setor - UTI Adulto - Erika		1	Jader Corrêa	176:00:00
1º/7/2025	DIEX	NQSP		Treinamento - Comitê de Bioética INDSH.	4	Leandro (IBSP)	4:00:00
1º a 31/7/2025	GASS	Hemodiálise	Rotinas de Trabalho do Setor - Hemodiálise		1	Joseane Corrêa	162:00:00
1º a 31/7/2025	GASS	Centro Cirúrgico	Rotinas de Trabalho do Setor - Centro Cirúrgico		1	Hegla Guimarães	165:00:00
2 a 30/7/2025	GAFI	Farmácia	Rotinas de Trabalho do Setor- Farmácia		1	Samara Silva	165:00:00
3/7/2025	GAFI	SESMT	Orientação: Normas de Segurança		2	Adriana Moraes	1:00:00
3 e 4/7/2025	GASS	Hemodiálise	Isolamento dos pacientes de sorologias positivas para HIV, HEP B e C.		10	Joseane Corrêa	10:00:00
3 a 7/7/2025	GASS	Diretoria Técnica	Implantação do Time de respostas Rápidas.		25	Marcello Ferreira e Ruana Lopes	25:00:00
4, 5, 7 e 31/7/2025	GAFI	Recepção Central	Orientações de configuração e impressão de pulseira de identificação.		8	Elizabeth Corrêa	8:00:00
4 a 17/7/2025	DIEX	NQSP	Treinamento: Quality e Indicadores de Gestão.		1	Maria Iza Demes	1:00:00
4/7/2025	DIEX	Diretoria Executiva		XII Conferência Municipal de Saúde de Breves	2	Conselho Municipal de Saúde	12:00:00
7 e 15/7/2025	DIEX	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores.		2	Adriana, Dandara, Rosângela, Maria Inês, Rogério e Danielle	16:00:00
8 a 10/7/2025	GAFI	Faturamento	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho - Faturamento		1	Nelcilene Rocha	27:00:00
8/7/2025	GASS	NIR	Orientação quanto fluxo de alta e previsão de alta.		4	Silas Castro	4:00:00



8/7/2025	GASS	NIR	Orientações sobre o fluxo do NIR.		4	Silas Castro	4:00:00
8 e 9/7/2025	GASS	Hemodiálise	Orientação: Malefícios dos conflitos no ambiente de trabalho.		15	Joseane Corrêa	15:00:00
9, 10 e 18/7/2025	GASS	Ambientes Abertos	Protocolo de Ressuscitação Cardiopulmonar - RCP.		63	Marcos Moreira e Fernando Pompeu	63:00:00
9/7/2025	GAFI	Engenharia Clínica	Manuseio do Colchão Pneumático Stra Medical HF 6001+HF 62012.		5	Jone Nascimento	2:30:00
9, 30 e 31/7/2025	GAFI	Recepção Central	Notificações de ocorrências.		20	Taynan Lopes	20:00:00
10/7/2025	DIEX	RH		Pesquisa de Clima Institucional - Resultado Geral	2	Henrique - RH/Sede	2:00:00
11 a 31/7/2025	GAFI	Faturamento	Rotinas de Trabalho do Setor- Faturamento		1	Nelcilene Rocha	135:00:00
14, 15, 23 e 24/7/2025	GAFI	SESMT	Dia Nacional da Prevenção de Acidentes de Trabalho.		91	Adriana Moraes	91:00:00
14/7/2025	DIEX	NEP		Visita Técnica - Turma de Pedagogia 2021 - UFPA	26	Rosângela	52:00:00
15/07/2025	GAFI	Recepção SADT	Rotinas e adequação de fluxos do setor de atendimento/SADT.		7	Elizabeth Corrêa	10:30:00
15/07/2025	GAFI	Atendimento	Rotinas e adequação de fluxos do setor de atendimento/Radiologia /Laudos.		4	Elizabeth Corrêa	6:00:00
15/7/2025	GASS	Gerência Assistencial	Orientação: Rotina da Supervisão de Enfermagem.		4	Rafaela Valente	4:00:00
17 a 21/7/2025	GAFI	Recepção Central	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho - Recepção Central		1	Elizabeth Corrêa	33:00:00
21 e 22/7/2025	GAFI	SPR	Orientações de Rotinas e Fluxos do setor SPR para área limpa.		5	Elton Neves	5:00:00
21 e 22/7/2025	DIEX	GTH	Palestra - Hepatites Virais (HIV, Hepatite B/C e Sífilis)		87	Ruana Lopes	87:00:00
21 e 22/7/2025	DIEX	GTH	A importância da realização de testes rápidos das hepatites virais.		97	Elcia Lima	194:00:00
22 e 23/7/2025	GAFI	SPR	Treinamento de Manuseio da Lavadora Phoenix.		7	Paulo Junior	7:00:00
23 a 31/7/2025	GAFI	Recepção Central	Rotinas de Trabalho do Setor- Recepção Central		1	Elizabeth Corrêa	55:00:00



24 e 25/7/2025	GASS	Ambientes Abertos	Cuidados ao paciente em pós-cirúrgico: Deambulação precoce.		40	Renan Guerra	40:00:00
24 e 25/7/2025	GASS	Ambientes Abertos	Lavagem Nasal Infantil.		43	Renan Guerra	43:00:00
28 e 29/7/2025	GASS	Ambientes Abertos	Aprazamento de Prescrições Médicas.		31	Samara Silva	31:00:00
28 a 30/7/2025	GASS	Urgência/Emergência	Orientação do Processo de Enfermagem.		12	Silas Castro	12:00:00
28/7/2025	DIEX	RH		Treinamento e Desenvolvimento 2.0	2	Henrique - RH/Sede	2:00:00
28 e 31/7/2025	DIEX	S.A.U		Orientação do Fluxo de Registro de Manifestações no S.A.U e Fluxo de Acolhimento da Equipe Assistencial da Hemodiálise e Conduta da Equipe Médica.	18	Danielle Barbosa	36:00:00
30 e 31/7/2025	GAFI	SND	Terapia Nutricional na doença Renal Crônico		20	Renata Neves	20:00:00
30 e 31/7/2025	GASS	Ambientes Abertos	Protocolo de Sepsé.		81	Marcello Ferreira	81:00:00
31/7/2025	GASS	UTI ADULTO	Treinamento e Aplicação do Quadro Ramishibay.		8	Jader Corrêa	12:00:00
Total					760		1841:00:00

Data	Diretorias e Gerências	Sector Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º a 31/08/25	GAFI	Atendimento	Rotinas e fluxos de Trabalho do setor de triagem - Renan		1	Taynan Lopes	176:00:00
1º a 31/08/2025	GAFI	SND	Rotinas de trabalho e fluxo do setor de SND - Cozinha - Mª Santana		1	Renata Neves	176:00:00
1º a 31/08/25	GASS	Hemodiálise	Rotinas de Trabalho do setor de Hemodiálise - Suzane		1	Joseane Correa	126:00:00
1º/08/2025	GASS	Hemodiálise	Orientação - Prontuário do paciente da hemodiálise ambulatorial.		13	Joseane Correa	13:00:00
1º a 31/08/25	GASS	NIR	Rotinas de Trabalho do setor do NIR - Amanda		1	Maricléria Araújo	165:00:00
1º a 31/08/25	GASS	Urgência/Emergência	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho - Tec. Enfermagem - U/E Lizandra		1	Silas Campos	165:00:00



1º a 31/08/25	GASS	Ambientes Abertos - Clínicas	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho - CIA Tec. Enfermagem - Rosilene		1	Silas Campos	165:00:00
04,11,18/08/2025	DIEX	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores.		4	Adriana, Dandara, Rosângela, Rogério e Danielle, Wanderley, Higor	32:00:00
04 e 05/08/2025	GASS	Fisioterapia	Manejo e cuidados do culfômetro.		6	Rarison Nunes	6:00:00
5/08/2025	GASS	UTI Adulto	Saúde em nossas mãos - UTI		5	Jader Correa	10:00:00
6 a 30/08/2025	GASS	Ambientes Abertos - Clínicas	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho -Tec. Enfermagem- CIA - Raissa		1	Silas Campos	143:00:00
11 e 12/08/25	GAFI	Atendimento	Agendamentos no Sistema SER e controle de filas no E-agendamento.		6	Taynan Lopes	6:00:00
12 e 13/08/25	GAFI	Farmácia	Dispensação de medicamento de alto risco		11	Samara Silva	11:00:00
12/08/2025	GASS	Ambientes Abertos - Clínicas	Tratativa de Incidente - liberação de alta hospitalar.		2	Silas Campos	1:00:00
12 e 13/08/25	GAFI	Farmácia	Protocolo de SEPSE		13	Samara Silva	13:00:00
12/08/2025	GASS	Ambientes Abertos - Clínicas	Tratativa de Incidente de óbito - Pontos de melhoria e registro em prontuário.		6	Silas Campos	4:00:00
13/08/25	GAFI	SESMT	Agosto Lilás - Conscientização sobre a violência contra a mulher.		47	Adriane Nascimento	94:00:00
13/8/2025	GAFI	SPR	Orientação - Faltas injustificadas		10	Editto Brito	10:00:00
13/08/25	GASS	SCIH	Projeto Saúde em nossas mãos - 2ª Visita		23	Karen, Nidia e Fernando	46:00:00
13 a 31/08/2025	GASS	Ambientes Abertos - Clínicas	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho - CIA Enfermeiro- Alice		1	Silas Campos	110:00:00
13 a 31/08/2025	GASS	NIR	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho - Enf. do NIR - Sandro		1	Maricléria Araújo	110:00:00
18 a 29/08/25	GAFI	Atendimento	Rotinas e fluxos de Trabalho do setor de laudos - Eduarda		1	Taynan Lopes	90:00:00
18/08/25	GAFI	SHL	Orientação - Rotinas da Horta		3	Editto Brito	3:00:00
18/08/25	GAFI	GTH	Agosto Dourado - Aleitamento Materno		26	Glória Câmara	52:00:00



19/08/25	GASS	Ambientes abertos - Clínicas	Debridamento Mecânico - In loco-Comissão de Curativos		4	Renan Pereira	4:00:00
19 e 20/08/25	GASS	UTI Adulto	Atualização da rotina setorial da UTI		11	Jader Correa	5:30:00
19/08/2025	GASS	Ambientes abertos - Clínicas	Tratativa de Incidente - Apontamento de melhorias e registro de prontuário adequado.		2	Silas Campos	1:00:00
20/08/25	GAFI	SESMT	Dia Nacional de Combate ao Fumo		31	Ruana Lopes	31:00:00
20 a 30/08/25	GAFI	Atendimento	Rotinas e fluxos de Trabalho do setor de atendimento/Ambulatório - Sívio		1	Taynan Lopes	66:00:00
21,22 e 25/08/25	GASS	Ambientes abertos - Clínicas	Orientação - Fluxo de dupla checagem		21	Silas Campos	21:00:00
25/08/25	GASS	Ambientes abertos - Clínicas	Boas práticas em zelar os materiais - limpeza concorrente		19	Silas Campos	19:00:00
27/08/25	GASS	Ambientes abertos - Clínicas	Administração de medicamentos em em uso próprio.		1	Silas Campos	1:00:00
27/08/2025	GASS	Ambientes abertos - U/E	Escalas Assistenciais na Urgência e Emergência		5	Maricléria Araújo	2:30:00
27/08/25	GAFI	SESMT	Fluxo de acidentes de trabalho e fluxo de acidentes com material biológico.		9	Adriana Moraes	9:00:00
27/08/2025	GASS	Ambientes abertos - Clínicas	Orientação - Gerenciamento de ponto.		37	Silas Campos	37:00:00
28/08/25	GAFI	SHL	Orientação sobre o uso de adornos na unidade.		6	Elton Neves	6:00:00
29/08/2025	GASS	Hemodiálise		Workshop de Acesso Vascular em Paciente Renal	1	Equipe - CET - Santa Casa de Misericórdia	9:00:00
Total					333		1939:00:00

Data	Diretorias e Gerências	Sector Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º a 30/9/2025	GAFI	Atendimento	Rotinas de Trabalho do Setor - Recepção Ambulatório		1	Elizabeth Corrêa	198:00:00
16 e 17/9/2025	GAFI	Atendimento	Atendimento de urgência e emergência de paciente do programa de diálise.		20	Elizabeth Corrêa	20:00:00
18 e 19/9/2025	GAFI	SESMT	Treinamento de Formação de Brigada de Incêndio.		34	Nelson Monteiro e Marcelo Araújo	544:00:00
25/9/2025	GAFI	SESMT	Orientação: NR-32-Uso de CROCS.		1	Adriana Moraes	0:30:00
16 a 18/9/2025	GAFI	Financeiro	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor		1	Geysa Maciel	27:00:00



			de Trabalho - Financeiro-Marcileide				
19 a 30/9/2025	GAFI	Financeiro	Rotinas de Trabalho do Setor- Financeiro- Marcileide		1	Geysa Maciel	72:00:00
26 e 30/9/2025	GAFI	SESMT	Treinamento NR-35 - Trabalho em Altura.		5	Samuel Cardoso	5:00:00
30/9/2025	GAFI	SESMT	NR-6 - Equipamento de Proteção Individual.		19	Adriana Moraes	19:00:00
30/9/2025	GAFI	SESMT	Instruções de Uso do Armário.		17	Adriana Moraes	17:00:00
29 e 30/9/2025	GAFI	SND	Manual de Boas Práticas		19	Renata Feio	19:00:00
9 e 10/9/2025	DIEX	GTH	Setembro Amarelo: Se precisar peça ajuda - Ação de Combate e Prevenção do Suicídio.		49	Joliane Moraes	49:00:00
9 e 10/9/2025	DIEX	GTH	Setembro Amarelo: Ginástica Laboral.		54	Mary Carvalho	54:00:00
15/9/2025	DIEX	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores.		1	Adriana, Dandara, Higor, Rosângela, Maria Inês, Rogério e Wanderley.	8:00:00
1º a 29/9/2025	GASS	CME	Rotinas de Trabalho do Setor - CME		1	Deise Miranda	165:00:00
1º a 29/9/2025	GASS	Clínica Cirúrgica	Rotinas de Trabalho do Setor - Clínica Cirúrgica		1	Silas Campos	165:00:00
1º a 29/9/2025	GASS	Urgência e Emergência	Rotinas de Trabalho do Setor - Urgência e Emergência		1	Maricléia Araújo	165:00:00
1º a 29/9/2025	GASS	UTI Adulto	Rotinas de Trabalho do Setor - UTI Adulto		1	Jader Corrêa	165:00:00
1º a 29/9/2025	GASS	Urgência e Emergência	Rotinas de Trabalho do Setor - Urgência e Emergência - Cleopas		1	Maricléia Araújo	165:00:00
2 a 30/9/2025	GASS	Clínica Médica	Rotinas de Trabalho do Setor - Clínica Médica		1	Silas Campos	165:00:00
2 a 30/9/2025	GASS	Clínica Médica	Rotinas de Trabalho do Setor - Clínica Médica		1	Silas Campos	165:00:00
2 a 30/9/2025	GASS	Clínica Médica	Rotinas de Trabalho do Setor - Clínica Médica		1	Silas Campos	165:00:00
2/9/2025	GASS	Hemodiálise	orientação: Troca de conector valvular FLOW ART conforme rotina setorial.		12	Joseane Corrêa	12:00:00
5/9/2025	GASS	Hemodiálise	Orientação: Coleta de exame na hemodiálise.		10	Joseane Corrêa	10:00:00
4 e 5/9/2025	GASS	Hemodiálise	Indicadores de Avaliação da Hemodiálise.		13	Joseane Corrêa	13:00:00
10 e 11/9/2025	GASS	Urgência e Emergência	Maleta de Analgesia (Urgência e Emergência).		23	Maricléia Araújo	23:00:00
11 a 29/9/2025	GASS	Clínica Médica	Rotinas de Trabalho do Setor - Clínica Médica		1	Silas Campos	110:00:00
23/9/2025	GASS	Hemodiálise	Campanha Setembro Verde: Doação de Órgãos.		21	Joseane Corrêa e Cristiane Oliveira	21:00:00



23/9/2025	GASS	Hemodiálise	Acondicionamento Alfaepoetina medicação (EPREX).		29	Samara Silva	29:00:00
29 e 30/9/2025	GASS	SCIH	Higienização Hospitalar.		16	Higor Tostes	16:00:00
19/09/2025	GASS	Hemodiálise	Segurança no atendimento de Hemodiálise.		12	Joseane Correa	12:00:00
9 e 10/09/2025	GASS	Ambientes Abertos	Descarte correto de material contaminado e perfurocortante		18	Silas Campos	18:00:00
1º, 2, 4, 9, 10, 12, 14, 24 e 25/9/2025	DITE	Diretoria Técnica	Protocolo de Sepse.		23	Marcello Ferreira	23:00:00
25/9/2025	DITE	Diretoria Técnica	Alinhamento de Entrada/Saída das UTI's		17	Marcello Ferreira	25:30:00
1º/9/2025	GASS	Hemodiálise		Reprocessamento de Dialisadores Automatizado.	8	Mari Silva e Joseane Corrêa	12:00:00
22 e 23/9/2025	GASS	Psicologia		Curso de Entrega Protegida de bebês.	1	Coordenadoria Estadual da Infância e da Juventude - CEIJ/TJPA.	16:00:00
9 e 12/9/2025	GASS	Gerência Assistencial		Treinamento Teórico-Prático sobre Aplicação e Leitura da prova Tuberculínea (PPD).	4	8º Centro Regional de Saúde - Divisão de Endemias.	4:00:00
1º a 30/9/2025	DIEX	RH		Fundamentos de Diversidade, Equidade e Inclusão.	20	RH Sede	10:00:00
Total					458		2707:00:00

Data	Diretorias e Gerências	Sector Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º 12/10/2025	GAFI	SESMT	Orientação: NR6 - Equipamento de Proteção Individual.		12	Adriana Moraes	12:00:00
1º/10/2025	GAFI	SESMT	Orientação: Instruções de uso do armário.		11	Adriana Moraes	11:00:00
10/10/2025	GAFI	Atendimento	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor de Trabalho - Recepção Central - Juliane		1	Elizabeth Corrêa	27:00:00
13/10/2025	GAFI	SHL	orientação das atividades realizadas na jardinagem.		1	Edson Silva	1:00:00
15 a 31/10/2025	GAFI	Atendimento	Rotinas de Trabalho do Setor- Recepção Central - Juliane		1	Elizabeth Corrêa	117:00:00
19 a 31/10/2025	GAFI	SHL	Ambientação Setorial-Acolhimento ao Setor		1	Edson Silva	77:00:00



			de Trabalho - SHL - Andreia				
23 a 31/10/2025	GAFI	Atendimento	Ambientação Setorial- Acolhimento ao Setor de Trabalho - Recepção SADT - Caroline		1	Elizabeth Corrêa	72:00:00
18 e 25/10/2025	GAFI	Farmácia	Dispensação de Material e medicamento de uso coletivo - IT.HRPM.FAR.006		11	Wellington Medeiros, Auliã Pantoja, Anderson Sanches e Danyelee Corina	11:00:00
20/10/2025	GAFI	SESMT	Os Cuidados da Mulher - Projeto Qualidade de Vida.		57	Adriana Moraes	28:30:00
23/10/2025	GAFI	SHL	Orientação sobre o fluxo de descarte de recipiente de CPHD.		12	Edson Silva	6:00:00
31/10/2025	GAFI	SND	Fluxo de ordem de Serviço.		1	Renata Neves	0:30:00
8 e 9/10/2025	GAFI	Laboratório	Coleta de Gasometria Arterial.		43	Manoel Sarges	43:00:00
8 e 9/10/2025	GAFI	Laboratório	Coleta de Material Biológico.		42	Manoel Sarges	42:00:00
2, 9 e 17 e 22/10/2025	DIEX	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores.		5	Adriana, Dandara, Higor, Rosângela, Maria Inês, Rogério e Wanderley.	40:00:00
28 a 31/10/2025	DIEX	NQSP	Campanha - Prevenindo Violência ao Profissional de Saúde.		213	Maria Iza Demes	213:00:00
24/10/2025	DIEX	NQSP	Gestão de Indicadores - Brainstorming.		18	Maria Iza Demes	36:00:00
28/10/2025	DIEX	NQSP	IBSP - Gerenciamento de Notificações no EPIMED.		8	João	8:00:00
7/10/2025	DIEX	GTH	Palestra Outubro Rosa		48	Bruna Vancellote	96:00:00
2 a 30/10/2025	GASS	Clínica Cirúrgica	Rotinas de Trabalho do Setor - Clínica Cirúrgica - Kisley Ane		1	Silas Campos	165:00:00
4 a 30/10/2025	GASS	Clínica Médica	Rotinas de Trabalho do Setor - Clínica Médica- Alisson		1	Silas Campos	154:00:00
5 a 29/10/2025	GASS	NIR	Rotinas de Trabalho do Setor - NIR - Andrielly		1	Maricléia Araújo	143:00:00
6/10/2025	GASS	Hemodiálise	Bolinhas de gases para hemostasia de fístula.		11	Joseane Corrêa	11:00:00
6 e 7/10/2025	GASS	Ambientes Abertos	Preenchimento do Mapa Estatístico do Eletrocardiograma.		45	Silas Campos	45:00:00
10/10/2025	GASS	Hemodiálise	Coleta de Material Biológico para hemodiálise.		14	Joseane Corrêa	14:00:00
15/10/2025	GASS	Hemodiálise	Apresentação do indicador HB do setor hemodiálise.		5	Joseane Corrêa	5:00:00



10 a 19/10/2025	GASS	Urgência e Emergência	Orientação de Identificação Segura do Usuário e Placa de Identificação do leito do paciente.		19	Maricléia Araújo	9:30:00
20 e 21/10/2025	GASS	SCIH	Isolamento e Precauções.		80	Higor Tostes	80:00:00
6 e 7/10/2025	GASS	Ambientes Fechados	Preenchimento do Mapa Estatístico do Eletrocardiograma, Relatório de ocorrência transfusional e monitoramento de doses coletivas.		34	Jader Aguiar	17:00:00
7/11/2025	GASS	Ambientes Fechados	Suporte de álcool beira leito - UTI adulto		9	Jader Aguiar	4:30:00
6 e 7/11/2025	GASS	Ambientes Fechados	Treinamentos sobre registro no livro de passagem de plantão/ocorrência.		9	Jader Aguiar	4:30:00
20 e 21/10/2025	GASS	Ambientes Abertos - CIA e CIB	Indicadores Assistências - Setembro		37	Silas Campos	37:00:00
20 e 21/10/2025	GASS	Ambientes Abertos - CIA e CIB	Preenchimento adequado dos indicadores assistenciais.		11	Silas Campos	11:00:00
21 e 22/10/2025	GASS	Ambientes Abertos - CIA e CIB	Troca e permanência de dispositivos- respiratório - IT.HRPM.SCIH.012		32	Silas Campos	32:00:00
22/10/2025	GASS	Ambientes Abertos - CIA e CIB	Orientação: Rotinas do setor de Clínica Cirúrgica		6	Dalila Campelo	6:00:00
22,23,27,28,30 e 31/10/2025	GASS	Ambientes Abertos - CIA e CIB	Orientação: Rotinas do setor de Clínica Integrada		49	Silas Campos	49:00:00
22,23,27,28,30 e 31/10/2025	GASS	Ambientes Abertos - CIA e CIB	Orientação de Identificação Segura do Usuário e Placa de Identificação do leito do paciente.		48	Silas Campos	48:00:00
24 e 28/10/2025	GASS	Hemodiálise	Orientação dos galões de banhos do setor da Hemodiálise		9	Joseane Corrêa	4:30:00
29/10/2025	GASS	Hemodiálise	Fortalecimento da Cultura Organizacional		4	Joseane Corrêa	2:00:00
28 e 30/10/2025	GASS	Ambientes Abertos - CIA e CIB	Orientação para o uso do celular corporativos para solicitação de risco cardiológico.		6	Silas Campos	6:00:00
30 e 31/10/2025	GASS	Ambientes Fechados - UTI's	Treinamento sobre boas práticas em terapia intensiva - uso de celular, adornos, calçados adequados, alimentação no posto de trabalho e unhas, conforme NR-32.		47	Jader Aguiar	23:30:00
30 e 31/10/2025	GASS	Ambientes Fechados - UTI's	Higienização concorrente e terinal		46	Jader Aguiar	23:00:00



			dos leitos e setores das UTI's				
30 e 31/10/2025	GASS	Ambientes Fechados - UTI's	Orientação sobre Registros de Enfermagem e rotina de dietas enterais.		47	Jader Aguiar	23:30:00
2/10/2025	DIEX	Dir. Executiva		Comunicação Não Violenta no Mercado de Trabalho	1	Plataforma Burh	1:00:00
01 à 31/10/2025	DIEX	RH		Curso - Inteligência Artificial - IA	11	Plataforma Burh	22:00:00
20 a 24/10/2025	GASS	Patrimônio/Contratos		Sistema de Patrimônio do Estado do Pará - SISPAT WEB	1	Maria Gorette Pereira	20:00:00
21 a 23/10/2025	DIEX	S.A.U		Oficina de sensibilização de Gestores e Técnicos para implantação e implementação da rede de Ouvidorias do SUS no Marajó	1	Ouvidoria - SESPA	12:00:00
24/10/2025	GASS	Psicologia/Hemodiálise		15ª Conferência Estadual de Saúde do Pará - Etapa Municipal: Avanços e desafios para consolidação do SUS no Pará: cenário atual de mudanças climáticas, ambientais e sociodemográficas.	2	Conselho Municipal de Saúde	8:00:00
31/10/2025	DIEX	NEP/RH		Alinhamento dos desafios e prioridades de RH - Último trimestre 2025 e Planejamento 2026	2	Rh Corporativo/SEDE	2:00:00
31/10/2025	GASS	Hemodiálise		Simpósio de Nefrologia do Hcor - Segurança do Paciente em Diálise.	1	Hcor Academy	7:30:00
12 a 15/10/2025	DIEX	Dir. Executiva		41ª Conferência Interna da ISQua.	3	INDSH/SEDE	73:30:00
Total					1079		1905:00:00



Data	Diretorias e Gerências	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
3 a 29/11/2025	GAF	SHL	Rotinas de trabalho do setor de SHL - Andréia		1	Edson Silva	154:00:00
3 a 28/11/2025	GAF	Recepção SADT	Rotinas de Trabalho do Setor - Recepção SADT-Caroline		1	Elizabeth Correa	171:00:00
3,7 e 10/11/2025	GAF	Faturamento	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Faturamento -Rosinete		1	Nelcilene Rocha	27:00:00
4/11/2025	GAF	SND	Rotinas de Recebimento, armazenamento e conferência de materiais do SND		1	Edson Silva e Renta Feio	1:00:00
7,9 e 11/11/2025	GAF	SND	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - SND Flávio		1	Renata Feio	33:00:00
7/11/2025	GAF	SHL	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - SHL - Rosinaldo		1	Edson Silva	33:00:00
11 e 28/11/2025	GAF	Faturamento	Rotinas de trabalho do setor de Faturamento - Rosinete		1	Nelcilene Rocha	117:00:00
13 a 29/11/2025	GAF	SND	Rotinas de Trabalho do Setor - SND		1	Renata Feio	99:00:00
13 a 29/11/2025	GAF	SHL	Rotinas de trabalho do setor de SHL-Rosinaldo		1	Rosinaldo Costa Xista	99:00:00
15 a 29/11/2025	GAF	Recepção SADT	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Recepção Central - Gustavo		1	Elizabeth Correa	88:00:00
14017 e 18/11/2025	GAF	Recepção SADT	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Recepção SADT-Laila		1	Elizabeth Correa	27:00:00
19 a 28/11/2025	GAF	Recepção SADT	Rotinas de Trabalho do Setor - Recepção SADT-Laila		1	Elizabeth Correa	63:00:00
26/11/2025	GAF	CIPA	SIPAT- Palestra: Equilíbrio entre a vida pessoal e profissional		55	Dorivaldo Júnior	82:30:00
26 e 27/11/2025	GAF	CIPA	SIPAT- Palestra: Prevenção de Acidentes no Trabalho.		41	Adriana Moraes	61:30:00
27/11/2025	GAF	CIPA	SIPAT - Palestra: Prevenção de Doenças e Promoção a Saúde		33	Marcelo Ferreira	49:30:00
27/11/2025	GAF	CIPA	SIPAT- Saúde da Coluna do Trabalhador: Cuidados dentro e fora do ambiente de trabalho.		33	Rarison Nunes	49:30:00
27/11/2025	GAF	CIPA	SIPAT-Alimentação e Produtividade.		44	Eveline Gemaque	66:00:00
4,5 e 13/11/2025	DIEX	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores.		8	Adriana, Dandara, Higor, Rosângela, Maria	64:00:00



						Inês, Rogério e Wanderley.	
5/11/2025	DIEX	GTH	Roda de Conversa - Novembro Azul - Saúde do Homem		46	Marcelo Ferreira	46:00:00
14/11/2025	DIEX	RH		Treinamento avaliação Performance 2025	2	Henrique/SEDE/I NDSH	2:00:00
17/11/2025	DIEX	RH	Apresentação de Resultados da Pesquisa de Clíma 2025		20	Rosângela Gonaçalves	20:00:00
17/11/2025	DIEX	NEP	Planejamento do Levantamento de Necessidades de Treinamento		20	Rosângela Gonaçalves	20:00:00
14/11/2025	DIEX	NQSP	Análise de Indicadores - Storytelling		18	Maria Iza	27:00:00
3/11/2025	GASS	UTI's	Orientação sobre registros de enfermagem e rotina de dietas enterais.		3	Jader Corrêa	1:30:00
3, 7 e 19/11/2025	GASS	UTI's	Higienização concorrente e terminal dos leitos e setores das UTI's		3	Jader Corrêa	1:30:00
3, 7 e 19/11/2025	GASS	UTI's	Treinamento sobre boas práticas em Terapia Intensiva - Uso de celular, adornos e calçado adequado, alimentação no posto de trabalho e unhas, conforme NR 32.		3	Jader Corrêa	1:30:00
5, 6, 9 /11/2025	GASS	UTI Adulto	Higienização de pacientes após evacuação - Proibição do uso de lençóis/toalhas de tecido e uso obrigatório de toalhas descartáveis.		19	Jader Corrêa	9:30:00
5, 10 e 28/11/2025	GASS	NIR	Treinamento de Padronização de Fluxos e Processos Internos - NIR		4	Maricléia Araújo	2:00:00
6/11/2025	GASS	Hemodiálise	Aplicação do CHECK LIST de conectar e desconectar usuário ao tratamento de hemodiálise.		1	Joseane Corrêa	0:30:00
6 a 28/11/2025	GASS	Clínica Médica	Acolhimento ao ambiente de Trabalho – Téc. Enfermagem - Clínica Médica		1	Silas Campos	143:00:00
7 a 29/11/2025	GASS	Clínica Cirúrgica	Acolhimento ao ambiente de Trabalho - Enfermeiro - Clínica Cirúrgica		1	Silas Campos	132:00:00



10 e 11/11/2025	GASS	UTI's	Atualização do fluxo de entrada via urgência - UTI Ped/Neo.		9	Jader Corrêa	4:30:00
10 a 26/11/2025	GASS	UTII Adulto	Aplicação obrigatória do Check List de inserção - Cateter Venoso Central (CVV/PICC) e Sonda Vesical de Demora (CVD).		44	Jader Corrêa	22:00:00
13/11/2025	GASS	Imobilização		Visita Técnica no setor de Imobilização Ortopédica	2	Salomão Levi	8:00:00
19/11/2025	GASS	Hemodiálise	Protocolo de Comunicação Segura do Hospital		4	Joseane Corrêa	4:00:00
24/11/2025	GASS	UTI's	Orientação sobre Intervalos, saída para o café, escala de descanso das UTI's, Adulto, Ped e Neo.		23	Jader Correa	11:30:00
25/11/2025	GASS	NIR	Treinamento do Protocolo de Fratura Exposta - NIR		4	Mariclêia Araújo	2:00:00
25 e 26/11/2025	GASS	U/E	Treinamento do Protocolo de Fratura Exposta -U/E		16	Mariclêia Araújo	10:40:00
24 e 25/11/2025	GASS	UTI's	Orientação sobre a proibição de perfuração, corte ou alteração de bicos de chuquinhas nas UTI's Pediátricas e Neonatal.		23	Jader Correa	11:30:00
25 e 26/11/2025	GASS	Clinicas Integradas	Indicadores Assistenciais das Clínicas - outubro		18	Silas Campos	18:00:00
24 e 25/11/2025	GASS	SCIH	Campanha de Higienização das Mãos		168	Higor Tostes	168:00:00
Total					678		1951:40:00

Data	Diretorias e Gerências	Setor Responsável	Treinamentos Internos	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
1º a 30/12/2025	GAF	Recepção Central	Rotinas de trabalho do setor - Recepção Central - Gustavo		1	Elizabeth Corrêa	176:00:00
02 e 03/12/2025	GAF	SND	Aproveitamento Integral dos Alimentos		18	Renata Helany	18:00:00
10/12/2025	GAF	DP	Treinamento sobre movimentação de colaborador, trocas de plantão, programação de férias, intervalos e espelho de ponto.		17	José Antônio Lima	17:00:00
10, 11 e 12/12/2025	GAF	DP	Treinamento sobre o Regimento de Trocas de Plantão do HRPM.		199	José Antônio Lima	199:00:00
13 a 17/12/2025	GAF	SHL	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho -SHL - Gedailson		1	Edson Silva	33:00:00



13 a 17/12/2025	GAF	SHL	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - SHL - Larissa		1	Edson Silva	33:00:00
19 a 31/12/2025	GAF	SHL	Rotinas de trabalho do setor - SHL - Larissa		1	Edson Silva	77:00:00
19,22 e 23/12/2025	GAF	Recepção Central	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Recepção - Karen Patrícia		1	Elizabeth Corrêa	27:00:00
19 a 31/12/2025	GAF	SHL	Rotinas de trabalho do setor - SHL - Gedailson		1	Edson Silva	77:00:00
19,22 e 23/12/2025	GAF	Patrimônio	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Patrimônio - André		1	Geysa Maciel	27:00:00
20 a 30/12/2025	GAF	SND	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - SND - Edinéia		1	Renata Helany	66:00:00
21 a 31/12/2025	GAF	SND	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - SND - Kelly Dauane		1	Renata Helany	66:00:00
24 a 31/12/2025	GAF	Patrimônio	Rotina ao setor de trabalho - Patrimônio André		1	Geysa Maciel	45:00:00
24 a 31/12/2025	GAF	Recepção Central	Rotina ao setor de trabalho - Recepção - Karen Patrícia		1	Elizabeth Corrêa	45:00:00
29,30 e 31/12/2025	GAF	Recepção Central	Atendimento ao usuário, preenchimento de informações do usuário no sistema, utilização do Sistema SER e E-agendamento e redistribuição das especialidades da regulação interna na recepção.		20	Taynan Lopes	20:00:00
30 e 31/12/2025	GAF	Recepção Central	Alimentação de informações obrigatórias na planilha de triagem e no sistema Saludem		20	Taynan Lopes	20:00:00
5, 8, 9, 11, 18, 19 e 22/12/2025	DIEX	RH	Integração Institucional- Novos Colaboradores.		19	Adriana, Dandara, Higor, Rosângela, Maria Inês, Rogério e Wanderley.	152:00:00
2 a 30/12/2025	GASS	CME	Rotinas de trabalho do setor - CME - Jeandreson		1	Deise Miranda	165:00:00
7 a 31/12/2025	GASS	Clínica Cirúrgica	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Clínica Cirúrgica - Karen		1	Silas Campos	143:00:00
9 a 31/12/2025	GASS	Ambulatório	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Ambulatório - Taise		1	Joseane Corrêa	176:00:00



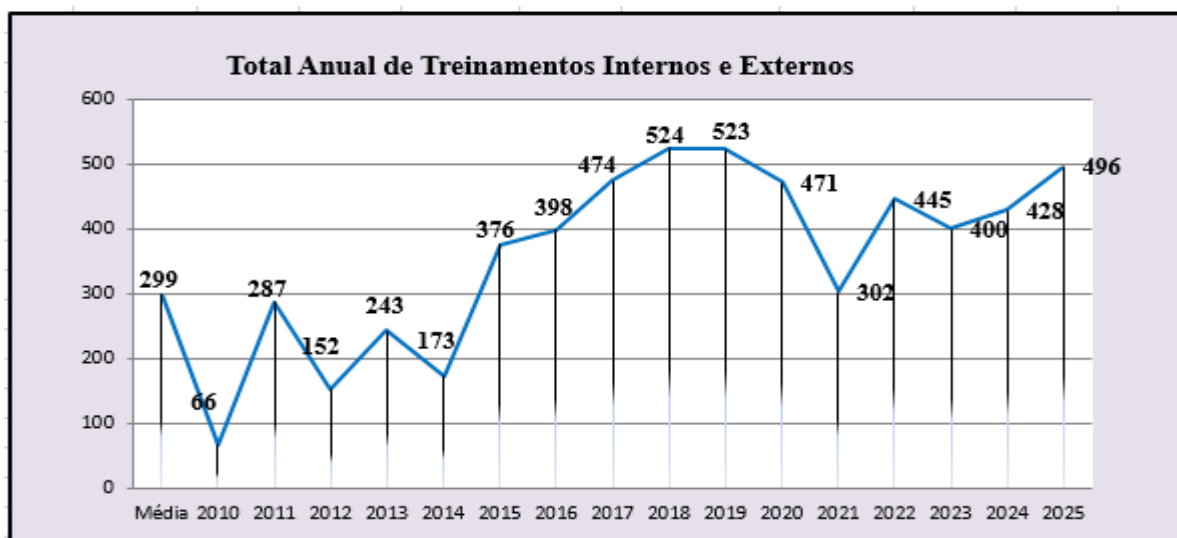
9 a 31/12/2025	GASS	Hemodiálise	Rotina do setor de trabalho - Hemodiálise - Etienne		1	Joseane Corrêa	132:00:00
10 e 11/12/2025	GASS	Eng. Clínica	Abertura de Ordem de serviço no sistema Neovero		44	Jhonny Souza	44:00:00
11 a 31/12/2025	GASS	UTI Adulto	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - UTI Adulto - Eberson		1	Jader Corrêa	121:00:00
11 a 31/12/2025	GASS	UTI Adulto	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - UTI Adulto - Ariadna		1	Jader Corrêa	121:00:00
11 a 31/12/2025	GASS	UTI NEO	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - UTI NEO - Camilly		1	Jader Corrêa	121:00:00
11 a 31/12/2025	GASS	Urgência e Emergência	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Urgência/Emergência - Paulo		1	Maricléia Araújo	121:00:00
11 a 31/12/2025	GASS	Clínica Cirúrgica	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Clínica Cirúrgica - Diego Araújo		1	Silas Campos	121:00:00
11 a 31/12/2025	GASS	NIR	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - NIR - Talita		1	Maricléia Araújo	121:00:00
15/12/2025	GASS	Comissão de Revisão de Prontuário	Treinamento - Organização e auditoria de prontuários		9	Nelcilene Lima	9:00:00
17,20 e 30/12/2025	GASS	UTI's	Orientação Institucional - Condutas éticas e operacionais nas unidades de Terapia Intensiva.		28	Jader Corrêa	21:00:00
20 a 30/12/2025	GASS	Hemodiálise	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Hemodiálise - Jamily		1	Joseane Corrêa	66:00:00
21 a 31/12/2025	GASS	Hemodiálise	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Hemodiálise - Emerson		1	Joseane Corrêa	66:00:00
21 a 31/12/2025	GASS	CME	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - CME - José Carlos		1	Deise Miranda	66:00:00
22/12/2025	GASS	Fisioterapia	Uso de adornos no setores de internação.		7	Rarison Nunes	7:00:00
23 e 24/12/2025	GASS	SCIH	Prevenção de Infecções Relacionadas à assistência à saúde (IRAS)		54	Higor Tostes	54:00:00
23 a 31/12/2025	GASS	Ambulatório/Endoscopia	Ambientação Setorial - Rotina do setor de trabalho		1	Joseane Corrêa	63:00:00



			Ambulatório/Endoscopia - Dalila				
24 a 30/12/2025	GASS	Urgência e Emergência	Ambientação Setorial - Acolhimento ao setor de trabalho - Urgência/Emergência - Rosiane		1	Maricléia Araújo	44:00:00
29 e 30/12/2025	GASS	UTI's	Nova Rotina do espelho de ponto		50	Jader Corrêa	25:00:00
05 e 16/12/2025	DITE	Marcello Ferreira	Protocolo de Fratura Exposta		20	Marcello Ferreira	20:00:00
03/12/2025	DIEX	S.A.U		III Encontro Estadual das Ouvidorias	1	Nilma Lima	8:00:00
04/12/2025	DIEX	S.A.U		Workshop de Humanização Hospitalar - Comitês, GT's e Experiência no SUS	1	Guilherme Martins	8:00:00
10, 11 e 12/12/2025	GASS	Psicologia		15ª Conferência Estadual de Saúde do Estado do Pará	1	Conselho Estadual de Saúde	25:00:00
18/12/2025	GASS	Hemodiálise		Treinamento do Uso de Taurolock na Hemodiálise e Oncologia	1	Hospital Barros Barreto e Aberlardo Santos	5:00:00
18/12/2025	GASS	Fisioterapia		Visita Técnica - Acadêmicos de Fisioterapia/UNOPAR.	23	Rarison Nunes	138:00:00
Total					558		3109:00:00

Dos treinamentos realizados no ano de 2025 obtivemos um total de 496 treinamentos/Ano, sendo 453 treinamentos internos e 43 treinamentos externos, para os diversos setores do HRPM e profissionais de outros serviços de saúde da região.

Gráfico:



Fonte: NEP

Analisando também o total geral de participações nos treinamentos internos e externos realizados no ano de 2025, se compararmos aos demais anos, conseguimos observar que houve um aumento no índice de participação, garantindo assim o desenvolvimento profissional.

Gráfico:



Observamos também a evolução do número de participantes nos treinamentos internos e externos nos últimos quinze anos.

O que nos leva ao índice de horas de treinamentos realizados no ano de 2025 com um total de 26.472h34 e 58:37:01 de hora/homem no ano. Nesse contexto, também foram observados os últimos 14



anos, uma visão macro dos avanços no processo, com um total de horas 300.341,61h/m e um total de 792h38 horas/homem nos últimos 15 anos, conforme demonstra os gráficos abaixo.

Gráfico:

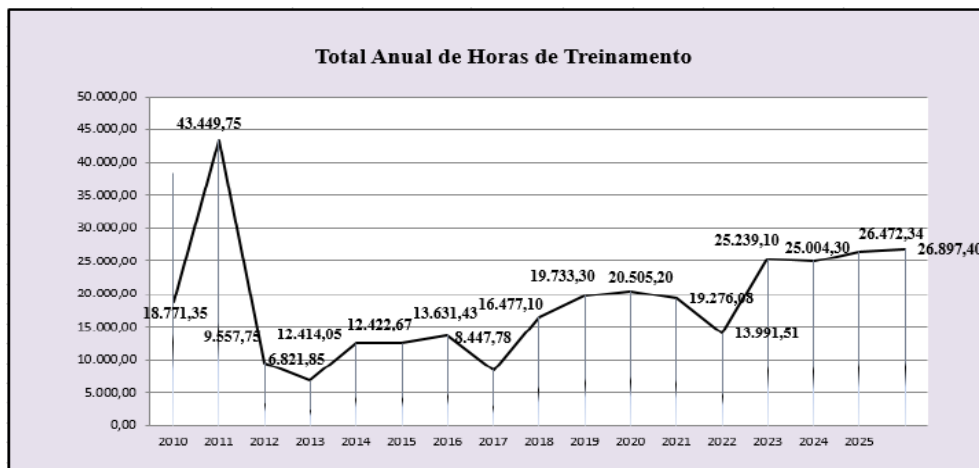
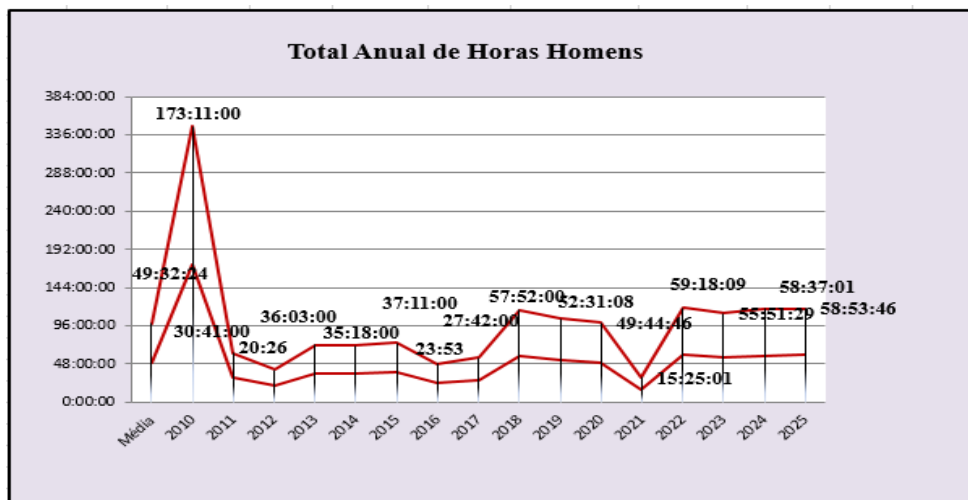


Gráfico:



Abaixo apresentamos os gráficos com os dados mensurados mensalmente e as metas alcançadas no ano de 2025 pelo setor do NEP, sendo:

Gráfico:

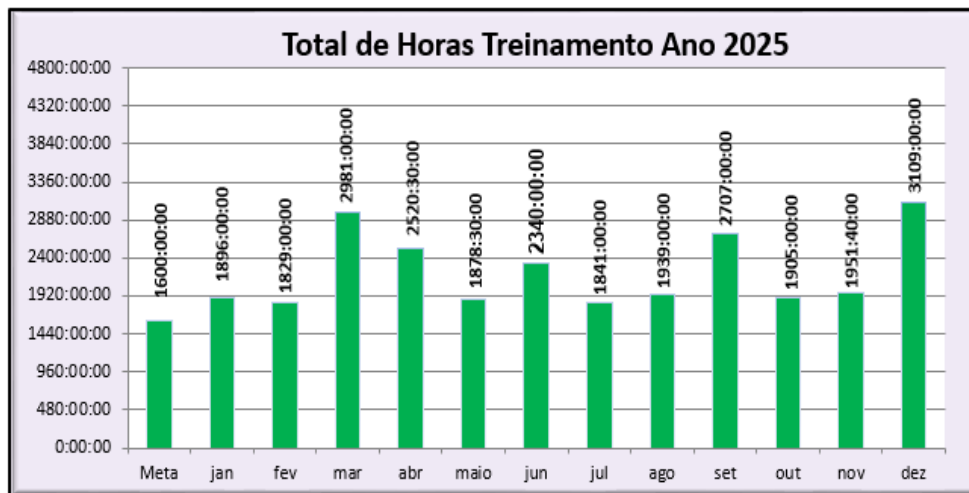


Gráfico:

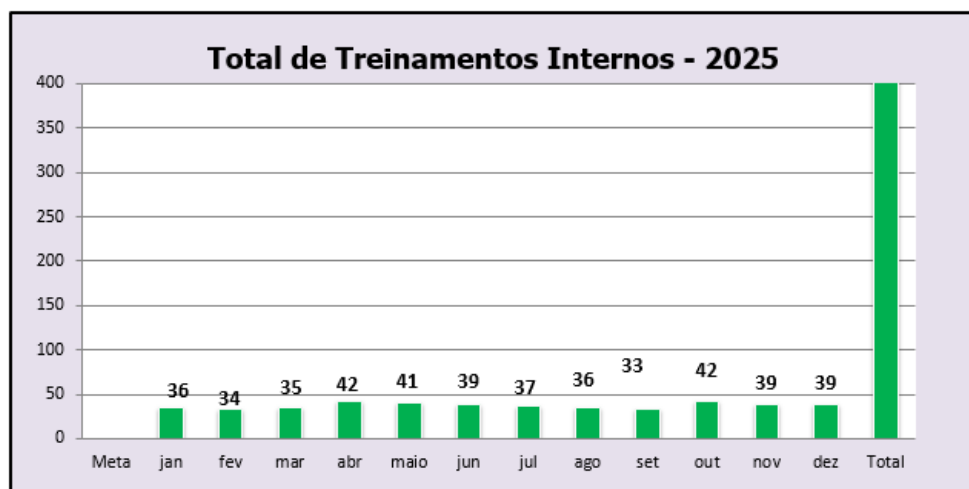


Gráfico:

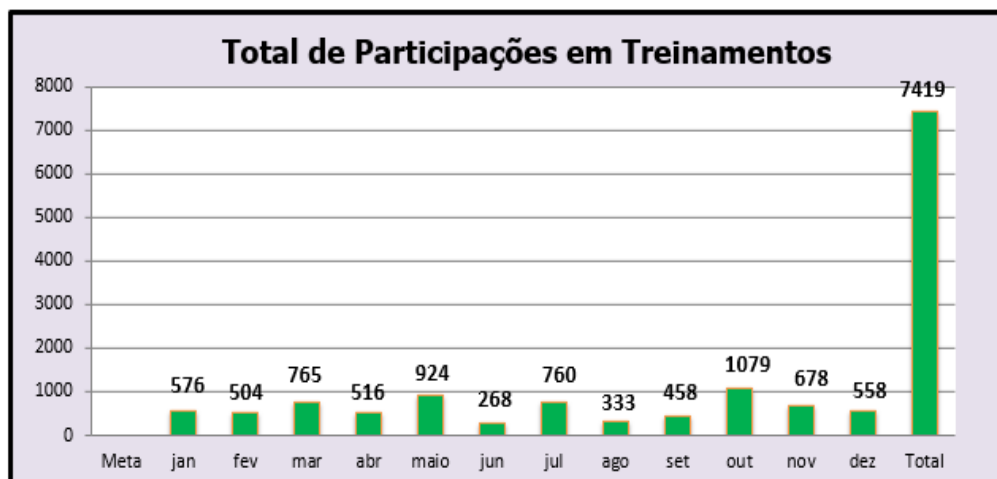
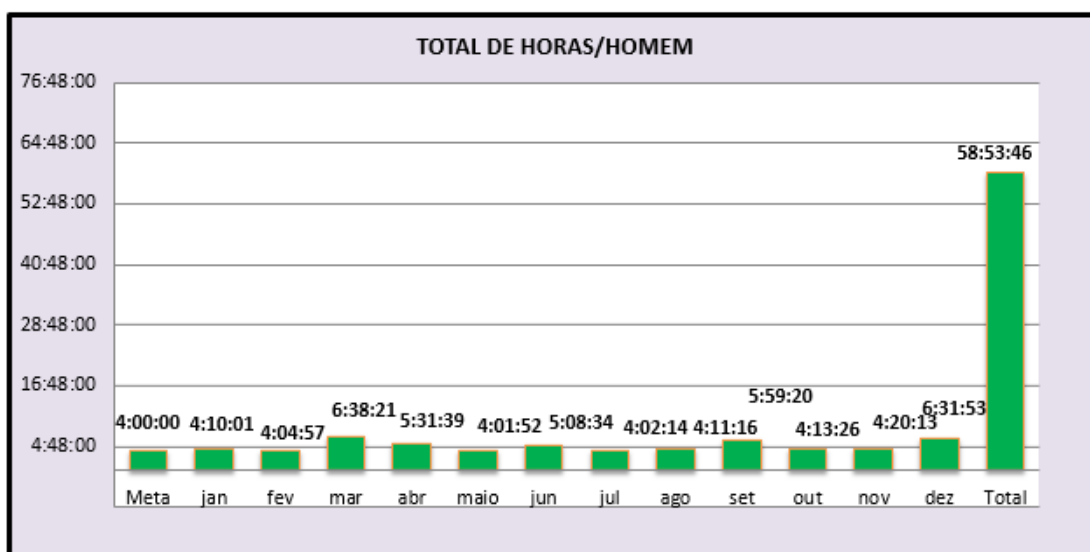


Gráfico:



Fonte: NEP

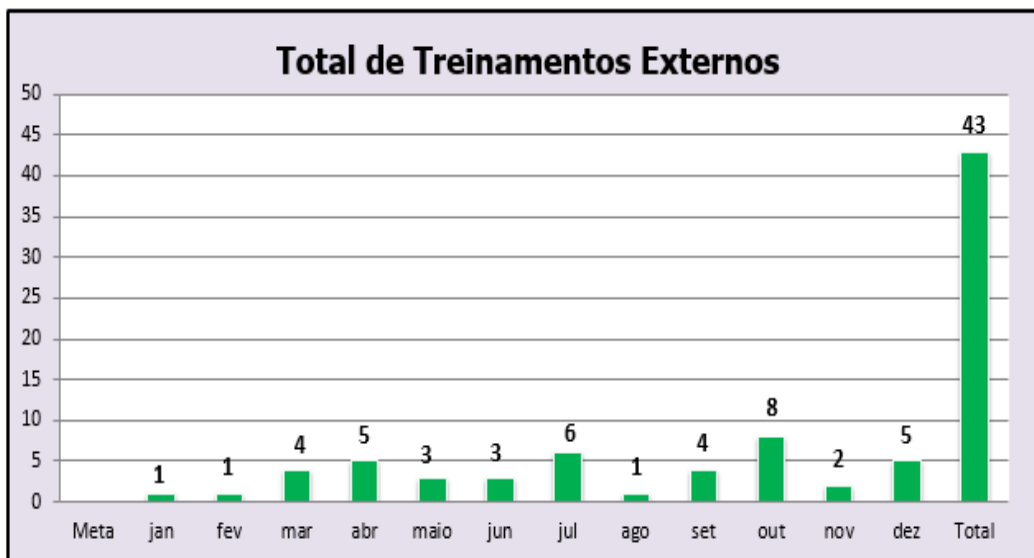
13.2. PARTICIPAÇÃO DE COLABORADORES EM TREINAMENTOS EXTERNOS NO ANO DE 2025.

Os treinamentos nas dependências do HRPm são priorizados com objetivo de abranger o maior número de profissionais, no entanto, alguns casos específicos o hospital possibilita a participação de profissionais em Treinamentos Externos realizados em outros municípios conforme a necessidade dos setores para o aprimoramento das atividades, sendo que os participantes assumem o compromisso de multiplicar os conhecimentos adquiridos. No ano de 2025 foram realizados um total de 43 treinamentos externos onde colaboradores de diversos setores foram



contemplados a participarem. Segue abaixo a tabela e gráficos ilustrativos com o total de treinamentos externos realizados no ano de 2025.

- Total de Treinamentos Externos Realizados 2025



- Relação de Treinamentos Externos Realizados 2025

Data	Setor Responsável	Treinamentos Externos	Nº Participantes	Facilitador	Total de Horas
10/1/2025	NEP	Visita Técnica-Turma de Pedagogia 2020-UFPA.	25	Maria Inês Santos.	87:30:00
17 a 21/2/2025	Hemodiálise	Capacitação em coleta de amostras de água de hemodiálise, em surtos e denúncias.	1	Lacen	20:00:00
13/3/2025	Psicologia	I Encontro Ampliado com os Trabalhadores da RAPS na Região de Saúde do Marajó II: Os desafios do cuidado em Rede.	1	Psicólogos e Assistentes Sociais da SESPA	8:00:00
19 a 21/3/2025	S.A.U	Encontro Nacional das Ouvidorias do SUS - ENOuvSUS 2025.	1	Conceição Aparecida, Rosa Souza, Débora Dupas e Rodrigo Lofrano	17:00:00
26/3/2025	SCIH	Certificação dos EAS com regularidade de envio das notificações.	1	Viviane Gonçalves/SESPA	4:00:00
28/3/2025	RH	Pesquisa de Clima Institucional - SEDE	2	Josué Henrique/SEDE	2:00:00
15/4/2025	RH	Pesquisa de Clima Institucional.	2	Josué Henrique - RH Sede.	2:00:00



15/4/2025	SCIH/SESMT	5ª Conferência Nacional da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora: Saúde do Trabalhador e Trabalhadora como direito humano.	2	CMS/Breves	10:00:00
22/4/2025	Diretoria Técnica/Médica	Treinamento de Governança Clínica com as Coordenações de Equipes Médicas.	6	Marcelo Silva	12:00:00
23/4/2025	SND	Manejo Nutricional na Doença Renal Crônica.	3	Janaína Lima	3:00:00
29/4/2025	Diretoria Técnica/Médica	Webnário - Capacitação no Correto Preenchimento da Declaração de Óbito - Ministério da Saúde	7	Iolanda Dayse Costa	21:00:00
20 e 21/5/2025	SCIH/Enfermagem/Financieiro	Sessão de Aprendizagem Presencial (SAP) - Projeto Saúde em Nossas Mãos.	4	Equipe Saúde em Nossas Mãos	40:00:00
26 e 27/5/2025	NQSP	Oficina de Implementação do Núcleo Estadual de Gestão e Estratégia em Segurança do Paciente (NEGESP).	1	Carla Ulhoa	12:00:00
30/5/2025	Serviço Social	Caminhada maio Laranja.	1	CREAS	3:30:00
3 a 5/6/2025	Hemodiálise	II Simpósio Estadual de Controle de Infecção e Segurança do Paciente.	1	Lourival Marsola	24:00:00
10/6/2025	Psicologia	Projeto "CRP10 ao seu lado"	1	CRP10	9:00:00
25 a 27/6/2025	Dir. Executiva	XXIX Encontro Brasileiro de Administração - ENBRA2025	1	Leonardo José-CFA e Fábio Costa- CRA-PA	40:00:00
10/7/2025	RH	Pesquisa de Clima Institucional - Resultado Geral	2	Henrique - RH/Sede	2:00:00
14/7/2025	NEP	Visita Técnica - Turma de Pedagogia 2021 - UFPA	26	Rosângela	52:00:00
28/7/2025	RH	Treinamento e Desenvolvimento 2.0	2	Henrique - RH/Sede	2:00:00
4/7/2025	Diretoria Executiva	XII Conferência Municipal de Saúde de Breves	2	Conselho Municipal de Saúde	12:00:00
28 e 31/7/2025	S.A.U	Orientação do Fluxo de Registro de Manifestações no S.A.U e Fluxo de Acolhimento da Equipe Assistencial da Hemodiálise e Conduta da Equipe Médica.	18	Danielle Barbosa	36:00:00
1º/7/2025	NQSP	Treinamento - Comitê de Bioética INDSH.	4	Leandro (IBSP)	4:00:00
29/08/2025	Hemodiálise	Workshop de Acesso Vascular em Paciente Renal	1	Equipe - CET - Santa Casa de Misericórdia	9:00:00
1º/9/2025	Hemodiálise	Reprocessamento de Dialisadores Automatizado.	8	Mari Silva e Joseane Corrêa	12:00:00
22 e 23/9/2025	Psicologia	Curso de Entrega Protegida de bebês.	1	Coordenadoria Estadual da Infância e da Juventude - CEIJ/TJPA.	16:00:00



9 e 12/9/2025	Gerência Assistencial	Treinamento Teórico-Prático sobre Aplicação e Leitura da prova Tuberculínea (PPD).	4	8º Centro Regional de Saúde - Divisão de Endemias.	4:00:00
1º a 30/9/2025	RH	Fundamentos de Diversidade, Equidade e Inclusão.	20	RH Sede	10:00:00
2/10/2025	Dir. Executiva	Comunicação Não Violenta no Mercado de Trabalho	1	Plataforma Burh	1:00:00
01 à 31/10/2025	RH	Curso - Inteligência Artificial - IA	11	Plataforma Burh	22:00:00
20 a 24/10/2025	Patrimônio/Contratos	Sistema de Patrimônio do Estado do Pará - SISPAT WEB	1	Maria Gorette Pereira	20:00:00
21 a 23/10/2025	S.A.U	Oficina de sensibilização de Gestores e Técnicos para implantação e implementação da rede de Ouvidorias do SUS no Marajó	1	Ouvidoria - SESPA	12:00:00
24/10/2025	Psicologia/Hemodiálise	15ª Conferência Estadual de Saúde do Pará - Etapa Municipal: Avanços e desafios para consolidação do SUS no Pará: cenário atual de mudanças climáticas, ambientais e sociodemográficas.	2	Conselho Municipal de Saúde	8:00:00
31/10/2025	NEP/RH	Alinhamento dos desafios e prioridades de RH - Último trimestre 2025 e Planejamento 2026	2	Rh Corporativo/SEDE	2:00:00
31/10/2025	Hemodiálise	Simpósio de Nefrologia do Hcor - Segurança do Paciente em Diálise.	1	Hcor Academy	7:30:00
12 a 15/10/2025	Dir. Executiva	41ª Conferência Interna da ISQua.	3	INDSH/SEDE	73:30:00
13/11/2025	GASS	Visita Técnica no setor de Imobilização Ortopédica	2	Salomão Levi	8:00:00
14/11/2025	RH	Treinamento avaliação Performance 2025	2	Henrique/SEDE/INDSH	2:00:00
03/12/2025	S.A.U	III Encontro Estadual das Ouvidorias	1	Nilma Lima	8:00:00
04/12/2025	S.A.U	Workshop de Humanização Hospitalar - Comitês, GT's e Experiência no SUS	1	Guilherme Martins	8:00:00
10, 11 e 12/12/2025	Psicologia	15ª Conferência Estadual de Saúde do Estado do Pará	1	Conselho Estadual de Saúde	25:00:00
18/12/2025	Hemodiálise	Treinamento do Uso de Taurolock na Hemodiálise e Oncologia	1	Hospital Barros Barreto e Aberlardo Santos	5:00:00
18/12/2025	Fisioterapia	Visita Técnica - Acadêmicos de Fisioterapia/UNOPAR.	23	Rarison Nunes	138:00:00
Total			201		814:00:00

Fonte: NEP

13.3. REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS CAPACITAÇÕES REALIZADAS NO ANO DE 2025

- Treinamentos realizados em janeiro:

Janeiro Branco – Saúde Mental / CINE

Treinamento: Modelo de Custeio/Saúde em



nossas Mãos



Treinamento: Fluxo de atestados e Retorno ao Trabalho

Visita Técnica Interna – Turma de Pedagogia



Fonte: NEP

- **Treinamentos realizados em fevereiro:**

Dia Nacional de Combate às drogas e alcoolismo.



Treinamento: Rotinas do SCIH



Aspectos emocionais durante o processo de internação/adoecimento.



Migração do Tasy para o Saltem



Ação de Educação Sustentável - Meio Ambiente



Fonte: NEP

- **Treinamentos realizados em março:**
Semana da Segurança do Paciente



Treinamento: Fluxo de Acidentes de Trabalho



Treinamento: Uso obrigatório do Crachá



Encontro Nacional –Ouvidoria/SUS



Treinamento: Estacionamento Seguro



Fonte: NEP

- **Treinamentos realizados em abril:**

Treinamento: Implantação do Sistema Saltem



Campanha Abril Verde – Saúde e Segurança do Trabalho



.Abril pela Segurança do Paciente e Notificações de Incidentes



Fonte: NEP

- Treinamentos realizados em maio:
Semana da Enfermagem



O Protagonismo da Enfermagem na Atenção da Deterioração Clínica.



Semana da Enfermagem-Saúde Mental



Uso Seguro de Drogas Vasoativas



Cuidados com Ostomia paciente pediátrico e adulto.



Fonte: NEP

- Treinamentos realizados em junho:



Treinamento NR-5 – CIPA



Projeto: Saúde em Nossas Mãos para Infecção de Sítio Cirúrgico em Cirurgias Limpas



Fonte: NEP

- Treinamentos realizados em julho:



Treinamento: Protocolo de SEPSE



Treinamento: Aprazamento de Prescrições Médicas.



Treinamento: Prevenção das Hepatites Virais



Fonte: NEP

Protocolo de Ressuscitação Cardiopulmonar - RCP.



Dia Nacional da Prevenção de Acidentes de Trabalho.



Visita Técnica - Acadêmicos da turma de Pedagogia/UFGA



Fonte: NEP

- Treinamentos realizados em agosto:
Treinamento Saúde em nossas mãos

Palestra: Agosto Dourado – Apoio a Amamentação



Projeto Saúde e Nossas Mãos/Hospital Oswaldo Cruz



Conscientização da Prevenção de Violência contra a Mulher



Campanha: Combate ao Fumo



Fonte: NEP

- Treinamentos realizados em setembro:
Palestra: Prevenção ao Suicídio



Segurança no atendimento de Hemodiálise.



Ginástica Laboral



Palestra: Importância da doação de órgãos e tecidos



- Treinamentos realizados em outubro:
Treinamento: Coleta de Gasometria Arterial e Material Biológico.



Campanha - Prevenindo Violência ao Profissional de Saúde.



Treinamento: Isolamento e Precauções



Palestra: Outubro Rosa – Prevenção do Câncer de Próstata



Integração dos Estagiários



- Treinamentos realizados em novembro:
SIPAT 2025 – Semana Interna de Prevenção de Acidentes





Campanha – Higienização das mãos



Palestra: Novembro Azul – Prevenção do Câncer de Próstata



- Treinamentos realizados em dezembro:

Evento Externo – Ouvidoria e Humanização

Abertura de Ordem de serviço no sistema Neovero



Integração Institucional de novos colaboradores



Fonte: NEP

13.4. CONSIDERAÇÕES SOBRE AS ATIVIDADES DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE.

A preocupação em realizar ações de capacitação vem ganhando espaço, por sua relevância para o desempenho profissional e desenvolvimento da organização. Muito se faz e se discute, mas é preciso alcançar ganhos em qualidade e isto ainda parece distante da realidade local.

Dentro desse campo de visão o HRPM vem instituindo uma cultura de capacitações entre os profissionais que fazem saúde, sendo o NEP o gerenciador desse processo juntamente com os demais setores do Hospital.

Diante do levantamento da necessidade de treinamento realizado sempre no início do ano com as diversas lideranças, o NEP cria mecanismos para a realização dos treinamentos.



O processo de Educação Permanente impõe uma série de desafios que precisam ser transpostos para tornar-se efetivo. Para garantir a efetividade deste processo e imprimir caráter permanente e continuado, é fundamental inseri-lo na rotina de trabalho e considerar, portanto, as atividades dentro da carga horária contratual do trabalhador. Desta forma aumentam as possibilidades dos colaboradores participarem e de se garantir que os que mais necessitam qualificar-se estejam efetivamente presentes.

O Hospital Regional Público do Marajó, busca oferecer um atendimento seguro, de qualidade e de forma humanizada a seus pacientes, desta forma faz-se necessário à capacitação permanente de todos os colaboradores que atuam diretamente ou indiretamente na assistência e na prestação de serviços em saúde para todos os usuários.

14. ATIVIDADES SOCIAIS

14.1. APRESENTAÇÃO/ HISTÓRICO – GRUPO DE TRABALHO E HUMANIZAÇÃO

A Política Nacional de Humanização foi lançada em 2003, com a finalidade de melhorar o atendimento ofertado aos usuários de saúde do Sistema Único de Saúde – SUS, esta política estimula a comunicação entre gestores, colaboradores e usuários para construir processos coletivos, produzindo mudanças nos modos de gerenciar as ações e inovando a forma de cuidar do usuário.

Desde sua inauguração o Hospital Regional Público do Marajó programou e estimulou a aplicação da PNH em suas atividades impactando diretamente no padrão de qualidade do atendimento disponibilizado aos seus usuários. O surgimento deste grupo teve como princípio básico, a implantação e disseminação da Política Nacional de Humanização ou como é chamada de HUMANIZASUS.

O Grupo de Trabalho de Humanização – é um espaço coletivo, organizado, participativo e democrático, que se destina a empreender uma política institucional de humanização, voltada para a atenção e gestão em saúde, em benefício dos usuários, gestores e dos colaboradores do Hospital. Advindo da Política Nacional de Humanização (PNH) do Ministério da Saúde, que legitima a mesma através da Portaria GM/MS nº 881 de 19/06/2001.

O GTH, na multiplicação de saberes das ciências humanas e tecnológicas, desenvolverá conceitos e práticas de gestão e atenção à saúde, permitindo a construção de uma cultura institucional voltada para a valorização dos usuários, acompanhamentos, visitantes e colaboradores com a execução do trabalho Humanizado, resolutivo e de Qualidade.



No dia 13/2/2024 foram nomeados pela Diretoria para nova Gestão do GTH do HRPm os colaboradores: Rosângela Gonçalves – coordenadora do GTH, Vinicius Chaves como 1º secretário e nomeados em reunião como vice - coordenadora Joliane Cruz e 2ª secretária: Reliane Braga, para a gestão do GTH no ano de 2024. Em 2025 permaneceu a mesma Gestão, o GTH possui 09 membros, participantes das reuniões mensais e articuladores das ações que compuseram o Plano de Ação anual, tendo como membros:

Nº	Nome	Desc. Função	Desc. Função na Comissão
1	Rosângela da Silva R Gonçalves	Supervisor (A) NEP	Coordenadora do GTH
2	Joliane Moraes da Cruz	Psicólogo Clínico	Vice Coord. GTH
3	Vinicius Vanzaler Chaves	Psicólogo Clínico	1ª secretária
4	Reliane Rodrigues Braga	Assistente Social	2ª secretária
5	Adriana da Silva de Moraes	Tec. Seg. Trabalho	Membro
6	Cristiane dos S. Oliveira	Assistente Social	Membro
7	Danielle Barbosa dos Santos	Líder do S.A.U.	Membro
8	Leydy Ellen da Silva Teixeira	Enfermeiro	Membro
9	Lorena de N. de O. Pena	Assistente Social	Membro

A PNH tem como princípio do trabalho o enfoque que contribui para desidealizar a concepção de humano e de humanismo, assim como de "serviços idealizados". Nesse caso, o objetivo não se confundiria com um objetivo geral de mudar o serviço e, sim, de viabilizar a compreensão de como se institui um serviço e um processo de trabalho em saúde. Um serviço e um processo, sempre conduzidos por "humanos", sujeitos em constante processo de diferenciação, de produção de novos modos de existência, processos que desestabilizam formas instituídas de ser trabalhador e experimentam outras.

14.2. MAPEAMENTO SITUACIONAL DA HUMANIZAÇÃO DO HRPm.

A fim de colocar em prática e evidenciar e acompanhar o desenvolvimento de cada projeto praticado pelo HRPm foi buscado no PNH as suas diretrizes: acolhimento, ambiência, clínica ampliada, cogestão, defesa dos direitos dos usuários e valorização do trabalho e do trabalhador.

O segundo referencial foi o contrato que o hospital possui com o gestor público, que contém algumas ações estratégicas para a humanização. São elas:

- ✓ Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- ✓ Priorizar melhorias nas áreas com maior desconforto e espera de pacientes;
- ✓ Implementar canal de comunicação entre a direção da instituição, usuários e colaboradores, com sistema de respostas e divulgação dos resultados;



- ✓ Atendimento das legislações relacionadas.

O GTH em consonância com as diretrizes da PNH tem como objetivo: redefinir as filas e o tempo de espera, quantificar e qualificar as informações, detectar cuidadores e garantir uma gestão participativa. Há vários participantes que compõe o grupo, mas, na maioria dos casos, fazem parte das grandes áreas do HRPM.

O processo de humanização deve ser estabelecido a partir de vínculos solidários e de participação coletiva no processo de gestão. Além disso, é necessário reconhecer a diversidade da população, e a todos oferecer a mesma atenção à saúde, sem distinções, já que a atenção se deve as necessidades dos cidadãos, a produção de saúde e a valorização dos trabalhadores e das relações sociais.

A partir disto foi realizado um mapeamento de quais eram os projetos e ações que já eram desenvolvidos e que contemplavam esta dimensão no Hospital Regional Público do Marajó. Nessa perspectiva de trabalho o grupo escreveu no padrão da Qualidade os projetos que já estavam em funcionamento, dentre eles destacam-se:

Tabela 1: Apresentação dos projetos e em quais dispositivos da PNH estão inseridos

DIRETRIZ/DISPOSITIVO DA PNH	PROJETO/AÇÃO
Acolhimento	- Projeto Comemorando Saúde - Datas comemorativas - Projeto: Horta - Biblioteca Itinerante
Clínica Ampliada	- Projeto: Celebração Mensal (Capelania) - Projeto: Brinquedoteca
Cogestão	- Ação Social do HRPM com comunidades carentes do município de Breves/Natal Solidário; - Projeto: Café com a Diretoria.
Defesa dos direitos do Usuário	Serviço de Atendimento ao Usuário S.A.U - implantado.
Grupo de Trabalho e Humanização	Comissão de Humanização - Constituída e atuante.
Programa de formação em saúde do trabalhador	Núcleo de Educação Permanente – atuante.
Projetos cogeridos de ambiência	
O hospital Regional Público do Marajó possui: 03 serviços implantados e atuantes; 06 projetos implantados e consolidados.	

- ✓ **Comemorando Saúde - Datas Comemorativas:** O Projeto já vem acontecendo desde os anos anteriores e é acompanhado e desenvolvido pelo GTH, sendo comemoradas as datas conforme o calendário do Ministério da Saúde padronizado para o HRPM, ações voltadas para o usuário,



colaboradores e comunidade.

- ✓ **Projeto Horta:** O Projeto Horta teve início em 2012 com objetivo de Cultivo autossustentável, a agricultura orgânica e variedade nutricional na dieta habitual dos colaboradores, usuários e acompanhantes.
- ✓ **Projeto: Celebração Mensal (Capelania):** A Capelania Hospitalar é uma prestação de serviço religioso ministrado aos enfermos em hospitais da rede pública ou privada, garantido por lei federal e leis estaduais. Como previsto na Constituição Brasileira de 1988, nos seguintes termos: "é assegurada, nos termos da lei, a prestação de assistência religiosa nas entidades civis e militares de internação coletiva" (CF art. 5º, VII). A inclusão da Capelania dentro do ambiente hospitalar traz conforto espiritual aos usuários e suas famílias têm sempre alguém com quem compartilhar seus medos, anseios e desilusões no período de internação e contribui para a redução da duração da estadia do usuário e expressando percepções da qualidade do atendimento. O Projeto Capelania foi instituído no HRPM pelo Grupo de Trabalho de Humanização com a finalidade de prestar assistência espiritual de forma voluntária a pacientes e seus familiares no ambiente hospitalar, por meio de representantes religiosos, por meio do trabalho humanitário de solidariedade, apoio espiritual e emocional. A realização das atividades permite levar esperança, acolhimento, conforto, o que auxilia o paciente a lidar com a doença e a engajar-se ao tratamento médico indicado.
- ✓ **Projeto: Brinquedoteca:** O projeto brinquedoteca hospitalar surge com a perspectiva de possibilitar maiores condições de recuperação das crianças internadas no hospital Regional Público do Marajó, tendo como foco a importância do brincar e do brinquedo como atividade terapêutica e como um meio que possibilita a criança criar, reinventar, e descobrir novas situações, além de ser um recurso utilizado para diminuir o impacto da hospitalização, o qual proporciona a criança um ambiente mais prazeroso e aconchegante, estando assim contribuindo para a sua recuperação mais breve.

A Política Nacional de Humanização deve se fazer presente e estar inserida em todas as políticas e programas do SUS. A PNH busca transformar as relações de trabalho a partir da ampliação do grau de contato e da comunicação entre as pessoas e grupos, tirando-os do isolamento e das relações de poder hierarquizadas. Transversalizar é reconhecer que as diferentes especialidades e práticas de saúde podem conversar com a experiência daquele que é assistido. Juntos, esses saberes podem produzir saúde de forma mais corresponsável.

- ✓ **Projeto Biblioteca Itinerante:** Este projeto foi criado com o objetivo de minimizar os impactos do processo de hospitalização, para usuários e acompanhantes durante sua estadia no hospital, por meio da leitura e estimular o desenvolvimento da saúde psíquica/emocional dos pacientes no



processo de hospitalização, trabalhando a ociosidade de maneira lúdica e funcional para o tratamento e processo de cura dos usuários, contribuindo para o conforto, bem-estar e permanência dos mesmos em sua estadia na Instituição, bem como incentivando a prática da leitura.

- ✓ **Projeto: Café com a Diretoria:** Alinhado aos valores e plano estratégico do HRPM e a Política de Humanização, foi desenvolvido o projeto “Café com a Diretoria”, como ação de melhoria voltada ao contato direto com o colaborador, visando fomentar linhas de comunicação interna direta para divulgação da política, princípios e informações gerais do HRPM, bem como oportunizar momentos de escuta junto ao colaborador.

14.3 APRESENTAÇÃO DOS PROJETOS EXECUTADOS NO HRPM PELO GTH EM 2025

14.3.1. Projeto Capelania – Celebração de Mensal e Visitas Religiosas

Afim de colocar em prática, evidenciar e acompanhar o desenvolvimento de cada projeto praticado pelo HRPM buscou-se na PNH as suas diretrizes: acolhimento, ambiência, clínica ampliada, cogestão, defesa dos direitos dos usuários e valorização do trabalho e do trabalhador.

A Capelania Hospitalar é uma prestação de serviço religioso ministrado aos enfermos em hospitais da rede pública ou privada, garantido por lei federal e leis estaduais. Como previsto na Constituição Brasileira de 1988, nos seguintes termos: "é assegurada, nos termos da lei, a prestação de assistência religiosa nas entidades civis e militares de internação coletiva" (CF art. 5º, VII). A inclusão da Capelania dentro do ambiente hospitalar traz conforto espiritual aos usuários e suas famílias têm sempre alguém com quem compartilhar seus medos, anseios e desilusões no período de internação e contribui para a traz conforto espiritual aos usuários e suas famílias têm sempre alguém com quem compartilhar seus medos, anseios e desilusões no período de internação e contribui para a redução da duração da estadia do usuário e expressando percepções da qualidade do atendimento.

Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Acolhimento ao Colaborador e Usuários;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Valorização do Trabalho e do Trabalhador.

Público alvo:

- Usuários. Acompanhantes e Colaboradores



Objetivos:

- Promover o acolhimento espiritual ao paciente e usuário de forma digna, clara e humanizada;
- Orientar os assistentes espirituais quanto ao fluxo das atividades nas unidades de internação para que as visitas aconteçam de maneira mais eficaz possível

Histórico de realização:

O Projeto foi implantado no HRPM a fim de promover o acolhimento espiritual aos pacientes e usuários de forma digna, clara, organizada e humanizada.

Objetivando a reestruturação do projeto Capelania, no mês de julho de 2025 foram encaminhados ofícios aos líderes espirituais das igrejas locais do município de Breves. Os membros credenciados receberam nova capacitação no dia 14 de agosto de 2025, às 15h no auditório do HRPM. Foram credenciados e capacitados 53 representantes das Entidades Religiosas, para a realização de visitas aos usuários no HRPM, conforme cronograma abaixo:

Resultados obtidos de janeiro a dezembro de 2025:

A equipe de Capelães receberam capacitação com intuito de fornecer atendimento espiritual aos acompanhantes e usuários atendidos pelo HRPM. Observa-se ainda um grau significativo de aceitação do projeto pelos usuários e acompanhantes, bem como redução do estresse causado pelo processo de internação hospitalar.

Visão geral do projeto em 2025:

Hoje contamos com 53 assistentes espirituais cadastrados que atuam voluntariamente no ambiente hospitalar. O Projeto Capelania, é muito bem aceito pelos usuários. As visitas são semanais realizadas pelas diversas congregações do município de Breves, nos dias de quarta-feira e sexta-feira e os Cultos e Missas são realizados na última quarta e quinta-feira de cada mês.

Nos meses de janeiro a dezembro, os representantes das Igrejas Evangélicas e Igrejas Católicas continuaram realizando as Visitas Religiosas aos usuários internados, sendo que 118 assistentes espirituais realizaram visitas religiosas e 2.014 pacientes que receberam uma Palavra de Deus.

- ✓ Cultos e Missas – Nos meses de janeiro a dezembro de 2025, foram realizadas um total de 24 celebrações religiosas realizadas no Hall das Clínicas, com um total de 597 participantes sendo usuários, acompanhantes e colaboradores.



- ✓ Visita da imagem de nossa senhora de Nazaré e a imagem peregrina de Nossa Senhora de Nazaré de Belém– Os colaboradores, usuários e acompanhantes do HRPB, no dia 22/11/25 receberam a visita da imagem peregrina de Nossa Senhora de Nazaré, vinda de Belém para o círio de Breves. A imagem passou cerca de uma hora na instituição e emocionou a todos, foi realizado um momento de louvor na recepção Central, seguido de visita nos setores da Unidade. A ação contou com a presença do Padre Evandro Marcio da Paróquia São José e Santa Terezinha do Menino Jesus. Momento de oração e louvor foi realizado na Recepção Central da unidade. A organização da visita foi realizada por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) do hospital.

Fotos: Culto



Fotos: Missa



Visita da Imagem Peregrina de Nazaré de Belém – Círio.



14.3.2. Comemorando Saúde – Datas Comemorativas

O projeto objetiva celebrar as datas significativas do calendário de eventos do Ministério da Saúde, bem como comemorar os dias comemorativos alusivos às profissões.

Padrinhos/Voluntários: Todos os Membros do GTH

Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Diretriz de Acolhimento ao Usuário.
- Política Nacional de Humanização (PNH): Acolhimento.



Público alvo: Colaboradores, Usuários e Comunidade

Objetivos: Celebrar as datas significativas do calendário anual com as datas significativas do ministério da saúde para o ambiente Hospitalar.

Histórico de realização:

Comemorando Saúde - Datas Comemorativas: Esta ação acontece desde os anos anteriores sendo desenvolvido pelo GTH conforme as datas do calendário do Ministério da Saúde. O HRPm realiza ações voltadas para os usuários, colaboradores e comunidade.

Resultados obtidos de janeiro a dezembro de 2025:

RESULTADO DAS ATIVIDADES REALIZADAS NO ANO:		
TOTAL DE ATIVIDADES PREVISTAS: 51 TOTAL DE ATIVIDADES REALIZADAS: 51		
TOTAL DE PARTICIPAÇÕES: 3713		
DATA	AÇÃO	Nº DE PARTICIPAÇÕES
15 e 16 e 28/1/25	Janeiro Branco - Saúde mental enquanto há tempo	291
20/1/25	Dia do Farmacêutico	7
19/2/25	Reencontro emocionante entre pai e filhos	8
22/2/2025	Dia do Auxiliar de Serviços Gerais e Lavanderia	36
22 e 28/2/25	Prevenção da gravidez na adolescência e Prevenção de IST's no carnaval	96
8/3/2025	Dia da Mulher	239
13/3/2025	Dia Mundial do Rim com ação educativa para a população	91
8/4/25	Hospital Regional do Marajó promove conscientização sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA)	80
12/04/25	Dia do Obstetra e Infectologista	02
13/4/2025	Dia do Office Boy	01
29/4/2025	Dia Nacional de Prevenção e Combate à Hipertensão Arterial	13
30/4/2025	Ação Sustentabilidade / Espaço Sensorial	33
1º/5/25	Dia 1 de Maio dia do Trabalhador	402
8/5/25	Dia Copeiro e do Cozinheiro	3
13/5/25	HRPM promove ação em prevenção ao câncer de mama..	45
9/5/25	Comemoração Dia das Mães	186
12 e 20/5/25	Dia do Enfermeiro e Técnico de Enfermagem	240
15/5/25	Dia do Assistente Social	3
20/5/25	Dia do Pedagogo	1
13/06/25	HRPM promove reencontro familiar e reforça a importância da Humanização	4
3/06/25	Dia do Profissional do DP/RH	3
30/6/25	Ação: Arráia da Ped	12
26 e 27/6/25	Ação – Semana do Meio Ambiente	141
14/07/25	Dia do Administrador Hospitalar	1
15/7/25	Dia do Homem	163



21 e 22/9/25	Campanha de Prevenção as Hepatites Virais	87
31/07/2025	HRPM implanta time de Resposta Rápida para entregar a segurança de seus usuários	15
26/7/25	Dia do Recepcionista	14
27/7/25	Dia do Pediatra	03
13 e 14/8/25	Hospital Regional do Marajó promove conscientização sobre violência contra a mulher	50
13 e 14/8/25	HRPM registra avanços na prevenção de infecções na UTI Adulto	23
15/8/25	Dia D do Lanche Feliz – descontraí internação de pacientes no Hospital do Marajó	3
18/8/25	Ação – Agosto Dourado – Apoio a amamentação	26
8/8/25	Ação – Dia dos Pais	79
27/8/25	Dia do Psicólogo	2
31/8/25	Dia do Nutricionista	3
19/9/25	Dia do Ortopedista	02
19/09/25	HRPM capacita seus profissionais em segurança no atendimento de Hemodiálise.	12
9 e 10/09/25	Setembro Amarelo - Prevenção ao Suicídio	122
23/09/25	Campanha Setembro Verde – Doação de Órgãos	22
25/9/25	Comemoração 15 Anos HRPM	404
7/10/2025	Palestra Outubro Rosa – Prevenção Câncer de Mama	48
7/10/2025	Ação humanizada reforça cuidado integral oferecido pelo Governo do Pará no HRPM	9
9/10/2025	Musicoterapia auxilia no tratamento de pacientes	53
13/10/2025	Dia do Fisioterapeuta	6
16/10/2025	Regional do Marajó incentiva alimentação saudável entre pacientes internados	53
18/10/2025	Dia do Médico	74
5/11/25	Palestra Novembro Azul	46
14/11/2025	Ação: Dia Nacional de Combate ao Diabetes	35
17/11/25	Ação Novembro Roxo – Dia da Prematuridade	21
22 e 23/12/25	Natal Solidário HRPM 2025	400
Ações realizadas no ano de 2025 - GTH		

✓ **Ação do Janeiro Branco / Saúde mental enquanto há tempo:** Nos dias 15 e 16/1/25 o setor de Psicologia em parceria com GTH realizou uma palestra sobre: O que fazer pela Saúde Mental agora e Sempre?, ministrada pelas Psicólogas Joliane Cruz e Vinícius Vanzaler. A ação foi realizada no auditório para os colaboradores de forma simples e didática e conduzida pelo serviço de Psicologia com apoio do Grupo de Trabalho de Humanização e Núcleo de Educação Permanente (NEP).

No dia 28/1/25 foi realizado uma ação de educação em saúde voltada para a conscientização sobre a saúde mental de seus usuários e acompanhantes. A iniciativa alcançou um usuários e acompanhantes nas



Recepções Centrais, do Ambulatório e do Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT), envolvendo a distribuição de material informativo e uma discussão sobre a temática conduzida pelo psicólogo Vinicius Vanzaler. Sendo enfatizado que a educação em saúde é um dos pilares fundamentais para a promoção de saúde. O Janeiro Branco tem uma posição estratégica quando articulamos com os usuários e acompanhantes hábitos e estilo de vida saudáveis. Nesse sentido, abordar esse assunto na comunidade tem um impacto positivo na transmissão do conhecimento e incentivo do auto-cuidado para as pessoas. A ação foi conduzida pelo serviço de Psicologia com apoio do Grupo de Trabalho de Humanização e Núcleo de Educação Permanente (NEP).

Fotos:



Fonte: Arquivos do GTH



✓ **Dia do Farmacêutico - 20/01/25** - Dia do Farmacêutico, foi realizado homenagem a todos os farmacêuticos do HRP, por meio do Grupo de Trabalho de Humanização, onde os mesmos receberam um bombom e cartão com mensagem de felicitações pelo dia especial.

Foto:



✓ **HRPM promove reencontro emocionante entre pai e filhos para paciente de longa permanência** - O processo de internação hospitalar de um paciente pode ser desafiador, trazendo impacto emocional para ele e seus familiares, além de dificuldades quanto a adaptação ao ambiente e ausência do convívio familiar, fatores que podem causar ansiedade, medo e insegurança. Diante disso, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio da equipe multiprofissional, desenvolve ações de humanização para amenizar o sofrimento e proporcionar mais conforto durante o período de hospitalização. No dia 19 de fevereiro, o Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) organizou um momento especial para um paciente de longa permanência hospitalar. Com o compromisso de oferecer uma assistência mais sensível e humanizada, garantindo um atendimento digno e acolhedor, a equipe viabilizou a visita dos filhos do paciente, proporcionando um reencontro marcado pelo afeto e bem-estar.

Foto:



Fonte: GTH

✓ **Dia do Auxiliar de Serviços Gerais e Lavanderia** - No dia 22/2, a gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), prestou homenagem aos seus profissionais de Auxiliar de Serviços Gerais e Lavanderia. A ação faz parte do projeto Datas Comemorativas do HRPM.

Fotos:





Fonte: GTH

✓ **Ação: HRPm orienta sobre prevenção de IST's no Carnaval** – O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), realizou no dia 28/2/25 promoveu ação de educação em saúde, para conscientizar sobre a prevenção das Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs), nas Recepções do Ambulatório e Serviço de Apoio Diagnóstico Terapêutico (SADT) da unidade. O uso da camisinha externa ou interna, em todas as relações sexuais, é o método mais eficaz para proteção contra essas infecções. A ação, realizada pelo Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), contou com as facilitadoras enfermeira Evelyn Aragão e Assistente Social Lorena Pena do HRPm, tendo distribuição de preservativos e material educativo.

Fotos:



Fonte: GTH

✓ **Ação: Gravidez na Adolescência:** No mês de conscientização sobre a Prevenção da Gravidez na Adolescência, o Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), no município de Breves, realizou no dia 28/3/25 uma ação educativa na recepção central e no espaço da gestante. A iniciativa foi conduzida pela assistente social Lorena Pena, pela psicóloga Joliane Cruz e pelas enfermeiras Evelyn Aragão e Leyde Teixeira, com o objetivo de informar e sensibilizar a população sobre os riscos e impactos da gestação precoce. A atividade alcançou 165 usuários e acompanhantes, com orientações e esclarecimento de dúvidas. A ação reforçou a importância da educação em saúde, destacando a necessidade do diálogo sobre prevenção e planejamento familiar, além do acesso a informações e recursos que auxiliam os jovens a fazer escolhas mais seguras e conscientes.

Foto:



Fonte: GTH

✓ **Ação: Dia da Mulher** – Em alusão ao Dia Internacional da Mulher, comemorado no dia 8 de março, o Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), promoveu homenagem às mulheres no refeitório da unidade hospitalar. A iniciativa contou com apresentação musical e entrega de cartões, parabenizando as colaboradoras pelo seu dia.

Além da homenagem, a equipe multiprofissional conduziu uma ação educativa no dia 10/3 para reforçar a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer do colo do útero, um dos mais frequentes entre as mulheres, alinhando-se à campanha Março Lilás no “Espaço da Gestante” com café da manhã especial para as usuárias. A homenagem realizada não apenas celebra, mas também destaca a grande importância das mulheres na sociedade.

Fotos:

Comemoração com as colaboradoras



Comemoração com as usuárias do Espaço da Gestante



Fonte: Arquivos do GTH

✓ **HRPM celebra “Dia Mundial do Rim” com ação educativa para a população** - O Hospital Regional por meio da equipe multiprofissional do Centro de Hemodiálise e apoio do GTH, realizaram ação sobre a saúde dos rins em alusão ao Dia Mundial do Rim no dia 13 de março, programação especial voltada



à educação em saúde, a equipe multiprofissional da unidade realizou exposição no estacionamento do hospital, com ações de sensibilização e orientação à população sobre a importância da saúde renal. Durante a ação, os profissionais Centro de Hemodiálise do HRPB esclareceram mitos e informações sobre a temática, reforçando a importância da prevenção e dos cuidados para a manutenção do bem-estar e realizou dinâmicas de memorização sobre a manutenção da saúde dos rins. Além disso, foram oferecidos serviços como aferição da pressão arterial, teste de glicemia capilar, além de pesagem e cálculo da quantidade ideal de água a ser ingerida diariamente.

“O objetivo é reforçar que a prevenção e o diagnóstico precoce são fundamentais para reduzir a incidência de doenças renais crônicas e melhorar a qualidade de vida das pessoas. Mobilizamos nossa equipe multiprofissional para sensibilizar a comunidade sobre a importância da saúde renal, esclarecendo dúvidas e incentivando hábitos que ajudam a prevenir doenças. Seguimos trabalhando para oferecer atendimento de qualidade e fortalecer o cuidado integral aos pacientes”, disse a profissional.

Foto:





Fonte: Arquivos do GTH/Comunicação

✓ **Ação: Hospital Regional do Marajó promove conscientização sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA)** – O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), promoveu no dia 8/4/25 ação educativa nas recepções do Ambulatório e do Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT), em alusão ao “Dia Mundial e Nacional da Conscientização do Autismo” – 2 de Abril, Transtorno do Espectro Autista (TEA), no intuito de promover conscientização e educação em saúde à comunidade marajoara. A iniciativa conduzida pelo Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), e contou com a facilitação do psicólogo clínico, Vinicius Vanzaler, alcançou cerca de 80 usuários e acompanhantes, que aguardavam atendimento nas recepções da unidade.

Ações de conscientização sobre o TEA são cruciais para promover uma sociedade mais inclusiva, justa e solidária, visando que todas as pessoas, independentemente de sua condição, tenham a oportunidade de viver uma vida plena e significativa. “Abordar o TEA ajuda a combater o estigma em relação ao autismo, promovendo uma compreensão mais inclusiva e compassiva das pessoas com TEA, combatendo estereótipos e preconceitos. Iniciativas como essa ajudam a promover uma cultura de aceitação e inclusão, garantindo que pessoas com autismo sejam respeitadas, valorizadas e incluídas em todos os aspectos da sociedade”.

Fotos:



Fonte: Arquivos do GTH

✓ **Dia do Obstetra**– No dia 12 de abril foi realizado homenagem homenagem ao médico Obstetra do HRP, por meio do Grupo de Trabalho de Humanização, com entrega de bombom e cartão com mensagem de felicitações pelo dia especial.

Fotos:



Fonte: Comunicação

✓ **Dia do Office Boy** - No dia 13 de abril o HRP, foi realizado homenagem ao Office Boy do HRP, por meio do Grupo de Trabalho de Humanização, com entrega de bombom e cartão com mensagem de felicitações pelo dia especial.

Fotos:

Dia do Office Boy



Fonte: GTH

✓ **Ação Sustentabilidade / Espaço Sensorial:** No mês de Abril, foi realizado por meio da Comissão de Sustentabilidade um momento de reflexão com o usuário M.P.S.R.F. espaço sensorial da unidade. Este momento foi realizado juntamente com a nutricionista RT a acompanhante do paciente, no qual foi abordada a importância do espaço, ações relacionadas com as práticas sustentáveis e o benefício do contato da natureza na reabilitação do processo de cura. Este espaço é destinado a toda comunidade do HRP, sendo usuários, acompanhantes e colaboradores.

Foto:



Fonte: Comissão de Sustentabilidade

✓ **Ação: “Dia Nacional de Prevenção e Combate à Hipertensão Arterial”** - No mês que é celebrado o "Dia Nacional de Prevenção e Combate à Hipertensão Arterial", a equipe multiprofissional do Ambulatório de Hemodiálise do HRP promoveu uma ação educativa voltada para os pacientes renais crônicos e seus acompanhantes. A atividade aconteceu no dia 29/4 na sala de espera do setor e buscou conscientizar sobre os riscos da hipertensão arterial, um dos principais fatores de risco para o desenvolvimento e agravamento das doenças renais. Durante a ação, foram realizadas orientações sobre



hábitos de vida saudáveis, controle da pressão arterial, alimentação balanceada, prática de atividades físicas e adesão correta ao tratamento medicamentoso. A abordagem foi conduzida pela Nutricionista Jéssica Galucio, com o suporte dos profissionais de diversas áreas, incluindo enfermagem, nutrição, psicologia e serviço social, reforçando a importância do cuidado integral e multidisciplinar no enfrentamento da hipertensão.

Fotos:



Fonte: ASCOM

✓ **Dia 1º de Maio - Dia do Trabalhador** – A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) e pelo Serviço de Nutrição e Dietética (SND), promoveram uma programação especial para festejar o “Dia do Trabalhador”. No dia 1º/5, a equipe preparou um almoço especial, ornamentação do refeitório para o café da manhã dos colaboradores com entrega de lembrancinhas com frases motivacionais que abrilhantaram os festejos do dia 1º de Maio. Atualmente o quadro funcional do HRPM conta 402 colaboradores, que todos os dias trabalham para o funcionamento da unidade hospitalar, prestando uma assistência segura, de qualidade e humanizada.

Fotos:



Fonte: ASCOM

✓ **Dia do Copeiro e do Cozinheiro** – No dia 8/5/2025 o HRPM homenageou os profissionais da cozinha com entrega de cartão com mensagem e bombons.

✓ **Ação: Dia das mães - HRPM promove reencontro emocionante entre mãe, filha e neta.** O Dia das Mães, lembrado anualmente no segundo domingo do mês de maio, é marcado com homenagens, decoração e presentes no HRPM. No dia 9/5/25, o HRPM, por meio do GTH, homenageou todas as mães colaboradoras com a entrega de cartão e bombom; também foi realizado homenagem no Espaço da Gestante, a programação contou com ações voltadas para usuárias, acompanhantes e colaboradoras da unidade, com foco no fortalecimento emocional das famílias.

Também foi realizado sessão de cinema e roda de conversa com as mães das UTI's sobre a importância da atividade para o acolhimento emocional e uma programação especial em alusão ao Dia das Mães que incluiu um reencontro emocionante entre três gerações de uma mesma família, reforçando o compromisso do Governo do Estado com o cuidado integral e humanizado à população da região. O reencontro foi organizado pelo Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) da unidade e envolveu Letícia Tenório Ribeiro, de 18 anos, que acompanha a filha, Luiza Ribeiro, de apenas 3 meses, internada na UTI Pediátrica, e sua mãe, Elisângela Tenório Ribeiro, de 40 anos. O momento foi marcado por afeto e acolhimento, fortalecendo os laços familiares em um cenário de superação e esperança.

Fotos:



Fonte: NEP

✓ **Dia do Enfermeiro e dia do Técnico de Enfermagem 12 e 20/5/24 – O Protagonismo da Enfermagem** - A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio da Gerência Assistencial em parceria com o NEP, GTH, SESMT e SND, promoveu nos dias 28 e 29/5, programação alusiva em comemoração ao mês voltado para homenagear as categorias de Enfermeiro e de Técnico de Enfermagem. A gestão da unidade promoveu a Semana de Enfermagem, com o tema “Saúde física e mental do profissional de enfermagem”. A programação incluiu ações de educação em saúde, dinâmicas interativas e homenagens, alcançando cerca de 290 profissionais, entre enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem. O evento destacou a importância de trabalharmos a saúde mental e o protagonismo da enfermagem no ambiente hospitalar.

Fotos:



Fonte: NEP

✓ **Ação: Prevenção do Câncer de Mama** – No dia 13/5, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio da Diretoria Técnica, sediou um evento voltado à prevenção e ao combate ao câncer de mama. A iniciativa foi realizada no auditório da unidade, em parceria com a Secretaria Municipal da Mulher (SEMU) de Breves, reforçando o compromisso conjunto com a promoção da saúde e a conscientização da população. Durante a iniciativa, representantes do hospital e da secretaria compartilharam informações valiosas com as mulheres presentes por meio de uma roda de conversa, promovendo um espaço de diálogo aberto, esclarecimento de dúvidas e troca de experiências.

Foto:



Fonte: NEP

✓ **Dia do Assistente Social -15/5/24** – No dia 15 de maio o HRPM homenageou as colaboradoras do Serviço Social, foi entregue cartão em homenagem e bombom.



Dia do Pedagogo - 20/5/24 -- O HRPM por meio do GTH homenageou a supervisora do NEP pelo dia do Pedagogo com a entrega de cartão com mensagem e bombom.

Pedagoga



Assistente Social



✓ **Dia do Técnico de Imobilização** - O HRPM por meio do GTH homenageou no dia 22/5 os profissionais do DP e RH pelo seu dia com a entrega de cartão com mensagem e bombom.

Dia do Profissional do DP/RH - O HRPM por meio do GTH homenageou no dia 3/6 os profissionais do DP e RH pelo seu dia com a entrega de cartão com mensagem e bombom.

Fotos:

Téc. Imobilização



Assistente do RH



Fonte: GTH

✓ **Dia do Porteiro** - O HRPM por meio do GTH homenageou no dia 9/6 os Porteiros pelo seu dia com a entrega de cartão com mensagem e bombom.

✓ **HRPM promove reencontro familiar e reforça a importância da Humanização** - Comprometido com a humanização da assistência, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), segue promovendo ações que tornam a permanência dos usuários mais acolhedora e humanizada. Como parte dessa iniciativa, a administração da unidade viabilizou o reencontro entre um paciente internado há mais de um mês e seus familiares. “Foi muito importante ver minha família de volta aqui comigo”, destacou Edilson Aleixo Fernandes, de 39 anos, após receber a visita de seus entes queridos no dia 13/6/25.



Fotos:



Fonte: GTH

✓ **HRPM promove ações juninas e antecipa arrecadação do Natal Solidário:** A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), e Grupo de Trabalho de Humanização –GTH, antecipou as arrecadações para o projeto “Natal Solidário”, iniciativa realizada anualmente pela unidade com o objetivo de tornar o fim de ano mais acolhedor para famílias em situação de vulnerabilidade social na região. No mês de junho, como parte dessa mobilização, o hospital promoveu uma série de atividades com temática de festas juninas, voltadas à arrecadação de fundos para a compra de cestas básicas que serão distribuídas em dezembro. O projeto “Natal Solidário” está em sua 16ª edição e reafirma o compromisso social do HRPM com a comunidade marajoara, tendo beneficiado milhares de pessoas ao longo dos últimos 15 anos. Desde o início da iniciativa, já foram arrecadadas 2.868 cestas de alimentos e 7.795 brinquedos, destinados a famílias em situação de vulnerabilidade. A programação foi realizada no dia 20/6 e contou com venda de comidas típicas juninas, correio da amizade e o tradicional concurso de Miss e Mister Caipira.

Fotos:





Fonte: GTH

✓ **Ação: HRPM promove “Arraiá da Ped” e leva alegria às crianças internas** - Com o objetivo de levar alegria e acolhimento às crianças internadas, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), em Breves, na Ilha do Marajó, por meio do Núcleo de Educação Permanente (NEP) e Serviço de Nutrição e Dietética (SND), promoveu o “Arraiá da Ped”, uma ação lúdica com temática junina voltada aos pequenos usuários da pediatria. A iniciativa aconteceu no dia 26/6/, no Hall de Clínicas do HRPM, e contou com decoração típica, comidas tradicionais e diversas brincadeiras. “As ações festivas são sempre muito bem recebidas pelos nossos pacientes, pois proporcionam momentos de descontração, envolvendo tanto os pacientes quanto os acompanhantes fora da rotina hospitalar a que estão acostumados. Essa iniciativa reforça o compromisso do hospital em tornar o ambiente mais acolhedor e humanizado, além de destacar a importância da memória afetiva, que impacta diretamente no bem-estar e na recuperação do paciente”,

Fotos:



Fonte: NEP



✓ **Ação: Semana do Meio Ambiente** - A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio da Comissão de Sustentabilidade, promoveu nos dias 30/6/25, ação de educação sustentável em alusão ao mês do meio ambiente lembrado como “Junho Verde” faz parte do projeto pequenos guardiões do SIAMBIENTAL. A ação foi realizada na escola municipal Maria Rafos, onde foi abordado o tema da conservação, preservação do meio ambiente, foi realizada uma dinâmica com as crianças sobre tipos de lixos e reciclagem com as turmas da Educação Infantil. É muito importante a parceria com as escolas do município, principalmente pela questão do desenvolvimento da educação ambiental. Essa ação trouxe novas perspectivas futuras para o engajamento de outras ações relacionadas com a sustentabilidade. A dinâmica foi bem apresentada pela comissão de sustentabilidade para aproximadamente 250 crianças e professores no qual houve um impacto muito positivo.

Foto:



Fonte: Sustentabilidade

✓ **Dia do Administrador Hospitalar** – No dia 14 de julho o HRPM por meio do GTH, homenageou a Diretora Executiva, com a entrega de um cartão e bombom em homenagem ao dia do Administrador.

Foto:



Fonte: ASCOM

✓ **Ação – Dia do Homem:** O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 15 de julho seus colaboradores em alusão ao “Dia Internacional do Homem”, lembrado anualmente no dia 15 de julho. A ação foi realizada no refeitório do hospital, no horário do café dos colaboradores, com direito a música e fotos no mural, os participantes ainda receberam brindes com frases motivacionais. A ação faz parte do projeto datas comemorativas do HRPM.

Foto:



✓ **Campanha de Prevenção as Hepatites Virais –** O HRPM por meio do GTH e SESMT aderiu a campanha e realizou nos dias 21 e 22/07/2025, em parceria com a Secretaria de Saúde (CTA/SAE), palestras sobre a prevenção das Hepatites e testes rápidos de HIV, Hepatite B e C e Sífilis aos colaboradores.

Fotos:



Fonte: NEP

✓ **Ação: Dia do Recepcionista** – No dia 26 de julho o HRPM por meio do GTH, homenageou os colaboradores da Recepção com a entrega de um cartão e bombom em homenagem aos profissionais da área.

Foto:



Fonte: ASCOM/GTH



✓ **Ação: Dia do Pediatra** – No Brasil, o dia do pediatra foi instituído no dia 27 de julho, data da fundação da sociedade brasileira de pediatria, em 1910. E para comemorar esta data o HRPM no dia 27 de julho, homenageou os profissionais médicos pelo dia do pediatra.

✓ **Hospital Regional do Marajó promove conscientização sobre violência contra a mulher** - Em alusão à campanha “Agosto Lilás”, que visa conscientizar a comunidade, prevenir agressões e incentivar denúncias contra a violência à mulher, a gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), promoveu, nos dias 13 e 14 de agosto, a palestra “Conscientização da Violência Contra a Mulher”, ministrada pela 2º tenente da Polícia Militar de Breves, Adriane Costa, no auditório da unidade. A iniciativa foi organizada pelo Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), com apoio do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), em parceria com a Polícia Militar em Breves, reafirmando o compromisso do HRPM com a disseminação de informações, a prevenção e o enfrentamento à violência contra a mulher, fortalecendo também seu papel social na comunidade marajoara. O evento contou com cerca de 50 participantes.

Foto:



Fonte: NEP

✓ **HRPM registra avanços na prevenção de infecções na UTI adulto** – O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), recebeu nos dias 13 e 14 de agosto, membros do projeto “Saúde em Nossas Mãos”,



integrante do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (Proadi-SUS), que fortalece as boas práticas de prevenção de infecções relacionadas à assistência à saúde, com foco na prevenção de infecção da corrente sanguínea associada ao uso de cateter venoso central, infecção urinária associada a um cateter vesical e pneumonia associada à ventilação mecânica. Resultados – O enfermeiro responsável pelo Serviço de Controle de Infecção Hospitalar do Regional do Marajó, Higor Tostes, a equipe, composta por profissionais do Hospital Alemão Oswaldo Cruz, de São Paulo, avaliou o andamento do projeto implantado na UTI Adulto do HRPm e apresentou os resultados obtidos no primeiro ano, com destaque para a redução dos casos de infecção da corrente sanguínea no primeiro semestre de 2025. Também foram definidos os próximos objetivos e metas para o segundo semestre de 2025 e para 2026.

Fotos:



Fonte: NEP/ASCOM

✓ **HRPM implanta Time de Resposta Rápida para reforçar a segurança de seus usuários** - A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), deu mais um passo importante em direção à melhoria contínua da assistência ao implantar, neste mês de julho, o Time de Resposta Rápida (TRR). A iniciativa reforça o compromisso da gestão da unidade com uma assistência segura, humanizada e eficiente aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) no arquipélago do Marajó.

O principal objetivo do TRR é reduzir o tempo de resposta às situações críticas, contribuindo diretamente para a diminuição da mortalidade e da morbidade, além de fortalecer a segurança do paciente.



Fonte: NEP

✓ **Dia D do Lanche Feliz – descontraí internação de pacientes no Hospital do Marajó** – Com o olhar voltado para o cuidado integral, a gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), no arquipélago do Marajó, transforma a rotina de seus usuários que demandam maior tempo de internação hospitalar com o projeto “Dia D do Lanche Feliz”. A ação acontece todas as sextas-feiras, incluindo este dia 15 de agosto, (feriado de Adesão do Pará à Independência do Brasil), e leva mais que alimentos: entrega afeto, acolhimento e o calor humano que fazem toda diferença durante a internação. Carinhosamente preparado pelo Serviço de Nutrição e Dietética (SND), cada lanche é pensado para despertar memórias, sorrisos e aconchego, tornando o ambiente hospitalar mais leve e humano. Uma pequena pausa na rotina para lembrar que, por trás de cada cuidado técnico, existe um gesto de amor.

Foto:



Fonte: ASCOM



✓ **Dia dos Pais – Hospital Regional Público do Marajó celebra o Dia dos Pais com ação especial para colaboradores.**

Em clima de celebração, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), promoveu, nos dias 7 e 8 de agosto de 2025, uma ação especial em homenagem ao "Dia dos Pais". Realizada no refeitório da unidade, a iniciativa teve como objetivo proporcionar um momento de alegria e reconhecimento aos colaboradores pais que atuam no hospital.

Com direito a música, sorteios e entrega de brindes, a atividade reuniu 89 profissionais, reforçando o cuidado da gestão com o bem-estar e valorização dos colaboradores. A ação faz parte do projeto datas comemorativas do HRPM. A ação faz parte do projeto datas comemorativa do HRPM.

Fotos:



Fonte: NEP/GTH

✓ **Agosto Dourado - HRPM conscientiza sobre o aleitamento materno e Violência contra a mulher-** O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), no município de Breves, realizou no dia 18/08 uma programação especial em alusão ao “Agosto Dourado”, mês dedicado ao incentivo ao aleitamento materno, e ao Agosto Lilás, campanha de conscientização sobre a violência contra a mulher.

As atividades ocorreram no Espaço da Gestante e no auditório da unidade, reunindo usuárias, acompanhantes e profissionais. A programação incluiu palestras, dinâmicas, entrega de brindes e café da manhã, com o objetivo de reforçar o tema da Semana Mundial de Aleitamento Materno 2025: “Priorizemos a Amamentação: Construindo Sistemas de Apoio Sustentáveis”.



O evento reforçou a importância do aleitamento materno exclusivo até os 6 meses de vida, e trouxe também debates sobre alimentação saudável no período da amamentação e conscientização sobre as diferentes formas de violência contra a mulher.

Fotos:



Fonte: NEP

✓ **Dia do Psicólogo** - A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 27 de agosto, os seus profissionais em alusão ao Dia do Psicólogo. A importância da psicologia na área hospitalar vem transformando a vida dos usuários e acompanhantes do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM). A ação faz parte do projeto Datas Comemorativas.

A psicologia hospitalar desempenha um papel essencial na promoção do bem-estar emocional e mental dos pacientes, especialmente, durante momentos de estresse, dor ou incerteza. No Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), a saúde mental é um pilar central do cuidado integral oferecido aos usuários, refletindo o compromisso contínuo com um atendimento humanizado e centrado na pessoa.

✓ **Dia D da Diálise – HRPM promove educação e saúde na prevenção de doenças renais** - A administração do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio do setor de Hemodiálise, realizou no dia 29/8, o “Dia D da Diálise”, uma ação educativa em saúde para conscientizar a população sobre a prevenção de doenças renais. Referência em assistência de média e alta complexidade, com destaque para a especialidade em Nefrologia e oferta de terapia renal substitutiva, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), realizou no dia 28/08 uma ação educativa voltada a usuários e acompanhantes do setor de hemodiálise ambulatorial.



A atividade ofereceu orientações sobre cuidados com o acesso, controle da ingestão de líquidos e adoção de alimentação saudável. A condução foi feita pela equipe de enfermagem do setor, em parceria com o Serviço de Nutrição e Dietética (SND) da unidade. Foi uma ação realizada em alusão ao 'Dia D' da Diálise. Abordamos a importância do tratamento e cuidados com os pacientes com doença renal crônica.

Fotos:



Fonte: ASCOM

✓ **Dia do Nutricionista** – A gestão do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), em Breves, por meio do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), homenageou no dia 31 de agosto, as suas profissionais em alusão ao Dia da Nutricionista. A ação faz parte do projeto Datas Comemorativa. Parabéns as nossas nutricionistas, Renata Feio, Eveline e Jéssica Galúcio, que tanto se dedicam para manter uma alimentação saudáveis para nossos usuários, acompanhantes e colaboradores.

Foto:



Fonte: GTH



✓ **Ação: Dia do 9 de setembro Administrador** – O HRPm por meio do Grupo de Trabalho de Humanização homenageou no dia 9/9/24, o diretor executivo pelo “Dia do Administrador”.

Fotos:



Fonte: GTH

✓ **Dia do Ortopedista** – No dia 19 de setembro o HRPm por meio do GTH, homenageou os médicos ortopedistas.

Foto:



Fonte: ASCOM

✓ **HRPM capacita seus profissionais em segurança no atendimento de Hemodiálise** - O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), promoveu no dia 19 de setembro uma capacitação voltada à equipe de



hemodiálise. A atividade teve caráter prático e abordou a aplicação correta dos procedimentos de conexão e desconexão dos pacientes na hemodiálise, etapa fundamental para garantir a segurança assistencial. Durante o treinamento, os profissionais reforçaram a importância da verificação cuidadosa antes de iniciar o tratamento, medida essencial para prevenir erros graves.

Além disso, os usuários também receberam orientações sobre como participar ativamente do processo de segurança. Todos são importantes no processo de construção da segurança do paciente.

Fotos:



Fonte: NEP/ASCOM

✓ **HRPM promove passeio ciclismo em celebração ao mês da Amazônia e incentivo à sustentabilidade** – No dia 22, um passeio ciclístico organizado pela Comissão de Sustentabilidade do hospital incentivou hábitos saudáveis e o uso de transporte não poluente. Ao final do percurso, foram distribuídas mudas de plantas como símbolo do compromisso ambiental da unidade.



Fonte: NEP

✓ **Campanha Setembro Verde – Doação de Órgãos** - Hospital Regional do Marajó destaca importância da doação de órgãos e tecidos e promoveu no dia 23/9/25 ação educativa no Setor de Hemodiálise, em referência ao Setembro Verde, campanha nacional de conscientização e incentivo à doação de órgãos e tecidos. Celebrado em 27 de Setembro, o Dia Nacional da Doação de Órgãos reforça a esperança de vida, simbolizada pela cor verde, para milhares de pessoas que aguardam na fila do transplante. A ação incluiu ainda orientações sobre armazenamento adequado de Alfaepoetina, medicamento utilizado no tratamento de anemias associadas a doenças crônicas, como a insuficiência renal.

A palestra foi realizada pela farmacêutica Samara Graziela Silva que explicou o correto acondicionamento do fármaco é essencial para garantir sua eficácia e segurança, assegurando melhor qualidade de vida aos pacientes que fazem diálise. Com a iniciativa, o HRPM reforça o compromisso com a educação em saúde, a promoção da vida e o cuidado humanizado, estimulando reflexões importantes entre usuários, familiares e profissionais.

Fotos:



✓ **Aniversário de 15 Anos do HRP** – No dia 25 de setembro de 2025 o HRP completou 15 anos e neste dia tão especial a Diretoria por meio do GTH parabenizou toda a Equipe do HRP, que ao longo destes 15 anos vem contribuindo com o crescimento e desenvolvimento do Hospital Regional Público do Marajó que nos últimos 15 anos, se tornou um exemplo de excelência na saúde pública. Por meio de avanços e modernização da gestão, conseguimos oferecer um atendimento mais eficiente e humanizado, refletido nos milhões de atendimentos e na alta taxa de satisfação dos usuários. O Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) preparou uma programação especial para festejar a data comemorativa. No dia 25/9 foi realizado um momento alusivo aos 15 anos do HRP, em agradecimento a Deus por esta Instituição foi realizado um Culto Ecumênico com as Entidades Religiosas, um momento de musicoterapia na Hemodiálise e Clínicas.

No dia 25 pela manhã a Câmara Municipal realizou uma homenagem com Moção de Congratulações e Aplausos aos colaboradores que estão desde a fundação no HRP, e a noite foi realizado a comemoração especial com os colaboradores nas dependências do Hospital com fala da diretoria; apresentação musical e vídeo comemorativo; jantar especial; entrega de lembrancinhas; bolo de aniversário e o tradicional “Parabéns a você”. Além disso, foi fixada a faixa alusiva aos 15 anos na portaria principal do HRP e realizada ornamentação na recepção central. Atualmente o HRP conta com 510 colaboradores (diretos e terceirizados), os quais são capacitados para prestar um atendimento digno, humano e resolutivo a todos que necessitam de seus serviços.

Fotos:

Parabéns – 15 anos HRP

Moção de Aplausos na Câmara



Reflexão e Musicoterapia-Hemodiálise



Musicoterapia nas Clínicas



Culto Ecumênico – 15 anos do HRPM



Fonte: GTH



✓ **Palestra Setembro Amarelo – Prevenção ao Suicídio:** O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM) por meio do Grupo de Trabalho de Humanização, promoveu uma programação especial em alusão à campanha Setembro Amarelo, nos dias 9 e 10 /09/2025. A campanha visa conscientizar e orientar sobre a importância da saúde mental, qualidade de vida, relações estabelecidas e da prevenção de doenças mentais e do suicídio. Para que sejam quebrados os tabus em torno da saúde mental e reduzir estigmas, é necessário estimular que as pessoas busquem ajuda com profissionais qualificados. O Hospital disponibilizou ginástica laboral e dinâmicas interativas, com o objetivo de fortalecer o cuidado e o bem-estar de usuários e acompanhantes. A psicóloga Joliane Cruz, idealizadora da ação, conduziu orientações, dinâmicas e distribuiu material informativo.

Fotos:



Fonte: GTH

✓ **Campanha Outubro Rosa – Prevenção do Câncer de Mama:** O Hospital Regional Público do Marajó aderiu à campanha nacional do “Outubro Rosa”, que tem como objetivo conscientizar a população sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce dos cânceres de mama e colo do útero, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), realizou no dia 7 de outubro uma palestra com a doutora Bruna Vancellot – Mastologista direcionada aos colaboradores do HRPM. Parte integrante da campanha pelo 'Dia



D da Mamografia', foi realizada, no dia 29/10, pelo Governo do Pará, por meio da Secretaria de Estado de Saúde Pública (Sespa), o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), realizou ação pelo Outubro Rosa, um total de 415 atendimentos, entre exames de mamografia e agendamentos. A ação, que foi promovida pelo Grupo de Trabalho e Humanização (GTH) da unidade hospitalar, junto às mulheres do Marajó, resultou em 88 exames de mamografia e o restante em 70 agendamentos. Os agendamentos foram distribuídos até dezembro. No total, foram 158 atendimentos. Também foram realizadas ações educativas com apoio de acadêmicos de Biomedicina da Faculdade UNOPAR.

Fotos: Palestra – Prevenção do Câncer de Mama



Fonte: GTH

✓ **Ação humanizada reforça cuidado integral oferecido pelo Governo do Pará no HRPM** - Três pacientes do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), participaram no dia 7 de outubro de uma atividade especial ao ar livre, promovida pela equipe multiprofissional da unidade. A ação levou os usuários à orla da cidade para vivenciar um momento de conexão com a natureza e resgate do bem-estar emocional, reforçando o compromisso do Governo do Pará com um cuidado integral e humanizado à população.



Acompanhados por familiares e profissionais da psicologia hospitalar, os pacientes puderam deixar, por algumas horas, o ambiente hospitalar e contemplar o pôr do sol às margens do rio, em uma iniciativa que valoriza não apenas a recuperação física, mas também o fortalecimento emocional e social dos usuários. Humanização que transforma: há seis meses em tratamento para insuficiência renal aguda no HRPM, a estudante Samyle Silva de Oliveira, de 19 anos, expressou gratidão pela experiência fora do hospital.

Foto:



Fonte: ASCOM

✓ **Musicoterapia auxilia no tratamento de pacientes** - O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), deu início, no dia 9/10/25, a um projeto de musicoterapia para pacientes, com a primeira sessão conduzida pelo saxofonista Rafael Oliveira, numa parceria com o voluntariado hospitalar. A iniciativa oferece uma abordagem terapêutica complementar, utilizando a música para promover bem-estar, qualidade de vida e humanização no atendimento aos pacientes. A musicoterapia é uma técnica que utiliza a música para promover a saúde e o bem-estar. No HRPM, a musicoterapia é uma opção adicional para os pacientes que buscam uma abordagem holística e integrativa para complementar o tratamento médico.

Foto:



Fonte: GTH

✓ **Dia do Fisioterapeuta** – No dia 13 de outubro o HRPM por meio do GTH, homenageou os fisioterapeutas com a entrega de bombom e cartão de felicitações pelo dia do Fisioterapeuta.

Foto:



Fonte: ASCOM

✓ **Ação: Regional do Marajó incentiva alimentação saudável entre pacientes internadas** - O Hospital Regional Público do Marajó, promoveu ação educativa em 16 de outubro, pelo Dia Mundial da Alimentação, para a promoção de hábitos alimentares saudáveis entre usuários e acompanhantes da unidade. A atividade, organizada pelo Serviço de Nutrição e Dietética (SND), incluiu a distribuição de frutas no espeto e orientações nutricionais com abordagem humanizada. A proposta da ação foi sensibilizar o público sobre a importância de escolhas alimentares equilibradas no cotidiano, contribuindo para a prevenção de doenças e para a melhoria da qualidade de vida, dentro e fora do ambiente hospitalar.



Fotos:



Fonte: NEP

✓ **Dia do Médico** – No dia 18 de outubro o HRRPM por meio do Grupo de Trabalho de Humanização homenageou os profissionais médicos com a entrega de bombom e cartão de felicitações por todo o empenho e dedicação prestados ao HRRPM.

Fotos:



Fonte: GTH

✓ **Ação: Palestra Prevenção do Câncer de Próstata – Novembro Azul** – Com o propósito de conscientizar a população masculina sobre a importância do diagnóstico precoce do câncer de próstata e



promover a saúde integral do homem, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), realizou, no dia 5/11, ação alusiva à campanha “Novembro Azul”, sendo uma roda de conversa com os colaboradores sobre a Saúde do Homem. Organizada pelo Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), a iniciativa ocorreu no Auditório da unidade hospitalar e teve como facilitador o Doutor Marcello Ferreira, Diretor Técnico do HRPM.

Fotos:



Fonte: GTH

✓ **HRPM celebra Novembro Roxo com ações de acolhimento e cuidado para bebês prematuros**

- No dia 17/11/2025 o Hospital Regional, promoveu uma programação especial do “Novembro Roxo”, campanha que alerta para os desafios e a importância do cuidado com os bebês prematuros. A UTI Neonatal se encheu de ternura durante uma sessão de fotos intitulada “Jardim da UTI Neo”, que registrou momentos de carinho entre mães, bebês e equipe, celebrando cada conquista. O evento também contou com homenagens e atividades educativas voltadas para a saúde, envolvendo familiares e profissionais em um ambiente de esperança, união e cuidado. A iniciativa teve o objetivo de tornar a estadia mais acolhedora, fortalecer vínculos familiares e reduzir a ansiedade diante da internação. A iniciativa beneficiou diretamente os bebês e seus familiares, reforçando o compromisso do serviço com um cuidado técnico, humano e integral.

Fotos: Dia da Prematuridade



Fonte: NEP

✓ **Ação: Dia Nacional de Combate ao Diabetes** - O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), realizou no dia 14/11, ação especial em alusão ao Dia Nacional de Combate ao Diabetes, conduzida pela equipe multiprofissional do Centro de Hemodiálise. A iniciativa teve foco na educação em saúde e no acolhimento dos pacientes renais crônicos, reforçando a importância da informação para o cuidado diário. Profissionais de Enfermagem, Nutrição e Psicologia conduziram a roda de conversa sobre cuidados essenciais. Durante o encontro, foram distribuídos materiais informativos e os pacientes puderam esclarecer dúvidas e compartilhar experiências. A equipe reforçou que o diabetes é uma das principais causas de Doença Renal Crônica, destacando a importância do acompanhamento contínuo e de hábitos saudáveis.

Foto:



Fonte: ASCOM

✓ **Campanha Natal Solidário do HRRPM 2025** - Desde 2010 os colaboradores do HRRPM – Hospital Regional Público do Marajó, reúnem-se em prol da solidariedade, fraternidade, companheirismo e espírito natalino a fim de arrecadar alimentos não perecíveis e brinquedos. Dando continuidade a esta ação, neste ano o Grupo de Trabalho de Humanização e Colaboradores voluntários do HRRPM realizaram diversas ações, para a arrecadação de alimentos não perecíveis para montagem de cestas básicas do **16º Natal Solidário do HRRPM**.

Os preparativos da campanha, sob a atuação do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), contaram com diversas ações com o intuito de arrecadar fundos para comprar de alimentos não perecíveis com a finalidade de montar as cestas básicas. Para tanto, houve realização do Arraiá Solidário, vendas de lanches, vendas de camisetas do natal solidário, bazar, rifas e Campeonato Solidário, decisivas para o sucesso da ação solidária, que também recebeu doações de Colaboradores do HRRPM, de empresários locais e pessoas da comunidade de Breves.

Dados de arrecadação - Ao longo das 16 edições do Natal Solidário já foram arrecadados **41.876 kg de alimentos**, mais de **2.989** e **cestas básicas** e **8.129 brinquedos**. E neste ano de 2025 foi arrecadado um total de **1500kg** de alimentos não perecíveis, distribuindo assim um total de **150 cestas** básicas e **250 Brinquedos**, a entrega realizada nos dias 22 e 23/12/2025 por meio do GTH, com a presença do Papai Noel nas equipes para a alegria da criançada, contemplou moradores de comunidades ribeirinhas do Rio Arapijô, Bairro Riacho Doce, Bairro Jardim Tropical e usuários assistidos pelo HRRPM, selecionados pela equipe do projeto, garantindo assim um Natal mais digno e feliz.

Ver o brilho nos olhos dessas pessoas e, muitas vezes, o choro em receber uma cesta, um carinho, um brinquedo, que elas não estavam esperando naquele dia, é a recompensa no final de todo esse trabalho.



A solidariedade traz felicidade para quem a pratica e para quem recebe, a alegria e gratidão são algumas palavras que definem o clima de encerramento da 15ª Edição do “Natal Solidário” do Hospital Regional Público do Marajó (HRPM). Apesar dos desafios, conseguimos repetir o sucesso das edições anteriores.

A programação Interna – No dia 23/12/2025 foi realizada uma programação especial com as crianças internadas na Pediatria do HRPM, atividades lúdicas, vídeo sobre o significado do Natal e também foi realizado pelo Papai Noel a distribuição de brinquedos para as crianças das Enfermarias (Clínica Pediátrica), entrega de brinquedos para os responsáveis das crianças internadas na Unidades de Terapia Intensiva (UTI) Neonatal e UTI pediátrica, cerca de **18** crianças foram beneficiadas. Cestas de alimentos também foram entregues para pacientes que receberam alta das clínicas, além de usuários de famílias carentes que fazem tratamento no Centro de Hemodiálise.

Fotos: Entrega das Cestas do Natal na Hemodiálise.



Entrega das cestas no Bairro Riacho Doce



Entrega das cestas na Comunidade do Rio Arapijó



Entrega das cestas no Bairro Jardim Tropical



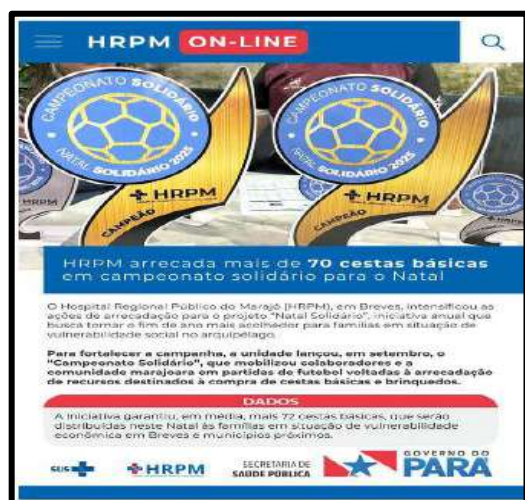
Entrega de Presentes para as Crianças Internadas



Campeonato Solidário HRPM – Time Campeão e Melhor Jogador



Comissão Organizadora – Campeonato/GTH



Fonte: GTH

14.3.3 Projeto Brinquedoteca

O Projeto Brinquedoteca hospitalar surge com a perspectiva de possibilitar maiores condições de recuperação das crianças internadas no hospital Regional Público do Marajó, tendo como foco a importância do brincar e do brinquedo como atividade terapêutica e como um meio que possibilita a criança criar, reinventar, e descobrir novas situações, além de ser um recurso utilizado para diminuir o impacto da hospitalização, o qual proporciona a criança um ambiente mais prazeroso e aconchegante, estando assim contribuindo para a sua recuperação mais breve.

Ao perceber que o processo de hospitalização de uma criança desencadeia uma ruptura inevitável em sua vida cotidiana, o HRPm vem proporcionar por meio da Brinquedoteca, que é um espaço estruturado que visa oferecer experiências positivas durante a internação, um ambiente hospitalar mais prazeroso e com uma atuação que busque diminuir os efeitos da doença e do tratamento, almejando assim, proporcionar às crianças ou adolescente hospitalizado a possibilidade de continuar criando, experimentando, representando, isto é construindo a sua própria história.

Nesse contexto, esse projeto objetiva contribuir para recuperação plena da criança ou adolescente internado nesta unidade.

Madrinha/Voluntários: Rosangela Gonçalves

Atende os seguintes referenciais:



- Proporcionar as crianças hospitalizadas um local para brincar, e através do desenvolvimento das atividades lúdicas favorecer a interação entre os familiares e demais membros envolvidos no processo de reabilitação da criança.

Público alvo:

- Criança Internadas nas Clinicas Pediátricas no HRPM

Objetivos:

- Contribuir de forma significativa na recuperação de crianças e adolescentes internados no Hospital Regional Público do Marajó através do brincar;

- Possibilitar condições favoráveis para diminuir o impacto que a hospitalização provoca no desenvolvimento social, afetivo e cognitivo da criança e adolescente;

- Amenizar o sofrimento das crianças, adolescentes e familiares, através de um espaço lúdico;

- Reduzir o sofrimento no período de internação através da dinamização e realização de atividades lúdico-pedagógicas;

- Propiciar a criança hospitalizada conhecimento e entendimento do momento pelo qual está passando e enfrentar tudo de forma suave e plena, resgatando assim a sua autoestima e confiança.

Histórico de realização:

É inevitável perceber a grande importância que a brinquedoteca possui no ambiente hospitalar para a recuperação das crianças, pois é um espaço destinado à aprendizagem da criança, onde elas se distraem, brincam e esquecem que estão em um ambiente hospitalar, tudo para promover o brincar de uma forma pedagógica dentro do hospital para tornar-se um elemento importante no que diz respeito ao desenvolvimento, saúde e bem-estar da criança enferma.

Nessa perspectiva, foram desenvolvidas as seguintes atividades:

Atividade de pintura e desenho: As crianças fizeram várias pinturas e desenhos, como mostram as imagens abaixo:

Brincar Livre: Importante destacar, que as crianças ao entrarem na brinquedoteca, tem um grande ânimo, gosta de jogar todos os brinquedos no chão e aproveitar ao máximo o momento. Às vezes até dificultando fechá-la no horário correto. Nesse momento, é importante deixar que as crianças brinquem livremente, com o brinquedo que ela escolher, sem a pressionar limitando o espaço da mesma.



Jogos Educativos: Os Jogos estimulam a motricidade, bem como, serve de apoio para o desenvolvimento de raciocínio lógico matemático, apoio para a alfabetização, leitura e escrita, desenvolvimento de noções e conceitos do mundo físico e conhecimentos gerais. Foi desenvolvido o jogo de quebra – cabeça; montagem de formas geométricas e dominó de A à Z. Finalidade dos mesmos é desenvolver as noções de associação, coordenação motora e atenção.

Atendimentos: terça-feira, quarta-feira e quinta-feira				
Acolhida;	Acolhida;	Acolhida;	Acolhida;	Acolhida
DVD de música; Brincar, livre;	Conto de histórias; Jogos educativos; Brincar livre ou dirigido;	Teatro de fantoques; Recorte e colagem de figuras Brincadeiras	Pintura e desenhos Brincadeira livre ou dirigida;	Filme Infantil e dramatização com fantoques.
Obs. De acordo com as datas, as atividades serão temáticas.				

Resultados obtidos em 2025:

Nos meses de janeiro a dezembro cadastradas **123** crianças de 01 a 11 anos, com um total de **173** frequências na Brinquedoteca.

Atividade de pintura: As pinturas foram separadas por faixa etária, ou seja, por idade, com imagens simples (para crianças de 0 à 8 anos) e imagens mais complexas (para crianças de 9 à 13 anos).

Jogos: Houve jogo da memória. Esses jogos foram utilizados pelos pacientes de 9 a 11 anos. Vale ressaltar que o jogo “está intimamente ligado à imaginação, sonho, pensamento e símbolo” (SUZUKI *et al*, 2012 p. 8).

Brincar Livre: É a opção mais escolhida pelas crianças, principalmente pelas de 0 a 8 anos. No brincar livre, as crianças tiveram oportunidade de brincar com o brinquedo de sua preferência de acordo com o acervo que a brinquedoteca oferece.

Ação: Dia da Infância 21/3 e Dia Mundial da água 22/3 – Com o intuito de proporcionar alegria às crianças internadas no Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), por meio de atividades lúdicas, o Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), realizou no dia 21 de março uma ação de humanização para os pequenos usuários, em comemoração ao Dia Mundial da Infância e em antecipação ao Dia Mundial da Água, celebrado neste sábado (22). A ação, que aconteceu no Hall de Clínicas do hospital, foi conduzida pelo Núcleo de Educação Permanente (NEP), em parceria com a Comissão de Sustentabilidade (CS), promovendo dinâmicas interativas para envolver os pacientes pediátricos nas temáticas abordadas, bem como oferecendo brindes e lanche especial.



Obs.: esse quantitativo é somente às crianças das Clínicas de Internação (01 a 11 anos).

Atividade de Pintura e Brincar livre



Dia da Infância



Dia Mundial da água



Fonte: NEP

✓ **Ação: Comemoração de Páscoa** - A gestão do Hospital regional do Marajó (HRPM), referência na assistência de várias especialidades, entre elas, Pediatria, antecipou a comemoração da Páscoa, festejada no domingo, 20/4 e realizou no dia 17/4 atividades lúdicas junto às crianças internadas na unidade hospitalar. Organizado pelo Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) e Núcleo de Educação Permanente - NEP, a realização dessas atividades lúdicas é fundamental para o bem-estar emocional, o desenvolvimento e a adaptação dos pequenos usuários, durante o processo de hospitalização, oferecendo-lhes uma maneira positiva e terapêutica de lidar com as experiências desafiadoras associadas à doença e à internação. A programação, promovida no Hall de Clínicas, contou com a exibição de vídeos temáticos sobre a Páscoa, além de atividades de pintura de símbolos pascais e a confecção de coroas decorativas, proporcionando um ambiente mais leve, acolhedor e repleto de significado para os pequenos usuários. Além disso, ao final da programação foi servido um lanche aos participantes.

O Serviço de Nutrição e Dietética (SND), também antecipou a celebração da Páscoa, no dia 17/04, com a distribuição de doces e cartões comemorativos e a oferta de refeições diferenciadas para usuários, acompanhantes e colaboradores, fortalecendo o cuidado humanizado e o acolhimento no ambiente hospitalar.

Comemoração – Páscoa



Fonte: NEP

Ação do dia das Mães na Brinquedoteca: A Brinquedoteca hospitalar favorece a brincadeira dentro do hospital, um espaço onde a criança tem oportunidade de expressar seus sentimentos. É um lugar onde tudo deve convidar a explorar, a sentir, a experimentar e a fantasiar. Ajudando, assim, na saúde emocional da criança internada. Evitando, com isso, traumas causados pela rotina do hospital.

Para comemorarmos o dia das mães, o HRPM, por meio do Núcleo de Educação Permanente-NEP e Brinquedoteca, realizou algumas atividades lúdicas com as crianças internadas nas clínicas pediátricas. Foram realizadas atividades de confecção de Cartão do dia das Mães com as crianças, recorte e colagem, brincadeiras livres e dirigidas e foram entregues brindes especiais do dia das mães. A ação contou com a participação de 4 usuários e 4 acompanhantes.

Atividade do dia das Mães



Ação - Dia das Crianças – No dia 9/10/25, com o intuito de proporcionar momentos de alegria e descontração às crianças internadas no HRPM, o Grupo de Trabalho de Humanização (GTH) realizou uma comemoração especial dedicada às crianças internadas na unidade. A ação, realizada no hall das clínicas, teve como objetivo proporcionar momentos de alegria e descontração às crianças durante o período de internação. A iniciativa contou com o apoio de padrinhos solidários, que “adotaram” cada uma das crianças



para presentear-las nesta data especial. Além da entrega de presentes, a programação incluiu apresentação teatral do grupo Ministério de Teatro Jeová, com o tema “Tesouro Perdido”; atividades de pintura e brincadeiras livres e dirigidas, encerrando com um lanche especial preparado pela equipe de nutrição do hospital. A comemoração, que contou com 25 participantes, entre colaboradores do HRP, pequenos usuários e acompanhantes, foi acompanhada por um lanche especial, garantindo um dia repleto de diversão e cuidados especiais para os pequenos usuários.

✓ Comemoração do dia das Crianças



Semana da Criança - Em comemoração à Semana da Criança, a equipe multiprofissional do Regional do Marajó realizou, o “Dia da Touca Maluca” nas UTIs Neonatal e Pediátrica. A ação trouxe cor e alegria ao ambiente hospitalar, com profissionais utilizando toucas criativas e divertidas em homenagem aos pequenos pacientes internados.

Humanização- Banho de ofurô – Entre as estratégias de humanização do cuidado neonatal adotadas pelo HRP está o banho de ofurô, também conhecido como banho terapêutico. A técnica consiste em posicionar o recém-nascido em um balde ou recipiente próprio com água morna, de forma que o bebê permaneça encolhido em uma postura semelhante a que tinha dentro do útero materno. Os principais benefícios observados com o uso dessa técnica: redução do estresse e da dor, pois a imersão em água morna proporciona relaxamento e diminui a agitação; melhora do sono, já que, após o banho, os bebês costumam dormir por mais tempo e com maior tranquilidade; estímulo ao desenvolvimento neurológico, uma vez que o ambiente aquático remete à vida intrauterina, favorecendo sensação de segurança; alívio de cólicas e tensões musculares, contribuindo para conforto físico e emocional; fortalecimento do vínculo com a família, que pode participar do momento como forma de acolhimento e afeto.

Foto:



Banho de ofurô



Dia do Cabelo Maluco



Tecnologia compõe tratamento de crianças internadas na UTI Pediátrica do HRPM - No Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), o cuidado vai além dos procedimentos clínicos. Na Unidade de Tratamentos Intensivos (UTI) Pediátrica da unidade, uma iniciativa simples vem fazendo a diferença na recuperação dos pequenos pacientes: o uso de tablet com filmes, desenhos e jogos durante a internação. Uso de aparelhos eletrônicos para a exibição de filmes e programas infantis, no período de internação, ajuda a reduzir o estresse e a ansiedade de pacientes. A estratégia também impacta positivamente na assistência prestada. Com mais tranquilidade, os pacientes colaboram melhor com a equipe durante procedimentos como curativos e punções, fortalecendo o vínculo entre profissionais, crianças e familiares.

Atividade do Brincar Livre



Uso da Tecnologia na Internação



Fonte: Brinquedoteca

14.3.4 Ação Biblioteca Itinerante



Madrinha: Danielle

Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Acolhimento

Público alvo: Usuários e Acompanhantes

Objetivos: Este projeto foi criado com o objetivo de minimizar os impactos do processo de hospitalização, para usuários e acompanhantes durante sua estadia no hospital, por meio da leitura.

Histórico de realização:

O Projeto Biblioteca Itinerante acontece desde os anos anteriores sendo realizado pelo setor do S.A.U durante as visitas diárias toda segunda-feira para aqueles usuários/acompanhantes que demonstram prévio interesse no empréstimo dos livros, recebem orientações acerca dos cuidados que devem ter com os livros durante o processo de leitura. O recolhimento acontece toda quarta-feira, durante a visita nas áreas de internação dos ambientes abertos.

Resultados obtidos de 2025:

Nos meses de janeiro a dezembro foram entregues um total de 29 livros para os usuários e acompanhantes.



14.3.5 Projeto Horta Hospitalar

O Hospital Regional Público do Marajó/INDSH tem como uma de suas preocupações e atribuições, o bem-estar dos colaboradores, usuários e acompanhantes. A educação nutricional pode promover o desenvolvimento da capacidade de compreender práticas e comportamentos, e os conhecimentos ou as



aptidões resultantes desse processo contribuem para a integração das pessoas com o meio social, proporcionando ao indivíduo condições para que possa tomar decisões para resolução de problemas mediante fatos percebidos. Sendo assim o HRPm implantou o Projeto Horta que consiste em aplicação de Oficinas de Jardinagem e atrelado a esta oficina, utiliza-se a educação nutricional.

Padrinhos/Voluntários: Renata Neves

Atende os seguintes referenciais:

- Contrato com Gestor Público: Implantar, implementar e manter a política de humanização no atendimento;
- Política Nacional de Humanização (PNH): Diretriz de Acolhimento ao Usuário
Usuário

Público alvo:

- Usuários, Colaboradores e Acompanhantes

Objetivos:

- Cultivo autossustentável, a agricultura e variedade nutricional na dieta habitual dos colaboradores, usuários e acompanhantes.
- O manejo em hortas, minimização dos custos com alimentação;
- Apresentação dos “novos” alimentos, inclusão na dieta familiar, propriedades nutricionais e correta utilização.
- Visualização e a manipulação do alimento, desde seu plantio até seu uso na alimentação diária, agregando valor ao objetivo de educação nutricional.
- Propiciar a reflexão sobre ritmos de crescimento por meio do acompanhamento do desenvolvimento e crescimento das plantas, auxiliando na formação das noções de tempo/espço assim como sentimentos de pertencimento e cidadania.

Histórico de realização:

O projeto da Horta surgiu em 2012 com o objetivo de cultivo autossustentável, com agricultura orgânica e variedade nutricional para a dieta dos colaboradores, usuários e acompanhantes de todo hospital.

Foi idealizado e implantado pelo Grupo de Humanização (GTH), que perceberam no terreno do hospital a possibilidade de melhorar a qualidade alimentar de todos a partir do cultivo de alimentos. Foi realizado compostagem utilizando-se do lixo orgânico do hospital (casca de frutas, verduras e legumes), com



o objetivo de diminuir o tempo de espera para a coleta dos alimentos e torná-los mais ricos e nutritivos. O projeto atualmente tem parceria com escolas e com a Secretaria de Meio Ambiente do Município de Breves.

- O projeto é realizado no HRPM em BREVES na ilha do Marajó.
- Realizar oficina de orientação de cuidados e preparo da horta, incentivando o conhecimento dos alimentos e inclusão dos mesmos, como parte integrante da alimentação diária de pacientes, acompanhantes e colaboradores do HRPM.
- Realizar as oficinas a separação de lixo orgânico, preparo do terreno, plantio, cuidados gerais, crescimento, poda e colheita bem como o cultivo orgânico e sustentável domiciliar.
- A horta será desenvolvida em espaço – horizontal , gerando aproveitamento do mesmo atrelado à realidade da população atendida e a possibilidade do desenvolvimento em domicílio.
- Realização de oficinas com alunos do ensino fundamental das escolas próximas do hospital, onde os temas serão: diversidade dos alimentos cultivados, distribuição de mudas aos participantes e desenvolvimento de habilidades e monitoramento do projeto horta.
- A sistemática do projeto consiste em início das atividades na horta, com o cultivo e cuidado das hortaliças, até seu manuseio e utilização nas receitas ensinadas nas Oficinas de Nutrição sendo duas oficinas funcionando em paralelo, se complementando.
- Essas oficinas têm como objetivo passar informações sobre nutrição, alimentação, higiene e manipulação dos alimentos, estimular a ingestão de alimentos desconhecidos ou fora do hábito de consumo, desmistificar medos e promover sociabilização destes grupos, permitindo assim ao Nutricionista a promoção de intervenção nutricional adequada, ao cozinheiro a prática de manipulação correta dos alimentos e ao Jardineiro (os) o correto cultivo e cuidados com as plantas.
- Os participantes serão colaboradores, usuários e acompanhantes do HRPM de ambos os sexos e alunos das escolas próximas ao Hospital, conduzidos e orientados durante as oficinas por colaboradores do SHL/SPR, Nutricionistas, Jardineiros e Cozinheiro da instituição.

Resultados obtido em 2025

O Hospital Regional Público do Marajó/INDSH tem como uma de suas preocupações e atribuições, o bem estar dos colaboradores, usuários e acompanhantes. A educação nutricional pode promover o desenvolvimento da capacidade de compreender práticas e comportamentos, e os conhecimentos ou as aptidões resultantes desse processo contribuem para a integração das pessoas com o meio social, proporcionando ao indivíduo condições para que possa tomar decisões para resolução de problemas



mediante fatos percebidos. Sendo assim o HRPM implantou o Projeto Horta que consiste em aplicação de Oficinas de Jardinagem e atrelado a esta oficina, utiliza-se a educação nutricional.

O HRPM conquistou pela 7ª vez consecutiva certificação por Excelência em gastronomia hospitalar sustentável – Pelo sétimo ano consecutivo, o Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), localizado em Breves, no sudoeste da Ilha do Marajó, reafirma seu compromisso com a sustentabilidade e a qualidade ao renovar a certificação nacional do Green Kitchen, concedida pela Fundação para a Pesquisa em Arquitetura e Ambiente (Fupam). Este selo reconhece instituições que se destacam por oferecer refeições saborosas e nutritivas, preparadas de forma sustentável, sem o uso de aditivos químicos e com respeito ao meio ambiente.

A conquista reflete os esforços contínuos da gestão do HRPM em aprimorar, cada vez mais, a gastronomia hospitalar, integrando boas práticas ambientais e garantindo uma alimentação que alia saúde, responsabilidade ecológica e excelência.

Certificação por Excelência em gastronomia hospitalar



Fonte: SND

Cultivo da Horta





HRPM promove ação de preservação ambiental na Horta para pacientes de longa permanência: O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), promoveu uma ação de humanização aliada à conscientização ambiental, voltada aos usuários de longa permanência. A iniciativa foi realizada no dia 17/07 pela Comissão de Sustentabilidade (CS) da unidade, em alusão ao “Dia de Proteção às Florestas”, e aconteceu na horta hospitalar. Usuários impossibilitados de se deslocar até a área externa também foram incluídos nas atividades por meio de ações adaptadas.

Membro da CS, a nutricionista Renata Feio, responsável técnica (RT) pelo Serviço de Nutrição e Dietética (SND) do HRPM, explicou que a ação foi realizada em alusão ao “Dia de Proteção às Florestas” e idealizada especialmente para pacientes de longa permanência, que tiveram a oportunidade simbólica e afetiva de plantar uma muda de ipê-rosa.

Há dois meses internado no HRPM, Edilson Aleixo Fernandes, de 39 anos, que enfrenta uma condição renal crônica, foi um dos pacientes beneficiados pela ação. Durante esse período, ele recebeu acompanhamento contínuo da equipe multiprofissional da unidade, cuidado que ele faz questão de elogiar e reconhecer.

Dia do lanche feliz - Foi servido um lanche adaptado às necessidades dos pacientes, com opções como milk-shake com módulo proteico, batata palito assada e hambúrguer. Essa ação foi muito significativa, pois o contato com o espaço sensorial, a horta e o jardim ajudaram os pacientes a aliviar a ansiedade gerada pela internação. Ver o sorriso e a alegria deles foi extremamente gratificante. Essa abordagem terapêutica foi muito bem-vinda para promover o bem-estar físico e emocional do paciente.

Ação: Preservação ambiental.



Ação: Dia do lanche feliz



Projeto Alta Hospitalar: cuidar com Arte e Afeto - Com ênfase na valorização da experiência do paciente, o HRPM realizou no dia 7 de outubro a primeira edição do Projeto “Alta Hospitalar – Cuidar com Arte e Afeto”. A iniciativa visa aplicar uma pesquisa de satisfação – NPS (sigla de Net Promoter Score, que em português pode ser traduzido como “Índice de Promoção do Cliente”), no momento da desospitalização, aprimorando a qualidade do atendimento e identificando oportunidades de melhoria nos serviços prestados. Durante a ação, a equipe entregou à paciente uma muda de mangueira, simbolizando um novo ciclo de vida e cuidado.

Hospital Regional Público do Marajó amplia vagas para hemodiálise ambulatorial e fortalece tratamento renal na região com entrega de mudas de plantas para os pacientes - O Hospital Regional Público do Marajó (HRPM), em Breves, deu um importante passo para fortalecer a assistência em nefrologia no arquipélago com a ampliação de 14 vagas para hemodiálise ambulatorial. A iniciativa, implantada no dia 4/12/25, permitirá ampliar o número de sessões, atender mais pacientes com segurança e reduzir deslocamentos para outras regiões, garantindo mais acesso e qualidade no tratamento renal crônico. A ampliação contou com a abertura de 14 novas vagas. Será utilizada a mesma estrutura física, com alteração apenas nos horários. O quarto turno funcionará nos dias de segunda, quarta e sexta, e também de terça, quinta e sábado.

Cuidado humanizado e compromisso com o Marajó - A ampliação do serviço reafirma o papel do HRPM como referência em saúde pública no arquipélago, o investimento reforça o compromisso do Governo do Estado em descentralizar o acesso à saúde especializada.

Fotos:

Cuidar com Arte e Afeto



Entrega de mudas de plantas para os pacientes na Inauguração 4º turno Hemodiálise



Fonte: ASCOM/NEP

14.3.6 Projeto “Café com a Diretoria”

PADRINHOS:

Rosângela Gonçalves - Supervisora do NEP

Público Alvo: Colaboradores.

Objetivos:

- Integrar diretores e colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho participativo, aberto a escuta, sugestões e críticas, proporcionando a valorização e satisfação de todos através da melhoria contínua dos serviços.



- Adquirir um canal formal e eficaz de comunicação interna visando manter os profissionais bem informados sobre assuntos pertinentes, oficiais e periódicos, passando a conhecer melhor a política da empresa, compreendendo os processos e os fluxos de trabalho, bem como estimular o colaborador a compreender seu papel enquanto agente participativo e transformador.

Objetivo:

- Integrar diretores e colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho participativo, aberto a escuta, sugestões e críticas, proporcionando a valorização e satisfação de todos através da melhoria contínua dos serviços.
- Adquirir um canal formal e eficaz de comunicação interna visando manter os profissionais bem informados sobre assuntos pertinentes, oficiais e periódicos, passando a conhecer melhor a política da empresa, compreendendo os processos e os fluxos de trabalho, bem como estimular o colaborador a compreender seu papel enquanto agente participativo e transformador.

Justificativa:

Alinhado aos valores e plano estratégico do HRPM e a Política de Humanização, será desenvolvido o projeto “Café com a Diretoria”, ação de melhoria voltada ao contato direto com o colaborador, visando fomentar linhas de comunicação interna direta para divulgação da política, princípios e informações gerais do HRPM, bem como oportunizar momentos de escuta junto ao colaborador.

O café com a diretoria é realizado mensalmente com um grupo de 12 colaboradores de diversos turnos, escolhidos por sorteio. O representante sorteado deve levantar situações que incidem sobre o grupo, por isso, faz-se oportuno que avaliem juntos, questões sobre a rotina de trabalho, necessidades de melhorias internas e também façam uma análise positiva das atividades desenvolvidas por eles.

Durante o “Café com Diretoria”, os próprios participantes podem falar sobre a importância dessa ação, pois é o momento onde eles podem cooperar para o desenvolvimento da empresa e também para expressar a satisfação por fazer parte da equipe.

No eixo da gestão do trabalho, propõe-se a promoção de ações que assegurem a participação dos trabalhadores nos processos de discussão e decisão, fortalecendo e valorizando os trabalhadores, sua motivação, o autodesenvolvimento e o crescimento profissional;

O foco é envolver todos os colaboradores continuamente para estarem refletindo e se preparando para contribuir nos próximos encontros, e assim, se desenvolverem como representantes dos setores de maneira positiva.



Durante o Café, a Diretoria apresenta as estratégias da empresa e perspectivas futuras e, principalmente, deixa o ambiente aberto para sugestões e novas ideias da equipe presente. Todos os participantes são convidados a se expressar de forma descontraída enquanto degustam o café.

No decorrer do ano, mensalmente participaram do Café a Dir. Executiva Jusciely Machado, Dir. Técnico Marcello Ferreira, Gerente Assistencial Rafaela Valente e Hegla Guimaraes e 12 colaboradores.

No período de janeiro a dezembro de 2025, foram realizados 5 eventos, com um total de 60 participantes, colaboradores e diretoria.



Fonte:GTH

14.3.7 Projeto Acompanhando o Acompanhante

Histórico:

O Projeto foi reestruturado e no dia teve início a retomada das atividades o mesmo é acompanhado e desenvolvido pelo GTH conforme o cronograma. A cada encontro é exposto ao acompanhante a rotina hospitalar, os deveres a serem obedecidos em sua permanência no hospital, e de acordo com o tema



selecionado e sugestão dos usuários é convidado um profissional ou dois da equipe multidisciplinar para “ministrar” a temática escolhida. Os encontros tem duração de cerca de 40 minutos e acontecem no hall das clínicas. Os temas são definidos conforme demanda detectada pela equipe multidisciplinar, e usuários, os quais serão apresentados em reunião ao Grupo de Trabalho e Humanização GTH para definição de agenda.

O Projeto Acompanhando o Acompanhante: são realizadas reuniões com os acompanhantes toda segunda-feira, no hall das Clínicas, com orientações e sanando as dúvidas dos usuários.

Nos meses de janeiro a dezembro de 2025, foram realizados 14 Encontros, os eventos foram realizados pela equipe Multiprofissional (SND, Psicologia, Enfermagem, serviço social, setor de atendimento e portaria, Serviço de Atendimento ao Usuário, SCIH e setor de Apoio), com a participação de 218 acompanhantes.

Fotos:



Fonte: GTH



14.4. CONSIDERAÇÕES SOBRE O TRABALHO DE HUMANIZAÇÃO

Entende-se que a Humanização no HRPM aprimorou e afluorou os aspectos sociais e culturais bastantes diferenciados pela nossa região marajoara, aumentando o vínculo com a comunidade e população em geral. As ações internas e externas oferecidas a população só contribuem e agregam prestígio a instituição, assim como satisfação a quem recebe os serviços ofertados. Todo esse processo evidencia que um hospital humanizado consegue alcançar proporções inimagináveis com ações que aparentemente são equiparadas como pequenas, porém que conseguem ter proporções gigantescas.

Diante do contexto, neste ano de 2025 (janeiro a dezembro) o GTH realizou várias ações sociais e educativas, contribuindo assim para um maior e melhor acolhimento aos nossos usuários, colaboradores e comunidade.

15. NÚCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

O NQSP atua diante do processo de qualidade e dos serviços prestados no HRPM, visando assistência de qualidade, segurança do paciente, estrutura física adequada e interação, além de promover a prevenção, controle e mitigação de incidentes, integração dos setores, promovendo a articulação dos processos de trabalho e das informações que impactam nos riscos ao paciente entre os processos. O setor preconiza os conceitos do manual da ONA/2022-2025 com intuito de torná-lo mais prático e facilitar o entendimento dos requisitos exigidos, realizando auditorias internas para identificar as conformidades e não conformidades, corrigindo as falhas identificadas nos setores, com foco na melhoria contínua dos serviços.

No ano de 2025, o NQSP colaborou com diversas ações da unidade, além de gerenciar/ou realiza-las, como:

15.1 MANUAL DAS COMISSÕES

Em janeiro foi apresentado o Manual de Comissões, um documento institucional que organiza e padroniza o funcionamento das comissões internas, definindo objetivos, responsabilidades, composição, rotinas e fluxos de trabalho. Sua importância está em garantir transparência, alinhamento com normas legais e regulatórias, clareza de papéis e maior eficiência na tomada de decisões. Além disso, fortalece a



governança, melhora a comunicação entre setores e contribui para a qualidade e segurança dos processos dentro da instituição.



15.2. TREINAMENTO SISTEMA QUALITY

Em fevereiro foi realizado implantação e treinamento sobre o sistema Quality, que visa a gestão de indicadores, sendo uma ferramenta que permite monitorar, analisar e acompanhar resultados por meio de dados mensuráveis. Ele apoia a tomada de decisões estratégicas, identifica oportunidades de melhoria e avalia o desempenho de processos e equipes.





15.3. TREINAMENTO DE IDENTIFICAÇÃO SEGURA

O treinamento sobre Protocolo de Identificação Segura do paciente, realizado no mês de março visa garantir a entrega dos cuidados à pessoa pretendida. Assim, o protocolo serve para evitar que alguém deixe de receber a devida assistência ou, em contrário, que o seu tratamento seja fornecido a outra pessoa. O objetivo do treinamento é reforçar atenção ao protocolo e tem a finalidade de garantir que o cuidado seja prestado à pessoa para a qual se destina. Compreende, ainda, determinar as medidas a serem implantadas para reduzir a ocorrência de incidentes e eventos adversos na identificação do paciente.

Foi realizada palestra abordando os principais pontos deste protocolo, como os marcadores de identificação, os cuidados a serem aplicados, a importância de confirmação dos dados em todas as etapas da assistência, no diálogo com as equipes e a conscientização sobre a responsabilidade de garantir a identificação do paciente, observado as medidas já implementadas de barreiras, cuidados, protocolos, rotinas e fluxos, da unidade a aplicabilidade do protocolo.



15.4. VISITA DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA

Em maio a unidade recebeu a visita da Vigilância Sanitária Estadual, que é uma ação de inspeção comumente realizada por órgãos reguladores, como a ANVISA ou vigilâncias locais. O objetivo é verificar se a instituição cumpre normas sanitárias, estruturais e assistenciais, além da cultura de notificações, que visa garantir a segurança dos pacientes, a qualidade dos serviços prestados e a conformidade com a legislação, além de orientar melhorias nos processos e prevenir riscos à saúde.



15.5 CAPACITAÇÃO EXTERNA: OFICINA DE IMPLEMENTAÇÃO DO NÚCLEO ESTADUAL DE GESTÃO E ESTRATÉGIA EM SEGURANÇA DO PACIENTE (NEGESP)

Em maio o NQSP HRPM participou da discussão e realização de uma análise sobre os desafios de promover a segurança do paciente nas unidades de saúde do estado do Pará. Nesse contexto, foi criado o plano de ação para implementar o Núcleo Estadual de Gestão e Estratégia em Segurança do Paciente (NEGESP), que será apresentado ao governo do estado.





15.6. MANUTENÇÃO DE ACREDITAÇÃO HOSPITALAR

No mês de junho a unidade passou pelo processo de auditoria para manutenção do selo de ONA 2 através da visita on-line do IQG. A acreditação ONA é considerada uma das mais importantes para instituições de saúde brasileiras e traz uma série de benefícios, tanto para a organização quanto para os pacientes. É um marco importante para as instituições de saúde que buscam excelência em qualidade e segurança. Após visita foi recomendada a manutenção do selo de ONA 2 – Acreditado Pleno da unidade.



15.7. TREINAMENTO DO PROTOCOLO DE SEPSE

O treinamento do Protocolo de SEPSE capacita os profissionais de saúde para reconhecer precocemente sinais de SEPSE, iniciar tratamento imediato e seguir condutas padronizadas baseadas em diretrizes, como as da Surviving Sepsis Campaign e do Ministério da Saúde. Sua importância está em reduzir mortalidade, melhorar a resposta assistencial e garantir atendimento rápido, seguro e baseado em evidências.



15.8. CAMPANHA NOTIFICAÇÕES DE EVENTOS ADVERSOS

O treinamento sobre notificações de eventos orienta os profissionais quanto à identificação, registro e comunicação correta de incidentes e eventos adversos na assistência. Ele garante que as notificações sejam feitas de forma padronizada, sigilosa e dentro dos sistemas de NÃO CONFORMIDADES e EPIMED. Sua importância está em fortalecer a cultura de segurança, prevenir recorrências e promover melhorias contínuas na qualidade do cuidado.



15.9. VISITA DO IBSP

Em setembro o HRPm recebeu visita da consultora de Qualidade e Segurança do Instituto Brasileiro de Segurança do Paciente – IBSP, com o objetivo de conhecer a unidade e promover ações de melhorias através de aplicação de boas práticas.



15.10. GERENCIAMENTO DE NOTIFICAÇÕES NO EPIMED

O treinamento de gerenciamento de notificações no sistema Epimed Solutions, realizado para lideranças, tem como objetivo capacitar gestores quanto ao uso correto das ferramentas de registro, análise e investigação de eventos. Ele orienta sobre classificação de incidentes, identificação de causas raiz e definição de planos de ação, fortalecendo a tomada de decisão baseada em dados. Sua importância está em qualificar a gestão de riscos, padronizar processos investigativos e promover melhorias contínuas na segurança e qualidade assistencial.

15.11 CAPACITAÇÃO EXTERNA: ISQUA

A Capacitação Externa **ISQua** proporcionou atualização de conhecimentos e troca de experiências com especialistas internacionais em qualidade e segurança em saúde, promovida pela ISQua, ocorrida em São Paulo, no mês de outubro. A participação de nossa unidade fortalece competências técnicas, amplia a visão estratégica e contribui para a implementação de boas práticas e melhorias contínuas nos processos assistenciais e de gestão.



15.12. BRAINSTORMING – LIDERANÇAS

O **Brainstorming – Lideranças** foi um encontro estratégico voltado à construção coletiva de ideias para aprimorar a gestão de indicadores. A atividade promoveu troca de experiências, análise conjunta de resultados e fortalecimento do trabalho colaborativo, contribuindo para decisões mais assertivas e para o engajamento das lideranças na melhoria contínua dos processos.





15.13 CAMPANHA VIOLÊNCIA AO PROFISSIONAL DE SAÚDE

A **Campanha de Combate à Violência contra o Profissional de Saúde** é uma ação educativa e preventiva que busca conscientizar colaboradores, pacientes e acompanhantes sobre respeito, ética e convivência segura no ambiente assistencial. Alinhada a diretrizes de instituições como a Organização Mundial da Saúde e o Ministério da Saúde, a iniciativa reforça a importância de um ambiente de trabalho seguro, valorizando os profissionais e contribuindo para a qualidade do cuidado prestado.



15.14 PESQUISA DE CULTURA DE SEGURANÇA DO PACIENTE SEDE

A **Pesquisa de Cultura de Segurança do Paciente**, realizada nos dias 12 e 13 de novembro ocorreu de forma organizada e participativa, com boa adesão dos profissionais. Durante a aplicação, foi possível coletar percepções importantes sobre comunicação, trabalho em equipe e práticas de segurança. O processo forneceu dados relevantes que irão apoiar o planejamento de ações de melhoria e fortalecimento da cultura de segurança na instituição.



PARTICIPE!

Pesquisa de Cultura de SEGURANÇA DO PACIENTE

DE 20/10 A 20/11

Sua opinião faz a diferença! Participe da **Pesquisa de Cultura de Segurança do Paciente 2025 do INDSH.**

Sua resposta é anônima, mas essencial para **fortalecermos uma cultura cada vez mais segura,** baseada no nosso compromisso: **RESPEITO À VIDA.**

APONTE A CÂMERA DO CELULAR PARA O QR CODE AO LADO.

REALIZAÇÃO: IFCSH INSTITUTO FEDERAL DO CEARÁ SECRETARIA DE SAÚDE

APÓIO: IBSP INSTITUTO BRASILEIRO DE SEGURANÇA DO PACIENTE

IMPULSO: QUALITY HRPB HOSPITAL REGIONAL DO PARANÁ



15.15 DATE STORYTELLING – LIDERANÇAS

O **Data Storytelling – Lideranças**, realizado em 14/11 no auditório do HRPB, foi um encontro formativo voltado ao desenvolvimento da habilidade de interpretar e comunicar dados de forma estratégica. A atividade destacou a importância de compreender a real situação dos indicadores para agir com eficácia, apoiar decisões assertivas e alcançar melhores resultados institucionais.

CONVITE
GESTÃO DE INDICADORES
HRPB

**Data
Storytelling**

A importância da compreensão verdadeira da situação para agir de forma eficaz e assim alcançar os objetivos desejados

**14/11/2025
15h
Auditório HRPB**



16. SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

O Serviço de Atendimento ao Usuário – S.A.U, é o setor destinado a avaliar a qualidade dos serviços prestados pelo Hospital Regional Público do Marajó – HRP, analisando o índice de satisfação dos usuários. Estabelecendo assim canal de comunicação e relacionamento com o usuário; priorizando que o HRP atenda de forma efetiva, garantindo a eficiência, qualidade e compromisso com o serviço prestado. Também é um setor de informações, onde os usuários podem tirar dúvidas sobre horários, atendimentos, permissões e outros serviços que o Hospital disponibiliza.

16.1. OBJETIVOS DO S.A.U

O objetivo principal do S.A.U é assegurar junto aos colaboradores dos serviços hospitalares, o atendimento humanizado de acordo com as normas preconizadas pelo SUS, cujo processo nos permite acompanhar o desempenho das áreas assistenciais e de apoio, mantendo o atendimento focado na garantia da dos serviços de saúde e na satisfação integral do usuário, atendendo as expectativas com qualidade nos serviços. Além de garantir eficiência e crescente compromisso com a assistência prestada, ampliando o espaço participativo do usuário nos processos de organização do trabalho Institucional, sendo assim um serviço que atua na defesa dos direitos e interesses dos usuários.

16.2. METODOLOGIA UTILIZADA PELO S.A.U

O trabalho é desenvolvido por meio de escuta individual, buscando levantar informações, registrando os elogios, dúvidas, sugestões, reclamações, denúncias, pedidos de informação e solicitações relacionadas aos serviços prestados; as buscas ativas são realizadas com os usuários, acompanhantes e visitantes, consolidando um canal de relacionamento direto entre o HRP e seus assistidos; as pesquisas de satisfação são realizadas diariamente nos setores de atendimento do hospital, a partir delas são obtidos dados estatísticos referentes ao grau de satisfação, estes que são monitorados permanentemente. Outra metodologia utilizada na coleta de dados se dá por meio das caixas de opinião espalhadas pelo hospital (total de 10), onde os usuários podem manifestar sua avaliação relacionada ao atendimento recebido, por meio dos formulários de pesquisa de satisfação, que possui questionário com perguntas estruturadas, que recebem notas e conceitos sob a ótica dos usuários.

O índice de satisfação de cada setor está diretamente relacionado aos conceitos que são atribuídos pelos usuários nos formulários. Os conceitos “ruim” e “regular” contribuem para a queda do índice, já os conceitos “bom”, “ótimo” e “excelente”, influenciam para que o índice de satisfação apresente um percentual



maior. Mesmo ocorrendo oscilações no número de pesquisas realizadas de um mês para o outro, a quantidade geral gira em torno da média. Essas variações ocorrem tendo em vista que o público atendido no decorrer do mês no HRPM é diverso e cada indivíduo possui expectativas, percepções, emoções, opiniões e experiências únicas e diferentes acerca do serviço aqui prestado.

Além das pesquisas realizadas nos setores internos e externos, também é realizado o atendimento em sala, local onde ouvimos de forma mais detalhada e esclarecedora os usuários e seus familiares referente suas opiniões sejam elas queixas, elogios ou sugestões que partindo de seus interesses, são registradas no formulário de registro de atendimento em sala caso seja elogio ou sugestão e nos casos de reclamações e/ou denúncias, são registradas em Livro Ata do setor, assim como os registros de esclarecimentos de dúvidas, solicitações, pedido de informações e direcionamentos de demandas pertinentes a outros setores.

Todas as manifestações são documentadas e analisadas diariamente, contribuindo diretamente para avanços nos processos de trabalho, sendo o usuário informado sobre as providências efetivadas dentro do prazo estabelecido de 72h ou de imediato conforme a resolutividade do caso. Ao final, os dados são tabulados, apresentados à diretoria, como também são enviados à SESP por meio de relatórios mensais e trimestrais. Todo este processo nos permite acompanhar o desempenho das áreas assistenciais e de apoio, o que irá contribuir para o objetivo do S.A.U, que é a melhoria do atendimento, tornando-o mais ágil, acolhedor e satisfatório.

16.3. ANÁLISE DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

O S.A.U, diariamente aplica nos setores internos e externos, por meio dos formulários, a pesquisa de satisfação, buscando obter a participação dos usuários no preenchimento do questionário, bem como a opinião escrita. Deste modo, para melhor análise das atividades desenvolvidas por este setor, apresentaremos os números de participações dos usuários na pesquisa de satisfação por setor, conforme tabela abaixo:



Tabela 1.

Setor	Med./24	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	Total
Ambulatório	1.629	1.495	1.548	1.605	1.726	1.848	865	1.770	1.817	1.878	1.780	1.545	1.671	19.548
S.A.D.T/Lab.	1.358	1.269	1.362	1.385	1.368	1.388	1.213	1.272	1.457	1.531	1.435	1.289	1.327	16.296
Internação	245	208	185	213	269	283	218	258	246	271	213	262	316	2.942
Hemodiálise	151	153	151	157	146	158	84	177	147	166	165	156	151	1811
Urg/Emerg.	287	244	249	256	267	287	250	313	305	342	314	271	349	3.447
Alta Hosp.	272	231	228	254	310	289	305	257	283	293	247	273	288	3258
Sala do SAU	13	10	8	10	15	19	10	18	21	12	6	14	14	157
Total	3.955	3.610	3.731	3.880	4.101	4.272	2.945	4.065	4.276	4.493	4.160	3.810	4.116	47.459

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó – 2025

É possível notar na tabela acima, que durante o ano de 2025, apresentamos um crescimento considerável no número de participações dos usuários nos formulários de pesquisa, comparado ao ano de 2024, passamos de (41.593 para 47.459), isso representa um aumento de 5.866 participações a mais. Além disso, foi possível observar que em relação ao ano de anterior, em praticamente todos os meses houve um crescimento no total de pesquisas aplicadas, com exceção do mês de junho que apresentou uma leve queda.

Todo esse panorama reflete que os usuários apresentaram um maior interesse em registrar seus feedbacks quanto ao atendimento recebido na unidade, seja para evidenciar a qualidade ou em busca de melhorias. Destacamos ainda, que, o S.A.U mensalmente deve alcançar 10% da participação dos usuários nas pesquisas de satisfação individualizada nos setores internos e externos, enquanto meta contratual. Notamos ainda, que nossa média anual de atendimento passou de 3.466 para 3.955, apresentando um aumento de 489 pesquisas a mais em comparação ao ano de 2024, uma diferença de 14,1% em termos percentuais.

A tabela abaixo apresenta o percentual de participação por setor durante os meses do ano de 2025.

Tabela 2.



Sector	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Ambulatório	43,42%	42,49%	44,36%	52,48%	52,57%	25,09%	49,32%	49,70%	50,07%	43,84%	42,69%	45,35%
S.A.D.T./Lab.	54,70%	49,60%	52,24%	50,70%	58,39%	41,77%	57,09%	52,66%	50,78%	92,94%	45,58%	49,31%
Internação	66,03%	55,06%	57,72%	73,50%	79,05%	52,53%	59,58%	61,65%	70,57%	48,52%	62,38%	76,70%
Urg/Emerg.	41,15%	39,09%	37,54%	47,42%	53,05%	51,44%	62,85%	70,60%	76,17%	67,53%	56,11%	64,63%
Hemodiálise	33,26%	34,79%	32,44%	31,20%	32,64%	18,75%	36,88%	31,14%	29,75%	33,00%	28,68%	26,26%
Alta Hosp.	75,49%	71,70%	73,62%	88,57%	77,90%	87,64%	73,43%	82,51%	90,71%	66,58%	79,59%	74,81%
TOTAL	48,41%	45,88%	47,49%	52,83%	55,62%	36,46%	53,40%	52,73%	52,84%	56,29%	46,08%	49,49%

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2025

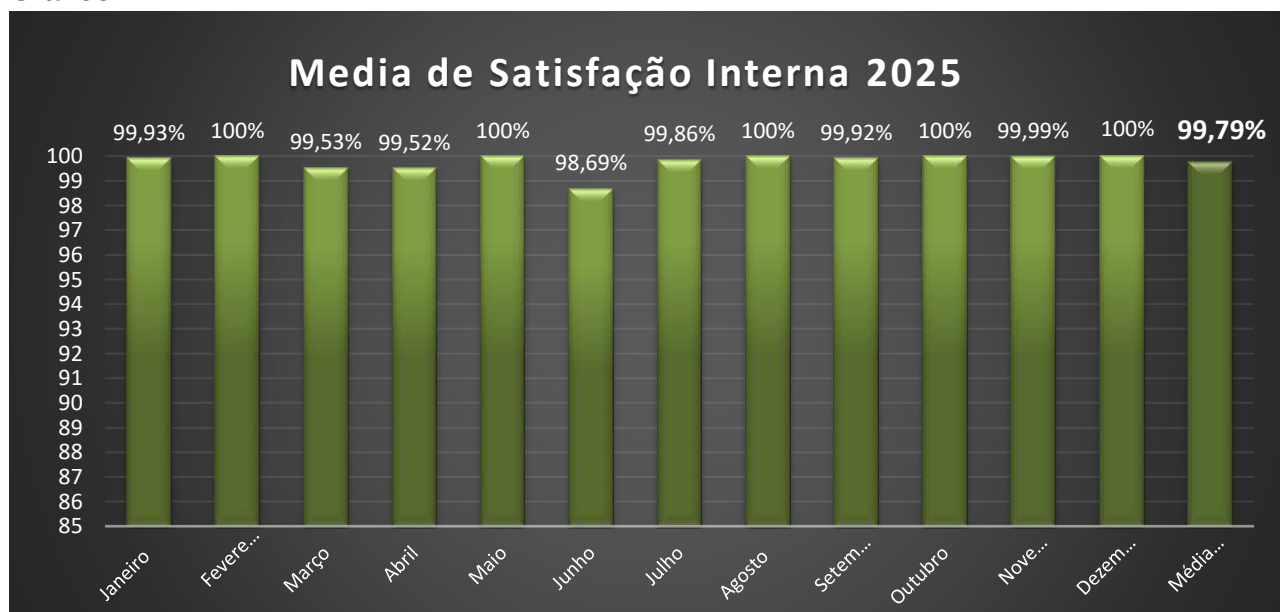
Na tabela acima podemos observar que de um mês para outro houve variações nos percentuais de participação, essa variação está ligado ao número total de atendimentos ofertados na unidade, bem como ao total de pesquisas aplicadas pelo setor, onde podem ocorrer quedas ou aumento, repercutindo no valor final do índice de participação. O setor sempre busca trabalhar para melhorar seu desempenho de um mês para outro, porém é importante ressaltar que o usuário é livre para participar, ocorre que muitas vezes, por questões particulares que ocorrem no atendimento (demora no tempo de espera, problemas no atendimento e outras coisas), o usuário não apresenta interesse em participar da pesquisa, assim como pode ocorrer de terem percebido implementações de melhorias nos atendimentos e haver um interesse maior em participar para evidenciar a qualidade. Diante disso, em relação ao ano de 2024, observamos que em 2025, houve um crescimento global nos percentuais de todos os setores. Refletindo que o setor teve um bom desempenho na aplicação das pesquisas em relação ao número de atendimentos que foram realizados ao longo do ano em contraste com o ano anterior, ainda temos a melhorar, pois operamos abaixo da média em muitos meses.

Estaremos trabalhando ao longo do próximo ano para apresentar melhores resultados.

No entanto além da participação dos usuários por meio das pesquisas, buscamos mensurar o índice de satisfação referente ao atendimento prestado aos usuários. Para alcançarmos esse valor, mensalmente evidenciamos, por meio da tabulação de dados, a avaliação dos usuários, nos conceitos (ruim, regular, bom, ótimo e excelente), de acordo com a opinião dos mesmos, sobre as perguntas disponibilizadas nos formulários. Esses valores nos possibilitam a somatória do índice de satisfação nos setores interno, externo e no contexto geral durante os meses. Conforme podemos observar nos gráficos abaixo:

Gráfico

1:



Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2025

A média de satisfação interna, refere-se as pesquisas realizadas nas áreas de internação entre os setores: clínica médica, clínica obstétrica, clínica cirúrgica, clínica ortopédica, clínica pediátrica, clínica de nefrologia, clínica de neurocirurgia, UTI Neonatal, UTI Pediátrica e UTI adulto. Como podemos observar no gráfico acima, a média geral de satisfação interna obtida durante o período entre janeiro a dezembro de 2025, foi de 99,79%. Quando comparado ao ano de 2024, podemos observar um crescimento de aproximadamente 0,30%. Foi possível notar que um dos fatores que contribuiu para esse crescimento, foi que o número de queixas relacionadas as áreas de internação neste ano, teve redução, passando de 35 para 33 registros, equivalente a uma queda de -5,7%.

Refletindo que houveram implementações nos atendimentos, evidenciadas na opinião dos usuários por meio do crescimento do índice de satisfação geral nesta área. Podemos observar que melhorias como aquisição de mais enxovais, poltronas para os acompanhantes e ajustes na alimentação, que tiveram muito apontamento pelos usuários nas pesquisas, este ano foram implementadas. Ressaltando que o S.A.U realiza diariamente visita aos leitos de internação.

Gráfico 2:



Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2025

Conforme demonstrado no gráfico acima, a média geral de satisfação externa foi de 99,20%, sendo esta correspondente aos setores de Ambulatório, Recepção Central, Fisioterapia, S.A.D.T/Laboratório, Urgência e Emergência, Hemodiálise e Alta Hospitalar, que é alcançada por meio da participação nas pesquisas de satisfação pelos usuários e acompanhantes que utilizam diariamente os serviços prestados nestes setores de atendimento externos. Comparando ao ano de 2024 que foi 98,83%, podemos observar em 2025 um crescimento de 0,37%, na média geral de satisfação apresentada. Observando os valores apresentados no gráfico, evidenciamos que no primeiro semestre em comparação ao ano anterior tivemos queda em praticamente todos os meses nos índices apresentados, com exceção dos meses março e junho, que apresentaram aumento, e a partir do segundo semestre foi que o cenário mudou, pois evidenciamos que todos os meses apresentaram aumento no índice de satisfação em comparação ao ano de 2024.

Tivemos alguns problemas pontuais como, atrasos no atendimento, ausência de profissionais, falhas no atendimento prioritário entre outros, porém tivemos ajustes nos fluxos que proporcionou maior agilidade e melhorias, que puderam ser evidenciadas na opinião do usuário no aumento dos índices nos meses do segundo semestre e consequentemente na satisfação geral dos setores externos.

No ano de 2025, cumprimos com a meta institucional de satisfação mensal proposta que é de 85%, alcançamos a média de satisfação anual de 99,16% entre as participações dos usuários dos setores internos e externos do Hospital Regional Público do Marajó, conforme demonstrado no gráfico abaixo:



Gráfico 3:



Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2025

Podemos observar que no ano de 2025, da mesma forma que no ano anterior, ficamos sempre acima de 98% no índice de satisfação de nossos usuários. E comparando o índice de 2025 com o de 2024 (99,16%), podemos observar que houve um crescimento de 0,33% na satisfação de nossos usuários.

Avaliando os setores separadamente foi possível observar que houve variação nos índices do primeiro semestre apresentando queda em comparação com o ano de 2024, porém no segundo semestre a partir de julho houve aumento nos índices de todos os meses deste ano em comparação ao ano anterior, isso contribuiu para o aumento na média geral de satisfação deste ano. O aumento na média de satisfação reflete um impacto positivo das implementações realizadas ao longo do ano. Isso sugere que as ações tomadas nas diversas áreas de atendimento, estão sendo reconhecidas e valorizadas pelos usuários. Continuaremos trabalhando ao longo do próximo ano para engajar os usuários na participação das pesquisas a fim de manter e aumentar a satisfação dos usuários.

Vale salientar que as pesquisas de satisfação têm por objetivo avaliar os serviços prestados pelo HRPM, permitindo aos usuários avaliá-los não somente nos questionários de pesquisa de satisfação, mas também manifestar-se por meio de elogios, sugestões e queixas. Deste modo, para melhor observarmos o



quantitativo da utilização dos serviços e, a classificação das respectivas manifestações dos usuários por setor, demonstraremos a tabela abaixo com o quantitativo de registros por mês no ano de 2025:

Tabela 3.

Setor	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	TOTAL/25
Elogio	96	83	75	66	62	119	49	70	55	43	56	30	804
Sugestão	38	28	17	21	17	30	16	23	25	6	15	15	251
Queixa	6	5	4	8	9	10	6	3	6	8	6	6	77
TOTAL													1.132

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó - 2025

É possível observa na tabela que o total geral de manifestações relacionadas aos serviço prestados no HRPM em 2025 foi de 1.132, ao compararmos esse valor com o ano de 2024 (1.719), podemos mensurar uma queda de 587 manifestações a menos proporcional a -34,1%. Podemos verificar ainda que relacionado ao número de elogios, sugestões e queixas comparando o ano de 2025 com 2024 apresentamos queda em todos os registros de manifestações sendo, elogios (de 1.273 para 804), proporcional a -36,8%, sugestões (de 368 para 251), uma queda equivalente a 117 registros a menos, proporcional a -31,8% e em relação as queixas tivemos queda passando de (78 para 77), 1 registro a menos, equivalente a -1,3%. A queda no total de satisfação impacta negativamente nos serviços, revela que existem áreas que necessitam de atenção e ações corretivas, principalmente considerando a queda no número de elogios e sugestões. Estaremos trabalhando juntos as gestões das áreas no apontamento da opinião dos usuários, em busca de implementação de melhorias para aumentar o engajamento dos usuários e, conseqüentemente, sua satisfação com os serviços prestados.

No ano de 2025, foram registradas 77 queixas, nos seguintes setores conforme elencados na planilha abaixo:

Tabela 4.

Setor Da Queixa	Canal	Motivo	Total
Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Inadequada de Enfermagem
Áreas de Internação	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Inadequada de Enfermagem



Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Inadequada de Técnica em Enfermagem	1
Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Denúncia	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Inadequada de Técnica em Enfermagem	1
Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Cancelamento de Cirurgia Ortopédica, Falha na Comunicação e Falta de Visita	1
Áreas de Internação	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Demora para realizar Cirurgia Ortopédica, Falta de Informação e Falta de Visita	2
Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Falta de Informação e Falta de Visita	1
Áreas de Internação	Ouvidoria 8º CRS	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Falta de Atendimento Fisioterapia e Fonoaudiologia	1
Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Inadequada da Equipe UTI Pediátrica	1
Áreas de Internação	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Despreparo Equipe Assistencial	1
Áreas de Internação	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Falta de Cuidado Necessário	1
Áreas de Internação	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Médica Inadequada CCO	1
Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Gestão - Extravio de Documento	1
Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Falha na Assistência	4
Áreas de Internação	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Falha na Assistência	3
Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Falha na Assistência Médico Clínico Geral	1
Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Falha na Assistência Fonoaudiologia	1
Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Demora para Realizar Procedimento Cirúrgico Ortopédico	1



Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Devolução de Exames Externos	1
Áreas de Internação	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Gestão - Conduta Inadequada Colaboradora do SND	1
Áreas de Internação	Ouvidoria 8º CRS	Reclamação	Gestão - Qualidade Atendimento	1
Áreas de Internação	E-mail Corporativo	Reclamação	Gestão - Qualidade Atendimento	1
Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Gestão - Qualidade Atendimento Médico e Falta de Visita	1
Áreas de Internação	Ouvidoria 8º CRS	Pedido de Informação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Demora na Fila de Espera Transferência TFD	1
Áreas de Internação	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Demora na Dispensação de Alimento	1
Áreas de Internação	E-mail Corporativo	Reclamação	Gestão – Atendimento/Tratamento/Conduta Equipe Multi	1
Ambulatório	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Inadequada Recepcionista	1
Ambulatório	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Médica Inadequada Mastologia	1
Ambulatório	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Gestão - Conduta Médica Inadequada Mastologia	1
Ambulatório	Ouvidoria 8º CRS	Reclamação	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Médica Inadequada Ginecologista	1
Ambulatório	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Falha na Assistência Ginecologista	1
Ambulatório	Ouvidoria 8º CRS	Denúncia	Gestão - Falha na Assistência Ginecologista	1
Ambulatório	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Demora no Atendimento Ginecologista	1
Ambulatório	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Médica Inadequada Obstetrícia	2
Ambulatório	Ouvidoria 8º CRS	Denúncia	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Recusa/Obstetrícia	1
Ambulatório	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Demora no Atendimento Obstétrico	1
Ambulatório	Ouvidoria 8º CRS	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Dificuldade na Obtenção/Cardiologia	1



Ambulatório	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Médica/Cardiologia	1
Ambulatório	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Desrespeito a Fila de Prioridade Pediatria	1
Ambulatório	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Dificuldade na Obtenção/Otorrinolaringologista	1
Ambulatório	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Falha no Atendimento Ortopedia	2
Ambulatório	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Médica Ortopedia (Liberação de Laudo)	1
Ambulatório	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Inadequada Porteiro	1
Ambulatório	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Gestão - Atendimento/Tratamento/Consulta Otorrino	1
Urgência e Emergência	(Ouvidoria Municipal de Saúde)	Reclamação	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Carimbo na Carteira da Gestante	1
Urgência e Emergência	Ouvidoria 8º CRS	Reclamação	Atenção à Saúde/Omissão	1
Urgência e Emergência	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Gestão - Atendimento/Tratamento/Serviço Prestado Obstetrícia	2
Sala do S.A.U. (Atendimento)	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Inadequada Porteiro	1
Sala do S.A.U. (Diretoria)	Ouvidoria Municipal de Saúde	Solicitação	Gestão - Pedido de Pagamento	1
Sala do S.A.U. (Diretoria)	Ouvidoria 8º CRS	Comunicado de Irregularidade	Gestão	1
Sala do S.A.U. (Diretoria)	Formulário Web OuvidorSUS	Comunicado de Irregularidade	Gestão	1
Sala do S.A.U. (Diretoria)	Ouvidoria Geral do SUS	Comunicado de Irregularidade	Gestão	1
Sala do S.A.U.	Ouvidoria 8º CRS	Reclamação	Atenção à Saúde - Qualidade Atendimento/Falta de Atendimento Recepção/Ausência de Profissionais Serviço Social, S.A.U.	1



Sala do S.A.U. (Atendimento - Guarda-volumes)	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Gestão - Extravio de Objeto	1
Sala do S.A.U. (Centro Cirúrgico e Obstétrico)	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Demora para Realizar Procedimento Cirúrgico	1
Sala do S.A.U. (NIR)	Ouvidoria Municipal de Saúde	Denúncia	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Demora na Fila de Espera para Procedimento Cirúrgico	1
Sala do S.A.U. (NIR)	Ouvidoria 8º CRS	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Demora na Fila de Espera para Procedimento Cirúrgico	1
Sala do S.A.U. (Atendimento)	Ouvidoria 8º CRS	Solicitação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Consulta com Cardiologista	1
Sala do S.A.U. (Atendimento Regulação Interna)	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Demora na Obtenção Cirurgia Ortopédica	1
S.A.D.T./Laboratório	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Assistência à Saúde - Atendimento/Tratamento/Demora e Falta de Informação	1
S.A.D.T./Laboratório	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Assistência à Saúde - Exame/Raio-X/Conduta Inadequada de Técnica em Radiologia	1
S.A.D.T./Laboratório	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Assistência à Saúde - Exame/TC da Face/Falha na Execução	1
S.A.D.T./Laboratório	Ouvidoria 8º CRS	Reclamação	Assistência à Saúde - Exame/Demora na Liberação de Laudo	1
S.A.D.T./Laboratório	Presencial - Livro Ata	Reclamação	Gestão - Atendimento/Tratamento/Ausência de Profissional	2
Hemodiálise	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Atenção à Saúde - Atendimento/Tratamento/Conduta Inadequada de Enfermagem	1
Recepção Central	Formulário de Pesquisa de Satisfação	Reclamação	Gestão - Conduta Inadequada Colaboradora do SND	1
Total de Queixas				77

Fonte: Hospital Regional Público do Marajó – 2025

Em comparação com o ano de 2024, em 2025, analisando o número de registro por setor, as áreas de internação da mesma forma como no ano anterior, permanecem sendo o setor com maior quantitativo de registros, porém, neste ano observamos redução, passando de 35 para 33. Isto é um ponto positivo, que reflete que as ações de melhorias nesta área tiveram boa adesão na opinião dos usuários.



Já o setor de ambulatório, em relação a 2024, apresentou um aumento simbólico, passou de 9 para 20, proporcional a 122,2%. Isso chama atenção para esta área, na busca por melhorias, pois percebemos que o gargalo maior é a questão do tempo de espera no atendimento, considerando a demanda de atendimentos para as especialidades.

Houve setores que apresentaram queda no número de registros neste ano em comparação ao ano anterior, que são: sala do S.A.U., passou de 16 para 12, Urgência e Emergência, passou de 10 para 4 e Hemodiálise, que passou de 2 para 1. A redução nas queixas nestes setores sugere que as implementações feitas ao longo do ano para melhorar a qualidade do atendimento estão tendo um efeito positivo. Indica que os usuários estão percebendo melhorias nas práticas e serviço. A queda significativa no setor de Urgência e Emergência, que é um setor crítico, indica que as ações implementadas neste setor estão funcionando, resultando em um atendimento mais eficiente e eficaz.

Importante destacar que os registros relacionados a Sala do S.A.U. são destinados a diversos setores, que por não possuírem formulários de pesquisas, são classificados como registros da Sala do S.A.U. Dentro disto, os registros efetuados neste setor foram direcionados para os setores (Diretoria Executiva, Atendimento, Regulação Interna, Serviço Social, Centro Cirúrgico e Obstétrico e NIR). Observa-se também, que setores como S.A.D.T./Laboratório em 2025 mantiveram estabilidade no número de registros de queixas em comparação a 2024, permanecendo com 6 registros. Já a recepção Central, que em 2024 não apresentou registro, em 2025 apresentou 1 registro de queixa, embora seja apenas um registro percebemos que é importante tratá-la como oportunidade de melhoria.

Todas as queixas registradas no S.A.U. foram triadas e, em seguida, encaminhadas por e-mail aos gestores dos setores correspondentes, incluindo supervisores, líderes, gerência e diretoria, com cópia para a diretoria executiva e diretoria/gerência dos respectivos setores, solicitando que tomassem e aplicassem as providências cabíveis.

As explicações sobre os pareceres e as providências realizadas foram repassadas aos usuários por meio de telefonemas, utilizando os contatos disponibilizados no registro, ou pessoalmente, na sala do setor ou, ainda, beira-leito para usuários internados. Também utilizamos o sistema ouvidorSUS para atender e responder às ouvidorias que encaminharam demandas dos cidadãos por esse canal.

Em relação a todos os registros, alcançamos resolutividade, demonstrando nosso compromisso em atender às necessidades dos usuários. Estamos continuamente buscando atingir a satisfação dos usuários por meio dos feedbacks encaminhados.



17. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em 2025 o HRPM completou 15 anos de serviços prestados à população marajoara, sendo anos de muitos desafios e conquistas, com uma irrefutável relevância ao SUS. Todas as ações mencionadas acima representam o compromisso desta unidade em sempre buscar ofertar a melhor assistência, mesmo diante de tantos desafios que a logística marajoara compreende. O perfil humanizado sempre será uma marca desta instituição, preservando por ouvir ativamente os usuários atendidos em busca de melhorias. Os dados de produção ambulatorial e cirúrgicos são alguns exemplos do quanto a presença do HRPM é tão substancial para garantir o direito à atendimento de saúde digno a milhares de pessoas que veem neste serviço tanta esperança em viver dias melhores.



RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO:

Jusciely Pereira Machado - Diretora Executiva

Renata Pantoja Nobre de Andrade - Assistente Administrativo I

ANEXOS

I. Plano Estatístico 2025;

II. Relação Patrimonial 2025.